



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Reglament de càrrecs acadèmics i de responsables de gestió acadèmica de la Universitat de València

El professorat universitari ha de realitzar docència, investigació, transferència del coneixement, desenvolupament tecnològic, però també tasques de govern, gestió i administració de Departaments, Centres o Universitat, necessàries per a garantir la missió i funcions de la Universitat de València establertes en l'article 3 dels nostres Estatuts, en tant que servei públic.

El present reglament té per objecte establir el règim jurídic i retributiu del professorat que es dedica a la gestió universitària, siga per ocupar un càrrec acadèmic, electiu o no electiu, o per ser responsable d'una tasca de gestió acadèmica, donant així resposta a les noves necessitats de direcció, coordinació i gestió de la Universitat derivades de l'espai europeu d'educació superior, i a les diverses dimensions dels centres i departaments universitaris.

En aquest sentit, els canvis experimentats els darrers anys a la Universitat de València han fet que el reglament vigent, aprovat pel Consell de Govern de la Universitat de València d'1 de desembre de 2009 i modificat en diferents ocasions, haja esdevingut obsolet i siga necessari aprovar un nou reglament.

Article 1

1. Són càrrecs acadèmics de govern i representació de la Universitat de València els establerts amb caràcter general com a òrgans unipersonals en l'article 13 de la Llei Orgànica d'Universitats. Així mateix, tindran la consideració de càrrecs acadèmics propis altres creats pels Estatuts de la Universitat de València i per aquest reglament.

A aquests càrrecs els serà d'aplicació allò establert en l'article 68 de la Llei Orgànica d'Universitats i en l'article 198 dels nostres Estatuts.

2. Així mateix, la Universitat de València, per a donar resposta a noves necessitats derivades de l'estructura organitzativa dels estudis de grau, màster i doctorat, podrà nomenar responsables de gestió acadèmica.

A aquests responsables no els serà d'aplicació allò establert en l'article 68 de la Llei Orgànica d'Universitats i en l'article 198 dels nostres Estatuts, podent compatibilitzar més d'una d'aquestes responsabilitats entre si i/o amb un càrrec acadèmic, sempre que la retribució siga únicament la del càrrec acadèmic.

3. La relació de càrrecs acadèmics i de responsables de gestió acadèmica es detalla en l'Annex I d'aquest reglament.

Article 2

1. El desenvolupament de càrrecs acadèmics i de responsables de gestió acadèmica podrà suposar la percepció d'un complement retributiu, que tindrà efectes econòmics des de la



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

data de nomenament, respectant allò disposat en l'article 1.2.

2. Els càrrecs acadèmics propis de gestió universitària i de responsables de gestió acadèmica s'equiparen retributivament als contemplats pel Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià, sobre règim i retribucions del personal docent i investigador i contractat laboral de les Universitats públiques valencianes i sobre retribucions addicionals del professorat universitari, d'acord amb l'annex I d'aquest reglament.

Article 3

El desenvolupament de càrrecs acadèmics i de responsables de gestió acadèmica podrà suposar una reducció de la dedicació docent i tutorial en els termes contemplats en l'annex I d'aquest reglament.

Article 4

1. El nombre de vicedegans o sotsdireccions dels Centres es determinarà en funció de la càrrega de treball dels mateixos valorada segons els indicadors establerts en l'annex II d'aquest reglament.
2. La càrrega de treball es revisarà a 1 de gener de l'any en què hagen de tindre lloc les eleccions a la direcció del Centre, per tal de determinar el nombre de vicedegans o sotsdireccions que formaran el nou equip de govern.

Quan en aquesta revisió un Centre tinga una càrrega de treball resultant que determine el pas a un interval inferior, mantindrà el nombre de vicedegans o sotsdireccions, llevat que la seua càrrega estiga més de dos punts decimals per baix del límit inferior de l'interval que ocupava abans de la revisió.

Article 5

Els directors i les directores de Departament i els secretaris i les secretàries de Departament tindran una reducció docent d'acord amb el que s'estableix en l'annex I en relació amb l'annex III d'aquest reglament.

Article 6

La coordinació d'una titulació de grau, la coordinació de les pràctiques externes del Centre, la coordinació de la mobilitat d'una titulació, la direcció d'una titulació de màster oficial, i la coordinació d'un programa de doctorat, tindran una reducció docent en funció dels indicadors establerts en l'annex III d'aquest reglament.

Article 7

La modificació de la relació de càrrecs acadèmics i de responsables de gestió acadèmica requerirà l'acord del Consell de Govern. No obstant això, els canvis de les denominacions



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

dels vicerektorats i de les delegacions del rector o de la rectora s'efectuaran per resolució del rectorat.

Disposició addicional primera

La Facultat de Medicina i Odontologia i la Facultat de Magisteri disposaran d'un vicedeganat addicional en atenció a les peculiaritats organitzatives de llur docència pràctica.

Disposició addicional segona

Quan un càrrec acadèmic o una responsabilitat de gestió acadèmica siga desenvolupat per un membre del personal d'administració i serveis aquest percebrà el complement econòmic corresponent.

Disposició transitòria primera

Fins a la seua fusió, els directors i les directores i els secretaris i les secretàries dels departaments considerats a extingir, d'acord amb l'article 19.2 dels Estatuts de la Universitat de València, gaudiran d'una reducció docent de trenta i de deu hores anuals, respectivament. Excepcionalment, els departaments en què la plantilla estructural, sumada a la plantilla conjuntural de professorat, mantinguda durant els darrers tres anys (convertida a equivalències a temps complet) supere les 36 places, les reduccions seran de seixanta i de vint hores anuals, respectivament.

