

ACTA DE LA SESSIÓ DEL CLAUSTRE DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA DEL DIA 22 DE JULIOL DE 2021

A la ciutat de València, a les 9 hores i 35 minuts, el dia 22 de juliol de 2021, a l'Aula Magna de la Facultat de Medicina i Odontologia, sota la Presidència de la Sra. rectora María Vicenta Mestre Escrivá i amb la presència dels claustrals que es relacionen en l'annex I, es reuneix en sessió ordinària en modalitat mixta (a distància i presencial*) el Claustre de la Universitat de València, donada la situació de pandèmia per la Covid-19, d'acord amb la Resolució del Rectorat de la Universitat de València, de 15 de juny de 2020, autoritzant la realització de les sessions del Claustre a distància o en modalitats

* D'acord amb l'aforament establert en aplicació de les mesures de distància de seguretat i garantint la representació institucional del Claustre, així com la presència dels serveis tècnics, l'aforament resultant ha estat establert per la Mesa del Claustre celebrada el dia 2 de juliol de 2021, distribuint-se per estaments i col·lectius dins de cadascun dels estaments de la manera següent:

- 46 PDI, que seran els degans i les deganes claustrals (13), més un membre del Claustre dels centres en els què el seu degà, degana, director o directora, no siga claustral (ETS d'Enginyeria, Ciències de l'Activitat Física i l'Esport, Fisioteràpia, Magisteri i Economia). Els degans i el director hauran de comunicar el nom dels claustrals que assistiran presencialment per correu electrònic a secretaria.general@uv.es abans del 15 de juliol de 2021.

Els altres 28 membres seran tres claustrals de les facultats d'Economia; Dret; i Medicina i Odontologia; dos claustrals de les facultats de Filologia, Traducció i Comunicació; Psicologia; Ciències Biològiques; Farmàcia; Geografia i Història; ETS d'Enginyeria; i Ciències Socials; i un claustral de les facultats de Física; Filosofia i Ciències de l'Educació; Magisteri, Ciències Matemàtiques i Química. Els degans o deganes d'aquestes facultats facilitaran el nom dels claustrals que assistiran presencialment per correu electrònic a secretaria.general@uv.es abans del 15 de juliol de 2021.

- 18 estudiants o estudiantes distribuïts de la manera següent: 5 del Bloc d'Estudiants Agermanats (BEA), 4 de SAÓ, 3 d'Unió d'Estudiants Valencians i 1 d'Estudiantes en Lucha. El coordinador o la coordinadora dels esmentats grups comunicarà els noms de les persones interessades per correu electrònic a secretaria.general@uv.es abans del 15 de juliol de 2021.

Els 5 claustrals restants hauran de pertànyer a grups diferents d'aquests i les persones interessades hauran d'enviar un correu electrònic a secretaria.general@uv.es abans del 15 de juliol de 2021. Si hi haguera més d'una persona interessada per grup o més de tres persones interessades es produirà a realitzar un sorteig per la Secretaria General.

- 8 PAS distribuïts de la manera següent: un claustral per cada un dels col·legis electorals següents: Col·legi electoral núm. 1 (Campus de Blasco Ibáñez), col·legi electoral núm. 2 (Campus de Burjassot Paterna), col·legi electoral núm. 3 (Campus dels Tarongers), col·legi electoral núm. 4 (Servei de Biblioteques i Documentació), col·legi electoral núm. 5 (Col·legis Majors i Serveis Generals); col·legi electoral núm. 6 (Serveis Generals de la Universitat) i dos claustrals del col·legi electoral núm. 7 (Serveis Centrals, SAP, Serveis Jurídics i Unitat d'Igualtat). Les persones interessades hauran d'enviar un correu electrònic a secretaria.general@uv.es abans del 15 de juliol de 2021.

Si hi haguera més d'una persona interessada d'aquests col·legis electorals es produirà a realitzar un sorteig per la Secretaria General.

- 1 PIF. Les persones interessades hauran d'enviar un correu electrònic a secretaria.general@uv.es abans del 15 de juliol de 2021.

Si hi haguera més d'una persona interessada d'aquest col·legi electoral es produirà a realitzar un sorteig per la Secretaria General.

mixtes, i ratificada pel Consell de Govern de la Universitat de València de 23 de juny de 2020 (ACGUV 93/2020), per tractar l'ordre del dia següent:

Punt 1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió del Claustre de d'11 de març de 2021.

Punt 2. Elecció de membres de diversos òrgans col·legiats:

Mesa del Claustre:

- Un titular representant claustral dels estudiants i de les estudiantes.
- Un suplent representant claustral del personal d'administració i serveis.
- Un suplent representant claustral dels estudiants i de les estudiantes.

Comissió d'Estatuts:

- Un representant claustral del personal docent i investigador doctor amb vinculació permanent.
- Un representant claustral del personal investigador en formació.
- Un representant claustral del personal d'administració i serveis.

Junta Electoral:

- Un suplent representant del personal d'administració i serveis.
- Dos suplents representants dels estudiants i de les estudiantes.

Punt 3. Informe de la Sra. rectora.

Punt 4. Presentació i aprovació, si escau, de l'informe de gestió de la Sra. rectora i de la resta d'òrgans de govern.

Punt 5. Presentació i aprovació, si escau, de les línies generals per a la proposta de pressupost per a 2022 (document orientador de la política general universitària i del pressupost de l'exercici 2022).

Punt 6. Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament de règim intern del Claustre.

Punt 7. Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament del Consell de Govern.

Punt 8. Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament Electoral General de la Universitat de València.

Punt 9. Aprovació, si escau, de la modificació de la composició de la Comissió de Política Lingüística de la Universitat de València.

Punt 10. Torn obert de paraules.

La Sra. rectora obri la sessió i comunica als membres del Claustre que per acord de la Mesa del Claustre celebrada el dia 2 de juliol de 2021 va a moderar la sessió el professor de la Facultat de Psicologia i Logopèdia, Dr. Antonio Manuel Ferrer Manchón.

A continuació, la Sra. rectora dona la paraula a la Sra. secretària general.

La Sra. secretària general María Elena Olmos Ortega informa que, amb data d'avui, el nombre total de membres del Claustre és de 278. Els i les membres assistents es relacionen en l'**annex I**.

Així mateix, tenint en compte les vacants i les absències justificades per baixes temporals o permisos oficials comunicats a la Secretaria General pels serveis administratius corresponents (vegeu **annex I**), a l'efecte del que preveu l'article 10, punt 4, del Reglament de règim intern del Claustre, l'estimació del quòrum és de 135 claustrals en primera convocatòria i de 89 en segona.

El moderador informa als membres del Claustre que els punts de l'ordre del dia que requereixen votació són des del punt 4 al 9 de l'ordre del dia, tenint en compte que per al punt 6 "Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament de règim intern del Claustre" és requereix la majoria absoluta dels membres del Claustre i per a la resta dels punts és necessària la majoria absoluta dels vots emesos, sempre que aquests vots emesos representen almenys el 30% dels membres del Claustre. Per tant, recorda a totes i a tots els membres del Claustre la importància de que cada claustral emetisca el seu vot.

Així mateix, indica que el procediment per a les votacions en aquesta sessió és el següent:

El membres presents en la Sala votaran a mà alçada a la finalització de cada punt de l'ordre del dia, i el recompte de vots el faran els membres de la Mesa del Claustre.

Els membres del Claustre connectats per videoconferència amb dret a vot disposen d'un qüestionari amb tots el punts de l'ordre del dia que s'ha preparat en l'Aula Virtual del Claustre. Aquest qüestionari està obert a disposició de totes i tots els claustrals per a poder votar des d'ara fins que començe el punt 10 de l'ordre del dia "Torn obert de paraules", moment en el qual es tancarà el qüestionari.

A continuació, la Sra. Secretària General farà el recompte dels vots obtinguts per a cada punt de l'ordre del dia, sumant els vots emesos presencialment i els vots emesos a través de l'Aula Virtual. Abans de la finalització de la sessió, la Sra. Secretària General comunicarà el resultat de les votacions.

Donades les característiques d'aquesta sessió, el moderador informa que les intervencions han de fer-se de manera oral i que no s'atendrà al xat. Quan hi hagen

paraules demanades, intervindran en primer lloc els claustrals a través de la videoconferència i després els claustrals que es troben presencialment en la Sala.

A continuació, el moderador dona pas al punt 1 de l'ordre del dia.

Punt 1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió del Claustre d'11 de març de 2021.

El moderador dona la paraula a la Sra. secretària general.

La Sra. secretària general comunica al Claustre que l'acta ha estat a la web de la Secretaria General i que se n'ha enviat una còpia a tots els centres i serveis generals i que no s'ha presentat cap esmena de l'acta dins el termini reglamentari. Per tant, en aplicació de l'article 22 del Reglament de règim intern del Claustre, es pren l'acord següent:

ACUV 7/2021: "Aprovar l'acta de la sessió d'11 de març de 2021".

A continuació, el moderador dona pas al punt 2 de l'ordre del dia.

Punt 2. Elecció de membres de diversos òrgans col·legiats:

Mesa del Claustre:

- Un titular representant claustral dels estudiants i de les estudiantes.
- Un suplent representant claustral del personal d'administració i serveis.
- Un suplent representant claustral dels estudiants i de les estudiantes.

Comissió d'Estatuts:

- Un representant claustral del personal docent i investigador doctor amb vinculació permanent.
- Un representant claustral del personal investigador en formació.
- Un representant claustral del personal d'administració i serveis.

Junta Electoral:

- Un suplent representant del personal d'administració i serveis.
- Dos suplents representants dels estudiants i de les estudiantes.

El moderador dona la paraula a la Sra. secretària general.

La secretària general informa que finalitzat el termini de presentació les candidatures són les següents:

Mesa del Claustre:

No hi ha candidatures per als representants titular i suplent de l'estudiantat. Tampoc hi ha candidatura per al representant suplent del personal d'administració i serveis.

Per tant, queden vacants per a la Mesa del Claustre els representants titular i suplent de l'estudiantat i el representant suplent del personal d'administració i serveis.

Comissió d'Estatuts:

Per a la plaça de representant del personal docent i investigador doctor amb vinculació permanent no hi ha candidatura.

Per a la plaça de representant del personal d'administració i serveis, s'ha presentat Carlos Javier López Benedí del Col·legi Major Rector Peset.

Per a la plaça de representant del personal investigador en formació, s'ha presentat Víctor Bethencourt Rodríguez de la Facultat de Dret.

Per tant, d'acord amb l'article 21 del Reglament de règim intern del Claustre, per a la Comissió d'Estatuts es proclamen automàticament sense necessitat de votació el Sr. Carlos Javier López Benedí del Col·legi Major Rector Peset com a representant del personal d'administració i serveis i el Sr. Víctor Bethencourt Rodríguez de la Facultat de Dret com a representant del personal investigador en formació.

I queda vacant el representant del personal docent i investigador doctor amb vinculació permanent.

Junta Electoral:

No hi ha candidatures per a la plaça de representant suplent del personal d'administració i serveis, ni per a les dos places de representants suplents de l'estudiantat.

Per tant, queden vacants per a la Junta Electoral un representant suplent del personal d'administració i serveis i dos representants suplents de l'estudiantat.

Per tant, es prenen els acords següents:

ACUV 8/2021: "Declarar vacants de la Mesa del Claustre una representació titular claustral de l'estudiantat, una representació suplent claustral de l'estudiantat i la representació suplent claustral del personal d'administració i serveis."

ACUV 9/2021: “Proclamar membres de la Comissió d’Estatuts el claustral Carlos Javier López Benedí (Col·legi Major Rector Peset) en representació del personal d’administració i serveis i el claustral Víctor Bethencourt Rodríguez (Facultat de Dret) en representació del personal investigador en formació. I declarar vacant la representació claustral del personal docent i investigador doctor amb vinculació permanent”.

ACUV 10/2021: “Declarar vacants de la Junta Electoral les dos representacions suplents de l’estudiantat i una representació suplent del personal d’administració i serveis”.

A continuació, el moderador dona pas al punt 3 de l'ordre del dia.

Punt 3. Informe de la Sra. rectora.

El moderador informa que, respecte a aquest punt, la Mesa del Claustre va decidir que la Sra. rectora disposa com a màxim d’un temps de 30 minuts per a la seua presentació. Seguidament, comunica que qui vulga demanar la paraula en aquest punt, ho podrà fer alçant la mà presencial o virtualment fins que acabe l’exposició de l’informe per part de la Sra. rectora. Depenent del nombre de sol·licituds de paraula, els claustrals disposaran d’un o dos minuts o menys per a intervenir.

