



**E.RH2.1- Informe de evaluación y propuestas de mejora
PROGRAMA DE DOCTORADO EN CONTABILIDAD Y FINANZAS CORPORATIVAS
CURSO 2016-17**

DIMENSIÓN 3- RECURSOS HUMANOS

DIMENSIÓN 3- RECURSOS HUMANOS						
PROCESO DE CAPTACIÓN Y SELECCIÓN DEL PDI	<ul style="list-style-type: none"> El personal académico reúne los requisitos exigidos para su participación el programa de doctorado y acredita su experiencia investigadora. El personal académico es suficiente y tiene la dedicación para desarrollar sus funciones de forma adecuada, considerando el número de estudiantes en cada línea de investigación y la naturaleza y características del programa de doctorado El programa de doctorado cuenta con mecanismos de 	EVIDENCIAS				
		Indicadores				
		Total de PDI		Puntuación	19	
		I.RH2.01	Tasa de PDI funcionario/a	Puntuación	100%	
		I.RH2.02	Tasa de PDI doctor/a	Puntuación	100%	
		I.RH2.03	Tasa de PDI a tiempo completo	Puntuación	100%	
		I.RH2.04	Número de PDI por cuerpos docentes	Puntuación	CATEGORIA	%
					CU	42,10%
					TU	57,89%
		I.RH2.06	Número total de SEXENIOS	Puntuación	60	
		ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN				
		ESTUD	10- Mi tutor/tutora me está orientando adecuadamente	Puntuación	4,73	
		ESTUD	12- Mi tutor/tutora o director/a de tesis me está supervisando el plan de investigación con regularidad	Puntuación	4,56	
		ESTUD	26- La orientación y apoyo científico que he recibido hasta ahora del director/a para la realización de las tesis son adecuados	Puntuación	4,62	
		ESTUD	27- Hasta ahora, el director/a de la tesis ha estado accesible	Puntuación	4,86	
ESTUD	GENERAL- Calidad del profesado	Puntuación	4,75			
PROF	10-Los mecanismos de reconocimiento de las tareas de tutoría y dirección de tesis doctorales son adecuados	Puntuación	3,80			
PROF	13-El alumnado que tutelo acude regularmente a las sesiones de tutoría	Puntuación	4,33			
PROF	14-El alumnado que tutelo cumple regularmente con el plan de investigación	Puntuación	4,00			



DIMENSIÓN 3- RECURSOS HUMANOS

<p>reconocimiento de la labor de tutorización y dirección de tesis</p> <ul style="list-style-type: none"> El grado de participación de expertos internacionales en las comisiones de seguimiento y tribunales de tesis es adecuado según el ámbito científico del programa 	PROF	15-Considero que el programa de doctorado, la orientación y el soporte científico que reciben los estudiantes para la realización del plan de investigación y la tesis son adecuados	Puntuación	4,77
	<p>SIGLAS DE LOS CUERPOS DOCENTES</p> <ul style="list-style-type: none"> • CU- Catedrático de Universidad • TU- Titular de Universidad • CEU- Catedrático de Escuela Universitaria • TEU DOC- Titular de Escuela Universitaria- DOCTOR • TEU- Titular de Escuela Universitaria- NO DOCTOR • PCD- Profesor Contratado Doctor • PAD- Profesor Ayudante Doctor • PA- Profesor Ayudante • PC- Profesor Colaborador • Asociados • Visitantes • OTROS <p>1-El personal académico reúne los requisitos exigidos para su participación en el programa de doctorado y acredita su experiencia investigadora.</p> <p>La estructura académica se adecua las necesidades del programa del doctorado en Contabilidad y Finanzas Corporativas, cumpliendo los requisitos establecidos para su participación, ya que el 100% son doctores con experiencia acreditada en investigación. Para justificar esta afirmación explicaremos la estructura del profesorado del curso 2016-2017 distinguiendo por categoría docente:</p> <p>En este programa participan 19 profesores, siendo el 42,10% catedráticos y el 57,89% Titulares de Universidad, lo que denota una gran estabilidad de los docentes implicados en el programa.</p> <p>Además, es importante destacar que teniendo en cuenta la totalidad del profesorado, se acumulan un total de 60 sexenios relacionados con las líneas de investigación del programa de doctorado.</p>			



DIMENSIÓN 3- RECURSOS HUMANOS

Estos datos evidencian la adecuación de profesorado a las necesidades del programa formativo, desarrollando todos ellos actividades de investigación, desarrollo e innovación que repercuten en el programa de doctorado, fomentando de esta forma la adecuada consecución de las competencias establecidas en la memoria de investigación.