Disposició transitòria segona

Els coordinadors i les coordinadores de mobilitat de titulació, els directors i les directores de titulacions oficials de màster, els coordinadors i les coordinadores de programes de doctorat i els coordinadors i les coordinadores de curs seran considerats responsables de gestió acadèmica, als efectes contemplats en aquest reglament, a partir del curs 2019-2020.

Disposició derogatòria

Es deroga el Reglament de la Universitat de València sobre càrrecs acadèmics d'1 de desembre de 2009, i les seues modificacions posteriors.

Disposició final

Aquest Reglament entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el Tauler Oficial de la Universitat de València.

Aprovat pel Consell de Govern de 16 d'abril de 2019. ACGUV 86/2019.



ANNEX I. RELACIÓ DE CÀRRECS ACADÈMICS I DE RESPONSABLES DE GESTIÓ ACADÈMICA

CÀRRECS ACADÈMICS DE GOVERN I REPRESENTACIÓ UNIVERSITÀRIA				
CÀRREC	RETRIBUCIÓ ANUAL (€)	REDUCCIÓ DOCENT (h/curs)	REDUCCIÓ TUTORIES (h/semanal)	PUNTS GESTIÓ ANUAL
RECTOR/A	21.170,10	100%	100%	2.00
VICERECTOR/A ⁽¹⁾	9.570,82	160	4	1.75
SECRETARI/A GENERAL UNIVERSITAT ⁽¹⁾	9.570,82	160	4	1.75
DEGÀ/ANA, DIRECTOR/A ESCOLA *	7.462,14	130	3	1.75
VICEDEGÀ/ANA, VICEDIRECTOR/A ESCOLA *	4.026,96	60	2	1.25
SECRETARI/A CENTRE *	4.026,96	60	2	1.25
DIRECTOR/A INSTITUT UNIVERSITARI	3.224,06	90	2	1.50
DIRECTOR/A DEPARTAMENT	5.399,66	80 – 60	2	1.50
SECRETARI/A DEPARTAMENT	2.902,76	30 – 20	1	0.50

⁽¹⁾ El/La Rector/a podrà autoritzar expressament una major reducció de les obligacions docents fins l'exemPCIÓ total

* Queden inclosos baix aquesta denominació el director o la directora, el vicedirector o la vicedirectora i el secretari o la secretària de l'Escola de Doctorat.

CÀRRECS ACADÈMICS PROPIS DE GESTIÓ UNIVERSITÀRIA				
CÀRREC	RETRIBUCIÓ ANUAL (€)	REDUCCIÓ DOCENT (h/curs)	REDUCCIÓ TUTORIES (h/semanal)	PUNTS GESTIÓ ANUAL
VICESECRETARI/A GENERAL UNIVERSITAT	4.026,96	60	2	0.75
DELEGAT/DA RECTOR/A	3.224,06	90	2	0.75
DIRECTOR/A PARC CIENTÍFIC	7.462,14	130	3	0.75
DIRECTOR/A CENTRE INTERNACIONAL DE GANDIA	7.462,14	130	3	0.75
DIRECTOR/A COL·LEGI MAJOR	6.998,46	90	2	0.75
DIRECTOR/A JARDÍ BOTÀNIC	5.399,66	80	2	0.75
SUBDIRECTOR/A JARDÍ BOTÀNIC	4.026,96	60	1	0.75
DIRECTOR/A OBSERVATORI ASTRONÒMIC	5.399,66	80	2	0.75
CAP INSTRUMENTACIÓ ASTRONÒMICA	4.026,96	60	1	0.75
SÍNDIC/A GREUGES	3.224,06	130	2	0.75
PRESIDENT/A JUNTA ELECTORAL	3.224,06	60	2	0.75
PRESIDENT/A COMISSIÓ ESTATUTS	3.224,06	60	2	0.75
SECRETARI/A COMISSIÓ D'ESTATUTS	2.099,86	30	1	0.25
DIRECTOR/A INSTITUT CONFUCI	3.224,06	80	2	0.75
DIRECTOR/A CIDE	3.224,06	80	2	0.75
SECRETARI/A CIDE	2.099,86	---	---	0.25
DIRECTOR/A DE SERVEI GENERAL	4.026,96	60	2	0.75
DIRECTOR/A PATRIMONI ARTÍSTIC	4.026,96	60	2	0.75
SECRETARI/A INSTITUT UNIVERSITARI (Potestatiu)	2.099,86	---	---	0.50
DIRECTOR/A TALLER D'AUDIOVISUALS	2.099,86	60	2	0.25
DIRECTOR/A CENTRE DOCUMENTACIÓ EUROPEA	2.099,86	60	2	0.25
DIRECTOR/A D'ACTIVITATS CULTURALS	2.099,86	60	2	0.25
PRESIDENT/A EXECUTIVA PATRONAT SUD/NORD	2.099,86	60	2	0.25
CAP SECCIÓ SERVEIS GENERALS / CAP INICIATIVES	2.099,86	30	1	0.25



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ANNEX I (continuació). RELACIÓ DE CÀRRECS ACADÈMICS I DE RESPONSABLES DE GESTIÓ ACADÈMICA