A continuació, el moderador dona la paraula a la Sra. rectora.

La Sra. rectora dona la benvinguda als nous membres del Claustre que se incorporen per primera vegada i agraeix a tots el membres del Claustre la seua participació en aquest òrgan de govern.

Indica que des del passat mes de març en què celebrarem la sessió ordinària del Claustre Universitari fins ara, la situació ha continuat marcada, com ho està des del mes de març de l’any passat, per la pandèmia per COVID-19.

Diu que moltes vegades ha repetit que la pandèmia ha canviat la nostra manera de viure, de convida, de treballar, de relacionar-nos i d’expressar les nostres emocions. I també que ha accelerat un conjunt de transformacions en la nostra societat que estaven experimentant-se des de ja feia temps. Particularment la transformació digital que, en el marc de les Administracions Públiques, ve definida per eixa Administració Electrònica que cada vegada guanya més impuls.

Aquesta situació de pandèmia ha mantingut un estat d’alarma i un conjunt de restriccions que, si bé foren alçades en primera instància, l’evidència d’una cinquena onada està fent que retornen, si bé més lleugeres.

Mentrestant, el procés de vacunació continua i les previsions del govern valencià són començar el curs amb normalitat, amb total presencialitat, en línia amb la visió del govern d'Espanya per al pròxim mes de setembre, en què, per cert, celebrarem una versió de les falles caracteritzada per nombroses restriccions.

La Sra. rectora demana que se li permeta detenir-se en la vacunació en dues dimensions: la primera, la de les reivindicacions, la segona, la dels fets.

Pel que fa a les reivindicacions, diu que se sap que, des del primer moment en què es va començar a traçar l'estratègia valenciana de vacunació, s'han adreçat en reiterades ocasions a la Generalitat Valenciana, no sols com a Universitat de València sinó com a conjunt també del Sistema Universitari Públic Valencià, per tal d'oferir la total col·laboració per ser punts de vacunació, per col·laborar en el procés de vacunació i per contribuir a accelerar el que és una necessitat en la nostra societat.

Es varen oferir instal·lacions, però també el treball de les persones que conformen la nostra comunitat universitària. Una comunitat universitària compromesa amb aquesta societat, ara i en el passat. En aquest sentit i en estar en aquesta Aula Magna de la Facultat de Medicina i Odontologia, a més d'agrair al seu degà que ens aculla, i també als serveis tècnics, a tot el PAS de la facultat la seua col·laboració, recorda la contribució d'aquest centre a la vacunació en les pandèmies del segle XIX, de la mà de qui va ser degà del centre i posteriorment rector, el Dr. Manuel Candela, qui en sa casa va instal·lar un laboratori i que liderà, junt a altres professors d'aquesta Facultat, la massiva vacunació contra el còlera.

Dit açò, la realitat és que en els primers moments les autoritats sanitàries van decidir una vacunació per grups d'edat com a estratègia general i un conjunt de col·lectius sensibles, entre ells el personal docent. I contra l'opinió i reclamació de CRUE, dels rectorats de les universitats públiques valencianes i la seua reiteració d'oferiment, la Generalitat Valenciana va excloure, emparant-se en el criteri dels Ministeris d'Universitats i de Sanitat, la comunitat universitària entre el personal docent prioritari en la vacunació.

També reclamaren la incorporació de l'estudiantat a les pràctiques formatives en Ciències de la Salut, en línia amb el criteri seguit a tota Espanya, tot i que al nostre territori es va ser molt més restrictiu per part de la Conselleria de Sanitat. I demanaren també la seua vacunació. Com han demanat posteriorment la vacunació de les i els estudiants que anaven a participar en el marc del programa Erasmus amb mobilitat en el mes de setembre. I també del personal universitari amb estades internacionals de recerca. En definitiva, que les persones de la comunitat universitària foren vacunades per poder desenvolupar les seues activitats fora d'ací amb seguretat.

Fins ací la part de les demandes que han estat fent. La part dels fets és que les pràctiques es restabliren, més tard del que ens haguera agradat, però foren restablertes finalment. Que l'estudiantat va ser vacunat per fer aquestes pràctiques, més tard també del que ens haguera agradat, però finalment va ser així.

La Sra. rectora dona les gràcies als degans de les facultats de l'àrea de ciències de la salut per la seua implicació i col·laboració en tot moment en aquest tema.

L'altre fet és que finalment la Generalitat Valenciana va autoritzar la Universitat de València, a l'igual que a la resta d'universitats valencianes, a vacunar el seu estudiantat que anava a participar en el programa Erasmus en el mes de setembre.

Més enllà, i atenent a les nostres demandes, ens va autoritzar finalment a vacunar l'estudiantat de doctorat, incloent el personal investigador en formació, si participava en mobilitats vinculades als seus estudis.

En total han vacunat vora 1.800 persones en la nostra Facultat d'Infermeria i Podologia, en un important esforç realitzat pel Servei de Prevenció de la Universitat, coordinat per la Gerència, amb una important col·laboració voluntària del professorat i l'estudiantat de la nostra Facultat d'Infermeria i Podologia. Dona les gràcies al degà pel compromís de la seua facultat.

Diu que continuaran amb la vacunació de la segona dosi en la primera setmana d'agost, de manera que totes aquestes persones comptaran ja amb la doble pauta d'immunització al mes de setembre.

Informa que aquesta mateixa setmana han mantingut converses amb la Conselleria de Sanitat, i que ella personalment ha parlat amb la consellera i els han demanat que ens confirmaren per escrit el que passa ara a comentar. I és que, d'acord amb les previsions de la Generalitat Valenciana, la propera setmana s'iniciarà la vacunació del grup 12, que és en el marc de l'estratègia de vacunació establerta pel Sistema Nacional de Salut, la que es correspon al grup d'edat 20-29 anys.

D'aquesta manera, la previsió és que a finals del mes d'agost s'haurà completat l'administració de la primera dosi a la majoria del nostre estudiantat i començarà la vacunació del grup d'edat comprés entre els 17 i 19 anys, que també ens afecta, de manera que, previsiblement, a l'inici del curs acadèmic tot el nostre estudiantat haurà rebut, almenys, una dosi. I al llarg de setembre rebrien tots la segona dosi.

Diu que li ha reiterat a la Consellera ahir mateix el nostre oferiment a col·laborar en aquest procés, com ja hem fet i en demostrar que podem fer-ho amb condicions i en seguretat. El govern valencià sap que pot comptar amb una universitat pública, valenciana i d'avantguarda com la nostra per fer front als reptes de la nostra societat.

Però, de la mateixa manera, sap que reivindicuem el que és just. I és just un pla de finançament de les Comunitats Autònomes. És just que el nostre territori dispose d'un millor finançament. Però també és just, i no pot sols condicionar-se a eixa millora en el finançament autonòmic, que les universitats públiques valencianes comptem amb un model de finançament que ens permeta exercir, amb seguretat i amb suficiència de recursos, la nostra autonomia universitària constitucionalment establerta. No sols depèn dels recursos de la Generalitat, és també una decisió política de la Generalitat Valenciana, una expressió de la seua política de benestar el que atenga el finançament de les universitats públiques. D'una banda són els fons pel finançament de la comunitat autònoma, però d'altra banda és la voluntat política de prioritzar les universitats dins d'aquesta política de benestar.

Especialment recorda ara el compromís del govern valencià, expressat ja en els primers temps del pacte del Botànic, quan ha anat endarrerint-se d'una legislatura a una altra i quan l'horitzó del pla d'experts configurat per la Conselleria competent en universitats cada vegada s'allarga més. Més enllà de declaracions a mitjans de comunicació i bones paraules, la necessitat de saber amb quins recursos podem comptar és fonamental, com també ho és la necessitat de disposar d'una major aportació de finançament públic.

Fonamentalment en un temps de recuperació posterior a la crisi per COVID-19, però, també, en el context de la profunda crisi financera i fiscal que hem estat patint al llarg de vora una dècada, amb una caiguda del finançament públic de tots els serveis públics. Però tots aquests serveis públics, excepte l'universitari, han vist millorades les seues condicions financeres al llarg dels darrers anys del govern valencià. Les universitats públiques no. Per això és de justícia que també es revertisca la situació en el sistema universitari públic valencià.

Totes i tots saben que quan parla de finançament no fa referència a finançament sense rendició de comptes. Amb orgull podem parlar dels resultats de tota la nostra comunitat universitària que tot seguit presentaran, corresponents a l'any 2020, en l'informe de gestió. Parlem de finançament per oferir un millor servei públic. I això implica: millors infraestructures per continuar oferint una docència i una investigació punteres i altres serveis en els que tots estem implicats.

La Sra. rectora indica que som la segona universitat d'Europa en rebre estudiants Erasmus. Però també comptem amb molts programes de doble titulació i de doble titulació internacional, amb titulacions consolidades i innovadores en àrees d'una gran projecció. Això sense comptar amb els nostres programes de màster, amb les mencions internacionals dels programes de doctorat i amb l'excel·lència acreditada dels nostres graus.

Graus que necessiten d'inversions en infraestructures físiques i tecnològiques, com el centre de simulació sanitària que començarà a funcionar el pròxim curs o també el doble grau en Dret i Economia que es posa ja en marxa. O el Centre d'Innovació i Incubadora d'Alta Tecnologia especialitzada en AgroFood en el Campus de Burjassot-Paterna.

També per al manteniment del Centre de Processament de Dades, innovador, tercer node de computació d'Espanya, des d'on es dona servei a la comunitat universitària, incloent el control en temps real dels més de 1.400 sensors de mesura de temperatura, humitat i qualitat de l'aire en les nostres aules, laboratoris, oficines i espais singulars de la nostra Universitat.

Inversions per poder posar en funcionament el que és una injustícia per a la societat valenciana: que no existisca una oferta pública d'estudis en veterinària en la Comunitat Valenciana. Disposem dels espais, vàrem treballar el pla d'estudis que va ser validat per ANECA, però no hem comptat amb un pla de finançament que ens permetera construir els espais adients i la clínica i l'hospital corresponent, ni tampoc per contractar professorat.

I demana que se li permeta que, en parlar de finançament, a més de laboratoris i instal·lacions científiques i d'equipaments de gestió, parle també de persones. Persones que aspiren a clarificar la seua carrera acadèmica, que aspiren a consolidar la seua posició professional en l'àmbit tècnic i també d'administració i de serveis.

Necessitem finançament i necessitem que el govern valencià aconseguisca signar ja el conveni col·lectiu del personal laboral de les universitats públiques valencianes, el preacord d'aquest conveni es va signar fa més de dos anys per part d'universitats, sindicats i Generalitat, però que ara la Generalitat no autoritza el pagament de les millores retributives que comporta i, per tant, la signatura del conveni col·lectiu.

El govern valencià ha d'aconseguir que s'autoritze l'increment de la massa salarial de les universitats per tal de poder millorar les condicions econòmiques previstes pel conveni per al professorat associat, ajudant, ajudant doctor i contractat doctor.

I també, amb el nou conveni, disposar de figures contractuals que ens permeta la contractació de professorat distint de l'associat per a substituir les necessitats docents que tenim, i també per a garantir l'estabilització i la projecció de la carrera professional del nostre professorat.

El president de la Generalitat ho sap. La consellera i consellers corresponents ho saben. I la nostra reivindicació continuarà. La reivindicació del conveni col·lectiu, del pla de finançament, a l'igual que continuaran reivindicat i fent el seguiment de les vacunacions, fins aconseguir-ho.

En qualsevol cas, en els darrers acords que ha adoptat el Consell de Govern, i en aplicació dels compromisos que aquest Rectorat va assumir com a política de professorat de la Universitat, tot i l'existència de la taxa de reposició i les limitacions pressupostàries, per a aquest proper curs han aprovat la dotació de 42 noves places de professorat ajudant doctor per a procurar la renovació de la plantilla de PDI, així com l'estabilització, amb 90 places dins de l'oferta pública d'ocupació, del professorat ajudant doctor abans de la finalització del seu contracte prevista per a 2022 i part de 2023. Igualment, s'ofereixen 34 places per a la promoció de professorat contractat doctor acreditat a titular d'universitat i 35 per a la promoció interna de titular d'universitat a càtedra d'universitat. Es continua també amb el pla d'estabilització del professorat associat d'acord amb els criteris aprovats pel Consell de Govern, amb una oferta de 10 places.

Com totes i tots saben, la setmana passada va prendre possessió com a Ministra de Ciència i Innovació l'alcaldeessa de Gandia. Anterior alcalde, perquè ara hi ha un nou alcalde electe pel plenari municipal amb qui va compartir l'acte d'inauguració de la Universitat d'Estiu de Gandia.

