



INFORME DE SEGUIMENT DEL II PLA DE DISCAPACITAT I NESE DE LA UV  
**ANY 2025**

Amb una vigència de quatre anys (2024-2027) i 38 accions a desenvolupar, el II Pla de Discapacitat desplega un conjunt de sis línies d'actuació que parteixen del compromís institucional i la transversalitat d'unes polítiques que permeten garantir que totes les persones disposen de les mateixes oportunitats.

#### AVALUACIÓ I SEGUIMENT.

L'avaluació permet mesurar l'efectivitat de la intervenció realitzada amb la implementació del Pla. L'execució del Pla és competència del vicerectorat amb competències en matèria de discapacitat.

Anualment, s'elaborarà una memòria de les actuacions implementades i quan acabe el període de vigència del Pla es durà a terme una avaluació final. L'avaluació permet mesurar l'efectivitat de la intervenció realitzada amb la implementació del Pla. Aquesta avaluació s'ha de focalitzar en l'estudi de la consecució dels objectius marcats en el document estratègic i ha de donar resposta a molts dels interrogants que permetran, no sols conèixer el grau d'implementació del Pla, sinó també identificar l'eficàcia de les mesures implementades i el seu impacte real.

#### ACTORS QUE INTERVENEN EN EL PROCÉS

En el monitoratge d'avaluació del Pla estan implicats diferents actors per al ser seguiment. L'execució del Pla és responsabilitat del vicerectorat amb competències en matèria de discapacitat en coordinació, a través de la comissió de discapacitat, amb la resta de vicerectorats i serveis implicats.

- Vicerectora amb competències en matèria de discapacitat.
- Comissió de discapacitat de la UV, que té la finalitat de dissenyar polítiques inclusives i assessorar el vicerectorat amb competències en matèria de discapacitat.
- Serveis de la UV amb indicadors del II Pla de discapacitat.

#### PLA DE SEGUIMENT

Per al monitoratge del Pla es proposa la sistematització de la descripció de l'activitat realitzada i dels principals resultats obtinguts. Per això, es considera necessària l'elaboració d'unes fitxes de registre que cal emplenar després de l'aplicació de cada programa, projecte o activitat. Les fitxes de registre seran lliurades als responsables de cada acció perquè siguin emplenades per qui realitza l'activitat i en fa el seguiment. La informació recollida en les fitxes s'incorporarà a la memòria anual d'activitats. Les fitxes de registre per a cada una de les accions, en què s'identifiquen els agents responsables, evidències i indicadors, es recullen en un annex a continuació. Al finalitzar el període de vigència del Pla (2024-2027), es durà a terme una avaluació final. Aquesta

avaluació ha d'aportar la informació necessària per dissenyar, si és el cas, un nou pla d'acció. L'encàrrec de dur a terme l'avaluació del Pla recau en el personal tècnic del servei, en coordinació amb la Comissió de discapacitat de la UV.

L'escala té, com al Pla de Diversitats, tres nivells d'acompliment per cadascuna de les accions del II Pla de discapacitat.

- Acció no iniciada: Encara no s'ha posat en marxa en el moment analitzat. Grau d'acompliment 0
- Acció iniciada: Ja ha començat però sense acabar. Grau d'acompliment 1
- Acció acabada: Es considera tancada perquè s'ha desenvolupat correctament. Grau d'acompliment 2

## RESULTATS DE L'ANY 2025

En 2025 un total de 1492 estudiants, 174 persones del PDI, 14 PI i 123 del PTGAS reberen atenció en UVdiscapacitat. Un servei que desplega les seues actuacions en els àmbits de l'assessorament psicoeducatiu, l'equiparació d'oportunitats, la sensibilització, formació i voluntariat, l'accessibilitat universal i l'assessorament de les mesures integradores de la nostra Universitat adreçades a persones amb discapacitat i/o necessitats específiques de suport.

A continuació analitzarem el grau d'implementació del Pla. No hi havia una previsió d'acompliment de les accions al llarg de la vigència del Pla. Són accions d'acompliment anual i que ja estaven iniciades en l'anterior etapa. En l'any 2025, 36 accions de les 38 que comprén el Pla s'han implementat. S'han iniciat 2, s'han acabat 36 i no hi ha cap per iniciar. Podem dir que s'ha acomplit vora el 94% dels objectius.

LÍNIES	Total d'accions	Accions previstes	No iniciades	Iniciades	Acabades	Grau d'acompliment
<b>1</b>	6	6	0	0	6	100%
<b>2</b>	5	5	1	0	4	80%
<b>3</b>	9	9	0	0	9	100%
<b>4</b>	10	10	0	0	10	100%
<b>5</b>	4	4	0	0	4	100%
<b>6</b>	4	4	1	0	3	75%
	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>94%</b>

A continuació, s'analitzarà línia per línia per conèixer les activitats que s'han dut a terme i els indicadors encara per iniciar. Aquests són reptes pendents i projectats per als anys vinents.

## LÍNIA 1: COMPROMIS INSTITUCIONAL I TRANSVERSALITAT

1.1			1.2		
1	2	3	4	5	6

La línia 1 del Pla preveia l'execució de 6 accions al llarg del any 2025, de les quals s'han acabat les 6. Els objectius principals d'aquesta línia són avançar en el compromís de la UV pel que fa a la inclusió de les persones amb discapacitat i difondre els recursos i programes dirigits a la comunitat de la UV (estudiantat, PDI i PTGAS).

- En relació a l'**acció 1**, l'equip d'UVdiscapacitat torna a comptar amb 11 persones a càrrec del pressupost de la Fundació General de la UV, amb la incorporació de 1 persona amb contracte temporal.
- En relació a l'**acció 2**, en 2025 s'actualitzà el llistat de persones responsables en matèria de discapacitat dels 18 centres i durant l'any s'ha contactat amb elles quan ha sigut necessari tractar temes relacionats amb estudiantat amb discapacitat/NESE.
- En relació a l'**acció 3**, en febrer del 2025 tingué lloc una reunió amb la Comissió del Pla de discapacitat amb la presentació de resultats del segon semestre de 2024.
- En relació a l'**acció 4**, el SEDI organitzà la jornada Conèixer el 30 de gener de 2025, on també participaren part del personal tècnic d'UVdiscapacitat per atendre preguntes fetes pel personal dels serveis d'orientació dels centres de secundària.
- En relació a l'**acció 5**, el SEDI organitzà les Jornades de Benvinguda als 4 campus de la UV, on UVdiscapacitat instal·là un estand on es repartiren 500 marcapàgines de llibre amb QR del servei, alhora que es feren sessions d'iniciació a la llengua de signes.
- En relació a l'**acció 6**, es van atendre 96 actualitzacions, com consta en l'històric del web.
- 

## LÍNIA 2: POLITIQUES D'IGUALTAT I RECONeixEMENT

2.1		2.2		
7	8	9	10	11

La línia 2 del Pla preveia l'execució de 5 accions al llarg de l'any 2025, de les quals 4 estan finalitzades i 1 sense iniciar. Els objectius d'aquesta línia són impulsar instruments que permeten ampliar el coneixement i sensibilització sobre la situació de les persones amb discapacitat i millorar l'atenció de l'estudiantat amb discapacitat a través de la capaciació del personal, voluntariat, PTGAS i PDI.

- En relació a **l'acció 7**, es van organitzar per a la Setmana de la discapacitat de l'1 al 4 de desembre de 2025, 11 activitats i 8 publicacions i notícies sobre els actes organitzats amb el lema "**Totes les persones, som diferents**". Les jornades comptaren amb la participació d'entitats com Fundació Asindown, Fundació Adecco, Fundació Mira'm, ASPANION, FEVADIS, Grup Integra CEE, Associació La Niña Amarilla, així com professionals dels àmbits universitari i sanitari.
- En relació a **l'acció 8**, en 2025 es publicà la memòria de l'any 2024 en versió valencià i castellà al web d'UVdiscapacitat.
- En relació a **l'acció 9**, el SEDI organitzà la formació del voluntariat en la UV. UVdiscapacitat participà en novembre de 2025 en quatre sessions i un total de 15 hores (a més de 5 hores de l'entitat COTLAS: els dies 7, 14, 21 i 28). Participaren 31 estudiants amb una valoració de 4.66/5. Ja són 26 les persones voluntàries que pertanyen al col·lectiu de voluntariat en discapacitat que ha desenvolupat tasques de suport i ha rebut crèdits per la seua participació.
- En relació a **l'acció 10**, no hi ha indicadors durant l'any 2025 per a reforçar la formació mentoria d'estudiants "Entreiguals" a fi que coneguen la realitat de les persones amb discapacitat de la UV. Per part d'UVdiscapacitat es preveu la incorporació de continguts a la formació de mentores i mentors.
- En relació a **l'acció 11**, s'impartiren un total de 17 cursos i participaren 456 persones dels col·lectius PTGAS i PDI.
  - Per una banda, el SFPIE organitzà 5 cursos sobre accessibilitat digital, LSE i atenció a l'estudiantat amb discapacitat. Participaren 107 persones i la valoració dels participants fou 4,68/5.
  - D'altra banda, UVdiscapacitat feu altres 12 formacions en centres i serveis de la UV. Participaren 349 persones.

### LÍNIA 3: ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT

3.1					3.2			
12	13	14	15	16	17	18	19	20

La línia 3 del Pla preveia l'execució de 9 accions al llarg de 2025. S'han acabat totes. Aquesta línia té com objectiu garantir la igualtat d'oportunitats de l'estudiantat amb discapacitat i millorar la seua ocupabilitat i garantir la igualtat i desenvolupament professional del PDI i PTGAS amb discapacitat.

