

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### 1. PRESIDÈNCIA I CONSELLERIES DE LA GENERALITAT VALENCIANA

#### Conselleria de Cultura, Educació i Esport

*DECRET 128/2004, de 30 de juliol, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat de València (Estudi General).* [2004/8213]

El claustre de la Universitat de València Estudi General, amb data 23 d'octubre de 2003, va aprovar la proposta d'Estatuts de la Universitat. El rector de la Universitat va presentar una proposta d'Estatuts per a l'aprovació a l'empara del que establix la disposició transitòria segona i l'article 6 de la Llei 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats (LOU).

La sol·licitud ha sigut tramitada d'acord amb les previsions de l'article 6.2 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, i s'ha efectuat el control de legalitat previ. Per Acord del Consell de la Generalitat de data 2 de gener de 2004, es van formular diverses objeccions de legalitat a la proposta.

El Claustre de la Universitat de València Estudi General, en sessió de data 27 de maig del 2004, a la vista dels inconvenients de legalitat formulats, ha aprovat una nova proposta d'Estatuts.

Per tot allò, a proposta de conseller de Cultura, Educació i Esport, oït el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, i amb la deliberació prèvia del Consell de la Generalitat en la sessió que va tindre lloc el dia 30 de juliol de 2004,

#### DECRETE

##### Article únic

Aprovar els Estatuts de la Universitat de València (Estudi General), d'acord amb el text especificat en l'annex d'este decret.

#### DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Queda derogat el Decret del Consell de la Generalitat 172/1985, de 28 d'octubre, pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat de València Estudi General, i les modificacions a este aprovades pel Decret 165/1989; pel Decret de 13 de novembre, pel Decret 71/1990, de 26 d'abril, pel Decret 43/1993, de 22 de març, pel Decret 75/1994, de 12 d'abril, pel Decret 167/1996, de 10 de setembre, pel Decret 48/2000, de 17 d'abril i pel Decret 45/2001, de 27 de febrer.

#### DISPOSICIÓ FINAL

Este decret entra en vigor des de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 30 de juliol de 2004

El president de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Cultura, Educació i Esport,  
ESTEBAN GONZÁLEZ PONS

## I. DISPOSICIONES GENERALES

### 1. PRESIDENCIA Y CONSELLERIAS DE LA GENERALITAT VALENCIANA

#### Conselleria de Cultura, Educación y Deporte

*DECRETO 128/2004, de 30 de julio, del Consell de la Generalitat, por el que se aprueban los Estatutos de la Universitat de València (Estudi General).* [2004/8213]

El Claustro de la Universitat de València Estudi General, en fecha 23 de octubre de 2003, aprobó la propuesta de Estatutos de la Universidad. El Rector de la Universidad presentó la propuesta de Estatutos para su aprobación al amparo de lo establecido en la Disposición transitoria segunda y en el artículo 6 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (LOU).

La solicitud ha sido tramitada de acuerdo con las previsions contenidas en el artículo 6.2 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, habiéndose efectuado el previo control de legalidad. Por Acuerdo del Consell de la Generalitat de fecha 2 de enero de 2004 se formularon diversos reparos de legalidad a la propuesta.

El Claustro de la Universitat de València Estudi General, en sesión de fecha 27 de mayo de 2004, a la vista de los reparos de legalidad formulados, ha aprobado una nueva propuesta de Estatutos.

Por todo ello, a propuesta del conseller de Cultura, Educación y Deporte, oído el Consejo Jurídico Consultivo de la Comunidad Valenciana, y previa deliberación del Consell de la Generalitat en su sesión del día 30 de julio de 2004,

#### DECRETO

##### Artículo único

Aprobar los Estatutos de la Universitat de València (Estudi General), de acuerdo con el texto contenido en el anexo a este decreto.

#### DISPOSICION DEROGATORIA

Queda derogado el Decreto del Consell de la Generalitat 172/1985, de 28 de octubre, por el que se aprueban los Estatutos de la Universitat de València Estudi General, y las modificaciones al mismo aprobadas por el Decreto 165/1989; por el Decreto de 13 de noviembre; por el Decreto 71/1990, de 26 de abril; por el Decreto 43/1993, de 22 de marzo; por el Decreto 75/1994 de 12 de abril; por el Decreto 167/1996, de 10 de septiembre; por el Decreto 48/2000 de 17 de abril; y por el Decreto 45/2001, de 27 de febrero.

#### DISPOSICIÓN FINAL

Este decreto entrará en vigor a partir de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 30 de julio de 2004

El presidente de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Cultura, Educación y Deporte,  
ESTEBAN GONZÁLEZ PONS

## ANNEX

ESTATUTS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA  
(ESTUDI GENERAL)

## PREÀMBUL

A la primeria del segle XV, els Jurats de València van reunir els estudis dependents de la ciutat i de l'Església, però l'any 1416 tornaren a separar-se. La fundació de la Universitat de València havia d'esperar: el 30 d'abril de 1499 apareixien les Constitucions, redactades a instàncies del Consell del Cap i Casal del Regne de València. La butlla pontificia del xatívi papa Alexandre VI, de l'any 1501, juntament amb el privilegi reial de Ferran II, datat el 1502, van conduir a la inauguració oficial de l'Estudi General de València, equiparat en prerrogatives i distincions a les universitats de Roma, Bolonya, Salamanca i Lleida, el 13 d'octubre de 1502.

Quan gairebé cinc segles d'història havien passat, i després d'un període d'agitada provisionalitat, sense un text de referència que ajudés a la resolució d'una greu i difícil problemàtica, la Universitat de València es va trobar en circumstàncies propícies per a una renovació d'estructures que li permetessen desenvolupar les funcions que li són pròpies i que la societat li reclamava: el conreu de l'esperit crític, la contribució a la lliure circulació de les idees, la participació en l'avenç universal de la ciència, l'increment del nivell cultural de la població..., tot això emmarcat en una acció transformadora de la societat que, alhora que hi estimulés objectius de justícia, llibertat i pau, solucionés problemes reals del País Valencià i contribuís al manteniment de la seua identitat lingüística i cultural.

Les eleccions del 9 de març de 1984 de representants dels diversos estaments al Claustre Constituent, realitzades en el marc de la Llei de reforma universitària, van ser la fita inicial d'un procés que hom endevinava llarg i no gens fàcil. La Universitat de València tenia el repte de respondre a expectatives de divers abast i sols amb l'assoliment de la més àmplia autonomia estava en condicions de començar a ferho.

Els Estatuts de 1985 constituïren el punt de partida de l'exercici d'aquesta necessària autonomia. Successives reformes posteriors, la validesa de les quals –com també la d'alguns preceptes del text originari– va haver de ser, de vegades, confirmada per pronunciaments judicials, van conduir a un text estatutari que, tret dels ajusts aconsellats per un esperit crític atent al desenvolupament social, havia estat assumit per la comunitat universitària com el referent immediat de la regulació de la seua activitat.

Avui, quan han transcorregut gairebé dues dècades de vigència dels Estatuts de 1985, i sota l'imperatiu d'una nova legislació en matèria d'universitats, resulta necessària una reforma, no sols per procedir-ne a l'adaptació, sinó també per afrontar els nous reptes que es presenten.

Aquests Estatuts han de constituir una eina que ens permeta consolidar una Universitat de qualitat, immersa en l'Espai Europeu d'Ensenyament Superior com una institució sòlida i de prestigi. Per tal d'assolir aquest objectiu, resulta essencial aprofundir en la millora de l'ensenyament, de la recerca i dels serveis, com també en la formació dels professionals, en la inserció en la societat, en el desenvolupament i la promoció de la cultura, en l'esperit crític i en la defensa dels drets del nostre poble, tant en el pla individual com en el col·lectiu.

Recollint, doncs, el tarannà que caracteritza la nostra Universitat aprovem els següents

## ESTATUTS

TÍTOL PRELIMINAR  
DE LA NATURALESA I DELS FINS DE LA UNIVERSITAT  
DE VALÈNCIA

## Article 1

Universitat de València (Estudi General) és el nom que adopta la institució regida per aquests Estatuts, sense perjudici de la validesa oficial, amb caràcter general, de la denominació abreujada Universitat de València.

## ANEXO

ESTATUTOS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA  
(ESTUDI GENERAL)

## PREÁMBULO

A principios del siglo XV, los Jurats de València reunieron los estudios dependientes de la ciudad y de la Iglesia, pero el año 1416 volvieron a separarse. La fundación de la Universitat de València había de esperar: el 30 de abril de 1499 aparecían las Constituciones, redactadas a instancia del Consell del Cap i Casal del Regne de València. La bula pontificia del setabense papa Alejandro VI, del año 1501, junto con el privilegio real de Fernando II, fechado en 1502, condujeron a la inauguración oficial del Estudi General de València, equiparado en prerrogativas y distinciones a las universidades de Roma, Bolonia, Salamanca y Lleida, el 13 de octubre de 1502.

Cuando ya habían pasado casi cinco siglos de historia, y tras un período de agitada provisionalidad, sin un texto de referencia que ayudase en la resolución de una grave y difícil problemática, la Universitat de València se encontró en circunstancias propicias para una renovación de estructuras que le permitieran desarrollar las funciones que le son propias y que la sociedad le reclamaba: el cultivo del espíritu crítico, la contribución a la libre circulación de las ideas, la participación en el progreso universal de la ciencia, el incremento del nivel cultural de la población..., todo ello enmarcado en una acción transformadora de la sociedad que, al tiempo que estimulara en ella objetivos de justicia, libertad y paz, solucionara los problemas reales del País Valenciano y contribuyera al mantenimiento de su identidad lingüística y cultural.

Las elecciones del 9 de marzo de 1984 de representantes de los diversos estamentos en el Claustro Constituyente, realizadas en el marco de la Ley de reforma universitaria, fueron el hito inicial de un proceso que se vislumbraba largo y nada fàcil. La Universitat de València tenía el reto de responder a expectativas de diverso alcance y sólo consiguiendo la más amplia autonomía estaba en condiciones de comenzar a hacerlo.

Los Estatutos de 1985 constituyeron el punto de partida del ejercicio de esa necesaria autonomía. Sucesivas reformas posteriores, cuya validez –así como la de algunos preceptos del texto originario– hubo de ser, en ocasiones, confirmada por pronunciamientos judiciales, condujeron a un texto estatutario que, salvo los ajustes aconsejados por un espíritu crítico atento al desarrollo social, había sido asumido por la comunidad universitaria como el referent inmediato de la regulación de su actividad.

Hoy, cuando han transcurrido casi dos décadas de vigencia de los Estatutos de 1985, y bajo el imperativo de una nueva legislación en materia de universidades, resulta necesaria una reforma, no sólo para proceder a su adaptación, sino también para afrontar los nuevos retos que se presentan.

Los presentes Estatutos han de constituir una herramienta que nos permita consolidar una Universitat de calidad, inmersa en el Espacio Europeo de Enseñanza Superior como una institución sólida y de prestigio. Para conseguir este objetivo, resulta esencial profundizar en la mejora de la enseñanza, de la investigación y de los servicios, así como en la formación de los profesionales, en la inserción en la sociedad, en el desarrollo y la promoción de la cultura, en el espíritu crítico y en la defensa de los derechos de nuestro pueblo, tanto en el plano individual como en el colectivo.

Recogiendo, pues, el talante que caracteriza a nuestra Universitat, aprobamos los siguientes

## ESTATUTOS

TÍTULO PRELIMINAR  
DE LA NATURALEZA Y LOS FINES DE LA UNIVERSITAT  
DE VALÈNCIA

## Artículo 1

Universitat de València (Estudi General) es el nombre que adopta la institució regida por estos Estatutos, sin perjuicio de la validez oficial, a todos los efectos, de la denominación abreviada Universitat de València.

*Article 2*

La Universitat de València és una institució de dret públic, amb personalitat jurídica i patrimoni propis, i amb els drets reconeguts per la Constitució i les altres lleis vigents.

*Article 3*

La Universitat de València, en tant que servei públic, té com a missió impartir els ensenyaments necessaris per a la formació dels estudiants, la preparació per a l'exercici d'activitats professionals o artístiques i l'obtenció, si escau, dels títols acadèmics corresponents, així com per a l'actualització permanent del coneixement i de la formació del seu personal i del professorat de tots els nivells d'ensenyament. La Universitat de València fomenta la recerca, tant bàsica com aplicada, i el desenvolupament científic i tecnològic. Així mateix, amb les garanties de racionalitat i universalitat que li són pròpies, és una institució difusora de cultura en el si de la societat. La Universitat de València facilita, estimula i acull les activitats intel·lectuals i crítiques en tots els camps de la cultura i del coneixement.

En el compliment de totes aquestes funcions, la Universitat de València tindrà present l'harmonia dels sabers, originats en el desenvolupament del pensament humà i destinats al perfeccionament de les persones i de llur convivència en una societat plural i democràtica.

*Article 4*

La Universitat de València està al servei del desenvolupament intel·lectual i material dels pobles, del progrés del coneixement, de la pau, de la igualtat entre les dones i els homes i de la defensa ecològica del medi ambient. Les activitats universitàries no han de ser mediatitzades per cap mena de poder social, polític, econòmic o religiós.

*Article 5*

La Universitat de València, vinculada a la realitat històrica, social i econòmica de la Comunitat Valenciana, dedica una atenció especial a l'estudi i al desenvolupament de la cultura de la seua nacionalitat, i es projecta activament sobre els problemes valencians mitjançant programes específics de docència, investigació i divulgació.

*Article 6*

1. Són llengües oficials de la Universitat de València les que reconeix com a tals l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana.

2. Com a institució pública, la llengua pròpia de la Universitat de València és la llengua pròpia de la Comunitat Valenciana.

3. És objectiu fonamental de la Universitat de València l'assoliment de l'ús normalitzat de la seua llengua pròpia, ço és, el desenvolupament de totes les seues funcions sociolingüístiques com a llengua de cultura moderna. Per assolir aquest objectiu, la Universitat de València es dotarà d'un servei de política lingüística.

4. Les llengües oficials de la Universitat de València són vehicle d'expressió normal de qualsevol òrgan universitari de govern i representació, així com de la docència i de les activitats acadèmiques, administratives i culturals.

*Article 7*

1. La Universitat de València disposa d'autonomia docent, investigadora, administrativa i financera, d'acord amb allò que estableixen les lleis vigents i en la forma que la desenvolupen aquests Estatuts.

2. La Universitat de València garanteix la llibertat acadèmica, la qual es manifesta en les llibertats de càtedra, d'investigació i d'estudi.

3. La Universitat de València estableix lliurement els camps de l'ensenyament i la investigació que desitja conrear; elabora i desenvolupa els respectius plans d'estudis i de formació, d'investigació i d'extensió universitàries, així com determina l'admissió i les formes d'avaluació i decideix els criteris didàctics que s'han d'aplicar en els diferents ensenyaments en l'àmbit educatiu europeu.

*Artículo 2*

La Universitat de València es una institución de derecho público, con personalidad jurídica y patrimonio propios, y con los derechos reconocidos por la Constitución y las demás leyes vigentes.

*Artículo 3*

La Universitat de València, como servicio público que es, tiene como misión impartir las enseñanzas necesarias para la formación de los estudiantes, la preparación para el ejercicio de actividades profesionales o artísticas y la obtención, en su caso, de los títulos académicos correspondientes, así como para la actualización permanente del conocimiento y de la formación de su personal y del profesorado de todos los niveles de enseñanza. La Universitat de València fomenta la investigación, tanto básica como aplicada, y el desarrollo científico y tecnológico. Asimismo, con las garantías de racionalidad y universalidad que le son propias, es una institución difusora de cultura en el seno de la sociedad. La Universitat de València facilita, estimula y acoge las actividades intelectuales y críticas en todos los campos de la cultura y del conocimiento.

En el cumplimiento de todas estas funciones, la Universitat de València tendrá presente la armonía de los saberes, originados en el desarrollo del pensamiento humano y destinados al perfeccionamiento de las personas y de su convivencia en una sociedad plural y democrática.

*Artículo 4*

La Universitat de València está al servicio del desarrollo intelectual y material de los pueblos, del progreso del conocimiento, de la paz, de la igualdad entre las mujeres y los hombres y de la defensa ecológica del medio ambiente. Las actividades universitarias no deben ser mediatizadas por ninguna clase de poder social, político, económico o religioso.

*Artículo 5*

La Universitat de València, vinculada a la realidad histórica, social y económica de la Comunidad Valenciana, dedica especial atención al estudio y desarrollo de la cultura de su nacionalidad, y se proyecta activamente sobre los problemas valencianos mediante programas específicos de docencia, investigación y divulgación.

*Artículo 6*

1. Son lenguas oficiales de la Universitat de València las reconocidas como tales en el Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana.

2. Como institución pública, la lengua propia de la Universitat de València es la lengua propia de la Comunidad Valenciana.

3. Es objetivo fundamental de la Universitat de València conseguir el uso normalizado de su lengua propia, esto es, el desarrollo de todas sus funciones sociolingüísticas como lengua de cultura moderna. Para conseguir este objetivo, la Universitat de València se dotará de un servicio de política lingüística.

4. Las lenguas oficiales de la Universitat de València son vehículo de expresión normal de cualquier órgano universitario de gobierno y representación, así como de la docencia y de las actividades académicas, administrativas y culturales.

*Artículo 7*

1. La Universitat de València dispone de autonomía docente, investigadora, administrativa y financiera, con arreglo a lo establecido en las leyes vigentes y en la forma en que la desarrollan los presentes Estatutos.

2. La Universitat de València garantiza la libertad académica, que se manifiesta en las libertades de cátedra, de investigación y de estudio.

3. La Universitat de València establece libremente los campos de la enseñanza y la investigación que desea cultivar; elabora y desarrolla los respectivos planes de estudios y de formación, investigación y extensión universitarias, así como determina la admisión y las formas de evaluación y decide los criterios didácticos que se han de aplicar en las diferentes enseñanzas en el ámbito educativo europeo.

4. La Universitat de València fomenta iniciatives i plans per a la millora de la seua gestió i de la qualitat de les activitats i dels serveis que presta a la societat.

#### Article 8

Per complir degudament la missió social que li pertoca, la Universitat de València facilita l'accés i la permanència als estudis universitaris mitjançant una política adient d'ajuts, en col·laboració amb les entitats públiques i privades que contribueixen al seu sosteniment.

#### Article 9

La Universitat de València fomenta la cooperació amb altres universitats i institucions científiques i culturals, com també la participació en els plans públics d'investigació. En especial, coordina el seu treball amb el de les altres universitats valencianes i coopera amb les universitats de la resta de l'àrea lingüística, principalment mitjançant la participació en la xarxa de l'actual Institut Joan Lluís Vives.

Així mateix, pot establir acords amb entitats públiques i privades, sense perjudici de la garantia que, respecte a la titularitat dels resultats de la recerca, estableixen aquests Estatuts.

#### Article 10

1. Són drets dels membres de la comunitat universitària, a més dels que reconeixen les lleis i altres articles d'aquests Estatuts, els que segueixen:

- a) La no-discriminació per raons de sexe, ètnia, naixement, llengua, creença religiosa, ideologia o opció sexual.
- b) L'exercici de la lliure expressió.
- c) La constitució i la integració en associacions, sindicats i altres organitzacions, i la realització de les activitats corresponents.

d) La participació en els òrgans de govern, de representació i de gestió, d'acord amb allò que estableixen aquests Estatuts.

e) La promoció i realització d'activitats culturals, esportives i recreatives.

f) La utilització adequada de les instal·lacions, béns i recursos de la Universitat de València.

2. Són deures dels membres de la comunitat universitària, a més dels que estableixen les lleis i altres articles d'aquests Estatuts, els que segueixen:

a) Contribuir a la millora de les finalitats i al funcionament de la Universitat de València com a servei públic.

b) Potenciar el prestigi de la Universitat de València i la seua vinculació a la societat.

c) Complir els Estatuts de la Universitat de València, les disposicions que els desenvolupen i els acords i les resolucions dels òrgans de govern.

d) Respectar i conservar el patrimoni de la Universitat de València.

3. La Universitat ha de promoure i establir mesures d'acció positiva per garantir la igualtat real entre dones i homes.

4. La Universitat ha de promoure i establir mesures d'acció positiva perquè els membres de la comunitat universitària amb discapacitat puguen desplegar, de manera plena i efectiva, llur activitat universitària.

#### Article 11

1. L'emblema de la Universitat de València està format per:

a) Un fons delimitat per dos cercles blancs concèntrics, els radis dels quals guarden la proporció 1:1,25.

b) La llegenda: ALEXANDER PP VI VALENTINVS FERDINANDVS DEI GRA REX ARAGONVM, escrita en lletres capitals romanes de color negre sobre la corona circular resultant al fons i iniciada al segment comú dels sectors superiors esquerre i dret.

c) La disposició que segueix, al cercle interior:

4. La Universitat de València fomenta iniciatives y planes para la mejora de su gestión y de la calidad de las actividades y de los servicios que presta a la sociedad.

#### Artículo 8

Para cumplir debidamente la misión social que le corresponde, la Universitat de València facilita el acceso y la permanencia en los estudios universitarios mediante una política adecuada de ayudas, en colaboración con las entidades públicas y privadas que contribuyen a su sostenimiento.

#### Artículo 9

La Universitat de València fomenta la cooperación con otras universidades e instituciones científicas y culturales, así como la participación en los planes públicos de investigación. En especial, coordina su trabajo con el de las otras universidades valencianas y coopera con las universidades del resto del área lingüística, principalmente a través de la participación en la red del actual Institut Joan Lluís Vives.

Asimismo, puede establecer acuerdos con entidades públicas y privadas, sin perjuicio de la garantía que, respecto a la titularidad de los resultados de la investigación, establecen los presentes Estatutos.

#### Artículo 10

1. Son derechos de los miembros de la comunidad universitaria, además de los reconocidos en las leyes y en otros artículos de los presentes Estatutos, los siguientes:

- a) La no discriminación por razón de sexo, etnia, nacimiento, lengua, creencia religiosa, ideología u opción sexual.
- b) El ejercicio de la libre expresión.
- c) La constitución e integración en asociaciones, sindicatos y otras organizaciones, y la realización de las actividades correspondientes.

d) La participación en los órganos de gobierno, representación y gestión con arreglo a lo establecido en los presentes Estatutos.

e) La promoción y realización de actividades culturales, deportivas y recreativas.

f) La utilización adecuada de las instalaciones, bienes y recursos de la Universitat de València.

2. Son deberes de los miembros de la comunidad universitaria, además de los previstos en las leyes y en otros artículos de los presentes Estatutos, los siguientes:

a) Contribuir a la mejora de las finalidades y al funcionamiento de la Universitat de València como servicio público.

b) Potenciar el prestigio de la Universitat de València y su vinculación con la sociedad.

c) Cumplir los Estatutos de la Universitat de València, las disposiciones que los desarrollan y los acuerdos y resoluciones de los órganos de gobierno.

d) Respetar y conservar el patrimonio de la Universitat de València.

3. La Universitat promoverá y establecerá medidas de acción positiva para garantizar la igualdad real entre mujeres y hombres.

4. La Universitat promoverá y establecerá medidas de acción positiva para que los miembros de la comunidad universitaria con discapacidad puedan desarrollar, de manera plena y efectiva, su actividad universitaria.

#### Artículo 11

1. El emblema de la Universitat de València está formado por:

a) Un fondo delimitado por dos círculos blancos concéntricos, cuyos radios guardan la proporción 1:1,25.

b) La leyenda: ALEXANDER PP VI VALENTINVS FERDINANDVS DEI GRA REX ARAGONVM, escrita en letras capitales romanas de color negro sobre la corona circular resultante en el fondo e iniciada en el segmento común a los sectores superiores izquierdo y derecho.

c) La disposición que sigue, en el círculo interior:

Al centre del semicercle superior, l'escut amb armes reials de la ciutat de València, en losange: d'or quatre pals de gules. Timbrat de corona.

Ocupant el sector inferior esquerre, l'escut del papa Alexandre VI, apuntat i partit: primer (Borja), d'or un bou de gules terrassat de sinople, en tot bordura de gules carregada amb vuit feixos de palla en or; segon (Oms), faixat d'or i sable de sis peces. Timbrat de tiara papal.

Ocupant el sector inferior dret, l'escut del rei Ferran II el Catòlic, apuntat i quarterat: primer i quart, requarterats de Castella i Lleó, ço és, de gules un castell d'or i d'argent un lleó rampant de gules coronat d'or; segon i tercer, partits de Catalunya-Aragó i Aragó-Sicília, ço és, d'or quatre pals de gules, i quarterat en satour, primer i quart d'or quatre pals de gules, i segon i tercer d'argent una àguila de sable. Abaixat d'argent, una magrana oberta de gules, tija-da i fullada de sinople (Granada). Timbrat de corona reial oberta.

2. El segell de la Universitat de València reproduceix el seu emblema, però amb la llegenda ·UNIVERSITAT·DE·VALÈNCIA escrita en lletres capitals romanes, i ocupant la paraula ·UNIVERSITAT· la meitat superior de la corona circular, i DE·VALÈNCIA la meitat inferior.

3. La medalla, que a afectes honorífics té instituïda la Universitat de València, és circular i de bronze.

L'anvers està format per:

a) Dos cercles concèntrics, els radis dels quals guarden la proporció 1:1,25.

b) La llegenda: ALEXANDER PP VI VALENTINVS FERDINANDVS DEI GRA REX ARAGONVM, escrita en lletres capitals romanes, sobre la corona circular resultant, i iniciada al segment comú dels sectors superiors esquerre i dret.

c) La disposició que segueix, al cercle interior:

A l'esquerra, l'escut del papa Alexandre VI, gaiat a la punta i timbrat de tiara papal.

Al centre i a la part de baix, l'escut amb armes reials de la ciutat de València, en losange i timbrat de corona.

Sobre la corona timbre de l'escut de València, i ocupant el sector central superior, la imatge de la Maternitat Divina de la Verge Maria.

A la dreta, l'escut del rei Ferran II el Catòlic, gaiat a la punta i timbrat de corona reial oberta.

Al revers, duu una imatge del claustre de l'edifici del carrer de la Nau, a la ciutat de València, seu històrica de la Universitat de València.

4. L'emblema, el segell, la medalla i les marques de la Universitat de València són propietat d'aquesta, la qual es reserva el dret d'autoritzar-ne l'ús i d'impedir-ne l'ús indegut.

#### Article 12

El patrimoni cultural de la Universitat de València està constituït pels béns mobles i immobles de valor històric, artístic, arquitectònic, arqueològic, paleontològic, etnològic, documental, bibliogràfic, científic, tècnic o de qualsevol altra naturalesa cultural existent a la Universitat de València.

La Universitat es compromet a conservar i difondre els diferents valors d'aquest patrimoni i, en particular, la seua biblioteca històrica.

#### Article 13

1. Les denominacions oficials dels departaments, centres i serveis de la Universitat de València s'han d'escriure en la llengua pròpia d'aquesta.

2. Els segells dels departaments, centres i serveis de la Universitat de València han de ser iguals al segell d'aquesta, llevat de la llegenda, car la d'UNIVERSITAT DE VALÈNCIA ha d'anar acompanyada de la denominació respectiva.

En el centro del semicírculo superior, el escudo con armas reales de la ciudad de Valencia, en losange: de oro cuatro palos de gules. Timbrado de corona.

Ocupando el sector inferior izquierdo, el escudo del papa Alejandro VI, apuntado y partido: primero (Borja), de oro un buey de gules terrazado de sinople, en todo bordura de gules cargada con ocho haces de paja en oro; segundo (Oms), fajado de oro y sable de seis piezas. Timbrado de tiara papal.

Ocupando el sector inferior derecho, el escudo del rey Fernando II el Católico, apuntado y cuartelado: primero y cuarto, recuartelados de Castilla y León, es decir, de gules un castillo de oro y de plata un león rampante de gules coronado de oro; segundo y tercero, partidos de Cataluña-Aragón y Aragón-Sicilia, es decir, de oro cuatro palos de gules, y cuartelado de satour, primero y cuarto de oro cuatro palos de gules, y segundo y tercero de plata un águila de sable. Bajado de plata, una granada abierta de gules, con tallo y hojas de sinople (Granada). Timbrado de corona real abierta.

2. El sello de la Universitat de València reproduce su emblema, pero con la leyenda: ·UNIVERSITAT·DE·VALÈNCIA escrita en letras capitales romanas, y ocupando la palabra ·UNIVERSITAT· la mitad superior de la corona circular, y DE·VALÈNCIA la mitad inferior.

3. La medalla, que a efectos honoríficos tiene instituïda la Universitat de València, es circular y de bronce.

El anverso está formado por:

a) Dos círculos concéntricos, cuyos radios guardan la proporción 1:1,25

b) La leyenda: ALEXANDER PP VI VALENTINVS FERDINANDVS DEI GRA REX ARAGONVM, escrita en letras capitales romanas, sobre la corona circular resultante, e iniciada en el segmento común de los sectores superiores izquierdo y derecho.

c) La disposición que sigue, en el círculo interior:

A la izquierda, el escudo del papa Alejandro VI, gayado en la punta y timbrado de tiara papal.

En el centro, y en la parte de abajo, el escudo con armas reales de la ciudad de Valencia, en losange y timbrado de corona.

Sobre la corona timbre del escudo de Valencia, y ocupando el sector central superior, la imagen de la Maternidad Divina de la Virgen María.

A la derecha, el escudo del rey Fernando II el Católico, gayado en la punta y timbrado de corona real abierta.

En el reverso, lleva una imagen del claustro del edificio de la calle de la Nave, en la ciudad de Valencia, sede històrica de la Universitat de València.

4. El emblema, el sello, la medalla y las marcas de la Universitat de València son propiedad de ésta, que se reserva el derecho de autorizar su uso y de impedir su uso indebido.

#### Artículo 12

El patrimonio cultural de la Universitat de València está constituido por los bienes muebles e inmuebles de valor histórico, artístico, arquitectónico, arqueológico, paleontológico, etnológico, documental, bibliográfico, científico, técnico o de cualquier otra naturaleza cultural existente en la Universitat de València.

La Universitat se compromete a conservar y difundir los diferentes valores de este patrimonio y, en particular, su biblioteca histórica.

#### Artículo 13

1. Las denominaciones oficiales de los departamentos, centros y servicios de la Universitat de València se escribirán en la lengua propia de ésta.

2. Los sellos de los departamentos, centros y servicios de la Universitat de València deben ser iguales al sello de ésta, excepto la leyenda, pues la de UNIVERSITAT DE VALÈNCIA debe ir acompañada de la denominación respectiva.

**TÍTOL PRIMER**  
**DE L'ESTRUCTURA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

*Article 14*

La Universitat de València s'organitza, segons les seues finalitats, en departaments, facultats, escoles tècniques o politècniques superiors, escoles universitàries o universitàries politècniques, instituts universitaris d'investigació, col·legis majors i tots aquells altres centres, serveis i estructures específiques necessaris per al compliment de les seues funcions.

**CAPÍTOL PRIMER**  
**DELS DEPARTAMENTS**

*Article 15*

1. Els departaments són els òrgans encarregats de coordinar els ensenyaments d'acord amb la programació de la Universitat, fomentar la investigació i les altres activitats universitàries referents a una àrea de coneixement o conjunt d'àrees, l'afinitat o relació de les quals en justifique l'agrupament des d'un punt de vista acadèmic i amb criteris d'eficàcia i eficiència.

2. En la Universitat de València no pot haver-hi més d'un departament per àrea de coneixement, tret d'allò que disposa l'article 19.3. No obstant això, i per raons acadèmiques, la Universitat, per acord del Consell de Govern i després de l'informe de la Junta Consultiva, podrà crear àrees de coneixement pròpies.

*Article 16*

1. Els departaments tenen adscrits i desenvolupen en un o més centres els ensenyaments inclosos en els diversos plans d'estudis els continguts dels quals siguen propis de llur àrea o llurs àrees de coneixement.

En cas d'ensenyaments que puguen ser considerats propis d'àrees adscrites a diversos departaments, el Consell de Govern determinarà la corresponent adscripció i el temps de durada. Prèviament a aquest acord, la Junta Consultiva, oïts els departaments, les comissions acadèmiques de títols i els centres afectats, haurà d'emetre l'informe pertinent.

2. Cada departament ha d'estar adscrit, als efectes d'aquests Estatuts, a aquell centre on tinga una major docència en matèries troncales i obligatòries en les diferents titulacions, sense perjudici que, per raons d'afinitat científica i acadèmica, el Consell de Govern, després de l'informe de la Junta Consultiva, puga canviar aquesta adscripció.

*Article 17*

La creació, modificació i supressió de departaments correspon al Consell de Govern, després de l'informe de la Junta Consultiva i sense perjudici de les competències del Consell Social sobre els aspectes pressupostaris. L'expedient l'inicià el rector o la rectora, d'ofici o a proposta de la Junta Consultiva. A aquest efecte, es podran adreçar a aquests òrgans les sol·licituds corresponents. Una vegada iniciat l'expedient, el rector o la rectora en demanarà un informe als centres i als departaments afectats, com també tots aquells informes que estime oportuns. Abans de sotmetre l'expedient a informe de la Junta Consultiva i, si escau, del Consell Social, s'obrirà un període d'un mes d'informació pública en la comunitat universitària.

*Article 18*

1. L'expedient de creació o modificació de departaments ha d'incloure una memòria que faça referència, almenys, als aspectes següents:

- a) Denominació.
- b) Àrea o àrees de coneixement afectades i ensenyaments que es propose impartir.
- c) Adscripció a centre.
- d) Línies d'investigació.
- e) Mitjans personals.
- f) Mitjans materials i financers.

**TÍTULO PRIMERO**  
**DE LA ESTRUCTURA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

*Artículo 14*

La Universitat de València se organiza, según sus finalidades, en departamentos, facultades, escuelas técnicas o politécnicas superiores, escuelas universitarias o universitarias politécnicas, institutos universitarios de investigación, colegios mayores y todos aquellos centros, servicios y estructuras específicas necesarios para el cumplimiento de sus funciones.

**CAPÍTULO PRIMERO**  
**DE LOS DEPARTAMENTOS**

*Artículo 15*

1. Los departamentos son los órganos encargados de coordinar las enseñanzas de acuerdo con la programación de la Universitat, fomentar la investigación y las demás actividades universitarias referentes a un área de conocimiento o conjunto de áreas cuya afinidad o relación justifique su agrupación desde un punto de vista académico y con criterios de eficacia y eficiencia.

2. En la Universitat de València no podrá existir más de un departamento por área de conocimiento, salvo lo dispuesto en el artículo 19.3. No obstante, y por razones académicas, la Universitat, por acuerdo del Consejo de Gobierno y previo informe de la Junta Consultiva, podrá crear áreas de conocimiento propias.

*Artículo 16*

1. Los departamentos tienen adscritas y desarrollan en uno o más centros las enseñanzas incluidas en los distintos planes de estudios cuyos contenidos sean propios de su área o áreas de conocimiento.

En el caso de enseñanzas que puedan ser consideradas propias de áreas adscritas a distintos departamentos, el Consejo de Gobierno determinará la correspondiente adscripción y el tiempo de duración. Con carácter previo a dicho acuerdo, la Junta Consultiva deberá emitir el informe pertinente, oídos los departamentos, las comisiones académicas de títulos y los centros afectados.

2. Cada departamento estará adscrito, a los efectos previstos en los presentes Estatutos, a aquel centro donde tenga una mayor docencia en materias troncales y obligatorias en las diferentes titulaciones, sin perjuicio de que, por razones de afinidad científica y académica, el Consejo de Gobierno, previo informe de la Junta Consultiva, pueda cambiar tal adscripción.

*Artículo 17*

La creación, modificación y supresión de departamentos corresponde al Consejo de Gobierno, previo informe de la Junta Consultiva y sin perjuicio de las competencias del Consejo Social sobre los aspectos presupuestarios. El rector o la rectora iniciará el expediente de oficio o a propuesta de la Junta Consultiva. A tal efecto, se podrán dirigir a estos órganos las solicitudes correspondientes. Iniciado el expediente, el rector o la rectora solicitará un informe a los centros y a los departamentos afectados, así como todos aquellos informes que estime oportunos. Antes de someter el expediente a informe de la Junta Consultiva, y en su caso del Consejo Social, se abrirá un período de un mes de información pública en la comunidad universitaria.

*Artículo 18*

1. El expediente de creación o modificación de departamentos debe incluir una memoria que haga referencia, al menos, a los aspectos siguientes:

- a) Denominación.
- b) Área o áreas de conocimiento afectadas y enseñanzas que se proponga impartir.
- c) Adscripción a centro.
- d) Líneas de investigación.
- e) Medios personales.
- f) Medios materiales y financieros.

2. En la proposta de supressió s'ha d'especificar la situació futura del seu personal, dels mitjans materials adscrits i, si s'escau, de les obligacions docents.

#### Article 19

1. Les condicions mínimes per a la creació d'un departament són:

a) Disposar d'un nombre de funcionaris o funcionàries dels cossos docents universitaris o de professorat col·laborador o contractat doctor, igual o superior al nombre mínim que fixe la legislació vigent, sempre que aquest no siga inferior a 18, amb dedicació a temps complet.

A l'efecte del còmput de l'esmentat mínim, dues dedicacions a temps parcial es consideren equivalents a una a temps complet. No hi comptabilitzarà el personal d'institucions sanitàries a què fa referència la disposició addicional onzena.

b) En tot cas, cada departament ha de tenir almenys vuit funcionaris o funcionàries dels cossos docents universitaris amb dedicació a temps complet.

2. Quan un departament quede per sota dels mínims esmentats durant un període de quatre anys, el departament es considerarà extingit. El Consell de Govern, després de l'informe de la Junta Consultiva i oïts els afectats, haurà de decidir la seua fusió amb un altre o altres departaments.

3. Quan un departament estiga constituït per una única àrea de coneixement i el nombre de membres del personal docent i investigador que tinga adscrits siga superior a 50, el consell de departament, a proposta d'un terç del personal docent i investigador i del personal d'administració i serveis adscrit al departament, podrà sol·licitar al Consell de Govern la creació, per segregació, d'un nou departament. Quan aquest departament impartesca docència en centres o agrupacions de centres allunyats geogràficament, el Consell de Govern, després de l'informe de la Junta Consultiva, podrà autoritzar-ne la segregació en dos departaments, sempre que aquests estiguen adscrits a centres diferents.

4. Quan un departament estiga constituït per més d'una àrea de coneixement i el nombre de membres del personal docent i investigador adscrit a una de les àrees supere el mínim establert en aquest article, el consell de departament podrà sol·licitar al Consell de Govern la creació, per segregació, d'un nou departament.

5. En els supòsits assenyalats en els punts 3 i 4, els departaments resultants hauran de respectar els mínims establerts. Així mateix, l'expedient de creació haurà d'explicitar la coherència acadèmica i científica de la proposta, com també la nova adscripció de tot el personal docent i investigador i del personal d'administració i serveis.

#### Article 20

Cada departament es pot organitzar en unitats docents, d'acord amb criteris de funcionalitat, per a la millor realització de les seues tasques docents. Al capdavant de cada unitat docent ha d'haver-hi un coordinador o una coordinadora elegit pel consell de departament. La durada del càrrec és de tres anys, amb una única possibilitat de reelecció consecutiva. Dels acords presos en les reunions de les unitats docents caldrà deixar-ne constància escrita.

#### Article 21

1. Quan un departament tinga responsabilitats docents en centres allunyats geogràficament del centre a què està adscrit i el compliment d'aquestes responsabilitats exigisca la presència de sis o més professors o professores a temps complet, el consell de departament podrà elevar al Consell de Govern la proposta de creació de la secció departamental corresponent. Si és aprovada, el Consell de Govern determinarà el centre a què quedarà adscrita.

2. Cada secció departamental de centre serà dirigida per un professor o una professora pertanyent als cossos docents universitaris o contractat doctor o contractada doctora que hi exercisca docència. La durada del càrrec és de tres anys, amb una única possibilitat de reelecció consecutiva. Dels acords presos en les reunions de les seccions departamentals caldrà deixar-ne constància escrita.

2. En la propuesta de supresión debe especificarse la situación futura de su personal, de los medios materiales adscritos y, en su caso, de las obligaciones docentes.

#### Artículo 19

1. Las condiciones mínimas para la creación de un departamento son:

a) Disponer de un número de funcionarios o funcionarias de los cuerpos docentes universitarios o de profesorado colaborador o contratado doctor, igual o superior al número mínimo que fije la legislación vigente, siempre que éste no sea inferior a 18, con dedicación a tiempo completo.

A los efectos del cómputo del citado mínimo, dos dedicaciones a tiempo parcial se consideran equivalentes a una a tiempo completo. No se contabilizará el personal de instituciones sanitarias a que hace referencia la disposición adicional undécima.

b) En cualquier caso, todo departamento ha de contar al menos con ocho funcionarios o funcionarias de los cuerpos docentes universitarios con dedicación a tiempo completo.

2. Cuando un departamento quede por debajo de dichos mínimos durante un período de cuatro años, el departamento se considerará extinguido. El Consejo de Gobierno, previo informe de la Junta Consultiva y oídos los afectados, decidirá su fusión con otro u otros departamentos.

3. Cuando un departamento esté constituido por una única área de conocimiento y el número de miembros del personal docente e investigador adscritos al mismo sea superior a 50, el consejo de departamento, a propuesta de un tercio del personal docente e investigador y del personal de administración y servicios adscrito al departamento, podrá solicitar al Consejo de Gobierno la creación, por segregación, de un nuevo departamento. Cuando este departamento imparta docencia en centros o agrupaciones de centros alejados geográficamente, el Consejo de Gobierno, previo informe de la Junta Consultiva, podrá autorizar la segregación en dos departamentos, siempre que éstos estén adscritos a centros diferentes.

4. Cuando un departamento esté constituido por más de un área de conocimiento y el número de miembros del personal docente e investigador adscritos a una de ellas supere el mínimo establecido en este artículo, el consejo de departamento podrá solicitar al Consejo de Gobierno la creación, por segregación, de un nuevo departamento.

5. En los supuestos señalados en los puntos 3 y 4, los departamentos resultantes deberán respetar los mínimos establecidos. Asimismo, el expediente de creación explicitará la coherencia académica y científica de la propuesta, así como la nueva adscripción de todo el personal docente e investigador y del personal de administración y servicios.

#### Artículo 20

Cada departamento podrá organizarse en unidades docentes, con arreglo a criterios de funcionalidad, para la mejor realización de sus tareas docentes. Al frente de cada unidad docente habrá un coordinador o una coordinadora elegido por el consejo de departamento. La duración del cargo es de tres años con una única posibilidad de reelección consecutiva. De los acuerdos que se tomen en las reuniones de las unidades docentes se dejará constancia escrita.

#### Artículo 21

1. Cuando un departamento tenga responsabilidades docentes en centros alejados geográficamente del de su adscripción y el cumplimiento de dichas responsabilidades exija la presencia de seis o más profesores o profesoras a tiempo completo, el consejo de departamento podrá elevar al Consejo de Gobierno la propuesta de creación de la correspondiente sección departamental. Caso de ser aprobada, el Consejo de Gobierno determinará el centro al que estará adscrita.

2. Cada sección departamental de centro estará dirigida por un profesor o una profesora perteneciente a los cuerpos docentes universitarios o contratado doctor o contratada doctora que desarrolle docencia en dicho centro. La duración del cargo es de tres años, con una única posibilidad de reelección consecutiva. De los acuerdos que se tomen en las reuniones de las secciones departamentales se dejará constancia escrita.

*Article 22*

Són funcions dels departaments:

- a) Assignar i coordinar la docència dels ensenyaments que tinguem encomanats, d'acord amb la programació del centre o centres on s'imparteixen, i formular propostes per a l'elaboració d'aquesta programació.
- b) Vetllar pel compliment de les obligacions del personal del departament.
- c) Promoure i coordinar el desenvolupament de projectes d'investigació.
- d) Donar suport a les activitats i iniciatives docents i investigadores dels seus membres, així com a totes aquelles que pretenguin millorar la qualitat dels serveis que ofereix el departament.
- e) Organitzar i desenvolupar estudis de postgrau i cursos d'especialització en l'àrea o les àrees de coneixement de la seua competència.
- f) Vetllar pel compliment de les previsions de la docència en valencià establertes en l'oferta de curs acadèmic.
- g) Administrar l'assignació pressupostària.
- h) Fomentar i dur a terme activitats de col·laboració de la Universitat de València amb organismes públics o privats en l'àmbit de la seua competència.
- i) Participar en el procés de selecció del personal que ha de desenvolupar les seues tasques en el departament, en els termes que assenyalen la legislació vigent i aquests Estatuts.
- j) Qualsevol altres que puguen atribuir-los aquests Estatuts i altres disposicions vigents.

*Article 23*

Cada departament ha d'elaborar una memòria anual de totes les seues activitats. Aquesta memòria l'ha de remetre al centre a què es trobe adscrit i al Rectorat.

*Article 24*

En cada departament ha d'haver-hi els òrgans següents: consell, director o directora i junta permanent.

*Article 25*

1. El consell és l'òrgan de govern del departament. Està integrat per:

- a) Tots els doctors i doctores del personal docent i investigador adscrits al departament.
- b) Una representació de la resta del personal docent i investigador, de la manera següent:
  - I. Tots els que tinguen dedicació a temps complet.
  - II. El 50% d'aquest personal a temps parcial.
- c) Una representació dels becariis i les becàries d'investigació adscrits al departament, de la manera següent:
  - I. Tots aquells que estiguen en possessió de la suficiència investigadora o allò equivalent que puga establir l'estatut del becari.
  - II. El 50% de la resta.

d) Una representació dels estudiants i les estudiantes que cursen ensenyaments dels diferents cicles i centres impartits pel departament, igual a la meitat del total de membres dels apartats a) i b).

e) Una representació del personal d'administració i serveis adscrit al departament igual a la cinquena part del total de membres dels apartats a) i b).

f) Una representació, si s'escau, del professorat associat d'institucions sanitàries, d'acord amb el que disposa la disposició addicional onzena d'aquests Estatuts.

2. El consell de departament ha de ser renovat cada tres anys, llevat dels representants dels estudiants i les estudiantes, el mandat dels quals és d'un any. Les vacants que s'hi produeixen en aquest període seran cobertes pel temps que reste.

*Article 26*

1. Són competències del consell de departament:

- a) Elaborar, aprovar i modificar el projecte de reglament de règim intern del departament.

*Artículo 22*

Son funciones de los departamentos:

- a) Asignar y coordinar la docencia de las enseñanzas que tengan encomendadas, de acuerdo con la programación del centro o centros donde se imparten, así como formular propuestas para la elaboración de dicha programación.
- b) Velar por el cumplimiento de las obligaciones del personal del departamento.
- c) Promover y coordinar el desarrollo de proyectos de investigación.
- d) Apoyar las actividades e iniciativas docentes e investigadoras de sus miembros, así como todas aquellas que pretendan mejorar la calidad de los servicios ofertados por el departamento.
- e) Organizar y desarrollar estudios de postgrado y cursos de especialización en el área o las áreas de conocimiento de su competencia.
- f) Velar por el cumplimiento de las previsiones de la docencia en valenciano establecidas en la oferta de curso académico.
- g) Administrar la asignación presupuestaria.
- h) Fomentar y llevar a cabo actividades de colaboración de la Universidad de València con organismos públicos o privados en el ámbito de su competencia.
- i) Participar en el proceso de selección del personal que debe desarrollar su trabajo en el departamento, en los términos que señalen la legislación vigente y los presentes Estatutos.
- j) Cualesquiera otras que puedan atribuirles los presentes Estatutos y otras disposiciones vigentes.

*Artículo 23*

Cada departamento elaborará una memoria anual de todas sus actividades. Esta memoria será remitida al centro al que esté adscrito y al Rectorado.

*Artículo 24*

En cada departamento habrá los siguientes órganos: consejo, director o directora y junta permanente.

*Artículo 25*

1. El consejo es el órgano de gobierno del departamento. Está integrado por:

- a) Todos los doctores y doctoras del personal docente e investigador adscrito al departamento.
- b) Una representación del resto del personal docente e investigador, de la manera siguiente:
  - I. Todos los que tengan dedicación a tiempo completo.
  - II. El 50% de este personal a tiempo parcial.
- c) Una representación de los becarios y las becarias de investigación adscritos al departamento, de la manera siguiente:
  - I. Todos aquellos que estén en posesión de la suficiencia investigadora o la condición equivalente que pueda establecer el estatuto del becario.
  - II. El 50% del resto.

d) Una representación de los y las estudiantes que cursen enseñanzas de los diferentes ciclos y centros impartidas por el departamento, igual a la mitad del total de miembros de los apartados a) y b).

e) Una representación del personal de administración y servicios adscrito al departamento igual a la quinta parte del total de miembros de los apartados a) y b).

f) Una representación, en su caso, del profesorado asociado de instituciones sanitarias, con arreglo a lo dispuesto en la disposición adicional undécima de estos Estatutos.

2. El consejo de departamento debe ser renovado cada tres años, salvo los representantes de los y las estudiantes, cuyo mandato es de un año. Las vacantes que se produzcan durante este período serán cubiertas por el tiempo que reste.

*Artículo 26*

1. Son competencias del consejo de departamento:

- a) Elaborar, aprovar i modificar el projecte de reglamento de régimen interno del departamento.



b) Elegir el director o la directora i els membres de la junta permanent del departament.

c) Elegir els representants del departament en comissions del centre o de la Universitat.

d) Crear, si escau, les unitats docents del departament i elegir-ne els coordinadors o les coordinadores.

e) Proposar al Consell de Govern la creació de les seccions departamentals de centre i elegir-ne els directors o les directores.

f) Exigir responsabilitats als càrrecs o representants que elegesca i, si escau, revocar-los.

g) Emetre informe sobre les propostes de plans d'estudis en allò que faça referència als ensenyaments adscrits al departament, com també sol·licitar-ne la modificació.

h) Aplicar les directrius de la Universitat de València sobre política lingüística.

i) Emetre informe sobre les propostes d'organització del curs acadèmic elaborades pels centres.

j) Assignar al professorat les responsabilitats docents en cada curs acadèmic.

k) Formular la petició a la Universitat de València dels mitjans personals i materials necessaris per a l'execució del pla d'activitats del departament.

l) Supervisar, amb el respecte degut a la llibertat de càtedra, que els programes dels ensenyaments impartits pel departament s'adeqüen al que estableixen els plans d'estudis respectius.

m) Distribuir l'assignació pressupostària del departament.

n) Elaborar la memòria anual del departament.

o) Dirimir els conflictes que puguem sorgir en el si del departament, sense perjudici de recursos ulteriors.

p) Nomenar les comissions de departament que considere necessàries perquè l'assistesquen per al millor exercici de les seues competències.

q) Totes aquelles que li reserven aquests Estatuts.

2. Per a l'aprovació del que estableixen els apartats a) i f) caldrà el vot favorable de la majoria absoluta del consell de departament. Per a l'aprovació del que estableixen els apartats j) i l) caldrà majoria de vots, sempre que aquesta majoria supere el 25% del consell.

El consell de departament s'ha de reunir almenys dues vegades en el curs acadèmic.

#### Article 27

1. La junta permanent és l'òrgan encarregat de la gestió ordinària del departament i exerceix les competències que li puga delegar el consell de departament. La integren el director o la directora, que la presideix, i els representants del personal docent i investigador, dels estudiants i les estudiantes i del personal d'administració i serveis elegits a aquest efecte pel consell de departament. La junta permanent es renovarà durant el mes posterior a la data de nomenament del director o la directora del departament. Les vacants que s'hi produeixen es renovaran pel temps que reste.

2. El director o la directora designarà, entre els membres del departament, el secretari o la secretària, que ho serà també del consell i de la junta permanent. Si no hagués estat elegit membre de la junta permanent hi actuarà amb veu i sense vot.

#### Article 28

1. El director o la directora del departament és elegit pel consell de departament i nomenat pel rector o la rectora. Per ser-hi candidat o candidata són necessàries les condicions següents:

a) Ser professor doctor o professora doctora pertanyent als cossos docents universitaris, tret dels casos que estableix la legislació vigent per a departaments constituïts per àrees de coneixement específiques.

b) No haver estat revocat com a tal durant els sis mesos anteriors a l'elecció.

c) Que la candidatura siga avalada per un 10% dels membres del consell de departament.

El compliment d'aquests requisits serà verificat pel consell de departament.

b) Elegir al director o la directora y a los miembros de la junta permanente del departamento.

c) Elegir a los representantes del departamento en comisiones del centro o de la Universitat.

d) Crear, en su caso, las unidades docentes del departamento y elegir a sus coordinadores o coordinadoras.

e) Proponer al Consejo de Gobierno la creación de las secciones departamentales de centro y elegir a sus directores o directoras.

f) Exigir responsabilidades a los cargos o representantes que elija y, en su caso, revocarlos.

g) Emitir informe sobre las propuestas de planes de estudios en lo referente a las enseñanzas adscritas al departamento, como también solicitar su modificación.

h) Aplicar las directrices de la Universitat de València sobre política lingüística.

i) Emitir informe sobre las propuestas de organización del curso académico elaboradas por los centros.

j) Asignar al profesorado sus responsabilidades docentes en cada curso académico.

k) Formular la petición a la Universitat de València de los medios personales y materiales necesarios para la ejecución del plan de actividades del departamento.

l) Supervisar, con el respeto debido a la libertad de cátedra, que los programas de las enseñanzas impartidas por el departamento se adecuen a lo establecido en los respectivos planes de estudios.

m) Distribuir la asignación presupuestaria del departamento.

n) Elaborar la memoria anual del departamento.

o) Dirimir los conflictos que puedan producirse en el seno del departamento, sin perjuicio de ulteriores recursos.

p) Nombrar las comisiones de departamento que considere necesarias para que le asistan para el mejor ejercicio de sus competencias.

q) Todas aquellas que le reserven los presentes Estatutos.

2. Para la aprobación de lo establecido en los apartados a) y f) se exigirá el voto favorable de la mayoría absoluta del consejo de departamento. Para la aprobación de lo establecido en los apartados j) y l) se exigirá mayoría de votos, siempre que esta mayoría supere el 25% del consejo.