D'altra banda, com va expressar la Sra. rectora en la seua intervenció en la cimera dels governs balear i valencià, si volem que el nostre territori siga competitiu necessitem apostar per la I+D+i.

I per això, és moment de reivindicar la necessària Llei de la Ciència que solvente qüestions contractuals i definisca la carrera científica al nostre país. I és moment de posar en valor que, si bé és cert que Estats Units i Xina acumulen el major nivell de producció científica, la nostra producció es troba en línia amb el nostre tamany com a país i la productivitat científica de les nostres universitats es troba al mateix nivell, o fins i tot superior, a la dels països líders.

Més del 15% de les publicacions científiques espanyoles apareixen entre l'1% més citades del món, percentatge superior al de les publicacions nord-americanes, franceses, alemanyes o japoneses.

I aquesta producció, a l'inrevés que ocorre als països capdavanters, a Espanya es fa al sistema universitari. Som les universitats les que contribuïm majoritàriament a aquesta investigació i es fa, a més a més, amb una inversió que suposa, en la I+D+i l'1,2% del PIB a Espanya, molt lluny, just la meitat, que la mitjana de l'OCDE, i molt més lluny dels Estats Units, amb un 3,2%, de Japó, amb un 3,3%, i de Corea, amb un 4,5%.

Per tant, necessitem:

Primer. Un major volum d'inversió pública en I+D. I això, en el cas valencià, va lligat al model de finançament autonòmic i en el cas de l'Estat a una decisió estratègica.

Segon. Programes estables de suport als nostres joves, en dues vessants: d'una banda en el suport a l'emprenedoria i d'altra, en la retenció de talent. Més enllà, per evitar que els nostre joves emigren, necessitem no sols incrementar beques i contractes per als nostres egressats i egressades, fa falta una clara trajectòria científica professional, no sols en les universitats públiques, sinó una visualització de trajectòria professional en I+D també en empreses.

Tercer. Enfortir la relació de treball en investigació i en transferència de coneixement indústria-universitat. És un argument senzill de dir, però difícil de dur a la pràctica pels requeriments normatius estrictes, als quals fa falta flexibilitat, i per la reduïda dimensió empresarial que caracteritza el model econòmic valencià. Esperem que s'òbriga un nou temps per poder continuar avançant en aquest àmbit.

Cal assenyalar que la nostra Universitat participa en la convocatòria llançada amb finançament del Ministerio de Universidades d'ajudes per a la requalificació del professorat del sistema universitari espanyol. La convocatòria, gestionada pel Servei de Gestió de la Investigació, està oberta i inclou ajudes per a la realització d'estades de formació en altres universitats dirigides a doctors i doctores titulats recents (ajudes Margarita Salas) i a professorat titular, contractat doctor i ajudant doctor de la nostra universitat, així com per a l'atracció de personal investigador postdoctoral que es trobe en universitats o centres fora d'Espanya (ajudes María Zambrano).

Abans de començar la part final de l'informe, d'acord amb allò que disposa l'article 90.8 dels Estatuts de la Universitat de València s'informa al Claustre que el Consell Social de la Universitat de València va autoritzar la participació de la Universitat de València en les següents entitats:

- Asociación Indrómeda: Alianza en Tecnologías Habilitadoras para el sistema productivo de la Comunitat Valenciana y su sector público, que havia estat aprovada per acord 131/2020 de 8 de setembre del Consell de Govern i acord 282/2020 d'11 de setembre del Consell Social;
- Asociación Reserva de la Biosfera del Valle del Cabriel, incorporació aprovada per acord 182/2020 de 22 de desembre del Consell de Govern i acord 320/2020 de 30 de desembre del Consell Social;
- BUVAL: Consorci de Biblioteques Universitàries. Aprovada per acord 44/2020 de 10 de març del Consell de Govern i acord 319/2020 de 30 de desembre del Consell Social;
- Adscripció de FISABIO Oftalmologia Mèdica FOM com a Institut Universitari Adscrit a la Universitat de València. Adscripció aprovada en acord 125/2021 d'1 de juny del Consell de Govern i acord 305/2021 de 6 de juliol del Consell Social;

- Incorporació com a universitat sòcia fundadora de l'Associació 'Aromas Itinerarium Salutis', per acord 131/2021 d'1 de juny del Consell de Govern i acord 306/2021 de 6 de juliol del Consell Social

En relació a aquests temes indica que està a la seua disposició la Sra. secretària general en el torn d'intervencions posterior a aquest informe.

A continuació, la Sra. rectora diu que estem en la recta final del curs acadèmic 2020/2021. És aquest el moment de felicitar a tota la comunitat universitària pels seus resultats. Per la seua capacitat de treball en aquest model de docència híbrid, per la seua decisió i empeny en fer realitat la recerca en condicions de distància social. També pel funcionament administratiu en condicions molt diferents de les habituals.

Dona les gràcies per la generositat i dedicació de totes i tots. Sense l'esforç de totes i tots no hauria estat possible desenvolupar aquest curs en aquesta mena de nova normalitat.

Ho va dir en el Claustre anterior i no es cansarà de dir-ho. Tracten d'aplicar una governança compartida per tal de fer realitat les necessitats de la comunitat universitària en unes condicions úniques en les darreres dècades. I s'ha aconseguit que les nostres aules i entorns de treball siguen espais segurs. I ho aconseguirem en el pròxim curs, que estarà, també, marcat per la pandèmia, però en un context que esperem siga cada setmana més favorable i ens permeta avançar en la recuperació de la normalitat. De tot cor, dona les gràcies a tota la comunitat universitària.

Diu que són conscients dels diferents aspectes que queden per resoldre per a tancar el curs. Un de gran importància és la resolució de les beques de la Generalitat, i estan pressionant el govern valencià, a la nostra Consellera d'Universitats, per tal que el procés siga més àgil. Els nostres estudiants no poden continuar amb eixa incertesa. Per això han treballat per a agilitzar el més possible la convocatòria i gestió de les nostres ajudes a l'estudi, i han fet una resolució parcial de les mateixes per a totes les persones que no estan pendents de la resolució de les beques de la Generalitat.

També són conscients que ens enfrontem al pròxim curs amb incerteses. Aquesta pandèmia ens ha evidenciat la dificultat de tenir plena certesa de les coses. Però continuaran treballant, tot i en vacances, per fer un seguiment de la situació, i adoptar entre totes i tots les millors decisions per al pròxim curs.

Moltes vegades és difícil veure l'horitzó en la foscor dels dies més difícils. Però n'hem superat molts d'aquests dies i l'esperança i la decisió ens empenyen cap al futur.

I, en aquest sentit, es pot anunciar ja l'inici de les obres de l'Espai Vives, la rehabilitació de l'antic col·legi major de la Universitat, per esdevenir eixe centre que, com entre

totes i tots acordarem, es dedicarà a l'estudiantat i a donar resposta a les seues necessitats i a les seues gestions administratives.

Estudiantat que cada any es renova amb noves incorporacions i també egressades i egressats. A aquests darrers el millor dels desitjos en el seu futur professional. Sabeu que podeu comptar sempre amb la Universitat, i també en el seu suport per a l'ocupació i per a l'emprenedoria. Treballem per donar-vos les millors oportunitats.

Estem ja en l'inici del procés de matrícula. Del nou estudiantat i del que avança també en la seua carrera. En aquest sentit, es pot dir amb orgull que la Universitat de València ha cobert, un any més, la totalitat de les 8800 places ofertades en els 56 graus i 9 dobles titulacions de grau. La bona acollida de la nostra oferta es reflecteix també en les notes de tall: 45 de les nostres titulacions tenen una nota de tall superior a 10, i 6 titulacions tenen una nota superior a 13.

Hem d'estar satisfets perquè la nostra Universitat estiga atenta a les necessitats i nous reptes de la nostra societat i desenvolupe una oferta formativa renovada i actualitzada, que forme professionals qualificats i capaços d'atendre i de millorar la realitat del nostre entorn. I això és possible gràcies a totes i tots els que formeu part d'aquesta gran comunitat universitària.

I ara sí, acaba ja agraint a totes i a tots el compromís com a membres d'aquest òrgan de representació i govern universitari definit per la Llei Orgànica que ens regeix i els nostres Estatuts. Sense totes i tots no és possible el govern universitari. Per això és de justícia reconèixer la dedicació a aquestes tasques i molt especialment en aquests temps.

Aquesta és la darrera sessió de Claustre abans de la seua renovació completa a finals d'aquest any i és un moment més especial encara per fer arribar als membres del Claustre el seu més sincer agraïment a totes i a tots els que han participat i estan participant en aquest òrgan de govern.

Finalment, dona les gràcies.

A continuació, el moderador informa que hi ha dues paraules demanades en la sala i obri un torn d'intervencions de dos minuts per a cada intervinent.

El professor de la Facultat de Química Miguel Antonio de la Guardia Cirugeda diu que vaja per davant la seua estima personal per la Sra. rectora i que no tinga cap dubte que estarà sempre disposat a trencar una llança en favor de la nostra Universitat i de la seua gestió on siga. Però indica que ara estem en casa nostra i, per tant, el que s'imposa es l'autocrítica. I sent autocrític informa que va a votar en contra de la gestió de la Sra. rectora i va a explicar per què. A banda de la crítica permanent que sempre ha fet, ara i abans, a la macrocefàlia que pateix la nostra Universitat, amb el que es

diria clar i en valencià, una “fotracà” de vicerectors i de delegats del rector, a banda d'això pensa que tenim altres problemes. Per tant, diu que ell és molt crític amb la prioritització de les despeses. Creu que no era una necessitat absoluta el mur del Campus dels Tarongers, sobretot en una candidatura que es plantejava com a oberta a la societat valenciana. D'altra banda, hi ha qüestions, és veritat que hem patit una pandèmia, però dintre d'aquesta pandèmia alguns dels seus amics que són presents saben que hem tingut un Servei de Prevenció que no tenia cap i, per tant, hi ha un contrast entre les paraules i els fets. D'altra banda pensa que hi ha dades a la nostra societat, a la nostra Universitat que demostren que n'hi ha una desafecció. En el punt d'abans hem vist que es quedaven vacants moltes candidatures. Això ho tenim que interioritzar i hem de pensar que pot ser que hi ha una part de la Universitat que se sent desil·lusionada. Per tant, diu que amb el seu vot en contra de la gestió de la Sra. rectora vol estimular-la i incitar-la a fer millor les coses, a integrar a il·lusionar a la comunitat universitària.

El moderador, per a evitar confusions, aclara que en aquest punt, al ser l'informe de la Sra. rectora no hi haurà votació i serà al següent en el qual es presenta l'informe de gestió on es produirà la votació.

L'estudiant de la Facultat d'Economia Sergio Alonso Vila li diu a la Sra. rectora que en el seu informe començava parlant de reclamacions que ella ha fet i també ha finalitzat amb algunes de les reclamacions més concretes, més enllà de grans decisions o acords que ha de prendre la Universitat. Ara que acaba el curs, li vol reconèixer a la Sra. rectora el diàleg i l'escolta que ha tingut mitjançant el Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures, Justo Herrera, en tot el tema de les façanes al Campus dels Tarongers, millor que pitjor s'han sentit escoltats i millor que pitjor han articulat una resposta per a totes les queixes o incomprensions que han hagut, i sí que hi ha una cosa que sempre es repeteix, i és l'estructura del curs. El curs començarà segurament en un caos en les rodalies, aleshores estaria bé que la Universitat donara un toc d'atenció ara en estiu. El curs començarà i probablement hi hauran pluges i inundacions en l'avinguda dels Tarongers, estaria bé també que es reclamara una actuació a l'Ajuntament de València en aquesta avinguda, perquè sempre és cada any, ara ja estem entrant en dues inundacions per any, abans era una, doncs també seria una reclamació oportuna. I l'altra és la dels Servei de Biblioteques, que no ens torne a passar com enguany, que aquesta última vegada en juny sí que és de veres que ha sigut per aforaments i canvis de protocols i tocs de queda, etc., però en gener varem tenir una forta retallada d'horaris en les biblioteques i creu que l'explicació no era precisament per aforaments, de fet tingueren que acabar anant a estudiar als aularis, doncs demana tenir-ho en compte de cara al curs vinent.

El moderador dona la paraula a la Sra. rectora per a contestar a les intervencions.