- En relació a **l'acció 12**, s'han fet 392 noves entrevistes a estudiants amb discapacitat o NESE, s'han rebut 1813 consultes d'informació i assessorament al programa d'assessorament psicoeducatiu. S'han fet 337 valoracions.

- En relació a **l'acció 13** ADEIT ha fet 2 accions per facilitar la realització de les pràctiques externes d'estudiants amb discapacitat. Per altra banda, 24 estudiants amb discapacitat han realitzat pràctiques externes i s'ha col·laborat amb 24 entitats.
- En relació a **l'acció 14** UVemprén no té cap persona participant en el programa acadèmic de motivació empresarial en l'aula inclusiva, però ha rebut 3 consultes.
- En relació a **l'acció 15** UVocupació ha atès a 204 persones i entre altres, ha fet 210 entrevistes d'orientació.
- En relació a **l'acció 16** RRil ha rebut 50 estudiants incoming amb discapacitat o NESE i s'ha assessorat a 35 estudiants outgoing amb discapacitat o NESE. UVdiscapacitat també ha atès, assessorat i valorat les adaptacions necessàries, pel que fa a aquest tipus de mobilitat.
- En relació a **l'acció 17** UVdiscapacitat ha fet des del programa d'assessorament psicoeducatiu 830 informes d'adaptació a l'estudiantat amb discapacitat dirigits al professorat i 239 suports per als exàmens.
- En relació a **l'acció 18** UVdiscapacitat ha rebut al programa d'atenció a PDI/PTGAS 220 consultes d'informació i assessorament i ha realitzat 21 entrevistes. En col·laboració amb els serveis de RRHH PTGAS/PDI s'ha fet difusió de 2 convocatòries de mesures d'acció positiva.
- En relació a **l'acció 19** RRHH-PTGAS ha gestionat 70 sol·licituds d'adaptació de les proves selectives del PTGAS i 1 d'adaptació del lloc de treball. Per altra banda, el Servei de Prevenció ha gestionat 19 adaptacions del lloc de treball; el total de l'indicador és 20. RRHH-PDI ha tramitat 57 reduccions de crèdits i adaptacions per al PDI amb discapacitat i 14 ajudes econòmiques.
- En relació a **l'acció 20** el servei de RRHH-PTGAS i PDI comptabilitzà la reserva de 14 places per al PTGAS amb discapacitat i 10 places per al PDI amb discapacitat en l'oferta d'ocupació pública anual.

#### LÍNIA 4: CAMPUS INCLUSIUS

4.1				4.2			4.3		
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30

La línia 4 preveia 10 accions al llarg de l'any 2025, s'han dut a terme totes. El Pla té com objectiu garantir l'accessibilitat universal als diferents campus de la UV, en les plataformes web i comunicacions de la UV i fer accessibles les instal·lacions esportives i biblioteques universitàries.

- En relació a **l'acció 21**, el 13/4/2024 la Unitat Tècnica aprovà el manual d'accessibilitat i des d'aquesta data s'han aprovat el 100% dels projectes i les obres de millora basats en els criteris del manual iniciats a partir de la data de publicació. S'ha iniciat el procés d'identificació i selecció de les places apropiades per a PDE. Obres realitzades: Obres d'enjardinament del campus de Tarongers, millores d'accessibilitat en edificis de Dret i Economia i millora de l'accessibilitat de l'edifici Jeroni Muñoz (Burjassot). Gabinet de Seguretat i Salut Burjassot, (intervenció en accés est de la biblioteca). L'acció es considera iniciada i no es pot considerar acabada, ja que tot l'anterior al manual no s'ha pogut comprovar.

- En relació a **l'acció 22**, la Unitat Tècnica informa que en 2025 no s'han escomés obres de nova planta que incrementen el nombre de places accessibles excepte l'Aulari Oest 2. L'any 2025 hi ha els següents percentatges per campus:
  - Recinte Paterna: 1,90%: 578 places en general / 11 places accessibles
  - Campus de Blasco Ibáñez: 2,09%: 669 places en general / 14 places accessibles
  - E.T.S.E: 1,81%: 331 places en general / 6 places accessibles
  - Campus de Burjassot: 2,18%: 825 places en general / 18 places accessibles
  - Campus de Tarongers: En execució obres d'enjardinament (no s'han creat noves places, en canvi sí s'han reduït les places totals disponibles)
  - Aulari Oest 2: 11,50%: 113 places en general / 13 places accessibles
- En relació a **l'acció 23** el Servei de Prevenció ha implementat 20 mesures per millorar l'evacuació de persones amb discapacitat.
- En relació a **l'acció 24** UVdiscapacitat ha gestionat 93 consultes d'accessibilitat i ha rebut 3 incidències, queixes o reclamacions en la totalitat dels 3 campus de la UV que s'han traslladat al servei corresponent.
- En relació a **l'acció 25** el Servei de Màrqueting i Comunicació ha dut a terme 4 projectes Wayfinding inclusius i ha executat 18 retolacions inclusives.
- En relació a **l'acció 26** la Unitat Responsable d'accessibilitat (URA) i el Servei de Comunicació i Màrqueting de la UV (SCM), ha comptat amb 794 llocs webs i dispositius mòbils accessibles i ha fet 1 activitat de promoció i conscienciació.
- En relació a **l'acció 27** el Taller d'Audiovisuals de la UV ha editat 3 vídeos dels actes institucionals infoaccessibles, 26 formats de vídeos audiovisuals accessibles i no ha generat cap documentació per a reunions amb altres serveis implicats.
- En relació a **l'acció 28** UVesports ha organitzat 10 activitats físiques i d'esport adaptades.
- En relació a **l'acció 29** UVbiblioteques ha disposat de 141 equips adaptats i 90 taules i cadires accessibles al quatre campus.
- En relació a **l'acció 30** UVbiblioteques ha comptat amb 131 guies i catàlegs accessibles i ha publicat la seua carta de serveis en format accessible.

#### LÍNIA 5:DOCÈNCIA I INVESTIGACIÓ

5.1		5.2	
31	32	33	34

La línia 5 del Pla preveia l'execució de 4 accions i totes s'han finalitzat. Aquesta línia té com objectius promoure la incorporació dels continguts transversals en matèria de discapacitat i inclusió en la docència i també incorporar línies d'investigació bàsica i aplicada per a millorar l'autonomia, igualtat d'oportunitats i qualitat de vida de les persones amb discapacitat.

- En relació a **l'acció 31** UVdiscapacitat rebé 3 consultes per a als grups d'innovació docent transversal.

- En relació a **l'acció 32** el SFPIE organitzà el mòdul específic de discapacitat en la FIPU on han participat 78 PDI en dues sessions NOVEL II i 2025-2026. La valoració de satisfacció puntuà amb 4.77/5.
- En relació a **l'acció 33** el Servei d'Investigació rebé 14 consultes per a formar part de la base de dades de les persones i grups de recerca que investiguen sobre temes de discapacitat. Sobre aquesta temàtica treballaren 357 persones.
- En relació a **l'acció 34** el Servei de Biblioteques registrà 745 tesis doctorals defensades a la UV, de les quals 16 versen sobre temàtica de l'àmbit de la discapacitat.

#### LÍNIA 6: PARTICIPACIÓ, TREBALL EN XARXA I SOCIETAT

6.1		6.2	
35	36	37	38

La línia 6 del Pla preveia 4 accions en l'any 2025 i d'aquestes s'han executat 3 i 1 no s'ha pogut iniciar. Amb la línia de participació en societat i treball en xarxa amb altres universitats, associacions i institucions, la UV vol fer extensible la cultura inclusiva en la comunitat universitària i col·laborar en la sensibilització de la societat.

- En relació a **l'acció 35** UVdiscapacitat pertany a 4 xarxes amb altres universitats espanyoles i entitats. És membre d'UNIDISVAL (xarxa de serveis universitaris de suport a la discapacitat de la Comunitat Valenciana) i de SAPDU (xarxa de serveis universitaris de suport a la discapacitat de les universitats espanyoles). En abril de 2025, tingué lloc a la UV, la "XIV Trobada de la Xarxa SAPDU" on col·laboraren les 5 universitats públiques valencianes. La Trobada comptà amb més de 100 professionals procedents de 49 universitats espanyoles. També es participà en la Xarxa Vives i Xarxa Valenciana d'universitats per a la igualtat i les diversitats. En total, tenint en compte totes les xarxes, s'ha participat en 8 reunions durant l'any 2025.
- En relació a **l'acció 36** UVdiscapacitat signà 2 convenis amb associacions i entitats que treballen en l'àmbit de la discapacitat. Es col·laborà amb 67 entitats i associacions i es participà en 93 reunions amb aquestes. Es valorà en les PAU a 579 estudiants (incloent el procés d'al·legacions i recursos d'alçada) de l'etapa educativa anterior.
- En relació a **l'acció 37** UVdiscapacitat realitzà 60 activitats d'informació i difusió al Programa de sensibilització, formació i voluntariat i 325 estudiants reberen la guia d'UVdiscapacitat amb la informació dels recursos més interessants per al col·lectiu.
- En relació a **l'acció 38** UVcooperació no rebé cap ajuda de cooperació al desenvolupament de la UV per incloure persones amb discapacitat. Aquesta acció encara no ha pogut ser iniciada.