RESPONSABLES DE GESTIÓ ACADÈMICA				
RESPONSABLE	RETRIBUCIÓ ANUAL (€)	REDUCCIÓ DOCENT (h/curs)	REDUCCIÓ TUTORIES (h/semanal)	PUNTS GESTIÓ ANUAL
COORDINADOR/A DE TITULACIÓ DE GRAU	2.099,86	10 - 35	2	0.25
COORDINADOR/A DE PRÀCTIQUES EXTERNES DEL CENTRE	2.099,86	10 - 30	2	0.25
COORDINADOR/A DE MOBILITAT DE TITULACIÓ	300 + 20 * estudiant	10 - 40	1	0.25
DIRECTOR/A DE TITULACIÓ DE MÀSTER OFICIAL ⁽²⁾	1.000	20 - 60	1	0.25
COORDINADOR/A PROGRAMA DE DOCTORAT	1.000	10 - 40	1	0.25
COORDINADOR/A DE CURS	1.000	---	---	0.10

(2) Per al director o directora del MU en professor/a d'educació secundària i el MU en advocacia aquesta retribució serà de 3.000€ anuals



ANNEX II. INDICADORS PER A ESTABLIR EL NOMBRE DE VICEDEGANATS I SOTSDIRECCIONS

Per a determinar el nombre de vicedegansats i sotsdireccions dels Centres s'utilitzaran els indicadors i el pes dels mateixos establerts en la següent taula:

Indicador (I_j)	Descripció	Pes (ω_j)
1	Nombre d'alumnes de grau i postgrau matriculats	38%
2	Nombre de títols i dobles títols de grau i màster	19%
3	Nombre de subgrups	14%
4	Pressupost assignat a projectes d'innovació educativa	4%
5	Nombre d'estudiants i estudiantes Erasmus "incoming" i "outgoing"	10%
6	Nombre d'estudiants i estudiantes de pràctiques	5%
7	Nombre de departaments adscrits al centre	1.5%
8	Nombre de professorat adscrit a departaments del centre	1.5%
9	Nombre d'àrees de coneixement amb docència en el centre	1.5%
10	Nombre de concursos de PDI resolts per les comissions selecció centre	1.5%
11	Pressupost executat pel centre	4%
		100%

Amb aquesta informació es construirà un indicador de càrrega de treball del centre j (IC_j) d'acord amb la següent fórmula:

$$IC_j = 100 \cdot \sum_i \frac{I_{ij}}{I_i} w_i$$

on I_{ij} és el valor de l'indicador I_i al Centre j , I_i és la suma de l'indicador i per al conjunt de Centres i ω_i és el pes atorgat a l'indicador i .

El nombre de vicedegansats o sotsdireccions assignats a cada Centre dependrà de l'indicador de càrrega de treball del mateix, IC_j , d'acord amb la següent correspondència:

Indicador de càrrega del centre (IC_j)	Nombre vicedegansats/sotsdireccions
≤ 3	2
$> 3 \text{ i } \leq 5$	3
$> 5 \text{ i } \leq 7$	4
$> 7 \text{ i } \leq 9$	5
$> 9 \text{ i } \leq 11$	6
$> 11 \text{ i } \leq 13$	7
$> 13 \text{ i } \leq 15$	8
> 15	9



ANNEX III. INDICADORS PER A ESTABLIR LES REDUCCIONS VARIABLES DE L'ANNEX I

DIRECTORS, DIRECTORES, SECRETARIS I SECRETÀRIES DE DEPARTAMENT

1. Els directors i les directores de Departament tindran una reducció de 80 hores anuals en el cas de departaments en els quals la plantilla estructural sumada a la plantilla conjuntural de professorat, mantinguda durant els darrers tres anys (convertida en equivalència a temps complet), supere les 36 places.

La reducció serà de 60h anuals si compten amb 36 places o menys, en els esmentats termes, sense perjudici de la disposició transitòria d'aquest reglament.

2. Els secretaris i les secretàries de Departament tindran una reducció de 30 hores anuals en el cas de departaments en els quals la plantilla estructural sumada a la plantilla conjuntural de professorat, mantinguda durant els darrers tres anys (convertida en equivalència a temps complet), supere les 36 places.

La reducció serà de 20h anuals si compten amb 36 places o menys, en els esmentats termes, sense perjudici de la disposició transitòria d'aquest reglament.

COORDINADORS I COORDINADORES DE TITULACIÓ DE GRAU

Els coordinadors i les coordinadores de titulació de grau tindran una reducció considerant el nombre d'estudiants de nou ingrés d'acord amb la següent escala:

Fins a 200 estudiants/tes: 10 hores de reducció

Entre 201 i 400 estudiants/tes: 25 hores de reducció

Més de 400 estudiants/tes: 35 hores de reducció

COORDINADORS I COORDINADORES DE PRÀCTIQUES EXTERNES

Els coordinadors i les coordinadores de pràctiques externes del Centre tindran una reducció considerant el nombre d'estudiants/tes de nou ingrés de totes les titulacions de grau del Centre, d'acord amb la següent escala:

Fins a 400 estudiants/tes: 10 hores de reducció

Entre 401 i 800 estudiants/tes: 20 hores de reducció

Més de 800 estudiants/tes: 30 hores de reducció



COORDINADORS I COORDINADORES DE MOBILITAT DE TITULACIÓ

Els coordinadors i les coordinadores de mobilitat de titulació per a programes Erasmus i altres programes de mobilitat tindran una reducció docent en funció del nombre d'estudiants i estudiantes que han participat en algun dels programes de mobilitat en el curs anterior, calculada d'acord amb la següent taula:

Estudiants i estudiantes	Hores
Entre 0 i 5	10
Entre 6 i 25	15
Entre 26 i 50	20
Entre 51 i 75	25
Entre 76 i 100	30
Més de 100	5 hores addicionals per cada 25 o fracció

En cas que, d'acord amb la taula anterior, se superen les 40 hores de reducció en una titulació i existisca un únic coordinador o coordinadora, tindrà una reducció fixa de 40 hores.

