

**COURSE DATA****Data Subject**

|                      |                         |
|----------------------|-------------------------|
| <b>Code</b>          | 33595                   |
| <b>Name</b>          | Private contracting law |
| <b>Cycle</b>         | Grade                   |
| <b>ECTS Credits</b>  | 4.5                     |
| <b>Academic year</b> | 2023 - 2024             |

**Study (s)**

| <b>Degree</b>   | <b>Center</b>              | <b>Acad. Period</b> |
|---|----------------------------|---------------------|
| 1309 - Degree in Labour Relations and Human Resources | Faculty of Social Sciences | 4 First term        |

**Subject-matter**

| <b>Degree</b>   | <b>Subject-matter</b>        | <b>Character</b> |
|---|------------------------------|------------------|
| 1309 - Degree in Labour Relations and Human Resources | 36 - Private contracting law | Optional         |

**SUMMARY****English version is not available**

La asignatura Derecho de la contratación privada tiene carácter de optativa y se imparte en el cuarto curso del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos durante el primer cuatrimestre. Su carga lectiva es de 4,5 créditos ECTS (112,5 horas).

La materia objeto de la misma es el Derecho contractual, con una perspectiva civil. De ese modo, aborda tanto la teoría general del contrato, como los contratos en particular (en especial, la compraventa, la permuta, la donación, el arrendamiento, el contrato de obra y el de servicios, el de sociedad, el mandato, los contratos de financiación y garantía, contratos en la litis, contrato de alimentos y vitalicios, juego y contratos atípicos).

Se trata, pues, de uno de los ámbitos más importantes del Derecho Civil Patrimonial, puesto que es la base para el intercambio de bienes y servicios entre particulares.

Comoquiera que está destinada a los alumnos de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, se hará especial hincapié en las relaciones contractuales que tienen trascendencia práctica en estos estudios.



## PREVIOUS KNOWLEDGE

### Relationship to other subjects of the same degree

There are no specified enrollment restrictions with other subjects of the curriculum.

### Other requirements

No se requieren

## OUTCOMES

### 1309 - Degree in Labour Relations and Human Resources

- Students must have acquired knowledge and understanding in a specific field of study, on the basis of general secondary education and at a level that includes mainly knowledge drawn from advanced textbooks, but also some cutting-edge knowledge in their field of study.
- Students must be able to apply their knowledge to their work or vocation in a professional manner and have acquired the competences required for the preparation and defence of arguments and for problem solving in their field of study.
- Students must have the ability to gather and interpret relevant data (usually in their field of study) to make judgements that take relevant social, scientific or ethical issues into consideration.
- Students must be able to communicate information, ideas, problems and solutions to both expert and lay audiences.
- Students must have developed the learning skills needed to undertake further study with a high degree of autonomy.

## LEARNING OUTCOMES

**English version is not available**

**WORKLOAD**

| ACTIVITY                          | Hours         | % To be attended |
|-----------------------------------|---------------|------------------|
| Theoretical and practical classes | 45,00         | 100              |
| Development of individual work    | 10,50         | 0                |
| Study and independent work        | 45,00         | 0                |
| Readings supplementary material   | 6,00          | 0                |
| Resolution of case studies        | 6,00          | 0                |
| <b>TOTAL</b>                      | <b>112,50</b> |                  |

**TEACHING METHODOLOGY****English version is not available****EVALUATION****English version is not available****REFERENCES****Basic**

- CARRASCO PERERA, Á. et alii, Derecho civil II, Tecnos, Madrid.
- DÍEZ-PICAZO, L. Y GULLÓN BALESTEROS, A., Sistema de Derecho civil, II, Tecnos, Madrid.
- DE VERDA, J. R., et alii, Derecho civil II, Tirant lo Blanch, Valencia.
- ESTRUCH, J., MARTÍNEZ, L., y VERDERA, R.: Derecho de contratos. Teoría general y cuasicontratos, coord. R. Verdera, Aranzadi, Pamplona, 2009
- LACRUZ BERDEJO, J.L., et alii, Elementos de Derecho civil, t. II, Dykinson, Madrid.
- LÓPEZ LÓPEZ, Á., MONTÉS PENADÉS, V.L., Y ROCA TRIAS, E., Derecho civil. Derecho de obligaciones y contratos, Tirant lo Blanch, Valencia.
- MARTÍNEZ DE AGUIRRE, C., PABLO CONTRERAS, P. DE, PÉREZ ÁLVAREZ, M. A. Y PARRA LUCÁN, M<sup>a</sup> A.: Curso de Derecho civil II, Cuaderno de prácticas y guía para el estudio, Madrid.
- ORDUÑA MORENO, J. et alii, Curso de Derecho privado, Tirant lo Blanch, Valencia.