## ANEX I

### LÍNIA 1. COMPROMÍS INSTITUCIONAL I TRANSVERSALITAT

#### EIX 1.1 ESTRUCTURA I SERVEIS

#### ACCIÓ 1. MANTENIR I REFORÇAR ELS RECURSOS ECONÒMICS, TÈCNICS I HUMANS DEL SERVEI.

Agent Responsable	VR amb competències en matèria de discapacitat i Gerència
Línia d'actuació	LÍNIA 1. COMPROMÍS INSTITUCIONAL I TRANSVERSALITAT
Eix	EIX 1.1 ESTRUCTURA I SERVEIS
Acció	ACCIÓ 1. MANTENIR I REFORÇAR ELS RECURSOS ECONÒMICS, TÈCNICS I HUMANS DEL SERVEI.
Evidències	Pressupost anual
Indicadors	1. Nombre de persones que treballen al servei: <b>5</b>
Observacions	10 indefinides i 1 amb contracte temporal
Grau d'acompliment	<b>2- Acabada</b>

### LÍNIA 1. COMPROMÍS INSTITUCIONAL I TRANSVERSALITAT

#### EIX 1.1 ESTRUCTURA I SERVEIS

#### ACCIÓ 2. GARANTIR L'EXISTÈNCIA D'UN RESPONSABLE DE POLÍTIQUES DE DISCAPACITAT EN ELS DIFERENTS CENTRES UNIVERSITARIS.

Agent Responsable	VR amb competències en matèria de discapacitat en col·laboració amb els centres.
Línia d'actuació	LÍNIA 1. COMPROMÍS INSTITUCIONAL I TRANSVERSALITAT
Eix	EIX 1.1 ESTRUCTURA I SERVEIS
Acció	ACCIÓ 2. GARANTIR L'EXISTÈNCIA D'UN RESPONSABLE DE POLÍTIQUES DE DISCAPACITAT EN ELS DIFERENTS CENTRES UNIVERSITARIS.
Evidències	Llistat de persones responsables per centres.
Indicadors	2. Nombre de persones responsables: <b>18</b>

Observacions	E.T.S.E.	<a href="mailto:subdireccion.etse.relaciones@uv.es">subdireccion.etse.relaciones@uv.es</a>
	Facultat d'Economia	<a href="mailto:salvador.castro@uv.es">salvador.castro@uv.es</a>
	Facultat d'Infermeria i Podologia	<a href="mailto:Vanessa.Sanchez@uv.es">Vanessa.Sanchez@uv.es</a>
	Facultat de Cc. Biològiques	<a href="mailto:Eduardo.Garcia@uv.es">Eduardo.Garcia@uv.es</a> ;
	F.C.A.F.E.	<a href="mailto:Joan.Ubeda-Colomer@uv.es">Joan.Ubeda-Colomer@uv.es</a>
	Facultat de Cc. Matemàtiques	<a href="mailto:Lucia.Sanus@uv.es">Lucia.Sanus@uv.es</a> ;
	Facultat de Cc. Socials	<a href="mailto:Jordi.Giner@uv.es">Jordi.Giner@uv.es</a>
	Facultat de Dret	<a href="mailto:Fabiola.Meco@uv.es">Fabiola.Meco@uv.es</a>
	Facultat de Farmàcia	<a href="mailto:Jose.M.Centeno@uv.es">Jose.M.Centeno@uv.es</a>
	Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació	<a href="mailto:Julia.Aguilar@uv.es">Julia.Aguilar@uv.es</a>
	Facultat de Filosofia i Cc. De l'Educació	<a href="mailto:Esther.Roca@uv.es">Esther.Roca@uv.es</a> <a href="mailto:/Elena.Cantarino@uv.es">/Elena.Cantarino@uv.es</a>
	Facultat de Física	<a href="mailto:M.Jesus.Hernandez@uv.es">M.Jesus.Hernandez@uv.es</a>
	Facultat de Fisioteràpia	<a href="mailto:Nuria.Sempere@uv.es">Nuria.Sempere@uv.es</a>
	Facultat de Geografia i Història	<a href="mailto:Gema.Capilla@uv.es">Gema.Capilla@uv.es</a>
	Facultat de Magisteri	<a href="mailto:Amelia.Mana@uv.es">Amelia.Mana@uv.es</a>
Facultat de Medicina i Odontologia	<a href="mailto:M.Dolores.Mauricio@uv.es">M.Dolores.Mauricio@uv.es</a>	
Facultat de Psicologia i Logopèdia	<a href="mailto:Ana.Ocon@uv.es">Ana.Ocon@uv.es</a>	
Facultat de Química	<a href="mailto:Marc.Montesinos@uv.es">Marc.Montesinos@uv.es</a>	
Grau d'acompliment	2- Acabada (amb actualització anual)	

## LÍNIA 1. COMPROMÍS INSTITUCIONAL I TRANSVERSALITAT

### EIX 1.1 ESTRUCTURA I SERVEIS

#### ACCIÓ 3. CREAR UNA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL PLA

Agent Responsable	VR amb competències en matèria de discapacitat.
Línia d'actuació	LINIA 1. COMPROMÍS INSTITUCIONAL I TRANSVERSALITAT
Eix	EIX 1.1 ESTRUCTURA I SERVEIS
Acció	ACCIÓ 3. CREAR UNA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL PLA
Evidències	Reglament de la Comissió Actes de les reunions.
Indicadors	3. Nombre de persones que formen part de la Comissió. <b>29</b> 4. Nombre de reunions de la Comissió. <b>1</b>

Observacions	Persones de la comissió. Veure documentació de la composició de la comissió Data reunió: 7/02/2025 Reunió resultats semestrals 2024. Acudiren 22 persones de 29, excusaren assistència 5 i no acudiren 2.
Grau d'acompliment	2- Acabada

#### LÍNIA 1. COMPROMÍS INSTITUCIONAL I TRANSVERSALITAT

#### EIX 1.2 DIFUSIÓ DE RECURSOS

#### ACCIÓ 4. DONAR A CONÈIXER EL SERVEI ALS AGENTS SOCIALS I EDUCATIUS DE L'ETAPA PREUNIVERSITÀRIA (ORIENTADORS D'INSTITUTS, ASSOCIACIONS...).

Agent Responsable	UVdiscapacitat i Sedi.
Línia d'actuació	LÍNIA 1. COMPROMÍS INSTITUCIONAL I TRANSVERSALITAT
Eix	EIX 1.2 DIFUSIÓ DE RECURSOS
Acció	ACCIÓ 4. DONAR A CONÈIXER EL SERVEI ALS AGENTS SOCIALS I EDUCATIUS DE L'ETAPA PREUNIVERSITÀRIA (ORIENTADORS D'INSTITUTS, ASSOCIACIONS...).
Evidències	Reunions de coordinació proposades. Activitats d'informació i difusió del servei i dels recursos. Programa de la Jornada d'orientadors del Programa Conèixer. Programa de les visites guiades del Programa Conèixer. Informació en la guia per a estudiants.
Indicadors	5. Nombre de reunions de treball. <b>1</b> 6. Nombre d'activitats d'informació i difusió del servei i dels recursos. <b>1</b> 7. Nombre de professionals de l'orientació que participen en les jornades. <b>214</b> 8. Nombre d'estudiants que participen en les sessions informatives o visites guiades. <b>11347</b> 9. Nombre de guies distribuïdes. <b>401</b>
Observacions	Sessió Conèixer 30 gener 2025: <a href="https://www.uv.es/coneixer">https://www.uv.es/coneixer</a>
Grau d'acompliment	2- Acabada

#### LÍNIA 1. COMPROMÍS INSTITUCIONAL I TRANSVERSALITAT

#### EIX 1.2 DIFUSIÓ DE RECURSOS

ACCIÓ 5. PARTICIPAR EN EL PROGRAMA DE BENVINGUDA DE LA UV.

Agent Responsable	UVdiscapacitat i Sedi.
Línia d'actuació	LÍNIA 1. COMPROMÍS INSTITUCIONAL I TRANSVERSALITAT
Eix	EIX 1.2 DIFUSIÓ DE RECURSOS
Acció	ACCIÓ 5. PARTICIPAR EN EL PROGRAMA DE BENVINGUDA DE LA UV.
Evidències	Programa d'activitats de benvinguda. Material de difusió del servei i recursos.
Indicadors	10. Nombre de sessions de benvinguda. <b>4</b> 11. Nombre de paquets informatius lliurats. <b>500</b>
Observacions	Estand d'UVdiscapacitat a les sessions dels 4 campus: Blasco Ibáñez, Burjassot, Tarongers i Ontinyent.
Grau d'acompliment	2- Acabada

LÍNIA 1. COMPROMÍS INSTITUCIONAL I TRANSVERSALITAT

EIX 1.2 DIFUSIÓ DE RECURSOS

ACCIÓ 6. ACTUALITZAR I DIFONDRE EN EL WEB DEL SERVEI LA NORMATIVA, RECURSOS I ADAPTACIONS DISPONIBLES PER A LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA AMB DISCAPACITAT.