El consejo de departamento se reunirá al menos dos veces en el curso académico.

#### Artículo 27

1. La junta permanente es el órgano encargado de la gestión ordinaria del departamento y ejerce las competencias que le pueda delegar el consejo de departamento. Está integrada por el director o la directora, que la preside, y por los representantes del personal docente e investigador, de los y las estudiantes y del personal de administración y servicios elegidos al efecto por el consejo de departamento. La junta permanente se renovará durante el mes posterior a la fecha de nombramiento del director o la directora del departamento. Las vacantes que se produzcan se renovarán por el tiempo que reste.

2. El director o la directora designará entre los miembros del departamento al secretario o la secretaria, que lo será también del consejo y de la junta permanente. Si no hubiera sido elegido miembro de la junta permanente actuará en la misma con voz y sin voto.

#### Artículo 28

1. El director o la directora del departamento es elegido por el consejo de departamento y nombrado por el rector o la rectora. Para ser candidato o candidata son necesarias las siguientes condiciones:

a) Ser profesor doctor o profesora doctora perteneciente a los cuerpos docentes universitarios, salvo en los casos establecidos por la legislación vigente para departamentos constituidos por áreas de conocimiento específicas.

b) No haber sido revocado como tal durante los seis meses anteriores a la elección.

c) Que la candidatura sea avalada por un 10% de los miembros del consejo de departamento.

El cumplimiento de estos requisitos será verificado por el consejo de departamento.

2. Resultarà elegit en primera volta el candidat o la candidata que obtinga un nombre de vots superior a la meitat del nombre de membres del consell de departament. En segona volta, en la qual seran candidats els dos més votats en la primera, resultarà elegit el candidat o la candidata més votat, sempre que supere el nombre de vots en blanc.

Si cap candidatura no assoleix aquesta majoria, el rector o la rectora designarà un director o una directora provisional i s'iniciarà un nou procés electoral en el termini de tres mesos.

En aquesta nova elecció, en la segona volta, en la qual seran candidats els dos més votats en la primera, resultarà elegit el que obtinga més vots.

3. La durada del càrrec és de tres anys, amb una única possibilitat de reelecció consecutiva.

#### Article 29

Són competències del director o la directora del departament:

- a) Exercir la representació del departament.
- b) Dirigir, amb l'assistència de la junta permanent, la gestió ordinària del departament.
- c) Coordinar i supervisar la docència, l'administració i els serveis del departament, executant i fent complir els acords del consell i, si s'escau, de la junta permanent.
- d) Convocar el consell quan ho considere convenient i, en tot cas, quan ho sol·licite, si més no, un 20% dels seus membres.
- e) Representar la Universitat de València, per delegació expressa del rector o la rectora, en qualsevol mena d'actes jurídics que afecten les activitats del departament.
- f) En general, totes aquelles competències derivades de l'article 22 d'aquests Estatuts, tret de les que es reserven expressament al consell o, si s'escau, a la junta permanent.

#### Article 30

1. En el termini de sis mesos a partir de la data de constitució d'un departament, aquest haurà de presentar al Consell de Govern un projecte de reglament de règim intern. El projecte s'haurà d'atènyer al reglament marc aprovat pel Consell de Govern a proposta de la Comissió d'Estatuts. Aquest reglament marc regularà provisionalment el funcionament del departament des de la seua constitució fins a l'aprovació del reglament de règim intern propi.

2. En tot cas, en el reglament de règim intern del departament ha de figurar:

- a) El règim de votacions i la normativa per a l'elecció i la revocació del director o la directora i d'altres membres elegits.
- b) La composició, les competències i les normes de funcionament de la junta permanent.
- c) El règim de majories per a la presa d'acords.
- d) Els criteris objectius per a la distribució de les activitats docents programades.
- e) Les competències i les normes de funcionament de les seccions departamentals i les unitats docents, si n'hi ha.

#### CAPÍTOL SEGON

DE LES FACULTATS, ESCOLES TÈCNIQUES O POLITÈCNIQUES SUPERIORS I ESCOLES UNIVERSITÀRIES O UNIVERSITÀRIES POLITÈCNIQUES

#### SECCIÓ PRIMERA

DE LES FACULTATS, ESCOLES TÈCNIQUES O POLITÈCNIQUES SUPERIORS I ESCOLES UNIVERSITÀRIES O UNIVERSITÀRIES POLITÈCNIQUES PRÒPIES

#### Article 31

Les facultats, escoles tècniques o politècniques superiors i escoles universitàries o universitàries politècniques són els centres encarregats de l'organització dels ensenyaments, dels processos acadèmics, administratius i de gestió conduents a l'obtenció de títols

2. Resultará elegido en primera vuelta el candidato o la candidata que obtenga un número de votos superior a la mitad del número de miembros del consejo de departamento. En segunda vuelta, en la que serán candidatos los dos más votados en la primera, resultará elegido el candidato o la candidata más votado, siempre que supere el número de votos en blanco.

Si ninguna candidatura alcanzara esta mayoría, el rector o la rectora designará un director o una directora provisional y se iniciará un nuevo proceso electoral en el plazo de tres meses.

En esta nueva elección, en la segunda vuelta, en la cual serán candidatos los dos más votados en la primera, resultará elegido el que obtenga más votos.

3. La duración del cargo es de tres años, con sólo una posibilidad de reelección consecutiva.

#### Artículo 29

Son competencias del director o la directora del departamento:

- a) Ejercer la representación del departamento.
- b) Dirigir, asistido por la junta permanente, la gestión ordinaria del departamento.
- c) Coordinar y supervisar la docencia, la administración y los servicios del departamento, ejecutando y haciendo cumplir los acuerdos del consejo y, en su caso, de la junta permanente.
- d) Convocar al consejo cuando lo considere conveniente y, en todo caso, cuando lo solicite, como mínimo, un 20% de sus miembros.
- e) Representar a la Universitat de València, por delegación expresa del rector o la rectora, en cualquier clase de actos jurídicos que afecten a las actividades del departamento.
- f) En general, todas aquellas competencias derivadas del artículo 22 de los presentes Estatutos, excepto las expresamente reservadas al consejo o, en su caso, a la junta permanente.

#### Artículo 30

1. En el plazo de seis meses a partir de la fecha de constitución de un departamento, éste presentará al Consejo de Gobierno un proyecto de reglamento de régimen interno. El proyecto deberá atenerse al reglamento marco aprobado por el Consejo de Gobierno a propuesta de la Comisión de Estatutos. Este reglamento marco regulará provisionalmente el funcionamiento del departamento desde su constitución hasta la aprobación del reglamento de régimen interno propio.

2. En cualquier caso, en el reglamento de régimen interno del departamento deberá figurar:

- a) El régimen de votaciones y la normativa para la elección y la revocación del director o la directora y los demás miembros elegidos.
- b) La composición, competencias y normas de funcionamiento de la junta permanente.
- c) El régimen de mayorías para la toma de acuerdos.
- d) Los criterios objetivos para la distribución de las actividades docentes programadas.
- e) Las competencias y las normas de funcionamiento de las secciones departamentales y las unidades docentes, si las hubiere.

#### CAPÍTULO SEGUNDO

DE LAS FACULTADES, ESCUELAS TÉCNICAS O POLITÉCNICAS SUPERIORES Y ESCUELAS UNIVERSITARIAS O UNIVERSITARIAS POLITÉCNICAS

#### SECCIÓN PRIMERA

DE LAS FACULTADES, ESCUELAS TÉCNICAS O POLITÉCNICAS SUPERIORES Y ESCUELAS UNIVERSITARIAS O UNIVERSITARIAS POLITÉCNICAS PROPIAS

#### Artículo 31

Las facultades, escuelas técnicas o politécnicas superiores y escuelas universitarias o universitarias politécnicas son los centros encargados de la organización de las enseñanzas, de los procesos académicos, administrativos y de gestión conducentes a la obten-

acadèmics de caràcter oficial i validesa en tot l'Estat. També poden organitzar ensenyaments conduents a l'obtenció de títols propis, de formació permanent i d'actualització de coneixements, així com activitats d'extensió universitària i de difusió de la cultura.

#### Article 32

1. Per iniciativa de la Generalitat o a proposta del Consell Social, es poden crear, modificar o suprimir facultats, escoles tècniques o politècniques superiors i escoles universitàries o universitàries politècniques.

2. El Consell de Govern, bé per iniciativa pròpia, bé a instància del Claustre o d'un o diversos centres o departaments, després de l'informe de la Junta Consultiva, pot instar el Consell Social perquè adopte la proposta esmentada en l'apartat anterior.

#### Article 33

1. El rector o la rectora, en rebre una proposta promoguda segons el que estableix l'article anterior, iniciarà l'expedient oportú.

2. En cas de creació o modificació d'un centre, l'expedient haurà d'incloure documentació sobre els aspectes següents:

a) Justificació científica, cultural i social de la necessitat del centre i la seua denominació.

b) Proposta d'adscripció, modificació o creació de nous plans d'estudis i, si s'escau, de les previsions sobre titulacions que s'hi impartiran a mitjà i llarg termini.

c) Possibles repercussions en centres ja existents.

d) Perspectives quant al nombre estimat d'estudiants.

e) Repercussió en l'estructura i la càrrega docent dels departaments.

f) Previsió de les necessitats pressupostàries relatives als mitjans materials i personals necessaris per a un funcionament adequat del nou centre.

3. En cas de supressió, l'expedient haurà d'incloure documentació sobre els aspectes següents:

a) Justificació de la proposta de supressió del centre.

b) Proposta d'adscripció, modificació o supressió dels ensenyaments existents.

c) Possibles repercussions en la resta de centres de la Universitat.

d) Destinació del personal i dels mitjans materials vinculats al centre, així com la futura adscripció dels departaments que té adscrits.

4. L'expedient s'haurà de sotmetre a informació de la comunitat universitària durant un mes. Una vegada finalitzat el període d'informació pública, el Consell de Govern emetrà el preceptiu informe d'acord amb els criteris generals aprovats pel Claustre.

#### Article 34

Són funcions d'aquests centres:

a) Proposar la implantació de noves titulacions.

b) Emetre informe sobre les propostes de plans d'estudis que condueixen a l'obtenció de les diverses titulacions.

c) Organitzar la docència, coordinar-la i supervisar-la d'acord amb els plans d'estudis per mitjà de les comissions acadèmiques de títol.

d) Aplicar les directrius de la Universitat de València sobre política lingüística, especialment les que es relacionen amb l'elaboració de les propostes d'organització del curs acadèmic.

e) Promoure activitats culturals i d'extensió universitària.

f) Promoure iniciatives i aplicar mesures que milloren la qualitat dels diversos ensenyaments i serveis prestats pel centre.

g) Elegir els representants del centre en les comissions de la Universitat.

h) Facilitar els mitjans materials necessaris per a la formació del personal vinculat al centre.

i) Dur a terme les activitats de col·laboració de la Universitat de València amb organismes públics o privats en tot allò que afecte el centre.

ción de títulos académicos de carácter oficial y validez en todo el Estado. También pueden organizar enseñanzas conducentes a la obtención de títulos propios, de formación permanente y de actualización de conocimientos, así como actividades de extensión universitaria y difusión de la cultura.

#### Artículo 32

1. Por iniciativa de la Generalitat o a propuesta del Consejo Social, se pueden crear, modificar o suprimir facultades, escuelas técnicas o politécnicas superiores y escuelas universitarias o universitarias politécnicas.

2. El Consejo de Gobierno, bien por iniciativa propia, bien a instancia del Claustro o de uno o varios centros o departamentos, previo informe de la Junta Consultiva, puede instar al Consejo Social a adoptar la propuesta mencionada en el apartado anterior.

#### Artículo 33

1. El rector o la rectora, al recibir una propuesta promovida según lo establecido en el artículo anterior, iniciará el oportuno expediente.

2. En caso de creación o modificación de un centro, el expediente incluirá documentación sobre los siguientes aspectos:

a) Justificación científica, cultural y social de la necesidad del centro y su denominación.

b) Propuesta de adscripción, modificación o creación de nuevos planes de estudios y, en su caso, previsiones sobre titulaciones a impartir a medio y largo plazo.

c) Posibles repercusiones en centros ya existentes.

d) Perspectivas en cuanto al número estimado de estudiantes.

e) Repercusión en la estructura y carga docente de los departamentos.

f) Previsión de las necesidades presupuestarias relativas a los medios materiales y personales necesarios para un funcionamiento adecuado del nuevo centro.

3. En el caso de supresión, el expediente incluirá documentación sobre los siguientes aspectos:

a) Justificación de la propuesta de supresión del centro.

b) Propuesta de adscripción, modificación o supresión de las enseñanzas existentes.

c) Posibles repercusiones en los restantes centros de la Universitat.

d) Destino del personal y de los medios materiales vinculados al centro, así como la futura adscripción de los departamentos que tiene adscritos.

4. El expediente deberá ser sometido a información de la comunidad universitaria durante un mes. Finalizado el período de información pública, el Consejo de Gobierno emitirá el preceptivo informe de acuerdo con los criterios generales aprobados por el Claustro.

#### Artículo 34

Son funciones de estos centros:

a) Proponer la implantación de nuevas titulaciones.

b) Emitir informe sobre las propuestas de planes de estudios que conduzcan a la obtención de las diversas titulaciones.

c) Organizar la docencia, coordinarla y supervisarla de acuerdo con los planes de estudios por medio de las comisiones académicas de título.

d) Aplicar las directrices de la Universitat de València sobre política lingüística, especialmente las relacionadas con la elaboración de las propuestas de organización del curso académico.

e) Promover actividades culturales y de extensión universitaria.

f) Promover iniciativas y aplicar medidas que mejoren la calidad de las diversas enseñanzas y servicios prestados por el centro.

g) Elegir a los representantes del centro en las comisiones de la Universitat.

h) Facilitar los medios materiales necesarios para la formación del personal vinculado al centro.

i) Llevar a cabo las actividades de colaboración de la Universitat de València con organismos públicos o privados en todo lo que afecte al centro.

j) Administrar l'assignació pressupostària del centre i controlar els seus propis serveis.

k) Realitzar la gestió administrativa necessària perquè les funcions anteriors puguin portar-se a terme.

l) Qualsevol altres que els puguin atribuir aquests Estatuts i altres disposicions vigents.

#### Article 35

En cada centre ha d'haver-hi almenys els òrgans següents: junta i degà o degana o director o directora. Així mateix, s'hi constituïran les comissions acadèmiques de títol.

#### Article 36

1. La junta de centre n'és el màxim òrgan de govern, on es troben representats els seus membres. En formen part el degà o la degana o el director o la directora, que la presideix, i un màxim de 60 membres distribuïts de la manera següent:

a) Un 51% en representació dels funcionaris dels cossos docents universitaris.

b) Un 9% en representació del personal docent i investigador no funcionari.

c) Un 3% en representació dels becaris i les becàries d'investigació vinculats als departaments o seccions departamentals adscrits al centre.

d) Un 27% en representació dels estudiants i les estudiantes.

e) Un 10% en representació del personal d'administració i serveis.

2. Assisteixen a la junta amb veu, i sense vot tret que hi tinguin la condició de representants:

a) Els vicedegans i les vicedeganes o els subdirectors i les subdirectores.

b) El secretari o la secretària de la facultat o escola, que també ho serà de la junta.

c) Els directors i les directores dels departaments adscrits al centre.

d) Els directors i les directores de les seccions departamentals adscrites al centre.

e) Els directors i les directores dels departaments que, sense estar adscrits al centre ni constituir seccions departamentals, tinguin assignada una docència elevada en l'esmentat centre.

f) Els presidents i les presidentes de les comissions acadèmiques de títol.

g) L'administrador o l'administradora.

h) Un estudiant o una estudianta de cadascuna de les titulacions que no hi compten amb cap estudiant electe, designat per l'assemblea de representants del centre.

3. La junta de centre ha de ser renovada totalment cada tres anys, llevat dels representants dels estudiants i les estudiantes, el mandat dels quals és anual. Si en el moment de la renovació no hi ha membres del col·lectiu de becaris i becàries d'investigació censats al centre, el percentatge d'aquest col·lectiu incrementarà el dels estudiants. Les vacants que s'hi produeixen en aquest període seran cobertes pel temps que reste.

4. La junta de centre s'ha de reunir, si més no, una vegada cada trimestre i, en tot cas, quan ho sol·licite almenys un 10% dels membres.

#### Article 37

Són competències de la junta de centre:

a) Elegir el degà o la degana o el director o la directora.

b) Proposar al Consell de Govern el reglament de règim intern del centre.

c) Formular una moció de censura al degà o la degana o al director o la directora, l'aprovació de la qual implicarà el seu cessament.

d) Elegir i, si escau, revocar els representants del centre en els òrgans de la Universitat.

e) Formular propostes per a l'elaboració del pressupost i aprovar la distribució de l'assignació pressupostària del centre.

j) Administrar la asignación presupuestaria del centro y controlar sus propios servicios.

k) Realizar la gestión administrativa necesaria para que las anteriores funciones puedan llevarse a cabo.

l) Cualesquiera otras que puedan atribuirles los presentes Estatutos y demás disposiciones vigentes.

#### Artículo 35

En cada centro habrá al menos los siguientes órganos: junta y decano o decana o director o directora. Asimismo, se constituirán las comisiones académicas de título.

#### Artículo 36

1. La junta de centro es el máximo órgano de gobierno del mismo, en el que están representados sus miembros. Forman parte de la misma el decano o la decana o el director o la directora, que la preside, y un máximo de 60 miembros distribuidos de la siguiente manera:

a) Un 51% en representación de los funcionarios de los cuerpos docentes universitarios.

b) Un 9% en representación del personal docente e investigador no funcionario.

c) Un 3% en representación de los becarios y las becarias de investigación vinculados a los departamentos o secciones departamentales adscritos al centro.

d) Un 27% en representación de los y las estudiantes.

e) Un 10% en representación del personal de administración y servicios.

2. Asisten a la junta con voz, y sin voto salvo en el caso de que tengan la condición de representantes:

a) Los vicedecanos y las vicedecanas o los subdirectores y las subdirectoras.

b) El secretario o la secretaria de la facultad o escuela, que lo será también de la junta.

c) Los directores y las directoras de los departamentos adscritos al centro.

d) Los directores y las directoras de las secciones departamentales adscritas al centro.

e) Los directores y las directoras de los departamentos que, sin estar adscritos al centro ni constituir secciones departamentales, tengan asignada una docencia elevada en el mencionado centro.

f) Los presidentes y las presidentas de las comisiones académicas de título.

g) El administrador o la administradora.

h) Un o una estudiante de cada una de las titulaciones que carezca de estudiante electo, designado por la asamblea de representantes del centro.

3. La junta de centro debe ser renovada totalmente cada tres años, excepción hecha de los representantes de los y las estudiantes, cuyo mandato es anual. Si en el momento de la renovación no hay miembros del colectivo de becarios y becarias de investigación censados en el centro, el porcentaje de este colectivo incrementará el de los estudiantes. Las vacantes que se produzcan en este período serán cubiertas por el tiempo que reste.

4. La junta de centro se reunirá, al menos, una vez cada trimestre y, en cualquier caso, cuando lo solicite al menos un 10% de sus miembros.

#### Artículo 37

Son competencias de la junta de centro:

a) Elegir al decano o la decana o al director o la directora.

b) Proponer al Consejo de Gobierno el reglamento de régimen interno del centro.

c) Formular una moción de censura al decano o la decana o al director o la directora, cuya aprobación implicará su cese.

d) Elegir y, en su caso, revocar a los representantes del centro en los órganos de la Universitat.

e) Formular propuestas para la elaboración del presupuesto y aprobar la distribución de la asignación presupuestaria del centro.

- f) Emetre informe sobre les propostes dels plans d'estudis.
- g) Proposar la implantació de noves titulacions.
- h) Proposar la creació de títols i diplomes propis de la Universitat de València.
- i) Elaborar la proposta d'assignació d'espais.
- j) Crear i aprovar la composició de les comissions acadèmiques de títol i totes les comissions que es consideren necessàries per al compliment de les seues funcions.
- k) Formular les peticions del personal necessari per al compliment de les funcions del centre.
- l) Aprovar les propostes d'organització de curs acadèmic elaborades per les corresponents comissions acadèmiques de títol, que es remetraran al Consell de Govern.
- m) Aprovar, a fi de facilitar-ne l'avaluació, la memòria anual d'activitats que es remetrà al Rectorat.
- n) Resoldre els conflictes que puguen sorgir en el centre.
- o) Proposar la concessió de premis i honors.
- p) Totes aquelles que li reserven aquests Estatuts i la legislació vigent.

#### Article 38

1. El degà o la degana o el director o la directora del centre és elegit per la junta de centre i nomenat pel rector o la rectora. Per ser-hi candidats són necessàries les condicions següents:

- a) Ser professor doctor o professora doctora pertanyent als cossos docents universitaris adscrit al centre, tret d'allò que estableix la legislació vigent per a les escoles universitàries.
- b) Que la candidatura siga avalada per un 10% dels membres de la junta de centre.

El compliment d'aquests requisits serà verificat per la junta electoral del centre.

2. Resultarà elegit en primera volta el candidat o la candidata que obtinga un nombre de vots superior a la meitat del nombre de membres de la junta de centre. En segona volta, en la qual seran candidats els dos més votats en la primera, resultarà elegit el candidat o la candidata més votat, sempre que supere el nombre de vots en blanc.

Si cap candidatura no assoleix aquesta majoria, el rector o la rectora designarà un degà o una degana o un director o una directora provisional i s'iniciarà un nou procés electoral en el termini de tres mesos.

En aquesta nova elecció, en la segona volta, en la qual seran candidats els dos més votats en la primera, resultarà elegit el que obtinga més vots.

3. El degà o la degana o el director o la directora del centre és elegit per un període de tres anys i amb possibilitat de només una reelecció consecutiva.

#### Article 39

1. El degà o la degana o el director o la directora designa, entre els membres del centre, vicedegans i vicedeganes o vicedirectors i vicedirectores, així com un secretari o una secretària i, si s'escau, un vicesecretari o una vicesecretària, que han de ser nomenats pel rector o la rectora. Tots aquests integren l'equip deganal o de direcció del centre.

2. Finalitzat el període de temps per al qual fou nomenat el degà o la degana o el director o la directora, o en cas del seu cessament o revocació, tots els càrrecs que haja designat quedaran a disposició de qui exercesca el càrrec en funcions.

#### Article 40

El degà o la degana o el director o la directora del centre, amb l'assistència de l'equip deganal o de direcció, és el responsable de la direcció del centre i té les funcions següents:

- a) Ostentar la representació del centre.
- b) Convocar la junta de centre.
- c) Executar els acords de la junta de centre.
- d) Supervisar el funcionament dels serveis i la gestió ordinària del centre.
- e) Elaborar la proposta d'horaris.

- f) Emitir informe sobre las propuestas de los planes de estudios.
- g) Proponer la implantación de nuevas titulaciones.
- h) Proponer la creación de títulos y diplomas propios de la Universidad de València.

- i) Elaborar la propuesta de asignación de espacios.
- j) Crear y aprobar la composición de las comisiones académicas de título y de todas las comisiones que se consideren necesarias para el cumplimiento de sus funciones.

k) Formular las peticiones del personal necesario para el cumplimiento de las funciones del centro.

l) Aprobar las propuestas de organización de curso académico elaboradas por las correspondientes comisiones académicas de título, que se remitirán al Consejo de Gobierno.

m) Aprobar, con el fin de facilitar su evaluación, la memoria anual de actividades que se remitirá al Rectorado.

n) Resolver los conflictos que se puedan producir en el centro.

o) Proponer la concesión de premios y honores.

p) Todas aquellas que le reserven los presentes Estatutos y la legislación vigente.

#### Artículo 38

1. El decano o la decana o el director o la directora del centro es elegido por la junta de centro y nombrado por el rector o la rectora. Para ser candidatos son necesarias las siguientes condiciones:

- a) Ser profesor doctor o profesora doctora perteneciente a los cuerpos docentes universitarios adscrito al centro, salvo lo establecido por la legislación vigente para las escuelas universitarias.
- b) Que la candidatura sea avalada por un 10% de los miembros de la junta de centro.

El cumplimiento de estos requisitos será verificado por la junta electoral del centro.

2. Resultará elegido en primera vuelta el candidato o la candidata que obtenga un número de votos superior a la mitad del número de miembros de la junta de centro. En segunda vuelta, en la que serán candidatos los dos más votados en la primera, resultará elegido el candidato o la candidata más votado, siempre que supere el número de votos en blanco.

Si ninguna candidatura alcanzara esta mayoría, el rector o la rectora designará un decano o una decana o un director o una directora provisional y se iniciará un nuevo proceso electoral en el plazo de tres meses.

En esta nueva elección, en la segunda vuelta, en la cual serán candidatos los dos más votados en la primera, resultará elegido el que obtenga más votos.

3. El decano o la decana o el director o la directora del centro es elegido para un período de tres años y con posibilidad de sólo una reelección consecutiva.

#### Artículo 39

1. El decano o la decana o el director o la directora designa, entre los miembros del centro, vicedecanos y vicedecanas o vicedirectores y vicedirectoras, así como un secretario o una secretaria y, en su caso, un vicesecretario o una vicesecretaria, que deben ser nombrados por el rector o la rectora. Todos ellos integran el equipo decanal o de dirección del centro.

2. Finalizado el período de tiempo para el que fue nombrado el decano o la decana o el director o la directora, o en caso de su cese o revocación, todos los cargos designados por él quedarán a disposición de quien ejerza el cargo en funciones.

#### Artículo 40

El decano o la decana o el director o la directora del centro, asistido por el equipo decanal o de dirección, es el responsable de la dirección del centro y tiene las siguientes funciones:

- a) Ostentar la representación del centro.
- b) Convocar la junta de centro.
- c) Ejecutar los acuerdos de la junta de centro.
- d) Supervisar el funcionamiento de los servicios y la gestión ordinaria del centro.
- e) Elaborar la propuesta de horarios.

f) Proposar la iniciació d'expedient disciplinari a qualsevol membre del centre.

g) Proposar a la junta de centre aquelles iniciatives que considere pertinents.

h) En general, totes aquelles competències derivades de l'article 34 d'aquests Estatuts, tret de les que es reserven a la junta de centre.

#### Article 41

1. Les comissions acadèmiques de títol col·laboren en l'organització de la docència i garanteixen la coherència acadèmica de la titulació corresponent.

Són funcions de les comissions acadèmiques de títol:

a) Elaborar la proposta d'organització del curs acadèmic, tenint en compte els criteris establerts pel Consell de Govern i les propostes dels departaments. Aquesta proposta ha d'explicitar la llengua en què s'imparteix.

b) Coordinar i supervisar la programació docent dels departaments implicats.

c) Preparar i difondre la documentació necessària per a l'orientació i informació als estudiants i les estudiantes sobre els itineraris curriculars, les matèries optatives i de lliure elecció.

d) Emetre informe de la proposta d'horaris i d'assignació d'espais.

e) Elaborar un informe anual de l'activitat docent desenvolupada durant el curs acadèmic, atenent els objectius de les titulacions, que s'haurà de remetre al deganat o a la direcció del centre i als membres de la junta de centre.

f) Proposar la resolució, després de l'informe dels departaments competents, de les peticions de convalidacions parcials d'estudis.

2. Les comissions acadèmiques de títol, presidides pel degà o la degana o el director o la directora del centre o la persona en qui delegue, quedaran regulades per un reglament aprovat pel Consell de Govern.

Aquest reglament ha de garantir, almenys:

a) La presència de tots els departaments responsables de la docència de matèries troncales i obligatòries de la titulació.

b) La veu de totes les àrees de coneixement amb docència assignada en matèries troncales i obligatòries de la titulació.

c) Una representació dels departaments amb docència només en matèries optatives.

d) Una representació dels estudiants i les estudiantes de la titulació proposats per l'assemblea de representants del centre.

e) L'assistència, amb veu i sense vot, de l'administrador o l'administradora del centre o la persona que designe.

3. El Consell de Govern aprovarà, si s'escau, a proposta de la junta de centre, que una mateixa comissió acadèmica de títol pugui encarregar-se de més d'una titulació.

#### Article 42

L'administrador o l'administradora de cada centre, sota la dependència funcional del degà o la degana o del director o la directora, dirigeix la gestió dels serveis economicoadministratius, executa les decisions dels òrgans del centre en matèria de la seua competència, té la responsabilitat del funcionament dels esmentats serveis i assumeix la direcció del personal d'administració i serveis del centre.

L'administrador o l'administradora, sota la dependència funcional del director o la directora del departament, assumeix la direcció del personal d'administració i serveis dels departaments adscrits al centre.

#### Article 43

1. En el termini de sis mesos a partir de la data de creació d'un centre, aquest haurà de presentar al Consell de Govern un projecte de reglament de règim intern. El projecte s'haurà d'atènyer al reglament marc aprovat pel Consell de Govern a proposta de la Comissió d'Estatuts. Aquest reglament marc regularà provisionalment el funcionament del centre des de la seua creació fins a l'aprovació del reglament de règim intern propi.

f) Proponer la iniciació de expediente disciplinario a cualquier miembro del centro.

g) Proponer a la junta de centro cuantas iniciativas considere pertinentes.

h) En general, todas aquellas competencias derivadas del artículo 34 de los presentes Estatutos, excepto las expresamente reservadas a la junta de centro.

#### Artículo 41

1. Las comisiones académicas de título colaboran en la organización de la docencia y garantizan la coherencia académica de la titulación correspondiente.

Son funciones de las comisiones académicas de título:

a) Elaborar la propuesta de organización del curso académico, teniendo en cuenta los criterios establecidos por el Consejo de Gobierno y las propuestas de los departamentos. Esta propuesta deberá explicitar la lengua en que se imparte.

b) Coordinar y supervisar la programación docente de los departamentos implicados.

c) Preparar y difundir la documentación necesaria para la orientación e información a los y las estudiantes sobre los itinerarios curriculares, materias optativas y de libre elección.

d) Emitir informe sobre la propuesta de horarios y de asignación de espacios.

e) Elaborar un informe anual de la actividad docente desarrollada durante el curso académico, atendiendo a los objetivos de las titulaciones, que será remitido al decanato o dirección del centro y a los miembros de la junta de centro.

f) Proponer la resolución, previo informe de los departamentos competentes, de las peticiones de convalidaciones parciales de estudios.

2. Las comisiones académicas de título, presididas por el decano o la decana o el director o la directora del centro o la persona en quien delegue, quedarán reguladas por un reglamento aprobado por el Consejo de Gobierno.

Este reglamento garantizará, al menos:

a) La presencia de todos los departamentos responsables de la docencia de materias troncales y obligatorias de la titulación.

b) La voz de todas las áreas de conocimiento con docencia asignada en materias troncales y obligatorias de la titulación.

c) Una representación de los departamentos con docencia sólo en materias optativas.

d) Una representación de los y las estudiantes de la titulación propuestos por la asamblea de representantes del centro.

e) La asistencia, con voz y sin voto, del administrador o la administradora del centro o la persona que designe.

3. El Consejo de Gobierno aprobará, en su caso, a propuesta de la junta de centro, que una misma comisión académica de título pueda encargarse de más de una titulación.

#### Artículo 42

El administrador o la administradora de cada centro, bajo la dependencia funcional del decano o la decana o del director o la directora, dirige la gestión de los servicios económico-administrativos, ejecuta las decisiones de los órganos del centro en materia de su competencia, tiene la responsabilidad del funcionamiento de los citados servicios y asume la dirección del personal de administración y servicios del centro.

El administrador o la administradora, bajo la dependencia funcional del director o la directora del departamento, asume la dirección del personal de administración y servicios de los departamentos adscritos al centro.

#### Artículo 43

1. En el plazo de seis meses a partir de la fecha de creación de un centro, éste presentará al Consejo de Gobierno un proyecto de reglamento de régimen interno. El proyecto deberá atenerse al reglamento marco aprobado por el Consejo de Gobierno a propuesta de la Comisión de Estatutos. Este reglamento marco regulará provisionalmente el funcionamiento del centro desde su creación hasta la aprobación del reglamento de régimen interno propio.

2. En el reglament de règim intern del centre, hi haurà de constatar almenys:

- a) La determinació del nombre total de membres de la junta del centre.
- b) La normativa per a l'elecció dels representants a la junta de centre. Aquesta elecció es realitzarà mitjançant col·legis electorals únics per al personal docent i investigador, per als becaris i les becàries d'investigació, per als estudiants i les estudiantes i per al personal d'administració i serveis, d'acord amb els articles 240 i 241 d'aquests Estatuts i sense perjudici del que estableix la disposició addicional onzena. Les candidatures d'estudiants i estudiantes han d'incorporar, sempre que siga possible, candidats i candidates de les distintes titulacions adscrites als centres.
- c) El règim, les normes i la periodicitat de convocatòries de la junta de centre.
- d) La regulació de les relacions, les competències i la distribució dels recursos compartits entre el centre i els departaments i les seccions departamentals adscrits al centre.
- e) La normativa de votacions i el règim de majories per a la presa d'acords.
- f) Els percentatges mínims necessaris per incloure punts en l'ordre del dia i per a peticions de convocatòria de junta.
- g) La composició i les normes de funcionament de les comissions acadèmiques de títol.
- h) Les normes per a la creació i el funcionament de comissions del centre.
- i) La normativa d'elecció del titular del deganat o de la direcció i les previsions en cas de cessament o de revocació.
- j) La normativa de les mocions de censura del titular del deganat o de la direcció.
- k) En general, totes aquelles qüestions relatives al funcionament i l'organització del centre.

#### SECCIÓ SEGONA DE LES AGRUPACIONS DE CENTRES

##### Article 44

1. El Claustre, a proposta del Consell de Govern, ha d'aprovar un reglament que regularà l'agrupació de centres atenent la coherència acadèmica, l'afinitat de les titulacions la gestió de les quals tinguen encomanada, el nombre d'usuaris dels serveis acadèmics prestats per cada centre i qualsevol altre factor que influeixca en l'eficiència del servei públic d'educació superior.

2. L'agrupació podrà tenir les funcions següents:

- a) La programació i l'organització d'ensenyaments no conduents a l'obtenció de títols de caràcter oficial i vàlidesa en tot l'Estat.
  - b) L'atenció als estudiants i les estudiantes dels programes d'intercanvi internacionals i interuniversitaris.
  - c) L'organització de la docència d'assignatures de lliure elecció.
  - d) La realització d'estudis i informes que analitzen i potencien la transversalitat i la integració en l'Espai Europeu d'Educació Superior dels ensenyaments impartits en cadascun dels centres que componen l'agrupació, sense perjudici de llurs competències.
  - e) La promoció i l'organització d'actes extraacadèmics.
  - f) La proposta al Consell de Govern de l'establiment de convenis amb altres entitats públiques o privades que puguin ser d'interès comú per als centres agrupats.
  - g) Qualsevol altres que li puguin encomanar el rector o la rectora, el Consell de Govern o les juntes dels centres agrupats.
3. Són òrgans mínims de l'agrupació de centres el consell d'agrupació, el president o la presidenta i el secretari o la secretària.

El consell d'agrupació estarà integrat per:

- a) Els degans, les deganes, els directores i les directoras de centre.
- b) Un màxim de 40 membres, que es determinarà reglamentàriament, elegits per les juntes de centre conjuntament, tot reflectint llur composició i garantint, en tot cas, la presència de tots els sectors de la comunitat universitària.

2. En el reglamento de régimen interno del centro deberá constatar al menos:

- a) La determinación del número total de miembros de la junta del centro.
- b) La normativa para la elección de los representantes a la junta de centro. Esta elección se realizará mediante colegios electorales únicos para el personal docente e investigador, para los becarios y las becarias de investigación, para los y las estudiantes y para el personal de administración y servicios, de acuerdo con los artículos 240 y 241 de estos Estatutos y sin perjuicio de lo previsto en la disposición adicional undécima. Las candidaturas de los y las estudiantes deberán incorporar, siempre que sea posible, candidatos y candidatas de las distintas titulaciones adscritas a los centros.
- c) El régimen, las normas y la periodicidad de convocatorias de la junta de centro.
- d) La regulación de las relaciones, las competencias y la distribución de los recursos compartidos entre el centro y los departamentos y las secciones departamentales adscritos al centro.
- e) La normativa de votaciones y el régimen de mayorías para la toma de acuerdos.
- f) Los porcentajes mínimos necesarios para incluir puntos en el orden del día y para peticiones de convocatoria de junta.
- g) La composición y las normas de funcionamiento de las comisiones académicas de título.
- h) Las normas para la creación y el funcionamiento de comisiones del centro.
- i) La normativa de elección del titular del decanato o la dirección y las previsions para caso de cese o revocación.
- j) La normativa de las mociones de censura del titular del decanato o la dirección.
- k) En general, todas aquellas cuestiones relativas al funcionamiento y la organización del centro.

#### SECCIÓ SEGUNDA DE LAS AGRUPACIONES DE CENTROS

##### Artículo 44

1. El Claustro, a propuesta del Consejo de Gobierno, aprobará un reglamento que regulará la agrupación de centros en atención a la coherencia académica, a la afinidad de las titulaciones cuya gestión tengan encomendada, al número de usuarios de los servicios académicos prestados por cada centro y a cualquier otro factor que influya en la eficiencia del servicio público de educación superior.

2. La agrupación podrá tener las siguientes funciones:

- a) La programación y organización de enseñanzas no conducentes a la obtención de títulos de carácter oficial y validez en todo el Estado.
  - b) La atención a los y las estudiantes de los programas de intercambio internacionales e interuniversitarios.
  - c) La organización de la docencia de asignaturas de libre elección.
  - d) La realización de estudios e informes que analicen y potencien la transversalidad y la integración en el Espacio Europeo de Educación Superior de las enseñanzas impartidas en cada uno de los centros que componen la agrupación, sin perjuicio de sus competencias.
  - e) La promoción y la organización de actos extraacadémicos.
  - f) La propuesta al Consejo de Gobierno del establecimiento de convenios con otras entidades públicas o privadas que puedan ser de interés común para los centros agrupados.
  - g) Cualesquiera otras que le puedan encomendar el rector o la rectora, el Consejo de Gobierno o las juntas de los centros agrupados.
3. Son órganos mínimos de la agrupación de centros el consejo de agrupación, el presidente o la presidenta y el secretario o la secretaria.

El consejo de agrupación estará integrado por:

- a) Los decanos, las decanas, los directores y las directoras de centro.
- b) Un máximo de 40 miembros, que se determinará reglamentariamente, elegidos por las juntas de centro conjuntamente, reflejando su composición y garantizando, en cualquier caso, la presencia de todos los sectores de la comunidad universitaria.

Igualment hi assistiran, amb veu, i sense vot llevat que hagen estat elegits, els administradors i les administradores.

El president o la presidenta serà elegit pel consell d'agrupació entre els degans, les deganes, els directors i les directores, per un període màxim de tres anys, sense possibilitat de reelecció consecutiva. Designarà un secretari o una secretària entre els membres del consell d'agrupació i, si s'escau, un vicepresident o una vicepresidenta.

4. Per al desenvolupament de llurs funcions, i sense perjudici d'allò que estableix l'article 45 d'aquests Estatuts, els òrgans de l'agrupació comptaran amb el suport dels serveis economicoadministratius assignats als centres agrupats.

5. El reglament haurà de determinar els casos en què la representació dels centres, prevista en aquests Estatuts en diversos òrgans i comissions de la Universitat, serà atribuïda a l'agrupació atenent, fonamentalment, el nombre d'estudiants dels centres, de professorat adscrit i de titulacions que organitzen, i les finalitats de l'òrgan o la comissió de què es tracte.

6. Per a l'aprovació del reglament a què es refereix aquest article s'exigirà la majoria dels vots emesos, sempre que aquesta majoria supere el 40% del nombre total de membres del Claustre.

#### Article 45

1. Les competències dels òrgans centrals de la Universitat, atenent criteris d'eficàcia i eficiència, es podran desconcentrar en òrgans dels centres o de les agrupacions de centres.

2. La desconcentració l'acordarà o la resoldrà l'òrgan titular de la competència, en la forma establerta per a la formació dels seus actes.

3. La desconcentració de competències anirà acompanyada dels acords i les resolucions adequats per a la reassignació del personal d'administració i serveis als centres i serveis afectats, com també per a la creació, si escau, d'unitats administratives de suport als òrgans específics de gestió de l'agrupació de centres.

### SECCIÓ TERCERA DE LA COORDINACIÓ DELS CENTRES

#### Article 46

1. El Consell de Govern, mitjançant un reglament, regularà la coordinació entre els centres docents de cada campus.

2. Aquest reglament haurà d'establir:

a) L'adscripció dels centres a un campus.  
b) La mesa de campus, que és l'òrgan de coordinació i de la qual formaran part, almenys, els degans, les deganes, els directors i les directores dels centres, així com, amb veu, els administradors i les administradores dels centres, els directors i les directores de les biblioteques de campus i el o la cap de la unitat de gestió.

c) Les matèries objecte de coordinació, que seran les que segueixen:

I. Ús i gestió d'espais i altres recursos materials que no estiguen destinats específicament al desenvolupament de les activitats d'un centre o una agrupació de centres.

II. Ús i gestió de les estructures de suport a la investigació que no tinguen el caràcter de centrals i que no estiguen específicament vinculades a un centre o una agrupació de centres, o a un o diversos departaments.

III. Ús i gestió de mitjans de suport a la docència no específicament vinculats a un centre o una agrupació de centres.

IV. Manteniment dels espais i mitjans materials del campus no específicament vinculats a un centre o una agrupació de centres.

V. Qualsevol altres que li puga encomanar el Consell de Govern.

3. En cada campus hi haurà una unitat de gestió.

Igualmente asistirán, con voz, y sin voto salvo que hayan sido elegidos, los administradores y las administradoras.

El presidente o la presidenta será elegido por el consejo de agrupación entre los decanos, las decanas, los directores y las directoras, por un período máximo de tres años, sin posibilidad de reelección consecutiva. Designará un secretario o una secretaria entre los miembros del consejo de agrupación y, en su caso, un vicepresidente o una vicepresidenta.

4. Para el desarrollo de sus funciones, y sin perjuicio de lo establecido en el artículo 45 de estos Estatutos, los órganos de la agrupación contarán con el apoyo de los servicios económico-administrativos asignados a los centros agrupados.

5. El reglamento determinará los casos en los que la representación de los centros, prevista en estos Estatutos en diversos órganos y comisiones de la Universitat, será atribuida a la agrupación atendiendo, fundamentalmente, al número de estudiantes de los centros, de profesorado adscrito y de titulaciones que organicen, y a las finalidades del órgano o la comisión de que se trate.

6. Para la aprobación del reglamento a que se refiere este artículo se exigirá la mayoría de los votos emitidos, siempre que esta mayoría supere el 40% del número total de miembros del Claustro.

#### Artículo 45

1. Las competencias de los órganos centrales de la Universitat, atendiendo a criterios de eficacia y eficiencia, se podrán desconcentrar en órganos de los centros o de las agrupaciones de centros.

2. La desconcentració será acordada o resuelta por el órgano titular de la competencia, en la forma establecida para la formación de sus actos.

3. La desconcentració de competencias irá acompañada de los acuerdos y resoluciones adecuados para la reasignación del personal de administración y servicios a los centros y servicios afectados, así como para la creación, en su caso, de unidades administrativas de apoyo a los órganos específicos de gestión de la agrupación de centros.

### SECCIÓN TERCERA DE LA COORDINACIÓN DE LOS CENTROS

#### Artículo 46

1. El Consejo de Gobierno, mediante un reglamento, regulará la coordinación entre los centros docentes de cada campus.

2. Este reglamento establecerá:

a) La adscripció de los centros a un campus.  
b) La mesa de campus, que es el órgano de coordinació y de la que formarán parte, al menos, los decanos, las decanas, los directores y las directoras de los centros, así como, con voz, los administradores y las administradoras de los centros, los directores y las directoras de las bibliotecas de campus y el o la jefe de la unidad de gestión.

c) Las materias objeto de coordinació, que serán las siguientes:

I. Uso y gestión de espacios y demás recursos materiales que no estén destinados específicamente al desarrollo de las actividades de un centro o una agrupación de centros.

II. Uso y gestión de las estructuras de apoyo a la investigación que no tengan el carácter de centrales y que no estén específicamente vinculadas a un centro o una agrupación de centros, o a uno o diversos departamentos.

III. Uso y gestión de medios de apoyo a la docencia no específicamente vinculados a un centro o una agrupación de centros.

IV. Mantenimiento de los espacios y medios materiales del campus no específicamente vinculados a un centro o una agrupación de centros.

V. Cualesquiera otras que le pueda encomandar el Consejo de Gobierno.

3. En cada campus habrá una unidad de gestión.



## SECCIÓ QUARTA

## DELS CENTRES D'ENSENYAMENT UNIVERSITARI ADSCRITS

*Article 47*

1. La sol·licitud d'adscripció de centres docents de titularitat pública o privada per impartir estudis conduents a l'obtenció de títols de caràcter oficial i vàlidesa en tot l'Estat i dels títols propis, que quedaran sotmesos a la tutela acadèmica de la Universitat de València, ha de contenir:

a) Una memòria justificativa de la proposta d'adscripció que s'ajuste, en allò que li siga aplicable, a l'article 33.2 d'aquests Estatuts i en la qual, en tot cas, figure el projecte de pressupost del centre, amb els recursos prevists per al seu funcionament i, en especial, les quantitats que han de satisfer els estudiants.

b) La plantilla de personal docent i investigador, acompanyada dels corresponents currículums acadèmics i professionals.

c) Un projecte de conveni en què es fixen les bases de relació i col·laboració entre la Universitat de València i l'entitat o les entitats promotores i el període de vigència.

2. L'expedient s'haurà de sotmetre a informació pública de la comunitat universitària durant dos mesos, transcorreguts els quals el Consell de Govern, oïda la Junta Consultiva, emetrà el preceptiu informe d'acord amb els criteris generals aprovats pel Claustre.

3. El conveni d'adscripció, si escau, l'ha d'informar el Consell de Govern.

4. L'informe del Consell de Govern haurà de ser tramès al Consell Social, perquè realitze la proposta a la Generalitat per a l'aprovació de l'adscripció.

5. L'adscripció no pressuposa subvencions econòmiques per part de la Universitat de València.

*Article 48*

El director o la directora d'un centre adscrit és nomenat pel rector o la rectora, d'acord amb l'entitat titular del centre, entre els funcionaris i les funcionàries dels cossos docents en activitat en la Universitat de València que complequen els requisits que exigeix la legislació vigent, oït el Consell de Govern.

*Article 49*

1. Per impartir docència en centres adscrits cal obtenir venia docendi del Consell de Govern, després de l'informe dels departaments corresponents. Aquesta vènia s'ha de renovar cada cinc cursos acadèmics, atenent els resultats obtinguts en les avaluacions de l'activitat docent de qui la sol·licite.

2. Abans de l'inici de cada curs acadèmic, el centre adscrit ha de presentar la plantilla de personal docent i investigador.

*Article 50*

Els plans d'estudis dels centres adscrits els ha d'aprovar el Consell de Govern. L'activitat docent del centre serà supervisada per la Universitat per comprovar-ne la conformitat amb l'ordenament jurídic i el conveni d'adscripció.

## CAPÍTOL TERCER

## DELS INSTITUTS UNIVERSITARIS D'INVESTIGACIÓ

*Article 51*

1. Els instituts universitaris d'investigació són centres destinats a la investigació científica i tècnica o a la creació artística. Poden organitzar i desenvolupar activitats docents en estudis de doctorat i de postgrau en general, i proporcionar l'assessorament tècnic en l'àmbit de llur competència.

2. Els instituts de la Universitat de València tenen per objecte camps d'estudis multidisciplinars o interdisciplinars. No s'hi poden constituir instituts l'objecte dels quals coincideixa amb l'àrea o les àrees de coneixement d'un departament de la Universitat.

## SECCIÓN CUARTA

## DE LOS CENTROS DE ENSEÑANZA UNIVERSITARIA ADSCRITOS

*Artículo 47*

1. La solicitud de adscripción de centros docentes de titularidad pública o privada para impartir estudios conducentes a la obtención de títulos de carácter oficial y validez en todo el Estado y de títulos propios, que quedarán sometidos a la tutela académica de la Universidad de València, deberá contener:

a) Una memoria justificativa de la propuesta de adscripción que se ajustará, en lo que le sea de aplicación, al artículo 33.2 de los presentes Estatutos y en la cual, en todo caso, deberá figurar el proyecto de presupuesto del centro, con los recursos previstos para su funcionamiento y, en especial, las cantidades que han de satisfacer los estudiantes.

b) La plantilla de personal docente e investigador, acompañada de los correspondientes currículos académicos y profesionales.

c) Un proyecto de convenio en el que se fijarán las bases de relación y colaboración entre la Universidad de València y la entidad o las entidades promotoras y el período de vigencia.

2. El expediente deberá ser sometido a información pública de la comunidad universitaria durante dos meses, transcurridos los cuales el Consejo de Gobierno, oída la Junta Consultiva, emitirá el preceptivo informe de acuerdo con los criterios generales aprobados por el Claustro.

3. El convenio de adscripción ha de ser informado en su caso, por el Consejo de Gobierno.

4. El informe del Consejo de Gobierno deberá ser remitido al Consejo Social, para que realice la propuesta a la Generalitat para la aprobación de la adscripción.

5. La adscripción no presupone subvenciones económicas por parte de la Universidad de València.

*Artículo 48*

El director o la directora de un centro adscrito es nombrado por el rector o la rectora, de acuerdo con la entidad titular del centro, entre los funcionarios y las funcionarias de los cuerpos docentes en activo de la Universidad de València que reúnan los requisitos exigidos por la legislación vigente, oído el Consejo de Gobierno.

*Artículo 49*

1. Para impartir docencia en centros adscritos será necesario obtener la venia docendi del Consejo de Gobierno, previo informe de los departamentos correspondientes. Esta venia deberá ser renovada cada cinco cursos académicos, en atención a los resultados obtenidos en las evaluaciones de la actividad docente de quien la solicite.

2. Antes del inicio de cada curso académico, el centro adscrito presentará la plantilla de personal docente e investigador.

*Artículo 50*

Los planes de estudios de los centros adscritos deben ser aprobados por el Consejo de Gobierno. La actividad docente del centro será supervisada por la Universidad para comprobar su conformidad con el ordenamiento jurídico y el convenio de adscripción.

## CAPÍTULO TERCERO

## DE LOS INSTITUTOS UNIVERSITARIOS DE INVESTIGACIÓN

*Artículo 51*

1. Los institutos universitarios de investigación son centros destinados a la investigación científica y técnica o a la creación artística. Pueden organizar y desarrollar actividades docentes en estudios de doctorado y de postgrado en general, y proporcionar asesoramiento técnico en el ámbito de su competencia.

2. Los institutos de la Universidad de València tienen por objeto campos de estudios multidisciplinarios o interdisciplinarios. No se pueden constituir institutos cuyo objeto coincida con el área o las áreas de conocimiento de un departamento de la Universidad.

*Article 52*

Els instituts universitaris poden ser:

- a) Propis de la Universitat de València.
- b) De caràcter interuniversitari.
- c) Mixts o concertats amb institucions públiques o privades.
- d) Adscrits.

*Article 53*

1. La iniciativa per a la creació o supressió d'un institut universitari d'investigació propi es regeix pel que disposa l'article 32 d'aquests Estatuts.

2. El rector o la rectora, una vegada se li haja comunicat la iniciativa a què es refereix l'apartat anterior, resoldrà sobre l'inici de l'expedient.

3. En cas d'iniciativa de creació, l'expedient es formarà amb documentació referida als aspectes següents:

- a) Denominació i fins de l'institut.
- b) Justificació de la creació en la Universitat de València.
- c) Programa d'activitats a mitjà i llarg termini.
- d) Relació dels recursos humans i materials inicialment adscrits a l'institut.
- e) Necessitats materials i economicofinanceres per al funcionament.
- f) Projecte de reglament de règim intern.
- g) Qualsevol altra documentació que siga d'interès per valorar la procedència de l'actuació que cal realitzar.

4. En cas d'iniciativa de supressió, l'expedient es formarà amb documentació referida als aspectes següents:

- a) Justificació de la procedència de la supressió.
- b) Destinació del personal i dels mitjans materials adscrits a l'institut que se suprimeix.

5. L'expedient, que ha d'incloure l'informe d'una agència oficial d'avaluació d'universitats, s'haurà de sotmetre a informació pública de la comunitat universitària al llarg d'un mes.

6. Una vegada conclòs el període d'informació pública, el Consell de Govern, oïda la Junta Consultiva, emetrà l'informe preceptiu, d'acord amb els criteris generals aprovats pel Claustre.

*Article 54*

1. Si la iniciativa es refereix a la creació o supressió d'un institut d'investigació interuniversitari, el procediment en la Universitat de València es regirà pel que disposa l'article anterior.

2. En cas de creació, l'informe del Consell de Govern s'haurà d'emetre tenint en compte, a més dels criteris acadèmics pertinents, els interessos de la Universitat de València, principalment en els aspectes següents:

- a) Ubicació de les instal·lacions per a l'activitat de l'institut.
- b) Règim de finançament.
- c) Infraestructures que s'han d'adscriure a l'institut.
- d) Personal que es puga adscriure a l'institut, així com el seu règim de dedicació.

3. En cas de supressió, l'informe del Consell de Govern s'haurà d'emetre tenint en compte, a més dels criteris acadèmics pertinents, els interessos de la Universitat de València en les operacions de liquidació.

*Article 55*

1. Per a la creació d'un institut mixt o concertat amb una altra entitat pública o privada, a més del compliment del que disposa l'article 53, cal que el Consell de Govern approve un conveni entre la Universitat de València i l'entitat cotitular. En l'elaboració d'aquest conveni, la Universitat ha de vetllar pels principis que estableix el títol preliminar dels Estatuts i, en particular, pel principi de participació de la comunitat universitària en el govern de les seues institucions.