En el supòsit d'existir un mateix coordinador o coordinadora per a diverses titulacions, la reducció s'estimarà amb la suma dels estudiants de les titulacions coordinades, d'acord amb la taula anterior.

En les titulacions amb més de 100 estudiants i estudiantes de mobilitat es podrà nomenar un coordinador adjunt o coordinadora adjunta per cada tram de 100 estudiants i estudiantes, en la forma prevista en el Reglament de Mobilitat de la Universitat de València. En aquest supòsit, s'aplicaran les següents regles:

- El coordinador adjunt o la coordinadora adjunta disposarà de 5 hores de reducció per cada 25 estudiants assignats i estudiantes assignades.
- La suma de les hores de reducció no superarà, en el seu conjunt, el nombre d'hores de reducció per titulació previstes en la taula anterior.
- En tot cas, no es podrà superar una reducció de 40 hores per professor o professora.

DIRECTORS I DIRECTORES DE TITULACIÓ OFICIAL DE MÀSTER

Per a determinar la reducció dels directors i les directores de titulació de màster oficial s'utilitzaran sis indicadors amb el següent pes relatiu:

Indicador 1: Nombre d'estudiants/es de primera matrícula, màxim 500 punts (50 %)

Menys de 15 estudiants/es	(100 punts)
De 15 a 25 estudiants/es	(200 punts)
De 26 a 40 estudiants/es	(300 punts)
De 41 a 80 estudiants/es	(400 punts)
Més de 80 estudiants/es	(500 punts)



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Indicador 2: Nombre de professorat extern, màxim 100 punts (10 %)

D'1 a 5 professors/es	(10 punts)
De 6 a 10 professors/es	(25 punts)
D'11 a 20 professors/es	(50 punts)
De 21 a 30 professors/es	(75 punts)
Més 30 professors/es	(100 punts)

Indicador 3: Universitat coordinadora de títols interuniversitaris, 100 punts (10 %)

Indicador 4: Nombre d'hores OCA, màxim 100 punts (10 %)

Fins a 600 hores	(50 punts)
De 601 a 900 hores	(75 punts)
Més de 900 hores	(100 punts)

Indicador 5: Nombre d'estudiants/es amb pràctiques externes, 100 punts (10 %)

Menys de 15 estudiants/es	(10 punts)
De 15 a 25 estudiants/es	(25 punts)
De 26 a 40 estudiants/es	(50 punts)
De 41 a 80 estudiants/es	(75 punts)
Més de 80 estudiants/es	(100 punts)

Indicador 6: Nombre d'estudiants/es estrangers, 100 punts (10 %)

D'1 a 5 estudiants/es	(10 punts)
De 6 a 10 estudiants/es	(25 punts)
D'11 a 20 estudiants/es	(50 punts)
De 21 a 30 estudiants/es	(75 punts)
Més de 30 estudiants/es	(100 punts)

Nivells de Màster i reducció docent corresponent:

Nivell 1 Màster	De 1 fins a 200 punts	20 hores de reducció
Nivell 2 Màster	De 201 fins 300 punts	30 hores de reducció
Nivell 3 Màster	De 301 fins 500 punts	40 hores de reducció
Nivell 4 Màster	De 501 fins 599 punts	50 hores de reducció
Nivell 5 Màster	600 o més punts	60 hores de reducció

Si en una titulació oficial de màster es contempla la possibilitat de codirecció, la remuneració, la reducció docent i els punts de gestió anual es repartiran entre els codirectors i les codirectores.



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

COORDINADORS I COORDINADORES DE PROGRAMA DE DOCTORAT

Per a determinar la reducció dels coordinadors i de les coordinadores de programes de doctorat s'utilitzaran cinc indicadors amb el següent pes relatiu:

Indicador 1: Nombre total d'estudiants/es matriculats, màxim 600 punts (60%)

D'1 a 10 estudiants/es	(50 punts)
D'11 a 20 estudiants/es	(100 punts)
De 21 a 50 estudiants/es	(200 punts)
De 51 a 100 estudiants/es	(300 punts)
De 101 a 150 estudiants/es	(400 punts)
De 151 a 200 estudiants/es	(500 punts)
Més de 200 estudiants/es	(600 punts)

Indicador 2: Universitat coordinadora de títols interuniversitaris, 100 punts (10%)

Indicador 3: Nombre de Tesis amb Doctorat Internacional, màxim 100 punts (10%)

D'1 a 4 Tesis	(50 punts)
De 5 a 7 Tesis	(75 punts)
Més de 7 Tesis	(100 punts)

Indicador 4: Nombre d'estudiants/es amb pràctiques externes, màxim 100 punts (10%)

D'1 a 15 estudiants/es	(10 punts)
De 16 a 25 estudiants/es	(25 punts)
De 26 a 40 estudiants/es	(50 punts)
De 41 a 80 estudiants/es	(75 punts)
Més de 80 estudiants/es	(100 punts)

Indicador 5: Nombre d'estudiants/es estrangers, màxim 100 punts (10%)

D'1 a 5 estudiants/es	(10 punts)
De 6 a 10 estudiants/es	(25 punts)
D'11 a 20 estudiants/es	(50 punts)
De 21 a 30 estudiants/es	(75 punts)
Més de 30 estudiants/es	(100 punts)

Nivells de Doctorat i reducció docent corresponent:

Nivell 1 Doctorat	De 1 fins a 200 punts	10 hores de reducció
Nivell 2 Doctorat	De 201 fins 500 punts	20 hores de reducció
Nivell 3 Doctorat	De 501 fins 599 punts	30 hores de reducció
Nivell 4 Doctorat	600 o més punts	40 hores de reducció



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Reglamento de cargos académicos y de responsables de gestión académica de la Universitat de València

El profesorado universitario tiene que realizar docencia, investigación, transferencia del conocimiento, desarrollo tecnológico, pero también tareas de gobierno, gestión y administración de Departamentos, Centros o Universidad, necesarias para garantizar la misión y funciones de la Universitat de València establecidas en el artículo 3 de nuestros Estatutos, como servicio público que es.