Agent Responsable	UVdiscapacitat
Línia d'actuació	LÍNIA 1. COMPROMÍS INSTITUCIONAL I TRANSVERSALITAT
Eix	EIX 1.2 DIFUSIÓ DE RECURSOS
Acció	ACCIÓ 6. ACTUALITZAR I DIFONDRE EN EL WEB DEL SERVEI LA NORMATIVA, RECURSOS I ADAPTACIONS DISPONIBLES PER A LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA AMB DISCAPACITAT.
Evidències	Lloc web.
Indicadors	12. Nombre d'actualitzacions. <b>96</b>
Observacions	Històric del web.
Grau d'acompliment	2- Acabada

## LÍNIA 2. POLÍTIQUES D'IGUALTAT I RECONeixEMENT

### EIX 2.1 SENSIBILITZACIÓ I VISIBILITZACIÓ

#### ACCIÓ 7. CONSOLIDAR LA CELEBRACIÓ DEL DIA INTERNACIONAL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT.

Agent Responsable	UVdiscapacitat
Línia d'actuació	LÍNIA 2. COMPROMÍS INSTITUCIONAL I TRANSVERSALITAT
Eix	EIX 2.1 SENSIBILITZACIÓ I VISIBILITZACIÓ
Acció	ACCIÓ 7. CONSOLIDAR LA CELEBRACIÓ DEL DIA INTERNACIONAL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT.
Evidències	Programa de la setmana de la discapacitat. Notes de premsa, fotografies, cartelleria, aplicacions i qualsevol altre tipus de material de difusió per a xarxes socials, OPIS, etc.
Indicadors	13. Nombre de publicacions, notícies, notes de premsa, etc., sobre els actes organitzats. <b>8</b> 14. Nombre d'activitats programades. <b>11</b>
Observacions	Web i memòria
Grau d'acompliment	2- Acabada

## LÍNIA 2. POLÍTIQUES D'IGUALTAT I RECONeixEMENT

### EIX 2.1 SENSIBILITZACIÓ I VISIBILITZACIÓ

#### ACCIÓ 8. DONAR CONTINUÏTAT A LES MEMÒRIES D'ACTIVITAT DEL SERVEI.

Agent Responsable	UVdiscapacitat
Línia d'actuació	LÍNIA 2. POLÍTIQUES D'IGUALTAT I RECONeixEMENT
Eix	EIX 2.1 SENSIBILITZACIÓ I VISIBILITZACIÓ
Acció	ACCIÓ 8. DONAR CONTINUÏTAT A LES MEMÒRIES D'ACTIVITAT DEL SERVEI.
Evidències	Memòria anual d'activitats. Documentació generada de la sistematització de dades i grau de compliment de les accions (registres, informes, correus electrònics, bases de dades, etc.).
Indicadors	15. Publicació de la memòria anual d'activitats en el lloc web. <b>2</b>

Observacions	Memòria de 2024 publicada en web <a href="https://www.uv.es/uvdiscapacidad/es/recursos/memorias-actividad.html">https://www.uv.es/uvdiscapacidad/es/recursos/memorias-actividad.html</a> versió valencià i castellà
Grau d'acompliment	2- Acabada

## LÍNIA 2. POLÍTIQUES D'IGUALTAT I RECONeixEMENT

### EIX 2.2 FORMACIÓ I CAPACITACIÓ

#### ACCIÓ 9. DONAR CONTINUÏTAT AL PROGRAMA DE VOLUNTARIAT UV DE SUPORT A L'ESTUDIANTAT AMB DISCAPACITAT.

Agent Responsable	UVdiscapacitat i Sedi.
Línia d'actuació	LÍNIA 2. POLÍTIQUES D'IGUALTAT I RECONeixEMENT
Eix	EIX 2.2 FORMACIÓ I CAPACITACIÓ
Acció	ACCIÓ 9. DONAR CONTINUÏTAT AL PROGRAMA DE VOLUNTARIAT UV DE SUPORT A L'ESTUDIANTAT AMB DISCAPACITAT.
Evidències	Programa de formació del voluntariat UV. Participació en el programa de voluntariat d'UVdiscapacitat.
Indicadors	16. Nombre d'estudiantat inscrit en la formació del voluntariat en discapacitat. <b>26</b> 17. Nombre d'hores d'activitats formatives en matèria de discapacitat dins l'oferta formativa del Sedi. <b>20</b> 18. Valoració per part de l'estudiantat de la formació rebuda. <b>4.66/5</b> 19. Nombre d'estudiants en el voluntariat d'UVdiscapacitat. <b>31</b>
Observacions	Dos edicions: a març i novembre de 2025.
Grau d'acompliment	2- Acabada

## LÍNIA 2. POLÍTIQUES D'IGUALTAT I RECONeixEMENT

### EIX 2.2 FORMACIÓ I CAPACITACIÓ

#### ACCIÓ 10. REFORÇAR LA FORMACIÓ DELS MENTORS "ENTREIGUALS" PERQUÈ CONEGUEN LA REALITAT DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT DE LA UV.

Agent Responsable	UVdiscapacitat i Sedi.
Línia d'actuació	LÍNIA 2. POLÍTIQUES D'IGUALTAT I RECONeixEMENT
Eix	EIX 2.2 FORMACIÓ I CAPACITACIÓ
Acció	ACCIÓ 10. REFORÇAR LA FORMACIÓ DELS MENTORS "ENTREIGUALS" PERQUÈ CONEGUEN LA REALITAT DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT DE LA UV.
Evidències	Documentació generada de la coordinació entre els serveis implicats (correus electrònics, etc.). Continguts incorporats a la formació de mentores i mentors.
Indicadors	20. Nombre d'estudiants participants. <b>0</b> 21. Valoració per part de l'estudiantat de la formació rebuda. <b>0</b>
Observacions	
Grau d'acompliment	0- No Iniciada

## LÍNIA 2. POLÍTIQUES D'IGUALTAT I RECONeixEMENT

### EIX 2.2 FORMACIÓ I CAPACITACIÓ

#### ACCIÓ 11. CAPACITAR AL PTGAS I PDI PER A MILLORAR L'ATENCIÓ A L'ESTUDIANTAT AMB DISCAPACITAT I NESE.

Agent Responsable	UVdiscapacitat i SFPIE.
Línia d'actuació	LÍNIA 2. POLÍTIQUES D'IGUALTAT I RECONeixEMENT
Eix	EIX 2.2 FORMACIÓ I CAPACITACIÓ
Acció	ACCIÓ 11. CAPACITAR AL PTGAS I PDI PER A MILLORAR L'ATENCIÓ A L'ESTUDIANTAT AMB DISCAPACITAT I NESE
Evidències	Pla de Formació Contínua del SFPIE. Curs específic en matèria de discapacitat per a PTGAS/PDI en el Pla de Formació Contínua. Documentació generada de la coordinació entre els serveis implicats (correus electrònics, etc.).
Indicadors	22. Nombre de cursos oferits en atenció a la discapacitat. <b>17</b> 23. Nombre de participants en els cursos. <b>456</b> 24. Valoració dels participants. <b>4.68/5</b>
Observacions	<b>En el SFPIE: 5 (107 participants)</b> -Accessibilitat digital en la docència creació de PowerPoint, exàmens i materials accessibles. -Nocions essencials per accessibilitat digital per a la docència per a PDI i PTGAS.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Com elaborar documents administratius accessibles Word, Excel, PDF, formularis.</li> <li>-Accessibilitat espacial marc normatiu i manual d'accessibilitat de la UV.</li> <li>- Introducció a la Llengua de Signes a l'àmbit universitari".</li> <li><b>UVdiscapacitat: 12 (349 participants)</b></li> <li>- Nocions essencials d'accessibilitat digital per a la docència.</li> <li>- Nocions essencials d'accessibilitat digital per a la docència" dirigit a la Facultat de Fisioteràpia.</li> <li>- Com elaborar documents administratius accessibles Word, Excel, Pdf, formularis.</li> <li>- Accessibilitat digital. Creació de materials accessibles, dirigit al PTGAS de biblioteques</li> <li>- Nocions essencials d'accessibilitat" dirigit a l'estudiantat del Grau en Treball Social.</li> <li>- L'atenció als usuaris amb discapacitat o necessitats específiques de suport educatiu en la universitat i les seues mesures d'inclusió, per al PTGAS de 3 biblioteques.</li> <li>- L'atenció a les persones usuàries amb discapacitat o necessitats específiques de suport educatiu en la universitat i les seues mesures d'inclusió.</li> <li>- Sessions formatives per al PTGAS de les biblioteques. Una sessió a la Biblioteca d'Ontinyent "Carme Miquel i Diego". Una sessió a la Biblioteca de Ciències "Eduard Bosca" i dues sessions a la Biblioteca de Ciències Socials "Gregori Maians".</li> <li>- Jornada Talkinn dirigit al professorat de la Facultat de Dret.</li> <li>- Jornada Talkinn dirigit al professorat de la Facultat de Física,.</li> <li>- Jornades d'atenció a l'estudiantat amb altes capacitats. Organitzat pel Grup d'Innovació Educativa d'Altes Capacitats UV (GIEDAC). Participació de la directora del servei i una tècnica d'assessorament.</li> </ul>
Grau d'acompliment	2- Acabada

### LÍNIA 3. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT

#### EIX 3.1 ATENCIÓ A L'ESTUDIANTAT

#### ACCIÓ 12. INFORMAR, ASSESSORAR I VALORAR LES NECESSITATS DE L'ESTUDIANTAT AMB DISCAPACITAT I NESE.

Agent Responsable	UVdiscapacitat
Línia d'actuació	LÍNIA 3. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT
Eix	EIX 3.1 ATENCIÓ A L'ESTUDIANTAT

Acció	ACCIÓ 12. INFORMAR, ASSESSORAR I VALORAR LES NECESSITATS DE L'ESTUDIANTAT AMB DISCAPACITAT I NESE.
Evidències	Consultes rebudes. Correus intercanviats. Base de dades.
Indicadors	25. Nombre de primeres entrevistes. <b>392</b> 26. Nombre de consultes rebudes d'informació i assessorament. <b>1813</b> 27. Nombre de valoracions realitzades. <b>337</b>
Observacions	En memòria d'activitats UVdiscapacitat 2025 <a href="https://www.uv.es/upd/doc/memorias/Memoria2025Valenciano.pdf">https://www.uv.es/upd/doc/memorias/Memoria2025Valenciano.pdf</a>
Grau d'acompliment	2- Acabada

### LÍNIA 3. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT

#### EIX 3.1 ATENCIÓ A L'ESTUDIANTAT

#### ACCIÓ 13. VALORAR, ADAPTAR I ACOMPANYAR L'ESTUDIANTAT EN LES SEUES PRÀCTIQUES PROFESSIONALS.

Agent Responsable	UVdiscapacitat i ADEIT.
Línia d'actuació	LÍNIA 3. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT
Eix	EIX 3.1 ATENCIÓ A L'ESTUDIANTAT
Acció	ACCIÓ 13. VALORAR, ADAPTAR I ACOMPANYAR L'ESTUDIANTAT EN LES SEUES PRÀCTIQUES PROFESSIONALS.
Evidències	Documentació generada de la coordinació entre els serveis implicats (correus electrònics, etc.). Programes i actuacions que fomenten i faciliten la realització de pràctiques externes (Programa de pràctiques FUNDACIÓ ONCE-CRUE-UV, sessions informatives i orientatives, etc.). Acords de pràctiques.
Indicadors	28. Nombre d'accions que fomenten i faciliten la realització de pràctiques externes per l'estudiantat amb discapacitat. <b>2</b> 29. Nombre d'estudiants amb discapacitat que realitzen pràctiques externes. <b>24</b> 30. Nombre d'empreses i entitats col·laboradores. <b>24</b>
Observacions	Fundació ONCE: Pràctiques i Beca doctoral
Grau d'acompliment	2- Acabada

### LÍNIA 3. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT

### EIX 3.1 ATENCIÓ A L'ESTUDIANTAT

ACCIÓ 14. DISSENYAR I INICIAR UN PROGRAMA ACADÈMIC DE MOTIVACIÓ EMPRESARIAL I D'ADQUISICIÓ DE COMPETÈNCIES EMPRENEDORES DIRIGIT A PERSONES AMB DISCAPACITAT.