La Sra. rectora agraeix, en primer lloc, l'estima que verbalitza el professor De la Guardia cap a ella. Respecte als temes que ha plantejat, li diu que la tanca del Campus dels Tarongers va ser un acord del Consell de Govern, i per tant, diu que només han executat els acords del Consell de Govern i les decisions que s'han pres en els nostres òrgans de govern. Per tant, som tots corresponsables de aquesta situació i s'ha fet recorde per petició del vecindari en aquells moments perquè hi havia molts problemes fins i tot de seguretat per a les persones que allí estaven. És una cosa que es va decidir i que s'ha executat i que s'ha intentat fer de la millor manera possible.

Respecte al tema del Servei de Prevenció sí que vol dir una cosa molt concreta. Lamenta moltíssim que la cap de Servei de Prevenció patira un problema de salut i que no poguera estar al front del Servei, però li consta que ha estat molt pendent en tot aquest procés, fins i tot estant de baixa, perquè diu que manté contacte amb ella i diu que ha estat molt pendent i molt preocupada i aportant tot el que podia. Però a banda d'això, la Gerència i especialment la vicegerenta ha estat molt implicada en les decisions d'aquest Servei de Prevenció i a banda que totes les persones que formen part d'aquest Servei de Prevenció diu que ella va a anar a dir-ho allí personalment, i en totes les visites i actuacions que han fet ho ha agrait, perquè sense l'actuació d'aquest Servei de Prevenció no haguérem pogut eixir o actuar com hem actuat. Diu que se sent molt satisfeta del Servei de Prevenció però també de tots els degans i deganes i director de l'escola que han fet reunions de vegades setmanals per a consensuar totes les decisions que anaven prenent. Se sent molt orgullosa i molt satisfeta d'aquest cogovernança amb tota la confiança del món en la que han parlat, han consensuat els escrits i totes les decisions que anaven a prendre. I si hi ha hagut discrepàncies, perquè la nostra Universitat és molt diversa, les han afrontat i han pres decisions en les que cada facultat se sentira, dins de la seua peculiaritat i de les seues característiques, amb capacitat d'afrontar-les. Per tant, per suposat que moltíssimes gràcies al Servei de Prevenció, moltíssimes gràcies a la cap de servei de la que lamenta molt que no ha pogut estar al 100%, però la veritat és que ha funcionat molt bé, i per suposat que quan la cap de servei decidisca jubilar-se o formalitzar-ho afrontaran eixa decisió en el Servei de Prevenció, però que en aquests moments han actuat realment molt corporativament, molt conjuntament en els tres campus i ella els agraeix el que han fet i diu que a ella no li ha arribat cap problema per la seua part, tot el contrari, un oferiment continu i l'últim que han fet, que ha estat la vacunació en la Facultat d'Infermeria i Podologia, ací està el seu degà que pot corroborar tot l'esforç que han fet. Per tant, entén que s'haja plantejat el tema i ho agraeix, perquè d'aquesta manera pot explicar més encara el que s'ha fet des d'aquest Servei de Prevenció.

I sobre lo d'il·lusionar a la comunitat universitària, la Sra. rectora diu que discrepa, veu que sí que hi ha il·lusió, però el que passa és que en una situació de pandèmia, la societat està il·lusionada? o, la societat està inquieta, ansiosa?, si estem vivint quasi una situació d'estrès posttraumàtic. Aquesta és la situació real en la què es troba la societat i dins d'aquesta societat, la Universitat és un espai segur i és un espai on les persones continuen treballant i l'estudiantat continua formant-se, els investigadors continuen investigant i els resultats dels nostres estudiants són semblants als resultats pre pandèmia. Després ho informarà en l'informe de gestió. Això és una satisfacció molt gran. Per tant, preocupació per suposat que sí, disgust clar que sí, incertesa per suposat, però és pregunta quin sector de la societat no viu aquests estats emocionals en la situació en què estem vivint ja fa més d'un any, quasi any i mig. Per tant, diu que ella continuarà treballant, il·lusionant i traslladant tota la il·lusió que ella té i de confiança en la nostra Universitat i en totes les persones, per això ho diu sempre, sense la col·laboració de tots els equips deganals i de direcció de l'escola, no hagueren pogut afrontar aquesta situació i som una universitat que ho ha afrontat bé, som una universitat segura, una universitat que no ha baixat ni en investigació, ni en docència, ni en qualitat docent. Per tant, ella només pot dir que està il·lusionada en la seua universitat i espera que també les persones i els equips amb responsabilitat contagien d'aquesta il·lusió també als seus centres, que segur que estan fent-ho.

A l'estudiant Sergio Alonso, la Sra. rectora li diu que el conseller d'Obres Públiques i Mobilitat està molt en contacte directe, així com la seua directora general, amb nosaltres, per veure precisament que els transports siguen àgils i bons per a accedir als campus, però per suposat que reprendran el tema i està molt obert i ella sempre li agraeix la seua col·laboració. Pel que fa a l'Ajuntament diu que estaran pendents, perquè aquestes situacions si es poden prevenir ho faran. Respecte a les biblioteques, diu que efectivament en un primer moment, en Nadal, hi hagué un problema d'espais, però ja en aquesta vegada s'ha parlat i s'ha solucionat. Per tant, el que s'ha de fer és amb les associacions d'estudiants, en els representants que estan en Consell de Govern, veure a través del delegat de la Rectora per a l'Estudiantat, quines necessitats hi ha i adelantar-se i habilitar els espais que facen falta, perquè no tot l'estudiantat té el mateix equipament en casa per a estudiar i, per tant, hem d'oferir aquests espais. Li dona les gràcies per aquest recordatori.

A continuació, el moderador dona pas al punt 4 de l'ordre del dia.

Punt 4. Presentació i aprovació, si escau, de l'informe de gestió de la Sra. rectora i de la resta d'òrgans de govern.

El moderador informa que, respecte a aquest punt, la Mesa del Claustre va decidir que la Sra. rectora disposa com a màxim d'un temps de 30 minuts per a la seua presentació. Seguidament, comunica que qui vulga demanar la paraula en aquest punt, ho podrà fer alçant la mà presencial o virtualment fins que acabe la presentació del punt per part de la Sra. rectora. Depenent del nombre de sol·licituds de paraula, els claustrals disposaran d'un o dos minuts o menys per a intervenir.

A continuació, el moderador dona la paraula a la Sra. rectora.

La Sra. rectora diu que en aquest punt de l'ordre del dia, d'acord amb allò que es disposa als nostres Estatuts, se sotmet a la consideració del Claustre Universitari la gestió ordinària de la Universitat de València que es correspon a l'any natural 2020. Com ja s'ha referit anteriorment en l'Informe al Claustre, aquest any ha estat clarament marcat per una realitat modulada per la COVID-19. Hui se sotmet a la consideració del Claustre la gestió corresponent a l'any 2020, resultat del que han fet totes les persones que conformen la Universitat de València. Reitera el seua agraïment a totes i tots ells per la seua tasca i els dona les gràcies pel seu treball.

I, fonamentalment, dona les gràcies a l'estudiantat. Sense ells no hi hauria Universitat, ho ha dit moltes vegades. I especialment no hi hauria tampoc governança participativa. Per això és aquest un moment especial per agrair la seua implicació com a membres d'aquest òrgan de govern.

La Sra. rectora comença l'informe per les persones. Les persones són el centre de la institució. I reitera que, sense estudiants i estudiants, no hi hauria Universitat. Ho han dit moltes vegades, seriem una altre tipus d'institució, però no una universitat pública com és la nostra. Gràcies a l'esforç de totes i tots continuem mantenint uns excel·lents resultats de matrícula, amb una oferta de places coberta en la seua totalitat, mantenint-se la matrícula en xifres semblants a l'any anterior. I, per tant, podem continuar dient, amb orgull, que la nostra Universitat continua representant més de la tercera part del sistema universitari públic valencià.

Seguidament es dedica al personal d'administració i serveis. Com a conseqüència de la taxa de reposició, la nostra plantilla se situa en un nivell estable, amb un total de 2.025 persones. Continuem amb ofertes d'ocupació pública en els nivells que el marc restrictiu estatal ens permet. Això té unes conseqüències en termes de ràtios i d'envelliment de plantilla a què es referirà posteriorment. Però continuen reclamant la supressió de la taxa de reposició i, com ha assenyalat en l'informe anterior, un model de finançament suficient.

En el sentit que ha expressat anteriorment, s'ha incrementat en quasi un any l'edat mitjana del PAS, en relació a l'any anterior. És un fenomen el de l'envelliment generalitzat de les plantilles que no és exclusiu de la nostra Universitat, sinó que es produeix en el conjunt de les administracions públiques. Però, lògicament, s'agreuja en la nostra Universitat, en ser la universitat més antiga del sistema, situant-nos al nivell de les universitats públiques espanyoles semblants a la nostra Universitat, com són la Universidad Complutense de Madrid i la Universidad de Granada, tal com es pot veure en el resum executiu que està disponible en la documentació d'aquest Claustre.

La Sra. rectora dona les gràcies a les organitzacions sindicals per la seua dedicació i esforç, comprensió i treball, per tal de dur endavant els acords que permeteren aquestes convocatòries i també al personal de la Vicegerència i del Servei de Recursos Humans PAS per la seua execució. Són conscients de la important càrrega de treball suportada en totes aquestes convocatòries.

I continua el seu informe amb el tercer dels col·lectius: el personal docent i investigador. D'una manera semblant a la situació del PAS, en el cas del PDI han realitzat un important esforç d'estabilització i promoció en el context de la taxa de reposició que tenim imposada i a la qual també es referirà posteriorment. En termes generals, ens trobem en un nivell estable de plantilla respecte a l'any anterior. En quant a la piràmide d'edat, diu que les edats mitjanes del PDI es mantenen en nivells semblants a l'any anterior, com a conseqüència dels processos de promoció dins del context de la taxa de reposició.

En l'informe que abans ha presentat al Claustre ja ha fet referència a la importància de la signatura del conveni col·lectiu per part de la Generalitat, per tal de millorar les condicions de treball del nostre PDI. Malgrat que no disposem d'aquesta eina, ni tampoc d'un Estatut de PDI, han continuat treballant en l'estabilització i en la promoció del nostre personal, avançant, abans de la finalització dels contractes, les estabilitzacions del professorat ajudant doctor, per millorar, el més aviat possible, les seues condicions laborals. En total han promocionat 149 persones, xifres semblants a l'any anterior, per les restriccions que ja ha comentat de la taxa de reposició. Per això, aquest és un moment especial per agrair, de nou, a les organitzacions sindicals i, en aquest cas, al Servei de Recursos Humans PDI tot el seu treball.

Les restriccions en l'autonomia universitària que ha comentat anteriorment tenen un conjunt de conseqüències. Així, ens enfrontem a un problema d'envelliment de plantilles que s'ha vist en aquesta presentació i, en el cas del PDI, en un percentatge de plantilla de més de 50 anys, que és superior, com abans comentava, al valor mitjà del sistema universitari espanyol i, per suposat, molt superior al de la resta de les universitats públiques valencianes. Es tracta, aquesta, per tant, d'una situació semblant

a la d'altres universitats similars a la Universitat de València a nivell estatal. I ens ha abocat a una ràtio PDI/PAS que també és superior a la mitjana estatal i del sistema universitari públic valencià, molt semblant als nivells de la Universitat Politècnica, que és l'altra gran universitat del sistema universitari públic valencià.

La Sra. rectora continua presentant ara la gestió relacionada amb les funcions universitàries: la docència. L'any 2020 s'incorporaren dues noves titulacions de grau: el Doble Grau en Física i Química i el Doble Grau en Física i Matemàtiques. Novament, i com ja ha comentat abans, estem generant una oferta d'estudis que dona resposta a les demandes de la societat, amb una oferta que es cobreix en la primera fase de la preinscripció.

En quant a la internacionalització, diu que la pandèmia per COVID-19 suposava un repte important per a la internacionalització, com a conseqüència de les mesures restrictives de contenció de la seua expansió. Això ha suposat un fre al creixement de la nostra internacionalització, que s'ha situat, malgrat tot, en xifres semblants a les de l'any 2019. Dona les gràcies a totes i a tots pel seu treball, tant dels serveis implicats com de les facultats i escola, tant del PDI com del PAS. I dona les gràcies a l'estudiantat per continuar mantenint eixa visió cosmopolita de la docència universitària que és la internacionalització curricular.

Junt a la internacionalització dels estudis, l'orientació professional és clau per garantir una bona entrada al mercat de treball de les i els egressats de la nostra Universitat. 2020 ha estat marcat per la pandèmia. Això també té conseqüència, ho hem patit, en les pràctiques i en les accions d'inserció professional. S'han fet fòrums virtuals, cursos en línia i nombroses accions per continuar mantenint la nostra aposta per la inserció professional dels nostres egressats. Per tant, novament, dona les gràcies a totes i a tots els que ho han fet possible, tant a UVemprèn, com a UVocupació, i també a les facultats i a l'escola.