El presente reglamento tiene por objeto establecer el régimen jurídico y retributivo del profesorado que se dedica a la gestión universitaria, sea por ocupar un cargo académico, electivo o no electivo, o por ser responsable de una tarea de gestión académica, dando así respuesta a las nuevas necesidades de dirección, coordinación y gestión de la Universidad derivadas del espacio europeo de educación superior, y a las diversas dimensiones de los centros y departamentos universitarios.

En este sentido, los cambios experimentados los últimos años en la Universitat de València han hecho que el reglamento vigente, aprobado por el Consejo de Gobierno de la Universitat de València de 1 de diciembre de 2009 y modificado en diferentes ocasiones, haya quedado obsoleto y sea necesario aprobar un nuevo reglamento.

Artículo 1

1. Son cargos académicos de gobierno y representación de la Universitat de València los establecidos con carácter general como órganos unipersonales en el artículo 13 de la Ley Orgánica de Universidades. Así mismo, tendrán la consideración de cargos académicos propios otros creados por los Estatutos de la Universitat de València y por este reglamento.

A estos cargos les será de aplicación aquello establecido en el artículo 68 de la Ley Orgánica de Universidades y en el artículo 198 de nuestros Estatutos.

2. Así mismo, la Universitat de València, para dar respuesta a nuevas necesidades derivadas de la estructura organizativa de los estudios de grado, máster y doctorado, podrá nombrar responsables de gestión académica.

A estos responsables no les será de aplicación aquello establecido en el artículo 68 de la Ley Orgánica de Universidades y en el artículo 198 de nuestros Estatutos, pudiendo compatibilizar más de una de estas responsabilidades entre si y/o con un cargo académico, siempre que la retribución sea únicamente la del cargo académico.

3. La relación de cargos académicos y de responsables de gestión académica se detalla en el Anexo I de este reglamento.

Artículo 2

1. El desempeño de cargos académicos y de responsables de gestión académica podrá



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

suponer la percepción de un complemento retributivo que tendrá efectos económicos desde la fecha de nombramiento, respetando lo dispuesto en el artículo 1.2.

2. Los cargos académicos propios de gestión universitaria y de responsables de gestión académica se equiparan retributivamente a los contemplados por el Decreto 174/2002, de 15 de octubre, del Gobierno Valenciano, sobre régimen y retribuciones del personal docente e investigador y contratado laboral de las Universidades públicas valencianas y sobre retribuciones adicionales del profesorado universitario, de acuerdo con el anexo I de este reglamento.

Artículo 3

El desempeño de cargos académicos y de responsables de gestión académica podrá suponer una reducción de la dedicación docente y tutorial en los términos contemplados en el anexo I de este reglamento.

Artículo 4

1. El número de vicedecanatos o subdirecciones de los Centros se determinará en función de la carga de trabajo de los mismos valorada según los indicadores establecidos en el anexo II de este reglamento.
2. La carga de trabajo se revisará a 1 de enero del año en el que hayan de celebrarse las elecciones a la dirección del Centro, para determinar el número de vicedecanatos o subdirecciones que formarán los nuevos equipos de gobierno.

Cuando en esta revisión un Centro tenga una carga de trabajo resultante que determine el paso a un intervalo inferior, mantendrá el número de vicedecanatos o subdirecciones, salvo que su carga esté más de dos puntos decimales por bajo del límite inferior del intervalo que ocupaba antes de la revisión.

Artículo 5

Los directores y las directoras de Departamento y los secretarios y las secretarías de Departamento tendrán una reducción docente de acuerdo con lo que se establece en el anexo I en relación con el anexo III de este reglamento.

Artículo 6

La coordinación de una titulación de grado, la coordinación de las prácticas externas del Centro, la coordinación de la movilidad de una titulación, la dirección de una titulación de máster oficial, y la coordinación de un programa de doctorado, tendrán una reducción docente en función de los indicadores establecidos en el anexo III de este reglamento.

Artículo 7

La modificación de la relación de cargos académicos y de responsables de gestión



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

académica requerirá el acuerdo del Consejo de Gobierno. Sin embargo, los cambios de las denominaciones de los vicerrectorados y de las delegaciones del rector o de la rectora se efectuarán por resolución del rectorado.

Disposición adicional primera

La Facultat de Medicina i Odontologia y la Facultat de Magisteri dispondrán de un vicedecanato adicional en atención a las peculiaridades organizativas de su docencia práctica.

Disposición adicional segunda

Cuando un cargo académico o una responsabilidad de gestión académica sea desarrollado por un miembro del personal de administración y servicios este percibirá el complemento económico correspondiente.

Disposición transitoria primera

Hasta su fusión, los directores y las directoras y los secretarios y las secretarias de los departamentos considerados a extinguir, de acuerdo con el artículo 19.2 de los Estatutos de la Universitat de València, disfrutarán de una reducción docente de treinta y de diez horas anuales, respectivamente. Excepcionalmente, los departamentos en que la plantilla estructural, sumada a la plantilla coyuntural de profesorado, mantenida durante los últimos tres años (convertida a equivalencias a tiempo completo) supere las 36 plazas, las reducciones serán de sesenta y de veinte horas anuales, respectivamente.