Agent Responsable	UVdiscapacitat i UVemprén.
Línia d'actuació	LÍNIA 3. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT
Eix	EIX 3.1 ATENCIÓ A L'ESTUDIANTAT
Acció	ACCIÓ 14. DISSENYAR I INICIAR UN PROGRAMA ACADÈMIC DE MOTIVACIÓ EMPRESARIAL I D'ADQUISICIÓ DE COMPETÈNCIES EMPRENEDORES DIRIGIT A PERSONES AMB DISCAPACITAT.
Evidències	Existència de l'Aula d'emprenedoria inclusiva. Existència del Punt d'Assessorament a l'Estudiantat Emprenedor (PAE2). Documentació generada de la coordinació entre els serveis implicats (correus electrònics, etc.).
Indicadors	31. Nombre de persones participants. <b>0</b> 32. Nombre de consultes rebudes. <b>3</b>
Observacions	
Grau d'acompliment	2- Acabada

### LÍNIA 3. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT

#### EIX 3.1 ATENCIÓ A L'ESTUDIANTAT

ACCIÓ 15. ORIENTAR, ACOMPANYAR I DONAR SUPORT A L'ESTUDIANTAT EGRESSAT AMB DISCAPACITAT EN LA RECERCA D'OPORTUNITATS PROFESSIONALS, I PROMOURE ACCIONS POSITIVES PER TAL DE FACILITAR-LI UNA ÒPTIMA INCORPORACIÓ AL MERCAT LABORAL.

Agent Responsable	UVdiscapacitat i UVocupació.
Línia d'actuació	LÍNIA 3. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT
Eix	EIX 3.1 ATENCIÓ A L'ESTUDIANTAT
Acció	ACCIÓ 15. ORIENTAR, ACOMPANYAR I DONAR SUPORT A L'ESTUDIANTAT EGRESSAT AMB DISCAPACITAT EN LA RECERCA D'OPORTUNITATS PROFESSIONALS, I PROMOURE ACCIONS POSITIVES PER TAL DE FACILITAR-LI UNA ÒPTIMA INCORPORACIÓ AL MERCAT LABORAL.
Evidències	Documentació generada de la coordinació entre els serveis implicats (correus electrònics, etc.).

	Servei d'Orientació Professional i Laboral especialitzat. Guia d'inclusió sociolaboral de les persones amb discapacitat.
Indicadors	33. Nombre de persones ateses. <b>204</b> 34. Nombre d'entrevistes d'orientació. <b>210</b> 35. Nombre de consultes d'orientació. <b>244</b> 36. Nombre d'itineraris individuals d'inserció sociolaboral (acompanyaments). <b>89</b> 37. Nombre d'ofertes publicades. <b>102</b> 38. Nombre d'accions comercials (correus i telefonades). <b>554</b> 39. Nombre d'accions d'intermediació laboral (correus i telefonades a empreses i persones usuàries). <b>532</b>
Observacions	Dades UVocupació
Grau d'acompliment	2- Acabada

### LÍNIA 3. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT

#### EIX 3.1 ATENCIÓ A L'ESTUDIANTAT

#### ACCIÓ 16. INFORMAR I ASSESSORAR A L'ESTUDIANTAT AMB DISCAPACITAT DE LES POSSIBILITATS DE MOBILITAT NACIONAL I INTERNACIONAL.

Agent Responsable	UVdiscapacitat i Relacions Internacionals.
Línia d'actuació	LÍNIA 3. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT
Eix	EIX 3.1 ATENCIÓ A L'ESTUDIANTAT
Acció	ACCIÓ 16. INFORMAR I ASSESSORAR A L'ESTUDIANTAT AMB DISCAPACITAT DE LES POSSIBILITATS DE MOBILITAT NACIONAL I INTERNACIONAL.
Evidències	Documentació generada de la coordinació entre els serveis implicats (correus electrònics, etc.). Consultes rebudes. Base de dades.
Indicadors	40. Nombre d'estudiants outgoing. <b>35</b> 41. Nombre d'estudiants incoming. <b>50</b>
Observacions	Participació UVdiscapacitat en Jornada Benvinguda ERASMUS amb un estand: 20/01/2025 i 08/09/2025
Grau d'acompliment	2- Acabada

### LÍNIA 3. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT

#### EIX 3.2 SUPORT AL PTGAS/PDI

ACCIÓ 17. FACILITAR EL SUPORT TÈCNIC I PERSONAL NECESSARI AL PTGAS I PDI QUE TINGA CONTACTE AMB L'ESTUDIANTAT AMB DISCAPACITATS I NESE.

Agent Responsable	UVdiscapacitat
Línia d'actuació	LÍNIA 3. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT
Eix	EIX 3.2 SUPORT AL PTGAS/PDI
Acció	ACCIÓ 17. FACILITAR EL SUPORT TÈCNIC I PERSONAL NECESSARI AL PTGAS I PDI QUE TINGA CONTACTE AMB L'ESTUDIANTAT AMB DISCAPACITATS I NESE.
Evidències	Mesures d'acció positiva. Consultes rebudes. Base de dades.
Indicadors	42. Nombre de sol·licituds d'informes d'adaptació. <b>830</b> 43. Nombre de suports per a examen. <b>239</b>
Observacions	Veure dades memòria 2025 publicada en web: <a href="https://www.uv.es/upd/doc/memorias/Memoria2025Valenciano.pdf">https://www.uv.es/upd/doc/memorias/Memoria2025Valenciano.pdf</a>
Grau d'acompliment	2- Acabada

### LÍNIA 3. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT

#### EIX 3.2 SUPORT AL PTGAS/PDI

ACCIÓ 18. ASSESSORAR SOBRE LES MESURES D'ACCIÓ POSITIVA I D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS PROMOGEDES DES DE LA UNIVERSITAT DIRIGIDES TANT AL PDI COM AL PTGAS AMB DISCAPACITAT.

Agent Responsable	UVdiscapacitat, RRHH PTGAS/PDI.
Línia d'actuació	LÍNIA 3. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT
Eix	EIX 3.2 SUPORT AL PTGAS/PDI
Acció	ACCIÓ 18. ASSESSORAR SOBRE LES MESURES D'ACCIÓ POSITIVA I D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS PROMOGEDES DES DE LA UNIVERSITAT DIRIGIDES TANT AL PDI COM AL PTGAS AMB DISCAPACITAT.

Evidències	Mesures d'acció positiva. Publicació de les mesures d'inclusió al lloc web d'UVdiscapacitat. Consultes rebudes. Documentació generada de la coordinació entre els serveis implicats (correus electrònics, etc.). Base de dades.
Indicadors	44. Nombre de consultes rebudes d'informació i assessorament. <b>220</b> 45. Nombre d'entrevistes realitzades. <b>21</b> 46. Difusió anual de les convocatòries de mesures d'acció positiva. <b>2</b>
Observacions	Veure Memòria 2025 publicada en web: <a href="https://www.uv.es/upd/doc/memorias/Memoria2025Valenciano.pdf">https://www.uv.es/upd/doc/memorias/Memoria2025Valenciano.pdf</a>
Grau d'acompliment	2- Acabada

### LÍNIA 3. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT

#### EIX 3.2 SUPORT AL PTGAS/PDI

ACCIÓ 19. AVALUAR LES NECESSITATS D'ADAPTACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL PERQUÈ S'AJUSTEN A LES NECESSITATS PARTICULARS DE CADA PERSONA TREBALLADORA AMB DISCAPACITAT.

Agent Responsable	UVdiscapacitat, RRHH PTGAS/PDI, Prevenció i Medi Ambient.
Línia d'actuació	LÍNIA 3. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT
Eix	EIX 3.2 SUPORT AL PTGAS/PDI
Acció	ACCIÓ 19. AVALUAR LES NECESSITATS D'ADAPTACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL PERQUÈ S'AJUSTEN A LES NECESSITATS PARTICULARS DE CADA PERSONA TREBALLADORA AMB DISCAPACITAT.
Evidències	Documentació generada de la coordinació entre els serveis implicats (correus electrònics, etc.). Consultes rebudes. Base de dades.
Indicadors	47. Nombre de sol·licituds d'adaptacions de proves selectives del PTGAS. <b>70</b> 48. Nombre de sol·licituds d'adaptació del lloc de treball i el seu entorn per al PTGAS. <b>20*</b> 49. Nombre de reduccions de crèdits i adaptacions per al PDI amb discapacitat. <b>57</b> 50. Nombre de sol·licituds d'ajudes econòmiques per al PDI amb discapacitat. <b>14</b>
Observacions	Memòria de <b>2025</b> publicada en web: <a href="https://www.uv.es/upd/doc/memorias/Memoria2025Valenciano.pdf">https://www.uv.es/upd/doc/memorias/Memoria2025Valenciano.pdf</a> (*)Prevenció:19 RRHHPTGAS:1

Grau d'acompliment	2- Acabada
--------------------	------------

### LÍNIA 3. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT

#### EIX 3.2 SUPORT AL PTGAS/PDI

#### ACCIÓ 20. GARANTIR EN ELS PROCESSOS DE SELECCIÓ LA RESERVA DE PLACES PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT.