2. En el conveni s'han d'establir els acords relatius a la situació administrativa o laboral i al règim de dedicació del personal vinculat a l'institut, a l'aportació d'infraestructures per les entitats cotitulars, al finançament, a la participació en els resultats que genere l'activitat de l'institut i a la liquidació d'aquest, en cas de supressió.

*Artículo 52*

Los institutos universitarios pueden ser:

- a) Propios de la Universitat de València.
- b) De carácter interuniversitario.
- c) Mixtos o concertados con instituciones públicas o privadas.
- d) Adscritos.

*Artículo 53*

1. La iniciativa para la creación o supresión de un instituto universitario de investigación propio se rige por lo dispuesto en el artículo 32 de estos Estatutos.

2. El rector o la rectora, una vez le haya sido comunicada la iniciativa a la que se refiere el apartado anterior, resolverá sobre el inicio del expediente.

3. En caso de iniciativa de creación, el expediente se formará con documentación referida a los siguientes aspectos:

- a) Denominación y fines del instituto.
- b) Justificación de su creación en la Universitat de València.
- c) Programa de actividades a medio y largo plazo.
- d) Relación de los recursos humanos y materiales inicialmente adscritos al instituto.
- e) Necesidades materiales y económico-financieras para su funcionamiento.
- f) Proyecto de reglamento de régimen interno.
- g) Cualquier otra documentación que sea de interés para valorar la procedencia de la actuación a realizar.

4. En caso de iniciativa de supresión, el expediente se formará con documentación referida a los siguientes aspectos:

- a) Justificación de la procedencia de la supresión.
- b) Destino del personal y de los medios materiales adscritos al instituto que se suprime.

5. El expediente, que debe incluir el informe de una agencia oficial de evaluación de universidades, será sometido a información pública de la comunidad universitaria durante el plazo de un mes.

6. Concluido el periodo de información pública, el Consejo de Gobierno, oída la Junta Consultiva, emitirá el informe preceptivo, de acuerdo con los criterios generales aprobados por el Claustro.

*Artículo 54*

1. Si la iniciativa se refiere a la creación o supresión de un instituto de investigación interuniversitario, el procedimiento en la Universitat de València se regirá por lo dispuesto en el artículo anterior.

2. En caso de creación, el informe del Consejo de Gobierno deberá emitirse teniendo en cuenta, además de los pertinentes criterios académicos, los intereses de la Universitat de València, principalmente en los aspectos siguientes:

- a) Ubicación de las instalaciones para la actividad del instituto.
- b) Régimen de financiación.
- c) Infraestructuras que deban adscribirse al instituto.
- d) Personal que pueda adscribirse al instituto, así como su régimen de dedicación.

3. En caso de supresión, el informe del Consejo de Gobierno deberá emitirse teniendo en cuenta, además de los criterios académicos pertinentes, los intereses de la Universitat de València en las operaciones de liquidación.

*Artículo 55*

1. Para la creación de un instituto mixto o concertado con otra entidad pública o privada, además del cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 53, será necesario que el Consejo de Gobierno apruebe un convenio entre la Universitat de València y la entidad cotitular. En la elaboración de este convenio, la Universitat velará por los principios que establece el título preliminar de los Estatutos y, en particular, por el principio de participación de la comunidad universitaria en el gobierno de sus instituciones.

2. En el convenio se establecerán los acuerdos relativos a la situación administrativa o laboral y al régimen de dedicación del personal vinculado al instituto, a la aportación de infraestructuras por las entidades cotitulares, a la financiación, a la participación en los resultados que genere la actividad del instituto y a la liquidación del mismo, en caso de supresión.

*Article 56*

1. En cas de creació d'instituts interuniversitaris, mixts o concertats amb entitats públiques o privades, s'ha de constituir una comissió mixta per a la solució dels conflictes que es puguin plantejar durant el funcionament de l'institut o amb motiu de la liquidació.

2. La composició i el règim de funcionament de la comissió mixta s'han de regular en el reglament de règim intern de l'institut, si és un institut interuniversitari, i en el conveni, si és un institut mixt o concertat.

*Article 57*

1. Per a l'adscripció a la Universitat de València, com a instituts universitaris d'investigació, d'institucions o centres d'investigació o creació artística de caràcter públic o privat, s'ha de seguir el procediment que estableix l'article 53.

2. Aquesta adscripció no pressuposa subvencions econòmiques per part de la Universitat de València.

*Article 58*

1. El Consell de Govern, després de l'informe de la Junta Consultiva, podrà instar del Consell Social la modificació d'un institut universitari d'investigació propi de la Universitat de València.

2. La modificació d'un institut interuniversitari s'ha de fer d'acord amb allò que estableix el seu reglament de règim intern, després de l'informe de la Junta Consultiva, i sense perjudici de la competència del Consell Social.

3. La modificació d'un institut mixt o concertat s'ha de fer d'acord amb allò que estableix el conveni de creació.

4. La modificació d'un institut adscrit s'ha de fer d'acord amb allò que estableix el conveni d'adscripció.

*Article 59*

1. Als instituts universitaris d'investigació propis de la Universitat de València ha d'haver-hi els òrgans següents: comitè científic, consell i director o directora. S'hi pot preveure l'existència d'una junta permanent i del càrrec de secretari o secretària.

2. El comitè científic és competent per proposar les directrius generals de les activitats pròpies de l'institut, supervisar-ne el desenvolupament i avaluar-ne els resultats.

El comitè està compost per un màxim de set membres, especialistes de reconegut prestigi en el camp d'activitat de l'institut. Els designa el Consell de Govern, a proposta del consell de l'institut i després de l'informe de la Junta Consultiva. Almenys la meitat dels membres del comitè han de ser aliens a la Universitat de València.

3. El consell de l'institut està compost per un màxim de 40 membres i hi estan representats, d'acord amb allò que dispose el reglament de règim intern, el personal docent i investigador pertanyent a l'institut, els becaris i les becàries d'investigació adscrits a l'institut, el personal d'administració i serveis que s'hi trobe adscrit i, si s'escau, els estudiants i les estudiantes de doctorat, distribuïts de la manera següent:

- a) Un 50% en representació del professorat funcionari dels cossos docents universitaris.
- b) Un 20% en representació de la resta del personal docent i investigador.
- c) Un 15% en representació dels becaris i les becàries d'investigació.
- d) Un 5% en representació dels estudiants i les estudiantes de doctorat.
- e) Un 10% en representació del personal d'administració i serveis.

El consell de l'institut ha de ser renovat totalment cada tres anys, llevat dels representants dels estudiants, el mandat dels quals és anual. Les vacants que s'hi produeixen en aquest període seran cobertes pel temps que reste.

4. El consell té les competències següents:

a) Proposar al Consell de Govern el reglament de règim intern i les seues modificacions, que ha de respectar, en tot cas, allò que dispose el reglament marc aprovat pel Consell de Govern.

*Artículo 56*

1. En caso de creación de institutos interuniversitarios, mixtos o concertados con entidades públicas o privadas, se constituirá una comisión mixta para la solución de los conflictos que puedan plantearse durante el funcionamiento del instituto o con motivo de su liquidación.

2. La composición y el régimen de funcionamiento de la comisión mixta se regularán en el reglamento de régimen interno del instituto, si es un instituto interuniversitario, y en el convenio, si es un instituto mixto o concertado.

*Artículo 57*

1. Para la adscripción a la Universitat de València, como institutos universitarios de investigación, de instituciones o centros de investigación o creación artística de carácter público o privado, deberá seguirse el procedimiento establecido en el artículo 53.

2. Esta adscripción no presupone subvenciones económicas por parte de la Universitat de València.

*Artículo 58*

1. El Consejo de Gobierno, previo informe de la Junta Consultiva, podrá instar del Consejo Social la modificación de un instituto universitario de investigación propio de la Universitat de València.

2. La modificación de un instituto interuniversitario se realizará con arreglo a lo previsto en su reglamento de régimen interno, previo informe de la Junta Consultiva, y sin perjuicio de la competencia del Consejo Social.

3. La modificación de un instituto mixto o concertado se realizará con arreglo a lo previsto en el convenio de creación.

4. La modificación de un instituto adscrito se realizará con arreglo a lo previsto en el convenio de adscripción.

*Artículo 59*

1. En los institutos universitarios de investigación propios de la Universitat de València habrá los siguientes órganos: comité científico, consejo y director o directora. Podrá preverse la existencia de una junta permanente y del cargo de secretario o secretaria.

2. El comité científico es competente para proponer las directrices generales de las actividades propias del instituto, supervisar su desarrollo y evaluar sus resultados.

El comité está compuesto por un máximo de siete miembros, especialistas de reconocido prestigio en el campo de actividad del instituto. Son designados por el Consejo de Gobierno, a propuesta del consejo del instituto y previo informe de la Junta Consultiva. Al menos la mitad de los miembros del comité deben ser ajenos a la Universitat de València.

3. El consejo del instituto está compuesto por un máximo de 40 miembros y en el mismo están representados, con arreglo a lo previsto en el reglamento de régimen interno, el personal docente e investigador perteneciente al instituto, los becarios y las becarias de investigación adscritos al instituto, el personal de administración y servicios adscrito al mismo y, en su caso, los y las estudiantes de doctorado, distribuidos de la siguiente manera:

- a) Un 50% en representación del profesorado funcionario de los cuerpos docentes universitarios.
- b) Un 20% en representación del resto del personal docente e investigador.
- c) Un 15% en representación de los becarios y las becarias de investigación.
- d) Un 5% en representación de los y las estudiantes de doctorado.
- e) Un 10% en representación del personal de administración y servicios.

El consejo del instituto debe ser renovado totalmente cada tres años, excepto los representantes de los y las estudiantes, cuyo mandato es anual. Las vacantes que se produzcan en este periodo serán cubiertas por el tiempo que reste.

4. El consejo tiene las siguientes competencias:

a) Proponer al Consejo de Gobierno el reglamento de régimen interno y sus modificaciones, respetando, en todo caso, lo establecido en el reglamento marco aprobado por el Consejo de Gobierno.

b) Proposar programes de doctorat i altres estudis de postgrau i d'especialització que ha d'impartir l'institut.

c) Resoldre sobre l'admissió i l'exclusió de membres de l'institut.

d) Distribuir l'assignació pressupostària de l'institut.

e) Aprovar plans d'investigació de l'institut i adoptar les mesures oportunes de coordinació de projectes d'investigació de membres de l'institut, d'acord amb les directrius aprovades pel comitè científic.

f) Aprovar la memòria anual d'activitats.

5. El director o la directora de l'institut, que és nomenat pel rector o la rectora, l'elegeix el consell de l'institut entre el personal docent i investigador pertanyent a l'institut, amb el títol de doctor i amb dedicació a temps complet, que hi haja estat presentat com a candidat o candidata per un 20% dels membres del consell de l'institut i que no haja estat revocat durant els sis mesos anteriors a l'elecció. Resultarà elegit en primera volta el candidat o la candidata que obtinga un nombre de vots superior a la meitat del nombre de membres del consell de l'institut. En segona volta, en la qual seran candidats els dos més votats en la primera, resultarà elegit el candidat o la candidata més votat, sempre que supere el nombre de vots en blanc.

Si cap candidatura no assoleix aquesta majoria, el rector o la rectora designarà un director o una directora provisional i s'iniciarà un nou procés electoral en el termini de tres mesos.

La durada del càrrec és de tres anys, amb una única possibilitat de reelecció consecutiva.

És competència del director o la directora la representació de l'institut, la direcció i la gestió ordinària, com també les competències no atribuïdes a altres òrgans de l'institut.

#### Article 60

1. En el reglament de règim intern dels instituts ha de figurar, si més no:

a) La denominació, la naturalesa i els fins de l'institut.

b) El règim del seu personal docent i investigador i la naturalesa de la seua vinculació a l'institut, juntament amb els criteris científics que regulen el procediment d'admissió i exclusió dels seus membres.

c) L'estructura orgànica i funcional de l'institut i els criteris per a la seua modificació.

d) La composició i les funcions dels seus òrgans de govern.

e) La normativa d'elecció del director o la directora i la previsió del seu cessament o revocació.

f) La normativa de distribució de les assignacions pressupostàries corresponents.

g) La normativa de votacions i el règim de majories per a la presa d'acords.

h) La regulació de les seues relacions amb els departaments, centres i serveis de la Universitat de València.

2. El reglament de règim intern dels instituts universitaris d'investigació propis i les seues modificacions han de ser aprovats pel Consell de Govern.

3. El reglament de règim intern dels instituts d'investigació interuniversitaris i les seues modificacions han de ser aprovats pel Consell de Govern de la Universitat de València i per l'òrgan competent de l'altra universitat titular.

4. En el cas d'instituts d'investigació mixts o concertats o dels adscrits, el reglament de règim intern ha de formar part del conveni. Les modificacions s'hauran d'aprovar d'acord amb allò que estableix el conveni.

#### Article 61

1. És membre d'un institut universitari d'investigació el personal docent i investigador que es trobe en alguna de les situacions següents:

a) Ser personal docent i investigador de la Universitat de València i haver estat admès com a membre de l'institut. El consell de l'institut ha de resoldre la sol·licitud d'admissió de la persona interessada, oït el departament a què es troba adscrit, en consideració al

b) Proponer programas de doctorado y otros estudios de postgrado y de especialización a impartir por el instituto.

c) Resolver sobre la admisión y la exclusión de miembros del instituto.

d) Distribuir la asignación presupuestaria del instituto.

e) Aprobar planes de investigación del instituto y adoptar las medidas oportunas de coordinación de proyectos de investigación de miembros del instituto, con arreglo a las directrices aprobadas por el comité científico.

f) Aprobar la memoria anual de actividades.

5. El director o la directora del instituto, que será nombrado por el rector o la rectora, es elegido por el consejo del instituto entre el personal docente e investigador perteneciente al instituto, con el título de doctor y dedicación a tiempo completo, que haya sido presentado como candidato o candidata por un 20% de los miembros del consejo del instituto y que no haya sido revocado durante los seis meses anteriores a la elección. Resultará elegido en primera vuelta el candidato o la candidata que obtenga un número de votos superior a la mitad del número de miembros del consejo del instituto. En segunda vuelta, en la que serán candidatos los dos más votados en la primera, resultará elegido el candidato o la candidata más votado, siempre que supere el número de votos en blanco.

Si ninguna candidatura alcanzara esta mayoría, el rector o la rectora designará un director o una directora provisional y se iniciará un nuevo proceso electoral en el plazo de tres meses.

La duración del cargo es de tres años, con sólo una posibilidad de reelección consecutiva.

Es competencia del director o la directora la representación del instituto, su dirección y gestión ordinaria, así como las competencias no atribuidas a otros órganos del mismo.

#### Artículo 60

1. En el reglamento de régimen interno de los institutos debe figurar al menos:

a) La denominación, naturaleza y fines del instituto.

b) El régimen de su personal docente e investigador y la naturaleza de su vinculación al instituto, juntamente con criterios científicos que regulen el procedimiento de admisión y exclusión de sus miembros.

c) La estructura orgánica y funcional del instituto y los criterios para su modificación.

d) La composición y funciones de sus órganos de gobierno.

e) La normativa de elección del director o la directora y la previsión de su cese o revocación.

f) La normativa de distribución de las asignaciones presupuestarias correspondientes.

g) La normativa de votaciones y el régimen de mayorías para la toma de acuerdos.

h) La regulación de sus relaciones con los departamentos, centros y servicios de la Universitat de València.

2. El reglamento de régimen interno de los institutos universitarios de investigación propios y sus modificaciones deben ser aprobados por el Consejo de Gobierno.

3. El reglamento de régimen interno de los institutos de investigación interuniversitarios y sus modificaciones deben ser aprobados por el Consejo de Gobierno de la Universitat de València y por el órgano competente de la otra universidad titular.

4. En el caso de institutos de investigación mixtos o concertados o de los adscritos, el reglamento de régimen interno formará parte del convenio. Las modificaciones se aprobarán con arreglo a lo previsto en el convenio.

#### Artículo 61

1. Es miembro de un instituto universitario de investigación el personal docente e investigador que se halle en alguna de las situaciones siguientes:

a) Ser personal docente e investigador de la Universitat de València y haber sido admitido como miembro del instituto. El consejo del instituto resolverá la solicitud de admisión de la persona interesada, oído el departamento al que se halle adscrito, en consi-

currículum aportat. Tant la persona interessada com el departament, poden recórrer contra la resolució davant el Consell de Govern, el qual resoldrà després de l'informe de la Junta Consultiva.

b) Haver accedit a una plaça adscrita a l'institut o haver estat contractat per ocupar-la.

2. L'admissió com a membre d'un institut del personal a què es refereix l'apartat 1.a) d'aquest article no modifica, per ella mateixa, els seus deures docents, que ha de complir en el departament a què es trobe adscrita la seua plaça, tret de la docència de doctorat, que es pot impartir en programes propis de l'institut. La funció investigadora l'ha de desenvolupar principalment en l'àmbit de l'institut.

3. Les obligacions docents del personal a què es refereix l'apartat 1.b) d'aquest article s'han de complir prioritàriament en l'institut i, si no és possible, en el departament que establirà el Consell de Govern, després de l'informe de la Junta Consultiva, oït el departament implicat.

4. És membre d'un institut el personal d'administració i serveis que ocupa places que s'hi troben adscrites.

5. Són membres d'un institut els becaris i les becàries d'investigació que hi estiguen adscrits segons allò que regule l'estatut del becari aprovat pel Consell de Govern.

6. Per a cada institut, en els supòsits no prevists en altres articles d'aquests Estatuts, el Consell de Govern haurà de determinar a través de quins centres i sectors es realitzarà la participació del personal corresponent en els processos electorals dels òrgans centrals de la Universitat.

#### Article 62

1. La composició, la designació, l'elecció i les competències dels òrgans dels instituts d'investigació interuniversitaris, les estableix el reglament de règim intern, que han d'aprovar el Consell de Govern de la Universitat de València i l'òrgan competent de l'altra universitat. Per prendre l'acord, el Consell de Govern ha de tenir presents els criteris que informen la regulació prevista en l'article 59 d'aquests Estatuts.

2. La composició, la designació i les competències dels òrgans dels instituts d'investigació mixts o concertats i dels adscrits, les fixaran els convenis de creació i d'adscripció, respectivament.

3. En els supòsits dels dos apartats anteriors es determinarà expressament en el conveni el règim de l'elecció o designació del titular de la direcció, que ha de garantir una intervenció de la Universitat de València proporcional a la seua aportació a la creació i al funcionament de l'institut. A més a més, s'hi han d'establir els requisits per a l'ocupació del càrrec si aquest pogués recaure en qui no tinga la condició de personal docent i investigador de la Universitat de València.

#### CAPÍTOL QUART DELS COL·LEGIS MAJORS I DE LES RESIDÈNCIES UNIVERSITÀRIES

#### Article 63

Els col·legis majors i les residències universitàries poden ser:

- a) Propis de la Universitat de València.
- b) Adscrits a la Universitat de València.

#### SECCIÓ PRIMERA DELS COL·LEGIS MAJORS PROPIS

#### Article 64

1. Els col·legis majors són centres universitaris que, integrats en la Universitat de València, proporcionen residència de forma prioritària als membres de la Universitat de València i promouen la formació humana, cultural i científica dels qui hi resideixen. L'activitat, projectada al servei de la comunitat universitària, s'ha d'ajustar als principis generals que figuren en el títol preliminar d'aquests Estatuts.

deración al currículum aportado. Tanto la persona interesada como el departamento pueden recurrir contra la resolución ante el Consejo de Gobierno, que resolverá previo informe de la Junta Consultiva.

b) Haber accedido a una plaza adscrita al instituto o haber sido contratado para ocuparla.

2. La admisión como miembro de un instituto del personal al que se refiere el apartado 1.a) de este artículo no modifica, por sí sola, los deberes docentes del mismo, que han de cumplirse en el departamento al que se halle adscrita su plaza, salvo la docencia de doctorado, que puede impartirse en programas propios del instituto. La función investigadora debe desarrollarla principalmente en el ámbito del instituto.

3. Las obligaciones docentes del personal al que se refiere el apartado 1.b) de este artículo se cumplirán prioritariamente en el instituto y, de no ser posible, en el departamento que establezca el Consejo de Gobierno, previo informe de la Junta Consultiva, oído el departamento implicado.

4. Es miembro de un instituto el personal de administración y servicios que ocupa plazas adscritas a aquél.

5. Son miembros de un instituto los becario y las becaria de investigación que se hallen adscritos al mismo de acuerdo con lo que regule el estatuto del becario aprobado por el Consejo de Gobierno.

6. Para cada instituto, en los supuestos no previstos en otros artículos de estos Estatutos, el Consejo de Gobierno determinará a través de qué centros y sectores se ha de realizar la participación del personal correspondiente en los procesos electorales de los órganos centrales de la Universitat.

#### Artículo 62

1. La composición, la designación, la elección y las competencias de los órganos de los institutos de investigación interuniversitarios serán establecidas en el reglamento de régimen interno, que tendrá que ser aprobado por el Consejo de Gobierno de la Universitat de València y por el órgano competente de la otra universidad. Para adoptar su acuerdo, el Consejo de Gobierno deberá tener presentes los criterios que informan la regulación prevista en el artículo 59 de estos Estatutos.

2. La composición, la designación y las competencias de los órganos de los institutos de investigación mixtos o concertados y de los adscritos se fijarán en los convenios de creación y adscripción, respectivamente.

3. En los supuestos de los dos apartados anteriores se determinará expresamente en el convenio el régimen de la elección o designación del titular de la dirección, que debe garantizar una intervención de la Universitat de València proporcional a su aportación a la creación y funcionamiento del instituto. Además, se establecerán los requisitos para el desempeño del cargo si éste pudiera recaer en quien no tuviera la condición de personal docente e investigador de la Universitat de València.

#### CAPÍTULO CUARTO DE LOS COLEGIOS MAYORES Y RESIDENCIAS UNIVERSITARIAS

#### Artículo 63

Los colegios mayores y las residencias universitarias pueden ser:

- a) Propios de la Universitat de València.
- b) Adscritos a la Universitat de València.

#### SECCIÓN PRIMERA DE LOS COLEGIOS MAYORES PROPIOS

#### Artículo 64

1. Los colegios mayores son centros universitarios que, integrados en la Universitat de València, proporcionan residencia de forma prioritaria a los miembros de la Universitat de València y promueven la formación humana, cultural y científica de los que residen en ellos. Su actividad, proyectada al servicio de la comunidad universitaria, ha de ajustarse a los principios generales que figuran en el título preliminar de los presentes Estatutos.

2. La creació, la modificació o la supressió d'un col·legi major les ha de decidir el Consell de Govern, després de l'informe favorable del Consell Social.

#### Article 65

1. El funcionament dels col·legis majors es regeix per aquests Estatuts i pels seus propis. L'aprovació o modificació d'aquests darrers correspon al Consell de Govern a proposta dels mateixos col·legis.

2. Els estatuts dels col·legis majors s'han d'ajustar a allò que disposen els Estatuts de la Universitat i un estatut marc aprovat pel Consell de Govern. Han de regular almenys els aspectes següents:

- a) Principis que animen i defineixen l'activitat del col·legi major.
- b) Normes d'organització i de funcionament.
- c) Elecció, revocació i funcionament dels òrgans de govern.

d) Règim d'admissió i permanència que s'atinga a criteris objectius, entre els quals ha de figurar necessàriament l'aprofitament acadèmic i la situació econòmica personal.

#### Article 66

Els col·legis majors són regits per un director o una directora, amb l'assistència d'un consell directiu elegit per i entre els residents del col·legi. El director o la directora és nomenat pel rector o la rectora, oïts el Consell de Govern i el consell directiu. Si el nomenament recau en un professor o una professora, hi serà preceptiva la dedicació a temps complet, i si recau en un membre del personal d'administració i serveis, la dedicació exclusiva.

### SECCIÓ SEGONA DELS COL·LEGIS MAJORS ADSCRITS

#### Article 67

Els col·legis majors vinculats a la Universitat de València en règim d'adscripció són aquells que, fundats per qualsevol entitat pública o privada diferent de la Universitat de València, siguen reconeguts com a adscrits per aquesta, d'acord amb allò que estableixen la llei i les bases elaborades pel Consell de Govern i aprovades pel Claustre. Aquests col·legis, pel que fa a llurs fins i funcionament, s'han de regir per allò que disposen els articles 64, 65 i 66 d'aquests Estatuts. El director o la directora ha de ser nomenat pel rector o la rectora a proposta de l'entitat titular del col·legi, oïts el Consell de Govern i el consell directiu.

#### Article 68

1. Per a l'adscripció d'un col·legi major a la Universitat de València, l'entitat o les entitats titulars han de presentar una memòria justificativa de la proposta d'adscripció i un projecte de conveni ajustat a les bases establertes i en el qual se'n determine el període de vigència.

2. El reconeixement d'un col·legi major com a adscrit a la Universitat de València requereix successivament:

- a) L'informe del Consell de Govern sobre l'aprovació del conveni.
- b) La signatura del conveni, que formalitza l'adscripció.
- c) La inscripció en el Registre de centres adscrits a la Universitat de València.

3. L'adscripció no pressuposa subvencions econòmiques per part de la Universitat de València.

### SECCIÓ TERCERA DE LES RESIDÈNCIES UNIVERSITÀRIES

#### Article 69

La Universitat de València pot crear, modificar o suprimir residències universitàries, mitjançant acord del Consell de Govern, després de l'informe favorable del Consell Social. Així mateix, el Con-

2. La creación, la modificación o la supresión de un colegio mayor serán decididas por el Consejo de Gobierno, previo informe favorable del Consejo Social.

#### Artículo 65

1. El funcionamiento de los colegios mayores se rige por los presentes Estatutos y por los suyos propios. La aprobación o modificación de estos últimos corresponde al Consejo de Gobierno a propuesta de los propios colegios.

2. Los estatutos de los colegios mayores deben ajustarse a lo dispuesto en los Estatutos de la Universitat y en un estatuto marco aprobado por el Consejo de Gobierno. Deben regular al menos los aspectos siguientes:

- a) Principios que animan y definen la actividad del colegio mayor.
- b) Normas de organización y funcionamiento.
- c) Elección, revocación y funcionamiento de los órganos de gobierno.

d) Régimen de admisión y permanencia que se atenga a criterios objetivos, entre los cuales debe figurar necesariamente el aprovechamiento académico y la situación económica personal.

#### Artículo 66

Los colegios mayores son regidos por un director o una directora, asistido por un consejo directivo elegido por y entre los residentes en el colegio. El director o la directora es nombrado por el rector o la rectora, oídos el Consejo de Gobierno y el consejo directivo. Si el nombramiento recaer en un profesor o una profesora, será preceptiva la dedicación a tiempo completo, y si recaer en un miembro del personal de administración y servicios, la dedicación exclusiva.

### SECCIÓN SEGUNDA DE LOS COLEGIOS MAYORES ADSCRITOS

#### Artículo 67

Los colegios mayores vinculados a la Universitat de València en régimen de adscripción son aquellos que, fundados por cualquier entidad pública o privada distinta de la Universitat de València, sean reconocidos como adscritos por ésta, de acuerdo con lo establecido por la ley y con arreglo a las bases elaboradas por el Consejo de Gobierno y aprobadas por el Claustro. Estos colegios, por lo que se refiere a sus fines y funcionamiento, deben regirse según lo dispuesto en los artículos 64, 65 y 66 de estos Estatutos. El director o la directora debe ser nombrado por el rector o la rectora a propuesta de la entidad titular del colegio, oídos el Consejo de Gobierno y el consejo directivo.

#### Artículo 68

1. Para la adscripción de un colegio mayor a la Universitat de València, la entidad o las entidades titulares deberán presentar una memoria justificativa de la propuesta de adscripción y un proyecto de convenio ajustado a las bases establecidas y en el que se determinará el período de vigencia.

2. El reconocimiento de un colegio mayor como adscrito a la Universitat de València requiere sucesivamente:

- a) El informe del Consejo de Gobierno sobre la aprobación del convenio.
- b) La firma del convenio, que formaliza la adscripción.
- c) La inscripción en el Registro de centros adscritos a la Universitat de València.

3. La adscripción no presupone subvenciones económicas por parte de la Universitat de València.

### SECCIÓN TERCERA DE LAS RESIDENCIAS UNIVERSITARIAS

#### Artículo 69

La Universitat de València puede crear, modificar o suprimir residencias universitarias, mediante acuerdo del Consejo de Gobierno, previo informe favorable del Consejo Social. Igualmente, el Consejo

sell de Govern pot instar el Consell Social perquè efectue la proposta d'adscripció d'una residència mitjançant la signatura del conveni corresponent amb l'entitat titular. En el cas de les residències pròpies de la Universitat de València, el rector o la rectora en nomenarà un director o una directora i n'informarà el Consell de Govern.

CAPÍTOL CINQUÈ  
D'ALTRES CENTRES

SECCIÓ PRIMERA  
DEL JARDÍ BOTÀNIC

*Article 70*

El Jardí Botànic de la Universitat de València, patrimoni històric de la institució, és un centre en què es realitzen funcions d'investigació, docència i difusió cultural en col·laboració amb els departaments, centres o serveis que, per llur naturalesa, hi estan relacionats.

*Article 71*

El Consell Assessor del Jardí Botànic, la composició i les funcions del qual són determinades pel Consell de Govern, elabora la proposta del seu reglament de règim intern i proposa la col·laboració amb altres entitats, les quals poden estar representades en el Consell Assessor.

*Article 72*

Al personal i al director o la directora del Jardí Botànic, els són aplicables els articles 78 i 79 d'aquests Estatuts, respectivament.

SECCIÓ SEGONA  
DE L'OBSERVATORI ASTRONÒMIC

*Article 73*

L'Observatori Astronòmic de la Universitat de València és un centre en què es realitzen funcions d'investigació, docència i difusió cultural en col·laboració amb els departaments, centres o serveis que, per llur naturalesa, hi estan relacionats.

*Article 74*

El Consell Assessor de l'Observatori Astronòmic, la composició i les funcions del qual són determinades pel Consell de Govern, elabora la proposta del seu reglament de règim intern i proposa la col·laboració amb altres entitats, les quals poden estar representades en el Consell Assessor.

*Article 75*

Al personal i al director o la directora de l'Observatori Astronòmic, els són aplicables els articles 78 i 79 d'aquests Estatuts, respectivament.

CAPÍTOL SISÈ  
DE L'HOSPITAL CLÍNIC I DE LES INSTITUCIONS  
SANITÀRIES PRÒPIES I CONCERTADES

*Article 76*

1. L'Hospital Clínic Universitari, patrimoni històric de la Universitat de València, desenvolupa funcions clínic-assistencials, docents i investigadores, en l'àmbit sanitari.

2. La Universitat de València pot subscriure convenis amb entitats titulars d'institucions i establiments sanitaris, a fi de desenvolupar-hi activitats docents i investigadores per tal de garantir els ensenyaments dels estudis sanitaris. Amb la formalització d'aquests convenis, els esmentats establiments i institucions podran ser reconeguts com a universitaris.

D'acord amb les bases generals aprovades pel Govern, la Universitat de València ha de vetllar perquè en els convenis es coordinen adequadament les activitats docents i investigadores amb les activitats assistencials.

de Gobierno, puede instar al Consejo Social para que efectúe la propuesta de adscripción de una residencia mediante el correspondiente convenio con la entidad titular. En el caso de las residencias propias de la Universitat de València, el rector o la rectora nombrará un director o una directora e informará al Consejo de Gobierno.

CAPÍTULO QUINTO  
DE OTROS CENTROS

SECCIÓN PRIMERA  
DEL JARDÍ BOTÁNICO

*Artículo 70*

El Jardí Botànic de la Universitat de València, patrimonio histórico de la institución, es un centro en el que se realizan funciones de investigación, docencia y difusión cultural en colaboración con los departamentos, centros o servicios que, por su naturaleza, están relacionados con él.

*Artículo 71*

El Consejo Asesor del Jardí Botànic, cuya composición y funciones son determinadas por el Consejo de Gobierno, elabora la propuesta de su reglamento de régimen interno y propone la colaboración con otras entidades, que pueden estar representadas en el Consejo Asesor.

*Artículo 72*

Al personal y al director o la directora del Jardí Botànic les son aplicables los artículos 78 y 79 de los presentes Estatutos, respectivamente.

SECCIÓN SEGUNDA  
DEL OBSERVATORIO ASTRONÓMICO

*Artículo 73*

El Observatori Astronòmic de la Universitat de València es un centro en el que se realizan funciones de investigación, docencia y difusión cultural en colaboración con los departamentos, centros o servicios que, por su naturaleza, están relacionados con él.

*Artículo 74*

El Consejo Asesor del Observatori Astronòmic, cuya composición y funciones son determinadas por el Consejo de Gobierno, elabora la propuesta de su reglamento de régimen interno y propone la colaboración con otras entidades, que pueden estar representadas en el Consejo Asesor.

*Artículo 75*

Al personal y al director o la directora del Observatori Astronòmic les son aplicables los artículos 78 y 79 de los presentes Estatutos, respectivamente.

CAPÍTULO SEXTO  
DEL HOSPITAL CLÍNICO Y DE LAS INSTITUCIONES  
SANITARIAS PROPIAS Y CONCERTADAS

*Artículo 76*

1. El Hospital Clínic Universitari, patrimonio histórico de la Universitat de València, desarrolla funciones clínico-asistenciales, docentes e investigadoras, en el ámbito sanitario.

2. La Universitat de València puede suscribir convenios con entidades titulares de instituciones y establecimientos sanitarios, a fin de desarrollar actividades docentes e investigadoras con objeto de garantizar las enseñanzas de los estudios sanitarios. Con la formalización de estos convenios, los citados establecimientos e instituciones podrán ser reconocidos como universitarios.

De acuerdo con las bases generales aprobadas por el Gobierno, la Universitat de València velará por que, en los convenios, se coordinen adecuadamente las actividades docentes e investigadoras con las actividades asistenciales.

3. En cas que l'entitat titular siga privada, el corresponent conveni s'haurà d'ajustar a les bases elaborades pel Consell de Govern i aprovades pel Claustre.

4. La Universitat de València pot establir clíniques especialitzades d'assistència sanitària per tal de desenvolupar-hi tasques docents, investigadores i de formació cultural dins l'àmbit de la seua competència. Un reglament del Consell de Govern en regularà els òrgans de govern i el funcionament.

#### CAPÍTOL SETÈ DELS SERVEIS GENERALS

##### Article 77

1. Els serveis de caràcter general són unitats funcionals de l'estructura administrativa de la Universitat de València destinades a realitzar les activitats que són necessàries per al compliment dels seus fins i que no són específiques dels departaments o centres.

2. És competència del Consell de Govern la creació i la modificació dels serveis generals. De la creació se'n retrà compte al Claustre. La supressió d'un servei general requereix l'acord favorable del Claustre.

3. El Consell de Govern ha de regular, mitjançant reglament, l'estructura i les funcions dels serveis generals.

##### Article 78

1. Cada servei ha de comptar amb el personal tècnic especialitzat i amb el d'administració i serveis necessari per al compliment dels seus fins, d'acord amb la relació de llocs de treball.

2. Per a cada servei, en els casos no prevists en altres articles d'aquests Estatuts, el Consell de Govern, a proposta de la Junta Electoral, haurà de determinar els col·legis electorals per mitjà dels quals es realitzarà la participació electoral del personal corresponent en els òrgans centrals de la Universitat.

##### Article 79

1. En cada servei ha d'haver-hi un director o una directora, pertanyent al personal docent i investigador o al personal d'administració i serveis, nomenat pel rector o la rectora. Si el nomenament recau en un membre del personal docent i investigador, hi serà preceptiva la dedicació a temps complet, i si recau en un membre del personal d'administració i serveis, la dedicació exclusiva.

2. Són funcions del director o la directora del servei les que segueixen:

- a) Dirigir la gestió ordinària, d'acord amb les directrius emanades dels òrgans de govern de la Universitat, i vetllar pel bon funcionament del servei.
- b) Proposar al Consell de Govern, per a la seua aprovació, el pla d'actuació del servei.
- c) Elaborar i elevar a l'òrgan que corresponga les propostes de necessitats materials i de personal.
- d) Elaborar propostes de reformes d'infraestructura i organitzatives del servei.
- e) Elaborar la memòria anual d'activitats del servei.

#### CAPÍTOL VUITÈ DELS SERVEIS CENTRALS ADMINISTRATIUS I ECONÒMICS

##### Article 80

Els Serveis Centrals Administratius i Econòmics constitueixen l'estructura de gestió i assessorament centralitzada necessària per dur a terme la funció administrativa i econòmica de la Universitat de València. Sota la dependència orgànica i funcional de la Gerència, i en coordinació amb la resta de les unitats de gestió que figuren en l'organigrama de la Universitat, asseguren el compliment dels acords dels òrgans col·legiats de govern, les decisions del Rectorat i de l'equip de govern i el funcionament ordinari de la institució. El Consell de Govern ha de regular-ne, mitjançant un reglament, l'estructura i les funcions.

3. En caso de que la entidad titular sea privada, el correspondiente convenio se ajustará a las bases elaboradas por el Consejo de Gobierno y aprobadas por el Claustro.

4. La Universitat de València puede establecer clínicas especializadas de asistencia sanitaria para desarrollar funciones docentes, investigadoras y de formación cultural dentro del ámbito de su competencia. Un reglamento del Consejo de Gobierno regulará sus órganos de gobierno y su funcionamiento.

#### CAPÍTULO SÉPTIMO DE LOS SERVICIOS GENERALES

##### Artículo 77

1. Los servicios de carácter general son unidades funcionales de la estructura administrativa de la Universitat de València destinadas a realizar las actividades necesarias para el cumplimiento de sus fines y que no son específicas de los departamentos o centros.

2. Es competencia del Consejo de Gobierno la creación y la modificación de los servicios generales. De la creación se dará cuenta al Claustro. La supresión de un servicio general requiere el acuerdo favorable del Claustro.

3. El Consejo de Gobierno regulará, mediante un reglamento, la estructura y funciones de los servicios generales.

##### Artículo 78

1. Cada servicio contará con el personal técnico especializado y con el de administración y servicios necesario para el cumplimiento de sus fines, de acuerdo con la relación de puestos de trabajo.

2. Para cada servicio, en los casos no previstos en otros artículos de los presentes Estatutos, el Consejo de Gobierno, a propuesta de la Junta Electoral, determinará los colegios electorales a través de los que se ha de realizar la participación electoral del personal correspondiente en los órganos centrales de la Universitat.

##### Artículo 79

1. En cada servicio habrá un director o una directora, perteneciente al personal docente e investigador o al personal de administración y servicios, nombrado por el rector o la rectora. Si el nombramiento recaer en un miembro del personal docente e investigador, será preceptiva la dedicación a tiempo completo, y si recaer en un miembro del personal de administración y servicios, la dedicación exclusiva.

2. Son funciones del director o la directora del servicio las siguientes:

- a) Dirigir la gestión ordinaria, de acuerdo con las directrices emanadas de los órganos de gobierno de la Universitat, y velar por el buen funcionamiento del servicio.
- b) Proponer al Consejo de Gobierno, para su aprobación, el plan de actuación del servicio.
- c) Elaborar y elevar a l'òrgan que corresponga las propuestas de necesidades materiales y de personal.
- d) Elaborar propuestas de reformas de infraestructura y organizativas del servicio.
- e) Elaborar la memoria anual de actividades del servicio.

#### CAPÍTULO OCTAVO DE LOS SERVICIOS CENTRALES ADMINISTRATIVOS Y ECONÓMICOS

##### Artículo 80

Los Servicios Centrales Administrativos y Económicos constituyen la estructura de gestión y asesoramiento centralizada necesaria para llevar a cabo la función administrativa y económica de la Universitat de València. Bajo la dependencia orgànica y funcional de la Gerencia, y en coordinación con el resto de las unidades de gestión que figuren en el organigrama de la Universitat, aseguran el cumplimiento de los acuerdos de los órganos colegiados de gobierno, las decisiones del Rectorado y del equipo de gobierno y el funcionamiento ordinario de la institución. El Consejo de Gobierno regulará, mediante un reglamento, su estructura y funciones.



**TÍTOL SEGON**  
**DELS ÒRGANS CENTRALS DE LA UNIVERSITAT**

**CAPÍTOL PRIMER**  
**DEL CLAUSTRE**

*Article 81*

1. El Claustre és l'òrgan màxim de representació de la Universitat de València. Li corresponen les competències de reglamentació, resolució i control que li atribueixen les lleis i aquests Estatuts.

2. El Claustre està format pel rector o la rectora, que el presideix, el secretari o la secretària general, que ho és del Claustre, el gerent o la gerenta i per tres-cents membres elegits d'acord amb la distribució que s'indica tot seguit:

a) Cent cinquanta-tres membres del professorat funcionari doctor i trenta-vuit membres del personal docent i investigador no funcionari o no doctor, elegits per tot el personal docent i investigador.

b) Setanta-cinc membres elegits pels estudiants i les estudiantes entre aquests.

c) Trenta membres elegits pel personal d'administració i serveis i entre aquests.

d) Quatre membres elegits pels becaris i les becàries d'investigació i entre aquests.

Els vicerectors, les vicerectores, els vicesecretaris i les vicesecretàries generals formen part del Claustre, amb veu, i sense vot llevant que tinguen la condició de representants en el Claustre.

3. El Claustre ha de ser renovat totalment cada quatre anys, llevat dels representants dels estudiants i les estudiantes, el mandat dels quals és anual. Les vacants que s'hi produeixen en els períodes esmentats seran cobertes pel temps que reste. Les eleccions per a la renovació del Claustre s'han de realitzar durant el primer trimestre del curs acadèmic.

4. El Claustre també ha de ser renovat totalment en cas de cessament del rector o la rectora en virtut de revocació aprovada pel Claustre i en el supòsit previst en l'article 103.1.b) d'aquests Estatuts.

*Article 82*

Les eleccions corresponents a les representacions establertes en l'article anterior es regeixen per les normes següents:

a) Els representants del personal docent i investigador es distribueixen proporcionalment a cada facultat, escola tècnica o politècnica superior i escola universitària o universitària politècnica, en funció del nombre de membres del personal docent i investigador adscrits a cada centre. En cadascun d'aquests centres, aquesta representació es distribueix segons el nombre de membres del personal docent i investigador, funcionari i doctor i no funcionari o no doctor, del centre. El percentatge de participació en el Claustre del professorat associat d'institucions sanitàries és el que estableix la disposició addicional onzena d'aquests Estatuts.

b) Els representants dels estudiants i les estudiantes es distribueixen proporcionalment a cada facultat, escola tècnica o politècnica superior i escola universitària o universitària politècnica en funció del nombre d'estudiants i estudiantes censats a cada centre.

c) Els representants del personal d'administració i serveis es distribueixen proporcionalment d'acord amb el cens de cada col·legi electoral, de manera que es garanteix la participació de tot el personal d'administració i serveis.

d) Els representants dels becaris i les becàries d'investigació s'elegeixen en col·legi electoral únic.

e) El Claustre elegeix una Junta Electoral que, segons els criteris assenyalats en els apartats anteriors, elabora el projecte de reglament d'eleccions a Claustre i el cens de cada col·legi electoral, determina el nombre de membres que han de ser elegits i resol les reclamacions i els recursos que s'interposen en el procediment electoral.

**TÍTULO SEGUNDO**  
**DE LOS ÓRGANOS CENTRALES DE LA UNIVERSITAT**

**CAPÍTULO PRIMERO**  
**DEL CLAUSTRO**

*Artículo 81*

1. El Claustro es el órgano máximo de representación de la Universidad de València. Le corresponden las competencias de reglamentación, resolución y control que le atribuyen las leyes y estos Estatutos.

2. El Claustro está formado por el rector o la rectora, que lo preside, el secretario o la secretaria general, que lo es del Claustro, el gerente o la gerenta y por trescientos miembros elegidos con arreglo a la siguiente distribución:

a) Ciento cincuenta y tres miembros del profesorado funcionario doctor y treinta y ocho miembros del personal docente e investigador no funcionario o no doctor, elegidos por todo el personal docente e investigador.

b) Setenta y cinco miembros elegidos por y entre los y las estudiantes.

c) Treinta miembros elegidos por y entre el personal de administración y servicios.

d) Cuatro miembros elegidos por y entre los becarios y las becarias de investigación.

Los vicerrectores, las vicerrectoras, los vicesecretarios y las vicesecretarias generales forman parte del Claustro, con voz, y sin voto salvo que tengan la condición de representantes en el Claustro.

3. El Claustro debe ser renovado totalmente cada cuatro años, a excepción de los representantes de los y las estudiantes, cuyo mandato es anual. Las vacantes que se produzcan en los períodos mencionados serán cubiertas por el tiempo que reste. Las elecciones para la renovación del Claustro se realizarán durante el primer trimestre del curso académico.

4. El Claustro también será renovado totalmente en caso de cese del rector o la rectora en virtud de revocación aprobada por el Claustro y en el supuesto previsto en el artículo 103.1.b) de estos Estatutos.

*Artículo 82*

Las elecciones correspondientes a las representaciones establecidas en el artículo anterior se rigen por las siguientes normas:

a) Los representantes del personal docente e investigador se distribuyen proporcionalmente a cada facultad, escuela técnica o politécnica superior y escuela universitaria o universitaria politécnica, en función del número de miembros del personal docente e investigador adscritos a cada centro. En cada uno de estos centros, esta representación se distribuye según el número de miembros del personal docente e investigador, funcionario y doctor y no funcionario o no doctor, del centro. El porcentaje de participación en el Claustro del profesorado asociado de instituciones sanitarias es el establecido en la disposición adicional undécima de estos Estatutos.

b) Los representantes de los y las estudiantes se distribuyen proporcionalmente a cada facultad, escuela técnica o politécnica superior y escuela universitaria o universitaria politécnica en función del número de estudiantes censados en cada centro.

c) Los representantes del personal de administración y servicios se distribuyen proporcionalmente en función del censo de cada colegio electoral, de manera que se garantice la participación de todo el personal de administración y servicios.

d) Los representantes de los becarios y las becarias de investigación se eligen en colegio electoral único.

e) El Claustro elige una Junta Electoral que, según los criterios indicados en los apartados anteriores, elabora el proyecto de reglamento de elecciones a Claustro y el censo de cada colegio electoral, determina el número de miembros que deben ser elegidos y resuelve las reclamaciones y los recursos que se interpongan en el procedimiento electoral.

*Article 83*

Són competències del Claustre:

- a) Defensar la personalitat i els principis de la Universitat de València establerts en el títol preliminar d'aquests Estatuts.
- b) Elaborar els Estatuts i les modificacions d'aquests, com també reformular, si s'escau, els textos inicialment aprovats.
- c) Aprovar i modificar els reglaments de la Universitat de València en les matèries que estableixen els Estatuts.
- d) Aprovar i modificar els reglaments d'eleccions a Claustre i a rector o rectora, després de l'informe de la Comissió d'Estatuts.
- e) Establir els criteris generals que el Consell de Govern ha de tenir presents per emetre informe sobre la creació, modificació i supressió de facultats, escoles tècniques o politècniques superiors, escoles universitàries o universitàries politècniques i instituts universitaris d'investigació de la Universitat de València, i sobre l'adscripció de centres a aquesta.
- f) Debatre i, si escau, aprovar els objectius generals de la política universitària que el rector o la rectora ha de presentar el segon trimestre de cada any natural.
- g) Debatre i, si escau, aprovar les línies generals de la proposta de pressupost que el rector o la rectora ha de presentar el segon trimestre de cada any natural, de manera coordinada amb els objectius esmentats en l'apartat f) anterior.
- h) Debatre l'informe de gestió que, respecte dels objectius generals aprovats per a un curs acadèmic i un exercici pressupostari i atenent, si escau, els pressuposts aprovats, ha de presentar el rector o la rectora el segon trimestre de cada any natural.
- i) Aprovar, si escau, la gestió del rector o la rectora, una vegada debatut l'informe esmentat en l'apartat h), com també la gestió de la resta d'òrgans de govern de la Universitat.
- j) Convocar, amb caràcter extraordinari, eleccions al Rectorat, d'acord amb allò que disposa l'article 104 d'aquests Estatuts i amb els efectes que s'hi estableixen.
- k) Exigir responsabilitats als càrrecs o representants que elegeix i, si escau, revocar-los.
- l) Deliberar i prendre acords sobre qualsevol proposta que li siga presentada i, si escau, traslladar-los als organismes corresponents.
- m) Totes aquelles que li reserven aquests Estatuts i altres disposicions aplicables.

*Article 84*

La condició de claustral es perd per revocació, per dimissió, per inassistència injustificada a tres reunions, i per cessament de la vinculació del claustral al col·legi electoral pel qual fou elegit. En tots aquests casos caldrà cobrir la vacant produïda.

*Article 85*

El Claustre és convocat pel rector o la rectora com a mínim una vegada a l'any, i sempre que ho sol·licite el 10% dels membres del Claustre.

El Claustre ha de ser convocat almenys amb 15 dies naturals d'antelació. En cas d'urgència podrà ser convocat amb una antelació mínima de 24 hores. En aquest darrer cas, per poder adoptar acords, prèviament se sotmetrà a votació l'existència o no de la urgència, i si no s'aprova, s'alçarà la sessió.

L'ordre del dia és confeccionat pel rector o la rectora i, en tot cas, ha d'incloure els punts que proposa el Consell de Govern, el Consell Social, qualsevol junta de centre, l'Assemblea General d'Estudiants o un 10% dels membres del Claustre.

La convocatòria del Claustre ha de contenir l'ordre del dia, que anirà acompanyat d'un annex documental suficient.

Els acords del Claustre es publicaran provisionalment en el mitjà electrònic d'informació general de la Universitat. Així mateix, es publicaran les actes una vegada aprovades.

*Article 86*

El Claustre es dotarà d'un reglament de règim intern que, d'acord amb aquests Estatuts, ha de regular, entre altres, les qüestions següents:

*Artículo 83*

Son competencias del Claustro:

- a) Defender la personalidad y los principios de la Universitat de València establecidos en el título preliminar de estos Estatutos.
- b) Elaborar los Estatutos y las modificaciones de los mismos, así como reformular, en su caso, los textos inicialmente aprobados.
- c) Aprobar y modificar los reglamentos de la Universitat de València en las materias que establecen los Estatutos.
- d) Aprobar y modificar los reglamentos de elecciones a Claustro y a rector o rectora, previo informe de la Comisión de Estatutos.
- e) Establecer los criterios generales que el Consejo de Gobierno deberá tener presentes para emitir su informe sobre la creación, modificación y supresión de facultades, escuelas técnicas o politécnicas superiores, escuelas universitarias o universitarias politécnicas e institutos universitarios de investigación de la Universitat de València y sobre la adscripción de centros a la misma.
- f) Debatir y, en su caso, aprobar los objetivos generales de la política universitaria que el rector o la rectora debe presentar el segundo trimestre de cada año natural.
- g) Debatir y, en su caso, aprobar las líneas generales de la propuesta de presupuesto que el rector o la rectora ha de presentar el segundo trimestre de cada año natural, de manera coordinada con los objetivos mencionados en el apartado f) anterior.
- h) Debatir el informe de gestión que, respecto de los objetivos generales aprobados para un curso académico y un ejercicio presupuestario y en atención, en su caso, a los presupuestos aprobados, ha de presentar el rector o la rectora el segundo trimestre de cada año natural.
- i) Aprobar, en su caso, la gestión del rector o la rectora, una vez debatido el informe mencionado en el apartado h), así como la gestión de los demás órganos de gobierno de la Universitat.
- j) Convocar, con carácter extraordinario, elecciones al Rectorado, de acuerdo con lo previsto en el artículo 104 de estos Estatutos y con los efectos establecidos por el mismo.
- k) Exigir responsabilidades a los cargos o representantes que elige y, en su caso, revocarlos.
- l) Deliberar y tomar acuerdos sobre cualquier propuesta que le sea presentada y, en su caso, trasladarlos a los organismos correspondientes.
- m) Todas aquellas que le reserven estos Estatutos y otras disposiciones aplicables.

*Artículo 84*

La condición de claustral se pierde por revocación, por dimisión, por inasistencia injustificada a tres reuniones, y por cese de la vinculación del claustral al colegio electoral por el que fue elegido. En todos estos casos deberá cubrirse la vacante producida.

*Artículo 85*

El Claustro será convocado por el rector o la rectora, como mínimo una vez al año, y siempre que lo solicite el 10% de los miembros del Claustro.

El Claustro deberá ser convocado al menos con 15 días naturales de antelación. En caso de urgencia podrá ser convocado con una antelación mínima de 24 horas. En este último caso, para poder adoptar acuerdos, previamente se someterá a votación la existencia o no de la urgencia y, de no ser aprobada, se levantará la sesión.

El orden del día será confeccionado por el rector o la rectora y, en todo caso, deberá incluir los puntos que propongan el Consejo de Gobierno, el Consejo Social, cualquier junta de centro, la Asamblea General de Estudiantes o un 10% de los miembros del Claustro.

La convocatoria del Claustro contendrá el orden del día, que irá acompañado de un anexo documental suficiente.

Los acuerdos del Claustro se publicarán provisionalmente en el medio electrónico de información general de la Universitat. Asimismo, se publicarán las actas una vez aprobadas.

*Artículo 86*

El Claustro se dotará de un reglamento de régimen interno que, con arreglo a los presentes Estatutos, regulará, entre otras, las siguientes cuestiones:

- a) Composició, forma d'elecció i funcions de la Mesa del Claustre.
  - b) Règim de convocatòries i elaboració de l'ordre del dia.
  - c) Normes sobre quòrum i intervencions.
  - d) Presentació de propostes, presa d'acords i règim de votacions.
  - e) Composició, forma d'elecció i funcions de la Junta Electoral i de les comissions del Claustre.
  - f) Règim de publicitat i custòdia de les actes i de la documentació del Claustre.
- Per a l'aprovació i la modificació del reglament de règim intern es requereix el vot favorable de la majoria absoluta del Claustre.