En concreto, todos los profesores están vinculados a la línea de Investigación de Finanzas Corporativas e Información Financiera en los Sectores Público y Privado, la cual se estructura en tres grandes apartados temáticos:

- Mercados de Capital y Finanzas Corporativas en el cual participan 6 profesores de los 19 implicados en el programa, siendo todos ellos Catedráticos de Universidad.
- Información Financiera en los Sectores Público y Privado. En este apartado participan 8 profesores, siendo el grupo más numeroso del programa, los cuales se distribuyen en 2 Catedráticos de Universidad y 6 Titulares de Universidad.
- Auditoría, Control de Gestión y Gobierno Corporativo, el cual se integran 5 profesores del programa, siendo un Catedrático de Universidad y 4 Titulares de Universidad.

Al analizar los datos, se observa que los estudiantes tienen suficiente representación de profesorado en todos los apartados de la línea de investigación, lo cual denota que el programa cumple y responde adecuadamente a las necesidades de los estudiantes.

No han existido grandes cambios en el profesorado implicado en el programa, teniendo en cuenta los datos que se presentaron en la memoria de verificación, únicamente se ha incorporado una Catedrática de Universidad que se inscribe dentro del apartado de la línea de investigación de información financiera en los sectores público y privado.

Es importante destacar que, en este programa de doctorado, no se establecieron recomendaciones en los informes de evaluación, ni se especificaron compromisos en la memoria verificación. Por ello se ha desarrollado según lo previsto y siguiendo lo establecido en la memoria de verificación.

Por último, de los datos podemos garantizar que el profesorado reúne los requisitos exigidos para su participación en el programa de doctorado y acredita su experiencia investigadora.

2- El personal académico es suficiente y tiene la dedicación necesaria para desarrollar sus funciones de forma adecuada, considerando el número de estudiantes en cada línea de investigación y la naturaleza y características del programa de doctorado.



DIMENSIÓN 3- RECURSOS HUMANOS

El profesorado que imparte docencia en el programa de doctorado es suficiente y tiene la dedicación necesaria para atender las necesidades de los estudiantes, teniendo en cuenta que el número de estudiantes en cada línea de investigación es equilibrado, distribuyéndose la tutorización de los estudiantes de la siguiente forma:

- Mercados de Capital y Finanzas Corporativas, en donde se tutoriza a un total de 7 estudiantes.
- Información Financiera en los Sectores Público y Privado. En este caso, el profesorado tutoriza a un total de 8 estudiantes.
- Auditoría, Control de Gestión y Gobierno Corporativo, en la cual hay trabajando 10 estudiantes.

Si tenemos en cuenta los datos del profesorado, se observa que hay profesores del programa que no dirigen tesis, lo que denota que existe una oferta potencial suficiente de profesorado en el programa para atender a más estudiantes,

Para corroborar esta información vamos a analizar los ítems de las encuestas de los estudiantes que evalúan la adecuación con la tutorización recibida y la dirección de sus tesis. En concreto

- El tutor/tutora les está orientando adecuadamente obtiene una media de 4,73.
- Obtiene una puntuación de 4,56 el ítem que analiza si el tutor/tutora o director/a de tesis está supervisando el plan de investigación con regularidad.
- La orientación y apoyo científico que han recibido hasta ahora del director/a para la realización de las tesis son adecuados, consigue una media de 4,62.
- Hasta ahora, el director/a de la tesis ha estado accesible, alcanza una media de 4,86.

Todos los cuales están por encima de la media de la universidad.

Como se ve reflejado en la información presentada los estudiantes están muy satisfechos con la tutorización recibida (todos los ítems por encima de 4), lo que denota que el profesorado es adecuado para atender a los estudiantes del programa de doctorado.

Por otro lado, y para conocer la opinión de todos los implicados, consideramos interesante conocer la opinión de los profesores sobre la implicación de los estudiantes en el desarrollo del plan de investigación, por ello vamos a incluir los ítems que hacen referencia a este aspecto:

- El alumnado acude regularmente a las sesiones de tutoría, alcanza una media de 4,33.
- El alumnado cumple regularmente con el plan de investigación, obtiene una media de 4.