Agent Responsable	UVdiscapacitat i RRHH PTGAS/PDI.
Línia d'actuació	LÍNIA 3. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT
Eix	EIX 3.2 SUPORT AL PTGAS/PDI
Acció	ACCIÓ 20. GARANTIR EN ELS PROCESSOS DE SELECCIÓ LA RESERVA DE PLACES PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT.
Evidències	Ofertes d'Ocupació Pública. Existència de places reservades per a persones amb discapacitat. Documentació generada de la coordinació entre els serveis implicats (correus electrònics, etc.).
Indicadors	51. Nombre de places reservades per a PTGAS amb discapacitat. <b>14</b> 52. Nombre de reserva de places per al PDI amb discapacitat en l'oferta d'ocupació pública anual. <b>10</b>
Observacions	Dades RRHH PTGAS
Grau d'acompliment	2- Acabada

### LÍNIA 4. CAMPUS INCLUSIUS

#### EIX 4.1 ACCESSIBILITAT UNIVERSAL

#### ACCIÓ 21. CREACIÓ I APLICACIÓ D'UN MANUAL D'ACCESSIBILITAT FÍSICA DE LA UV.

Agent Responsable	UVdiscapacitat i Unitat Tècnica.
Línia d'actuació	LÍNIA 4. CAMPUS INCLUSIUS
Eix	EIX 4.1 ACCESSIBILITAT UNIVERSAL
Acció	ACCIÓ 21. CREACIÓ I APLICACIÓ D'UN MANUAL D'ACCESSIBILITAT FÍSICA DE LA UV.
Evidències	Data d'aprovació del manual.

	Difusió del manual als centres de la UV. Entrega del manual a les empreses encarregades d'actuacions en la UV. Documentació generada de la supervisió del compliment del manual.
Indicadors	53. Aprovació del manual. <b>1</b> 54. Nombre/Aprovació de projectes basats en els criteris del manual. <b>100%</b> Tots els projectes que s'inicien a partir de la data de publicació. 55. Nombre/Execució d'obres de millora basats en els criteris del manual. <b>100%</b> Tots els projectes que s'inicien a partir de la data de publicació.
Observacions	S'ha iniciat el procés d'identificació i selecció de les places apropiades per a PDE. Obres realitzades: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Obres d'enjardinament de Tarongers.</li> <li>• Millores d'accessibilitat, accés a edificis de Facultats de Dret i Economia (C. Tarongers)</li> <li>• Millora de l'accessibilitat de l'edifici Jeroni Muñoz (Burjassot)</li> </ul> Gabinet de Seguretat i Salut (Burjassot, intervenció en accés est de la biblioteca per a fer-ho accessible.
Grau d'acompliment	2- Acabada

#### LÍNIA 4. CAMPUS INCLUSIUS

##### EIX 4.1 ACCESSIBILITAT UNIVERSAL

##### ACCIÓ 22. DISSENYAR MECANISMES PER GARANTIR I CONTROLAR L'ÚS DE LES PLACES D'APARCAMENT RESERVADES AL COL·LECTIU AMB DISCAPACITAT.

Agent Responsable	UVdiscapacitat i Unitat Tècnica.
Línia d'actuació	LÍNIA 3. ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT
Eix	EIX 4.1 ACCESSIBILITAT UNIVERSAL
Acció	ACCIÓ 22. DISSENYAR MECANISMES PER GARANTIR I CONTROLAR L'ÚS DE LES PLACES D'APARCAMENT RESERVADES AL COL·LECTIU AMB DISCAPACITAT.
Evidències	Places d'aparcament reservades per a persones amb discapacitat.
Indicadors	56. Percentatge de places d'aparcament reservades per a persones amb discapacitat per pàrquing i campus.
Observacions	En 2025 no s'han escomès obres de nova planta que incrementen el nombre de places accessibles excepte l'Aulari Oest 2. DADES DE 2025: % de places accessibles (Aquestes xifres poden variar per estar en procés d'obres)

	<u>Recinte Paterna: 1,90%</u> 578 places en general / 11 places accessibles <u>Campus de Blasco Ibáñez: 2,09%</u> 669 places en general / 14 places accessibles <u>E.T.S.E.: 1,81%</u> 331 places en general / 6 places accessibles <u>Campus de Burjassot: 2,18%</u> 825 places en general / 18 places accessibles <u>Campus de Tarongers:</u> En execució obres d'enjardinament (no s'han creat noves places, en canvi sí s'han reduït les places totals disponibles) <u>Aulari Oest 2: 11,50%</u> 113 places en general / 13 places accessibles
Grau d'acompliment	2- Acabada

#### LÍNIA 4. CAMPUS INCLUSIUS

##### EIX 4.1 ACCESSIBILITAT UNIVERSAL

ACCIÓ 23. INTEGRAR MESURES EN ELS PLANS D'AUTOPROTECCIÓ I EVACUACIÓ D'EMERGÈNCIES DE LA UV QUE TINGUEN EN COMPTE L'EVACUACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT.

Agent Responsable	UVdiscapacitat i Prevenció.
Línia d'actuació	LÍNIA 4. CAMPUS INCLUSIUS
Eix	EIX 4.1 ACCESSIBILITAT UNIVERSAL
Acció	ACCIÓ 23. INTEGRAR MESURES EN ELS PLANS D'AUTOPROTECCIÓ I EVACUACIÓ D'EMERGÈNCIES DE LA UV QUE TINGUEN EN COMPTE L'EVACUACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT.
Evidències	Plans d'Autoprotecció i Evacuació d'Emergències de la UV.
Indicadors	57. Nombre de mesures implementades per a millorar l'evacuació de persones amb discapacitat. <b>20</b>
Observacions	
Grau d'acompliment	2- Acabada

#### LÍNIA 4. CAMPUS INCLUSIUS

##### EIX 4.1 ACCESSIBILITAT UNIVERSAL

ACCIÓ 24. GESTIONAR LES CONSULTES, INCIDÈNCIES, QUEIXES, RECLAMACIONS I SUGGERIMENTS SOBRE LES BARRERES I OBSTACLES DE L'ENTORN FÍSIC EXISTENTS A LA UV DETECTADES PELS MEMBRES DE LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA.

Agent Responsable	UVdiscapacitat
Línia d'actuació	LÍNIA 4. CAMPUS INCLUSIUS
Eix	EIX 4.1 ACCESSIBILITAT UNIVERSAL
Acció	ACCIÓ 24. GESTIONAR LES CONSULTES, INCIDÈNCIES, QUEIXES, RECLAMACIONS I SUGGERIMENTS SOBRE LES BARRERES I OBSTACLES DE L'ENTORN FÍSIC EXISTENTS A LA UV DETECTADES PELS MEMBRES DE LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA.
Evidències	Documentació generada de la coordinació amb els serveis i centres implicats (correus electrònics, queixes, reclamacions, etc.). Relació d'incidències, queixes, reclamacions i suggeriments.
Indicadors	58. Nombre de consultes d'accessibilitat. <b>93</b> 59. Nombre d'incidències, queixes, reclamacions i suggeriments, per campus. <b>3</b>
Observacions	01/04/2025. 1 Estudiant demana informació sobre el que s'ha realitzat al campus de Burjassot per millorar l'accessibilitat de les persones usuàries invidents. 15/04/2025. Se'ns trasllada una incidència amb una porta en un itinerari accessible a la Facultat de formació del professorat. 07/11/2025. Incidència amb ascensor a l'Aulari III del campus de Blasco Ibáñez.
Grau d'acompliment	2- Acabada

#### LÍNIA 4. CAMPUS INCLUSIUS

##### EIX 4.2 SENYALÈTICA I WEBS INCLUSIUS

ACCIÓ 25. POSAR EN MARXA UN PLA DE SENYALITZACIÓ DEL CONJUNT DE LES INSTAL·LACIONS UNIVERSITÀRIES PER A PROMOURE QUE TANT ELS TEXTS COM LES IMATGES SIGUEN INCLUSIVES I DIVERSES.