CAPÍTOL SEGON  
DEL CONSELL DE GOVERN

*Article 87*

El Consell de Govern és l'òrgan col·legiat de govern de la Universitat de València i, com a tal, desenvolupa les línies generals de política universitària aprovades pel Claustre, exerceix la potestat reglamentària no reservada a altres òrgans de la Universitat, com també les potestats de proposta, d'informe i de resolució que li atribueixen aquests Estatuts i altres disposicions aplicables, i assisteix el rector o la rectora en tots els assumptes de la seua competència.

*Article 88*

El Consell de Govern està format:

1. Pel rector o la rectora, que el presideix, el secretari o la secretària general, que ho és també del Consell, i el gerent o la gerenta.
2. Per 15 membres de la pròpia comunitat universitària designats pel rector o la rectora.
3. Per 20 membres del Claustre elegits per aquest entre els representants dels seus diversos sectors en els nombres següents: 12, entre els representants del personal docent i investigador, dels quals tres seran representants dels no funcionaris o no doctors; tres, entre els representants del personal d'administració i serveis; i cinc, entre els representants dels estudiants i les estudiantes.
4. Per 15 representants dels degans, les deganes, els directors i les directores de centres, instituts universitaris d'investigació i departaments, distribuïts de la forma següent:
  - a) Onze representants dels degans, les deganes, els directors i les directores d'escola.
  - b) Tres representants dels directors i les directores de departament.
  - c) Un representant dels directors i les directores d'instituts universitaris d'investigació.
5. Per tres membres del Consell Social no pertanyents a la pròpia comunitat universitària.
6. El mandat dels membres del Consell a què es refereixen els apartats 3 i 4 és de dos anys, tret del mandat dels estudiants i les estudiantes que és anual.
7. Els degans, les deganes, els directors i les directores de centre que no siguen membres del Consell de Govern tenen el dret d'assistir a les reunions, amb veu però sense vot, i han de ser convocats en els mateixos termes que els membres del Consell.

*Article 89*

1. El nombre de representants de degans, deganes, directors i directores d'escola es distribueix mitjançant un reglament aprovat pel Claustre, entre les facultats, les escoles, o llurs agrupacions, atenent principalment el nombre d'estudiants, el professorat adscrit i les titulacions que organitzen.
2. Els representants dels directors i les directores de departament són elegits per i entre aquests. A aquest efecte, el Consell de Govern ha de distribuir el nombre de representants que s'han d'elegir en tres grups de departaments, atenent l'afinitat científica i acadèmica. Durant dos mandats consecutius, un mateix departament no podrà tenir el seu director o la seua directora com a membre del Consell de Govern.

- a) Composición, forma de elección y funciones de la Mesa del Claustro.
  - b) Régimen de convocatorias y elaboración del orden del día.
  - c) Normas sobre quórum e intervenciones.
  - d) Presentación de propuestas, adopción de acuerdos y régimen de votaciones.
  - e) Composición, forma de elección y funciones de la Junta Electoral y de las comisiones del Claustro.
  - f) Régimen de publicidad y custodia de las actas y de la documentación del Claustro.
- Para la aprobación y modificación del reglamento de régimen interno se requiere el voto favorable de la mayoría absoluta del Claustro.

CAPÍTULO SEGUNDO  
DEL CONSEJO DE GOBIERNO

*Artículo 87*

El Consejo de Gobierno es el órgano colegiado de gobierno de la Universidad de València y, como tal, desarrolla las líneas generales de política universitaria aprobadas por el Claustro, ejerce la potestad reglamentaria no reservada a otros órganos de la Universidad, así como las potestades de propuesta, de informe y de resolución que le atribuyen estos Estatutos y otras disposiciones aplicables, y asiste al rector o la rectora en todos los asuntos de su competencia.

*Artículo 88*

El Consejo de Gobierno está formado:

1. Por el rector o la rectora, que lo preside, el secretario o la secretaria general, que lo es también del Consejo, y el gerente o la gerenta.
2. Por 15 miembros de la propia comunidad universitaria designados por el rector o la rectora.
3. Por 20 miembros del Claustro elegidos por el mismo entre los representantes de sus distintos sectores en los números siguientes: 12, entre los representantes del personal docente e investigador, de los cuales tres serán representantes de los no funcionarios o no doctores; tres, entre los representantes del personal de administración y servicios; y cinco, entre los representantes de los y las estudiantes.
4. Por 15 representantes de los decanos, las decanas, los directores y las directoras de centros, institutos universitarios de investigación y departamentos, distribuidos de la siguiente forma:
  - a) Once representantes de los decanos, las decanas, los directores y las directoras de escuela.
  - b) Tres representantes de los directores y las directoras de departamento.
  - c) Un representante de los directores y las directoras de institutos universitarios de investigación.
5. Por tres miembros del Consejo Social no pertenecientes a la propia comunidad universitaria.
6. El mandato de los miembros del Consejo a que se refieren los puntos 3 y 4 es de dos años, salvo el mandato de los y las estudiantes, que es anual.
7. Los decanos, las decanas, los directores y las directoras de centro que no sean miembros del Consejo de Gobierno tienen el derecho de asistir a las reuniones, con voz pero sin voto, y se les convocará en los mismos términos que a los miembros del Consejo.

*Artículo 89*

1. El número de representantes de decanos, decanas, directores y directoras de escuela se distribuye mediante un reglamento aprobado por el Claustro entre las facultades, las escuelas, o sus agrupaciones, atendiendo principalmente al número de estudiantes, de profesorado adscrito y de titulaciones que organicen.
2. Los representantes de los directores y las directoras de departamento son elegidos por y entre los mismos. A tal efecto, el Consejo de Gobierno distribuirá el número de representantes que se han de elegir en tres grupos de departamentos, atendiendo a su afinidad científica y académica. Durante dos mandatos consecutivos, un mismo departamento no podrá tener a su director o directora como miembro del Consejo de Gobierno.

3. El representant dels directors i les directores d'institut d'investigació és elegit per i entre aquests en col·legi electoral únic. Durant dos mandats consecutius, un mateix institut d'investigació no podrà tenir el seu director o la seua directora com a membre del Consell de Govern.

4. Els representants del personal docent i investigador són elegits per i entre els corresponents membres del Claustre.

5. Els representants dels estudiants són elegits per i entre els estudiants membres del Claustre.

6. Els representants del personal d'administració i serveis són elegits per i entre els corresponents membres del Claustre.

#### Article 90

Són competències del Consell de Govern:

1. Convocar eleccions a rector o rectora, tret de quan la competència corresponga al Claustre.

2. Convocar eleccions per a la renovació total del Claustre.

3. Aprovar i modificar els reglaments marc i els reglaments d'organització i funcionament de la Universitat, tret que aquests Estatuts o altres disposicions aplicables atribueixen expressament aquesta competència a altres òrgans.

4. Emetre tots els informes preceptius que determine la legislació vigent i aquests Estatuts.

5. Aprovar i revocar tots aquells convenis adients per al compliment dels fins de la Universitat de València.

6. Crear, modificar i suprimir departaments i els centres o les estructures que la legislació vigent no reserve a altres organismes.

7. Crear i modificar serveis generals, així com proposar-ne al Claustre la supressió.

8. Acordar, sense perjudici de les competències del Consell Social, la creació per la Universitat o en col·laboració amb altres institucions públiques o privades, d'empreses, fundacions o altres persones jurídiques, com també la participació en les que ja estan constituïdes. D'aquests acords n'haurà de ser informat el Claustre en la sessió següent.

9. Aprovar o modificar els plans d'estudis conduents a l'obtenció de títols universitaris de caràcter oficial i vàlidesa en tot l'Estat, així com determinar el centre propi al qual s'encarrega l'organització dels ensenyaments.

10. Aprovar els títols propis de la Universitat de València i els seus plans d'estudis.

11. Aprovar anualment el calendari acadèmic i l'oferta de curs acadèmic.

12. Aprovar estudis i activitats d'extensió universitària.

13. Aprovar plans propis de promoció i desenvolupament de la investigació i de formació d'investigadors, com també d'innovació educativa.

14. Establir els criteris generals per a la configuració i l'actualització de la plantilla del personal docent i investigador i d'administració i serveis.

15. Aprovar la relació de llocs de treball del personal docent i investigador i les seues modificacions, i proposar per a la seua aprovació, si s'escau, la relació de llocs de treball del personal d'administració i serveis i les seues modificacions.

16. Aprovar els reglaments que regulen els concursos d'accés i els de selecció de personal docent i investigador contractat.

17. Acordar les places de professorat que s'han de proveir mitjançant concurs d'accés entre habilitats, així com la convocatòria dels concursos d'accés corresponents.

18. Acordar la convocatòria de concursos públics per a la selecció de personal docent i investigador contractat laboral de durada indefinida.

19. Nomenar professors emèrits i acordar-ne la contractació i la pròrroga d'aquesta.

20. Aprovar els reglaments de concessió del doctorat honoris causa i de la medalla de la Universitat, i atorgar aquestes distincions.

21. Aprovar els procediments de selecció i provisió de llocs de treball, com també acordar la convocatòria de l'oferta d'ocupació pública i de la provisió de llocs de treball del personal d'administració i serveis.

3. El representante de los directores y las directoras de instituto de investigación es elegido por y entre los mismos en colegio electoral único. Durante dos mandatos consecutivos, un mismo instituto de investigación no podrá tener a su director o directora como miembro del Consejo de Gobierno.

4. Los representantes del personal docente e investigador son elegidos por y entre los correspondientes miembros del Claustro.

5. Los representantes de los estudiantes y las son elegidos por y entre los y las estudiantes miembros del Claustro.

6. Los representantes del personal de administración y servicios son elegidos por y entre los correspondientes miembros del Claustro.

#### Artículo 90

Son competencias del Consejo de Gobierno:

1. Convocar elecciones a rector o rectora, salvo cuando la competencia corresponda al Claustro.

2. Convocar elecciones para la renovación total del Claustro.

3. Aprobar y modificar los reglamentos marco y los reglamentos de organización y funcionamiento de la Universitat, salvo que estos Estatutos u otras disposiciones aplicables atribuyan expresamente esta competencia a otros órganos.

4. Emitir todos los informes preceptivos que determine la legislación vigente y estos Estatutos.

5. Aprobar y revocar los convenios pertinentes para el cumplimiento de los fines de la Universitat de València.

6. Crear, modificar y suprimir departamentos y los centros o las estructuras que la legislación vigente no reserve a otros organismos.

7. Crear y modificar servicios generales, así como proponer al Claustro su supresión.

8. Acordar, sin perjuicio de las competencias del Consejo Social, la creación por la Universitat o en colaboración con otras instituciones públicas o privadas, de empresas, fundaciones u otras personas jurídicas, así como la participación en las ya constituidas. De estos acuerdos deberá informar al Claustro en la siguiente sesión.

9. Aprobar o modificar los planes de estudios conducentes a la obtención de títulos universitarios de carácter oficial y validez en todo el Estado, así como determinar el centro propio al que se encarga la organización de las enseñanzas.

10. Aprobar los títulos propios de la Universitat de València y sus planes de estudios.

11. Aprobar anualmente el calendario académico y la oferta de curso académico.

12. Aprobar estudios y actividades de extensión universitaria.

13. Aprobar planes propios de promoción y desarrollo de la investigación y de formación de investigadores, así como de innovación educativa.

14. Establecer los criterios generales para la configuración y la actualización de la plantilla del personal docente e investigador y de administración y servicios.

15. Aprobar la relación de puestos de trabajo del personal docente e investigador y sus modificaciones, y proponer para su aprobación, en su caso, la relación de puestos de trabajo del personal de administración y servicios, y sus modificaciones.

16. Aprobar los reglamentos que regulen los concursos de acceso y los de selección de personal docente e investigador contratado.

17. Acordar las plazas de profesorado que han de ser provistas mediante concurso de acceso entre habilitados, así como la convocatoria de los correspondientes concursos de acceso.

18. Acordar la convocatoria de concursos públicos para la selección de personal docente e investigador contratado laboral de duración indefinida.

19. Nombrar profesores eméritos y acordar su contratación y la prórroga de la misma.

20. Aprobar los reglamentos de concesión del doctorado honoris causa y de la medalla de la Universitat, y otorgar estas distinciones.

21. Aprobar los procedimientos de selección y provisión de puestos de trabajo, así como acordar la convocatoria de la oferta de empleo público y de la provisión de puestos de trabajo del personal de administración y servicios.

22. Proposar al Consell Social el reconeixement de les situacions que, a més de les que estableixen les disposicions de la Generalitat, puguin causar dret al component retributiu per mèrits de dedicació a la gestió universitària.

23. Aprovar els reglaments dels procediments d'admissió d'estudiants i estudiantes, de gestió de matrícula i d'expedients acadèmics, de revisió de qualificacions i de concessió dels premis extraordinaris.

24. Proposar, en l'elaboració del pressupost, la política pròpia de beques i d'ajuts a l'estudi.

25. Aprovar les bases especials dels concerts singulars de la Universitat amb les institucions sanitàries en què s'hagen d'impartir ensenyaments universitaris.

26. Aprovar les directrius generals de política lingüística i el reglament que les desenvolupe.

27. Exigir responsabilitats als càrrecs o representants que elegix i, si escau, revocar-los.

28. En general, totes les competències que li atribueixen la llei i aquests Estatuts.

#### Article 91

Qualsevol membre de la comunitat universitària o persona aliena a aquesta, amb la invitació prèvia del rector o la rectora, podrà assistir a les reunions del Consell de Govern i participar en les seues deliberacions. Seran invitats a participar en les reunions del Consell de Govern els presidents o les presidentes de la Junta de Personal Docent i Investigador, de la Junta de Personal d'Administració i Serveis i del Comitè d'Empresa.

Els membres de la comunitat universitària tenen el deure d'assistir-hi si així es fa constar per resolució del rector o la rectora.

#### Article 92

1. El Claustre, a proposta del Consell de Govern, aprova el reglament de funcionament d'aquest.

2. El reglament podrà determinar que el Consell de Govern pugui funcionar en ple o en comissions i, si s'escau, la composició de les comissions de forma proporcional als grups de membres designats o electes que formen part del ple.

El ple del Consell de Govern podrà delegar en les comissions, per acord favorable de la majoria absoluta dels seus membres, la decisió d'aquells assumptes que no li estiguen reservats per llei o per aquests Estatuts. En tot cas, i per la mateixa majoria, podrà decidir-ne l'advocació.

3. El ple del Consell de Govern s'ha de reunir, si més no, una vegada cada dos mesos i sempre que ho decideix el rector o la rectora o ho sol·licite un 10% dels seus membres, amb indicació dels assumptes que sol·liciten incloure en l'ordre del dia.

4. Per a la constitució vàlida del ple i de les comissions es requereix la presència del rector o la rectora i del secretari o la secretària general, o de qui haja de substituir-los, i, si més no, de la meitat dels membres de l'òrgan. En segona convocatòria, que es pot fixar per a passats 30 minuts després de la primera, n'hi haurà prou amb la presència d'un terç dels membres, a més de la del rector o la rectora i del secretari o la secretària general o de qui haja de substituir-los.

5. La convocatòria, signada pel secretari o la secretària general i amb el vistiplau del rector o la rectora, ha d'anar acompanyada de l'ordre del dia i d'un annex documental suficient i s'ha de cursar amb 72 hores d'antelació. En cas d'urgència, el termini podrà ser menor i, per poder adoptar acords, prèviament se sotmetrà a votació l'existència o no de la urgència i, si no s'aprova, s'alçarà la sessió.

6. No serà vàlida la deliberació i l'adopció d'acords sobre assumptes no inclosos en l'ordre del dia, tret que, sent presents tots els membres del Consell, acorden per majoria tractar-hi l'assumpte.

7. Els acords s'adoptaran per la majoria de vots que, si s'escau, estableixen les lleis, aquests Estatuts i altres disposicions aplicables. Tret que es dispose una altra cosa, s'entén que:

22. Proponer al Consejo Social el reconocimiento de las situaciones que, además de las establecidas por las disposiciones de la Generalitat, puedan causar derecho al componente retributivo por méritos de dedicación a la gestión universitaria.

23. Aprobar los reglamentos de los procedimientos de admisión de estudiantes, de gestión de matrícula y de expedientes académicos, de revisión de calificaciones y de concesión de los premios extraordinarios.

24. Proponer, en la elaboración del presupuesto, la política propia de becas y de ayudas al estudio.

25. Aprobar las bases especiales de los conciertos singulares de la Universitat con las instituciones sanitarias en las que deban impartirse enseñanzas universitarias.

26. Aprobar las directrices generales de política lingüística y el reglamento que las desarrolle.

27. Exigir responsabilidades a los cargos o representantes que elige y, en su caso, revocarlos.

28. En general, todas las competencias que le atribuyan la ley y los presentes Estatutos.

#### Artículo 91

Cualquier miembro de la comunidad universitaria o persona ajena a ésta, previa invitación del rector o la rectora, podrá asistir a las reuniones del Consejo de Gobierno y participar en sus deliberaciones. Serán invitados a participar en las reuniones del Consejo de Gobierno los presidentes o las presidentas de la Junta de Personal Docente e Investigador, de la Junta de Personal de Administración y Servicios y del Comité de Empresa.

Los miembros de la comunidad universitaria tendrán el deber de asistir si así se hace constar por resolución del rector o la rectora.

#### Artículo 92

1. El Claustro, a propuesta del Consejo de Gobierno, aprobará el reglamento de funcionamiento de éste.

2. El reglamento podrá determinar que el Consejo de Gobierno pueda funcionar en pleno o en comisiones y, en su caso, la composición de las comisiones de forma proporcional a los grupos de miembros designados o electos que forman parte del pleno.

El pleno del Consejo de Gobierno podrá delegar en las comisiones, por acuerdo favorable de la mayoría absoluta de sus miembros, la decisión de aquellos asuntos que no le estén reservados por ley o por estos Estatutos. En todo caso, y por la misma mayoría, podrá decidir su avocación.

3. El pleno del Consejo de Gobierno debe reunirse, al menos, una vez cada dos meses y siempre que lo decida el rector o la rectora o lo solicite un 10% de sus miembros, con indicación de los asuntos que solicitan que se incluyan en el orden del día.

4. Para la válida constitución del pleno y de las comisiones se requerirá la presencia del rector o la rectora y del secretario o la secretaria general, o de quienes deban sustituirles, y de, al menos, la mitad de los miembros del órgano. En segunda convocatoria, que puede fijarse para pasados 30 minutos después de la primera, bastará la presencia de un tercio de los miembros, además de la del rector o la rectora y del secretario o la secretaria general o de quienes deban sustituirles.

5. La convocatoria, firmada por el secretario o la secretaria general y con el visto bueno del rector o la rectora, irá acompañada del orden del día y de un anexo documental suficiente, y será cursada con 72 horas de antelación. En caso de urgencia, el plazo podrá ser menor y, para poder adoptar acuerdos, previamente se someterá a votación la existencia o no de la urgencia y, si no se aprueba, se levantará la sesión.

6. No será válida la deliberación y adopción de acuerdos sobre asuntos no incluidos en el orden del día, salvo que, estando presentes todos los miembros del Consejo, acuerden por mayoría tratar el asunto.

7. Los acuerdos se adoptarán por la mayoría de votos que, en su caso, establezcan las leyes, estos Estatutos y otras disposiciones aplicables. Salvo que se disponga otra cosa, se entenderá que:

a) La majoria es determina tenint en compte els membres de l'òrgan presents en el moment de la votació.

b) Hi ha majoria de vots a favor d'una proposta si s'hi han emès més vots a favor que en contra. Si respecte d'un mateix assumpte resulten aprovades diverses propostes contradictòries, s'haurà de fer una votació en què els membres de l'òrgan només podran optar entre una de les propostes aprovades en primera votació o per cap d'elles.

8. Els empats es dirimeixen amb el vot de la presidència.

### CAPÍTOL TERCER DEL RECTOR O LA RECTORA

#### Article 93

El rector o la rectora és la màxima autoritat de la Universitat de València. N'ostenta la representació, n'exerceix el govern, en dirigeix la gestió i és responsable davant el Claustre, d'acord amb la llei i aquests Estatuts.

#### Article 94

1. Corresponen al rector o la rectora les competències següents:

a) Representar la Universitat, sense perjudici del seu deure de demanar autorització si la competència correspon a un altre òrgan de la Universitat.

b) Presidir tots els actes de la Universitat de València a què assistisca, sense perjudici de les precedències legalment establertes.

c) Investir els doctors i les doctores honoris causa i imposar la medalla de la Universitat.

d) Subscriure i denunciar convenis de col·laboració i cooperació amb altres universitats, administracions, persones físiques o jurídiques, públiques o privades.

e) Acordar, i donar-hi el vistiplau, la convocatòria del Claustre, del Consell de Govern i de la Junta Consultiva, aprovar-ne l'ordre del dia i presidir-ne les reunions.

f) Executar els acords dels òrgans esmentats en l'apartat anterior i del Consell Social, i ordenar-ne i supervisar-ne l'execució en cas que corresponga a altres òrgans de la Universitat, amb advocació de les competències si fos necessari per garantir el compliment dels acords.

g) Determinar el nombre, la denominació i les competències dels vicerectorats.

h) Designar, nomenar i destituir els vicerectors i les vicerectors, el secretari o la secretària general, els vicesecretaris i les vicesecretàries i els vicegerents i les vicegerentes, si n'hi ha, i en general tots els càrrecs de lliure designació.

i) Nomenar i revocar el gerent o la gerenta, segons la legislació vigent.

j) Nomenar els titulars dels òrgans unipersonals de la Universitat i els dels òrgans col·legiats que haja de designar.

k) Convocar els processos selectius d'accés i provisió de places del personal de la Universitat i nomenar els membres dels corresponents tribunals i comissions de selecció.

l) Acordar la convocatòria de concursos públics per a la selecció de personal docent i investigador contractat laboral de durada determinada.

m) Nomenar els funcionaris i les funcionàries, i subscriure els contractes del personal que haja de prestar serveis en la Universitat.

n) Exercir la direcció superior sobre tot el personal que preste serveis en la Universitat.

o) Expedir els títols acadèmics i tots els que siguen de la competència de la Universitat de València.

p) Autoritzar i ordenar la despesa segons el que hi ha previst en el pressupost.

q) Aprovar les modificacions pressupostàries que no corresponguen a altres òrgans.

r) Exercir la potestat disciplinària sobre tots els membres de la comunitat universitària.

a) La mayoría se determina en atención a los miembros del órgano presentes en el momento de la votación.

b) Hay mayoría de votos a favor de una propuesta si se han emitido en su favor más votos que en su contra. Si respecto de un mismo asunto hubieran resultado aprobadas varias propuestas contradictorias, deberá realizarse una votación en la que los miembros del órgano sólo podrán optar entre una de las propuestas aprobadas en primera votación o por ninguna de ellas.

8. Los empates se dirimen con el voto de la presidencia.

### CAPÍTULO TERCERO DEL RECTOR O LA RECTORA

#### Artículo 93

El rector o la rectora es la máxima autoridad de la Universitat de València. Ostenta su representación, ejerce su gobierno, dirige su gestión y es responsable ante el Claustro, con arreglo a la ley y a estos Estatutos.

#### Artículo 94

1. Corresponden al rector o la rectora las siguientes competencias:

a) Representar a la Universitat, sin perjuicio de su deber de recabar autorización si la competencia corresponde a otro órgano de la Universitat.

b) Presidir todos los actos de la Universitat de València a los que asista, sin perjuicio de las precedencias legalmente establecidas.

c) Investir a los doctores y las doctoras honoris causa e imponer la medalla de la Universitat.

d) Suscribir y denunciar convenios de colaboración y cooperación con otras universidades, administraciones, personas físicas o jurídicas, públicas o privadas.

e) Acordar y dar el visto bueno a la convocatoria del Claustro, del Consejo de Gobierno y de la Junta Consultiva, aprobar el orden del día y presidir sus reuniones.

f) Ejecutar los acuerdos de los órganos mencionados en el apartado anterior y del Consejo Social, y ordenar y supervisar su ejecución en caso de que correspondiera a otros órganos de la Universitat, con avocación de las competencias si resultara necesario para garantizar el cumplimiento de los acuerdos.

g) Determinar el número, denominación y competencias de los vicerectorados.

h) Designar, nombrar y cesar a los vicerrectores y las vicerrectoras, al secretario o la secretaria general, a los vicesecretarios y las vicesecretarias y a los vicegerentes y las vicegerentas, si los hubiere, y en general a todos los cargos de libre designación.

i) Nombrar y revocar al gerente o la gerenta, según la legislación vigente.

j) Nombrar a los titulares de los órganos unipersonales de la Universitat y a los de los órganos colegiados que deban ser designados por él.

k) Convocar los procesos selectivos de acceso y provisión de plazas del personal de la Universitat y nombrar a los miembros de los correspondientes tribunales y comisiones de selección.

l) Acordar la convocatoria de concursos públicos para la selección de personal docente e investigador contratado laboral de duración determinada.

m) Nombrar a los funcionarios y las funcionarias, y suscribir los contratos del personal que haya de prestar servicios en la Universitat.

n) Ejercer la dirección superior sobre todo el personal que preste servicios en la Universitat.

o) Expedir los títulos académicos y todos los que sean de la competencia de la Universitat de València.

p) Autorizar y ordenar el gasto según lo previsto en el presupuesto.

q) Aprobar las modificaciones presupuestarias que no correspondan a otros órganos.

r) Ejercer la potestad disciplinaria sobre todos los miembros de la comunidad universitària.

s) Interposar les reclamacions i els recursos en via administrativa i les accions judicials en nom de la Universitat i en defensa dels seus drets i interessos legítims.

t) Exercir totes les competències que li atribueixen la llei i aquests Estatuts, com també aquelles que no estiguen atribuïdes a altres òrgans.

2. El rector o la rectora pot adoptar, en cas d'urgència i de manera provisional, les disposicions i els actes que, sent competència de la Universitat i no estiguen atribuïts per llei a altres òrgans d'aquesta, calguen per al compliment dels seus fins. Simultàniament, ha d'acordar la convocatòria de l'òrgan ordinàriament competent i la inclusió de l'assumpte en l'ordre del dia. Aquesta competència no és delegable.

#### Article 95

Les competències a què es refereix l'article anterior poden ser, tret que ho prohibesca la llei o aquests Estatuts, objecte de desconcentració i de delegació, i també d'advocació i revocació en qualsevol moment.

#### Article 96

El rector o la rectora és elegit per la comunitat universitària, mitjançant el sistema de votació establert en l'article 101, per un període de quatre anys i amb possibilitat de només una reelecció consecutiva, entre els catedràtics i les catedràtiques en activitat de la Universitat de València. És nomenat per l'òrgan competent de la Generalitat.

#### Article 97

Sense perjudici del que disposen els articles 103 i 104, el Consell de Govern, una vegada convocada l'elecció per a la renovació total del Claustre, ha de convocar l'elecció del rector o la rectora almenys amb dos mesos d'antelació i perquè tinga lloc en el segon trimestre del mateix curs acadèmic.

#### Article 98

Les candidatures al Rectorat s'han de presentar almenys 40 dies abans de la data de l'elecció. La Junta Electoral farà la proclamació provisional dels candidats o les candidates el dia hàbil següent al de la finalització del termini de presentació de candidatures. Cinc dies després de la proclamació provisional, la Junta Electoral farà la proclamació definitiva de les candidatures.

#### Article 99

En el termini de set dies a partir de la proclamació definitiva, els candidats o les candidates podran presentar davant la Junta Electoral llur programa i els noms dels membres de llur equip per a la difusió a la comunitat universitària pels mitjans que estime oportuns, entre els quals, si més no, figurarà la distribució de còpies als claustrals.

#### Article 100

1. La Universitat, a instància de la Junta Electoral i sota la supervisió d'aquesta, ha de posar a la disposició dels candidats o les candidates, de forma igualitària, mitjans materials suficients per a la difusió dels programes electorals i les candidatures entre la comunitat universitària. Caldrà facilitar als candidats o les candidates els locals necessaris per a les reunions electorals.

2. Amb caràcter previ a l'elecció, s'ha de convocar un Claustre, en qualitat de màxim òrgan de representació de la Universitat, perquè els candidats o les candidates exposen els programes i la composició dels equips de govern, i per respondre a les intervencions dels claustrals.

#### Article 101

1. L'elecció de rector o rectora es fa per votació directa i per sufragi universal, lliure i secret. El vot és ponderat per sectors de la comunitat universitària, de la manera següent:

s) Interponer las reclamaciones y los recursos en vía administrativa y las acciones judiciales en nombre de la Universitat y en defensa de sus derechos e intereses legítimos.

t) Ejercer todas las competencias que le atribuyan la ley y estos Estatutos, así como aquellas que no estén atribuidas a otros órganos.

2. El rector o la rectora podrá adoptar, en caso de urgencia y de modo provisional, las disposiciones y actos que, correspondiendo a la competencia de la Universitat y no estando atribuidas por ley a otros órganos de la misma, sean necesarios para el cumplimiento de sus fines. Simultáneamente, deberá acordar la convocatoria del órgano ordinariamente competente y la inclusión del asunto en el orden del día. Esta competencia no es delegable.

#### Artículo 95

Las competencias a las que se refiere el artículo anterior pueden ser, salvo que lo prohíban la ley o estos Estatutos, objeto de desconcentración y de delegación, así como de avocación y revocación en cualquier momento.

#### Artículo 96

El rector o la rectora es elegido por la comunidad universitaria, mediante el sistema de votación establecido en el artículo 101, por un período de cuatro años y con posibilidad de sólo una reelección consecutiva, entre los catedráticos y las catedráticas en activo de la Universitat de València. Es nombrado por el órgano competente de la Generalitat.

#### Artículo 97

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 104, el Consejo de Gobierno, una vez convocada la elección para la renovación total del Claustro, convocará la elección del rector o la rectora al menos con dos meses de antelación y para su celebración dentro del segundo trimestre del mismo curso académico.

#### Artículo 98

Las candidaturas al Rectorado deberán ser presentadas al menos 40 días antes de la fecha de la elección. La Junta Electoral hará la proclamación provisional de los candidatos o las candidatas el día hábil siguiente al de la finalización del plazo de presentación de candidaturas. Cinco días después de la proclamación provisional, la Junta Electoral hará la proclamación definitiva de las candidaturas.

#### Artículo 99

En el plazo de siete días a partir de la proclamación definitiva, los candidatos o las candidatas podrán presentar ante la Junta Electoral su programa y los nombres de los miembros de su equipo para su difusión entre la comunidad universitaria por los medios que estime oportunos, entre los que, como mínimo, figurará la distribución de copias a los claustrales.

#### Artículo 100

1. La Universitat, a instancia y bajo la supervisión de la Junta Electoral, pondrá a la disposición de los candidatos o las candidatas, de forma igualitaria, medios materiales suficientes para la difusión de los programas electorales y las candidaturas entre la comunidad universitaria. Se facilitará a los candidatos o las candidatas los locales necesarios para las reuniones electorales.

2. Con carácter previo a la elección, se convocará un Claustro, en calidad de máximo órgano de representación de la Universitat, para que los candidatos o las candidatas expongan sus programas y la composición de los equipos de gobierno, y para responder a las intervenciones de los claustrales.

#### Artículo 101

1. La elección de rector o rectora se realiza por votación directa y por sufragio universal, libre y secreto. El voto es ponderado por sectores de la comunidad universitaria del modo siguiente:

a) El vot del professorat doctor pertanyent als cossos docents universitaris té el valor d'un 51% del total de vots a candidatures vàlidament emesos per la comunitat universitària.

b) El vot del personal docent i investigador que no tinga la condició de funcionari o el grau de doctor té el valor d'un 12,67%.

c) El vot dels estudiants i les estudiantes té el valor d'un 25%.

d) El vot del personal d'administració i serveis té el valor d'un 10%.

e) El vot dels becaris i les becàries d'investigació té el valor de l'1,33%.

2. Serà proclamat rector o rectora, en primera votació, el candidat o la candidata que obtinga la majoria absoluta de vots ponderats a candidatures.

3. Si cap dels candidats o candidates no obté la majoria assenyada en l'apartat anterior, es farà una segona votació entre les dues candidatures que hagen obtingut més vots ponderats en la primera. La segona votació es farà en un dia comprès entre el sisè i el quinze següents a la data de la primera. Serà proclamat rector o rectora, en segona votació, el candidat o la candidata que obtinga la majoria simple dels vots ponderats.

4. El Claustre ha d'aprovar el reglament del procediment electoral.

#### Article 102

El rector o la rectora serà substituït, en cas de vacant, absència, malaltia, abstenció o recusació, pel vicerector o la vicerectora que prèviament haurà determinat. Si no l'hagués determinat, correspondrà la substitució al vicerector o la vicerectora de major categoria acadèmica, antiguitat en la categoria en la Universitat de València i edat, per aquest ordre.

#### Article 103

1. Si el rector o la rectora cessa per causa diferent de la finalització del període per al qual va ser elegit, tret que siga per aprovació d'una moció de censura, es procedirà de la manera següent:

a) Si no haguessen transcorregut dos anys des de l'elecció, el Consell de Govern convocarà eleccions al Rectorat amb almenys dos mesos d'antelació. El rector o la rectora electe ho serà pel període que reste del fixat en l'article 96.

b) Si haguessen transcorregut dos anys des de l'elecció, el Consell de Govern convocarà eleccions al Rectorat. En aquest supòsit no serà aplicable el que disposen el article 97 d'aquests Estatuts.

2. En els casos regulats per aquest article, el rector o la rectora continuarà en funcions fins a la presa de possessió del nou rector o rectora. Si l'exercici del càrrec en funcions no és possible, l'assumirà el vicerector o la vicerectora que ha de substituir el rector o la rectora segons l'article 102.

#### Article 104

1. El Claustre pot acordar la revocació del rector o la rectora mitjançant l'aprovació, per les dues terceres parts dels seus membres, d'una moció de censura i de convocatòria d'eleccions al Rectorat.

2. La moció s'haurà d'incloure com a punt únic de l'ordre del dia en una sol·licitud de convocatòria de Claustre signada, si més no, per un terç dels seus membres. El Claustre s'haurà de convocar per a un dia entre el setè i el quinze següents a aquell en què s'haja presentat la moció i la sol·licitud.

3. Si el Claustre no aprova la moció, cap dels signants no podrà presentar-ne una altra fins que passe un any des de la votació de l'anterior.

4. Si resulta aprovada la moció, el rector o la rectora cessarà en el càrrec i romandrà en funcions fins a la presa de possessió del nou titular. L'exercici del càrrec en funcions només habilitarà, en aquest cas, per exercir les competències de gestió ordinària.

5. El cessament s'ha de comunicar a la Generalitat, com també al Consell de Govern i a la Junta Electoral per a la iniciació del procediment d'elecció de rector o rectora en virtut de la convocatòria

a) El voto del profesorado doctor perteneciente a los cuerpos docentes universitarios tiene el valor de un 51% del total de votos a candidaturas válidamente emitidos por la comunidad universitaria.

b) El voto del personal docente e investigador que no tenga la condición de funcionario o el grado de doctor tiene el valor de un 12,67%.

c) El voto de los y las estudiantes tiene el valor de un 25%.

d) El voto del personal de administración y servicios tiene el valor de un 10%.

e) El voto de los becarios y las becarias de investigación tiene el valor de un 1,33%.

2. Será proclamado rector o rectora, en primera votación, el candidato o la candidata que obtenga la mayoría absoluta de votos ponderados a candidaturas.

3. Si ninguno de los candidatos o candidatas obtiene la mayoría prevista en el apartado anterior, se realizará una segunda votación entre las dos candidaturas que hayan obtenido más votos ponderados en la primera. La segunda votación se celebrará en un día comprendido entre el sexto y el decimoquinto siguientes a la fecha de la primera. Será proclamado rector o rectora, en segunda votación, el candidato o la candidata que obtenga la mayoría simple de los votos ponderados.

4. El Claustro aprobará el reglamento del procedimiento electoral.

#### Artículo 102

El rector o la rectora será sustituido, en caso de vacante, ausencia, enfermedad, abstención o recusación, por el vicerrector o la vicerrectora que previamente haya determinado. De no haberlo determinado, corresponderá la sustitución al vicerrector o la vicerrectora de mayor categoría académica, antigüedad en la categoría en la Universitat de València y edad, por ese orden.

#### Artículo 103

1. Si el rector o la rectora cesa por causa distinta a la finalización del período para el que fue elegido, salvo por aprobación de una moción de censura, se procederá del modo siguiente:

a) Si no hubieran transcurrido dos años desde su elección, el Consejo de Gobierno convocará elecciones al Rectorado con al menos dos meses de antelación. El rector o la rectora electo lo será por el período que reste del previsto en el artículo 96.

b) Si hubieran transcurrido dos años desde su elección, el Consejo de Gobierno convocará elecciones al Rectorado. En este supuesto no será de aplicación lo previsto en el artículo 97 de estos Estatutos.

2. En los casos regulados por este artículo, el rector o la rectora continuará en funciones hasta la toma de posesión del nuevo rector o rectora. Si el desempeño del cargo en funciones no fuera posible, lo asumirá el vicerrector o la vicerrectora que deba sustituir al rector o la rectora según el artículo 102.

#### Artículo 104

1. El Claustro puede acordar la revocación del rector o la rectora mediante la aprobación, por las dos terceras partes de sus miembros, de una moción de censura y de convocatoria de elecciones al Rectorado.

2. La moción habrá de incluirse como punto único del orden del día en una solicitud de convocatoria de Claustro firmada, al menos, por un tercio de sus miembros. El Claustro deberá ser convocado para un día entre el séptimo y el decimoquinto siguientes a aquél en el que se hubieran presentado la moción y la solicitud.

3. Si el Claustro no aprueba la moción, ninguno de los firmantes podrá presentar otra hasta pasado un año desde la votación de la anterior.

4. Si resulta aprobada la moción, el rector o la rectora cesará en su cargo y permanecerá en funciones hasta la toma de posesión del nuevo titular. El ejercicio del cargo en funciones sólo habilitará, en este caso, para ejercer las competencias de gestión ordinaria.

5. El cese será comunicado a la Generalitat, así como al Consejo de Gobierno y a la Junta Electoral para la iniciación del procedimiento de elección de rector o rectora en virtud de la convocatoria



acordada pel Claustre. En rebre aquesta comunicació, el Consell de Govern convocarà, també, eleccions per a la renovació total del Claustre.

CAPÍTOL QUART  
DEL CONSELL DE DIRECCIÓ

*Article 105*

1. Els vicerectors i les vicerectors són nomenats pel rector o la rectora entre els membres de la Universitat de València que compleixen els requisits legals. Els vicerectors i les vicerectors assisteixen el rector o la rectora en les seues tasques i exerceixen les competències que se'ls atribueixen per assegurar el regular funcionament de la Universitat de València. El rector o la rectora coordina les funcions assignades als vicerectors i les vicerectors, sense perjudici de les competències i responsabilitats d'aquests.

2. El rector o la rectora és competent per determinar les denominacions dels vicerectorats i definir les matèries de llurs competències.

*Article 106*

El secretari o la secretària general és nomenat pel rector o la rectora entre els membres de la Universitat de València que compleixen els requisits legals. El secretari o la secretària general actua com a tal en el Claustre, en el Consell de Govern i en la Junta Consultiva, és el custodi de la documentació universitària, el fedatari de la Universitat de València i ha de garantir l'accés dels membres de la comunitat universitària al coneixement dels acords del Claustre i del Consell de Govern i, si escau, de la Junta Consultiva.

*Article 107*

El gerent o la gerenta dirigeix la gestió dels serveis econòmics i administratius de la Universitat de València i, d'acord amb el que dispose el rector o la rectora, exerceix com a cap del personal d'administració i serveis. El càrrec de gerent o gerenta, per a l'exercici del qual és preceptiu tenir titulació superior, és incompatible amb el compliment de funcions docents i s'ha de desenvolupar en règim d'exclusivitat.

CAPÍTOL CINQUÈ  
DE LA JUNTA CONSULTIVA

*Article 108*

La Junta Consultiva és l'òrgan ordinari d'assessorament del rector o la rectora i del Consell de Govern en matèria acadèmica.

*Article 109*

1. La Junta Consultiva està composta pel rector o la rectora, que la presideix, pel secretari o la secretària general, que hi exerceix les seues funcions, i per 40 membres designats pel Consell de Govern d'acord amb els requisits i el procediment que s'estableixen en els apartats següents.

2. Els membres de la Junta són designats entre professors, professores, investigadors i investigadores de reconegut prestigi, que disposen de quatre reconeixements de mèrits atorgats a l'empared dels sistemes d'avaluació establerts per la llei.

3. A l'efecte de la designació dels seus membres, el nombre de llocs en la Junta Consultiva es distribueix entre els centres propis de la Universitat, en la forma que determine el reglament d'organització de la Junta Consultiva, l'aprovació del qual és competència del Consell de Govern.

4. Les juntes de centre han de formular, amb la conformitat dels candidats i les candidates, una proposta que contiga entre el doble i el triple del nombre de llocs que corresponguen al centre. Una vegada rebudes les propostes, el Consell de Govern farà l'elecció en votació secreta i entre els noms que figuren en cada proposta.

5. La Junta Consultiva serà convocada pel rector o la rectora sempre que ho considere oportú o a requeriment del Consell de Govern o del 10% dels membres de la Junta.

acordada por el Claustro. Al recibir esta comunicación, el Consejo de Gobierno convocará, también, elecciones para la renovación total del Claustro.

CAPÍTULO CUARTO  
DEL CONSEJO DE DIRECCIÓN

*Artículo 105*

1. Los vicerrectores y las vicerrectoras son nombrados por el rector o la rectora entre los miembros de la Universitat de València que reúnan los requisitos legales. Los vicerrectores y las vicerrectoras asisten al rector o la rectora en sus tareas y ejercen las competencias que se les atribuyan para asegurar el regular funcionamiento de la Universitat de València. El rector o la rectora coordinará las funciones asignadas a los vicerrectores y las vicerrectoras, sin perjuicio de las competencias y responsabilidades de éstos.

2. El rector o la rectora es competente para determinar las denominaciones de los vicerrectorados y definir las materias de sus competencias.

*Artículo 106*

El secretario o la secretaria general será nombrado por el rector o la rectora entre los miembros de la Universitat de València que reúnan los requisitos legales. El secretario o la secretaria general actúa como tal en el Claustro, en el Consejo de Gobierno y en la Junta Consultiva, es el custodio de la documentación universitaria, el fedatario de la Universitat de València y debe garantizar el acceso de los miembros de la comunidad universitaria al conocimiento de los acuerdos del Claustro y del Consejo de Gobierno y, en su caso, de la Junta Consultiva.

*Artículo 107*

El gerente o la gerenta dirige la gestión de los servicios económicos y administrativos de la Universitat de València y, con arreglo a lo dispuesto por el rector o la rectora, ejerce como jefe del personal de administración y servicios. El cargo de gerente o gerenta, para cuyo ejercicio es preceptivo tener titulación superior, es incompatible con el cumplimiento de funciones docentes y debe desarrollarse en régimen de exclusividad.

CAPÍTULO QUINTO  
DE LA JUNTA CONSULTIVA

*Artículo 108*

La Junta Consultiva es el órgano ordinario de asesoramiento del rector o la rectora y del Consejo de Gobierno en materia académica.

*Artículo 109*

1. La Junta Consultiva está compuesta por el rector o la rectora, que la preside, por el secretario o la secretaria general, que desempeña sus funciones en la misma, y por 40 miembros designados por el Consejo de Gobierno con arreglo a los requisitos y el procedimiento que se establecen en los apartados siguientes.

2. Los miembros de la Junta son designados entre profesores, profesoras, investigadores e investigadoras de reconocido prestigio, que cuenten con cuatro reconocimientos de méritos otorgados al amparo de los sistemas de evaluación establecidos por la ley.

3. A los efectos de la designación de sus miembros, el número de puestos en la Junta Consultiva se distribuirá entre los centros propios de la Universitat, en la forma que determine el reglamento de organización de la Junta Consultiva, cuya aprobación compete al Consejo de Gobierno.

4. Las juntas de centro formularán, con la conformidad de los candidatos o candidatas, una propuesta que contenga entre el doble y el triple del número de puestos que correspondan al centro. Recibidas las propuestas, el Consejo de Gobierno realizará la elección en votación secreta y entre los nombres que figuren en cada propuesta.

5. La Junta Consultiva será convocada por el rector o la rectora siempre que lo considere oportuno o a requerimiento del Consejo de Gobierno o del 10% de los miembros de la Junta.

*Article 110*

Correspon a la Junta Consultiva, a més de les funcions que li atribueixen altres disposicions i aquests Estatuts, emetre informe sobre qualsevol assumpte de rellevància acadèmica que el rector o la rectora o el Consell de Govern sotmeten a la seua consideració.

*Article 111*

La convocatòria de les sessions de la Junta Consultiva la fa el secretari o la secretària general, amb el vistiplau del rector o la rectora, que aprova l'ordre del dia; tot això s'ha de remetre als membres de la Junta, acompanyat de la documentació suficient.

Per a la constitució vàlida de les sessions es requereix, en primera convocatòria, la presència dels titulars de la presidència i de la secretaria o de qui haja de substituir-los i, almenys, de la meitat dels seus components.

Els acords s'adopten per majoria simple dels membres presents.

## CAPÍTOL SISÈ

## DE LES COMISSIONS ASSESSORES DELS ÒRGANS CENTRALS DE LA UNIVERSITAT

*Article 112*

Per contribuir a l'exercici més encertat de les competències dels òrgans centrals de la Universitat, en els procediments corresponents tindran participació comissions representatives dels sectors de la comunitat universitària.

*Article 113*

1. La creació i la supressió de comissions de caràcter permanent és competència del Consell de Govern.

2. S'han de constituir amb caràcter permanent, si més no, les comissions següents:

- a) Comissió d'Estatuts.
- b) Comissió de Política Lingüística.
- c) Comissió d'Investigació.
- d) Comissió de Professorat.
- e) Comissió d'Avaluació de la Qualitat dels Serveis Universitaris.

3. L'aprovació i la modificació del reglament d'organització i funcionament de la Comissió d'Estatuts són competència del Claustre. L'aprovació i la modificació dels reglaments de la resta de comissions esmentades en l'apartat 2 són competència del Consell de Govern, tret de la composició, que ha de ser aprovada pel Claustre.

*Article 114*

1. Els reglaments d'organització i funcionament de les comissions n'han d'establir, si més no:

a) Les competències, que podran consistir en la formulació de propostes i en l'emissió d'informes; en tot cas, hauran de respectar les competències decisòries dels òrgans que les tenen atribuïdes.

b) La composició, en què s'han de trobar representats els sectors de la comunitat universitària afectats per la matèria en què la comissió siga competent, tot respectant el que disposen els apartats següents.

2. Si la representació s'atribueix a les facultats, escoles tècniques o politècniques superiors o escoles universitàries o universitàries politècniques, o si els representants han de ser elegits en aquests centres, el nombre de representants s'establirà atenent, prioritàriament, el nombre d'estudiants i de membres del personal docent i investigador de cada centre, que es ponderarà, si s'escau, tenint en compte la matèria en què la comissió siga competent. Amb aquesta finalitat, els reglaments poden atribuir la representació a centres o agrupacions de centres.

3. Els membres de les comissions han de cessar cada vegada que es renove totalment l'òrgan que, si s'escau, els haja elegit. Els representats dels estudiants es renoven anualment.

*Artículo 110*

Corresponde a la Junta Consultiva, además de las funciones que le atribuyen otras disposiciones y estos Estatutos, emitir informe sobre cualquier asunto de relevancia académica que el rector o la rectora o el Consejo de Gobierno sometan a su consideración.

*Artículo 111*

La convocatoria de las sesiones de la Junta Consultiva se efectúa por el secretario o la secretaria general, con el visto bueno del rector o la rectora, que aprueba el orden del día, remitiendo todo ello a los miembros de la Junta, acompañado de la documentación suficiente.

Para la válida constitución de las sesiones se requiere, en primera convocatoria, la presencia de los titulares de la presidencia y la secretaria o de quienes deban substituirles y, al menos, de la mitad de sus componentes.

Los acuerdos se adoptan por mayoría simple de los miembros presentes.

## CAPÍTULO SEXTO

## DE LAS COMISIONES ASESORAS DE LOS ÓRGANOS CENTRALES DE LA UNIVERSITAT

*Artículo 112*

Para contribuir al ejercicio más acertado de las competencias de los órganos centrales de la Universitat, en los procedimientos correspondientes tendrán participación comisiones representativas de los sectores de la comunidad universitaria.

*Artículo 113*

1. La creación y la supresión de comisiones de carácter permanente es competencia del Consejo de Gobierno.

2. Se constituirán con carácter permanente, al menos, las siguientes comisiones:

- a) Comisión de Estatutos.
- b) Comisión de Política Lingüística.
- c) Comisión de Investigación.
- d) Comisión de Profesorado.
- e) Comisión de Evaluación de la Calidad de los Servicios Universitarios.

3. La aprobación y modificación del reglamento de organización y funcionamiento de la Comisión de Estatutos son competencia del Claustro. La aprobación y modificación de los reglamentos de las restantes comisiones mencionadas en el apartado 2 son competencia del Consejo de Gobierno, excepto su composición, que debe ser aprobada por el Claustro.

*Artículo 114*

1. Los reglamentos de organización y funcionamiento de las comisiones deberán establecer, al menos:

a) Sus competencias, que podrán consistir en la formulación de propuestas y en la emisión de informes; en todo caso, respetarán las competencias decisorias de los órganos que las tienen atribuidas.

b) Su composición, en la que estarán representados los sectores de la comunidad universitaria afectados por la materia en la que la comisión sea competente, respetando lo dispuesto en los apartados siguientes.

2. Si la representación se atribuye a las facultades, escuelas técnicas o politécnicas superiores o escuelas universitarias o universitarias politécnicas, o si los representantes han de ser elegidos en dichos centros, el número de representantes se establecerá atendiendo, prioritariamente, al número de estudiantes y de miembros del personal docente e investigador de cada centro, que se ponderará, en su caso, teniendo en cuenta la materia en que la comisión sea competente. Con este fin los reglamentos podrán atribuir la representación a centros o agrupaciones de centros.

3. Los miembros de las comisiones cesarán cada vez que se renueve totalmente el órgano que, en su caso, los haya elegido. Los representantes de los estudiantes se renuevan anualmente.

4. La presidència de la Comissió d'Estatuts correspon al membre d'aquesta que haja elegit la Comissió per majoria absoluta. La presidència de la resta de comissions correspon al vicerector o la vicerectora que tinga atribuïdes les funcions sobre la matèria en què la Comissió siga competent.

5. Per a l'exercici de llurs funcions, les comissions poden sol·licitar l'assessorament d'experts.

#### Article 115

Per a l'estudi d'assumptes determinats, el Claustre, el Consell de Govern i el rector o la rectora poden acordar la constitució de comissions no permanents. Les competències, la composició i les normes de funcionament d'aquestes s'especificaran en llurs reglaments, que ha d'aprovar l'òrgan que les cree i que han de respectar el que disposa l'article anterior. En tot cas, els reglaments s'han de notificar al Consell de Govern.

### CAPÍTOL SETÈ DEL CONSELL SOCIAL

#### Article 116

El Consell Social és l'òrgan col·legiat de participació de la societat valenciana en la Universitat de València.

#### Article 117

La comunitat universitària s'integra en el Consell Social mitjançant una representació del Consell de Govern, de la qual formen part el rector o la rectora, el secretari o la secretària general, el gerent o la gerenta i un conjunt de membres del Consell de Govern en el nombre que fixe la llei, elegits per majoria absoluta. En aquesta representació cal assegurar la presència de membres del personal docent i investigador, dels estudiants i les estudiantes i del personal d'administració i serveis.

Els membres d'aquesta representació que no ho són per raó de llur càrrec es renoven cada dos anys i, en tot cas, quan perden la condició de membres del Consell de Govern.

#### Article 118

Les funcions del Consell Social són:

- a) Supervisar les activitats econòmiques i administratives de la Universitat de València.
- b) Promoure l'aportació, per part de la societat, de recursos per al finançament de la Universitat de València.
- c) Formular suggeriments i propostes al Consell de Govern orientats a millorar la qualitat de l'activitat universitària i les respostes de la Universitat als requeriments del seu entorn cultural, professional, econòmic i social.
- d) Rebre suggeriments i propostes del Consell de Govern adreçats als fins esmentats en l'apartat anterior, i exercir, si ho estima procedent tot atenent les iniciatives del Consell de Govern, les competències que les lleis li atribuesquen.
- e) Elaborar les seues pròpies normes de funcionament.
- f) Qualsevol altres que li atribuesquen les lleis i aquests Estatuts.

#### Article 119

El Consell Social té la seu a les dependències de la Universitat de València i per a l'exercici de les seues funcions pot utilitzar els serveis administratius d'aquesta.

Correspon al rector o la rectora l'execució dels acords del Consell Social.

### TÍTOL TERCER DELS ESTUDIS I DE LA INVESTIGACIÓ

#### CAPÍTOL PRIMER DELS ESTUDIS

#### Article 120

La Universitat de València ofereix estudis dirigits a l'obtenció de títols de caràcter oficial i amb validesa en tot l'Estat, així com estudis dirigits a l'obtenció d'altres títols, diplomes o certificats

4. La presidencia de la Comisión de Estatutos corresponde al miembro de la misma elegido por la Comisión por mayoría absoluta. La presidencia de las demás comisiones corresponde al vicerrector o la vicerrectora que tenga atribuidas las funciones sobre la materia en la que la Comisión sea competente.

5. Para el ejercicio de sus funciones, las comisiones podrán solicitar el asesoramiento de expertos.

#### Artículo 115

Para el estudio de asuntos determinados, el Claustro, el Consejo de Gobierno y el rector o la rectora pueden acordar la constitución de comisiones no permanentes. Las competencias, la composición y las normas de funcionamiento de las mismas se especificarán en sus reglamentos, que deberán ser aprobados por el órgano que las cree y que respetarán lo dispuesto en el artículo anterior. En cualquier caso, los reglamentos deberán notificarse al Consejo de Gobierno.

