



BÚSQUEDA

martes, 20 de octubre de 2009



SECCIONES

- [El Consejo](#)
- [Investigación](#)
- [Profesión](#)
- [Sociedad](#)
- [Política](#)
- [Universidad](#)
- [Colegios](#)
- [Especial LOPS](#)
- [Libros](#)
- [Cartas al Director](#)

SERVICIOS

- [Buzón de Noticias](#)
- [Enlaces de Interés](#)
- [Actividades](#)
- [Archivo Fotográfico](#)
- [Consejo Psicólogos](#)
- [Prensa Internacional](#)
- [¿Quiénes somos?](#)

PUBLICACIONES

- [Psicothema](#)
- [Papeles del Psicólogo](#)
- [Infocop Revista](#)
- [Psychology in Spain](#)
- [¡Suscríbete al Boletín!](#)

EL FACTOR HUMANO EN LA SEGURIDAD LABORAL. PSICOLOGÍA DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD LABORAL.

// fecha de publicación 19/10/2009 6:00:00

[Enviar](#) [Imprimir](#)

ISSN 1886-1385 © INFOCOP ONLINE 2007

José Luis Meliá Navarro

Editorial: Lettera Publicaciones

232 páginas

Todos los estudios coinciden en señalar que el comportamiento humano es causa esencial de la mayoría de los accidentes. Por ello el factor humano en todos los niveles de las organización es la clave de la prevención de riesgos laborales y no puede omitirse en la evaluación de riesgos laborales ni en la acción preventiva eficaz.

Este libro aborda tres aspectos básicos de la Psicología de la seguridad:

- ¿Por qué se producen los accidentes laborales?
- ¿Qué debe evaluarse en prevención respecto del factor humano y la cultura de seguridad?
- ¿Qué programas de acción preventiva contrastados y eficaces pueden aplicarse?



La cuestión esencial es ¿qué es necesario para trabajar seguro? El autor, **José Luis Meliá**, aporta en esta nueva obra, el método tricondicional de la seguridad laboral que sintetiza de manera clara y sencilla las tres condiciones, necesarias -y ninguna por sí misma suficiente-, para trabajar con seguridad. Cada una de esas condiciones depende de factores distintos que deben ser diagnosticados en la evaluación de riesgos y para cada una de ellas se presentan los métodos de acción preventiva disponibles, científicamente contrastados, eficaces, eficientes y prácticos. La aplicación de estos programas permitiría reducir sustancialmente los accidentes de trabajo, las enfermedades profesionales y otros daños en la salud, así como el absentismo, y los costes económicos que se derivan de la falta de seguridad, obteniendo la mejora del bienestar y el compromiso con el trabajo. Con la publicación de este libro se quiere dotar a los especialistas en prevención, directivos, responsables de recursos humanos, Administración, agentes sociales y trabajadores interesados en nuevos esquemas de análisis que ayuden a diagnosticar las necesidades para la mejora de la seguridad y que permitan reducir la siniestralidad laboral.

SUBIR

lunes, 12 de noviembre de 2007 - Consejo General de Colegios Oficiales de Psicólogos