Aprovat en Consell de Govern de 28 de març de 2013. ACGUV 40/2013
Modificat en Consell de Govern de 31 de març de 2014. ACGUV 30/2014

Reglament de Mesures per a la integració del personal docent i investigador amb discapacitat a la Universitat de València (Estudi General)

La Llei Orgànica d'Universitats, en la seua darrera reforma realitzada mitjançant la Llei 4/2007, de 12 d'abril, ha impulsat l'establiment de polítiques actives a la universitat per tal de garantir la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat i el suport permanent a les persones amb necessitats especials.

En aquesta mateixa línia, els Estatuts de la nostra Universitat estableixen en l'art. 10 la promoció i la disposició de mesures d'acció positiva perquè els membres de la comunitat universitària amb discapacitat puguen desenvolupar de manera plena i efectiva la seua activitat universitària.

Per a donar compliment a les disposicions d'aquestes normes, i concretament a les necessitats del personal docent i investigador amb discapacitat de la nostra Universitat, el Consell de Govern de la Universitat de València va aprovar, amb data 31 d'octubre de 2007, el Reglament de Mesures per a la integració del personal docent i investigador amb discapacitat a la Universitat de València. Tanmateix, el transcurs del temps des de la seua implantació, les noves regulacions respecte al règim de dedicació docent d'aquest personal, així com l'experiència en la seua aplicació, han suposat la necessitat de realitzar diverses adaptacions del text, millorant l'estructura i modificant el seu contingut.

Article 1. Àmbit d'aplicació.

1. Aquest reglament serà d'aplicació al personal docent i investigador de la Universitat de València, funcionari o contractat laboral, que tinga reconeguda una discapacitat, d'acord amb la normativa vigent, en el grau que s'especifica per a cada tipus d'ajuda i així ho acredite mitjançant el document oficial emès per l'òrgan competent.

2. Les mesures previstes en aquest reglament van destinades preferentment al professorat amb un règim de dedicació a temps complet, llevat de les ajudes de suport a la docència previstes en els apartats a) i b) i c) de l'article 3.1, que s'aplicaran amb caràcter general sempre que estiga acreditada la discapacitat del professorat.

3. Hi haurà dos tipus de mesures: Ajudes econòmiques per al desenvolupament de la funció docent i investigadora i ajudes de suport a la docència.

Article 2. Ajudes econòmiques per al desenvolupament de la funció docent i investigadora.

1. Es dotaran ajudes econòmiques destinades a compensar les despeses addicionals produïdes al professorat discapacitat en un grau igual o superior al 33%, per al desenvolupament de les tasques docents i investigadores pròpies del seu lloc de treball i de la carrera professional. Aquestes ajudes econòmiques es destinaran a cobrir els següents conceptes:

   a) Adquisició de productes de suport específics.

      La Unitat per a la Integració de Persones amb Discapacitat (en avant, UPD) mantindrà actualitzat l'inventari dels productes de suport específics adquirits mitjançant aquestes ajudes,amb la finalitat de preveure la seua reutilització, una vegada varien les necessitats de la persona a la qual van ser concedides.

      A l'inici de cada curs acadèmic, serà preceptiu que el professorat informe a la UPD respecte a la necessitat de continuïtat amb l'ús del producte de suport o si hi ha hagut alguna anomalia en el seu funcionament.

   b) Despeses derivades de personal de suport, tant per a possibles desplaçaments com per a tasques específiques d'investigació.

      Aquesta modalitat d'ajuda anirà adreçada preferentment al professorat en procés de promoció professional i serà aplicable sempre que la discapacitat implique una reducció greu de mobilitat o dificultats afegides en l'exercici de les tasques pròpies de formació i investigació en comparació a la resta del professorat i té per objectiu afavorir el desenvolupament de la carrera professional.

      Aquest tipus d'ajuda no inclou el suport per a desplaçar-se al lloc de treball ni per als desplaçaments derivats de les tasques docents i investigadores que el professorat realitze habitualment en instal·lacions de la Universitat de València.

2. Les ajudes s'adjudicaran per mitjà d'un procés amb concurrència competitiva. Sempre que hi haja disponibilitat pressupostària es durà a terme, al menys, una convocatòria anual. En cas de no esgotar-se la totalitat del pressupost es podrà dur a terme una segona convocatòria.

   Les ajudes podran finançar total o parcialment la proposta presentada pel professorat o fins i tot denegar-se, en funció de la seua adequació a la finalitat perseguida.

Per a la concessió de l'ajuda, serà preceptiu un informe favorable de la Comissió avaluadora de mesures d'integració del PDI amb discapacitat, constituïda pel vicerector o vicerectora amb competències en matèria de professorat, que la presidirà, dos metges o metgesses del Servei amb competències en matèria de prevenció i salut, dos psicòlegs o psicòlogues de la Unitat per a la Integració de Persones amb Discapacitat, el president o presidenta de la Junta de PDI i el president o presidenta del Comitè d'Empresa.

Els membres del Servei amb competències en matèria de prevenció i salut i de la Unitat per a la Integració de Persones amb Discapacitat seran designats pel rector/per la rectora de la Universitat de València.