### CAPÍTULO SÉPTIMO DEL CONSEJO SOCIAL

#### Artículo 116

El Consejo Social es el órgano colegiado de participación de la sociedad valenciana en la Universitat de València.

#### Artículo 117

La comunidad universitaria se integra en el Consejo Social mediante una representación del Consejo de Gobierno de la que forman parte el rector o la rectora, el secretario o la secretaria general, el gerente o la gerenta y un conjunto de miembros del Consejo de Gobierno en el número que fije la ley, elegidos por mayoría absoluta. En esta representación se asegurará la presencia de miembros del personal docente e investigador, de los y las estudiantas y del personal de administración y servicios.

Los miembros de esta representación que no lo sean por razón de su cargo se renovarán cada dos años y, en todo caso, cuando pierdan la condición de miembros del Consejo de Gobierno.

#### Artículo 118

Las funciones del Consejo Social son:

- a) Supervisar las actividades económicas y administrativas de la Universitat de València.
- b) Promover la aportación, por parte de la sociedad, de recursos para la financiación de la Universitat de València.
- c) Formular sugerencias y propuestas al Consejo de Gobierno orientadas a mejorar la calidad de la actividad universitaria y las respuestas de la Universitat a los requerimientos de su entorno cultural, profesional, económico y social.
- d) Recibir sugerencias y propuestas del Consejo de Gobierno dirigidas a los fines mencionados en el apartado anterior y ejercer, si lo estima procedente en atención a las iniciativas del Consejo de Gobierno, las competencias que las leyes le atribuyan.
- e) Elaborar sus propias normas de funcionamiento.
- f) Las demás que le atribuyan las leyes y estos Estatutos.

#### Artículo 119

El Consejo Social tiene su sede en las dependencias de la Universitat de València y para el ejercicio de sus funciones puede utilizar los servicios administrativos de ésta.

Corresponde al rector o la rectora la ejecución de los acuerdos del Consejo Social.

### TÍTULO TERCERO DE LOS ESTUDIOS Y DE LA INVESTIGACIÓN

#### CAPÍTULO PRIMERO DE LOS ESTUDIOS

#### Artículo 120

La Universitat de València ofrece estudios dirigidos a la obtención de títulos de carácter oficial y con validez en todo el Estado, así como estudios dirigidos a la obtención de otros títulos, diplomas

propis de la Universitat de València i ensenyaments de formació continuada. Aquests estudis es poden impartir tant en la modalitat presencial com no presencial.

#### Article 121

1. Els títols oficials, amb la denominació que fixe la llei, són atorgats pel rector o la rectora en nom del cap de l'Estat.

2. Els títols, diplomes o certificats propis de la Universitat de València són atorgats pel rector o la rectora i poden ser almenys:

- a) Qualsevol dels que no figuren en el Catàleg de títols universitaris oficials.
- b) Els que corresponen als estudis de postgrau i als d'especialització professional.
- c) Els que corresponen als estudis d'extensió universitària.

#### Article 122

1. La Universitat de València ha d'adoptar les mesures necessàries per a la integració dels ensenyaments que imparteix en l'Espai Europeu d'Ensenyament Superior.

2. La Universitat de València ha de fomentar la mobilitat dels estudiants tant en l'àmbit europeu com en altres àmbits universitaris de cooperació internacional.

#### SECCIÓ PRIMERA

##### DELS ESTUDIS OFICIALS DE GRAU I DE LLUR ORDENACIÓ

#### Article 123

1. El Consell de Govern, per iniciativa pròpia, a proposta de la Junta Consultiva o d'un centre, pot sol·licitar la implantació, modificació o supressió d'estudis per a l'obtenció dels títols oficials i amb validesa en tot l'Estat.

2. Així mateix, si escau, el Consell de Govern determinarà el centre a què s'han d'adscriure els nous estudis, oïda la Junta Consultiva.

#### Article 124

1. Les propostes de plans d'estudis per a l'obtenció de títols oficials i amb validesa en tot l'Estat, i llurs modificacions, les elaboren les comissions nomenades a aquest efecte pel Consell de Govern. Abans de formular la proposta, s'oferirà a les organitzacions professionals i socials interessades en el pla la possibilitat de ser oïdes.

2. Una vegada elaborada la proposta, la documentació haurà de ser sotmesa durant un mes a informació pública del centre en el qual s'impartisca la titulació, de la resta de la comunitat universitària i, si s'escau, de les organitzacions professionals i socials interessades en el pla. Finalitzat aquest termini, la Junta Consultiva haurà d'emetre informe sobre aquesta proposta i l'elevant al Consell de Govern per a la seua aprovació, després de l'informe del Consell Social en el cas que el pla comporte modificacions pressupostàries.

3. Una vegada aprovat, el pla d'estudis s'ha de remetre a la Generalitat perquè emeta l'informe previst per la llei i, posteriorment, al Consell de Coordinació Universitària per a l'homologació.

#### Article 125

En les propostes de plans d'estudis a què fa referència l'article anterior, cal tenir en compte almenys els aspectes següents:

- a) Justificació científica, cultural i social del pla, com també els coneixements, aptituds i habilitats que han d'adquirir els futurs titulats.
- b) Estructura i objectius docents.
- c) Nombre de crèdits, relació de matèries, pràctiques i treballs, hores lectives i condicions mínimes per a l'obtenció del títol, així com períodes d'escolaritat.
- d) Règim general d'incompatibilitats i revalidacions, especialment respecte als anteriors plans que siguin substituïts o modificats pel pla que es proposa.

o certificados propios de la Universitat de València y enseñanzas de formación continuada. Estos estudios se pueden impartir tanto en la modalidad presencial como no presencial.

#### Artículo 121

1. Los títulos oficiales, con la denominación que fije la ley, son otorgados por el rector o la rectora en nombre del jefe del Estado.

2. Los títulos, diplomas o certificados propios de la Universitat de València son otorgados por el rector o la rectora y pueden ser al menos:

- a) Cualquiera de los no recogidos en el Catálogo de títulos universitarios oficiales.
- b) Los que corresponden a los estudios de postgrado y a los de especialización profesional.
- c) Los que corresponden a los estudios de extensión universitaria.

#### Artículo 122

1. La Universitat de València adoptará las medidas necesarias para la integración de las enseñanzas que imparte en el Espacio Europeo de Enseñanza Superior.

2. La Universitat de València fomentará la movilidad de los y las estudiantes tanto en el ámbito europeo como en otros ámbitos universitarios de cooperación internacional.

#### SECCIÓN PRIMERA

##### DE LOS ESTUDIOS OFICIALES DE GRADO Y DE SU ORDENACIÓN

#### Artículo 123

1. El Consejo de Gobierno, por iniciativa propia, a propuesta de la Junta Consultiva o de un centro, puede solicitar la implantación, modificación o supresión de estudios para la obtención de títulos oficiales y con validez en todo el Estado.

2. Asimismo, si procede, el Consejo de Gobierno determinará el centro al que se han de adscribir los nuevos estudios, oída la Junta Consultiva.

#### Artículo 124

1. Las propuestas de planes de estudios para la obtención de títulos oficiales y con validez en todo el Estado, y sus modificaciones, son elaboradas por las comisiones nombradas al efecto por el Consejo de Gobierno. Antes de formular la propuesta, se ofrecerá a las organizaciones profesionales y sociales interesadas en el plan la posibilidad de ser oídas.

2. Una vez elaborada la propuesta, la documentación será sometida durante un mes a información pública del centro en el que se imparta la titulación, del resto de la comunidad universitaria y, en su caso, de las organizaciones profesionales y sociales interesadas en el plan. Finalizado el plazo, la propuesta será informada por la Junta Consultiva, la cual la elevará al Consejo de Gobierno para su aprobación, previo informe del Consejo Social en el caso de que el plan comporte modificaciones presupuestarias.

3. Aprobado el plan de estudios, se remitirá a la Generalitat para que emita el informe previsto por la ley y, posteriormente, al Consejo de Coordinación Universitaria para su homologación.

#### Artículo 125

En las propuestas de planes de estudios a las que hace referencia el artículo anterior, se deberán contemplar al menos los aspectos siguientes:

- a) Justificación científica, cultural y social del plan, así como los conocimientos, aptitudes y habilidades que deben adquirir los futuros titulados.
- b) Estructura y objetivos docentes.
- c) Número de créditos, relación de materias, prácticas y trabajos, horas lectivas y condiciones mínimas para la obtención del título, así como períodos de escolaridad.
- d) Régimen general de incompatibilidades y convalidaciones, especialmente respecto a los anteriores planes que sean substituidos o modificados por el plan propuesto.

- e) Departaments que se'n responsabilitzen de la docència.
- f) Memòria en què s'han de descriure els recursos necessaris, humans i materials, com també les possibles repercussions sobre els departaments, centres i serveis de la Universitat de València.

#### Article 126

El Consell de Govern, després de l'informe de la Junta Consultiva, ha d'aprovar un reglament sobre l'actuació de la Universitat de València en matèria de revalidacions, adaptacions i equivalències d'estudis cursats en centres universitaris a l'efecte de la continuació d'estudis.

#### Article 127

Els òrgans de govern estan obligats a facilitar l'accés dels estudiants i les estudiantes al servei públic dels ensenyaments universitaris mitjançant una organització docent que garanteix l'existència de grups i horaris adequats i suficients, tot afavorint el respecte a l'opció lingüística dels estudiants i les estudiantes.

#### Article 128

La docència es desenvoluparà de conformitat amb el calendari acadèmic aprovat pel Consell de Govern.

#### Article 129

El professorat responsable de cadascun dels ensenyaments ha de presentar un programa juntament amb una exposició dels objectius, bibliografia i sistema d'avaluació, o si escau, una guia docent, perquè el departament i el centre, mitjançant la comissió acadèmica del títol corresponent, comproven l'adequació als continguts fixats per a la matèria en el pla d'estudis. Els programes s'han de fer públics abans de l'inici de la matrícula de cada curs acadèmic.

#### Article 130

1. En els sistemes d'avaluació de les assignatures cal tenir en compte els aspectes següents:

- a) Els exàmens finals i parcials que, eventualment, es realitzen.
- b) Els treballs que s'establisquen en relació amb el contingut de l'assignatura.
- c) La participació en les classes teòriques i pràctiques o en els seminaris, si n'hi ha.
- d) Altres activitats complementàries que determine el professor o la professora.

2. Qualsevol document lliurat a un professor o una professora perquè l'avalue i el qualifique ha de conservar-se al departament almenys fins que acabe el termini de resolució de les reclamacions i, si més no, fins que transcorregu un any des de la qualificació.

#### Article 131

Els estudiants tenen dret a la revisió de llurs qualificacions d'acord amb el reglament que, a aquest efecte, aprobe el Consell de Govern, oïda la Junta Consultiva i després de l'informe de la Comissió d'Estatuts. Aquest reglament ha de preveure que el resultat de la revisió pugui donar lloc, si s'escau, a una modificació positiva de la qualificació, o bé, si és el cas, a l'anul·lació i nova realització de la prova. La resolució tindrà tots els efectes retroactius que siguin favorables a l'estudiant o l'estudianta.

#### Article 132

Al final de cada curs acadèmic, el consell de departament ha de fer una anàlisi crítica del desenvolupament del curs. A aquest efecte, ha de prendre en consideració els informes que pugen presentar el professorat i els estudiants. Els resultats de l'anàlisi, juntament amb els informes presentats, s'han d'incloure en la memòria anual.

- e) Departamentos que se responsabilicen de la docencia.

- f) Memoria en la que se habrá de describir los recursos necesarios, humanos y materiales, así como las posibles repercusiones sobre los departamentos, centros y servicios de la Universitat de València.

#### Artículo 126

El Consejo de Gobierno, previo informe de la Junta Consultiva, aprobará un reglamento sobre la actuación de la Universitat de València en materia de convalidaciones, adaptaciones y equivalencias de estudios cursados en centros universitarios al efecto de la continuación de estudios.

#### Artículo 127

Los órganos de gobierno están obligados a facilitar el acceso de los y las estudiantes al servicio público de las enseñanzas universitarias mediante una organización docente que garantice la existencia de grupos y horarios adecuados y suficientes, favoreciendo el respeto a la opción lingüística de los y las estudiantes.

#### Artículo 128

La docencia se desarrollará de conformidad con el calendario académico aprobado por el Consejo de Gobierno.

#### Artículo 129

El profesorado responsable de cada una de las enseñanzas deberá presentar un programa junto con una exposición de los objetivos, bibliografía y sistema de evaluación, o en su caso, una guía docente para que el departamento y el centro, mediante la comisión académica del título correspondiente, comprueben la adecuación a los contenidos fijados para la materia en el plan de estudios. Los programas se harán públicos antes del inicio de la matrícula de cada curso académico.

#### Artículo 130

1. En los sistemas de evaluación de las asignaturas se tendrán en cuenta los aspectos siguientes:

- a) Los exámenes finales y los parciales que, eventualmente, se realicen.
- b) Los trabajos que se establezcan en relación al contenido de la asignatura.
- c) La participación en las clases teóricas y prácticas o en los seminarios, si los hubiere.
- d) Otras actividades complementarias que determine el profesor o la profesora.

2. Cualquier documento entregado a un profesor o una profesora para que lo evalúe y califique, deberá conservarse en el departamento al menos hasta que acabe el plazo de resolución de las reclamaciones y, como mínimo, hasta que transcurra un año desde la calificación.

#### Artículo 131

Los estudiantes tienen derecho a la revisión de sus calificaciones de acuerdo con el reglamento que, a tal efecto, apruebe el Consejo de Gobierno, oída la Junta Consultiva y previo informe de la Comisión de Estatutos. Este reglamento preverá que el resultado de la revisión pueda dar lugar, si corresponde, a una modificación positiva de la calificación, o bien, si es el caso, a la anulación y nueva realización de la prueba. La resolución tendrá todos los efectos retroactivos que sean favorables al o la estudiante.

#### Artículo 132

Al final de cada curso académico, el consejo de departamento realizará un análisis crítico del desarrollo del curso. A tal efecto, tomará en consideración los informes que puedan presentar el profesorado y los estudiantes. Los resultados del análisis, junto con los informes presentados, deberán incluirse en la memoria anual.

## SECCIÓ SEGONA

## DELS ESTUDIS OFICIALS DE POSTGRAU I LLUR ORDENACIÓ

*Article 133*

1. Els estudis oficials de postgrau tenen com a finalitat l'aprofundiment de l'estudiant o l'estudianta en la seua formació, tant acadèmica o professional com investigadora, dins un àmbit del coneixement científic, tècnic, humanístic o artístic.

2. Aquests estudis s'estructuren en forma de programes, en els termes que assenya la legislació vigent, i condueixen a l'obtenció del títol oficial de màster i del títol de doctor o, si s'escau, aquells que els substituesquen.

*Article 134*

1. El Consell de Govern establirà, després de l'informe de la Junta Consultiva i en el marc de les disposicions vigents, el reglament que regule els estudis oficials de postgrau en la Universitat de València. Aquest reglament ha de delimitar la composició, les competències i els àmbits d'actuació de l'òrgan o la comissió competent en matèria de postgrau de la Universitat.

2. Correspon al Consell de Govern l'aprovació dels programes oficials de postgrau.

*Article 135*

1. Els programes de postgrau conduents al títol de màster s'han de desenvolupar sota la direcció i la responsabilitat acadèmica d'un centre, d'un departament, d'un institut universitari d'investigació o d'una estructura específica creada a aquest efecte. Han de tenir una part de formació acadèmica avançada i una altra d'especialització professional o d'iniciació a la investigació.

2. Es poden establir programes compartits entre els òrgans esmentats en l'apartat anterior, i també de caràcter interuniversitari o mixt amb altres entitats públiques o privades.

*Article 136*

El doctorat té com a finalitat la realització i la defensa d'una tesi doctoral en un departament o institut universitari d'investigació autoritzat pel Consell de Govern per a aquest efecte.

Els estudiants i les estudiantes poden sol·licitar l'admissió al doctorat en les condicions que fixe el reglament d'estudis oficials de postgrau.

La Universitat ha de garantir la transparència del procés de lectura i defensa de la tesi establint un període d'exposició pública, de forma que els membres de la comunitat universitària la puguin examinar.

## SECCIÓ TERCERA

DELS ESTUDIS PROPIS DE GRAU I POSTGRAU  
I LLUR ORDENACIÓ*Article 137*

1. La Universitat de València, per acord del Consell de Govern, pot establir estudis destinats a l'obtenció de títols propis de grau sobre ensenyaments no inclosos en el Catàleg de títols universitaris oficials.

2. Els estudis conduents a l'obtenció de títols propis de grau han de seguir el mateix procediment que els conduents a títols oficials i amb validesa en tot l'Estat, tret de l'homologació.

*Article 138*

La Universitat de València, per acord del Consell de Govern, pot establir estudis destinats a l'obtenció de títols propis de postgrau. Aquests estudis aniran dirigits a l'aplicació professional dels sabers, al reciclatge de titulats universitaris, a la formació permanent i a la formació inicial del personal docent i investigador universitari. També pot establir estudis conduents a l'obtenció de títols oficials d'especialització professional, en els termes que estableix la legislació vigent.

## SECCIÓN SEGUNDA

## DE LOS ESTUDIOS OFICIALES DE POSTGRADO Y SU ORDENACIÓN

*Artículo 133*

1. Los estudios oficiales de postgrado tienen como finalidad la profundización del y la estudiante en su formación, tanto académica o profesional como investigadora, dentro de un ámbito del conocimiento científico, técnico, humanístico o artístico.

2. Estos estudios se estructuran en forma de programas en los términos que señale la legislación vigente y conducen a la obtención del título oficial de máster y del título de doctor o, en su caso, aquellos que los sustituyan.

*Artículo 134*

1. El Consejo de Gobierno establecerá, previo informe de la Junta Consultiva y en el marco de las disposiciones vigentes, el reglamento que regule los estudios oficiales de postgrado en la Universidad de València. Este reglamento delimitará la composición, las competencias y los ámbitos de actuación del órgano o la comisión competente en materia de postgrado de la Universidad.

2. Corresponde al Consejo de Gobierno la aprobación de los programas oficiales de postgrado.

*Artículo 135*

1. Los programas de postgrado conducentes al título de máster se desarrollarán bajo la dirección y la responsabilidad académica de un centro, de un departamento, de un instituto universitario de investigación o de una estructura específica creada a este efecto. Deberán tener una parte de formación académica avanzada y otra de especialización profesional o de iniciación a la investigación.

2. Podrán establecerse programas compartidos entre los órganos mencionados en el apartado anterior, y también de carácter interuniversitario o mixto con otras entidades públicas o privadas.

*Artículo 136*

El doctorado tiene como finalidad la realización y defensa de una tesis doctoral en un departamento o instituto universitario de investigación autorizado por el Consejo de Gobierno a este efecto.

Los y las estudiantes podrán solicitar la admisión al doctorado en las condiciones que fije el reglamento de estudios oficiales de postgrado.

La Universidad garantizará la transparencia del proceso de lectura y defensa de la tesis estableciendo un período de exposición pública de forma que los miembros de la comunidad universitaria la puedan examinar.

## SECCIÓN TERCERA

DE LOS ESTUDIOS PROPIOS DE GRADO Y POSTGRADO  
Y SU ORDENACIÓN*Artículo 137*

1. La Universidad de València, por acuerdo del Consejo de Gobierno, puede establecer estudios destinados a la obtención de títulos propios de grado sobre enseñanzas no incluidas en el Catálogo de títulos universitarios oficiales.

2. Los estudios conducentes a la obtención de títulos propios de grado seguirán el mismo procedimiento que los conducentes a títulos oficiales y con validez en todo el Estado, salvo la homologación.

*Artículo 138*

La Universidad de València, por acuerdo del Consejo de Gobierno, puede establecer estudios destinados a la obtención de títulos propios de postgrado. Estos estudios estarán dirigidos a la aplicación profesional de los saberes, al reciclaje de titulados universitarios, a la formación permanente y a la formación inicial del personal docente e investigador universitario. También puede establecer estudios conducentes a la obtención de títulos oficiales de especialización profesional, en los términos establecidos por la legislación vigente.

Poden proposar aquests estudis, per a l'aprovació pel Consell de Govern, els centres, els departaments, els instituts universitaris d'investigació, els serveis o les estructures específiques.

L'aprovació d'aquests estudis es farà d'acord amb un reglament aprovat pel Consell de Govern, després de l'informe de la Junta Consultiva, que ha d'establir els requisits diferenciats en funció de l'entitat de les propostes.

#### SECCIÓ QUARTA DELS ESTUDIS D'EXTENSIÓ UNIVERSITÀRIA

##### Article 139

La Universitat de València, per acord del Consell de Govern, pot establir estudis d'extensió universitària. Aquests estudis van adreçats a la difusió i la divulgació social dels coneixements, la ciència i la cultura.

La realització d'aquest tipus d'estudis s'ha de fer preferentment en col·laboració amb altres entitats públiques o privades.

Les propostes d'aquests estudis poden sorgir dels departaments, instituts universitaris d'investigació, centres o serveis i, per a llur aprovació pel Consell de Govern, han d'anar acompanyades d'una memòria que els justifique i en la qual s'exposen els mitjans necessaris per poder desenvolupar-los.

#### SECCIÓ CINQUENA DELS PREMIS I HONORS ACADÈMICS

##### Article 140

El Consell de Govern ha d'aprovar, a proposta de la Junta Consultiva, el reglament que determine les condicions i el procediment per concedir premis extraordinaris relatius als títols corresponents als diferents ensenyaments que imparteix la Universitat de València.

##### Article 141

1. El Consell de Govern, a proposta del rector o la rectora, d'un departament, d'un centre o d'un institut universitari d'investigació, després de l'informe de la Comissió de Doctorat i de la Junta Consultiva, pot nomenar doctor honoris causa aquelles persones que, en consideració a llurs mèrits, estime mereixedores d'aquest nomenament.

2. El Consell de Govern, a proposta del rector o la rectora o de la junta d'un centre, oïda la Junta Consultiva, pot concedir la medalla de la Universitat de València, d'acord amb el que estableix el reglament corresponent.

#### CAPÍTOL SEGON DE LA INVESTIGACIÓ

##### Article 142

1. La investigació constitueix una funció essencial de la Universitat de València, com a fonament de la docència, mitjà per al progrés social i suport de la transmissió del coneixement.

2. A aquest efecte, la investigació que es realitze ha de tenir els requisits d'originalitat i documentació que li són propis, i ha de fonamentar-se en:

a) Els valors ètics de la societat en què es desenvolupa i, en concret, aquells a què fa referència el títol preliminar d'aquests Estatuts.

b) La llibertat de l'investigador o la investigadora per treballar en el camp del coneixement que desitge.

c) El desenvolupament de línies d'investigació bàsiques i aplicades.

3. Són objectius de la investigació:

a) L'increment dels coneixements bàsics i del benestar de la societat, amb atenció preferent a la realitat i a l'anàlisi de les necessitats de la Comunitat Valenciana.

b) La formació d'investigadors i investigadores, per a llur incorporació posterior a centres d'investigació, públics o privats, o a la resta del sistema productiu.

Pueden proponer estos estudios, para su aprobación por el Consejo de Gobierno, los centros, los departamentos, los institutos universitarios de investigación, los servicios o las estructuras específicas.

La aprobación de estos estudios se realizará con arreglo a un reglamento aprobado por el Consejo de Gobierno, previo informe de la Junta Consultiva, que establecerá requisitos diferenciados en función de la entidad de las propuestas.

#### SECCIÓN CUARTA DE LOS ESTUDIOS DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

##### Artículo 139

La Universitat de València, por acuerdo del Consejo de Gobierno, puede establecer estudios de extensión universitaria. Estos estudios van dirigidos a la difusión y la divulgación social de los conocimientos, la ciencia y la cultura.

La realización de este tipo de estudios se hará preferentemente en colaboración con otras entidades públicas o privadas.

Las propuestas de estos estudios podrán surgir de los departamentos, institutos universitarios de investigación, centros o servicios y, para su aprobación por el Consejo de Gobierno, deberán acompañarse de una memoria que los justifique y en la cual se expongan los medios necesarios para poder desarrollarlos.

#### SECCIÓN QUINTA DE LOS PREMIOS Y HONORES ACADÉMICOS

##### Artículo 140

El Consejo de Gobierno aprobará, a propuesta de la Junta Consultiva, el reglamento que determine las condiciones y el procedimiento para conceder premios extraordinarios relativos a los títulos correspondientes a las diferentes enseñanzas impartidas por la Universitat de València.

##### Artículo 141

1. El Consejo de Gobierno, a propuesta del rector o la rectora, de un departamento, centro o instituto universitario de investigación, previo informe de la Comisión de Doctorado y de la Junta Consultiva, puede nombrar doctor honoris causa a aquellas personas que, en consideración a sus méritos, estime merecedoras de este nombramiento.

2. El Consejo de Gobierno, a propuesta del rector o la rectora o de la junta de un centro, oída la Junta Consultiva, podrá conceder la medalla de la Universitat de València, de acuerdo con lo establecido en el correspondiente reglamento.

#### CAPÍTULO SEGUNDO DE LA INVESTIGACIÓN

##### Artículo 142

1. La investigación constituye una función esencial de la Universitat de València, como fundamento de la docencia, medio para el progreso social y soporte de la transmisión del conocimiento.

2. A tal efecto, la investigación que se realice ha de reunir los requisitos de originalidad y documentación que le son propios, y ha de fundamentarse en:

a) Los valores éticos de la sociedad en la que se desarrolla y, en concreto, aquellos a los que hace referencia el título preliminar de estos Estatutos.

b) La libertad del investigador o la investigadora para trabajar en el campo del conocimiento que desee.

c) El desarrollo de líneas de investigación básicas y aplicadas.

3. Son objetivos de la investigación:

a) El incremento de los conocimientos básicos y del bienestar de la sociedad, con atención preferente a la realidad y al análisis de las necesidades de la Comunidad Valenciana.

b) La formación de investigadores e investigadoras, para su posterior incorporación a centros de investigación, públicos o privados, o al resto del sistema productivo.

c) El desenvolupament d'una cultura crítica transformadora de la realitat social que respecte la diversitat cultural i la igualtat democràtica.

#### Article 143

La Universitat de València ha de fomentar la mobilitat del seu personal docent i investigador, com també dels seus becaris i becàries d'investigació, a fi de millorar-ne la formació i l'activitat investigadora, mitjançant la concessió de permisos i llicències, que seran regulats per reglament aprovat pel Consell de Govern.

#### Article 144

La investigació es duu a terme individualment, en grups o unitats d'investigació, departaments, instituts universitaris d'investigació o en altres centres o estructures propis o mixts entre la Universitat de València i altres organismes, públics o privats.

El Consell de Govern, després de l'informe de la Comissió d'Investigació, ha d'establir, mitjançant un reglament, els requisits mínims per a la constitució de grups i d'unitats d'investigació.

#### Article 145

1. Tot respectant els drets dels investigadors i les investigadores reconeguts per la legislació vigent, corresponen a la Universitat de València els drets de propietat industrial i altres resultats que siguin susceptibles d'apropiació derivats de la investigació duta a terme pel seu personal docent i investigador, amb els seus mitjans personals, materials i de coneixement, tret que siga conseqüència de la participació en contractes, convenis, programes o plans d'investigació que estableixen una destinació diferent dels resultats obtinguts.

2. Quan la patent o altres drets de propietat industrial tinguen com a titular la Universitat, aquesta suportarà totalment les despeses de tramitació. En aquest cas, i una vegada descomptades les despeses esmentades, es destinarà un 50% dels beneficis als investigadors o les investigadores i un 20% als departaments o instituts universitaris d'investigació als quals estiguen adscrits, i la resta quedarà incorporada al pressupost general de la Universitat.

3. En els casos que la Universitat cedeixa els drets que li corresponen i permeta als investigadors i les investigadores adquirir la titularitat sobre els resultats, es reservarà una llicència gratuïta, intransferible i no exclusiva d'explotació, i una participació en els beneficis. En cas que la Universitat obtinga beneficis, es destinarà un 70% als investigadors o les investigadores i un 20% als departaments o instituts universitaris d'investigació als quals estiguen adscrits, i la resta quedarà incorporada al pressupost general de la Universitat.

4. Els recursos obtinguts com a conseqüència de la participació del personal docent i investigador de la Universitat de València en qualitat d'investigador o investigadora principal en els diversos programes o plans, contractes i convenis d'investigació s'incorporaran en la seua totalitat al pressupost de la Universitat i es gestionaran d'acord amb el règim economicopressupostari aplicable.

#### Article 146

La Comissió d'Investigació té caràcter consultiu i assessor del Consell de Govern. La presideix el vicerector o la vicerectora amb competències en matèria d'investigació, o la persona que delegue, i està formada per representants dels departaments i instituts universitaris d'investigació, com també dels becaris i les becàries d'investigació, d'acord amb allò que estableix el reglament aprovat pel Consell de Govern.

#### Article 147

Són funcions de la Comissió d'Investigació:

- a) Assessorar els òrgans amb competències en investigació.
- b) Proposar i coordinar la política científica i investigadora de la Universitat.

c) El desarrollo de una cultura crítica transformadora de la realidad social que respete la diversidad cultural y la igualdad democrática.

#### Artículo 143

La Universitat de València fomentarà la mobilitat de su personal docente e investigador, así como de sus becarios y becarias de investigación, con objeto de mejorar su formación y su actividad investigadora, mediante la concesión de permisos y licencias, que serán regulados por reglamento aprobado por el Consejo de Gobierno.

#### Artículo 144

La investigación se llevará a cabo individualmente, en grupos o unidades de investigación, departamentos, institutos universitarios de investigación o en otros centros o estructuras propios o mixtos entre la Universitat de València y otros organismos, públicos o privados.

Por reglamento del Consejo de Gobierno, previo informe de la Comisión de Investigación, se establecerán los requisitos mínimos para la constitución de grupos y unidades de investigación.

#### Artículo 145

1. Respetando los derechos de los investigadores y las investigadoras reconocidos por la legislación vigente, corresponden a la Universitat de València los derechos de propiedad industrial y otros resultados que sean susceptibles de apropiación derivados de la investigación llevada a cabo por su personal docente e investigador, con sus medios personales, materiales y de conocimiento, salvo que sea consecuencia de la participación en contratos, convenios, programas o planes de investigación que establezcan un destino diferente de los resultados obtenidos.

2. Cuando la patente u otros derechos de propiedad industrial tengan como titular la Universitat, ésta soportará totalmente los gastos de tramitación. En este caso, y una vez descontados los gastos mencionados, se destinará un 50% de los beneficios a los investigadores o las investigadoras y un 20% a los departamentos o institutos universitarios de investigación a los que estén adscritos, y el resto quedará incorporado al presupuesto general de la Universitat.

3. En los casos en que la Universitat ceda los derechos que le corresponden y permita a los investigadores y a las investigadoras adquirir la titularidad sobre los resultados, se reservará una licencia gratuita, intransferible y no exclusiva de explotación, y una participación en los beneficios. En el caso que la Universitat obtenga beneficios, se destinará un 70% a los investigadores o las investigadoras y un 20% a los departamentos o institutos universitarios de investigación a los que estén adscritos, y el resto quedará incorporado al presupuesto general de la Universitat.

4. Los recursos obtenidos como consecuencia de la participación del personal docente e investigador de la Universitat de València en calidad de investigador o investigadora principal en los distintos programas o planes, contratos y convenios de investigación se incorporarán en su totalidad al presupuesto de la Universitat y se gestionarán con arreglo al régimen económico-presupuestario aplicable.

#### Artículo 146

La Comisión de Investigación tiene carácter consultivo y asesor del Consejo de Gobierno. Está presidida por el vicerrector o la vicerrectora con competencias en materia de investigación, o la persona en quien delegue, y está formada por representantes de los departamentos e institutos universitarios de investigación, así como de los becarios y las becarias de investigación, con arreglo a lo previsto por el reglamento aprobado por el Consejo de Gobierno.

#### Artículo 147

Son funciones de la Comisión de Investigación:

- a) Asesorar a los órganos con competencias en investigación.
- b) Proponer y coordinar la política científica e investigadora de la Universitat.



- c) Proposar la distribució de l'assignació pressupostària d'investigació.
- d) Proposar la convocatòria de beques i ajudes d'investigació pròpies.
- e) Efectuar anualment el seguiment del desenvolupament de les investigacions finançades per la Universitat de València.
- f) Elaborar la memòria anual d'investigació.
- g) Totes aquelles que li siguin encomanades pel rector o la rectora o el Consell de Govern.

**CAPÍTOL TERCER**  
**DE LA BIBLIOTECA I DEL ARXIU UNIVERSITARIS**

*Article 148*

1. La biblioteca universitària és un centre de recursos per a l'aprenentatge, la docència, la investigació i altres activitats relacionades amb el funcionament i la gestió de la Universitat.

La biblioteca té com a missió assegurar la conservació dels llibres, revistes i altres tipus de documents, i facilitar-ne l'accés i la difusió a tota la comunitat universitària, com també col·laborar en els processos de creació del coneixement a fi de contribuir a la consecució dels objectius de la institució universitària.

Els fons de la biblioteca estan constituïts principalment per les adquisicions realitzades amb càrrec al pressupost de la Universitat, pels llegats i donacions d'entitats públiques o privades, o de persones físiques, i pels fons rebuts com a intercanvi amb altres institucions.

És competència de la biblioteca gestionar els diferents recursos d'informació en qualsevol tipus de suport material.

2. L'arxiu universitari està constituït pels conjunts orgànics de documents produïts o aplegats pels òrgans rectors i de govern al servei de la Universitat de València en el desenvolupament de llurs tasques, i per les donacions o cessions de persones físiques o jurídiques, organitzats i conservats per a la gestió administrativa i la informació, així com per a la investigació i la cultura.

Són funcions de l'arxiu recollir, organitzar, custodiar i conservar la documentació que li siga transmesa pels serveis i les unitats administratives.

És competència de l'arxiu gestionar les transferències documentals dels serveis administratius i aplicar l'avaluació i tria de la documentació d'acord amb la normativa establerta per la Universitat.

3. El reglament de la biblioteca i de l'arxiu universitaris, aprovat pel Consell de Govern, ha de regular els criteris de funcionament i les condicions d'utilització, així com les vies de participació dels usuaris en llurs òrgans de gestió.

**TÍTOL QUART**  
**DE LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA**

**CAPÍTOL PRIMER**  
**DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR**

**SECCIÓ PRIMERA**  
**DE LA COMPOSICIÓ I DEL RÈGIM JURÍDIC**

*Article 149*

El personal docent i investigador de la Universitat de València està constituït:

1. Pels funcionaris dels cossos docents universitaris:
  - a) Catedràtics i catedràtiques d'universitat.
  - b) Professorat titular d'universitat.
  - c) Catedràtics i catedràtiques d'escola universitària.
  - d) Professorat titular d'escola universitària.
2. Pel personal docent i investigador contractat:
  - a) Ajudants i ajudantes.
  - b) Professorat ajudant doctor.
  - c) Professorat col·laborador.
  - d) Professorat contractat doctor.

c) Proponer la distribució de la assignació pressupostària de investigació.

d) Proponer la convocatoria de becas y ayudas de investigación propias.

e) Efectuar anualmente el seguimiento del desarrollo de las investigaciones financiadas por la Universitat de València.

f) Elaborar la memoria anual de investigación.

g) Todas aquellas que le sean encargadas por el rector o la rectora o el Consejo de Gobierno.

**CAPÍTULO TERCERO**  
**DE LA BIBLIOTECA Y DEL ARCHIVO UNIVERSITARIOS**

*Artículo 148*

1. La biblioteca universitaria es un centro de recursos para el aprendizaje, la docencia, la investigación y otras actividades relacionadas con el funcionamiento y la gestión de la Universitat.

La biblioteca tiene como misión asegurar la conservación de los libros, revistas y otros tipos de documentos y facilitar su acceso y difusión a toda la comunidad universitaria, así como colaborar en los procesos de creación del conocimiento con el fin de contribuir a la consecución de los objetivos de la institución universitaria.

Los fondos de la biblioteca están constituidos principalmente por las adquisiciones realizadas con cargo al presupuesto de la Universitat, por los legados y donaciones de entidades públicas o privadas, o de personas físicas, y por los fondos recibidos como intercambio con otras instituciones.

Es competencia de la biblioteca gestionar los diferentes recursos de información en cualquier tipo de soporte material.

2. El archivo universitario está constituido por los conjuntos orgánicos de documentos producidos o reunidos por los órganos rectores y de gobierno al servicio de la Universitat de València en el desarrollo de sus tareas, así como por las donaciones o cesiones de personas físicas o jurídicas, organizados y conservados para la gestión administrativa y la información, así como para la investigación y la cultura.

Son funciones del archivo recoger, organizar, custodiar y conservar la documentación que le sea transmitida por los servicios y las unidades administrativas.

Es competencia del archivo gestionar las transferencias documentales de los servicios administrativos y aplicar la evaluación y selección de la documentación de acuerdo con la normativa establecida por la Universitat.

3. El reglamento de la biblioteca y del archivo universitarios, aprobado por el Consejo de Gobierno, regulará los criterios de funcionamiento y las condiciones de utilización, así como las vías de participación de los usuarios en sus órganos de gestión.

**TÍTULO CUARTO**  
**DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA**

**CAPÍTULO PRIMERO**  
**DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR**

**SECCIÓN PRIMERA**  
**DE LA COMPOSICIÓN Y DEL RÉGIMEN JURÍDICO**

*Artículo 149*

El personal docente e investigador de la Universitat de València está constituido:

1. Por los funcionarios de los cuerpos docentes universitarios:
  - a) Catedráticos y catedráticas de universidad.
  - b) Profesorado titular de universidad.
  - c) Catedráticos y catedráticas de escuela universitaria.
  - d) Profesorado titular de escuela universitaria.
2. Por el personal docente e investigador contratado:
  - a) Ayudantes.
  - b) Profesorado ayudante doctor.
  - c) Profesorado colaborador.
  - d) Profesorado contratado doctor.

- e) Professorat associat.
- f) Professorat emèrit i visitant.

#### Article 150

1. Sense perjudici de regulació legal específica, són drets del personal docent i investigador de la Universitat de València, a més dels que estableixen les lleis i altres articles d'aquests Estatuts, els que segueixen:

- a) La llibertat acadèmica, que es manifesta en les llibertats de càtedra i d'investigació.
- b) La participació en els òrgans de govern i representació de la Universitat de València.
- c) La formació permanent, amb la finalitat de garantir la millora constant de la seua tasca docent i investigadora.
- d) La participació en les iniciatives universitàries d'extensió cultural.
- e) L'audiència en l'avaluació de les seues activitats universitàries i, en general, en les decisions que els afecten de forma personal.

- f) La salut i la seguretat en el treball.
- g) La carrera professional.
- h) La negociació col·lectiva de les condicions de treball, la vaga i la realització d'eleccions sindicals.

2. Sense perjudici de regulació legal específica, són deures del personal docent i investigador, a més dels que estableixen les lleis i altres articles d'aquests Estatuts, els que segueixen:

- a) Complir les obligacions inherents al règim de dedicació triat.
- b) Sotmetre's al règim d'incompatibilitats establert en aquests Estatuts.
- c) Atendre les seues tasques d'investigació i millorar la seua actuació docent.
- d) Conèixer les llengües oficials de la Universitat de València.

#### Article 151

La relació de llocs de treball ha d'establir les places de personal docent i investigador en l'accés a les quals el coneixement de la llengua pròpia constitueix un requisit, com també el nivell exigible. En tot cas, un coneixement de la llengua pròpia superior al que s'exigeix per a la plaça es considerarà com un mèrit.

#### Article 152

El professorat funcionari dels cossos docents universitaris es regeix per les disposicions vigents que els siguen aplicables i per aquests Estatuts. La seua dedicació serà preferentment a temps complet, llevat del cas que, davant una petició raonada presentada per la persona interessada, el Consell de Govern li concedesca la dedicació a temps parcial.

El règim de dedicació de cada plaça ha de figurar en la relació de llocs de treball.

Les tasques docents del professorat funcionari seran les que acorde el consell de departament, en el marc de les disposicions vigents, de conformitat amb el seu reglament.

#### Article 153

La Universitat de València pot contractar, en règim laboral, personal docent i investigador d'acord amb les modalitats següents: ajudant, professorat ajudant doctor, professorat col·laborador, professorat contractat doctor, professorat associat, professorat visitant i professorat emèrit. El professorat contractat doctor pot ser contractat amb tasques preferentment investigadores.

#### Article 154

1. Les dedicacions del professorat contractat doctor i del professorat col·laborador s'han de determinar en la relació de llocs de treball. La seua dedicació serà preferentment a temps complet, llevat del cas que, davant una petició raonada presentada per la persona interessada, el Consell de Govern li concedesca la dedicació a temps parcial.

- e) Profesorado asociado.
- f) Profesorado emérito y visitante.

#### Artículo 150

1. Sin perjuicio de su regulación legal específica, son derechos del personal docente e investigador de la Universitat de València, además de los previstos en las leyes y en otros artículos de estos Estatutos, los siguientes:

- a) La libertad académica, que se manifiesta en las libertades de cátedra y de investigación.
- b) La participación en los órganos de gobierno y representación de la Universitat de València.
- c) La formación permanente, con la finalidad de garantizar la mejora constante de su labor docente e investigadora.
- d) La participación en las iniciativas universitarias de extensión cultural.
- e) La audiencia en la evaluación de sus actividades universitarias y, en general, en las decisiones que les afecten de forma personal.

- f) La salud y la seguridad en el trabajo.
- g) La carrera profesional.
- h) La negociación colectiva de las condiciones de trabajo, la huelga y la realización de elecciones sindicales.

2. Sin perjuicio de su regulación legal específica, son deberes del personal docente e investigador, además de los que establecen las leyes y otros artículos de estos Estatutos, los siguientes:

- a) Cumplir las obligaciones inherentes al régimen de dedicación escogido.
- b) Someterse al régimen de incompatibilidades establecido en estos Estatutos.
- c) Atender a sus tareas de investigación y mejorar su actuación docente.
- d) Conocer las lenguas oficiales de la Universitat de València.

#### Artículo 151

La relación de puestos de trabajo establecerá las plazas de personal docente e investigador para cuyo acceso el conocimiento de la lengua propia constituya un requisito, así como el nivel exigible. En cualquier caso, un conocimiento de la lengua propia superior al exigido para la plaza se considerará un mérito.

#### Artículo 152

El profesorado funcionario de los cuerpos docentes universitarios se rige por las disposiciones vigentes que le sean de aplicación y por estos Estatutos. Su dedicación será preferentemente a tiempo completo excepto que, ante una petición razonada presentada por la persona interesada, el Consejo de Gobierno le conceda la dedicación a tiempo parcial.

El régimen de dedicación de cada plaza figurará en la relación de puestos de trabajo.

Las tareas docentes del profesorado funcionario serán las acordadas por el consejo de departamento, en el marco de las disposiciones vigentes, según lo previsto en su reglamento.

#### Artículo 153

La Universitat de València puede contratar, en régimen laboral, personal docente e investigador con arreglo a las modalidades siguientes: ayudante, profesorado ayudante doctor, profesorado colaborador, profesorado contratado doctor, profesorado asociado, profesorado visitante y profesorado emérito. El profesorado contratado doctor podrá ser contratado para tareas preferentemente investigadoras.

#### Artículo 154

1. Las dedicaciones del profesorado contratado doctor y del profesorado colaborador serán determinadas en la relación de puestos de trabajo. Su dedicación será preferentemente a tiempo completo, excepto que, ante una petición razonada presentada por la persona interesada, el Consejo de Gobierno le conceda la dedicación a tiempo parcial.

2. Pel que fa al professorat associat, cal atènyer-se a la seua normativa específica. La dedicació del professorat visitant i emèrit podrà ser a temps complet o a temps parcial, segons que determinen els contractes respectius.

3. Les tasques docents d'aquest professorat contractat seran les que acorde el consell de departament, en el marc de les disposicions vigents, segons el que dispose el seu reglament. Els ajudants podran col·laborar en la tasca docent. La seua docència podrà incrementar-se progressivament, després de la negociació sindical, i en cap cas no superarà el 50% de la dedicació del professorat contractat estable a temps complet.

#### Article 155

1. La vinculació laboral del professorat contractat doctor i del professorat col·laborador té, en general, caràcter indefinit.

2. Els ajudants i el professorat ajudant doctor són contractats per un període de dos anys, prorrogable una única vegada per dos anys més, després de l'informe del departament a què s'adscriuen.

3. Els contractes del professorat associat, visitant i emèrit són de caràcter temporal. Correspon al Consell de Govern regular la durada d'aquests contractes i el règim de les eventuals pròrrogues en els termes de la legislació aplicable.

#### Article 156

1. A l'efecte d'aquests Estatuts, són personal docent i investigador en formació els becari i les becàries d'investigació.

2. Es consideren becari i becàries d'investigació aquells titulats universitaris que gaudeixen de beques de formació de personal investigador, de formació de professorat universitari o homologades, segons l'estatut a què es refereix l'apartat següent, i que desenvolupen llurs activitats adscrits a qualsevol dels departaments, instituts universitaris d'investigació o altres centres o estructures de la Universitat de València.

3. El Consell de Govern, a proposta de la Comissió d'Investigació, ha d'aprovar un estatut dels becari i les becàries d'investigació que, sense perjudici del que dispose la normativa específica per la qual es regule la beca, en reglamentarà la selecció, els drets i les obligacions, com també el règim de col·laboració en la docència i les altres activitats universitàries. En cap cas la col·laboració dels becari i les becàries en activitats docents no comportarà un obstacle per a llur formació.

#### Article 157

La Comissió de Professorat té caràcter consultiu i assessor del Consell de Govern. Està formada pel vicerector o la vicerectora competent en matèria de professorat o la persona que delegue, que la presideix, i per membres de la comunitat universitària en representació dels centres o agrupació de centres, d'acord amb el reglament aprovat pel Consell de Govern. Aquest reglament ha de garantir-li la presència majoritària del personal docent i investigador a temps complet, com també una representació de becari i becàries d'investigació, d'estudiants i estudiantes i de personal d'administració i serveis. A les seues sessions assisteixen amb veu i sense vot els presidents o les presidentes de la Junta de Personal Docent i Investigador i del Comitè d'Empresa i, si s'escau, es podrà convidar els departaments o els instituts universitaris d'investigació per informar sobre temes específics que els afecten.

Les funcions de la Comissió de Professorat són, a més de les que assenyalen aquests Estatuts, l'elaboració de la proposta del seu reglament de règim intern i aquelles que li puga encomanar el rector o la rectora o el Consell de Govern.

#### Article 158

1. El personal docent i investigador de la Universitat de València, d'acord amb allò que dispose el reglament que approve el Consell de Govern, a proposta conjunta de les comissions de Professorat i d'Investigació, podrà millorar o completar la seua formació en una altra universitat o institució acadèmica o científica.

2. En cuanto al profesorado asociado, se estará a su normativa específica. La dedicación del profesorado visitante y emérito podrá ser a tiempo completo o a tiempo parcial, según lo que determinen los contratos respectivos.

3. Las tareas docentes de este profesorado contratado serán las que acuerde el consejo de departamento, en el marco de las disposiciones vigentes, según lo previsto en su reglamento. Los ayudantes podrán colaborar en la tarea docente. Su docencia podrá incrementarse progresivamente, previa negociación sindical, y en ningún caso superará el 50% de la dedicación del profesorado contratado estable a tiempo completo.

#### Artículo 155

1. La vinculación laboral del profesorado contratado doctor y del profesorado colaborador tiene, como regla general, carácter indefinido.

2. Los ayudantes y el profesorado ayudante doctor serán contratados por un período de dos años, que será prorrogable una única vez por otros dos años, previo informe del departamento al que se adscriban.

3. Los contratos del profesorado asociado, visitante y emérito son de carácter temporal. Corresponde al Consejo de Gobierno regular la duración de estos contratos y el régimen de sus eventuales prórrogas en los términos de la legislación aplicable.

#### Artículo 156

1. A los efectos previstos en estos Estatutos, son personal docente e investigador en formación los becarios y las becarias de investigación.

2. Se consideran becarios o becarias de investigación aquellos titulados universitarios que gocen de becas de formación de personal investigador, de formación de profesorado universitario u homologadas, según el estatuto al que se refiere el apartado siguiente, y que desarrollen sus actividades adscritos a cualquiera de los departamentos, institutos universitarios de investigación u otros centros o estructuras de la Universitat de València.

3. El Consejo de Gobierno, a propuesta de la Comisión de Investigación, aprobará un estatuto de los becarios y las becarias de investigación que, sin perjuicio de lo dispuesto por la normativa específica por la que se regule la beca, reglamentará su selección, derechos y obligaciones, así como su régimen de colaboración en la docencia y otras actividades universitarias. En ningún caso la colaboración de los becarios y las becarias en actividades docentes supondrá un obstáculo para su formación.

#### Artículo 157

La Comisión de Profesorado tiene carácter consultivo y asesor del Consejo de Gobierno. Está formada por el vicerrector o la vicerectora competente en materia de profesorado o la persona en quien delegue, que la preside, y por miembros de la comunidad universitaria en representación de los centros o agrupación de centros, de acuerdo con el reglamento aprobado por Consejo de Gobierno. Este reglamento deberá garantizar la presencia mayoritaria del personal docente e investigador a tiempo completo, así como una representación de becarios y becarias de investigación, de estudiantas y de personal de administración y servicios. A sus sesiones asisten con voz y sin voto los presidentes o las presidentas de la Junta de Personal Docente e Investigador y del Comité de Empresa y, si procede, se podrá invitar a los departamentos o institutos universitarios de investigación para informar sobre temas específicos que les afecten.

Las funciones de la Comisión de Profesorado son, además de las previstas en estos Estatutos, la elaboración de la propuesta de su reglamento de régimen interno y aquellas que le puedan ser encargadas por el rector o la rectora o por el Consejo de Gobierno.

#### Artículo 158

1. El personal docente e investigador de la Universitat de València, de acuerdo con lo que disponga el reglamento que apruebe el Consejo de Gobierno, a propuesta conjunta de las comisiones de Profesorado y de Investigación, podrá mejorar o completar su formación en otra universidad o institución académica o científica.

2. El personal docent i investigador amb dedicació a temps complet té dret a anys sabàtics, d'acord amb el que dispose el reglament que aprobe el Consell de Govern a proposta conjunta de les comissions de Professorat i d'Investigació. En acabar l'any sabàtic, la persona beneficiària haurà de presentar una memòria de l'activitat realitzada.

*Article 159*

La Universitat pot contractar, en els termes establerts per la llei, determinat personal docent, personal investigador, personal tècnic o un altre personal per al desenvolupament de projectes concrets d'investigació científica o tècnica.

SECCIÓ SEGONA  
DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL, LA PROVISIÓ  
DE PLACES I LA CONTRACTACIÓ

*Article 160*

El Consell de Govern, a proposta de la Comissió de Professorat, oïda la Comissió d'Investigació, i després de la intervenció sindical segons els termes legals establerts, ha d'aprovar anualment la relació de llocs de treball que acompanyarà el pressupost de la Universitat. S'hi han d'incloure, degudament classificades, totes les places de personal docent i investigador, tant les que corresponen al personal funcionari com al contractat. En cap cas, el nombre total de places de personal docent i investigador contractat no podrà superar el 49% del nombre total de places incloses en la relació de llocs de treball.

Correspon al Consell de Govern, oïda la Comissió de Professorat, i després de la intervenció sindical segons els termes legals establerts, les modificacions de la relació de llocs de treball, que han de ser comunicades al Consell Social. En els casos en què les modificacions comporten un increment de la despesa, caldrà l'autorització del Consell Social.

*Article 161*

En quedar vacant una plaça de la relació de llocs de treball, el Consell de Govern, d'acord amb els criteris generals que haja aprovat, després de l'informe del departament, o si s'escau, de l'institut universitari d'investigació, i de la Comissió de Professorat, acordarà la confirmació, la minoració o el canvi de denominació, de categoria o de naturalesa de la plaça.

Per garantir la renovació del seu personal docent i investigador, la Universitat de València, en la mesura de les seues possibilitats pressupostàries, ha d'afavorir l'existència de places d'ajudant i de professorat ajudant doctor.

El Consell de Govern, d'acord amb els criteris generals que haja aprovat, efectuarà periòdicament la revisió de les places corresponents a professorat associat.

SECCIÓ TERCERA  
DELS CONCURSOS D'ACCÉS

*Article 162*

El Consell de Govern determina les places, tant vacants com de nova creació, que s'han de proveir mitjançant concurs entre habilitats. A aquest efecte, ha de comunicar a la Secretaria General del Consell de Coordinació Universitària la relació d'aquestes places en els termes que estableix la legislació vigent.

*Article 163*

El Consell de Govern proposarà al rector o la rectora la convocatòria de concursos d'accés a places de cossos de funcionaris docents. La convocatòria, aprovada pel rector o la rectora, ha de contenir les especificacions següents:

a) Les places objecte de concurs definides per la categoria de cos, àrea de coneixement, règim de dedicació i activitats docents que hagen de realitzar els qui siguen proposats per ocupar-les. La convocatòria ha d'especificar el departament o, si s'escau, l'institut universitari d'investigació a què està adscrita la plaça.

2. El personal docente e investigador con dedicación a tiempo completo tiene derecho a años sabáticos, de acuerdo con lo previsto en el reglamento aprobado por el Consejo de Gobierno a propuesta conjunta de las Comisiones de Profesorado y de Investigación. Al finalizar el año sabático, la persona beneficiaria presentará una memoria de la actividad realizada.

*Artículo 159*

La Universidad puede contratar, en los términos establecidos por la ley, a determinado personal docente, personal investigador, personal técnico u otro personal para el desarrollo de proyectos concretos de investigación científica o técnica.

SECCIÓN SEGUNDA  
DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO, LA PROVISIÓN  
DE PLAZAS Y LA CONTRATACIÓN

*Artículo 160*

El Consejo de Gobierno, a propuesta de la Comisión de Profesorado, oída la Comisión de Investigación, y previa intervención sindical según los términos legales establecidos, aprobará anualmente la relación de puestos de trabajo que acompañará al presupuesto de la Universidad. En ella se incluirán, debidamente clasificadas, todas las plazas de personal docente e investigador, tanto las correspondientes al personal funcionario como al contratado. En ningún caso el número total de plazas de personal docente e investigador contratado podrá superar el 49% del número total de plazas incluidas en la relación de puestos de trabajo.