La qualitat de la docència ha estat un objectiu prioritari per a la Universitat de València. I amb les dades que es presenten, ens podem sentir, totes i tots, ben orgulloses dels nostres resultats, que es concreten en el següent: la taxa d'abandonament dels estudis de grau és la més baixa de tot el sistema universitari públic valencià i significativament menor a la del promedi del sistema universitari espanyol. Aquesta taxa d'abandonament està també per baix de les que presenten les universitats comparables amb nosaltres, com són la Complutense de Madrid, la Universitat de Barcelona i la Universidad de Granada. I, també, la taxa d'ideïtat és la més alta en els estudis de grau de tot el sistema públic valencià. I, d'igual manera, més alta que el de les universitats comparables a nosaltres. És a dir, que el percentatge d'estudiants que acaba en la durada teòrica del grau és molt superior en la nostra Universitat a la resta

de les universitats amb què ens podem comparar i per suposat també de les valencianes. Dona la enhorabona, doncs, tant al nostre professorat com al nostre estudiantat per adquirir aquest nivell d'idoneïtat.

La Sra. rectora continua amb la investigació. Indica que la nostra capacitat d'atracció de fons d'investigació no s'ha vist ressentida per la crisi per COVID-19. Això és molt rellevant en aquest context tan complicat. En 2020 s'han captat més de 78 milions d'euros en fons investigadors, vora un milió d'euros més que en 2019. Dona les gràcies a totes les persones que fan possible la recerca a la Universitat de València: PAS i PDI, com també personal investigador i personal investigador en formació.

Respecte a la memòria de les activitat de recerca, informa que s'han incrementat, fins i tot, els resultats de la investigació, amb més de 2.500 articles ISI o SCOPUS de primer quartil. També destaca que es llegiren en 2020, tot i les restriccions de la pandèmia, 375 tesis doctorals, un número major que en 2019. Dona l'enhorabona a totes i tots els nous doctors i doctores.

Les dades anteriors ens permeten afirmar el següent: La nostra producció científica supera el 42% dels documents publicats pel sistema universitari públic valencià, i s'ha increment fins un 54,3% el percentatge de cites que representa la Universitat de València en el conjunt de cites que reben els documents publicats pel conjunt del sistema universitari públic valencià.

Destaca que tant la quantitat, com la qualitat, a l'igual que el volum de cites dels documents, es troben molt més per damunt del nostre pes dins del sistema universitari públic valencià parlant en termes de finançament. Malgrat els fons què disposem de finançament públic tenim uns resultats excel·lents. I això es deu al treball d'investigadores i investigadors de la Universitat als quals felicita, novament, per l'excel·lència del seu treball recollit en aquest informe de gestió que se sotmet a la consideració del Claustre.

Junt a la investigació, la importància de la transferència de coneixement és clau per a l'impuls de la innovació. La cartera de patents de la nostra Universitat continua ampliant-se i continuem aportant a la societat valenciana el suport científic per a fonamentar eixe necessari canvi de model productiu valencià en el marc de la transformació digital i la transició ecològica que requereix la nostra estructura productiva.

El Parc Científic, que forma part d'eixa estructura de transferència de coneixement i de compromís amb la societat de la Universitat es troba en xifres màximes d'ocupació, amb uns resultats excel·lents que s'han mantingut en aquest any de pandèmia, un any tan complex també per a les empreses.

En conjunt, la nostra activitat científica ens situa en posicions de lideratge a la Comunitat Valenciana. I també ens trobem en posicions capdavanteres a nivell estatal. En termes de productivitat científica ens trobem entre las 100 primeres universitats d'Europa, i entre les 300 millors del món. Un món en què recorda que existeixen més de 20.000 universitats.

I aquestes dades han estat assolides tot i les restriccions que hem patit en matèria financera. Restriccions generals i recorda que la subvenció ordinària de la Generalitat cobreix escassament els costos de personal i se situa en nivells inferiors a fa una dècada. Malgrat tot, les investigadores i els investigadors de la Universitat han mantingut, amb un grandíssim sacrifici personal, el nivell de productivitat.

Aquesta productivitat s'aprecia en els gràfics que es presenten en l'informe. El superior esquerre mostra la nostra comparativa universitària en termes de publicacions per PDI. A l'inferior esquerre es mostra la comparativa en termes de percentatge de "papers" altament citats. En el gràfic de la dreta es presenten les citacions per PDI en relació a les mitjanes nacional i regional. Quin és el repte? Apropar-nos a l'única universitat semblant a la nostra que té uns millors resultats, que és la Universitat de Barcelona. Novament, dona les gràcies a tot el PDI, a tot el personal investigador, al personal investigador en formació i al personal tècnic i d'administració que els dona suport en tot el procés de recerca i transferència. Els dona les gràcies i l'enhorabona pel excel·lent treball.

A continuació, la Sra. rectora informa sobre les infraestructures. Les principals conseqüències de l'infrafinançament s'evidencien en la nostra capacitat inversora, sempre el que més pateix són les infraestructures. També la COVID-19 ens ha aturat enormement la gestió de la política d'infraestructures.

Malgrat tot, en 2020 s'ha invertit en: avançar en el procés de rehabilitació de l'Espai Vives, amb unes obres que s'inicien aquest mes, la rehabilitació de façanes dels aularis del Campus Tarongers, la construcció del magatzem de productes químics a la Facultat de Química, la instal·lació de més de 1.400 sensors de qualitat de l'aire en els nostres espais de treball, aules i laboratoris i nombroses tasques de manteniment de les nostres nombroses infraestructures i espais singulars i protegits que tenim a la nostra Universitat.

Per acabar en aquest apartat considera important, a l'hora de valorar els esforços no sols d'inversió en infraestructures, tenir en compte que el finançament per estudiant que rep la Universitat de València és inferior a la mitjana del sistema universitari públic valencià, i que arriba a ser més de 4.000 euros per estudiant inferior al finançament que rep alguna universitat valenciana.

Un finançament adient i just és una condició necessària per tal que la nostra Universitat desenvolupe tot el seu potencial. Ha fet referència a aquest tema en el seu informe anterior i continuarà informant de les nostres demandes al govern valencià perquè continuen pendents d'eixe pla de finançament de les universitats públiques valencianes, compromís del Govern de la Generalitat ja la passada legislatura i que, tot i haver-se anunciat que tindríem un primer esborrany abans de l'estiu, encara estem pendents de les notícies de la Conselleria sobre aquest pla de finançament.

La Sra rectora comença la darrera part d'aquest informe amb una referència a algunes de les principals polítiques que es desenvolupen com a institució.

Sobre discapacitat i cooperació diu que ens podem sentir orgullosos i orgulloses que la nostra Universitat es trobe entre les institucions espanyoles que més inverteixen en ajuda al desenvolupament. Indica també que som una Universitat que aposta per un territori intel·ligent i inclusiu, amb presència a totes les comarques, amb una estreta col·laboració amb Diputació, Mancomunitats i Ajuntaments. Es pot dir amb orgull que som la primera universitat presencial d'Espanya en estudiants amb discapacitat: més de 1.000 estudiants de grau i de màster es formen a la nostra Universitat. Hem continuat, i continuarem, donant suport a totes les persones.

Respecte a la igualtat i la diversitat, la Sra. rectora diu que volem una societat de futur, que siga igualitària, inclusiva, però que respecte la diversitat, on totes les persones capien i siguen respectades. En definitiva, una societat on totes i tots siguen lliures per assolir els seus objectius, per ser com són. I per això han impulsat programes com GIRL4STEM mentre continuen apostant per fer realitat una igualtat efectiva entre homes i dones, amb programes de suport a les víctimes de violència de gènere.

I com no la sostenibilitat. Diu que volem una universitat que siga avantguarda d'una societat que ha de contribuir a un creixement intel·ligent, inclusiu i sostenible. Per això contribuïm als Objectius de Desenvolupament Sostenible amb un programa específic propi amb aliances amb estructures, organitzacions i moviments socials.

Altra política és el compromís amb la llengua. La nostra terra té una llengua: el valencià, que és la llengua pròpia de la Universitat de València. Una llengua que impulsem a nivell internacional i que fomentem per ser usada en la docència i en la recerca, però el que és més important, en el dia a dia de totes i tots nosaltres. Les dades evidencien que continuem treballant en aquest àmbit d'una manera clara i decidida.

Vol acabar aquest bloc agraint el treball a totes les estructures implicades en aquestes polítiques, des de la Unitat d'Igualtat, el programa Diversitats, el Servei de Política Lingüística, el SeDi, Relacions Internacionals i Cooperació, Unitat d'Integració per a

Persones amb Discapacitat, Servei Tècnic i de Manteniment i Unitat Tècnica i el Servei de Prevenció i Medi Ambient que ha desenvolupat una tasca clau i fonamental, i la continua desenvolupant, en aquest temps de pandèmia.

La Sra. rectora diu que, sense cap dubte, la nostra Universitat és una potència cultural. I la cultura, tot i les restriccions de la pandèmia, ens va servir, especialment en el temps del confinament, per suportar les restriccions a què ens enfrontàrem. En pantalla es presenten les dades d'assistència a les nostres activitats, que s'han adaptat als formats necessaris en cada moment en el marc de les restriccions i disposicions governamentals per contindre l'expansió de la pandèmia. Dona les gràcies a les persones creadores de cultura, a les que donen suport a les activitats culturals i també a les que contribueixen a la seua difusió. Una societat més culta és, en definitiva, també una societat més lliure.

Així mateix, lògicament, la pandèmia ha afectat enormement a les competicions esportives. Malgrat tot s'han assolit uns molt bons resultats en els campionats que s'han pogut celebrar. Dona l'enhorabona a totes i tots els que han estat seleccionats i seleccionades per participar a aquests campionats i per suposat a totes i tots els que han obtingut medalla. Felicitació que estén al nostre Servei d'Educació Física i Esport. Persones compromeses en la pràctica esportiva i en l'esport universitari sense les quals aquests resultats tampoc serien possibles.

Fins ací aquest informe de la gestió de la Universitat de València en l'any natural 2020. La Sra. rectora diu que està a disposició dels membres del Claustre l'informe complet i també un informe executiu que recull les principals magnituds ací presentades.

Diu que ha fet esment al llarg de la seua intervenció a diferents estructures universitàries. Sense ànim de fer un repàs exhaustiu, en estar totes les persones de la Universitat considerades en la valoració general, no pot deixar de fer esment a les Unitats de Gestió de Campus, a les Unitats de Suport, Servei de Cultura Universitària, de Comptabilitat i Pressupostos, Inversions, Unitat de Qualitat i Servei de Formació Permanent, Servei d'Informàtica, i Unitat Web i Màrqueting. I per suposat estructures de departament, centres i instituts. I, com no, al SAP que ha recollit les dades que hui han pogut presentar.

Per últim, indica que els membres del Consell de Direcció i ella mateixa resten a la disposició dels membres del Claustre per qualsevol pregunta o comentari que vulguen fer.

El moderador informa que, una vegada finalitzada la intervenció de la Sra. rectora, només hi ha una petició de paraula mitjançant videoconferència. Li dona la paraula.