Article 3. Ajudes de suport a la docència.

1. Des del punt de vista de l'exercici de les funcions docents i en la distribució de la docència s'haurà de tenir en compte les mesures següents:

   a) Al personal afectat per una discapacitat que comporte problemes de mobilitat se li haurà de facilitar que impartisca la docència en aules de fàcil accés, tret que hi haja una impossibilitat manifesta. En tot cas, caldrà evitar l'assignació de classes en diferents campus.

   b) Quan el professorat acredite la necessitat d'assistir, en un horari concret, a processos de rehabilitació o a tractaments mèdics periòdics relacionats amb la seua discapacitat, el departament li haurà d'assignar una docència compatible.

   c) Al professorat afectat per una discapacitat que comporte problemes per al desenvolupament d'un determitat tipus de docència (pràctiques, laboratori, etc.) el departament li haurà d'assignar una docència compatible amb la seua discapacitat.

   d) El personal afectat per una discapacitat limitant de la funció docent, en grau igual o superior al 33%, podrà sol·licitar al rector o la rectora una reducció en la seua dedicació docent.

      La Comissió avaluadora de mesures d'integració del PDI amb discapacitat, esmentada en l'article 2, informarà sobre la possible reducció de docència aplicable al professorat atenent el grau i el tipus de discapacitat, així com la dedicació docent que li corresponga conforme amb la normativa estatal i la regulació sobre dedicació docent del professorat de la UVEG. L'aplicació de la reducció acordada per la Comissió avaluadora de mesures d'integració del PDI amb discapacitat no podrà implicar, per al professorat beneficiat per aquestes mesures, una dedicació docent inferior als següents límits, sense perjudici de les reduccions que li puguem correspondre per altres conceptes reglamentaris:

- Quan la sol·licitud es faça per a tot el curs acadèmic:

Dedicació docent inicial	Dedicació docent anual mínima
290 hores	190 hores
240 hores	180 hores
180 hores	140 hores
160 hores	120 hores
Ajudants 60 hores	40 hores

- Quan la sol·licitud es faça per un quadrimestre:

Dedicació docent inicial	Dedicació docent mínima en un quadrimestre
290 hores	95 hores
240 hores	90 hores
180 hores	70 hores
160 hores	60 hores

Quan la docència assignada mitjançant el Pla d'Ordenació Docent del Departament siga inferior a la dedicació docent mínima prevista en els quadres anteriors, les reduccions reconegudes segons aquest reglament s'aplicaran proporcionalment a la docència atribuida. En aquest cas, una vegada els departaments determinen la reducció efectiva que correspon al profesor o professora comunicaran a la persona interessada i al Servei de Recursos Humans (PDI) el resultat de l'ajust.

La concessió d'una reducció docent no implicarà, necessàriament, la contractació de professorat de substitució, si l'àrea de coneixement a la qual està adscrit el beneficiari o la beneficiària té recursos per tal d'assumir la docència.

2. El reconeixement de les circumstàncies descrites en els apartats a) i c) així com les reduccions docents de l'apartat d) d'aquest article s'hauran de sol·licitar:

- Quan la reducció es demane per a tot el curs acadèmic, fins al 30 d'abril del curs acadèmic anterior.

- Quan la reducció es demane per al segon quadrimestre, fins al 30 de setembre.

La sol·licitud es presentarà juntament amb la documentació acreditativa del grau i tipus de discapacitat, o targeta acreditativa de la condició de persona amb discapacitat emesa

per l'òrgan oficial competent en la matèria.

A més a més, s'haurà d'aportar la declaració jurada que no es realitzen cap altres activitats relacionades amb la docència que les inherents al règim de dedicació que es tinga en la Universitat de València. L'incompliment d'aquesta condició comportarà la pèrdua de la reducció reconeguda.

La reducció es concedirà per al curs acadèmic o quadrimestre sol·licitat. Per a cursos successius, s'haurà de presentar nova sol·licitud.

Sense perjudici de les mesures indicades, el professorat podrà demanar l'adaptació del lloc de treball en funció de les limitacions determinades per la seua discapacitat.

Article 4. Resolució

El vicerectorat amb competències en matèria de Professorat resoldrà sobre les sol·licituds presentades, atenent l'informe de la Comissió avaluadora de mesures d'integració del PDI amb discapacitat.

Disposició addicional.- Les mesures previstes en aquest reglament estan supeditades i limitades a les disponibilitats pressupostàries de la Universitat de València en cada exercici econòmic. La convocatòria que es publique en execució d'aquest reglament indicarà el màxim finançable per cadascun dels conceptes i els criteris de priorització en cas d'insuficiència pressupostària.

Disposició final.-Aquest reglament entrarà en vigor a l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern.

Disposició derogatòria.- Queda derogat l'acord del Consell de Govern ACGUV 170/2007, de 31 d'octubre, i les seues modificacions ACGUV 32/2009, de 17 de febrer, ACGUV 177/210, de 27 d'octubre i ACGUV 123/2011, de 24 de maig.