Corresponde al Consejo de Gobierno, oída la Comisión de Profesorado, previa intervención sindical según los términos legales establecidos, las modificaciones de la relación de puestos de trabajo, que serán comunicadas al Consejo Social. En los casos en que las modificaciones conlleven un incremento del gasto, precisarán autorización del Consejo Social.

*Artículo 161*

Vacante una plaza de la relación de puestos de trabajo, el Consejo de Gobierno, con arreglo a los criterios generales que haya aprobado, previo informe del departamento, o en su caso, del instituto universitario de investigación, y de la Comisión de Profesorado, acordará la confirmación, la minoración o el cambio de denominación, de categoría o de naturaleza de la plaza.

Para garantizar la renovación de su personal docente e investigador, la Universidad de València, en la medida de sus posibilidades presupuestarias, favorecerá la existencia de plazas de ayudante y de profesorado ayudante doctor.

El Consejo de Gobierno, con arreglo a los criterios generales que haya aprobado, efectuará periódicamente la revisión de las plazas correspondientes a profesorado asociado.

SECCIÓN TERCERA  
DE LOS CONCURSOS DE ACCESO

*Artículo 162*

El Consejo de Gobierno determina las plazas, tanto vacantes como de nueva creación, que deben ser provistas mediante concurso entre habilitados. A estos efectos, comunicará a la Secretaría General del Consejo de Coordinación Universitaria la relación de dichas plazas en los términos que establece la legislación vigente.

*Artículo 163*

El Consejo de Gobierno propondrá al rector o la rectora la convocatoria de concursos de acceso a plazas de cuerpos de funcionarios docentes. La convocatoria, aprobada por el rector o la rectora, contendrá las siguientes especificaciones:

a) Las plazas objeto de concurso definidas por la categoría de cuerpo, área de conocimiento, régimen de dedicación y actividades docentes que deban realizar quienes sean propuestos para ocuparlas. La convocatoria especificará el departamento o, en su caso, el instituto universitario de investigación al que esté adscrita la plaza.

b) Els formularis de sol·licitud i indicació de bases i normes per al desenvolupament del concurs d'acord amb el que disposa l'article 165.

c) La composició de la comissió que ha de jutjar el concurs.

d) Els criteris objectius i generals per avaluar el procés d'adjudicació de places.

#### Article 164

1. Les comissions que han de resoldre els concursos d'accés es componen de cinc membres i llurs suplents. Tots ells han de complir els requisits establerts en la legislació aplicable per poder ser membre d'aquestes comissions i els de competència en matèria d'investigació de les comissions que jutgen les proves d'habilitació estatal i els de competència docent que fixe el reglament previst en l'article següent. El president o la presidenta ha de ser sempre catedràtic o catedràtica d'universitat i com a secretari o secretària actuarà el membre de la comissió de menor categoria i antiguitat.

2. Els membres de les comissions els designa el rector o la rectora a proposta del Consell de Govern. A aquest efecte:

a) La Junta Consultiva ha de presentar al Consell de Govern una proposta de dos noms de catedràtics o catedràtiques d'universitat pertanyents a l'àrea acadèmica en què s'inclou l'àrea de coneixement a què correspon la plaça, per a la designació de president o presidenta i suplent.

b) El consell de departament ha de proposar quatre noms de funcionaris o funcionàries docents de l'àrea de coneixement o, si escau, de l'àrea acadèmica corresponent a la plaça, per a la designació de dos titulars i dos suplents.

c) La junta del centre a què es troba adscrit el departament al qual correspon la plaça, ha de proposar quatre noms de funcionaris o funcionàries docents pertanyents a l'àrea acadèmica i no vinculats al departament, per a la designació de dos titulars i dos suplents.

3. El Consell de Govern, a proposta de la Junta Consultiva, ha d'elaborar un catàleg d'àrees acadèmiques en què estaran incloses totes les àrees de coneixement, agrupades per afinitat científica, a l'efecte de la proposta a què es refereix l'apartat 2 d'aquest article.

4. Si es tracta d'una plaça adscrita a un institut universitari d'investigació, la proposta a què es refereix l'apartat 2.b) la formularà el consell de l'institut, i les propostes a què es refereixen els apartats 2.a) i 2.c) les formularà la Junta Consultiva.

5. Per a la selecció de professorat amb plaça vinculada, les comissions restaran compostes, a més a més, per dos membres que designe la institució sanitària competent, en els termes que assenyalen les disposicions vigents.

6. En tots els casos formarà part de la comissió, amb veu i sense vot, un funcionari o funcionària dels cossos docents, amb els requisits exigits per formar part de la comissió, a proposta de les organitzacions sindicals amb presència en la Mesa Negociadora.

#### Article 165

El Consell de Govern, després de l'informe de la Comissió de Professorat, ha d'aprovar el reglament del procediment dels concursos d'accés, en què es podrà preveure que els concursants presenten oralment llurs mèrits. Els criteris que hauran de ser aplicats en el procés de selecció, que podran ser diferents en funció de la categoria de la plaça convocada, hauran de tenir en compte, entre altres mèrits, l'adequació de llur formació a les necessitats de la Universitat de València, l'activitat docent i investigadora dels candidats i les candidates, adequada al perfil de la plaça, i la qualitat dels treballs en l'àmbit de la seua especialitat.

#### Article 166

Contra les propostes de provisió efectuades per les comissions d'accés es pot presentar reclamació davant el rector o la rectora, en els termes que estableix la legislació vigent.

b) Los formularios de solicitud e indicación de bases y normas para el desarrollo del concurso de acuerdo con lo previsto en el artículo 165.

c) La composición de la comisión que ha de juzgar el concurso.

d) Los criterios objetivos y generales para evaluar el proceso de adjudicación de plazas.

#### Artículo 164

1. Las comisiones que deban resolver los concursos de acceso estarán compuestas por cinco miembros y sus suplentes. Todos ellos deberán cumplir los requisitos establecidos en la legislación aplicable para poder ser miembro de estas comisiones y los de competencia en materia de investigación de las comisiones que juzgan las pruebas de habilitación estatal y los de competencia docente que fije el reglamento previsto en el artículo siguiente. El presidente o la presidenta será siempre catedrático o catedrática de universidad y como secretario o secretaria actuará el miembro de la comisión de menor categoría y antigüedad.

2. Los miembros de las comisiones serán designados por el rector o la rectora a propuesta del Consejo de Gobierno. A tal efecto:

a) La Junta Consultiva presentará al Consejo de Gobierno una propuesta de dos nombres de catedráticos o catedráticas de universidad pertenecientes al área académica en la que se incluye el área de conocimiento a la que corresponde la plaza, para la designación de presidente o presidenta y suplente.

b) El consejo de departamento propondrá cuatro nombres de funcionarios o funcionarias docentes del área de conocimiento o, en su caso, del área académica correspondiente a la plaza, para la designación de dos titulares y dos suplentes.

c) La junta del centro al que está adscrito el departamento al que corresponde la plaza, propondrá cuatro nombres de funcionarios o funcionarias docentes pertenecientes al área académica y no vinculados al departamento, para la designación de dos titulares y dos suplentes.

3. El Consejo de Gobierno, a propuesta de la Junta Consultiva, elaborará un catálogo de áreas académicas en el que estarán incluidas todas las áreas de conocimiento, agrupadas por afinidad científica, a los efectos de la propuesta a la que se refiere el apartado 2 de este artículo.

4. Si se trata de una plaza adscrita a un instituto universitario de investigación, la propuesta a la que se refiere el apartado 2.b) la formulará el consejo del instituto y las propuestas a las que se refieren los apartados 2.a) y 2.c) las formulará la Junta Consultiva.

5. Para la selección de profesorado con plaza vinculada, las comisiones quedarán compuestas además por dos miembros que designe la institución sanitaria competente, en los términos que señalen las disposiciones vigentes.

6. En todos los casos formará parte de la comisión, con voz y sin voto, un funcionario o una funcionaria de los cuerpos docentes, con los requisitos exigidos para formar parte de la comisión, a propuesta de las organizaciones sindicales con presencia en la Mesa Negociadora.

#### Artículo 165

El Consejo de Gobierno, previo informe de la Comisión de Profesorado, aprobará el reglamento del procedimiento de los concursos de acceso, en el que podrá preverse la presentación oral de sus méritos por los concursantes. Los criterios que deban ser aplicados en el proceso de selección, que podrán ser diferentes en función de la categoría de la plaza convocada, deberán tener en cuenta, entre otros méritos, la adecuación de su formación a las necesidades de la Universidad de València, la actividad docente e investigadora de los candidatos y las candidatas, adecuada al perfil de la plaza, y la calidad de sus trabajos en el ámbito de su especialidad.

#### Artículo 166

Contra las propuestas de provisión efectuadas por las comisiones de acceso podrá presentarse reclamación ante el rector o la rectora, en los términos previstos en la legislación vigente.

La reclamació ha de ser valorada per una Comissió de Reclamacions, composta per set catedràtics o catedràtiques d'universitat, de diverses àrees de coneixement i amb un reconeixement docent i investigador igual o superior al que és necessari per ser membre de les comissions d'habilitació. Un d'ells serà designat pel rector o la rectora i els altres sis els elegirà el Claustre, a proposta del Consell de Govern o d'un 15% del Claustre, per majoria dels vots emesos, sempre que aquesta majoria supere un terç del nombre total dels seus membres.

Aquesta comissió s'ha de renovar per meitats cada dos anys.

SECCIÓ QUARTA  
DE LA SELECCIÓ DEL PERSONAL DOCENT  
I INVESTIGADOR CONTRACTAT

*Article 167*

1. Per a la selecció de professorat contractat de caràcter temporal, excepte per al professorat emèrit i visitant, hi haurà una comissió per cada centre. Aquesta comissió estarà formada per cinc membres i llurs suplents, funcionaris o funcionàries dels cossos docents universitaris, contractats doctors o contractades doctores o, si s'escau, col·laboradors o col·laboradores.

Tres membres i llurs suplents seran designats pel rector o la rectora entre una proposta de sis noms formulada per la junta de centre. Aquests membres actuaran en tots els concursos que haja de resoldre la comissió durant un curs acadèmic.

Per a cada concurs, els altres dos membres i llurs suplents els designarà el consell del departament a què està adscrita l'àrea de coneixement a què correspon la plaça, entre el professorat d'aquesta.

En cap cas no poden formar part d'una comissió més de dos membres del mateix departament o de la mateixa àrea de coneixement.

2. Per a la selecció de professorat contractat doctor i professorat col·laborador, hi haurà una comissió per cada centre. Aquesta comissió estarà formada per cinc membres i llurs suplents, funcionaris o funcionàries dels cossos docents universitaris, contractats doctors o contractades doctores o, si s'escau, col·laboradors o col·laboradores.

Dos membres i llurs suplents seran designats pel rector o la rectora entre una proposta de quatre noms formulada per la junta de centre. Aquests membres actuaran en tots els concursos que haja de resoldre la comissió durant un curs acadèmic.

Per a cada concurs, els altres tres membres han de ser de la mateixa àrea de coneixement a què pertany la plaça. Un membre i el seu suplent, aliens a la Universitat de València, seran designats pel rector o la rectora, a proposta de la Junta Consultiva, i els altres dos membres i llurs suplents els designarà el consell del departament a què està adscrita la plaça.

Entre els membres de la Universitat de València que formen part de la comissió no pot haver-hi més de dos membres del mateix departament o de la mateixa àrea de coneixement.

3. Els membres de les comissions han de pertànyer al professorat funcionari o contractat d'igual o superior categoria a la que tinga la plaça que s'ha de cobrir. El president o la presidenta serà sempre el funcionari o la funcionària de major categoria i com a secretari o secretària actuarà el de menor categoria i antiguitat entre els designats a proposta de la junta de centre. En les comissions previstes en l'apartat anterior, el president o la presidenta ha de ser, sempre que siga possible, de l'àrea de coneixement.

4. Formarà part de la comissió del centre, amb veu i sense vot, un funcionari o una funcionària dels cossos docents universitaris, contractats doctors o contractades doctores, o si s'escau, col·laboradors o col·laboradores, amb els requisits exigits per formar part de la comissió, a proposta de les organitzacions sindicals amb presència en la Mesa Negociadora.

La reclamación será valorada por una Comisión de Reclamaciones, compuesta por siete catedráticos o catedráticas de universidad, de diversas áreas de conocimiento y con un reconocimiento docente e investigador igual o superior al necesario para ser miembro de las comisiones de habilitación. Uno de ellos será designado por el rector o la rectora y los otros seis serán elegidos por el Claustro, a propuesta del Consejo de Gobierno o de un 15% del Claustro, por mayoría de los votos emitidos, siempre que esta mayoría supere un tercio del número total de sus miembros.

Esta comisión se renovará por mitades cada dos años.

SECCIÓN CUARTA  
DE LA SELECCIÓN DEL PERSONAL DOCENTE  
E INVESTIGADOR CONTRATADO

*Artículo 167*

1. Para la selección de profesorado contratado de carácter temporal, excepto para el profesorado emérito y visitante, habrá una comisión por cada centro. Esta comisión estará formada por cinco miembros y sus suplentes, funcionarios o funcionarias de los cuerpos docentes universitarios, contratados doctores o contratadas doctoras o, si procede, colaboradores o colaboradoras.

Tres miembros y sus suplentes serán designados por el rector o la rectora entre una propuesta de seis nombres formulada por la junta de centro. Estos miembros actuarán en todos los concursos que haya de resolver la comisión durante un curso académico.

Para cada concurso, los otros dos miembros y sus suplentes serán designados por el consejo del departamento al que esté adscrita el área de conocimiento a la que corresponde la plaza, entre profesores de la misma.

En ningún caso podrán formar parte de una comisión más de dos miembros del mismo departamento o de la misma área de conocimiento.

2. Para la selección de profesorado contratado doctor y profesorado colaborador, existirá una comisión por cada centro. Esta comisión estará formada por cinco miembros y sus suplentes, funcionarios o funcionarias de los cuerpos docentes universitarios, contratados doctores o contratadas doctoras o, si procede, colaboradores o colaboradoras.

Dos miembros y sus suplentes serán designados por el rector o la rectora entre una propuesta de cuatro nombres formulada por la junta de centro. Estos miembros actuarán en todos los concursos que haya de resolver la comisión durante un curso académico.

Para cada concurso, los otros tres miembros serán de la misma área de conocimiento a la que pertenece la plaza. Un miembro y su suplente, ajenos a la Universitat de València, serán designados por el rector o la rectora, a propuesta de la Junta Consultiva, y los otros dos miembros y sus suplentes los designará el consejo del departamento al que esté adscrita la plaza.

Entre los miembros de la Universitat de València que formen parte de la comisión no podrá haber más de dos miembros del mismo departamento o de la misma área de conocimiento.

3. Los miembros de las comisiones pertenecerán al profesorado funcionario o contratado de igual o superior categoría a la de la plaza que se haya de cubrir. El presidente o la presidenta será siempre el funcionario o la funcionaria de mayor categoría y como secretario o secretaria actuará el de menor categoría y antigüedad de entre los designados a propuesta de la junta de centro. En las comisiones previstas en el apartado anterior el presidente o la presidenta será, siempre que sea posible, del área de conocimiento.

4. Formará parte de la comisión del centro, con voz y sin voto, un funcionario o una funcionaria de los cuerpos docentes universitarios, contratados doctores o contratadas doctoras, o si procede, colaboradores o colaboradoras, con los requisitos exigidos para formar parte de la comisión, a propuesta de las organizaciones sindicales con presencia en la Mesa Negociadora.

*Article 168*

1. El procediment de selecció del professorat contractat, excepte el professorat emèrit i visitant, s'ha d'ajustar al que dispose el reglament aprovat pel Consell de Govern, després de la negociació sindical i de l'informe de la Comissió de Professorat. Els criteris que hauran de ser aplicats en el procés de selecció, que podran ser diferents segons la categoria de la plaça convocada, hauran de tenir en compte, entre altres mèrits, l'expedient acadèmic o l'experiència professional, l'activitat docent i investigadora dels candidats i les candidates, adequada al perfil i a la naturalesa de la plaça, i la qualitat de llurs treballs en l'àmbit de la seua especialitat.

2. La selecció dels ajudants, professorat ajudant doctor i professorat associat es farà mitjançant concurs de mèrits, amb possibilitat de realitzar una entrevista amb els candidats o les candidates. En la contractació d'ajudants i professorat doctor és mèrit qualificat ser o haver estat becari o becària d'investigació.

3. Per a la selecció del professorat contractat doctor i del professorat col·laborador, i abans de procedir a la presentació i la baremació de llurs mèrits, es realitzarà una prova de caràcter eliminatori, consistent en la presentació d'un programa raonat corresponent a l'àrea de coneixement i, si escau, al perfil de la plaça, i en l'exposició i defensa d'un dels seus temes seleccionat per sorteig. El programa ha d'incloure almenys una assignatura d'una matèria troncal assignada a l'àrea de coneixement.

4. La contractació com a professor emèrit o professora emèrita correspon al Consell de Govern. En tot cas caldrà, a més dels requisits que exigeix la legislació vigent, haver prestat serveis a temps complet, si més no, durant cinc anys en la universitat i acreditar el reconeixement oficial de mèrits docents o investigadors.

*Article 169*

Contra les propostes de provisió efectuades per les comissions de selecció es pot formular recurs davant el rector o la rectora, en els termes que estableix la legislació vigent.

Abans de la resolució del recurs, una comissió de professors o professores, designada en la forma establerta per reglament del Consell de Govern, n'haurà d'emetre informe.

CAPÍTOL SEGON  
DELS ESTUDIANTS I LES ESTUDIANTES

*Article 170*

Tenen la condició d'estudiants o estudiantes de la Universitat de València els que cursen estudis conduents a l'obtenció de títols de grau i oficials de postgrau.

*Article 171*

1. Els estudiants i les estudiantes de la Universitat de València tenen els drets que tot seguit s'assenyalen, a més dels que reconeixen les lleis i aquests Estatuts:

- a) A la lliure elecció dels estudis que vulguen cursar i de la llengua oficial per cursar-los.
- b) A rebre un ensenyament adequat i a comptar amb els mitjans necessaris per a llur formació.
- c) A participar de forma activa i crítica en les tasques docents, així com en llur programació i ordenació.
- d) A participar en el control de la qualitat de l'ensenyament i de la tasca docent del professorat.
- e) A participar en l'elaboració dels plans d'estudis i a decidir lliurement el propi currículum amb l'assessorament necessari i d'acord amb els plans d'estudis vigents.
- f) A les assignacions pressupostàries i als mitjans materials necessaris per a l'exercici dels drets reconeguts en els apartats 1.d) i 1.e) de l'article 10 d'aquests Estatuts.
- g) A la suspensió de la participació en les activitats acadèmiques, decidida col·lectivament.

*Artículo 168*

1. El procedimiento de selección del profesorado contratado, excepto el profesorado emérito y visitante, se realizará con arreglo a lo previsto en el reglamento aprobado por el Consejo de Gobierno, previa negociación sindical e informe de la Comisión de Profesorado. Los criterios que deban ser aplicados en el proceso de selección, que podrán ser diferentes según la categoría de la plaza convocada, deberán tener en cuenta, entre otros méritos, el expediente académico o la experiencia profesional, la actividad docente e investigadora de los candidatos y las candidatas, adecuada al perfil y a la naturaleza de la plaza, y la calidad de sus trabajos en el ámbito de su especialidad.

2. La selección de los ayudantes, profesorado ayudante doctor y profesorado asociado se hará mediante concurso de méritos, con posibilidad de realizar una entrevista con los candidatos o las candidatas. En la contratación de ayudantes y profesorado doctor es mérito cualificado ser o haber sido becario o becaria de investigación.

3. Para la selección del profesorado contratado doctor y del profesorado colaborador, y antes de proceder a la presentación y baremación de sus méritos, se realizará una prueba de carácter eliminatorio, consistente en la presentación de un programa razonado correspondiente al área de conocimiento y, en su caso, al perfil de la plaza, y en la exposición y defensa de uno de sus temas seleccionado por sorteo. El programa incluirá al menos una asignatura de una materia troncal asignada al área de conocimiento.

4. La contratación como profesor emérito o profesora emérita corresponde al Consejo de Gobierno. En cualquier caso será necesario, además de los requisitos exigidos por la legislación vigente, haber prestado servicios a tiempo completo durante, al menos, cinco años en la universidad y acreditar el reconocimiento oficial de méritos docentes o investigadores.

*Artículo 169*

Contra las propuestas de provisión efectuadas por las comisiones de selección podrá formularse recurso ante el rector o la rectora, en los términos previstos en la legislación vigente.

Con carácter previo a la resolución del recurso, una comisión de profesores o profesoras designada en la forma establecida por reglamento del Consejo de Gobierno deberá emitir informe.

CAPÍTULO SEGUNDO  
DE LOS Y LAS ESTUDIANTES

*Artículo 170*

Tienen la condición de estudiantes de la Universitat de València los que cursen estudios conducentes a la obtención de títulos de grado y oficiales de postgrado.

*Artículo 171*

1. Los y las estudiantes de la Universitat de València tienen los derechos que a continuación se indican, además de los que les sean reconocidos en las leyes y en estos Estatutos:

- a) A la libre elección de los estudios que deseen cursar y de la lengua oficial para cursarlos.
- b) A recibir una enseñanza adecuada y a contar con los medios necesarios para su formación.
- c) A participar activa y críticamente en las tareas docentes, así como en su programación y ordenación.
- d) A participar en el control de la calidad de la enseñanza y de la tarea docente del profesorado.
- e) A participar en la elaboración de los planes de estudios y a decidir libremente el propio currículum con el asesoramiento necesario y de acuerdo con los planes de estudios vigentes.
- f) A las asignaciones presupuestarias y a los medios materiales necesarios para el ejercicio de los derechos reconocidos en los apartados 1.d) y 1.e) del artículo 10 de estos Estatutos.
- g) A la suspensión de la participación en las actividades académicas, decidida colectivamente.

h) A una valoració objectiva de llur rendiment acadèmic i que aquesta valoració siga justificada, així com a exercir les mesures d'impugnació corresponents contra qualsevol actuació que considere injustificada o arbitrària.

i) A beneficiar-se de les beques, els ajuts i les exempcions que la Universitat de València establezca en llur favor i a participar en les comissions que els hagen d'atorgar, tot respectant sempre la igualtat d'oportunitats.

j) A rebre una informació adequada de llurs drets i deures com a membres de la comunitat universitària, així com del funcionament general de la Universitat de València.

k) A la protecció de la seguretat social, en els terminis i les condicions que estableixen les disposicions legals que la regulen.

Els estudiants i les estudiantes, a més dels deures que estableixen aquests Estatuts, tenen el deure de realitzar el treball intel·lectual propi de llur condició d'universitaris i, en particular, a cursar els estudis amb aprofitament.

Els drets i els deures dels estudiants i les estudiantes es desenvoluparan en una carta de drets i deures aprovada pel Consell de Govern a proposta de l'Assemblea General d'Estudiants.

2. El Consell de Govern regularà el règim de drets i deures de les persones que cursen ensenyaments no conduents a l'obtenció de títols de grau o oficials de postgrau. Aquesta regulació inclourà, com a mínim, el reconeixement dels drets a què es refereixen els apartats b) d) g) h) i) i j) del punt anterior.

#### Article 172

Els estudiants i les estudiantes de la Universitat de València poden participar en la presa de decisions sobre els assumptes que els conciernequen, a través de les assemblees d'estudiants de grup, centre i universitat, les quals són els òrgans màxims de participació en l'àmbit respectiu.

#### Article 173

L'òrgan màxim de representació dels estudiants d'un centre és l'assemblea de representants del centre. Aquesta assemblea de representants ha de disposar d'assignacions pressupostàries, llocs de reunió i mitjans de difusió i de participació suficients per poder dur a terme la seua tasca.

#### Article 174

L'assemblea de representants de centre està formada:

a) Pels representants elegits pels cursos d'estudis de grau i pels elegits pels estudiants i les estudiantes matriculats en cadascun dels programes oficials de postgrau del centre i dels departaments que té adscrits, per un període d'un any, d'acord amb un criteri proporcional i de manera que el nombre d'aquests representants siga major de 25 i menor de 100. Correspon al degà o la degana o al director o la directora la convocatòria d'aquestes eleccions.

b) Pels claustrals elegits pels estudiants i les estudiantes del centre.

c) Pels estudiants i les estudiantes membres de la junta de centre.

Tots els membres de l'assemblea de representants de centre responen de llur actuació en els òrgans de govern i de representació davant l'assemblea d'estudiants de centre.

#### Article 175

Són funcions de l'assemblea de representants de centre:

a) Acordar i proposar les mesures que considere oportunes per a la millor defensa dels drets i interessos dels estudiants i les estudiantes.

b) Acordar la convocatòria de l'assemblea d'estudiants de centre amb la periodicitat establerta en el reglament.

c) Proposar al Consell de Govern, perquè l'aprove, un projecte de reglament que en regule la constitució i el funcionament.

h) A una valoración objetiva de su rendimiento académico y a que esta valoración esté justificada, así como a ejercer las medidas de impugnación correspondientes contra cualquier actuación que consideren injustificada o arbitraria.

i) A beneficiarse de las becas, ayudas y exenciones que la Universidad de Valencia establezca en su favor y a participar en las comisiones que tengan que otorgarlas, respetando siempre la igualdad de oportunidades.

j) A recibir una adecuada información de sus derechos y deberes como miembros de la comunidad universitaria, así como del funcionamiento general de la Universidad de Valencia.

k) A la protección de la seguridad social, en los plazos y las condiciones que establezcan las disposiciones legales que la regulen.

Los y las estudiantes, además de los deberes previstos en estos Estatutos, tienen el deber de realizar el trabajo intelectual propio de su condición de universitarios y, en particular, a cursar los estudios con aprovechamiento.

Los derechos y deberes de los y las estudiantes serán desarrollados por una carta de derechos y deberes aprobada por el Consejo de Gobierno a propuesta de la Asamblea General de Estudiantes.

2. El Consejo de Gobierno regulará el régimen de derechos y deberes de las personas que cursen enseñanzas no conducentes a la obtención de títulos de grado u oficiales de postgrado. Esta regulación incluirá, como mínimo, el reconocimiento de los derechos a que se refieren los apartados b) d) g) h) i) i j) del punto anterior.

#### Artículo 172

Los y las estudiantes de la Universidad de Valencia pueden participar en la toma de decisiones sobre los asuntos que les conciernan, a través de las asambleas de estudiantes de grupo, centro y universidad, las cuales son los órganos máximos de participación en el ámbito respectivo.

#### Artículo 173

El órgano máximo de representación de los estudiantes de un centro es la asamblea de representantes del centro. Esta asamblea de representantes ha de contar con asignaciones presupuestarias, lugares de reunión y medios de difusión y de participación suficientes para que pueda llevar a cabo sus tareas.

#### Artículo 174

La asamblea de representantes de centro está formada:

a) Por los representantes elegidos por los cursos de estudios de grado, y por los elegidos por los y las estudiantes matriculados en cada uno de los programas oficiales de postgrado del centro y de los departamentos adscritos al mismo, por un período de un año, con arreglo a un criterio proporcional y de manera que el número de estos representantes sea mayor de 25 y menor de 100. Corresponde al decano o la decana o al director o la directora la convocatoria de estas elecciones.

b) Por los claustales elegidos por los y las estudiantes del centro.

c) Por los y las estudiantes miembros de la junta de centro.

Todos los miembros de la asamblea de representantes de centro responden de su actuación en los órganos de gobierno y de representación ante la asamblea de estudiantes de centro.

#### Artículo 175

Son funciones de la asamblea de representantes de centro:

a) Acordar y proponer las medidas que considere oportunas para la mejor defensa de los derechos e intereses de los y las estudiantes.

b) Acordar la convocatoria de la asamblea de estudiantes de centro con la periodicidad establecida en el reglamento.

c) Proponer al Consejo de Gobierno, para su aprobación, un proyecto de reglamento que regule su constitución y funcionamiento.



d) Elegir la mesa de coordinació que, d'acord amb el reglament, ha de vetllar pel compliment dels acords presos per l'assemblea.

e) Coordinar les iniciatives que sorgesquen de les assemblees de grup.

f) Proposar la distribució de l'assignació pressupostària que, en l'àmbit del centre, es dedique a activitats esportives i culturals dels estudiants i les estudiantes.

g) Elegir i, si escau, revocar els representants en les comissions de centre i en aquelles d'universitat en què hi haja establert un sistema de representació per centre.

h) Elegir entre els seus membres i, si escau, revocar les persones que formaran part de l'Assemblea General d'Estudiants en representació de l'assemblea de representants de centre.

i) Ser oïda en els expedients disciplinaris oberts a estudiants del centre respectivament.

j) Elaborar i elevar propostes a la junta de centre i, mitjançant l'Assemblea General d'Estudiants, al Consell de Govern i al Claustre.

k) Dur a terme totes les tasques que li encomane la junta de centre i, en general, aquelles que deriven d'aquests Estatuts.

#### Article 176

L'òrgan màxim de representació dels estudiants i les estudiantes de la Universitat de València és l'Assemblea General d'Estudiants. Aquesta Assemblea General ha de disposar de les assignacions pressupostàries, llocs de reunió i mitjans de difusió i de participació adequats per poder realitzar la seua tasca.

#### Article 177

Formen part de l'Assemblea General d'Estudiants un màxim de 200 representants distribuïts de la forma següent:

a) Una representació de cada centre, elegida per la seua assemblea de representants, d'acord amb el que dispose el reglament de l'Assemblea General d'Estudiants.

b) Els estudiants membres del Claustre.

#### Article 178

1. Són funcions de l'Assemblea General d'Estudiants:

a) Acordar i proposar les mesures que considere oportunes per a la millor defensa dels drets i interessos dels estudiants i les estudiantes.

b) Proposar al Consell de Govern, perquè l'aprove, un projecte de reglament que en regule la constitució i el funcionament.

c) Elegir la Mesa de Coordinació que, d'acord amb el reglament, ha de vetllar pel compliment dels acords presos per l'Assemblea.

d) Coordinar les iniciatives que sorgesquen de les assemblees de centre.

e) Proposar la distribució de l'assignació pressupostària que, en l'àmbit de la Universitat de València, es dedique a activitats esportives i culturals dels estudiants i les estudiantes.

f) Elegir i, si escau, revocar els representants d'estudiants en les comissions d'universitat.

g) Elaborar i elevar propostes al Consell de Govern i al Claustre.

h) Participar en les comissions encarregades de la distribució de beques, ajuts i crèdits destinats als estudiants i les estudiantes de la Universitat de València, com també en la fixació dels criteris per a llur concessió.

i) Dur a terme totes les tasques que li encomane el Claustre o el Consell de Govern i, en general, aquelles que deriven d'aquests Estatuts.

2. Són funcions de la Mesa de Coordinació:

a) Convocar i moderar les reunions d'acord amb el reglament de l'Assemblea.

b) Executar els acords adoptats per l'Assemblea General d'Estudiants.

d) Elegir la mesa de coordinación que, de acuerdo con el reglamento, velará por el cumplimiento de los acuerdos tomados por la asamblea.

e) Coordinar las iniciativas que surjan de las asambleas de grupo.

f) Proponer la distribución de la asignación presupuestaria que, en el ámbito del centro, se dedique a actividades deportivas y culturales de los y las estudiantes.

g) Elegir y, en su caso, revocar a los representantes en las comisiones de centro y en aquellas de universidad en que esté establecido un sistema de representación por centro.

h) Elegir de entre sus miembros y, en su caso, revocar a las personas que formarán parte de la Asamblea General de Estudiantes en representación de la asamblea de representantes de centro.

i) Ser oïda en los expedientes disciplinaris abiertos a estudiantes del respectivo centro.

j) Elaborar y elevar propuestas a la junta de centro y, a través de la Asamblea General de Estudiantes, al Consejo de Gobierno y al Claustro.

k) Llevar a cabo todas las tareas que le sean encargadas por la junta de centro y, en general, aquellas que se derivan de estos Estatutos.

#### Artículo 176

El órgano máximo de representación de los y las estudiantes de la Universitat de València es la Asamblea General de Estudiantes. Dicha Asamblea General dispondrá de las asignaciones presupuestarias, lugares de reunión y medios de difusión y de participación adecuados para poder realizar su labor.

#### Artículo 177

Forman parte de la Asamblea General de Estudiantes un máximo de 200 representantes distribuidos de la forma siguiente:

a) Una representación de cada centro, elegida por su asamblea de representantes, de acuerdo con lo que establezca el reglamento de la Asamblea General de Estudiantes.

b) Los estudiantes miembros del Claustro.

#### Artículo 178

1. Son funciones de la Asamblea General de Estudiantes:

a) Acordar y proponer las medidas que considere oportunas para la mejor defensa de los derechos e intereses de los y las estudiantes.

b) Proponer al Consejo de Gobierno, para su aprobación, un proyecto de reglamento que regule su constitución y funcionamiento.

c) Elegir la Mesa de Coordinación, que de acuerdo con el reglamento, velará por el cumplimiento de los acuerdos tomados por la Asamblea.

d) Coordinar las iniciativas que surjan de las asambleas de centro.

e) Proponer la distribución de la asignación presupuestaria que, en el ámbito de la Universitat de València, se dedique a actividades deportivas y culturales de los y las estudiantes.

f) Elegir y, en su caso, revocar representantes de estudiantes en comisiones de universidad.

g) Elaborar y elevar propuestas al Consejo de Gobierno y al Claustro.

h) Participar en las comisiones encargadas de la distribución de becas, ayudas y créditos destinados a los y las estudiantes de la Universitat de València, así como en la fijación de los criterios para su concesión.

i) Llevar a cabo todas las tareas que le sean encomendadas por el Claustro o el Consejo de Gobierno y, en general, aquellas que se deriven de estos Estatutos.

2. Son funciones de la Mesa de Coordinación:

a) Convocar y moderar las reuniones de acuerdo con el reglamento de la Asamblea.

b) Ejecutar los acuerdos adoptados por la Asamblea General de Estudiantes.

- c) Trametre les propostes de l'Assemblea General d'Estudiants al Consell de Govern i al Claustre.
- d) Representar els estudiants i les estudiantes de la Universitat de València.
- e) Exercir de portaveu de l'Assemblea General d'Estudiants.
- f) Totes aquelles que li siguin atribuïdes per aquests Estatuts i pel reglament de l'Assemblea.

CAPÍTOL TERCER  
DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

SECCIÓ PRIMERA  
DE LA COMPOSICIÓ I DEL RÈGIM JURÍDIC

*Article 179*

1. El personal d'administració i serveis de la Universitat de València està integrat pels funcionaris i les funcionàries de les seues escales pròpies, pel personal laboral propi i pels funcionaris i les funcionàries d'altres administracions públiques, aquests darrers mentre presten serveis a la Universitat de València en les situacions administratives que estableix la legislació vigent.

2. Correspon al personal d'administració i serveis en l'exercici de les seues activitats específiques, d'acord amb allò que disposa la legislació vigent:

- a) El suport, l'assessorament i l'assistència als òrgans de govern de la institució i a la resta de la comunitat universitària.
- b) La gestió i administració i el suport tècnic per al desplegament de les funcions de la Universitat, d'acord amb les seues competències.

3. El personal d'administració i serveis funcionari es regeix per les disposicions de la legislació vigent que li siguin aplicables i per aquests Estatuts.

4. El personal d'administració i serveis laboral es regeix per la legislació laboral vigent, pels convenis col·lectius que els siguin aplicables i per aquests Estatuts.

*Article 180*

1. Són drets del personal d'administració i serveis de la Universitat de València, a més dels que reconeixen les lleis i altres articles d'aquests Estatuts, els que segueixen:

- a) El respecte i la preservació de la dignitat en el desenvolupament de les seues tasques i funcions.
- b) La negociació col·lectiva de les condicions de treball, la vaga i la realització d'eleccions sindicals.
- c) L'assistència a les activitats de formació, perfeccionament professional i reciclatge organitzades per la Universitat de València i altres organismes o institucions, i que la Universitat de València els facilite els mitjans oportuns.
- d) L'audiència en l'avaluació del seu treball i, en general, en les decisions que els afecten de forma personal.
- e) La participació en els òrgans de govern i representació de la Universitat de València.
- f) La carrera professional.
- g) La mobilitat horitzontal, d'acord amb l'oferta d'ocupació pública.
- h) La salut i la seguretat en el treball.

2. Són deures del personal d'administració i serveis de la Universitat de València, a més dels que estableixen les lleis i altres articles d'aquests Estatuts, els que segueixen:

- a) Complir les obligacions que els corresponen en l'exercici del seu lloc de treball i les inherents al seu règim de dedicació.
- b) sotmetre's al règim d'incompatibilitats establert.
- c) Perfeccionar la seua formació professional.
- d) Conèixer les llengües oficials de la Universitat de València.

*Article 181*

La Universitat de València, en casos d'urgència i necessitat degudament justificats, pot contractar laboralment personal d'administració i serveis de caràcter temporal, en qualsevol de les modalitats que estableix la legislació vigent.

c) Tramitar las propuestas de la Asamblea General de Estudiantes al Consejo de Gobierno y al Claustro.

d) Representar a los y las estudiantes de la Universitat de València.

e) Ejercer de portavoz de la Asamblea General de Estudiantes.

f) Todas aquellas que le sean atribuidas en estos Estatutos y en el reglamento de la Asamblea.

CAPÍTULO TERCERO  
DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

SECCIÓN PRIMERA  
DE LA COMPOSICIÓN Y DEL RÉGIMEN JURÍDICO

*Artículo 179*

1. El personal de administración y servicios de la Universitat de València está integrado por los funcionarios y las funcionarias de sus escalas propias, por el personal laboral propio y por los funcionarios y las funcionarias de otras administraciones públicas, éstos últimos mientras presten servicios en la Universitat de València en las situaciones administrativas previstas por la legislación vigente.

2. Corresponde al personal de administración y servicios en el ejercicio de sus actividades específicas, con arreglo a lo establecido en la legislación vigente:

- a) El apoyo, el asesoramiento y la asistencia a los órganos de gobierno de la institución y al resto de la comunidad universitaria.
- b) La gestión y administración y el apoyo técnico para el desarrollo de las funciones de la Universitat, de acuerdo con sus competencias.

3. El personal de administración y servicios funcionario se rige por las disposiciones de la legislación vigente que le sean aplicables y por estos Estatutos.

4. El personal de administración y servicios laboral se rige por la legislación laboral vigente, por los convenios colectivos que le sean aplicables y por estos Estatutos.

*Artículo 180*

1. Son derechos del personal de administración y servicios de la Universitat de València, además de los reconocidos en las leyes y en otros artículos de estos Estatutos, los siguientes:

- a) El respeto y la preservación de la dignidad en el desarrollo de sus tareas y funciones.
- b) La negociación colectiva de las condiciones de trabajo, la huelga y la realización de elecciones sindicales.
- c) La asistencia a las actividades de formación, perfeccionamiento profesional y reciclaje organizadas por la Universitat de València y otros organismos o instituciones, y a que la Universitat de València les facilite los medios oportunos.
- d) La audiencia en la evaluación de su trabajo y, en general, en las decisiones que les afecten de forma personal.
- e) La participación en los órganos de gobierno y representación de la Universitat de València.
- f) La carrera profesional.
- g) La movilidad horizontal, de acuerdo con la oferta de ocupación pública.
- h) La salud y la seguridad en el trabajo.

2. Son deberes del personal de administración y servicios de la Universitat de València, además de los previstos en las leyes y en otros artículos de estos Estatutos, los siguientes:

- a) Cumplir las obligaciones que les corresponden en el ejercicio de su puesto de trabajo y las inherentes a su régimen de dedicación.
- b) Someterse al régimen de incompatibilidades establecido.
- c) Perfeccionar su formación profesional.
- d) Conocer las lenguas oficiales de la Universitat de València.

*Artículo 181*

La Universitat de València, en casos de urgencia y necesidad debidamente justificadas, puede contratar laboralmente personal de administración y servicios de carácter temporal, en cualquiera de las modalidades previstas en la legislación vigente.

*Article 182*

Les decisions sobre les situacions administratives del personal d'administració i serveis funcionari i laboral, incloses les que deriven del règim d'incompatibilitats, corresponen al rector o la rectora.

*Article 183*

La Universitat de València pot establir convenis amb altres administracions públiques amb la finalitat d'aconseguir la mobilitat recíproca del personal d'administració i serveis respectiu, després de la negociació sindical i respectant els drets de promoció i de carrera professional del personal propi.

*Article 184*

1. El personal funcionari d'administració i serveis de la Universitat de València s'estructura en grups d'acord amb la titulació exigida per ingressar-hi segons la legislació vigent.

2. El Consell de Govern, després de la negociació sindical, pot crear, modificar i extingir les escales pròpies de personal d'administració i serveis que calguen per al bon funcionament de la Universitat de València.

3. Els nivells, les categories i les funcions del personal laboral d'administració i serveis seran definits pel conveni col·lectiu corresponent.

*Article 185*

La Universitat de València ha d'afavorir i incentivar l'aprenentatge i l'actualització permanent del coneixement de la seua llengua pròpia per part del personal d'administració i serveis, amb independència del nivell exigint en el seu lloc de treball. En aquest sentit, ha d'impulsar les mesures necessàries perquè l'oferta formativa incloga els diferents nivells existents.

## SECCIÓ SEGONA

## DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL I DE LES FORMES DE SELECCIÓ, PROVISIÓ I PROMOCIÓ

*Article 186*

El Consell de Govern, després de la intervenció sindical segons els termes legals establerts, ha de proposar anualment al Consell Social, per a la seua aprovació, la relació de llocs de treball del personal d'administració i serveis que acompanyarà el pressupost de la Universitat. En la relació de llocs de treball s'ha d'establir l'escala o categoria del lloc, amb l'especificació de la seua denominació, les característiques essencials, les retribucions complementàries i els requisits exigits per a la seua ocupació i modalitat de provisió.

Correspon al Consell de Govern, després de la intervenció sindical segons els termes legals establerts, proposar al Consell Social les modificacions de la relació de llocs de treball.

*Article 187*

El personal d'administració i serveis de la Universitat de València depèn orgànicament de qui ostenta la direcció superior del personal, i funcionalment, de l'òrgan unipersonal de govern o de la direcció de la unitat administrativa a què es trobe adscrit.

*Article 188*

D'acord amb la legislació vigent, per necessitats institucionals degudament justificades i motivades, oïdes les persones interessades i la Junta de Personal d'Administració i Serveis o el Comitè d'Empresa, el rector o la rectora pot traslladar el personal d'administració i serveis a llocs d'igual classificació i catalogació.

*Article 189*

D'acord amb el nivell lingüístic establert en la relació de llocs de treball per a cada plaça, tant en els concursos de trasllat com en les convocatòries d'accés a places de personal d'administració i ser-

*Artículo 182*

Las decisiones sobre las situaciones administrativas del personal de administración y servicios funcionario y laboral, incluidas las derivadas del régimen de incompatibilidades, corresponden al rector o la rectora.

*Artículo 183*

La Universitat de València puede establecer convenios con otras administraciones públicas con la finalidad de conseguir la movilidad recíproca del personal de administración y servicios respectivo, previa negociación sindical y respetando los derechos de promoción y de carrera profesional del personal propio.

*Artículo 184*

1. El personal funcionario de administración y servicios de la Universitat de València se estructura en grupos de acuerdo con la titulación exigida para el ingreso en los mismos según la legislación vigente.

2. El Consejo de Gobierno, previa negociación sindical, puede crear, modificar y extinguir las escalas propias del personal de administración y servicios que sean necesarias para el buen funcionamiento de la Universitat de València.

3. Los niveles, las categorías y las funciones del personal laboral de administración y servicios serán definidos por el convenio colectivo correspondiente.

*Artículo 185*

La Universitat de València favorecerá e incentivará el aprendizaje y la actualización permanente del conocimiento de su lengua propia por parte del personal de administración y servicios, con independencia del nivel exigido en su puesto de trabajo. En este sentido, ha de impulsar las medidas necesarias para que la oferta formativa abarque los diferentes niveles existentes.

## SECCIÓN SEGUNDA

## DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y DE LAS FORMAS DE SELECCIÓN, PROVISIÓN Y PROMOCIÓ

*Artículo 186*

El Consejo de Gobierno, previa intervención sindical según los términos legales establecidos, propondrá anualmente al Consejo Social, para su aprobación, la relación de puestos de trabajo del personal de administración y servicios que acompañará al presupuesto de la Universitat. En la relación de puestos de trabajo se establecerá la escala o categoría del puesto, con la especificación de su denominación, características esenciales, retribuciones complementarias y requisitos exigidos para su ocupación y modalidad de provisión.

Corresponde al Consejo de Gobierno, previa intervención sindical según los términos legales establecidos, proponer al Consejo Social las modificaciones de la relación de puestos de trabajo.

*Artículo 187*

El personal de administración y servicios de la Universitat de València depende orgánicamente de quien ostenta la dirección superior del personal, y funcionalmente, del órgano unipersonal de gobierno o de la dirección de la unidad administrativa a la que se encuentra adscrito.

*Artículo 188*

De acuerdo con la legislación vigente, por necesidades institucionales debidamente justificadas y motivadas, oídas las personas interesadas y la Junta de Personal de Administración y Servicios o el Comité de Empresa, el rector o la rectora puede trasladar al personal de administración y servicios a puestos de igual clasificación y catalogación.

*Artículo 189*

De acuerdo con el nivel lingüístico establecido en la relación de puestos de trabajo para cada plaza, tanto en los concursos de traslado como en las convocatorias de acceso a plazas de personal de

veis, s'ha de considerar com a mèrit el coneixement de la llengua pròpia en els nivells superiors al establert per a cada plaça en la relació de llocs de treball.

#### Article 190

1. La Universitat de València selecciona el seu personal d'administració i serveis d'acord amb la seua oferta d'ocupació pública anual, per mitjà de convocatòria pública, segons els principis de publicitat, igualtat, capacitat i mèrit, mitjançant els sistemes de concurs, oposició o concurs-oposició, vigilants de forma especial la igualtat de tracte i la no-discriminació.

2. L'oferta d'ocupació pública serà objecte de negociació sindical i, abans de realitzar-la, la Universitat haurà de convocar concurs intern per cobrir les vacants.

3. En els tribunals de selecció de personal funcionari o laboral, permanent o temporal, ha d'haver-hi almenys un representant a proposta de les organitzacions sindicals amb presència en la Mesa Negociadora, segons s'escaiga, del mateix grup de titulació o superior.

4. La Universitat de València, d'acord amb la legislació vigent, ha de reservar una quota de la seua oferta d'ocupació pública per a les persones amb discapacitat.

#### Article 191

1. En produir-se vacants de llocs de treball, es procedirà a la provisió interna mitjançant el sistema normal de provisió, ço és, concurs de mèrits entre el personal.

2. Per a les places que en la relació de llocs de treball estiguen definides com de lliure designació, el rector o la rectora podrà procedir a llur provisió mitjançant lliure designació amb convocatòria pública.

3. En cas que les vacants no siguen cobertes mitjançant els sistemes recollits en els punts 1 i 2, s'hauran d'incloure en l'oferta pública anual de la Universitat de València.

4. Hi podrà concórrer personal funcionari d'altres administracions públiques, en algun d'aquests supòsits:

a) Quan es tracte de llocs de treball en què, excepcionalment, la relació de llocs de treball preveja aquesta possibilitat.

b) Quan hi haja conveni amb la institució pública a què pertanya el seu cos o escala, subscrit després de la negociació sindical que, atenent criteris de reciprocitat, admeta aquesta possibilitat, i que tindrà efectes a partir de la seua publicació oficial.

#### Article 192

1. La Universitat de València ha de reservar almenys un 50% de les places vacants de les escales i categories de la relació de llocs de treball de personal d'administració i serveis per a la promoció interna del seu propi personal. Si la vacante és única, primer s'oferirà a la promoció interna, i en cas que no siga coberta, passarà a formar part de l'oferta pública anual de la Universitat de València.

2. La promoció del personal funcionari es farà a través de la integració en escales iguals o superiors de la Universitat de València, de la mateixa o diferent especialitat, segons que es determine reglamentàriament. En cas de promoció a escales de diferent especialitat, el sistema serà de concurs-oposició.

3. Correspon al Consell de Govern, després de la negociació sindical, l'aprovació d'un reglament que regule les convocatòries d'accés i promoció interna del personal d'administració i serveis de la Universitat, d'acord amb la legislació vigent.

#### Article 193

En les convocatòries de trasllat, selecció o promoció del personal d'administració i serveis s'ha d'especificar:

a) El nombre de places o, si escau, de llocs de treball per cobrir i llurs característiques.

b) La titulació exigida en cada cas.

c) El sistema de provisió.

d) El barem mitjançant el qual es valoraran els mèrits acreditats pels aspirants.

administración y servicios, se considerará mérito el conocimiento de la lengua propia en los niveles superiores al establecido para cada plaza en la relación de puestos de trabajo.

#### Artículo 190

1. La Universitat de València selecciona su personal de administración y servicios de acuerdo con su oferta de empleo público anual, por medio de convocatoria pública, según los principios de publicidad, igualdad, capacidad y mérito, mediante los sistemas de concurso, oposición o concurso-oposición, vigilando de forma especial la igualdad de trato y la no discriminación.

2. La oferta de empleo público será objeto de negociación sindical y, antes de realizarla, la Universitat convocará concurso interno para cubrir las vacantes.

3. En los tribunales de selección de personal funcionario o laboral, permanente o temporal, habrá al menos un representante a propuesta de las organizaciones sindicales con presencia en la Mesa Negociadora, según proceda, del mismo o superior grupo de titulación.

4. La Universitat de València, de acuerdo con la legislación vigente, reservará una cuota de su oferta de empleo público para las personas con discapacidad.

#### Artículo 191

1. Al producirse vacantes de puestos de trabajo, se procederá a la provisión interna mediante el sistema normal de provisión, esto es, concurso de méritos entre el personal.

2. Para las plazas que en la relación de puestos de trabajo estén definidas como de libre designación, el rector o la rectora podrá proceder a su provisión mediante libre designación con convocatoria pública.

3. En el caso que las vacantes no sean cubiertas mediante los sistemas recogidos en los puntos 1 y 2, se incluirán en la oferta pública anual de la Universitat de València.

4. Podrá concurrir personal funcionario de otras administraciones públicas, en alguno de los siguientes supuestos:

a) Cuando se trate de puestos de trabajo en los que, excepcionalmente, la relación de puestos de trabajo prevea esta posibilidad.

b) Cuando haya convenio con la institución pública a la que pertenezca su cuerpo o escala, suscrito previa negociación sindical que, atendiendo a criterios de reciprocidad, admita esta posibilidad, y que tendrá efectos a partir de su publicación oficial.

#### Artículo 192

1. La Universitat de València reservará al menos un 50% de las plazas vacantes de las escalas y categorías de la relación de puestos de trabajo de personal de administración y servicios para la promoción interna de su propio personal. Si la vacante es única, primero se ofrecerá a la promoción interna, y en el caso de que no sea cubierta, pasará a formar parte de la oferta pública anual de la Universitat de València.

2. La promoción del personal funcionario se hará a través de la integración en escalas iguales o superiores de la Universitat de València, de la misma o diferente especialidad, según se determine reglamentariamente. En caso de promoción a escalas de diferente especialidad, el sistema será de concurso-oposición.

3. Corresponde al Consejo de Gobierno, previa negociación sindical, la aprobación de un reglamento que regule las convocatorias de acceso y promoción interna del personal de administración y servicios de la Universitat, con arreglo a la legislación vigente.

#### Artículo 193

En las convocatorias de traslado, selección o promoción del personal de administración y servicios deberá especificarse:

a) El número de plazas o, si procede, de puestos de trabajo a cubrir y sus características.

b) La titulación exigida en cada caso.

c) El sistema de provisión.

d) El baremo mediante el cual se valorarán los méritos acreditados por los aspirantes.

- e) La descripció del tipus d'exercicis i del programa de les proves que s'han de superar.
- f) La composició dels tribunals.
- g) Els terminis de realització de les proves.

#### Article 194

Els membres del personal d'administració i serveis que complen els requisits que fixe la normativa vigent podran responsabilitzar-se, totalment o parcial, de cursos de formació i perfeccionament de l'activitat administrativa, i el Rectorat podrà autoritzar dispenses de llur dedicació mentre realitzen aquestes tasques.

#### CAPÍTOL QUART

##### DELS ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ I ACCIÓ SINDICAL DEL PERSONAL FUNCIONARI I LABORAL DE LA UNIVERSITAT

#### Article 195

1. La Junta de Personal Docent i Investigador és l'òrgan de representació del personal funcionari docent i investigador. Les seues funcions i forma d'elecció són les que estableixen les disposicions vigents que li siguen aplicables i aquests Estatuts.

2. El Comitè d'Empresa és l'òrgan de representació del personal laboral. Les seues funcions i la forma d'elecció són les que estableixen les disposicions vigents en matèria laboral i aquests Estatuts.

3. La Junta de Personal d'Administració i Serveis és l'òrgan de representació del personal funcionari d'administració i serveis. Les seues funcions i forma d'elecció són les que estableixen les disposicions vigents que li siguen aplicables i aquests Estatuts.

4. La Universitat de València reconeix tots aquests òrgans i els ha de facilitar els locals i els mitjans que calguen per a llurs activitats.

5. A l'efecte de l'elecció d'aquests òrgans, la Universitat de València constitueix un únic centre de treball.

6. La Universitat de València reconeix les seccions sindicals, a les quals ha de facilitar els mitjans necessaris per a llur funcionament.

#### Article 196

1. La Mesa Negociadora és l'òrgan de negociació col·lectiva i de participació en la determinació de les condicions de treball en el si de la Universitat de València.