El professor de la Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació Vicent Monroig Climent

diu que es professorat associat del Departament d'Educació Comparada e Història de l'Educació. Indica que arran de l'informe que acaba de presentar la Sra. rectora, vol fer una sèrie de consideracions, per la qual cosa cal però una breu contextualització que refresque la memòria. Li diu que ho ha fet en la seua anterior intervenció, però en aquest informe tan exhaustiu, no sap si aquest era de xifres i l'anterior era de lletres, en el que s'acaba de presentar i que ha pogut llegir, només s'esmenta el PDI associat en un parell o tres d'ocasions amb referències d'una escassa rellevància, tema de cotitzacions a la Seguretat Social i alguna que altra referència més als processos d'estabilització del mateix. Per cert, cal posar en relleu les minses xifres d'estabilització d'aquest professorat associat, tres a titular d'universitat, tots homes, i nou a contractat doctor, només una dona. Indica que a la pàgina 141 de l'informe, a l'apartat de plantilla ocupacional, es pot llegir que hi ha 1.287 professors associats i 592 professors associats de ciències de la salut, cosa que eleva la xifra de professors associats de la Universitat de València a 1.879. Això fa que la plantilla de PDI en actiu a 31 de desembre de 2020 siga del 42% entre el PDI associat, no estan incorporades les contractacions del segon quadrimestre. A meitat del mes de març, l'Observatori del Sistema Universitari, l'entitat independent d'anàlisi i debat sobre el sistema universitari, publicava un informe sobre el grau de compliment per part de les universitats espanyoles dels requisits mínims previstos en la legislació vigent i en el projecte de Reial Decret sobre organització dels ensenyaments universitaris. La Universitat de València apareixia en números rojos pel que fa a l'elevada taxa de PDI amb vinculació permanent, eufemisme amb el qual es fa referència a professorat associat que porta encadenant contractes 10, 15, 25 o 30 anys. Però per a no remuntar-se molt enrere, vol recordar que en el segon quadrimestre del curs acadèmic 2017-2018, es va convocar una vaga indefinida del PDI associat, vaga a la qual va posar fi el compromís de la Sra. rectora manifestat l'endemà de la victòria electoral en una reunió en la Nau amb el Comitè de Vaga amb l'actual vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, en el qual només estigueren un moment perquè havien d'atendre altres assumptes pel dia de què es tractava. El compromís es va concretar en una acord de Mesa Negociadora el 26 de març del mateix 2018 entre el Consell de Direcció de la Universitat i la representació sindical. Diu de pas que no entén perquè no es va fer l'esmentat acord amb el Comitè d'Empresa, que és l'òrgan de representació del personal laboral. L'acord, d'un full d'extensió i signat per ambdues parts, universitat i representació sindical, contenia, entre d'altres aspectes, una proposta de millora retributiva. Aquest acord, ratificat en el Consell de Govern de 29 de maig de 2018, mai es va desenvolupar, ni mai es varen aplicar aquelles millores retributives. L'excusa o la justificació va ser que la Generalitat Valenciana havia d'autoritzar-ne el pagament i que s'estava negociant el conveni col·lectiu del personal laboral de les universitats públiques valencianes. Un any després, per anar tancant el

tema, el 24 d'abril de 2019, a quatre dies de les eleccions generals i autonòmiques, es va fer publica, amb foto de tots els participants, la signatura de l'acord. Després es n'assabentaren de què només es tractava de un preacord. Diu que cal recordar, una vegada més, que som l'únic territori de l'Estat que no té conveni col·lectiu d'universitats. I aquesta és la situació, que ni aquesta Universitat ni la Generalitat Valenciana han complit el seus compromisos signats en temps i forma i en els òrgans pertinents. Per acabar, vol formular un parell de preguntes: no troba la Sra. rectora que hi ha una escassa referència en l'informe que acaba de presentar als problemes que afecten al 42% de la plantilla de PDI de la Universitat i que caldria ampliar-lo amb aquests assumptes esmentats?. I en segon lloc, més enllà de les paraules crítiques que ha dedicat en la intervenció del punt 3, què ha fet el Consell de Direcció de la Universitat, amb la seua rectora al capdavant, perquè es faça efectiu el conveni col·lectiu del personal laboral de les universitats públiques valencianes?

El moderador dona la paraula a la Sra. rectora per a contestar a la intervenció.

La Sra. rectora li dona les gràcies al professor Vicent Monroig per la referència que ha fet al conveni col·lectiu, perquè efectivament està clar que qui no ha complit és el Botànic, qui no ha complit és la Conselleria en no signar un conveni que varen signar totes les universitats i que varen signar totes les seccions sindicals que estaven en el procés de negociació. Sobre la pregunta de què hem fet nosaltres, la Sra. rectora contesta que reivindicar-ho contínuament, ací i fins i tot en CRUE, indicant que som l'única comunitat autònoma que no tenim un conveni col·lectiu, com molt bé ha ressaltat el professor Monroig. I, a més, en l'última reunió li ho va tornar a dir a la consellera d'Universitats i li va contestar que ho estava parlant amb el Ministeri d'Universitats. Diu que el que ella demana i li ho diu també a la consellera és que el que fa falta també és una voluntat política per signar aquest conveni col·lectiu. La Generalitat, la Conselleria d'Universitats, ha de complir amb el seu compromís en un conveni en què varen estar més de dos anys negociant-lo i que porta ja quasi tres anys que es va signar el preacord i que no s'ha autoritzat a les universitats a pagar-ho. Fins i tot, és més greu. Els diners estan i no ens permeten, des de la Generalitat, pagar-ho, aplicar el conveni col·lectiu a les universitats. Diu que aquesta és la situació en la que estem i diu que ella és la primera interessada, a l'igual que el Sr. vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, en poder aplicar aquest conveni col·lectiu, que a banda de millorar les condicions laborals i salarials del professorat contractat laboral, especialment del professorat associat, amb un 32% d'increment del seu salari, ens permetria tenir una altra figura de contractació, que seria la del professorat substitut, que permetria no utilitzar únicament per a les substitucions la figura del professorat associat, sinó que el professorat associat poguera ser el professorat que aporta la seua experiència professional a la formació en les diferents titulacions. Tindríem el

professorat substituït per atendre múltiples casos i situacions de serveis especials que tenim, de baixes per maternitat, per altres circumstàncies amb una dedicació menor, mentre dure eixa substitució. Per tant, sí que sap que el professorat associat ho reivindica, però la Universitat no para de reivindicar-ho, i el problema està en que la Conselleria no ens autoritza a l'aplicació d'aquest conveni col·lectiu. Per tant, diu que estem junts en el tema.

El moderador indica que es va a procedir a la votació. Recorda als assistents per videoconferència que està oberta l'enquesta per votar des del punt 4 al 9 de l'ordre del dia i ara es va a procedir a les votacions presencials de la sala. El resultat de les votacions per a les persones presencials a la sala es farà a la finalització de la mateixa i serà al final de la sessió del Claustre quan la Secretaria General agregarà totes les votacions realitzades per l'enquesta de l'Aula Virtual. Així, doncs, es procedeix a la votació del punt 4 de l'ordre del dia.

La Sra. secretària general informa que el resultat de la votació presencial és el següent: 53 vots a favor, 1 vot en contra i cap vot en blanc. Afegint el resultat de la votació de l'enquesta de l'Aula Virtual, el nombre total de vots és el següent: 154 vots a favor, 14 vots en contra i 16 vots en blanc.

Per tant, es pren l'acord següent:

ACUV 11/2021: "Aprovar la gestió de la Sra. Rectora i de la resta d'òrgans de govern de la Universitat, que s'adjunta com a annex II".

A continuació, el moderador dona pas al punt 5 de l'ordre del dia.

Punt 5. Presentació i aprovació, si escau, de les línies generals per a la proposta de pressupost per a 2022 (document orientador de la política general universitària i del pressupost de l'exercici 2022).

El moderador informa que, respecte a aquest punt, la Mesa del Claustre va decidir que el Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures disposa com a màxim d'un temps de 30 minuts per a la seua presentació. Seguidament, comunica que qui vulga demanar la paraula en aquest punt, ho podrà fer alçant la mà presencial o virtualment fins que acabe la presentació del punt per part del Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures. Depenent del nombre de sol·licituds de paraula, els claustrals disposaran d'un o dos minuts o menys per a intervenir.

A continuació, el moderador dona la paraula al Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures.

El Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures indica que l'article 83, apartat g) dels Estatuts de la Universitat de València estableix que el Claustre ha d'aprovar les línies generals que marcaran el pressupost del següent exercici en sessió plenària i que aqueixes línies generals han d'anar d'acord amb els objectius generals de la política universitària. Per tant, aquest és el propòsit fonamental d'aquest punt de l'ordre del dia.

La presentació tindrà una estructura en la qual començarà amb unes consideracions generals, a l'efecte de marcar la situació en la qual s'han de configurar i dissenyar aquests pressupostos, amb una anàlisi un poc més detingut del que seria el marc pressupostari, especialment macroeconòmic, per a entrar ja després de manera específica en els dos grans comeses d'aquest punt que és, d'una banda, presentar les grans línies que tindrà l'elaboració d'aqueix pressupost per a 2022, i d'altra banda, l'encaix dels objectius de política universitària mitjançant els plans d'actuació directiva que cada vicerectorat inclou en el disseny del pressupost.

Quant a les consideracions generals, el Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures diu que aquesta obligació derivada del que s'estableix en els Estatuts xoca amb la incertesa ja crònica de no poder tenir en compte per a la nostra comunitat l'existència d'un marc de referència de finançament per a les universitats com suposaria, com molt bé ha dit la Sra. rectora, el pla pluriennal de finançament. En aquest cas a més s'afegeix la preocupació que l'exercici 2022 serà l'últim any en què tindrem anualitat del conveni de deute, amb la qual cosa encara es fa més apressant i més preocupant la situació.

Encara que, d'altra banda, i parlant d'altres incerteses, l'escenari de la pandèmia també sembla que comença a veure la llum al final de túnel, parlant evidentment no d'ara sinó de l'exercici 2022, realment si alguna cosa ens ha ensenyat la situació viscuda fins ara és que aquesta incertesa no es pot donar per buidada fins que no es produïska de manera real i, per tant, caldrà encara esperar uns mesos per a poder avaluar la situació a la qual ens enfrontem.

El Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures diu que per fi en 2021 vam tenir uns pressupostos específics en els Pressupostos Generals de l'Estat, després de dos anys prorrogant-se els pressupostos de 2018. En aqueixos pressupostos, on el passat dia 28 la Ministra d'Hisenda d'altra banda també ha signat la intenció i el propòsit de l'elaboració dels pressupostos per a 2022, ens trobem que, tant en l'exercici 2021 ja es va contemplar la situació i l'escenari de la pandèmia, bàsicament es va anar ajustant a través de les modificacions corresponents, realment l'exercici que, vindrà marcat pel procés de gestió després de la pandèmia, serà precisament aquest pressupost per a 2022.

En el cas de la Comunitat Valenciana, el procés de l'elaboració dels pressupostos encara va amb major retard, i ahir mateix es va tenir una reunió en la qual estava la Directora General de Pressupostos de la Conselleria d'Hisenda i ens parlava d'un inici del procés el mes de setembre, amb la qual cosa possiblement nosaltres ens trobarem que la nostra Universitat no conega amb certesa la situació de les transferències i, per tant, el finançament que rebrà pràcticament fins a uns mesos abans, fins i tot setmanes, de la presentació dels pressupostos de la nostra Universitat per a 2022.

Les incerteses per tant i la falta d'aqueix marc de previsió en el qual ens hauríem de moure, diu que ens porten i ens afecten fonamentalment, com molt bé ha dit la Sra. rectora, a tot el tema de la planificació de les inversions pluriennals, però també ens afecta especialment en les possibilitats de gestionar les necessitats tant de despesa corrent com evidentment del principal capítol del nostre pressupost, el capítol 1 de sous i salaris.

El pressupost d'ingressos ha patit ja molt en el disseny del pressupost d'aquest any actual 2021 i això ens fa també estar preocupats respecte a les previsions que es puguen fer per a l'any 2022. Per aquest motiu s'ha optat, com en anys anteriors també, per una posició molt prudent en el disseny pressupostari, no comptant més enllà del que entenem està mínimament compromès, bé siga per transferència corrent, bé siga per conveni de deute o pel programa anomenat del CNEA (compensació pels efectes de la normativa estatal i autonòmica en les despeses de les universitats).

El Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures diu que adquireixen ací avui el compromís que la proposta de pressupostos per a 2022, que es formularà al desembre de 2021, serà una proposta que dotarà de suficiència financera a totes les nostres activitats pròpies, garantint la posició de lideratge acadèmic i investigador de la nostra Universitat, que molt bé ha reflectit l'informe de gestió que s'ha vist en el punt anterior i el compromís amb els valors socials i territorials que històricament ens han definit.

Passant a revisar el marc en el qual s'ha de plantejar aquest pressupost 2022, fonamentalment en l'àmbit macroeconòmic, els informes vaticinen una recuperació progressiva dels principals indicadors al llarg d'aquest exercici 2021 i els successius 2022 i 2023. L'últim informe trimestral del Banc d'Espanya millorava fins i tot les projeccions macroeconòmiques que per al període 2021-2023 s'havien fet en l'informe del període anterior. Segons aqueix informe, s'espera que el creixement del PIB arribe al 6,2% en el conjunt del 2021 i en el 2022 se situe en el 5,8%, abans de desaccelerarse fins al 1,8% en el 2023. Per tant, el PIB aconseguiria un nivell previ a la pandèmia en l'últim tram del 2022 i se situaria fins i tot un 1,9% per damunt d'aquest al final de l'horitzó de projecció que és l'any 2023.

El propi informe destaca, entre les actuacions de política econòmica, precisament el programa europeu Next Generation de la Unió Europea, del qual parlarà més endavant, però que ja anticipa que la nostra Universitat tracta d'aprofitar al màxim aqueix escenari liderant l'estratègia conjunta de les cinc universitats públiques valencianes, a la recerca de la màxima presència en totes les possibles convocatòries.