DIMENSIÓN 3- RECURSOS HUMANOS

- La orientación académica y el soporte científico que recibe el estudiante para la realización del plan de investigación y la tesis son adecuados, la media es de 4,77, siendo el ítem mejor valorado por el profesorado.

Por último, queremos resaltar el ítem que hace referencia a la CALIDAD del Profesorado, que obtiene un 4,75, puntuación que justifica que el profesorado se adecua a los requerimientos y características del programa de doctorado.

El programa de doctorado cuenta con mecanismos de reconocimiento de la labor de tutorización y dirección de tesis.

En este aspecto es importante destacar que, desde la Universidad de Valencia, se van a aplicar nuevos criterios de reconocimiento de la labor de dirección de tesis. Aplicándose a partir del curso 2017-18, los siguientes criterios de reducción de la docencia:

- Para la dirección de tesis doctorales defendidas en la Universitat de València podrán aplicarse las siguientes reducciones docentes: 20 horas por la lectura de cada tesis o 30 horas, en el caso de tesis con mención internacional. Cuando exista codirección de la tesis, la reducción se repartirá entre los codirectores o codirectoras. Para el conjunto de tesis dirigidas en el curso académico no se podrán reconocer más de 100 horas de reducción docente.

Se imputarán al curso 2017-18 las siguientes reducciones:

1. Las derivadas de tesis leídas desde el 1 de mayo de 2015 hasta 30 de abril de 2016 que no fueran aplicadas durante el curso 2016-17.
2. Las derivadas de tesis leídas entre el 1 de mayo de 2016 y el 30 de abril de 2017, de acuerdo con la siguiente graduación:
 - Una tesis leída- 10 horas.
 - Entre dos y tres tesis leídas- 20 horas.
 - Entre cuatro y seis tesis leídas- 40 horas.
 - Siete o más tesis leídas- 60 horas.

En relación con este aspecto, se ha incluido un ítem en la encuesta del profesorado para conocer el grado de satisfacción del personal académico con los mecanismos de reconocimiento de la labor de tutorización y dedicación de las tesis doctorales obtiene un 3,80, lo cual denota que no se perciben problemas en este sentido. Si bien hay que señalar que hay disparidad en las respuestas, y algunos comentarios apuntan a la conveniencia de proporcionar un reconocimiento



DIMENSIÓN 3- RECURSOS HUMANOS

expreso a la labor y esfuerzo en la dirección de Tesis, en lugar de tratarlo como un premio, habida cuenta de que trabajos de fin de grado y master cuentan en el POD del profesorado.

El grado de participación de expertos internacionales en las comisiones de seguimiento y tribunales de tesis es adecuado según el ámbito científico del programa.

Hasta la fecha tan solo se ha defendido una tesis en el marco de este programa de doctorado fruto de un Convenio para la defensa de tesis doctoral en régimen de cotutela internacional. En el tribunal que juzgó dicha tesis se incluyeron cinco expertos internacionales.

VALORACIÓN

	A	B	C	D	EI
El personal académico reúne los requisitos exigidos para su participación el programa de doctorado y acredita su experiencia investigadora.	X				
El personal académico es suficiente y tiene la dedicación para desarrollar sus funciones de forma adecuada, considerando el número de estudiantes en cada línea de investigación y la naturaleza y características del programa de doctorado.	X				
El programa de doctorado cuenta con mecanismos de reconocimiento de la labor de tutorización y dirección de tesis.		X			
El grado de participación de expertos internacionales en las comisiones de seguimiento y tribunales de tesis es adecuado según el ámbito científico del programa.	X				

PUNTOS FUERTES

El personal académico reúne los requisitos exigidos para su participación el programa de doctorado y acredita su experiencia investigadora.
El personal académico es suficiente y tiene la dedicación para desarrollar sus funciones de forma adecuada, considerando el número de estudiantes en cada línea de investigación y la naturaleza y características del programa de doctorado.
Se acumulan un total de 60 sexenios relacionados con la línea de investigación (total de profesorado 19), por ello consideramos que el profesorado está implicado en actividades de investigación, desarrollo e innovación y estas repercuten en el programa de doctorado.



DIMENSIÓN 3- RECURSOS HUMANOS

El grado de satisfacción de los estudiantes con la tutorización recibida y la dirección de sus tesis es muy elevado, obteniendo una puntuación superior a 4 en todos los ítems que hacen referencia a este aspecto