2. En la Mesa Negociadora es troba representada l'administració de la Universitat de València i les organitzacions sindicals representatives.

3. Són objecte de negociació en l'àmbit de la Universitat de València i en relació amb les seues competències, les matèries establertes en la legislació laboral i de funcionaris, com també respecte d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques.

#### CAPÍTOL CINQUÈ DE LES INCOMPATIBILITATS

#### Article 197

El personal de la Universitat de València està subjecte al règim d'incompatibilitats establert per les lleis. La dedicació a temps complet és incompatible amb el desenvolupament de qualsevol altra ocupació remunerada de caràcter estable i amb l'exercici professional. Correspon al Consell de Govern adoptar les decisions sobre el compliment d'aquest precepte.

#### Article 198

Tots els càrrecs unipersonals que comporten un complement retributiu exigeixen la dedicació a temps complet. Ningú no pot tenir alhora dos d'aquests càrrecs.

El Consell de Govern ha d'establir, per als qui ocupen algun dels càrrecs anteriors, el règim de compliment de llurs obligacions en la Universitat de València.

e) La descripció del tipus de exercicis i del programa de les proves que se han de superar.

f) La composició de los tribunales.

g) Los plazos de realización de las pruebas.

#### Artículo 194

Los miembros del personal de administración y servicios que cumplan los requisitos fijados por la normativa vigente podrán responsabilizarse, total o parcialmente, de cursos de formación y perfeccionamiento de la actividad administrativa, y el Rectorado podrá autorizar dispensas de su dedicación mientras realicen estas tareas.

#### CAPÍTULO CUARTO

##### DE LOS ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN Y ACCIÓN SINDICAL DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL DE LA UNIVERSITAT

#### Artículo 195

1. La Junta de Personal Docente e Investigador es el órgano de representación del personal funcionario docente e investigador. Sus funciones y forma de elección son las que establecen las disposiciones vigentes que le sean aplicables y estos Estatutos.

2. El Comité de Empresa es el órgano de representación del personal laboral. Sus funciones y forma de elección son las que establecen las disposiciones vigentes en materia laboral y estos Estatutos.

3. La Junta de Personal de Administración y Servicios es el órgano de representación del personal funcionario de administración y servicios. Sus funciones y forma de elección son las que establecen las disposiciones vigentes que le sean aplicables y estos Estatutos.

4. La Universitat de València reconoce todos estos órganos y les facilitará los locales y los medios que precisen para sus actividades.

5. A los efectos de la elección de estos órganos, la Universitat de València constituye un único centro de trabajo.

6. La Universitat de València reconoce las secciones sindicales, a las que facilitará los medios necesarios para su funcionamiento.

#### Artículo 196

1. La Mesa Negociadora es el órgano de negociación colectiva y de participación en la determinación de las condiciones de trabajo en la Universitat de València.

2. En la Mesa Negociadora se encuentra representada la administración de la Universitat de València y las organizaciones sindicales representativas.

3. Son objeto de negociación en el ámbito de la Universitat de València y en relación con sus competencias, las materias establecidas en la legislación laboral y de funcionarios, así como también respecto de órganos de representación, determinación de las condiciones de trabajo y participación del personal al servicio de las administraciones públicas.

#### CAPÍTULO QUINTO DE LAS INCOMPATIBILIDADES

#### Artículo 197

El personal de la Universitat de València está sujeto al régimen de incompatibilidades establecido por las leyes. La dedicación a tiempo completo es incompatible con el desempeño de cualquier otro empleo remunerado de carácter estable y con el ejercicio profesional. Corresponde al Consejo de Gobierno adoptar las decisiones sobre el cumplimiento de este precepto.

#### Artículo 199

Todos los cargos unipersonales que comporten un complemento retributivo exigen la dedicación a tiempo completo. Nadie podrá simultanear dos de los mencionados cargos.

El Consejo de Gobierno establecerá, para los que ocupen alguno de los cargos anteriores, el régimen de cumplimiento de sus obligaciones en la Universitat de València.

*Article 199*

Durant un mateix curs acadèmic, cap membre de la comunitat universitària no pot formar part simultàniament de col·legis electorals pertanyents als grups de personal docent i investigador, becari i becàries d'investigació, estudiants i personal d'administració i serveis.

*Article 200*

Sense contingut.

*Article 201*

La condició de síndic o síndica o de vicesíndic o vicesíndica de la Sindicatura Universitària de Greuges és incompatible, en tot cas, amb les que segueixen:

- a) Rector o rectora, vicerector o vicerectora, secretari o secretària general, vicesecretari o vicesecretària general, gerent o gerenta i vicegerent o vicegerenta.
- b) Degà o degana, director o directora, vicedegà o vicedegana, vicedirector o vicedirectora, secretari o secretària i vicesecretari o vicesecretària de centre o de servei.
- c) director o directora i secretari o secretària de departament o d'institut.
- d) Membre del Consell de Govern i de la Junta Consultiva.
- e) Membre d'alguna comissió dels òrgans centrals de la Universitat.
- f) Membre de les juntes de personal o del Comitè d'Empresa.
- g) Cap de servei, de secció, administrador o administradora de centre o equivalents.

*Article 202*

La condició de membre de la Junta Electoral de la Universitat i de qualsevol òrgan de control de procediments electorals en la Universitat és incompatible amb la condició de candidat o candidata en les eleccions respecte de les quals exerceixen llurs funcions els òrgans esmentats.

CAPÍTOL SISÈ  
DEL RÈGIM DISCIPLINARI

*Article 203*

El personal de la Universitat de València i els estudiants qui hi estan matriculats es troben subjectes al règim disciplinari que estableixen les lleis.

*Article 204*

1. La potestat disciplinària correspon al rector o la rectora, tret de la sanció de separació del servei del personal funcionari, que només la pot acordar l'òrgan competent segons la legislació de funcionaris.
2. El rector o la rectora exerceix la potestat disciplinària d'acord amb els procediments establerts per les lleis.
3. El Consell de Govern ha de regular, mitjançant un reglament, la funció d'inspecció interna per a la vigilància del funcionament correcte dels centres, serveis i altres estructures de la Universitat, i del compliment dels deures dels membres de la comunitat universitària.

TÍTOL CINQUÈ  
DEL RÈGIM ECONÒMIC I FINANCER

CAPÍTOL PRIMER  
DEL PATRIMONI I DEL PRESSUPOST

*Article 205*

La Universitat de València, per al compliment dels seus fins i per a la realització de les activitats que li són pròpies, ha de disposar del patrimoni i dels recursos financers que li calguen.

*Artículo 199*

Durante un mismo curso académico, ningún miembro de la comunidad universitaria podrá formar parte simultáneamente de colegios electorales pertenecientes a los grupos de personal docente e investigador, becarios y becarias de investigación, estudiantes y personal de administración y servicios.

*Artículo 200*

Sin contenido.

*Artículo 201*

La condición de síndic o síndica o de vicesíndico o vicesíndica de la Sindicatura Universitaria de Greuges es incompatible, en todo caso, con las siguientes:

- a) Rector o rectora, vicerrector o vicerrectora, secretario o secretaria general, vicesecretario o vicesecretaria general, gerente o gerenta y vicegerente o vicegerenta.
- b) Decano o decana, director o directora, vicedecano o vicedecana, vicedirector o vicedirectora, secretario o secretaria y vicesecretario o vicesecretaria de centro o de servicio.
- c) director o directora y secretario o secretaria de departamento o de instituto.
- d) Miembro del Consejo de Gobierno y de la Junta Consultiva.
- e) Miembro de alguna comisión de los órganos centrales de la Universitat.
- f) Miembro de las juntas de personal o del Comité de Empresa.
- g) Jefe de servicio, de sección, administrador o administradora de centro o equivalentes.

*Artículo 202*

La condición de miembro de la Junta Electoral de la Universitat y de cualesquiera órganos de control de procedimientos electorales en la Universitat es incompatible con la condición de candidato o candidata en las elecciones respecto de las que ejercen sus funciones los órganos mencionados.

CAPÍTULO SEXTO  
DEL RÉGIMEN DISCIPLINARIO

*Artículo 203*

El personal de la Universitat de València y los estudiantes matriculados en la misma están sujetos al régimen disciplinario establecido por las leyes.

*Artículo 204*

1. La potestad disciplinaria corresponde al rector o la rectora, a excepción de la sanción de separación del servicio del personal funcionario, que sólo puede ser acordada por el órgano competente según la legislación de funcionarios.
2. El rector o la rectora ejercerá la potestad disciplinaria con arreglo a los procedimientos establecidos por las leyes.
3. Por reglamento del Consejo de Gobierno se regulará la función de inspección interna para la vigilancia del correcto funcionamiento de los centros, servicios y otras estructuras de la Universitat, y del cumplimiento de los deberes de los miembros de la comunidad universitaria.

TÍTULO QUINTO  
DEL RÉGIMEN ECONÓMICO Y FINANCIERO

CAPÍTULO PRIMERO  
DEL PATRIMONIO Y DEL PRESUPUESTO

*Artículo 205*

La Universitat de València, para el cumplimiento de sus fines y la realización de las actividades que le son propias, debe disponer del patrimonio y de los recursos financieros que necesite.

*Article 206*

1. El patrimoni de la Universitat de València està constituït pel conjunt de béns, drets i obligacions de contingut econòmic de què és titular, i de tots aquells que puga rebre en el futur procedents de persones o entitats públiques o privades.

La Universitat de València ha d'establir una política de manteniment del patrimoni i d'adequació permanent d'aquest als seus fins i activitats, d'acord amb criteris de racionalitat, eficàcia i suficiència.

2. Els drets de propietat industrial obtinguts per investigacions finançades amb fons a càrrec del pressupost de la Universitat de València, tret d'allò que, si s'escau, s'haja convingut en el contracte per a la realització de la investigació, són de l'exclusiva titularitat de la Universitat, que pot decidir sobre la seua explotació econòmica i sobre la seua transmissió, sense perjudici dels drets reconeguts als autors en aquests Estatuts i en la legislació vigent.

3. La Universitat de València pot apel·lar al crèdit oficial i al privat, d'acord amb la legislació vigent, i gaudeix d'exempció tributària i d'altres beneficis fiscals que la legislació atribueix a les entitats sense finalitat lucrativa.

*Article 207*

Correspon al Consell de Govern, amb l'aprovació del Consell Social, adoptar les resolucions que es refereixen a la disponibilitat dels béns immobles i dels béns mobles d'extraordinari valor.

Igualment, correspon al Consell de Govern demanar la desafectació de béns de domini públic.

La desafectació de béns de domini públic la titularitat dels quals siga assumida per la Universitat de València d'acord amb la legislació vigent implicarà llur consideració com a béns patrimonials de la Universitat de València o la que en cada cas corresponga.

Correspon a la Gerència l'actualització de l'inventari dels béns de la Universitat.

*Article 208*

La Universitat de València podrà elaborar un pla estratègic en què es prioritzen les seues necessitats a mitjà i llarg termini.

En el marc d'allò que estableix la Generalitat, la Universitat de València podrà elaborar una programació pluriennal d'acord amb el que disposen la legislació vigent i, si s'escau, el seu pla estratègic.

*Article 209*

L'activitat econòmica i financera de la Universitat de València es desenvolupa d'acord amb el pressupost d'ingressos i despeses, el qual té un caràcter anual, públic, únic i equilibrat.

El projecte de pressupost és elaborat pel gerent o la gerenta en funció dels objectius i les prioritats establerts pels òrgans de la Universitat, tenint en compte les peticions dels departaments, instituts universitaris d'investigació, centres, serveis i altres estructures, d'acord amb llurs necessitats.

El projecte de pressupost ha d'incloure les previsions del pla pluriennal per a l'exercici.

El Consell de Govern ha de remetre al Consell Social l'acord sobre el projecte de pressupost, per a la seua aprovació. L'autorització efectiva dels crèdits es produeix mitjançant l'aprovació del pressupost, amb les excepcions que assenyala la llei.

Si el pressupost no s'aprova abans del primer dia de l'exercici econòmic corresponent, s'entendrà automàticament prorrogat el pressupost de l'exercici anterior fins a l'aprovació del nou.

*Article 210*

El pressupost d'ingressos ha de contenir el detall dels recursos de la Universitat de València per al compliment dels seus fins, d'acord amb el desglossament següent:

1. Transferències:

*Artículo 206*

1. El patrimonio de la Universitat de València está constituido por el conjunto de bienes, derechos y obligaciones de contenido económico de los que es titular, y de todos aquellos que pueda recibir en el futuro, procedentes de personas o entidades públicas o privadas.

La Universitat de València establecerá una política de mantenimiento del patrimonio y de adecuación permanente de éste a sus fines y actividades, con arreglo a criterios de racionalidad, eficacia y suficiencia.

2. Los derechos de propiedad industrial obtenidos por investigaciones financiadas con fondos a cargo del presupuesto de la Universitat de València, salvo lo que, en su caso, se haya convenido en el contrato para la realización de la investigación, son de la exclusiva titularidad de la Universitat, que puede decidir sobre su explotación económica y sobre su transmisión, sin perjuicio de los derechos reconocidos a los autores en los presentes Estatutos y en la legislación vigente.

3. La Universitat de València puede apelar al crédito oficial y al privado, con arreglo a la legislación vigente, y disfruta de exención tributaria y de otros beneficios fiscales que la legislación atribuye a las entidades sin finalidad lucrativa.

*Artículo 207*

Corresponde al Consejo de Gobierno, con la aprobación del Consejo Social, adoptar las resoluciones que se refieren a la disponibilidad de los bienes inmuebles y de los bienes muebles de extraordinario valor.

Igualmente, corresponde al Consejo de Gobierno pedir la desafectación de bienes de dominio público.

La desafectación de bienes de dominio público cuya titularidad sea asumida por la Universitat de València con arreglo a la legislación vigente implicará su consideración como bienes patrimoniales de la Universitat de València o la que en cada caso corresponda.

Corresponde a la Gerencia la actualización del inventario de los bienes de la Universitat.

*Artículo 208*

La Universitat de València podrá elaborar un plan estratégico en el que se prioricen sus necesidades a medio y largo plazo.

En el marco de lo establecido por la Generalitat, la Universitat de València podrá elaborar una programación plurienal de acuerdo con lo establecido en la legislación vigente y, en su caso, con su plan estratégico.

*Artículo 209*

La actividad económica y financiera de la Universitat de València se desarrolla con arreglo al presupuesto de ingresos y gastos, que tiene un carácter anual, público, único y equilibrado.

El proyecto de presupuesto es elaborado por el gerente o la gerenta en función de los objetivos y prioridades establecidos por los órganos de la Universitat, teniendo en cuenta las peticiones de los departamentos, institutos universitarios de investigación, centros, servicios y otras estructuras, según sus necesidades.

El proyecto de presupuesto deberá incluir las previsiones del plan plurienal para el ejercicio.

El Consejo de Gobierno remitirá al Consejo Social el acuerdo sobre el proyecto de presupuesto, para su aprobación. La autorización efectiva de los créditos se producirá mediante la aprobación del presupuesto, con las excepciones previstas en la ley.

Si el presupuesto no fuera aprobado antes del primer día del ejercicio económico correspondiente, se entenderá automáticamente prorrogado el presupuesto del ejercicio anterior hasta la aprobación del nuevo.

*Artículo 210*

El presupuesto de ingresos debe contener el detalle de los recursos de la Universitat de València para el cumplimiento de sus fines, de acuerdo con el desglose siguiente:

1. Transferencias:

a) Les transferències per a despeses corrents i de capital fixades anualment per la Generalitat.

b) Les partides que, destinades a la Universitat de València, consignen en llurs pressuposts les corporacions locals i altres institucions públiques o privades.

2. Preus públics, taxes i drets:

a) Els preus públics per serveis acadèmics per a estudis conduents a l'obtenció de títols oficials, fixats per la Generalitat.

b) Els preus públics per serveis acadèmics per a estudis no compresos en l'apartat anterior, fixats pel Consell Social.

c) Les taxes i els drets relatius a certificats, títols i diplomes expedits per la Universitat de València, aprovats pel Consell Social.

3. Rendes per activitats universitàries:

a) El producte de les seues publicacions i d'altres activitats de caràcter oneros.

b) Els ingressos derivats dels contractes regulats pel capítol segon del títol cinquè.

c) Els ingressos derivats dels serveis prestats, segons el règim econòmic que fixe el Consell de Govern, d'acord amb la legislació vigent.

4. Altres ingressos:

a) Les rendes, permanents o no, que siguen produïdes pels béns, títols i altres drets de què siga titular la Universitat de València.

b) El producte de la venda de béns i les compensacions originades per l'alienació d'actius fixos.

c) Els ingressos procedents de les operacions de crèdit que realitze la Universitat de València per al compliment dels seus fins.

d) Les subvencions, les donacions, els llegats i els ajuts de tot tipus amb què la Universitat de València siga afavorida.

e) Qualsevol altre tipus d'ingrés no determinat específicament en els punts anteriors.

5. Els romanents de tesoreria i les compensacions per exempcions i deduccions en matèria de preus públics i altres drets.

#### Article 211

L'estat de despeses del pressupost s'ha de classificar atenent la separació entre despeses corrents i inversions. Hi ha de figurar:

a) L'import dels deutes exigibles.

b) Les càrregues del patrimoni.

c) Els interessos endeutats.

d) Les indemnitzacions i els costos que en deriven.

e) L'increment del patrimoni propi.

f) Les obres i les instal·lacions que s'han de realitzar amb càrrec a aquest pressupost.

g) L'adquisició de material científic i equipament en general.

h) El finançament dels serveis docents, d'investigació, generals, auxiliars i comunitaris.

i) Les despeses de personal. S'hi han d'incloure tots els costos del personal docent i investigador i del personal d'administració i serveis de la Universitat de València autoritzats per la Generalitat.

j) Les transferències i les ajudes de la institució a les fundacions, patronats i altres entitats jurídiques i mercantils en què la Universitat participe.

#### Article 212

El reglament del Consell de Govern ha d'establir una comissió de membres d'aquest encarregada de preparar els acords del ple del Consell sobre afers econòmics.

A les sessions d'aquesta comissió podran ser convocats els responsables de les unitats administratives encarregades de la gestió econòmica per informar i assessorar els membres de la comissió. Igualment hi poden assistir, amb veu, i sense vot tret que siguen membres de la comissió, els degans, les deganes, els directors i les directores de centre.

a) Las transferencias para gastos corrientes y de capital fijadas anualmente por la Generalitat.

b) Las partidas que, destinadas a la Universitat de València, consignen en sus presupuestos las corporaciones locales y demás instituciones públicas o privadas.

2. Precios públicos, tasas y derechos:

a) Los precios públicos por servicios académicos para estudios conducentes a la obtención de títulos oficiales, fijados por la Generalitat.

b) Los precios públicos por servicios académicos para estudios no comprendidos en el apartado anterior, fijados por el Consejo Social.

c) Las tasas y derechos relativos a certificados, títulos y diplomas expedidos por la Universitat de València, aprobados por el Consejo Social.

3. Rentas por actividades universitarias:

a) El producto de sus publicaciones y otras actividades de carácter oneroso.

b) Los ingresos derivados de los contratos regulados por el capítulo segundo del título quinto.

c) Los ingresos derivados de los servicios prestados, según el régimen económico que fije el Consejo de Gobierno, de acuerdo con la legislación vigente.

4. Otros ingresos:

a) Las rentas, permanentes o no, producidas por los bienes, títulos y demás derechos de los que sea titular la Universitat de València.

b) El producto de la venta de bienes y las compensaciones originadas por la enajenación de activos fijos.

c) Los ingresos procedentes de las operaciones de crédito que realice la Universitat de València para el cumplimiento de sus fines.

d) Las subvenciones, donaciones, legados y ayudas de todo tipo con que la Universitat de València sea favorecida.

e) Cualquier otro tipo de ingreso no determinado específicamente en los puntos anteriores.

5. Los remanentes de tesorería y las compensaciones por las exenciones y deducciones en materia de precios públicos y otros derechos.

#### Artículo 211

El estado de gastos del presupuesto debe clasificarse atendiendo a la separación entre gasto corriente e inversiones. En este estado debe figurar:

a) El importe de las deudas exigibles.

b) Las cargas del patrimonio.

c) Los intereses adeudados.

d) Las indemnizaciones y los costes que se deriven.

e) El incremento del patrimonio propio.

f) Las obras e instalaciones a realizar con cargo a dicho presupuesto.

g) La adquisición de material científico y equipamiento en general.

h) La financiación de los servicios docentes, de investigación, generales, auxiliares y comunitarios.

i) Los gastos de personal. En éstos deben incluirse todos los costes del personal docente e investigador y del personal de administración y servicios de la Universitat de València autorizados por la Generalitat.

j) Las transferencias y ayudas de la institución a las fundaciones, patronatos y otras entidades jurídicas y mercantiles en las que la Universitat participe.

#### Artículo 212

El reglamento del Consejo de Gobierno establecerá una comisión de miembros del mismo encargada de preparar los acuerdos del pleno del Consejo sobre asuntos económicos.

A las sesiones de esta comisión se podrá convocar a los responsables de las unidades administrativas encargadas de la gestión económica para informar y asesorar a los miembros de la comisión. Igualmente podrán asistir, con voz, y sin voto excepto que sean miembros de la comisión, los decanos, las decanas, los directores y las directoras de centros.



*Article 213*

1. Els crèdits tindran la consideració d'ampliables en els casos que estableix la llei.

2. Les transferències de despeses de capital a qualsevol altre capítol les ha d'acordar el Consell Social, a proposta del Consell de Govern.

*Article 214*

L'autorització de la despesa, el reconeixement de l'obligació i l'ordenació del pagament corresponen al rector o la rectora.

Els degans, les deganes, els directors i les directores de centre, de departament, d'institut universitari d'investigació i de servei poden disposar d'una quantitat en concepte d'anticipació a justificar, per gestionar-la d'acord amb les normes administratives corresponents.

*Article 215*

1. El sistema comptable de la Universitat de València s'ha d'adaptar, a l'efecte de la normalització comptable establerta per la legislació, a les normes dictades per la Generalitat, i si no n'hi ha, a les normes establertes amb caràcter general per al sector públic. El sistema comptable s'ha d'organitzar d'acord amb els principis d'una comptabilitat pressupostària, patrimonial i analítica.

2. El sistema comptable ha de permetre:

a) La diferenciació de les despeses generals i dels costos directes de docència, investigació i serveis comuns.

b) La determinació del cost global de cada departament, institut universitari d'investigació, centre, servei i altres estructures, tractant-los separatament com a unitats d'imputació de despeses.

3. La Universitat ha d'establir per a cada exercici pressupostari les normes d'execució del pressupost d'acord amb allò que disposa la Generalitat.

*Article 216*

1. L'informe que el rector o la rectora ha de presentar al Claustre, segons el que disposa l'article 83.h) d'aquests Estatuts, ha d'incloure una anàlisi detallada sobre l'execució del pressupost de la Universitat i de les entitats en què significativament participe.

2. La Universitat de València es dotarà d'un sistema de supervisió i control dels actes de contingut econòmic. El control intern de les despeses i inversions correspondrà a un òrgan tècnic, que exercirà les seues funcions amb independència, emprant tècniques d'auditoria, d'acord amb allò que dispose un reglament aprovat pel Consell de Govern.

*Article 217*

La Universitat de València pot subscriure contractes de les modalitats previstes en la legislació de contractes de les administracions públiques. Així mateix, amb l'autorització prèvia del Consell Social, pot emprar el procediment negociat sense publicitat en l'adquisició de béns d'equipament necessaris per al desenvolupament dels seus programes d'investigació.

## CAPÍTOL SEGON

## DE LA CONTRACTACIÓ DE TREBALLS I CURSOS

*Article 218*

Els departaments, els instituts universitaris d'investigació, les altres estructures creades per la Universitat, els grups d'investigació i els professors i les professores poden signar contractes per a la prestació de serveis i la realització de treballs científics, tècnics i artístics i de cursos d'especialització o altres activitats formatives, d'acord amb el que disposen aquests Estatuts i la legislació vigent.

*Artículo 213*

1. Los créditos tendrán la consideración de ampliables en los casos previstos por la ley.

2. Las transferencias de gastos de capital a cualquier otro capítulo deberán ser acordadas por el Consejo Social, a propuesta del Consejo de Gobierno.

*Artículo 214*

La autorización del gasto, el reconocimiento de la obligación y la ordenación del pago corresponden al rector o la rectora.

Los decanos, las decanas, los directores y las directoras de centro, de departamento, de instituto universitario de investigación y de servicio podrán disponer de una cantidad en concepto de anticipo a justificar, para gestionarla con arreglo a las normas administrativas correspondientes.

*Artículo 215*

1. El sistema contable de la Universitat de València se ha de adaptar, a los efectos de la normalización contable establecida por la legislación, a las normas dictadas por la Generalitat, y, en su defecto, a las normas establecidas con carácter general para el sector público. El sistema contable se ha de organizar con arreglo a los principios de una contabilidad presupuestaria, patrimonial y analítica.

2. El sistema contable ha de permitir:

a) La diferenciación de los gastos generales y de los costes directos de docencia, investigación y servicios comunes.

b) La determinación del coste global de cada departamento, instituto universitario de investigación, centro, servicio y otras estructuras, tratándolos separatamente como unidades de imputación de gasto.

3. La Universitat establecerá para cada ejercicio presupuestario las normas de ejecución del presupuesto con arreglo a lo dispuesto por la Generalitat.

*Artículo 216*

1. El informe que el rector o la rectora debe presentar al Claustro, según lo dispuesto en el artículo 83.h) de estos Estatutos, incluirá un análisis detallado sobre la ejecución del presupuesto de la Universitat y de las entidades en las que significativamente participe.

2. La Universitat de València se dotará de un sistema de supervisión y control de los actos de contenido económico. El control interno de los gastos e inversiones corresponderá a un órgano técnico, que ejercerá sus funciones con independencia, utilizando técnicas de auditoria, con arreglo a lo dispuesto en un reglamento aprobado por el Consejo de Gobierno.

*Artículo 217*

La Universitat de València puede suscribir contratos de las modalidades previstas en la legislación de contratos de las administraciones públicas. Asimismo, previa autorización del Consejo Social, puede utilizar el procedimiento negociado sin publicidad en la adquisición de los bienes de equipo necesarios para el desarrollo de sus programas de investigación.

## CAPÍTULO SEGUNDO

## DE LA CONTRATACIÓN DE TRABAJOS Y CURSOS

*Artículo 218*

Los departamentos, institutos universitarios de investigación, otras estructuras creadas por la Universitat, los grupos de investigación y los profesores y las profesoras pueden firmar contratos para la prestación de servicios y la realización de trabajos científicos, técnicos y artísticos y de cursos de especialización u otras actividades formativas, con arreglo a lo previsto en estos Estatutos y en la legislación vigent.

*Article 219*

1. Requereixen autorització del Consell de Govern els contractes en què es pacte la transferència a entitats públiques o privades dels drets sobre la titularitat o la llicència d'ús sobre invencions, dibuixos o models, programes informàtics i altres resultats susceptibles d'apropiació derivats d'investigacions desenvolupades amb mitjans de la Universitat.

2. Requereixen l'autorització del rector o la rectora els contractes que:

a) Tinguen com a contractants, per part de la Universitat, més d'un departament o institut universitari d'investigació o personal docent i investigador adscrit a més d'un departament o institut.

b) Necessiten, per a la prestació del servei contractat, la utilització d'equips o d'instal·lacions de la Universitat que, per l'entitat dels primers o pel tipus d'ús de les segones, aconsellen la imposició d'aquest requisit.

c) Tinguen una quantia que supere la suma de 60.000 euros. Aquesta xifra la modificarà anualment el Consell de Govern d'acord amb les variacions de l'IPC.

d) Prevegen la contractació de personal no vinculat funcionalment o laboralment amb la Universitat.

3. Els contractes no inclosos en els dos apartats anteriors, els ha d'autoritzar el consell del departament o de l'institut universitari d'investigació que formalitze el contracte corresponent o el consell d'aquells als quals estiguen adscrits els grups d'investigació o els professors o les professores contractants. Aquesta autorització s'ha de comunicar als serveis centrals de la Universitat i només pot ser denegada per algun dels supòsits fixats en la legislació vigent.

*Article 220*

1. El director o la directora del departament, de l'institut universitari d'investigació i de les estructures esmentades en l'article 218, el responsable del grup d'investigació i els professors o les professores que es proposen formalitzar un contracte, han de sol·licitar i obtenir, amb caràcter previ a la signatura d'aquest, l'autorització a què es refereix l'article anterior.

2. La sol·licitud ha d'anar acompanyada d'una memòria explicativa i dels documents que permeten apreciar els elements del contracte que puguin ser rellevants per a l'autorització. El reglament del Consell de Govern ha de regular el contingut de la memòria i els documents que cal aportar. Així mateix, ha d'establir les condicions de confidencialitat que escaiguen en relació amb el procediment per a l'obtenció de l'autorització, la formalització i l'execució de determinats contractes, i un règim simplificat de la memòria i els documents per als casos en què siga oportú per la menor quantia del contracte o per una altra justificació.

*Article 221*

1. La quantitat a la percepció de la qual es tinga dret per raó dels contractes regulats en aquest capítol s'ha d'incorporar en la seua totalitat al pressupost de la Universitat de València.

2. De la quantitat total del contracte esmentat en l'apartat anterior, es deduirà un percentatge que no podrà excedir el 20%, tret que el mateix contracte o conveni especifique una deducció superior. La quantitat deduïda es destinarà a despeses generals, al departament, institut universitari d'investigació o estructura corresponent, si escau, a què es troben adscrits els signants del contracte, i als departaments o instituts que no hagen signat cap contracte l'any anterior.

3. La quantitat resultant després de la deducció assenyalada en l'apartat anterior s'ha de destinar a les despeses d'execució del contracte, incloses les retribucions del personal de la Universitat que participe en el seu acompliment.

4. El professor o la professora que ha de dur a terme l'activitat contractada per la Universitat està autoritzat per complir els requisits que per a la realització de treballs i la prestació de serveis determinats imposen les disposicions vigents.

*Artículo 219*

1. Requerirán autorización del Consejo de Gobierno los contratos en los que se pacte la transferencia a entidades públicas o privadas de los derechos sobre la titularidad o la licencia de uso sobre invenciones, dibujos o modelos, programas informáticos y cualesquiera otros resultados susceptibles de apropiación derivados de investigaciones desarrolladas con medios de la Universitat.

2. Requerirán la autorización del rector o la rectora los contratos que:

a) Tengan como contratantes, por parte de la Universitat, a más de un departamento o instituto universitario de investigación o personal docente e investigador adscrito a más de un departamento o instituto.

b) Precisen, para la prestación del servicio contratado, la utilización de equipos o de instalaciones de la Universitat que, por la entidad de los primeros o por el tipo de uso de las segundas, aconsejen, la imposición de este requisito.

c) Tengan una cuantía que supere la suma de 60.000 euros. Esta cifra la modificará anualmente el Consejo de Gobierno con arreglo a las variaciones del IPC.

d) Prevean la contratación de personal no vinculado funcional o laboralmente con la Universitat.

3. Los contratos no incluidos en los dos apartados anteriores habrán de ser autorizados por el consejo del departamento o del instituto universitario de investigación que formalice el contrato correspondiente o por el de aquellos a los que estén adscritos los grupos de investigación o los profesores o las profesoras contratantes. Esta autorización deberá ser comunicada a los servicios centrales de la Universitat y sólo podrá ser denegada por alguno de los supuestos fijados en la legislación vigente.

*Artículo 220*

1. El director o la directora del departamento, del instituto universitario de investigación y de las estructuras mencionadas en el artículo 218, el responsable del grupo de investigación y los profesores o las profesoras que se propongan formalizar un contrato deberán solicitar y obtener, con carácter previo a la firma de éste, la autorización a la que se refiere el artículo anterior.

2. La solicitud irá acompañada de una memoria explicativa y de los documentos que permitan apreciar los elementos del contrato que puedan ser relevantes para la autorización. El reglamento del Consejo de Gobierno regulará el contenido de la memoria y los documentos que deban aportarse. Asimismo, deberá establecer las condiciones de confidencialidad que procedan en relación con el procedimiento para la obtención de la autorización, la celebración y ejecución de determinados contratos, y un régimen simplificado de la memoria y documentos para los casos en que sea oportuno por la menor cuantía del contrato o por otra justificación.

*Artículo 221*

1. La cantidad a cuya percepción se tenga derecho por razón de los contratos regulados en este capítulo será incorporada en su totalidad al presupuesto de la Universitat de València.

2. De la cantidad total del contrato mencionado en el apartado anterior, se deducirá un porcentaje que no podrá exceder el 20%, salvo que el mismo contrato o convenio especifique una deducción superior. La cantidad deducida se destinará a gastos generales del departamento, instituto universitario de investigación o estructura correspondiente, en su caso, al que se encuentren adscritos los firmantes del contrato, y a los departamentos o institutos que no hayan firmado ningún contrato el año anterior.

3. La cantidad resultante tras la deducción prevista en el apartado anterior será destinada a los gastos de ejecución del contrato, incluidas las retribuciones del personal de la Universitat que participe en su cumplimiento.

4. El profesor o la profesora que deba realizar la actividad contratada por la Universitat está autorizado para cumplir los requisitos que para la realización de trabajos y la prestación de servicios determinados impongan las disposiciones vigentes.

CAPÍTOL TERCER  
DE LES RETRIBUCIONS ADDICIONALS

*Article 222*

1. La Universitat de València, en les condicions que estableix la legislació general aplicable, pot concedir al seu personal gratificacions individuals de caràcter extraordinari atenent exigències docents, investigadores, administratives, de participació universitària o altres mèrits rellevants. Correspon al Consell de Govern proposar al Consell Social l'aprovació d'aquestes gratificacions, després de l'informe de l'òrgan proponent.

2. La Universitat de València pot establir, si no ho impedeix la legislació vigent, altres conceptes retributius diferents de caràcter general, atenent exigències docents, investigadores o administratives, de participació universitària o altres mèrits rellevants. Correspon al Consell Social, a proposta del Consell de Govern, l'aprovació d'aquestes retribucions.

3. La Universitat de València pot retribuir la col·laboració del personal d'administració i serveis en projectes, programes, convenis o contractes d'investigació amb càrrec al seu finançament específic i a proposta de llurs responsables, sempre que es complequen les normes generals sobre incompatibilitats en matèria de retribucions i horaris.

*Article 223*

Els membres de la comunitat universitària que, amb llurs treballs d'investigació, hagen contribuït a l'obtenció de drets de propietat industrial, dels quals resulte titular la Universitat de València, tindran dret a participar en els resultats obtinguts en la forma que estableix l'article 145.3 d'aquests Estatuts.

**TÍTOL SISÈ  
DEL RÈGIM JURÍDIC DE LA UNIVERSITAT I DE LES GARANTIES INTERNES DELS DRETS I INTERESSOS**

CAPÍTOL PRIMER  
DE LES PRERROGATIVES DE LA UNIVERSITAT COM A ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

*Article 224*

1. La Universitat està investida de les prerrogatives i potestats següents, sense perjudici d'altres que les lleis li atribueixen:

- a) La potestat reglamentària relativa a la seua activitat, funcionament propi i organització.
- b) La potestat de programació i planificació.
- c) La potestat d'investigació, delimitació i recuperació d'ofici dels seus béns.
- d) La presumpció de legalitat i l'executivitat dels seus actes.
- e) La potestat sancionadora.
- f) Les potestats de revisió d'ofici dels seus actes i acords i de declaració de llur lesivitat.
- g) La inembargabilitat dels seus béns i drets en els termes que fixen les lleis, les prelacions i preferències reconegudes a la hisenda pública per als seus crèdits, sense perjudici de les que corresponen a les hisendes de l'Estat i de la Generalitat.

2. La Universitat té plena capacitat jurídica per adquirir, posseir, reivindicar, permutar, gravar o alienar tota classe de béns, fer contractes, establir i explotar obres i serveis, obligar-se, interposar els recursos establerts i exercitar les accions previstes en les lleis.

CAPÍTOL SEGON  
DELS REGLAMENTS, ACTES, RECURSOS I CONFLICTES D'ATRIBUCIONS

*Article 225*

1. Les resolucions dels òrgans unipersonals i els acords dels òrgans col·legiats pels quals s'aproven normes internes d'organització i funcionament de la Universitat s'anomenen reglaments, van

CAPÍTULO TERCERO  
DE LAS RETRIBUCIONES ADICIONALES

*Artículo 222*

1. La Universitat de València, en las condiciones previstas en la legislación general aplicable, puede conceder a su personal gratificaciones individuales de carácter extraordinario en atención a exigencias docentes, investigadoras, administrativas, de participación universitaria o a otros méritos relevantes. Corresponde al Consejo de Gobierno proponer al Consejo Social la aprobación de estas gratificaciones, previo informe del órgano proponente.

2. La Universitat de València puede establecer, salvo que lo impida la legislación vigente, otros conceptos retributivos diferentes de carácter general, en atención a exigencias docentes, investigadoras o administrativas, de participación universitaria o a otros méritos relevantes. Corresponde al Consejo Social, a propuesta del Consejo de Gobierno, la aprobación de estas retribuciones.

3. La Universitat de València puede retribuir la colaboración del personal de administración y servicios en proyectos, programas, convenios o contratos de investigación con cargo a su financiación específica y a propuesta de sus responsables, siempre que se cumplan las normas generales sobre incompatibilidades en materia de retribuciones y horarios.

*Artículo 223*

Los miembros de la comunidad universitaria que, con sus trabajos de investigación, hayan contribuido a la obtención de derechos de propiedad industrial, de los que resulte titular la Universitat de València, tendrán derecho a participar en los resultados obtenidos en la forma que establece el artículo 145.3 de estos Estatutos.

**TÍTULO SEXTO  
DEL RÉGIMEN JURÍDIC DE LA UNIVERSITAT Y DE LAS GARANTÍAS INTERNAS DE LOS DERECHOS E INTERESES**

CAPÍTULO PRIMERO  
DE LAS PRERROGATIVAS DE LA UNIVERSITAT COMO ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

*Artículo 224*

1. La Universitat está investida de las prerrogativas y potestades siguientes, sin perjuicio de otras que las leyes le atribuyan:

- a) La potestad reglamentaria relativa a su actividad, funcionamiento propio y organización.
- b) La potestad de programación y planificación.
- c) La potestad de investigación, deslinde y recuperación de oficio de sus bienes.
- d) La presunción de legalidad y la ejecutividad de sus actos.
- e) La potestad sancionadora.
- f) Las potestades de revisión de oficio de sus actos y acuerdos y de declaración de lesividad de los mismos.
- g) La inembargabilidad de sus bienes y derechos en los términos previstos en las leyes, las prelaciones y preferencias reconocidas a la hacienda pública para los créditos de la misma, sin perjuicio de las que correspondan a las haciendas del Estado y de la Generalitat.

2. La Universitat tiene plena capacidad jurídica para adquirir, poseer, reivindicar, permutar, gravar o enajenar toda clase de bienes, celebrar contratos, establecer y explotar obras y servicios, obligarse, interponer los recursos establecidos y ejercitar las acciones previstas en las leyes.

CAPÍTULO SEGUNDO  
DE LOS REGLAMENTOS, ACTOS, RECURSOS Y CONFLICTOS DE ATRIBUCIONES

*Artículo 225*

1. Las resoluciones de los órganos unipersonales y los acuerdos de los órganos colegiados por los que se aprueben normas internas de organización y funcionamiento de la Universitat se denominan

precedits d'una exposició de les raons que en justifiquen el contingut i s'han de fer públics per a coneixement general de la comunitat universitària.

2. Els actes d'aplicació dels reglaments no poden vulnerar el que aquests disposen, encara que la competència per dictar l'acte i per aprovar el reglament corresponga al mateix òrgan.

#### Article 226

Els actes administratius dels òrgans de la Universitat s'han de formalitzar per escrit i ser motivats en els termes que estableix la llei.

Els òrgans de la Universitat poden dirigir les activitats dels òrgans dependents jeràrquicament mitjançant instruccions i ordres de servei.

Totes les resolucions i els acords dels òrgans col·legiats i de les comissions prevists en aquests Estatuts podran ser consultats pels membres de la comunitat universitària que hi tinguen un interès legítim.

#### Article 227

Els membres de la comunitat universitària tenen dret a conèixer el contingut dels arxius i registres de la Universitat en els casos i en la forma que estableix la llei, respectant el dret a la intimitat de les persones i garantint la seguretat quan s'empren processos informàtics.

#### Article 228

1. El Registre General de la Universitat romandrà obert a la comunitat universitària i al públic en general tots els dies hàbils al llarg de les hores previstes en la legislació aplicable.

2. L'existència d'un únic Registre General s'entén sense perjudici de la seua organització desconcentrada mitjançant registres en les facultats i escoles o en altres unitats, els quals estan subjectes al règim que establirà el Consell de Govern, a proposta del secretari o la secretària general.

3. La Universitat pot formalitzar convenis amb l'administració de l'Estat, amb les administracions autonòmiques i amb altres universitats, amb la finalitat de facilitar la presentació recíproca i eficaç d'escrits en els registres respectius.

#### Article 229

1. Tret que la llei, aquests Estatuts o els reglaments de règim intern no disposen altra cosa, en els òrgans col·legiats cal procedir de la manera següent:

a) A sol·licitud d'un 10% dels seus membres, la presidència ha d'incloure en l'ordre del dia els assumptes que aquells li proposen.

b) La convocatòria de l'òrgan, acompanyada de l'ordre del dia i d'un annex documental suficient, s'ha de cursar amb 48 hores d'antelació. La convocatòria s'entendrà feta en tot cas tant en primera com en segona convocatòria. Entre la primera i la segona convocatòria hi ha d'haver un termini de 30 minuts.

Si per causa d'urgència l'antelació fos menor, per a la validesa de la convocatòria caldrà que l'estimació de la urgència siga ratificada per la majoria absoluta dels membres de l'òrgan.

c) Per a la constitució vàlida de l'òrgan es requereix la presència dels titulars de la presidència i de la secretaria, o de qui haja de substituir-los, i també la concurrència en primera convocatòria d'almenys la meitat dels seus membres, i serà suficient en segona convocatòria la d'un terç d'aquests.

d) Per determinar el règim de majories cal tenir en compte els membres de l'òrgan presents en el moment de la votació, sempre que no s'exigisca majoria absoluta dels membres de l'òrgan.

e) S'entén que hi ha majoria de vots a favor d'una proposta si s'han emès més vots a favor seu que en contra.

f) Si, respecte d'un mateix assumpte, resulten aprovades diverses propostes contradictòries, s'haurà de fer una votació en què els membres de l'òrgan només podran optar entre una de les propostes aprovades en primera votació o per cap d'elles.

reglamentos, van precedidos de una exposición de las razones que justifican su contenido y se hacen públicos para conocimiento general de la comunidad universitaria.

2. Los actos de aplicación de los reglamentos no pueden vulnerar lo que éstos disponen, aunque la competencia para dictar el acto y para aprobar el reglamento corresponda al mismo órgano.

#### Artículo 226

Los actos administrativos de los órganos de la Universitat deben formalizarse por escrito y ser motivados en los términos establecidos por la ley.

Los órganos de la Universitat pueden dirigir las actividades de los órganos dependientes jerárquicamente mediante instrucciones y órdenes de servicio.

Todas las resoluciones y acuerdos de los órganos colegiados y de las comisiones previstos en estos Estatutos podrán ser consultados por los miembros de la comunidad universitaria que tengan un interés legítimo.

#### Artículo 227

Los miembros de la comunidad universitaria tienen derecho a conocer el contenido de los archivos y registros de la Universitat en los casos y en la forma establecidos por la ley, respetando el derecho a la intimidad de las personas y garantizando la seguridad cuando se empleen procesos informáticos.

#### Artículo 228

1. El Registro General de la Universitat permanecerá abierto a la comunidad universitaria y al público en general todos los días hábiles durante las horas previstas en la legislación aplicable.

2. La existencia de un único Registro General se entiende sin perjuicio de su organización desconcentrada mediante registros en las facultades y escuelas o en otras unidades, los cuales están sujetos al régimen que establecerá el Consejo de Gobierno, a propuesta del secretario o la secretaria general.

3. La Universitat puede celebrar convenios con la administración del Estado, con las administraciones autonómicas y con otras universidades con el fin de facilitar la presentación recíproca y eficaz de escritos en los respectivos registros.

#### Artículo 229

1. Salvo que la ley, estos Estatutos o los reglamentos de régimen interno dispongan otra cosa, en los órganos colegiados se procederá como sigue:

a) A solicitud de un 10% de los miembros de un órgano colegiado, la presidencia del mismo deberá incluir en el orden del día los asuntos que aquellos le propongan.

b) La convocatoria de los órganos colegiados, acompañada del orden del día y de un anexo documental suficiente, deberá cursarse con 48 horas de antelación. La convocatoria se entenderá hecha en cualquier caso tanto en primera como en segunda convocatoria. Entre la primera y la segunda convocatoria deberá haber un plazo de 30 minutos.

Si por causa de urgencia la antelación fuera menor, para la validez de la convocatoria será necesario que la apreciación de la urgencia sea ratificada por la mayoría absoluta de los miembros del órgano.

c) Para la válida constitución del órgano se requerirá la presencia de los titulares de la presidencia y de la secretaría, o de quienes deban sustituirlos, así como la concurrència en primera convocatoria de al menos la mitad de sus miembros, y será suficiente en segunda convocatoria la de un tercio de éstos.

d) Para determinar el régimen de mayorías se atenderá a los miembros del órgano presentes en el momento de la votación, siempre que no se exija mayoría absoluta de los miembros del órgano.

e) Se entenderá que hay mayoría de votos a favor de una propuesta si se han emitido más votos en su favor que en su contra.

f) Si, respecto de un mismo asunto, hubieran resultado aprobadas varias propuestas contradictorias deberá realizarse una votación en la que los miembros del órgano sólo podrán optar entre una de las propuestas aprobadas en primera votación o por ninguna de ellas.

2. El rector o la rectora en tot cas, els vicerectors i les vicerectores, el secretari o la secretària general i el gerent o la gerenta, quan es tracte d'assumptes relacionats amb llurs competències, poden assistir a les reunions de tots els òrgans col·legiats de la Universitat de què no siguin membres.

3. Els membres dels òrgans de govern i de representació previstos en aquests Estatuts poden sol·licitar per escrit, abans de la reunió de l'òrgan, els informes o aclariments que estimen necessaris sobre els assumptes compresos en l'ordre del dia.

4. S'admetrà el vot anticipat en eleccions a candidatures prèviament presentades en els termes que estableix el reglament corresponent. En cap cas no s'admetrà la delegació de vot ni la seua emissió anticipada, tret del supòsit previst en aquest apartat.

#### Article 230

1. Les notificacions i les convocatòries adreçades al personal de la Universitat es poden fer a un lloc predeterminat en què habitualment desenvolupa el seu treball, amb les garanties que estableix la llei.

2. Les notificacions i les convocatòries adreçades als estudiants per raó de llur condició de membres d'òrgans col·legiats de la Universitat, s'han de fer per dipòsit dels documents corresponents al lloc habilitat en el centre en què cursen els estudis, amb les garanties que estableix la llei.

3. Les notificacions, convocatòries i altres comunicacions es poden practicar en forma electrònica, d'acord amb allò que estableix la llei.

#### Article 231

Tret del que disposen la llei i aquests Estatuts:

1. Contra les resolucions i els acords dels òrgans de la Universitat es poden interposar el recurs d'alçada i el potestatiu de reposició.

2. Els actes i les resolucions del Claustre, del rector o la rectora, del Consell de Govern i del Consell Social, com també els que dicten altres òrgans per delegació d'aquests, exhaureixen la via administrativa. Contra aquests actes, tret que resolguen recursos d'alçada, es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan que els ha dictat o, directament, interposar recurs contenciós administratiu.

3. Contra els actes i els acords de la resta dels òrgans, que no exhaureixen la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant el rector o la rectora.

4. En la notificació o publicació de la resolució o de l'acord s'ha de fer constar si pot ser o no objecte de recurs en via administrativa i, si escau, mitjançant quin recurs i davant quin òrgan i en quin termini s'ha d'interposar.

#### Article 232

Sense contingut.

### CAPÍTOL TERCER DELS SERVEIS JURÍDICS

#### Article 233

1. Els serveis jurídics de la Universitat tenen atribuïdes funcions d'assessorament als seus òrgans i de representació i defensa en judici d'aquesta.

2. Els lletrats i les lletrades dels serveis jurídics de la Universitat exerceixen la seua representació i defensa en judici, tret que el rector o la rectora designe advocat o advocada col·legiat que la represente i defensi en casos determinats.

3. Mitjançant un reglament del Consell de Govern, es regularà el funcionament dels serveis jurídics i la col·laboració del professorat dels departaments d'àrees jurídiques.

2. El rector o la rectora en qualquier caso, los vicerrectores y las vicerrectoras, el secretario o la secretaria general y el gerente o la gerenta, cuando se trate de asuntos relacionados con sus competencias, podrán asistir a las reuniones de todos los órganos colegiados de la Universitat de los que no sean miembros.

3. Los miembros de los órganos de gobierno y representación previstos en estos Estatutos pueden solicitar por escrito, antes de la reunión del órgano, los informes o aclaraciones que estimen necesarios sobre los asuntos comprendidos en el orden del día.

4. Se admitirá el voto anticipado en elecciones a candidaturas previamente presentadas en los términos previstos en el reglamento correspondiente. En ningún caso se admitirá la delegación de voto ni su emisión anticipada, excepto en el supuesto previsto en este apartado.

#### Artículo 230

1. Las notificaciones y convocatorias dirigidas al personal de la Universitat pueden hacerse a un lugar predeterminado en el que habitualmente desarrolle su trabajo, con las garantías que establece la ley.

2. Las notificaciones y convocatorias dirigidas a los y las estudiantes por razón de su condición de miembros de órganos colegiados de la Universitat, se realizarán por depósito de los documentos correspondientes en el lugar habilitado en el centro en que cursen los estudios, con las garantías que establece la ley.

3. Las notificaciones, convocatorias y otras comunicaciones pueden practicarse en forma electrónica con arreglo a lo establecido por la ley.

#### Artículo 231

Salvo lo dispuesto por la ley y por estos Estatutos:

1. Contra las resoluciones y acuerdos de los órganos de la Universitat pueden interponerse el recurso de alzada y el potestativo de reposición.

2. Los actos y las resoluciones del Claustro, del rector o la rectora, del Consejo de Gobierno y del Consejo Social, así como los que dicten otros órganos por delegación de éstos, agotan la vía administrativa. Contra estos actos, excepto que resuelvan recursos de alzada, se puede interponer recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que los ha dictado o, directamente, interponer recurso contencioso administrativo.

3. Contra los actos y acuerdos del resto de los órganos, que no agotan la vía administrativa, se puede interponer recurso de alzada ante el rector o la rectora.

En la notificación o publicación de la resolución o del acuerdo deberá hacerse constar si es o no recurrible en vía administrativa y, en su caso, mediante qué recurso, ante qué órgano y en qué plazo ha de ser interpuesto.

#### Artículo 232

Sin contenido.

### CAPÍTULO TERCERO DE LOS SERVICIOS JURÍDICOS

#### Artículo 233

1. Los servicios jurídicos de la Universitat tienen atribuidas funciones de asesoramiento a sus órganos y de representación y defensa en juicio de la misma.

2. Los letrados y las letradas de los servicios jurídicos de la Universitat ejercerán su representación y defensa en juicio, salvo que el rector o la rectora designe abogado o abogada colegiado que la represente y defienda en casos determinados.

3. Mediante un reglamento del Consejo de Gobierno, se regulará el funcionamiento de los servicios jurídicos y la colaboración del profesorado de los departamentos de áreas jurídicas.

CAPÍTOL QUART  
DE LA SINDICATURA UNIVERSITÀRIA DE GREUGES

*Article 234*

1. La Sindicatura Universitària de Greuges és l'òrgan de la Universitat de València constituït per a l'exercici de les funcions legalment atribuïdes a la figura del defensor universitari. Són funcions de la Sindicatura vetllar pel respecte als drets i les llibertats dels membres de la comunitat universitària, davant les actuacions dels diferents òrgans i serveis universitaris, encara que no hi haja infracció de la legalitat.

2. La seua organització i funcionament els regularà un reglament del Claustre d'acord amb la llei i aquests Estatuts, aprovat per majoria dels vots emesos, sempre que aquesta majoria supere un terç del nombre total dels seus membres.

*Article 235*

1. El síndic o la síndica és elegit entre els membres de la comunitat universitària pel Claustre per majoria, sempre que aquesta supere un terç del nombre total dels seus membres.

2. El síndic o la síndica és assistit per dos vicesíndics o vicesíndiques, que necessàriament han de pertànyer als altres dos grups de la comunitat universitària diferents del que pertany el síndic, i són elegits pel Claustre a proposta d'aquell i per la mateixa majoria.

3. El mandat d'aquest càrrec és únic i té una durada de quatre anys.

*Article 236*

1. El síndic o la síndica exerceix la seua funció amb independència, sense subjecció a cap mandat imperatiu ni a ordres o instruccions de cap mena.

2. Per garantir llur independència, tant el síndic o la síndica com els vicesíndics o les vicesíndiques estan subjectes a les incompatibilitats que especialment estableixen aquests Estatuts.

3. Tant el síndic o la síndica com els vicesíndics o les vicesíndiques han de tenir dedicació a temps complet o exclusiva si tenen la condició de personal docent i investigador o d'administració i serveis, respectivament. En tots dos casos, gaudiran d'una reducció, si més no, de la tercera part de llurs obligacions com a personal docent i investigador o personal d'administració i serveis.

4. La Sindicatura Universitària de Greuges ha de ser dotada de mitjans materials i se li ha d'adscriure el personal adient per a l'acompliment de la seua funció.