Les hores treballades començaran a recuperar-se en sintonia amb aqueixa evolució del Producte Interior Brut, a partir del segon trimestre del 2021 ja ha començat aqueixa recuperació amb la campanya d'estiu, i la previsió és que el creixement de les hores treballades siga d'un 6,7% al llarg de tot l'any 2021. El creixement seguirà, encara que més moderat en 2022, amb un creixement sobre el 2021 d'un 5,4% i sobre el 2023 d'un 1,8%. Això suposa, al seu torn, que aqueixa recuperació d'ocupació també implica evidentment una reducció de la desocupació. S'estima que podria situar-se per davall dels nivells pre pandèmia a la fi de l'any 2022, una excel·lent notícia.

La recuperació de l'ocupació i de les rendes de les llars elevarà el consum; en les estimacions i en l'informe del Banc d'Espanya es planteja un creixement del consum d'un 7,1% en 2021. Estem parlant de l'escenari mitjà, en quasi totes les previsions macroeconòmiques actualment ja es parla de diversos escenaris, s'ha agafat un informe que treballa amb tres escenaris. En l'informe mitjà, el consum creixeria un 7,1% l'any 2021, l'any 2022 s'estaria encara en taxes elevades, un 5,7%, i es tornaria a aconseguir aqueix nivell previ a la pandèmia a principis de l'any 2023.

Malgrat aqueix perfil de creixement de l'economia, es preveu que l'IPC es mantinga relativament contingut. Parlem de l'evolució de l'IPC harmonitzat que es mantindria en nivells del 1,2%, i tot això tenint en compte l'impacte que està tenint sobre la situació dels preus el tan portat tema en els últims dies de la pujada en els costos energètics. Aqueixa pujada de costos energètics també ens està afectant a nosaltres com a grans consumidors en el cas de la Universitat de València, i també és un marc generalitzat quan es fan els estudis macroeconòmics, però es preveu que en principi de 2022 es produïska una certa desacceleració d'aqueixos preus energètics que d'alguna forma mantinguen aqueixa previsió d'un IPC harmonitzat entorn al 1,2% durant tot el període 2021-2023.

També es preveu un creixement del dèficit especialment durant aquest període 2021-2023, que el que fa és consolidar el fort creixement que es va produir l'any 2020, com no podia ser d'una altra manera, per a atendre els costos que derivava l'atenció de la pandèmia.

En aquest escenari, la Comissió Europea, de moment, ens ha donat una certa folgança, un cert recorregut, de fet en termes literals va utilitzar l'expressió "que els governs nacionals facen tot el que necessiten per a combatre la crisi econòmica generada per la

COVID-19", però coneixent a Europa perquè és cert que una posició prudent seria la de vacinar que això no durarà per sempre, i que evidentment hauríem de tenir una certa previsió que en algun moment aquest tema es frenarà.

Però sí que és cert que aquesta situació d'alguna manera que ens hem trobat amb la possibilitat que siguen les ajudes de la Unió Europea les que facen aqueix efecte tractor de recuperació econòmica, evidentment per a l'economia espanyola, per a la situació de la Comunitat Valenciana i, per descomptat, per a institucions dependents dels pressupostos públics com som les universitats, és una oportunitat i ens crea una gran expectativa.

Per aquest motiu la Universitat de València s'ha ofert al Govern de la Generalitat com a agent tractor de tot aqueix procés en el cas de la Comunitat Valenciana. Simplement dir que estem parlant d'un programa que contempla per a l'horitzó 2021-2027 un total de 1,85 bilions d'euros, dels quals 1,07 correspondrien al pla operatiu 2021-2027, i al costat d'això estaria el ja famós pla de recuperació o instrument de recuperació Next Generation que computa una ajuda de fins a 750.000 milions d'euros per a l'atenció d'inversions relacionades amb la pandèmia de la COVID-19.

Com és obvi, la Comunitat Valenciana està en el mateix vaixell que l'Estat espanyol. Segons les previsions de l'informe del BBVA, la Comunitat tindrà també un creixement del PIB en 2022 del 6,6%, un poc inferior a la mitjana espanyola que se situa en el 7%, però d'alguna forma estem parlant d'un repunt després del període de crisi viscut durant l'exercici 2020 i fins i tot durant aquest període que portem de 2021.

La posició de la Comunitat València precisament respecte a la captació de fons europeus és una posició d'eixida en principi avantatjosa. Totes les dades i tots els informes que es van concretant situen a la Comunitat Valenciana per damunt de la mitjana quant a recepció de fons, atès que s'està utilitzant com a principal criteri en la majoria de les ajudes el criteri poblacional, que és un criteri que a nosaltres ens beneficia especialment.

Diu que la Universitat de València està intentant reforçar la seua visibilitat sobre la base de dues idees de força fonamentals, i han sigut freqüents en les reunions que hem tingut, tant en Presidència com en la Conselleria d'Hisenda, com amb la Conselleria d'Universitats, des de l'àmbit de la Gerència, precisament per a intentar traslladar aqueix missatge que es recolza fonamentalment en dues grans idees fortes: les universitats públiques som socis solvents per la nostra trajectòria demostrada a l'hora de justificar les ajudes rebudes amb fons europeus i, per tant, per a una administració sempre és important no solament disposar de fons sinó que aqueixos fons es justifiquen i s'executen convenientment i nosaltres sabem fer-ho; i d'altra banda,

perquè el nostre impacte, com bé ha aparegut també en l'informe de gestió del punt anterior, quant a I+D+i perquè evidentment és un paper absolutament protagonista.

Com ha quedat demostrat durant aquests mesos de pandèmia, en una situació com aquesta la salut ho condiciona tot i estem ansiosos de poder donar per superada la pandèmia, però la veritat és que avui dia no podem dir que siga així. Precisament aquesta cinquena ona de la qual estem parlant en els últims dies afecta especialment a unes franges d'edat que directament s'identifiquen amb la nostra comunitat estudiantil i, per això, parlar avui de l'eixida de la pandèmia és una cosa que xoca amb les dades. Per tant, aqueixa incertesa sanitària i el seu impacte sobre les previsions macroeconòmiques estarà sempre ací.

En el nostre cas, no hauria de ser tan rellevant quant a que, si tinguérem un model de finançament estable els nostres ingressos tindrien una certa predictibilitat, però no és així, al no disposar d'aqueix pla de finançament estable consolidat i pluriennal que ens donara aqueixes expectatives.

Ja són habituals en aquestes presentacions del marc pressupostari les gràfiques on es pot veure l'evolució del nostre pressupost durant l'última dècada. En aquests casos ja quasi que ens anem a períodes de més de 15 anys. Es pot veure potser una de les quals més comentem habitualment, que és el pes sobre la transferència corrent que tenen la principal partida en el nostre pressupost, que és el capítol 1, les despeses de sous i salaris més despeses socials. Ja portem dos anys que superen la transferència corrent. És a dir, amb els diners rebuts per part de l'administració quant a la transferència específica que hauria de finançar les nostres despeses de funcionament, no tenim ni per a pagar les nòmines. Ja portem en aquesta situació dos anys, fins al punt que podem catalogar-la ja com una situació crònica.

Si s'agafa el conjunt de les transferències aqueix percentatge baixa, però realment ens estem movent en uns percentatges en els quals, perquè ens fem una idea, del total de les transferències rebudes en 2020 i les transferències rebudes en 2021, hem rebaixat 800.000 euros. És a dir, que per a afrontar més despesa amb un creixement quant a les necessitats de capítol 1, hem rebut quasi un milió d'euros menys de transferència.

Indica que, com deia, la transferència corrent ja porta dos anys que ni tan sols aconsegueix pagar els costos de sous i salaris i es converteix, per tant, en crònica una situació que resulta absolutament inexplicable. Si unim les taxes amb la transferència corrent i la comparem amb els sous i salaris, estem consumint el 83,2% del total de tots dos ingressos.

Segons un informe que va fer el propi Ministeri quan encara era de Ciència, Innovació i Universitats l'any 2019, que va agafar la mitjana dels diferents capítols de totes les

universitats públiques espanyoles, aquesta taxa o aquest percentatge de consum del pressupost que hauria de fer el capítol 1 és del 66,7%. Nosaltres estem bastant més de 15 punts per damunt. En aquest mateix informe del Ministeri es diu que del total de la despesa corrent capítol 1 més capítol 2, s'hauria de consumir del pressupost entorn d'un 84,7%, és a dir, quedar aqueix 15,3% per a altres inversions, fonamentalment inversions en infraestructures. Doncs bé, nosaltres només entre capítol 1 i capítol 2 estem consumint el 99,8% dels ingressos que tenim.

Les despeses de funcionament ordinari pràcticament estan estables si veiem la projecció d'uns anys a uns altres, potser en 2021 crida l'atenció la pujada sobre 2020, però realment es produeix perquè en l'any 2020 si que va haver-hi un període, durant els primers mesos de l'estat d'alarma, que la paràlisi de l'activitat va fer baixar aqueix tipus de despeses precisament perquè teníem tot pràcticament tancat, i el consum energètic, etcètera, va baixar notablement. En la gràfica es veu sobre el total de la transferència corrent més taxes, però bo, com estem acostumats, aquest tipus de diagrames i de gràfiques d'alguna manera el que ens vénen a reflectir i a reiterar és aqueixa incidència que té sobre els nostres pressupostos el tema del finançament.

A partir d'ací, si veiem en la taula següent la vinculació o l'evolució del pressupost en base 2010, és a dir, com 100 euros en posició 100 de l'any 2010 estarien ara posicionats o com estaríem en la resta o en el conjunt dels capítols, respecte als ingressos d'una banda despeses de capítol 1, despeses de capítol 2, i despeses de capítol 6 o inversions pròpies, es veu com el nivell 100 quant al que seria les despeses de capítol 1 se situen en un 127,008, en despeses de capítol 2 se situen en 116,933, la transferència pràcticament està igual que l'any 2010, seria un equivalent sobre 100, ara mateix estaríem en nivells de 101,112, i el que sorprèn és la caiguda fins a nivells tan baixos del que serien les inversions en infraestructures. Hi ha també un gràfic circular que d'alguna forma reitera aquesta situació.

A partir d'ací, el Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures diu que parlarà del pressupost que s'elaborarà, evidentment amb una forta incidència del presentat fins ara, però amb el propòsit o amb la intenció que realment com ha fet enguany i farà en els anys successius, tinguem una gestió que ens permeta aconseguir amb la suficiència adequada el compliment de tots els nostres objectius de política universitària.

En els quasi sis mesos que queden per a l'elaboració definitiva de la proposta de pressupostos, es començaran a elaborar ja els primers documents el mes de setembre, és possible que moltes de les incerteses que tenim avui comencen a resoldre's. De fet, ahir es va tenir una reunió amb Hisenda i amb Universitats precisament per a parlar de l'escenari i del bolcat que farà a la Conselleria d'Universitats en els pressupostos de la Generalitat, que no ens passe com l'any passat que ens assabentarem quan es va

publicar l'avantprojecte d'una manera pública pràcticament 10 dies abans que acabara l'any.

No és que tinguem una gran esperança respecte al finançament de les universitats públiques per part de la Conselleria, però el que si que tenim és l'esperança que aqueixa actitud proactiva que estem seguint amb la finalitat de cercar nous ingressos a través de vies com els fons europeus, que comencen i ens donen un poc de resultat i un poc de marge.

L'equip de govern evidentment ha de treballar més enllà de la reivindicació d'un finançament just, almenys l'àrea econòmica, i està sent un actor molt actiu per a posar en el mapa les universitats públiques a l'hora de participar en aqueixos fons que començaran a arribar a Europa, i que per exemple en el cas dels fons COVID transferits des del Govern d'Espanya, pràcticament ens van correspondre 9,7 milions d'euros, hem absorbit i hem consumit el 100% d'aqueixos fons en projectes que han resultat d'envergadura i de rellevància en inversions que feien falta i que d'alguna forma han beneficiat a la totalitat o a bona part de la nostra comunitat universitària. Parlava abans la Sra. rectora de la instal·lació d'equips de mesurament de CO₂, però hi ha hagut tota una sèrie d'intervencions que ens han permès que s'hagen pogut dur a terme gràcies a que hem cercat diners en altres focus que no són el de les transferències públiques.