Disposición transitoria segunda

Los coordinadores y las coordinadoras de movilidad de titulación, los directores y las directoras de titulaciones oficiales de máster, los coordinadores y las coordinadoras de programas de doctorado y los coordinadores y las coordinadoras de curso serán considerados responsables de gestión académica, a los efectos contemplados en este reglamento, a partir del curso 2019-2020.

Disposición derogatoria

Se deroga el Reglamento de la Universitat de València sobre cargos académicos de 1 de diciembre de 2009, y sus modificaciones posteriores.

Disposición final

Este Reglamento entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Tablón Oficial de la Universitat de València.

Aprobado por el Consejo de Gobierno de 16 d'abril de 2019. ACGUV 86/2019



ANEXO I. RELACIÓN DE CARGOS ACADÉMICOS Y DE RESPONSABLES DE GESTIÓN ACADÉMICA

CARGOS ACADÉMICOS DE GOBIERNO Y REPRESENTACIÓN UNIVERSITARIA				
CARGO	RETRIBUCIÓN ANUAL (€)	REDUCCIÓN DOCENTE (h/curso)	REDUCCIÓN TUTORÍAS (h/semanal)	PUNTOS GESTIÓN ANUAL
RECTOR/A	21.170,10	100%	100%	2.00
VICERRECTOR/A ⁽¹⁾ .	9.570,82	160	4	1.75
SECRETARIO/A GENERAL UNIVERSIDAD ⁽¹⁾	9.570,82	160	4	1.75
DECANO/A, DIRECTOR/A ESCUELA *	7.462,14	130	3	1.75
VICEDECANO/A, VICEDIRECTOR/A ESCUELA *	4.026,96	60	2	1.25
SECRETARIO/A CENTRO *	4.026,96	60	2	1.25
DIRECTOR/A INSTITUTO UNIVERSITARIO	3.224,06	90	2	1.50
DIRECTOR/A DEPARTAMENTO	5.399,66	80 – 60	2	1.50
SECRETARIO/A DEPARTAMENTO	2.902,76	30 – 20	1	0.50

⁽¹⁾ El/La Rector/a podrá autorizar expresamente una mayor reducción de las obligaciones docentes hasta la exención total

* Quedan incluidos bajo esta denominación el director o la directora, el vicedirector o la vicedirectora y el secretario o la secretaria de la Escuela de Doctorado.

CARGOS ACADÉMICOS PROPIOS DE GESTIÓN UNIVERSITARIA				
CARGO	RETRIBUCIÓN ANUAL (€)	REDUCCIÓN DOCENTE (h/curso)	REDUCCIÓN TUTORÍAS (h/semanal)	PUNTOS GESTIÓN ANUAL
VICESECRETARIO/A GENERAL UNIVERSIDAD	4.026,96	60	2	0.75
DELEGADO/A RECTOR/A	3.224,06	90	2	0.75
DIRECTOR/A PARQUE CIENTÍFICO	7.462,14	130	3	0.75
DIRECTOR/A CENTRO INTERNACIONAL DE GANDIA	7.462,14	130	3	0.75
DIRECTOR/A COLEGIO MAYOR	6.998,46	90	2	0.75
DIRECTOR/A JARDÍN BOTÁNICO	5.399,66	80	2	0.75
SUBDIRECTOR/A JARDÍN BOTÁNICO	4.026,96	60	1	0.75
DIRECTOR/A OBSERVATORIO ASTRONÓMICO	5.399,66	80	2	0.75
JEFE/A INSTRUMENTACIÓN ASTRONÓMICA	4.026,96	60	1	0.75
SÍNDICO/A AGRAVIOS	3.224,06	130	2	0.75
PRESIDENTE/A JUNTA ELECTORAL	3.224,06	60	2	0.75
PRESIDENTE/A COMISIÓN ESTATUTOS	3.224,06	60	2	0.75
SECRETARIO/A COMISIÓN ESTATUTOS	2.099,86	30	1	0.25
DIRECTOR/A INSTITUTO CONFUCIO	3.224,06	80	2	0.75
DIRECTOR/A CIDE	3.224,06	80	2	0.75
SECRETARIO/A CIDE	2.099,86	---	---	0.25
DIRECTOR/A DE SERVICIO GENERAL	4.026,96	60	2	0.75
DIRECTOR/A PATRIMONIO ARTÍSTICO	4.026,96	60	2	0.75
SECRETARIO/A INSTITUTO UNIVERSITARIO (Potestativo)	2.099,86	---	---	0.50
DIRECTOR/A TALLER AUDIOVISUALES	2.099,86	60	2	0.25
DIRECTOR/A CENTRO DOCUMENTACIÓN EUROPEA	2.099,86	60	2	0.25
DIRECTOR/A ACTIVIDADES CULTURALES	2.099,86	60	2	0.25
PRESIDENTE/A EJECUTIVA PATRONATO SUR/NORTE	2.099,86	60	2	0.25
JEFE/A SECCIÓN SERVICIOS GENERALES / JEFE/A INICIATIVAS	2.099,86	30	1	0.25