Agent Responsable	Servei de Màrqueting i Comunicació (SMC)
Línia d'actuació	LÍNIA 4. CAMPUS INCLUSIUS
Eix	EIX 4.2 SENYALÈTICA I WEBS INCLUSIUS

Acció	ACCIÓ 25. POSAR EN MARXA UN PLA DE SENYALITZACIÓ DEL CONJUNT DE LES INSTAL·LACIONS UNIVERSITÀRIES PER A PROMOURE QUE TANT ELS TEXTS COM LES IMATGES SIGUEN INCLUSIVES I DIVERSES.
Evidències	Projecte WayfindingUV inclusiu. Documentació projectes WayfindingUV executats.
Indicadors	60. Nombre de projectes Wayfinding inclusius. <b>4</b> 61. Nombre de retolacions inclusives executades. <b>18</b>
Observacions	Unitat web i Màrqueting canvia de nom. Ara Servei de Màrqueting i Comunicació (SMC)
Grau d'acompliment	2- Acabada

#### LÍNIA 4. CAMPUS INCLUSIUS

##### EIX 4.2 SENYALÈTICA I WEBS INCLUSIUS

##### ACCIÓ 26. MILLORAR PROGRESSIVAMENT L'ACCESSIBILITAT DELS WEBS DE LA UV.

Agent Responsable	Unitat Responsable d'Accessibilitat (URA) i Servei de Màrqueting i Comunicació (SMC)
Línia d'actuació	LÍNIA 4. CAMPUS INCLUSIUS
Eix	EIX 4.2 SENYALÈTICA I WEBS INCLUSIUS
Acció	ACCIÓ 26. MILLORAR PROGRESSIVAMENT L'ACCESSIBILITAT DELS WEBS DE LA UV.
Evidències	Llocs web i dispositius mòbils accessibles. Mecanismes de comunicació establits per donar resposta a les consultes, suggeriments, comunicacions, queixes i sol·licituds rebudes. Activitats de promoció, conscienciació i formació. Informes anuals del servei.
Indicadors	62. Nombre de llocs web i dispositius mòbils accessibles. <b>794</b> 63. Nombre de consultes, suggeriments, comunicacions, queixes i sol·licituds rebudes. <b>0</b> 64. Nombre d'avaluacions realitzades. <b>0</b> 65. Nombre de revisions periòdiques d'accessibilitat. <b>0</b> 66. Nombre d'activitats de promoció, conscienciació i formació. <b>1</b>
Observacions	Unitat web i Màrqueting canvia de nom, ara Servei de Màrqueting i Comunicació (SMC)
Grau d'acompliment	2- Acabada

#### LÍNIA 4. CAMPUS INCLUSIUS

##### EIX 4.2 SENYALÈTICA I WEBS INCLUSIUS

###### ACCIÓ 27. GARANTIR LA INFOACCESSIBILITAT DELS ACTES INSTITUCIONALS I FORMATS AUDIOVISUALS DE LA UV.

Agent Responsable	Taller d'audiovisuals.
Línia d'actuació	LÍNIA 4. CAMPUS INCLUSIUS
Eix	EIX 4.2 SENYALÈTICA I WEBS INCLUSIUS
Acció	ACCIÓ 27. GARANTIR LA INFOACCESSIBILITAT DELS ACTES INSTITUCIONALS I FORMATS AUDIOVISUALS DE LA UV.
Evidències	Fotografies o vídeos dels actes institucionals i dels formats audiovisuals universitaris. Documentació generada de la coordinació amb els serveis i centres implicats (correus intercanviats, etc.)
Indicadors	67. Nombre de vídeos dels actes institucionals infoaccessibles. <b>3</b> 68. Nombre de formats de vídeos audiovisuals accessibles. <b>26</b> 69. Nombre de documents generats de reunions amb altres serveis implicats. <b>0</b>
Observacions	Dades taller audiovisuals
Grau d'acompliment	2- Acabada

#### LÍNIA 4. CAMPUS INCLUSIUS

##### EIX 4.3 SERVEIS INCLUSIUS

###### ACCIÓ 28. DISPOSAR D'OFERTA D'ACTIVITATS FÍSiques I D'ESPORT ADAPTADES PER A LES PERSONES AMB DISCAPACITAT.

Agent Responsable	Servei d'Esports.
Línia d'actuació	LÍNIA 4. CAMPUS INCLUSIUS
Eix	EIX 4.3 SERVEIS INCLUSIUS
Acció	ACCIÓ 28. DISPOSAR D'OFERTA D'ACTIVITATS FÍSiques I D'ESPORT ADAPTADES PER A LES PERSONES AMB DISCAPACITAT.
Evidències	Oferta d'activitats esportives. Activitats físiques i d'esport adaptades.
Indicadors	70. Nombre d'activitats físiques i d'esport adaptades. <b>10</b>

Observacions	Web UVesports: <a href="https://www.uv.es/uvweb/servicio-educacion-fisica-deportes/es/actividades/deporte-adaptado/informacion-1285868633603.html">https://www.uv.es/uvweb/servicio-educacion-fisica-deportes/es/actividades/deporte-adaptado/informacion-1285868633603.html</a>
Grau d'acompliment	2- Acabada

#### LÍNIA 4. CAMPUS INCLUSIUS

#### EIX 4.3 SERVEIS INCLUSIUS

#### ACCIÓ 29. ACTUALITZAR L'EQUIPAMENT I EL PROGRAMARI ESPECÍFIC DE LES SALES DE LECTURA DE TOTES LES BIBLIOTEQUES DE LA UV.

Agent Responsable	UVdiscapacitat i Servei de Biblioteques.
Línia d'actuació	LÍNIA 4. CAMPUS INCLUSIUS
Eix	EIX 4.3 SERVEIS INCLUSIUS
Acció	ACCIÓ 29. ACTUALITZAR L'EQUIPAMENT I EL PROGRAMARI ESPECÍFIC DE LES SALES DE LECTURA DE TOTES LES BIBLIOTEQUES DE LA UV.
Evidències	Equipament i programari adaptat. Mobiliari accessible.
Indicadors	71. Nombre d'equips adaptats. <b>141</b> 72. Nombre de taules, cadires... accessibles. <b>90</b>
Observacions	Serveis adaptats: <a href="https://www.uv.es/uvweb/servei-biblioteques-documentacio/ca/serveis/accessibilitat/serveis-adaptats-1285893701542.html">https://www.uv.es/uvweb/servei-biblioteques-documentacio/ca/serveis/accessibilitat/serveis-adaptats-1285893701542.html</a> Productes de suport: <a href="https://www.uv.es/uvweb/servei-biblioteques-documentacio/ca/serveis/accessibilitat/productes-suport-1285893702590.html">https://www.uv.es/uvweb/servei-biblioteques-documentacio/ca/serveis/accessibilitat/productes-suport-1285893702590.html</a>
Grau d'acompliment	2- Acabada

#### LÍNIA 4. CAMPUS INCLUSIUS

#### EIX 4.3 SERVEIS INCLUSIUS

#### ACCIÓ 30. ADAPTAR A FORMAT ACCESSIBLE LES PRINCIPALS GUIES INFORMATIVES I CATÀLEGS DE LES BIBLIOTEQUES.

Agent Responsable	Servei de Biblioteques.
Línia d'actuació	LÍNIA 4. CAMPUS INCLUSIUS
Eix	EIX 4.3 SERVEIS INCLUSIUS
Acció	ACCIÓ 30. ADAPTAR A FORMAT ACCESSIBLE LES PRINCIPALS GUIES INFORMATIVES I CATÀLEGS DE LES BIBLIOTEQUES.

Evidències	Guies i catàlegs accessibles. Carta de serveis de les biblioteques.
Indicadors	73. Nombre de guies i catàlegs accessibles. <b>131</b> 74. Publicació de la carta de serveis accessible. <b>SÍ</b>
Observacions	Publicació cartes de serveis: <a href="https://www.uv.es/uvweb/servei-biblioteques-documentacio/ca/serveis/carta-serveis/presentacio-1285926479813.html">https://www.uv.es/uvweb/servei-biblioteques-documentacio/ca/serveis/carta-serveis/presentacio-1285926479813.html</a> Política d'accessibilitat: <a href="https://www.uv.es/uvweb/servicio-bibliotecas-documentacion/es/servicios/accesibilidad/accesibilidad-1286109772452.html">https://www.uv.es/uvweb/servicio-bibliotecas-documentacion/es/servicios/accesibilidad/accesibilidad-1286109772452.html</a>
Grau d'acompliment	2- Acabada

## LÍNIA 5. DOCÈNCIA I RECERCA

### EIX 5.1 DOCÈNCIA

ACCIÓ 31. INFORMAR I ASSESSORAR ALS GRUPS D'INNOVACIÓ DOCENT TRANSVERSAL SOBRE "DISCAPACITATS, INCLUSIÓ I DOCÈNCIA UNIVERSITÀRIA" DEDICATS A LA RECERCA I A LA INNOVACIÓ DOCENT RELACIONADES AMB LES PERSONES AMB NECESSITATS ESPECÍFIQUES DE SUPORT EDUCATIU DE LA UV.

Agent Responsable	UVdiscapacitat.
Línia d'actuació	LÍNIA 5. DOCÈNCIA I RECERCA
Eix	EIX 5.1 DOCÈNCIA
Acció	ACCIÓ 31. INFORMAR I ASSESSORAR ALS GRUPS D'INNOVACIÓ DOCENT TRANSVERSAL SOBRE "DISCAPACITATS, INCLUSIÓ I DOCÈNCIA UNIVERSITÀRIA" DEDICATS A LA RECERCA I A LA INNOVACIÓ DOCENT RELACIONADES AMB LES PERSONES AMB NECESSITATS ESPECÍFIQUES DE SUPORT EDUCATIU DE LA UV.
Evidències	Documentació generada (correus intercanviats, etc.).
Indicadors	75. Nombre de consultes rebudes. <b>3</b>
Observacions	
Grau d'acompliment	2-Acabada

## LÍNIA 5. DOCÈNCIA I RECERCA

### EIX 5.1 DOCÈNCIA

ACCIÓ 32. CONTINUAR AMB LA IMPARTICIÓ D'UN MÒDUL FORMATIU ESPECÍFIC EN MATÈRIA DE DISCAPACITAT EN LA FORMACIÓ INICIAL DEL PROFESSORAT UNIVERSITARI (FIPU).