*Article 237*

1. En el funcionament de la Sindicatura Universitària de Greuges cal tenir presents les regles següents:

a) Pot actuar per iniciativa pròpia o a instància de les persones interessades, expressada individualment o col·lectivament.

b) Abans de l'admissió a tràmit de la queixa o en l'acte d'admetre-la, el síndic o la síndica ha de sol·licitar informe a l'òrgan o a la persona a qui s'atribueix la causa de la queixa. Si en el termini de 15 dies des de la recepció d'aquesta sol·licitud l'informe no és emès, continuarà el procediment.

c) Si el síndic o la síndica estima la queixa, s'adreçarà a l'òrgan competent o a la persona responsable per establir la manera de satisfer la reclamació.

d) Si el síndic o la síndica estima, atenent el contingut d'una o diverses queixes, que la causa d'aquestes es troba en una organització defectuosa dels serveis, adreçarà un informe raonat al secretari o la secretària general i al gerent o la gerenta a l'efecte que l'òrgan competent adopte o inste a l'adopció de les mesures necessàries per a la millora del servei.

e) La Sindicatura ha de presentar al Claustre, cada curs acadèmic, un informe de la seua activitat.

f) La Sindicatura pot proposar al Claustre una moció de reprovació contra el titular o els titulars de l'òrgan o les persones responsables que, de forma reiterada, desatenguen requeriments que, d'acord amb la llei, es podrien complir.

CAPÍTULO CUARTO  
DE LA SINDICATURA UNIVERSITÀRIA DE GREUGES

*Artículo 234*

1. La Sindicatura Universitària de Greuges es el òrgano de la Universitat de València constituïdo para el ejercicio de las funciones legalmente atribuidas a la figura del defensor universitario. Son funciones de la Sindicatura velar por el respeto a los derechos y las libertades de los miembros de la comunidad universitaria, ante las actuaciones de los diferentes òrganos y servicios universitarios, aunque no haya infracción de la legalidad.

2. Su organización y funcionamiento serán regulados por un reglamento del Claustro de acuerdo con la ley y estos Estatutos, aprobado por mayoría de los votos emitidos, siempre que esta mayoría supere un tercio del número total de sus miembros.

*Artículo 235*

1. El síndico o la síndica es elegido entre los miembros de la comunidad universitaria por el Claustro por mayoría, siempre que ésta supere un tercio del número total de sus miembros.

2. El síndico o la síndica estará asistido por dos vicesíndicos o vicesíndicas, que necesariamente pertenecerán a los otros dos grupos de la comunidad universitaria diferentes al que pertenezca el síndico, elegidos por el Claustro a propuesta de aquel y por la misma mayoría.

3. El mandato de este cargo es único y tiene una duración de cuatro años.

*Artículo 236*

1. El síndico o la síndica ejerce su función con independencia, sin subjección a mandato imperativo alguno ni a órdenes o instrucciones de ninguna clase.

2. Para garantizar su independencia, tanto el síndico o la síndica como los vicesíndicos o las vicesíndicas estarán sujetos a las incompatibilidades especialmente establecidas por estos Estatutos.

3. Tanto el síndico o la síndica como los vicesíndicos o las vicesíndicas tendrán dedicación a tiempo completo o exclusiva si tienen la condición de personal docente e investigador o de administración y servicios, respectivamente. En ambos casos, disfrutarán de una reducción, al menos, de la tercera parte de sus obligaciones como personal docente e investigador o personal de administración y servicios.

4. La Sindicatura Universitària de Greuges deberá ser dotada de medios materiales y le será adscrito el personal adecuado para el cumplimiento de su función.

*Artículo 237*

1. En el funcionamiento de la Sindicatura Universitària de Greuges deberán tenerse presentes las reglas siguientes:

a) Puede actuar por iniciativa propia o a instancia de las personas interesadas, expresada individual o colectivamente.

b) Antes de la admisión a trámite de la queja o en el acto de admitirla, el síndico o la síndica solicitará informe al òrgano o a la persona a quien se atribuya la causa de la queja. Si en el plazo de 15 días desde la recepción de esta solicitud el informe no fuera emitido, continuará el procedimiento.

c) Si el síndico o la síndica estima la queja, se dirigirá al òrgano competente o a la persona responsable para establecer el modo de satisfacer la reclamación.

d) Si el síndico o la síndica estima, en atención al contenido de una o diversas quejas, que la causa de las mismas se halla en una defectuosa organización de los servicios, dirigirá un informe razonado al secretario o la secretaria general y al gerente o la gerenta a los efectos de que el òrgano competente adopte o inste a la adopción de las medidas necesarias para la mejora del servicio.

e) La Sindicatura deberá presentar al Claustro, cada curso académico, un informe de su actividad.

f) La Sindicatura puede proponer al Claustro una moción de reprobación contra el titular o los titulares del òrgano o las personas responsables que, de forma reiterada, desatiendan requerimientos que, de acuerdo con la ley, podrían ser cumplidos.

2. Les autoritats i els òrgans universitaris, i qualsevol membre de la comunitat universitària, resten subjectes al deure de col·laborar amb la Sindicatura Universitària de Greuges i estan obligats a proporcionar, a requeriment d'aquesta, tota classe de dades i informacions relacionades amb la queixa.

#### CAPÍTOL CINQUÈ

##### DE LES GARANTIES I ALTRES NORMES GENERALS DELS PROCEDIMENTS ELECTORALS

#### Article 238

1. La Junta Electoral de la Universitat de València està composta per representants de tots els sectors de la comunitat universitària elegits pel Claustre, en el nombre que establezca un reglament aprovat per aquest, que també regularà la forma d'elecció i la durada de llur mandat.

2. La Junta Electoral de la Universitat de València exerceix funcions d'administració electoral en els procediments d'elecció de rector o rectora i de representants en Claustre, d'acord amb el que estableixen la llei, aquests Estatuts i el reglament aprovat pel Claustre.

3. Els acords de la Junta Electoral de la Universitat en els procediments esmentats en l'apartat anterior exhaureixen la via administrativa i contra aquests es pot interposar recurs potestatiu de reposició.

#### Article 239

1. La Junta Electoral de la Universitat supervisa els procediments electorals relatius a òrgans de la Universitat l'administració dels quals no li haja estat atribuïda per aquests Estatuts.

2. Els actes dels òrgans de direcció relatius als procediments electorals esmentats en l'apartat anterior poden ser objecte de recurs d'alçada davant la Junta Electoral de la Universitat. La seua resolució exhaureix la via administrativa i contra aquesta es pot interposar recurs potestatiu de reposició.

#### Article 240

1. Tret que la llei o els Estatuts no disposen altra cosa, en les eleccions als òrgans previstos en aquests Estatuts cal observar les normes següents:

a) Les eleccions són de caràcter lliure i el vot és personal, directe i secret.

b) L'aplicació del càlcul dels percentatges s'ha de fer al nombre natural més proper.

c) Els col·legis electorals es fixaran per col·lectius de personal docent i investigador, becari i becària d'investigació, estudiants i personal d'administració i serveis, i per centres, departaments, instituts universitaris d'investigació i serveis, d'acord amb les característiques de cada procés electoral i el reglament electoral aprovat pel Claustre.

d) El nombre màxim de noms que ha de figurar en cada papeleta és de 2/3, o el nombre natural més pròxim, del total de representants a elegir. En el cas del personal docent i investigador, aquests 2/3 s'han de distribuir proporcionalment al nombre de representants dels sectors d'aquest personal que s'estableixen per a cada elecció. El procediment esmentat no és aplicable en les eleccions dels representants dels estudiants a les juntes de centre i al Claustre, que es regeixen pel sistema de llistes tancades i repartiment proporcional de vots pel procediment del residu major. L'elecció dels membres de l'Assemblea General d'Estudiants s'ha de fer en les assemblees de representants de centre, segons el que dispose el reglament de l'Assemblea General d'Estudiants.

2. Les altres eleccions que es realitzen en aplicació d'aquests Estatuts es regeixen per allò que hi siga previst i, suplementàriament, per les normes contingudes en els reglaments corresponents.

#### Article 241

1. A l'efecte de llur participació electoral en els òrgans previstos en aquests Estatuts, per a cada procés electoral, la Junta Electoral de la Universitat ha de censar cada membre de la comunitat universitària en un únic col·legi electoral, segons els preceptes següents:

2. Las autoridades y los órganos universitarios, así como cualquier miembro de la comunidad universitaria, quedan sujetos al deber de colaborar con la Sindicatura Universitaria de Greuges y están obligados a proporcionar, a requerimiento de ésta, toda clase de datos e informaciones relacionadas con la queja.

#### CAPÍTULO QUINTO

##### DE LAS GARANTÍAS Y OTRAS NORMAS GENERALES DE LOS PROCEDIMIENTOS ELECTORALES

#### Artículo 238

1. La Junta Electoral de la Universitat de València està composta per representants de todos los sectores de la comunidad universitaria elegidos por el Claustro, en el número que establezca un reglamento aprobado por éste, que también regulará la forma de elección y la duración de su mandato.

2. La Junta Electoral de la Universitat de València ejerce funciones de administración electoral en los procedimientos de elección de rector o rectora y de representantes en Claustro, de acuerdo con lo establecido por la ley, por estos Estatutos y el reglamento aprobado por el Claustro.

3. Los acuerdos de la Junta Electoral de la Universitat en los procedimientos mencionados en el apartado anterior agotan la vía administrativa y contra los mismos puede interponerse recurso potestativo de reposición.

#### Artículo 239

1. La Junta Electoral de la Universitat supervisa los procedimientos electorales relativos a órganos de la Universitat cuya administración no tenga atribuida por estos Estatutos.

2. Los actos de los órganos de dirección relativos a los procedimientos electorales mencionados en el apartado anterior serán recurribles en alzada ante la Junta Electoral de la Universitat. La resolución de ésta agota la vía administrativa y contra la misma puede interponerse recurso potestativo de reposición.

#### Artículo 240

1. Salvo que la ley o estos Estatutos dispongan otra cosa, en las elecciones a los órganos previstos en estos Estatutos deberán observarse las siguientes normas:

a) Las elecciones son de carácter libre y el voto es personal, directo y secreto.

b) La aplicación del cálculo de los porcentajes se realizará al número natural más próximo.

c) Los colegios electorales se fijarán por colectivos de personal docente e investigador, becarios y becarias de investigación, estudiantes y personal de administración y servicios, y por centros, departamentos, institutos universitarios de investigación y servicios, de acuerdo con las características de cada proceso electoral y el reglamento electoral aprobado por el Claustro.

d) El número máximo de nombres que debe figurar en cada papeleta será de 2/3, o el número natural más próximo, del total de representantes a elegir. En el caso del personal docente e investigador, estos 2/3 se distribuirán proporcionalmente al número de representantes de los sectores de este personal que se establezcan para cada elección. Dicho procedimiento no será de aplicación en las elecciones de los representantes de los y las estudiantes a las juntas de centro y al Claustro, que se rigen por el sistema de listas cerradas y reparto proporcional de votos por el procedimiento del resto mayor. La elección de los miembros de la Asamblea General de Estudiantes se realizará en las asambleas de representantes de centro, con arreglo a lo previsto por el reglamento de la misma.

2. Las otras elecciones que se realicen en aplicación de estos Estatutos se rigen por lo previsto en ellos y, suplementariamente, por las normas contenidas en los reglamentos correspondientes.

#### Artículo 241

1. Al efecto de su participación electoral en los órganos previstos en estos Estatutos, para cada proceso electoral, la Junta Electoral de la Universitat censará a cada miembro de la comunidad universitaria en un único colegio electoral, según los siguientes preceptos:

a) Els membres del personal docent i investigador han de ser censats, d'acord amb les dades que els Serveis Centrals Administratius i Econòmics proporcionen a la Junta Electoral, en els col·legis electorals corresponents. El personal d'institucions sanitàries concertades amb la Universitat de València que exerceix funcions com a professorat associat ha de ser censat en els col·legis electorals específics corresponents.

La Junta Electoral ha de comunicar anualment a cada membre del personal docent i investigador les seues dades censals. S'hi podran presentar reclamacions, amb la justificació pertinent, que en el cas de canvi de centre consistirà a acreditar la vinculació docent i investigadora amb el nou centre.

b) Els estudiants i les estudiantes han de ser censats, d'acord amb les dades de matrícula, en els col·legis electorals corresponents a l'especificitat de cada procés electoral. S'hi podran presentar reclamacions, amb la justificació pertinent.

c) Els becaris i les becàries d'investigació han de ser censats, d'acord amb les dades que els Serveis Centrals Administratius i Econòmics proporcionen a la Junta Electoral, en els col·legis electorals corresponents.

La Junta Electoral ha de comunicar anualment a cada becari i becària d'investigació les seues dades censals. S'hi podran presentar reclamacions, amb la justificació pertinent.

d) Els membres del personal d'administració i serveis han de ser censats, d'acord amb les dades que els Serveis Centrals Administratius i Econòmics proporcionen a la Junta Electoral, en els col·legis electorals corresponents. Els membres del personal d'administració i serveis d'un departament han de ser censats en el centre al qual estiga adscrit el departament o, si s'escau, la secció departamental corresponent.

La Junta Electoral ha de comunicar anualment a cada membre del personal d'administració i serveis les seues dades censals. S'hi podran presentar reclamacions, amb la justificació pertinent.

2. La Junta Electoral, per a cada procés electoral, ha de facilitar als responsables de cada col·legi electoral els censos corresponents, per a la seua exposició pública i la formulació d'eventuals reclamacions.

3. El personal i els estudiants dels centres adscrits no tenen participació en els processos electorals de la Universitat de València.

4. El personal contractat per obra o servei, per desenvolupar projectes concrets d'investigació científica o tècnica, només pot participar en el procés d'elecció a rector o rectora.

#### TÍTOL SETÈ DE LA REFORMA DELS ESTATUTS

##### Article 242

La reforma total o parcial d'aquests Estatuts requereix l'acord del Claustre i ha de seguir el procediment que assenyalen els articles següents, sense perjudici del seu desenvolupament en el reglament de règim intern del Claustre.

##### Article 243

1. Poden proposar una reforma d'aquests Estatuts:

- a) El rector o la rectora.
- b) El Consell de Govern.
- c) El 10% dels membres del Claustre, si és una reforma parcial.

d) La majoria absoluta dels membres d'un dels grups de claus-trals de l'article 81, si és una reforma parcial.

e) Un terç dels membres del Claustre, si és una reforma total.

2. Les propostes de reforma han de ser presentades mitjançant un escrit motivat adreçat a la Mesa del Claustre, juntament amb el text de la reforma que es propose.

3. Si el Claustre rebutja la proposta de reforma, els proponents no podran exercir novament aquesta iniciativa al llarg del mateix curs acadèmic.

a) Los miembros del personal docente e investigador serán censados, de acuerdo con los datos que los Servicios Centrales Administrativos y Económicos proporcionen a la Junta Electoral, en los colegios electorales correspondientes. El personal de instituciones sanitarias concertadas con la Universitat de València que ejerza funciones como profesorado asociado será censado en los correspondientes colegios electorales específicos.

La Junta Electoral comunicará anualmente a cada miembro del personal docente e investigador sus datos censales. Podrán presentar reclamaciones, con la justificación pertinente, que en el caso de cambio de centro consistirá en acreditar la vinculación docente e investigadora con el nuevo centro.

b) Los y las estudiantes serán censados, de acuerdo con los datos de matrícula, en los colegios electorales correspondientes a la especificidad de cada proceso electoral. Podrán presentar reclamaciones, con la justificación pertinente.

c) Los becarios y las becarias de investigación serán censados, de acuerdo con los datos que los Servicios Centrales Administrativos y Económicos proporcionen a la Junta Electoral, en los colegios electorales correspondientes.

La Junta Electoral comunicará anualmente a cada becario y becaria de investigación sus datos censales. Podrán presentar reclamaciones, con la justificación pertinente.

d) Los miembros del personal de administración y servicios serán censados, de acuerdo con los datos que los Servicios Centrales Administrativos y Económicos proporcionen a la Junta Electoral, en los colegios electorales correspondientes. Los miembros del personal de administración y servicios de un departamento serán censados en el centro al que esté adscrito el departamento o, si procede, la sección departamental correspondiente.

La Junta Electoral comunicará anualmente a cada miembro del personal de administración y servicios sus datos censales. Podrán presentar reclamaciones, con la justificación pertinente.

2. La Junta Electoral, para cada proceso electoral, facilitará a los responsables de cada colegio electoral los censos correspondientes, para su exposición pública y la formulación de eventuales reclamaciones.

3. El personal y los estudiantes de los centros adscritos no tienen participación en los procesos electorales de la Universitat de València.

4. El personal contratado por obra o servicio, para desarrollar proyectos concretos de investigación científica o técnica, sólo participará en el proceso de elección a rector o rectora.

#### TÍTULO SÉPTIMO DE LA REFORMA DE LOS ESTATUTOS

##### Artículo 242

La reforma total o parcial de los presentes Estatutos requiere el acuerdo del Claustro y debe seguir el procedimiento establecido en los artículos siguientes, sin perjuicio de su desarrollo en el reglamento de régimen interno del Claustro.

##### Artículo 243

1. Pueden proponer una reforma de los presentes Estatutos:

- a) El rector o la rectora.
- b) El Consejo de Gobierno.
- c) El 10% de los miembros del Claustro, si es una reforma parcial.

d) La mayoría absoluta de los miembros de uno de los grupos de claustrales del artículo 81, si es una reforma parcial.

e) Un tercio de los miembros del Claustro, si es una reforma total.

2. Las propuestas de reforma se presentarán mediante un escrito motivado dirigido a la Mesa del Claustro, acompañado del texto de la reforma que se proponga.

3. Si el Claustro rechaza la propuesta de reforma, los proponentes no podrán ejercer nuevamente esta iniciativa durante el mismo curso académico.



*Article 244*

1. Si la reforma proposada és total, la Comissió d'Estatuts haurà de dictaminar sobre la seua procedència. El dictamen s'haurà de remetre al Claustre perquè, per majoria absoluta, decideisca sobre la procedència de la reforma.

2. Si l'acord del Claustre és favorable, la proposta es convertirà en avantprojecte de reforma.

3. Publicat l'avantprojecte, tots els membres de la comunitat universitària hi podran presentar esmenes. En la Comissió d'Estatuts es constituirà una ponència per emetre informe sobre les esmentades esmenes, que seran debatudes i votades en aquesta comissió amb la finalitat d'elaborar el projecte que ha de presentar-se al Claustre.

4. Una vegada presentat el projecte al Claustre s'obrirà un termini perquè els claustrals formulen esmenes.

5. La primera sessió del Claustre per al debat del projecte s'haurà de convocar amb una antelació mínima de 15 dies.

6. L'aprovació de la reforma requereix majoria absoluta dels membres del Claustre en una votació final sobre el conjunt del projecte.

7. Si l'acord del Claustre és desfavorable a la procedència de la reforma acabarà el procediment.

*Article 245*

1. Si la proposta de reforma és parcial, s'haurà de publicar per a coneixement de la comunitat universitària. Des de la publicació, s'obrirà un termini de 20 dies perquè tots els membres de la comunitat universitària hi puguen presentar esmenes per al debat en la Comissió d'Estatuts.

2. El text proposat s'haurà de sotmetre al dictamen de la Comissió d'Estatuts, la qual decidirà per majoria sobre la proposta i les esmenes formulades. El dictamen de la Comissió haurà de contenir, si escau, un text alternatiu. Aquest dictamen haurà de ser emès en el termini que fixe el Consell de Govern en funció de l'extensió de la reforma proposada.

3. El Claustre s'haurà de convocar amb una antelació mínima de 15 dies a la data en què s'haja de celebrar.

4. Per a l'aprovació de la reforma parcial dels Estatuts es requereix el vot favorable de la majoria absoluta dels membres del Claustre.

## DISPOSICIONS ADDICIONALS

*Primera*

El rector o la rectora pot presidir, quan ho considere oportú, les comissions dels òrgans centrals de la Universitat, i en aquest cas, el vicerector o la vicerectora que la presideix o la persona en qui haja delegat la presidència, podrà assistir-hi amb veu però sense vot.

*Segona*

En el moment de l'aprovació d'aquests Estatuts pel Claustre, són serveis generals de la Universitat de València:

- a) Servei d'Informació Bibliogràfica.
- b) Servei d'Informàtica.
- c) Servei de Formació Permanent.
- d) Servei de Normalització Lingüística.
- e) Servei de Publicacions.
- f) Servei d'Extensió Universitària.
- g) Servei d'Educació Física i Esports.
- h) Servei Tècnic i de Manteniment.
- i) Servei d'Anàlisi i Programació.
- j) Servei Col·lecció Espanyola de Cultius Tipus.
- k) Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.
- l) Serveis Jurídics.

*Artículo 244*

1. Si la reforma propuesta es total, la Comisión de Estatutos dictaminará sobre la procedencia de la misma. El dictamen será remitido al Claustro para que, por mayoría absoluta, decida sobre la procedencia de la reforma.

2. Si el acuerdo del Claustro es favorable, la propuesta se convertirá en anteproyecto de reforma.

3. Publicado el anteproyecto, todos los miembros de la comunidad universitaria podrán presentar enmiendas al mismo. En la Comisión de Estatutos se constituirá una ponencia para emitir informe sobre las mencionadas enmiendas, que serán debatidas y votadas en dicha comisión con la finalidad de elaborar el proyecto que debe presentarse al Claustro.

4. Presentado el proyecto al Claustro se abrirá un plazo para la presentación de enmiendas por los claustrales.

5. La primera sesión del Claustro para el debate del proyecto deberá convocarse con una antelación mínima de 15 días.

6. La aprobación de la reforma requiere la mayoría absoluta de los miembros del Claustro en una votación final sobre el conjunto del proyecto.

7. Si el acuerdo del Claustro es desfavorable a la procedencia de la reforma terminará el procedimiento.

*Artículo 245*

1. Si la propuesta de reforma es parcial, será publicada para conocimiento de la comunidad universitaria. Desde su publicación, se abrirá un plazo de 20 días para que todos los miembros de la comunidad universitaria puedan presentar enmiendas para su debate en la Comisión de Estatutos.

2. El texto propuesto se someterá a dictamen de la Comisión de Estatutos, la cual decidirá por mayoría sobre la propuesta y las enmiendas formuladas. El dictamen de la Comisión contendrá, en su caso, un texto alternativo. Dicho dictamen deberá emitirse en el plazo fijado por el Consejo de Gobierno en función de la extensión de la reforma propuesta.

3. El Claustro será convocado con una antelación mínima de 15 días a la fecha de su celebración.

4. Para la aprobación de la reforma parcial de los Estatutos se requerirá el voto favorable de la mayoría absoluta de los miembros del Claustro.

## DISPOSICIONES ADICIONALES

*Primera*

El rector o la rectora puede presidir, cuando lo considere oportuno, las comisiones de los órganos centrales de la Universitat, y en tal caso, el vicerrector o la vicerrectora que la preside o persona en quien haya delegado la presidencia, podrá asistir a la misma con voz pero sin voto.

*Segunda*

En el momento de la aprobación de estos Estatutos por el Claustro, son servicios generales de la Universitat de València:

- a) Servei d'Informació Bibliogràfica.
- b) Servei d'Informàtica.
- c) Servei de Formació Permanent.
- d) Servei de Normalització Lingüística.
- e) Servei de Publicacions.
- f) Servei d'Extensió Universitària.
- g) Servei d'Educació Física i Esports.
- h) Servei Tècnic i de Manteniment.
- i) Servei d'Anàlisi i Programació.
- j) Servei Col·lecció Espanyola de Cultius Tipus.
- k) Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.
- l) Serveis Jurídics.

*Tercera*

En els casos en què la creació, modificació o supressió d'unitats administratives, docents o de gestió implique una nova adscripció de personal docent i investigador o de personal d'administració i serveis, la decisió del Consell de Govern s'haurà de prendre oïts els afectats i després de l'informe dels òrgans de representació del personal.

*Quarta*

El personal que ocupe càrrecs de lliure disposició quedarà en funcions quan es produeixa el cessament de la persona que els ha nomenat, fins a la seua ratificació o la presa de possessió de qui haja de substituir-los o, si escau, fins a la supressió del càrrec.

*Cinquena*

Per tal de fer efectiu el principi d'igualtat entre dones i homes en el govern i la gestió de la Universitat de València, el rector o la rectora tindrà en compte, pel que fa a la designació de càrrecs, que la presència d'un dels dos sexes no superarà el 60%, tant en la configuració del Consell de Direcció com en el conjunt dels diferents càrrecs de designació de caràcter unipersonal.

El degans, les deganes, els directors i les directores hauran de tenir en compte el mateix criteri en la proposta de llurs equips respectius.

Quan durant 12 anys seguits aquesta proporció es mantinga, deixarà de ser aplicable aquesta disposició.

La Junta Electoral i la Comissió d'Estatuts estudiaran els procediments electorals que possibiliten la paritat entre dones i homes, i proposaran als òrgans competents de la Universitat les modificacions normatives que siguen necessàries a aquest fi.

*Sisena*

En l'accés a places pertanyents a àrees de coneixement que no satisfacen les previsions relatives a la docència en valencià establertes en l'oferta del curs acadèmic, i especialment en els concursos de contractació, el Consell de Govern acordarà la modificació de la relació de llocs de treball per a incloure l'exigència de la capacitat lingüística pertinent.

*Setena*

1. Per garantir el dret a la informació interna, la Universitat de València es dotarà d'un butlletí informatiu en suport informàtic a fi de difondre aquells reglaments, acords i resolucions que han de ser publicats, com també tot allò que es considere d'interès per a la comunitat universitària. L'organització, el contingut i el funcionament d'aquest butlletí es determinarà reglamentàriament.

2. A través de la pàgina institucional electrònica s'oferirà, igualment, informació acadèmica, cultural i d'altra mena que afecte les activitats i el funcionament de la Universitat de València. Així mateix, s'hi publicarà la composició dels òrgans de govern i de les comissions assessores dels òrgans centrals de la Universitat.

*Vuitena*

En les votacions que hagen de fer-se en els consells de departament i d'instituts universitaris d'investigació, en les juntes de centre i en la Junta Consultiva, per formular les propostes de membres de les comissions d'accés i de contractació previstes en aquests Estatuts, serà aplicable el que disposa l'article 240.1.d).

*Novena*

La Universitat de València i el Consell Superior d'Investigacions Científiques mantenen conjuntament centres d'investigació mixts en àrees d'interès mutu, en virtut d'un acord marc de col·laboració. El Consell de Govern ha de regular, als efectes d'aquests Estatuts, el règim de funcionament d'aquests centres.

*Tercera*

En los casos en que la creación, modificación o supresión de unidades administrativas, docentes o de gestión implique una nueva adscripción de personal docente e investigador o de personal de administración y servicios, la decisión del Consejo de Gobierno se tomará oídos los afectados y previo informe de los órganos de representación del personal.

*Cuarta*

El personal que ocupe cargos de libre disposición quedará en funciones cuando se produzca el cese de la persona que los ha nombrado, hasta su ratificación o la toma de posesión de quien haya de sustituirlos o, si procede, hasta la supresión del cargo.

*Quinta*

Para hacer efectivo el principio de igualdad entre mujeres y hombres en el gobierno y gestión de la Universitat de València, el rector o la rectora tendrá en cuenta para la designación de cargos que la presencia de uno de los dos sexos no superará el 60%, tanto en la configuración del Consejo de Dirección como en el conjunto de los diferentes cargos de designación de carácter unipersonal.

Los decanos, las decanas, los directores y las directoras deberán tener en cuenta el mismo criterio en la propuesta de sus respectivos equipos.

Cuando durante 12 años seguidos esta proporción se mantenga, dejará de ser aplicable esta disposición.

La Junta Electoral y la Comisión de Estatutos estudiarán los procedimientos electorales que posibiliten la paridad entre mujeres y hombres, y propondrán a los órganos competentes de la Universitat las modificaciones normativas que sean necesarias para este fin.

*Sexta*

En el acceso a plazas pertenecientes a áreas de conocimiento que no satisfagan las previsions relativas a la docencia en valenciano establecidas en la oferta del curso académico, y especialmente en los concursos de contratación, el Consejo de Gobierno acordará la modificación de la relación de puestos de trabajo para incluir la exigencia de la capacitación lingüística pertinente.

*Séptima*

1. Para garantizar el derecho a la información interna, la Universitat de València se dotará de un boletín informativo en soporte informático con el fin de difundir aquellos reglamentos, acuerdos y resoluciones que deben ser publicados, así como todo aquello que se considere de interés para la comunidad universitaria. La organización, el contenido y el funcionamiento de este boletín se determinará reglamentariamente.

2. A través de la página institucional electrónica se ofrecerá, igualmente, información académica, cultural y de cualquier otra clase que afecte a las actividades y al funcionamiento de la Universitat de València. Asimismo, en ella se publicará la composición de los órganos de gobierno y de las comisiones asesoras de los órganos centrales de la Universitat.

*Octava*

En las votaciones que deban hacerse en los consejos de departamento y de institutos universitarios de investigación, en las juntas de centro y en la Junta Consultiva, para formular las propuestas de miembros de las comisiones de acceso y de contratación previstas en estos Estatutos, será de aplicación lo dispuesto en el artículo 240.1.d).

*Novena*

La Universitat de València y el Consejo Superior de Investigaciones Científicas mantienen conjuntamente centros de investigación mixtos en áreas de interés mutuo, en virtud de un acuerdo marco de colaboración. El Consejo de Gobierno regulará, a los efectos previstos en estos Estatutos, el régimen de funcionamiento de estos centros.

Sempre que el director o la directora del centre siga un investigador o una investigadora pertanyent a les plantilles del Consell Superior d'Investigacions Científiques i el vicedirector o la vicedirectora siga un professor o una professora de la Universitat de València amb dedicació a temps complet, la Universitat li atorgarà, a efectes interns, el mateix tractament que als directors i les directores d'instituts universitaris.

#### *Desena*

1. El personal contractat a l'empara del programa "Ramón y Cajal", del programa d'incorporació de doctors i tecnòlegs a grups d'investigació en l'Estat espanyol en el marc del "Programa nacional de formació de personal investigador del Plan Nacional de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico", del programa propi de la Universitat de València d'incorporació de doctors o doctores, és personal docent i investigador, durant la vigència del contracte d'obra o servici.

2. En els barems que s'han d'aplicar per resoldre els concursos de contractació per ocupar places amb dedicació preferentment investigadora, els mèrits d'investigació seran preponderants.

#### *Onzena*

El personal d'institucions sanitàries concertades amb la Universitat de València que exerceix funcions com a professor o professora associat d'acord amb la Llei 14/1986, de 25 d'abril, general de sanitat, i les disposicions que la desenvolupen, no s'ha de comptabilitzar a l'efecte de la constitució de departament, ni de la distribució del nombre de claustrals per centres. Llur participació en els òrgans de govern i representació és la següent: en els consells de departament i en les juntes de centre, una presència equivalent al 10% del nombre de membres del personal docent i investigador de cada òrgan, i segons el procediment que determinen els reglaments de règim intern respectius; en el Claustre, una presència equivalent al 10% del nombre de representants del personal docent i investigador del centre corresponent, i segons la normativa elaborada per la Junta Electoral. A l'efecte d'elegir llurs representants, l'esmentat personal formarà els corresponents col·legis electorals específics.

#### *Dotzena*

Per donar compliment a l'objectiu d'assolir un ús normalitzat de la llengua pròpia en el si de la Universitat, d'acord amb el que estableix l'article 6.3 d'aquests Estatuts, el Consell de Govern ha d'aprovar un pla d'increment de la docència en valencià que incloga mesures d'acció positiva tant per al personal docent i investigador com per als departaments i centres.

#### *Tretzena.*

Sense contingut.

### DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

#### *Primera*

1. Es mantenen en vigor tots els reglaments actualment vigents, tret d'allò en què expressament contravenen la legislació vigent i aquests Estatuts, i en aquest cas caldrà ajustar-se al que disposa el paràgraf següent d'aquesta disposició.

2. Mentre no s'adapten aquests reglaments, el Consell de Govern serà competent per establir, en cas necessari, les normes que siguen aplicables quan aquells s'oposen a la legislació vigent i a aquests Estatuts.

#### *Segona*

El Claustre de la Universitat de València continuarà constituït d'acord amb les normes que en van regir l'elecció fins a la renovació dels seus membres, que tindrà lloc:

a) Per als representants del personal docent i investigador i del personal d'administració i serveis, en una data compresa en el darrer trimestre de l'any 2005.

Siempre que el director o la directora del centro sea un investigador o una investigadora perteneciente a las plantillas del Consejo Superior de Investigaciones Científicas y el vicedirector o la vicedirectora sea un profesor o una profesora de la Universitat de València con dedicación a tiempo completo, la Universitat le dará, a efectos internos, el mismo tratamiento que a los directores y las directoras de institutos universitarios.

#### *Décima*

1. El personal contratado al amparo del programa "Ramón y Cajal", del programa de incorporación de doctores y tecnólogos a grupos de investigación en el Estado español en el marco del "Programa nacional de formación de personal investigador del Plan Nacional de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico", del programa propio de la Universitat de València de incorporación de doctores o doctoras, es personal docente e investigador, durante la vigencia del contrato de obra o servicio.

2. En los baremos que han de aplicarse para resolver los concursos de contratación para ocupar plazas con dedicación preferentemente investigadora, los méritos de investigación serán preponderantes.

#### *Undécima*

El personal de instituciones sanitarias concertadas con la Universitat de València que ejerza funciones como profesor o profesora asociado de acuerdo con la Ley 14/1986, de 25 de abril, general de sanidad, y las disposiciones que la desarrollan, no será contabilizado al efecto de la constitución de departamento, ni de la distribución del número de claustrales por centros. Su participación en los órganos de gobierno y representación es la siguiente: en los consejos de departamento y las juntas de centro, una presencia equivalente al 10% del número de miembros del personal docente e investigador de cada órgano, y según el procedimiento que determinen los reglamentos de régimen interno respectivos; en el Claustro, una presencia equivalente al 10% del número de representantes del personal docente e investigador del centro correspondiente, y según la normativa elaborada por la Junta Electoral. Al efecto de elegir sus representantes, el mencionado personal formará los correspondientes colegios electorales específicos.

#### *Duodécima*

Para dar cumplimiento al objetivo de conseguir un uso normalizado de la lengua propia en el seno de la Universitat, de acuerdo con lo que establece el artículo 6.3 de estos Estatutos, el Consejo de Gobierno aprobará un plan de incremento de la docencia en valenciano que incluya medidas de acción positiva tanto para el personal docente e investigador como para los departamentos y centros.

#### *Decimotercera*

Sin contenido.

### DISPOSICIONES TRANSITORIAS

#### *Primera*

1. Se mantienen en vigor todos los reglamentos actualmente vigentes, salvo en aquello que expresamente contravenen la legislación vigente y estos Estatutos, y en este caso se estará a lo dispuesto en el párrafo siguiente de esta disposición.

2. Mientras no se adapten estos reglamentos, el Consejo de Gobierno será competente para establecer, en caso necesario, las normas que sean de aplicación cuando aquellos se opongan a la legislación vigente y a estos Estatutos.

#### *Segunda*

El Claustro de la Universitat de València continuarà constituït con arreglo a las normas por las que se rigió su elección hasta la renovación de sus miembros, que tendrá lugar:

a) Para los representantes del personal docente e investigador y del personal de administración y servicios, en una fecha comprendida en el último trimestre del año 2005.

b) Per als representants dels estudiants i les estudiantes, en una data compresa en el darrer trimestre de cada any a partir de l'any 2003.

#### *Tercera*

El període de mandat de l'actual rector acabarà als quatre anys, comptats des de la presa de possessió del càrrec.

#### *Quarta*

En el termini d'un mes des de l'entrada en vigor d'aquests Estatuts, el Consell de Govern haurà de proposar al Claustre els projectes de reglament d'organització i funcionament de l'esmentat Consell i del reglament electoral.

#### *Cinquena*

En el termini d'un mes des de l'entrada en vigor d'aquests Estatuts, el Consell de Govern haurà d'aprovar el reglament d'organització de la Junta Consultiva.

#### *Sisena*

1. En el termini de tres mesos des de l'entrada en vigor d'aquests Estatuts, el Consell de Govern haurà d'aprovar els reglaments marc de règim intern de departaments, instituts universitaris d'investigació i centres.

2. Els òrgans col·legiats de departaments, instituts universitaris d'investigació i centres s'han de constituir d'acord amb allò que disposen aquests Estatuts i els seus reglaments marc.

3. En el termini de tres mesos des de la constitució dels òrgans col·legiats corresponents, els departaments, els instituts universitaris d'investigació i els centres hauran de proposar al Consell de Govern llurs reglaments de règim intern.

4. Els òrgans unipersonals de departaments, instituts universitaris d'investigació i centres s'hauran de renovar una vegada que el Consell de Govern n'aprove els reglaments de règim intern.

5. Si qualsevol òrgan de govern acaba el mandat per al qual va ser elegit abans que es donen els supòsits dels apartats anteriors, s'entendrà prorrogat. En tot cas, el mandat dels òrgans unipersonals que no haja superat dos anys en el moment de la convocatòria de renovació, no es tindrà en compte a l'efecte de la limitació de mandat establerta en aquests Estatuts.

#### *Setena*

En el termini de tres mesos des de l'entrada en vigor d'aquests Estatuts, s'haurà de procedir a l'elecció dels membres de la Comissió de Reclamacions. Mentrestant, romandran en funcions els actuals titulars.

#### *Vuitena*

En el termini de tres mesos des de l'entrada en vigor d'aquests Estatuts, el rector o la rectora o la persona que delegue haurà de convocar l'Assemblea General d'Estudiants. A aquest efecte, el Consell de Govern haurà d'aprovar un reglament provisional que regule, en allò que siga necessari, el procediment d'elecció i el funcionament de l'Assemblea.

En el termini de tres mesos des de la constitució, l'Assemblea haurà de proposar al Consell de Govern el reglament definitiu d'organització i funcionament.

#### *Novena*

En el termini d'un any des de l'entrada en vigor d'aquests Estatuts, el Consell de Govern haurà d'aprovar el reglament d'estructura orgànica i funcional dels serveis centrals, generals i de les altres unitats de gestió de la Universitat de València. En aquest reglament es desenvoluparà el contingut de l'article 45 d'aquests Estatuts.

A aquest fi, i amb caràcter previ, s'haurà d'elaborar un informe en què s'analitze el funcionament de les diferents unitats administratives existents en la Universitat de València i es proposen les mesures convingents per millorar-ne l'estructura organitzativa i de gestió.

b) Para los representantes de los y las estudiantes, en una fecha comprendida en el último trimestre de cada año a partir del año 2003.

#### *Tercera*

El período de mandato del actual rector finalizará a los cuatro años, contados desde la toma de posesión de su cargo.

#### *Cuarta*

En el plazo de un mes desde la entrada en vigor de estos Estatutos, el Consejo de Gobierno propondrá al Claustro los proyectos de reglamento de organización y funcionamiento del mencionado Consejo y del reglamento electoral.

#### *Quinta*

En el plazo de un mes desde la entrada en vigor de estos Estatutos, el Consejo de Gobierno aprobará el reglamento de organización de la Junta Consultiva.

#### *Sexta*

1. En el plazo de tres meses desde la entrada en vigor de estos Estatutos, el Consejo de Gobierno deberá aprobar los reglamentos marco de régimen interno de departamentos, institutos universitarios de investigación y centros.

2. Los órganos colegiados de departamentos, institutos universitarios de investigación y centros se constituirán con arreglo a lo previsto en estos Estatutos y en sus reglamentos marco.

3. En el plazo de tres meses desde la constitución de los órganos colegiados correspondientes, los departamentos, los institutos universitarios de investigación y los centros deberán proponer al Consejo de Gobierno sus reglamentos de régimen interno.

4. Los órganos unipersonales de departamentos, institutos universitarios de investigación y centros se renovarán una vez que sus reglamentos de régimen interno sean aprobados por el Consejo de Gobierno.

5. Si cualquier órgano de gobierno acaba el mandato para el que fue elegido antes de que se den los supuestos de los apartados anteriores, se entenderá prorrogado. En cualquier caso, el mandato de los órganos unipersonales que no haya superado dos años en el momento de la convocatoria de renovación, no se tendrá en cuenta al efecto de la limitación de mandato establecida en estos Estatutos.

#### *Séptima*

En el plazo de tres meses desde la entrada en vigor de estos Estatutos, se procederá a la elección de los miembros de la Comisión de Reclamaciones. Mientras tanto, permanecerán en funciones sus actuales titulares.

#### *Octava*

En el plazo de tres meses desde la entrada en vigor de estos Estatutos, el rector o la rectora o la persona en quien delegue convocará la Asamblea General de Estudiantes. A estos efectos, el Consejo de Gobierno aprobará un reglamento provisional que regule, en lo que sea necesario, el procedimiento de elección y el funcionamiento de la Asamblea.

En el plazo de tres meses desde su constitución, la Asamblea propondrá al Consejo de Gobierno el reglamento definitivo de organización y funcionamiento.

#### *Novena*

En el plazo de un año desde la entrada en vigor de estos Estatutos, el Consejo de Gobierno aprobará el reglamento de estructura orgánica y funcional de los servicios centrales, generales y de las otras unidades de gestión de la Universitat de València. En este reglamento se desarrollará el contenido del artículo 45 de estos Estatutos.

A este fin, y con carácter previo, se elaborará un informe en el que se analice el funcionamiento de las diferentes unidades administrativas existentes en la Universitat de València y se proponga las medidas convingentes para mejorar su estructura organizativa y de gestión.

*Desena*

En el termini d'un any des de l'entrada en vigor d'aquests Estatuts, el Consell de Govern haurà de presentar al Claustre el reglament que regularà l'agrupació de centres.

En el termini d'un any, el Consell de Govern haurà d'aprovar el reglament que regularà la coordinació de centres.

Fins que s'adopten aquestes mesures, continuaran constituïdes les meses de coordinació de campus, amb les funcions següents:

- a) Organitzar materialment la docència de les matèries d'universitat no pertanyents a cap titulació i orientades a la lliure elecció que s'imparteixen al campus.
- b) Organitzar l'ús de mitjans docents comuns del campus.
- c) Representar els interessos dels usuaris en els serveis del campus.
- d) Coordinar el calendari d'actes extraacadèmics.

*Onzena*

1. Les places de personal docent i investigador de la Universitat de València que, en el moment de l'entrada en vigor d'aquests Estatuts, estiguen ocupades per ajudants contractats d'acord amb la Llei de reforma universitària i per professorat associat a temps complet, es transformaran en places de professorat contractat o funcionari de les categories previstes en la llei, en acabar els contractes corresponents i llur renovació eventual. S'exceptuen del que disposa aquest apartat les places ocupades per professorat que, d'acord amb allò previst en la normativa de carrera docent de la Universitat de València, ja haguessen donat lloc a la creació i convocatòria d'una plaça de titular d'universitat o de titular d'escola universitària.

2. Quan qui ocupe la plaça tinga el títol de doctor o doctora, compleisca cinc anys d'experiència docent i investigadora, dels quals tres amb posterioritat al doctorat, i obtinga la corresponent avaluació positiva de l'agència d'avaluació legalment competent, la plaça es transformarà en plaça de professorat contractat doctor o, si escau, en plaça de professorat funcionari.

3. Si, en acabar el contracte, qui ocupe la plaça no tingues el requisit dels tres anys d'experiència docent i investigadora postdoctoral o no hagués obtingut l'avaluació positiva per a professorat contractat doctor, la plaça es transformarà en plaça de professorat ajudant doctor, sempre que haja obtingut l'avaluació positiva per a aquesta categoria. Si durant la vigència d'aquest contracte, qui ocupe la plaça obtingues les condicions previstes en el paràgraf anterior, li serà aplicable el règim allí establert.

4. Si la plaça correspongués a una àrea de coneixement de les que legalment possibiliten la contractació en qualitat de professorat col·laborador o professorat titular d'escola universitària i, en acabar el contracte corresponent, qui l'ocupe tingues quatre anys d'experiència docent i disposés de l'avaluació positiva de l'agència d'avaluació legalment competent, la plaça es transformarà en plaça de professorat col·laborador o, si escau, en plaça de titular d'escola universitària.

5. Una vegada transformades les places d'acord amb allò que es disposa en els punts 2 i 4 anteriors, les places de professorat contractat doctor i col·laborador seran proveïdes interinament fins a la seua ocupació definitiva mitjançant el procediment de selecció corresponent.

6. En els procediments de selecció per a cobrir de manera definitiva aquestes places, el professorat inclòs en aquesta disposició gaudirà del mèrit preferent al·ludit en la disposició transitoria tercera del Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià. També es considerarà com a mèrit rellevant els serveis prestats a la Universitat a temps complet.

7. Sense contingut.

*Dotzena*

Els departaments que, com a conseqüència del règim que estableixen aquests Estatuts, hagen deixat de complir els requisits mínims exigits per a llur constitució, continuaran constituïts per un

*Décima*

En el plazo de un año desde la entrada en vigor de los presentes Estatutos, el Consejo de Gobierno presentará al Claustro el reglamento que regulará la agrupación de centros.

En el plazo de un año, el Consejo de Gobierno aprobará el reglamento que regulará la coordinación de centros.

Hasta que se adopten tales medidas, continuarán constituidas las mesas de coordinación de campus, con las funciones siguientes:

- a) Organizar materialmente la docencia de las materias de universidad no pertenecientes a ninguna titulación y orientadas a la libre elección que se imparten en el campus.
- b) Organizar el uso de medios docentes comunes del campus.
- c) Representar los intereses de los usuarios en los servicios del campus.
- d) Coordinar el calendario de actos extraacadémicos.

*Undécima*

1. Las plazas de personal docente e investigador de la Universidad de València que, en el momento de la entrada en vigor de estos Estatutos, estén ocupadas por ayudantes contratados con arreglo a la Ley de reforma universitaria y por profesorado asociado a tiempo completo, se transformarán en plazas de profesorado contratado o funcionario de las categorías previstas en la ley, al término de los correspondientes contratos y de su eventual renovación. Se exceptúan de lo dispuesto en este apartado las plazas ocupadas por profesorado que, de acuerdo con lo previsto en la normativa de carrera docente de la Universidad de València, ya hubieran dado lugar a la creación y convocatoria de una plaza de titular de universidad o de titular de escuela universitaria.

2. Cuando quien ocupe la plaza tenga el título de doctor o doctora, cumpla cinco años de experiencia docente e investigadora, de los cuales tres con posterioridad al doctorado, y obtenga la correspondiente evaluación positiva de la agencia de evaluación legalmente competente, la plaza se transformará en plaza de profesorado contratado doctor o, si procede, en plaza de profesorado funcionario.

3. Si, a la finalización del contrato, quien ocupe la plaza no reuniera el requisito de los tres años de experiencia docente e investigadora postdoctoral o no hubiera obtenido la evaluación positiva para profesorado contratado doctor, la plaza será transformada en plaza de profesorado ayudante doctor, siempre que haya obtenido la evaluación positiva para esta categoría. Si durante la vigencia de este contrato, quien ocupe la plaza obtuviera las condiciones previstas en el párrafo anterior, le será de aplicación el régimen allí establecido.

4. Si la plaza correspondiera a un área de conocimiento de las que legalmente posibilitan la contratación en calidad de profesorado colaborador o profesorado titular de escuela universitaria y, a la finalización del correspondiente contrato, quien la ocupe tuviera cuatro años de experiencia docente y dispusiera de la evaluación positiva de la agencia de evaluación legalmente competente, la plaza será transformada en plaza de profesorado colaborador o, si procede, en plaza de titular de escuela universitaria.

5. Una vez transformadas las plazas con arreglo a lo dispuesto en los puntos 2 y 4 anteriores, las plazas de profesorado contratado doctor y colaborador serán proveídas interinamente hasta su ocupación definitiva mediante el procedimiento de selección correspondiente.

6. En los procedimientos de selección para cubrir de manera definitiva estas plazas, el profesorado incluido en esta disposición disfrutará del mérito preferente aludido en la disposición transitoria tercera del Decreto 174/2002, de 15 de octubre, del Consell de la Generalitat. También se considerará como mérito relevante los servicios prestados en la Universidad a tiempo completo.

7. Sin contenido.

*Duodécima*

Los departamentos que, como consecuencia del régimen establecido por estos Estatutos, hayan dejado de cumplir los requisitos mínimos exigidos para su constitución, continuarán constituídos

termini màxim de dos anys des de l'entrada en vigor d'aquests Estatuts. Transcorregut aquest termini sense que es complequen els esmentats requisits, el Consell de Govern, després de l'informe de la Junta Consultiva i oïts els afectats, en decidirà la fusió amb un altre o uns altres departaments.

#### *Tretzena*

1. Des de l'entrada en vigor d'aquests Estatuts, el Servei de Normalització Lingüística passarà a anomenar-se Servei de Política Lingüística.

2. En el termini d'un any des de l'entrada en vigor d'aquests Estatuts, el Consell de Govern haurà d'aprovar un reglament d'usos lingüístics.

#### *Catorzena*

En el moment en què es puguen denunciar els convenis d'adscripció de centres, inclosos els col·legis majors, i de creació d'instituts d'investigació interuniversitaris o concertats, la Universitat de València exercitarà la facultat de denúncia, si cal, per ajustar el règim dels esmentats centres a allò que disposen aquests Estatuts.

#### *Quinzena*

Tret que aquests Estatuts no disposen altra cosa, en el termini d'un any s'hauran d'aprovar els reglaments i les altres normes que hi són prevists

#### DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Resten derogats els Estatuts de la Universitat de València aprovats pel Decret 172/1985, de 28 d'octubre, del Consell de Govern de la Generalitat i les modificacions aprovades pel Decret 165/1989, de 13 de novembre; pel Decret 71/1990, de 26 d'abril; pel Decret 43/1993, de 22 de març; pel Decret 75/1994, de 12 d'abril; pel Decret 167/1996, de 10 de setembre; pel Decret 48/2000, de 17 d'abril, i pel Decret 45/2001, de 27 de febrer, així com tots els reglaments i altres normes dictats en el seu desenvolupament en tot allò que siga contrari a aquests Estatuts.

#### DISPOSICIÓ FINAL

Aquests Estatuts entraran en vigor l'endemà de llur publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

#### **Conselleria de Sanitat**

*ORDE de 14 de juliol del 2004, de la Conselleria de Sanitat, per la qual es regula la utilització de la signatura electrònica reconeguda en els documents sanitaris de la Conselleria de Sanitat. [2004/X7819]*

El Reial Decret-Llei 14/99, de 17 de setembre, sobre signatura electrònica, i recentment la Llei 59/2003, de 19 de setembre, de Signatura Electrònica, regulen, en relació amb la signatura electrònica, les dos principals característiques que s'atribuïxen a les signatures manuscrites, és a dir, la imputació a una persona determinada (permetent la identificació de l'autor del document) i la garantia de la integritat (al permetre assegurar que el missatge no ha sigut manipulat després de la seua signatura, detectant qualsevol alteració). A més d'això, la utilització de la citada tecnologia de signatura electrònica permet xifrar el contingut del document, de manera que viatja per la xarxa encriptat, impedit així el seu coneixement per tercers no autoritzats, amb la qual cosa s'aconsegueix un tercer efecte de confidencialitat. L'article 3 de la Llei 59/2003, de 19 de setembre, de signatura electrònica, determina els efectes jurídics de

por un plazo máximo de dos años desde la entrada en vigor de estos Estatutos. Transcurrido ese plazo sin que cumplan los mencionados requisitos, el Consejo de Gobierno, previo informe de la Junta Consultiva y oídos los afectados, decidirá su fusión con otro u otros departamentos.

#### *Decimotercera*

1. Desde la entrada en vigor de estos Estatutos, el Servei de Normalització Lingüística passarà a denominarse Servei de Política Lingüística.

2. En el plazo de un año desde la entrada en vigor de estos Estatutos, el Consejo de Gobierno aprobará un reglamento de usos lingüísticos.

#### *Decimocuarta*

En el momento en que puedan ser denunciados los convenios de adscripción de centros, incluidos los colegios mayores, y de creación de institutos de investigación interuniversitarios o concertados, la Universitat de València exercitarà la facultad de denuncia, si resulta necesario, para ajustar el régimen de los mencionados centros a lo dispuesto por los presentes Estatutos.

#### *Decimoquinta*

Salvo que se establezca otra cosa en estos Estatutos, en el plazo de un año deberán aprobarse los reglamentos y las otras normas previstas en los mismos.

#### DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Quedan derogados los Estatutos de la Universitat de València aprobados por el Decreto 172/1985, de 28 de octubre, del Consejo de Gobierno de la Generalitat, y las modificaciones aprobadas por el Decreto 165/1989, de 13 de noviembre; por el Decreto 71/1990, de 26 de abril; por el Decreto 43/1993, de 22 de marzo; por el Decreto 75/1994, de 12 de abril; por el Decreto 167/1996, de 10 de septiembre; por el Decreto 48/2000, de 17 de abril, y por el Decreto 45/2001, de 27 de febrero, así como todos los reglamentos y demás normas dictados en su desarrollo, en todo aquello que sea contrario a estos Estatutos.

#### DISPOSICIÓN FINAL

Los presentes Estatutos entrarán en vigor al día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

#### **Conselleria de Sanidad**

*ORDEN de 14 de julio de 2004, de la Conselleria de Sanidad, por la que se regula la utilización de la firma electrònica reconocida en los documentos sanitarios de la Conselleria de Sanidad. [2004/X7819]*

El Real Decreto-Ley 14/99, de 17 de septiembre, sobre firma electrònica y recientemente la Ley 59/2003, de 19 de septiembre, de firma electrònica regula, en relación con la firma digital, las dos principales características que se atribuyen a las firmas manuscritas, esto es, la imputación a una persona determinada (permitiendo la identificación del autor del documento) y la garantía de la integridad (al permitir asegurar que el mensaje no ha sido manipulado después de su firma, detectando cualquier alteración). Además de ello, la utilización de la citada tecnología de firma digital permite cifrar el contenido del documento, de forma que viaja por la red encriptado impidiendo así su conocimiento por terceros no autorizados, con lo que se consigue un tercer efecto de confidencialidad. El artículo 3 de la Ley 59/2003, de 19 de septiembre, de firma electrònica, determina los efectos jurídicos de la firma electrònica reconocida,