ANEXO I (continuación). RELACIÓN DE CARGOS ACADÉMICOS Y DE RESPONSABLES DE GESTIÓN ACADÉMICA

RESPONSABLES DE GESTIÓN ACADÉMICA				
RESPONSABLE	RETRIBUCIÓN ANUAL (€)	REDUCCIÓN DOCENTE (h/curso)	REDUCCIÓN TUTORÍAS (h/semanal)	PUNTOS GESTIÓN ANUAL
COORDINADOR/A DE TITULACIÓN DE GRADO	2.099,86	10 - 35	2	0.25
COORDINADOR/A DE PRÁCTICAS EXTERNAS DEL CENTRO	2.099,86	10 - 30	2	0.25
COORDINADOR/A DE MOVILIDAD DE TITULACIÓN	300 + 20 * estudiante	10 - 40	1	0.25
DIRECTOR/A DE TITULACIÓN DE MÁSTER OFICIAL ⁽²⁾	1.000	20 - 60	1	0.25
COORDINADOR/A PROGRAMA DE DOCTORADO	1.000	10 - 40	1	0.25
COORDINADOR/A DE CURSO	1.000	-----	-	0,10

(2) Para el director o directora del MU en profesor/a de educación secundaria y el MU en abogacía esta retribución será de 3.000€ anuales



ANEXO II. INDICADORES PARA ESTABLECER EL NÚMERO DE VICEDECANATOS Y SUBDIRECCIONES

Para determinar el número de vicedecanatos y subdirecciones de los Centros se utilizarán los indicadores y el peso de los mismos establecidos en la siguiente tabla:

Indicador (I_j)	Descripción	Pes (ω_j)
1	Número de alumnos de grado y posgrado matriculados	38%
2	Número de títulos y dobles títulos de grado y máster	19%
3	Número de subgrupos	14%
4	Presupuesto asignado a proyectos de innovación educativa	4%
5	Número de estudiantes Erasmus "incoming" y "outgoing"	10%
6	Número de estudiantes de prácticas	5%
7	Número de departamentos adscritos al centro	1.5%
8	Número de profesorado adscrito a departamentos del centro	1.5%
9	Número de áreas de conocimiento con docencia en el centro	1.5%
10	Número de concursos de PDI resueltos por las comisiones selección centro	1.5%
11	Presupuesto ejecutado por el centro	4%
		100%

Con esta información se construirá un indicador de carga de trabajo del centro j (IC_j) de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$IC_j = 100 \cdot \sum_i \frac{I_{ij}}{I_i} w_i$$

donde I_{ij} es el valor del indicador I_i al Centro j , I_i es la suma del indicador i para el conjunto de Centros y ω_i es el peso otorgado al indicador i .

El número de vicedecanatos o subdirecciones asignados a cada Centro dependerá del indicador de carga de trabajo del mismo, IC_j , de acuerdo con la siguiente correspondencia:

Indicador de carga del centro (IC_j)	Número vicedecanatos/subdirecciones
≤ 3	2
> 3 y ≤ 5	3
> 5 y ≤ 7	4
> 7 y ≤ 9	5
> 9 y ≤ 11	6
> 11 y ≤ 13	7
> 13 y ≤ 15	8
> 15	9



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ANEXO III. INDICADORES PARA ESTABLECER LAS REDUCCIONES VARIABLES DEL ANEXO I

DIRECTORES, DIRECTORAS, SECRETARIOS Y SECRETARIAS DE DEPARTAMENTO

1. Los directores y las directoras de Departamento tendrán una reducción de 80 horas anuales en el caso de departamentos en los cuales la plantilla estructural sumada a la plantilla coyuntural de profesorado, mantenida durante los últimos tres años (convertida en equivalencia a tiempo completo), supere las 36 plazas.

La reducción será de 60h anuales si cuentan con 36 plazas o menos, en los mencionados términos, sin perjuicio de la disposición transitoria de este reglamento.

2. Los secretarios y las secretarias de Departamento tendrán una reducción de 30 horas anuales en el caso de departamentos en los cuales la plantilla estructural sumada a la plantilla coyuntural de profesorado, mantenida durante los últimos tres años (convertida en equivalencia a tiempo completo), supere las 36 plazas.

La reducción será de 20h anuales si cuentan con 36 plazas o menos, en los mencionados términos, sin perjuicio de la disposición transitoria de este reglamento.

COORDINADORES Y COORDINADORAS DE TITULACIÓN DE GRAU

Los coordinadores y las coordinadoras de titulación de grado tendrán una reducción considerando el número de estudiantes de nuevo ingreso de acuerdo con la siguiente escala:

Hasta 200 estudiantes: 10 horas de reducción

Entre 201 y 400 estudiantes: 25 horas de reducción

Más de 400 estudiantes: 35 horas de reducción

COORDINADORES Y COORDINADORAS DE PRÁCTICAS EXTERNAS

Los coordinadores y las coordinadoras de prácticas externas del Centro tendrán una reducción considerando el número de estudiantes de nuevo ingreso de todas las titulaciones de grado del Centro, de acuerdo con la siguiente escala:

Hasta 400 estudiantes: 10 horas de reducción

Entre 401 y 800 estudiantes: 20 horas de reducción

Más de 800 estudiantes: 30 horas de reducción



COORDINADORES Y COORDINADORAS DE MOVILIDAD DE TITULACIÓN

Los coordinadores y las coordinadoras de movilidad de titulación para programas Erasmus y otros programas de movilidad tendrán una reducción docente en función del número de estudiantes que han participado en alguno de los programas de movilidad en el curso anterior, calculada de acuerdo con la siguiente tabla:

Estudiantes	Horas
Entre 0 y 5	10
Entre 6 y 25	15
Entre 26 y 50	20
Entre 51 y 75	25
Entre 76 y 100	30
Más de 100	5 horas adicionales por cada 25 o fracción

En caso de que, de acuerdo con la tabla anterior, se superen las 40 horas de reducción en una titulación y exista un único coordinador o coordinadora, tendrá una reducción fija de 40 horas.