Agent Responsable	VR amb competències en matèria de discapacitat i SFPIE.
Línia d'actuació	LÍNIA 5. DOCÈNCIA I RECERCA
Eix	EIX 5.1 DOCÈNCIA
Acció	ACCIÓ 32. CONTINUAR AMB LA IMPARTICIÓ D'UN MÒDUL FORMATIU ESPECÍFIC EN MATÈRIA DE DISCAPACITAT EN LA FORMACIÓ INICIAL DEL PROFESSORAT UNIVERSITARI (FIPU).
Evidències	Mòdul específic de discapacitat en la FIPU. Programa del curs. Documentació generada de la coordinació entre els serveis implicats (correus intercanviats, etc.).
Indicadors	76. Nombre de participants en el curs. <b>78</b> 77. Valoració dels participants. <b>4.77/5</b>
Observacions	Dades: NOVEL II (33) NOVEL 20-25 (45)
Grau d'acompliment	2- Acabada

LÍNIA 5. DOCÈNCIA I RECERCA

EIX 5.2 RECERCA

ACCIÓ 33. ELABORAR UN MAPATGE I UNA BASE DE DADES DE LES PERSONES I GRUPS DE RECERCA DE LA UNIVERSITAT QUE TREBALLEM TEMES DE DISCAPACITAT.

Agent Responsable	Servei d'Investigació.
Línia d'actuació	LÍNIA 5. DOCÈNCIA I RECERCA
Eix	EIX 5.2 RECERCA
Acció	ACCIÓ 33. ELABORAR UN MAPATGE I UNA BASE DE DADES DE LES PERSONES I GRUPS DE RECERCA DE LA UNIVERSITAT QUE TREBALLEM TEMES DE DISCAPACITAT.
Evidències	Mapatge i base de dades de les persones i grups de recerca que treballen temes de discapacitat. Sol·licitud per a formar part de la base de dades.
Indicadors	78. Nombre de sol·licituds per a formar part de la base de dades. <b>14</b> 79. Nombre de persones i grups de recerca que treballen temes de discapacitat. <b>357</b>

Observacions	Dades UVinvestigació
Grau d'acompliment	2- Acabada

## LÍNIA 5. DOCÈNCIA I RECERCA

### EIX 5.2 RECERCA

#### ACCIÓ 34. VISIBILITZAR LA RECERCA DE DISCAPACITAT EN LES BASES DE DADES DE LA UNIVERSITAT.

Agent Responsable	Servei de Biblioteques.
Línia d'actuació	LÍNIA 5. DOCÈNCIA I RECERCA
Eix	EIX 5.2 RECERCA
Acció	ACCIÓ 34. VISIBILITZAR LA RECERCA DE DISCAPACITAT EN LES BASES DE DADES DE LA UNIVERSITAT.
Evidències	Paraules clau en matèria de discapacitat. Tesis doctorals en discapacitat que siguen accessibles des de TROBES. Tesis doctorals en matèria de discapacitat defensades a la UV.
Indicadors	80. Nombre de tesis doctorals de la UV. <b>745</b>
Observacions	Dades servei biblioteques totes les tesis web: <a href="https://roderic.uv.es">https://roderic.uv.es</a> 16 en matèria de discapacitat.
Grau d'acompliment	2- Acabada

## LÍNIA 6. PARTICIPACIÓ, TREBALL EN XARXA I SOCIETAT

### EIX 6.1. TREBALL EN XARXA

#### ACCIÓ 35. DONAR CONTINUÏTAT AL TREBALL EN XARXA AMB ALTRES UNIVERSITATS A TRAVÉS DE LES XARXES UNIVERSITÀRIES SAPDU, UNIDISVAL I LA XARXA D'UNIVERSITATS PÚBLIQUES VALENCIANES PER A LA IGUALTAT I LES DIVERSITATS.

Agent Responsable	UVdiscapacitat
Línia d'actuació	LÍNIA 6. PARTICIPACIÓ, TREBALL EN XARXA I SOCIETAT
Eix	EIX 6.1. TREBALL EN XARXA

Acció	ACCIÓ 35. DONAR CONTINUÏTAT AL TREBALL EN XARXA AMB ALTRES UNIVERSITATS A TRAVÉS DE LES XARXES UNIVERSITÀRIES SAPDU, UNIDISVAL I LA XARXA D'UNIVERSITATS PÚBLIQUES VALENCIANES PER A LA IGUALTAT I LES DIVERSITATS.
Evidències	Xarxes en què participa UVdiscapacitat. Entitats o institucions col·laboradores. Documentació de la coordinació o participació en activitats o sessions de treball amb altres entitats o institucions (convocatòries, ordre del dia, actes, correus electrònics, etc.). Memòria anual d'activitats.
Indicadors	81. Nombre de xarxes en què participa UVdiscapacitat. <b>4</b> 82. Nombre de reunions en total realitzades sumant les de cada xarxa. <b>8</b>
Observacions	SAPDU, UNIDISVAL, Xarxa Vives i Xarxa Valenciana de universitats per a la igualtat i les diversitats.
Grau d'acompliment	2- Acabada

## LÍNIA 6. PARTICIPACIÓ, TREBALL EN XARXA I SOCIETAT

### EIX 6.1. TREBALL EN XARXA

ACCIÓ 36. PROMOURE COL·LABORACIONS I CONVENIS AMB ENTITATS I ASSOCIACIONS QUE TREBALLEN I ACOMPANYEN A LES PERSONES AMB DISCAPACITATS (CONSELLERIA, AJUNTAMENT, ONCE, AICE, MIRA'M, FESORD, FESA, FEDI CV etc.).

Agent Responsable	UVdiscapacitat
Línia d'actuació	LÍNIA 6. PARTICIPACIÓ, TREBALL EN XARXA I SOCIETAT
Eix	EIX 6.1. TREBALL EN XARXA
Acció	ACCIÓ 36. PROMOURE COL·LABORACIONS I CONVENIS AMB ENTITATS I ASSOCIACIONS QUE TREBALLEN I ACOMPANYEN A LES PERSONES AMB DISCAPACITATS (CONSELLERIA, AJUNTAMENT, ONCE, AICE, MIRA'M, FESORD, FESA, FEDI CV etc.).
Evidències	Relacions consolidades, iniciatives i projectes a través de convenis i protocols d'actuació. Convenis marc i específics en matèria de discapacitat. Reunions amb altres entitats i associacions. Documentació de la coordinació o participació en reunions o sessions de treball amb altres entitats o institucions (convocatòries, ordre del dia, actes, correus electrònics, etc.).
Indicadors	83. Nombre de convenis, protocols d'actuació signats amb associacions i entitats que treballen en l'àmbit de la discapacitat. <b>2</b> 84. Nombre d'associacions i entitats en què col·labora UVdiscapacitat. <b>67</b>

	85. Nombre de reunions amb associacions i entitats que treballen en l'àmbit de la discapacitat. <b>93</b> 86. Nombre de valoracions de l'estudiantat amb discapacitat i NESE que es presenten a les PAU <b>579</b>
Observacions	En memòria d'activitats UVdiscapacitat 2025 <a href="https://www.uv.es/upd/doc/memorias/Memoria2025Valenciano.pdf">https://www.uv.es/upd/doc/memorias/Memoria2025Valenciano.pdf</a>
Grau d'acompliment	2- Acabada

## LÍNIA 6. PARTICIPACIÓ, TREBALL EN XARXA I SOCIETAT

### EIX 6.2 SOCIETAT

ACCIÓ 37. FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT EN LES ASSOCIACIONS, ACTIVITATS SOCIOCULTURALS I ESTRUCTURES DE REPRESENTACIÓ, GESTIÓ I DECISIÓ DE LA UV.

Agent Responsable	UVdiscapacitat
Línia d'actuació	LÍNIA 6. PARTICIPACIÓ, TREBALL EN XARXA I SOCIETAT
Eix	EIX 6.2 SOCIETAT
Acció	ACCIÓ 37. FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT EN LES ASSOCIACIONS, ACTIVITATS SOCIOCULTURALS I ESTRUCTURES DE REPRESENTACIÓ, GESTIÓ I DECISIÓ DE LA UV.
Evidències	Correus amb informació sobre associacionisme i representació estudiantil enviats a estudiants amb discapacitat. Documentació generada de la coordinació entre els serveis implicats (correus intercanviats, propostes, etc.). Guia d'UVdiscapacitat per a l'estudiantat de nou ingrés, que inclou entitats i serveis de la UV. Agenda del Sedi.
Indicadors	87. Nombre d'activitats d'informació i difusió realitzades. <b>60</b> 88. Nombre d'estudiantat que ha rebut la guia d'UVdiscapacitat. <b>325</b>
Observacions	Guia UVdiscapacitat: <a href="https://www.uv.es/upd/doc/doc%20propios/Miniguia_UVdiscapacitat_val.pdf">https://www.uv.es/upd/doc/doc%20propios/Miniguia_UVdiscapacitat_val.pdf</a>
Grau d'acompliment	2- Acabada

## LÍNIA 6. PARTICIPACIÓ, TREBALL EN XARXA I SOCIETAT

### EIX 6.2 SOCIETAT

ACCIÓ 38. POTENCIAR LA PARTICIPACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT EN PROGRAMES D'AJUDA DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT DE LA UV.

Agent Responsable	UVcooperació
-------------------	--------------

Línia d'actuació	LÍNIA 6. PARTICIPACIÓ, TREBALL EN XARXA I SOCIETAT
Eix	EIX 6.2 SOCIETAT
Acció	ACCIÓ 38. POTENCIAR LA PARTICIPACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT EN PROGRAMES D'AJUDA DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT DE LA UV.
Evidències	Existència d'ítems que fomenten la inclusió de persones amb discapacitat. Documentació generada de la coordinació entre els serveis implicats (correus intercanviats, reunions, propostes, etc.)
Indicadors	89. Nombre d'ajudes de cooperació al desenvolupament de la UV que fomenten la inclusió de persones amb discapacitats. <b>0</b>
Observacions	
Grau d'acompliment	0- No iniciada