En el supuesto de existir un mismo coordinador o coordinadora para varias titulaciones, la reducción se estimará con la suma de los estudiantes de las titulaciones coordinadas, de acuerdo con la tabla anterior.

En las titulaciones con más de 100 estudiantes de movilidad se podrá nombrar un coordinador adjunto o coordinadora adjunta por cada tramo de 100 estudiantes, en la forma prevista en el Reglamento de Movilidad de la Universitat de València. En este supuesto, se aplicarán las siguientes reglas:

- El coordinador adjunto o la coordinadora adjunta dispondrá de 5 horas de reducción por cada 25 estudiantes asignados.
- La suma de las horas de reducción no superará, en su conjunto, el número de horas de reducción por titulación previstas en la tabla anterior.
- En todo caso, no se podrá superar una reducción de 40 horas por profesor o profesora.

DIRECTORES Y DIRECTORAS DE TITULACIÓN OFICIAL DE MÁSTER

Para determinar la reducción de los directores y de las directoras de titulación de máster oficial se utilizarán seis indicadores con el siguiente peso relativo:

Indicador 1: Número de estudiantes de primera matrícula, máximo 500 puntos (50 %)

Menos de 15 estudiantes	(100 puntos)
De 15 a 25 estudiantes	(200 puntos)
De 26 a 40 estudiantes	(300 puntos)
De 41 a 80 estudiantes	(400 puntos)
Más de 80 estudiantes	(500 puntos)



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Indicador 2: Número de profesorado externo, máximo 100 puntos (10 %)

De 1 a 5 profesores/as	(10 puntos)
De 6 a 10 profesores/as	(25 puntos)
De 11 a 20 profesores/as	(50 puntos)
De 21 a 30 profesores/as	(75 puntos)
Más 30 profesores/as	(100 puntos)

Indicador 3: Universidad coordinadora de títulos interuniversitarios, 100 puntos (10 %)

Indicador 4: Número de horas OCA, máximo 100 puntos (10 %)

Hasta 600 horas	(50 puntos)
De 601 a 900 horas	(75 puntos)
Más de 900 horas	(100 puntos)

Indicador 5: Número de estudiantes con prácticas externas, 100 puntos (10 %)

Menos de 15 estudiantes	(10 puntos)
De 15 a 25 estudiantes	(25 puntos)
De 26 a 40 estudiantes	(50 puntos)
De 41 a 80 estudiantes	(75 puntos)
Más de 80 estudiantes	(100 puntos)

Indicador 6: Número de estudiantes extranjeros, 100 puntos (10 %)

De 1 a 5 estudiantes	(10 puntos)
De 6 a 10 estudiantes	(25 puntos)
De 11 a 20 estudiantes	(50 puntos)
De 21 a 30 estudiantes	(75 puntos)
Más de 30 estudiantes	(100 puntos)

Niveles de Máster y reducción docente correspondiente:

Nivel 1 Máster	De 1 hasta 200 puntos	20 horas de reducción
Nivel 2 Máster	De 201 hasta 300 puntos	30 horas de reducción
Nivel 3 Máster	De 301 hasta 500 puntos	40 horas de reducción
Nivel 4 Máster	De 501 hasta 599 puntos	50 horas de reducción
Nivel 5 Máster	600 o más puntos	60 horas de reducción

Si en una titulación oficial de máster se contempla la posibilidad de codirección, la remuneración, la reducción docente y los puntos de gestión anual se repartirán entre los codirectores y las codirectoras.



COORDINADORES Y COORDINADORAS DE PROGRAMA DE DOCTORADO

Para determinar la reducción de los coordinadores y las coordinadoras de programas de doctorado se utilizarán cinco indicadores con el siguiente peso relativo:

Indicador 1: Número total de estudiantes matriculados, máximo 600 puntos (60%)

De 1 a 10 estudiantes	(50 puntos)
De 11 a 20 estudiantes	(100 puntos)
De 21 a 50 estudiantes	(200 puntos)
De 51 a 100 estudiantes	(300 puntos)
De 101 a 150 estudiantes	(400 puntos)
De 151 a 200 estudiantes	(500 puntos)
Más de 200 estudiantes	(600 puntos)

Indicador 2: Universidad coordinadora de títulos interuniversitarios, 100 puntos (10%)

Indicador 3: Número de Tesis con Doctorado Internacional, máximo 100 puntos (10%)

De 1 a 4 Tesis	(50 puntos)
De 5 a 7 Tesis	(75 puntos)
Más de 7 Tesis	(100 puntos)

Indicador 4: Número de estudiantes con prácticas externas, máximo 100 puntos (10%)

De 1 a 15 estudiantes	(10 puntos)
De 16 a 25 estudiantes	(25 puntos)
De 26 a 40 estudiantes	(50 puntos)
De 41 a 80 estudiantes	(75 puntos)
Más de 80 estudiantes	(100 puntos)

Indicador 5: Número de estudiantes extranjeros, máximo 100 puntos (10%)

De 1 a 5 estudiantes	(10 puntos)
De 6 a 10 estudiantes	(25 puntos)
De 11 a 20 estudiantes	(50 puntos)
De 21 a 30 estudiantes	(75 puntos)
Más de 30 estudiantes	(100 puntos)

Niveles de Doctorado y reducción docente correspondiente:

Nivel 1 Doctorado	De 1 hasta 200 puntos	10 horas de reducción
Nivel 2 Doctorado	De 201 hasta 500 puntos	20 horas de reducción
Nivel 3 Doctorado	De 501 hasta 599 puntos	30 horas de reducción
Nivel 4 Doctorado	600 o más puntos	40 horas de reducción