Diu que continuaran no sols insistint a disposar d'aqueix pla pluriennal, sinó que a més siga just i reconega les singularitats d'una universitat estudi general com la nostra, amb un patrimoni i una activitat cultural tan important, actor decisiu pel seu compromís amb el territori, amb la cooperació, amb la sostenibilitat i amb la igualtat. Característiques de la nostra Universitat i que entenem que reverteixen en el conjunt de la societat, per aquest motiu precisament siga un dels elements que intentem sempre posar en valor.

Passant ja al que seria el propi disseny pressupostari, les tensions pressupostàries i de liquidesa que estem patint durant tot l'any 2020 i el que portem de 2021, el panorama que tenim ens porta a preveure que es prolongaran també en 2022. Seguim amb una dinàmica de rebre la transferència mensual en funció de les nostres necessitats de liquidesa, això vol dir que la Tresoreria de la Generalitat ens transfereix la mensualitat en funció que ens faça falta per a pagar la nòmina del mes següent o les despeses corrents de demanda imminent que hagem de fer front.

Entrant en l'anàlisi del pressupost de l'any 2022, el Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures diu que analitzarà, d'una banda, per separat, les previsions de cobraments i pagaments, i d'altra banda, les previsions d'ingressos i despeses.

Respecte a la situació de tresoreria, la previsió de cobraments i pagaments, diu que des de l'any 2014 teníem una situació relativament sanejada. Podíem parlar d'haver-hi metabolitzat que cobràvem amb 60 dies de retard la mensualitat, però la teníem metabolitzada fins al punt que no teníem especials tensions de tresoreria. Ha sigut l'any 2020 l'especialment crític. Creu que és una qüestió que hauríem d'agrair a la nostra Gerència i al nostre sistema de comptabilitat i pressupostos que hem arribat a metabolitzar aqueixes quatre mensualitats i mitja que portem de retard, i fins i tot sorprendrà però ha posat en la diapositiva que la previsió de tresoreria quant a la seua característica de suficient o insuficient per a l'any 2021, la considerem suficient, és a dir, estem gestionant amb un període de pagament mitjà a proveïdors bastant sanejat i tot amb aquest escenari del retard que tenim quant als cobraments simplement de les mensualitats, sent que se'ns havia retallat el pressupost a més del que correspondria anar ingressant mes a mes, se'ns paga amb una demora a vegades injustificada.

Informa que la Generalitat encara ens deu 81,5 milions d'euros de subvencions de l'any 2020, i de l'any 2021 de moment tenim una demora de 99,1 milions d'euros. Tenim una bona notícia, i és que el passat dia 15 ens va informar la Tresoreria de la Generalitat que havien ficat en el FLA extraordinari d'aquest mes tot el deute d'anys anteriors i, per tant, entraria aqueix deute de 81,5 milions d'euros de 2020 que té amb nosaltres per al FLA extraordinari i que possiblement el dia 29 ens ingressen aqueixos diners, amb la qual cosa això suposarà un matalàs important de la solvència i de la seguretat de tresoreria per a la nostra Universitat.

És un element molt cridaner, que l'utilitzem tant en la rendició de comptes que es va fer al Consell de Govern sobre els comptes del 2020 i en la presentació del pressupost 2021, però no l'havíem comentat en el Claustre, la situació tan anòmala que es va produir al tancament de l'exercici 2020, quan la Conselleria ens va obligar a totes les universitats a signar una modificació del conveni de deute, avançant l'anualitat de 2021, 20,1 milions d'euros, a l'anualitat 2020, que se'ns abonava el dia 30 de desembre i, per tant, evidentment era un cobrament impossible d'executar en un dia. Això el que ha tingut és un impacte d'una liquidació del pressupost 2020 amb dificultat d'explicar per què teníem tant de romanent, i un disseny del pressupost 2021 on es jivaritzava el capítol 6 quan la reducció que tenim per a inversions pròpies no és tan gran. De fet, tenim un panorama relativament sanejat per a poder comprometre un pla d'infraestructures amb les anualitats del 2020 i del 2021 suficientment garantides.

Continua dient que la tresoreria de la nostra Universitat està molt condicionada pel cobrament puntual de la nostra transferència corrent, però com hem vist aqueix cobrament ni és puntual ni tenim l'esperança que ho siga en el curt termini. Malgrat tot, s'està fent un important esforç per tenir nivells el més baixos possibles de període

de pagament mitjà a proveïdors, que a tancament de 30 de juny se situava en 17,9 dies. Entenem que molts dels nostres proveïdors són empreses intensives en mà d'obra i tractem d'evitar per tots els mitjans que demores en els nostres pagaments pogueren produir problemes per a aquestes empreses i per a, evidentment, els seus treballadors i treballadores.

La informació que ens traslladen des de la Conselleria d'Hisenda i la d'Universitats ens indica que el pla pluriennal de finançament no estarà per a l'any 2022, com anticipava també en el seu informe la Sra. rectora, se'ns va prometre tenir una reunió i ficar-nos en el procés de discussió ara el mes de juliol, la reunió la vam tenir ahir, però per a dir-nos que esperarem a setembre, que al setembre ens començarien a demanar dades. Amb la qual cosa el panorama no és un panorama que poguérem considerar encoratjador. Diu que ho considera més lamentable que una altra cosa, perquè no sabem si el pla arribarà a temps, per on van els seus continguts, quins són els seus criteris i ens temem molt que quan se'ns pose damunt de la taula siga un pla ja molt cuinat i molt difícil de modificar o de transformar d'acord amb les singularitats de les cinc universitats, que som molt diferents entre nosaltres i que evidentment algunes com la Universitat de València tenen un rol que va més enllà de la part acadèmica i la part investigadora, i que també ens agradaria que quedara reflectit en aquest model de finançament.

La revisió de la transferència corrent tan sols es modifica, per tant, per a fer la nostra previsió d'ingressos. El que farem és considerar que la transferència corrent que rebrem estarà congelada respecte als anys anteriors. La revisió d'aquesta transferència fins ara només s'ha fet per la variació de la pujada salarial dels empleats públics que aprovaven des del Govern d'Espanya. Enguany, ja per posar l'últim exemple i no continuar insistint en la ferida, però evidentment resulta molt xocant, que l'abonament de la pujada salarial del 2% per a la Universitat de València es va convertir en que ens van confiscar quasi mig milió d'euros, és a dir, en lloc de l'import que ens haurien d'abonar per la pujada salarial dels sous dels empleats públics d'aqueix 2%, van estimar i van portar a un acord del Consell que en la transferència ordinària estava ficada el finançament del conveni col·lectiu i que com no s'havia pagat, doncs que era uns diners que ens podien reclamar, que ens podien confiscar. Quan van eixir els comptes ens trobem que amb l'aplicació del Reial decret llei 18/2020 d'haver d'abonar a les universitats la part que els correspondria d'aqueix 2%, el nostre abonament va ser cobrar-nos 500.000 euros.

A partir d'ací, per tant, la nostra previsió d'ingressos es manté en una sèrie d'hipòtesi, i és que mantindrem la subvenció ordinària tal com estava amb la pujada del 0,9% dels sous i salaris, que el conveni de deute es respectarà l'última anualitat per a 2022 i que

el CNEA es mantindrà també congelat en termes similars a les quantitats que se'ns han abonat enguany. A partir d'ací, entenem que hi haurà una variació absoluta dels ingressos de 26 milions d'euros, comparant el pressupost inicial de 2021 respecte al de 2022, i aqueix creixement servirà per a cobrir les evolucions previstes en els diferents o principals capítols.

El capítol 1 tindrà un creixement de 3,68 milions d'euros i, tal com ja es va fer en el pressupost de 2021, està incorporat en la previsió de pressupost per a capítol 1 el pagament del conveni de deute, per tant, no és creixement, segueix incorporat en el pressupost 2022 la previsió dels diners per a pagar la part corresponent al conveni col·lectiu, i també entren la dotació del que serien els processos de consolidació que estan lligats per part dels sindicats i del Vicerectorat de Professorat. L'evolució del capítol 2 es manté més o menys en els termes amb una evolució segons IPC, i el que més es beneficiarà d'aqueix creixement precisament siga la consignació d'una partida pressupostària suficient per a inversions pròpies dins del capítol 6.

Com deia abans, el fet d'aqueix joc que es va fer amb els 20 milions d'euros del 2021 que es van passar al 2020, pot generar un efecte engany perquè d'alguna manera sí que en aquest exercici 2021 tindrem una dotació suficient per a inversions i per a donar cobertura als compromisos adquirits quant al pla d'infraestructures, però evidentment han arribat després o arribaran ara en la modificació pressupostària que fa tan sols uns dies va aprovar el Consell Social.

Per tant, en la previsió de situació pressupostària per a l'exercici 2022, se situa evidentment, com no pot ser d'una altra manera, en una situació d'equilibri pressupostari, amb un increment d'ingressos de 26 milions d'euros que es veurà acompanyat de la seua equivalència en el pressupost de despeses d'aqueix mateix import.

Perquè es produísca aqueix equilibri és necessari que nosaltres també fem un pilotatge important i control dels principals capítols de despesa com fem al llarg d'aquest exercici 2021 i hem fet en els anteriors, també en el 2020, sempre amb una dinàmica pressupostària prudent i continguda.

I com fem i s'ha demostrat, aquesta situació tan complicada s'està gestionant sense que es ressentia en res l'activitat en la nostra Universitat en totes les seues dimensions, mantenint al 100% el compromís que aqueix pressupost garantirà el compliment dels principals objectius de política universitària continguts en els plans d'actuació directiva de cada vicerectorat.

Diu que no es detindrà en cadascun d'ells per la urgència i per les exigències del temps, però assenyalava que en les diferents diapositives de cadascun dels vicerectorats el que

han fet ha sigut l'esforç d'anticipar-nos per on aniran els seus plans d'actuació directiva durant el pròxim exercici 2022, que tindran la corresponent consignació pressupostària en el disseny de pressupostos. Aquests plans d'actuació directiva van inclosos en els documents del projecte de pressupostos de la Universitat de València.

Indica que no s'entretindrà en el detall de cap d'ells, però sí que vol ressaltar que tot aqueix conjunt de projectes i compromisos que d'alguna manera conformen aquests plans d'actuació directiva i la continuïtat d'aqueixos resultats de gestió que, com s'ha pogut veure en l'informe de la Sra. rectora, han sigut excel·lents tenint en compte les singularitats i les dificultats d'un període tan crític com el que hem viscut, evidentment estaran més que coberts des d'un punt de vista pressupostari en l'exercici 2022 i en els exercicis següents i esperem que amb això permeten a la nostra Universitat continuar avançant i progressant en aqueix paper que té d'universitat de referència en tots els àmbits, no sols a nivell de la Comunitat Valenciana, sinó fins i tot a nivell nacional i internacional.

A continuació, el moderador comunica que no s'ha registrat cap petició de paraula dels assistents per videoconferència ni tampoc ha estat demanada la paraula pel assistents a la Sala, per tant, es es va a procedir a la votació dels membres presents a la Sala. Recorda als assistents per videoconferència que està oberta l'enquesta per votar des del punt 4 al 9 de l'ordre del dia i ara es va a procedir a les votacions presencials de la sala. Així, doncs, es procedeix a la votació del punt 5 de l'ordre del dia.

La Sra. secretària general informa que el resultat de la votació presencial és el següent: 43 vots a favor, cap vot en contra i 1 vot en blanc. Afegint el resultat de la votació de l'enquesta de l'Aula Virtual, el nombre total de vots és el següent: 146 vots a favor, 7 vots en contra i 21 vots en blanc.

Per tant, es pren l'acord següent:

ACUV 12/2021: "Aprovar les línies generals per a la proposta de pressupost per a 2022 (document orientador de la política general universitària i del pressupost de l'exercici 2022), que s'adjunta com a annex III".

A continuació, el moderador dona pas al punt 6 de l'ordre del dia.

Punt 6. Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament de règim intern del Claustre.

El moderador informa que, respecte a aquest punt, la Mesa del Claustre va decidir que la Sra. secretària general disposa com a màxim d'un temps de 5 minuts per a la seua presentació. Seguidament, comunica que qui vulga demanar la paraula en aquest punt, ho podrà fer alçant la mà presencial o virtualment fins que acabe la presentació del

punt per part de la Sra. secretària general. Depenent del nombre de sol·licituds de paraula, els claustrals disposaran d'un o dos minuts o menys per a intervenir.

A continuació, el moderador dona la paraula a la Sra. secretària general.

La Sra. secretària general indica que el Consell de Govern en 2019 va aprovar el Reglament per a la realització de reunions i l'adopció d'acords a distància per part d'òrgans col·legiats de la Universitat de València, on es va permetre que les reunions dels òrgans col·legiats es pogueren celebrar de forma presencial o a distància, tret del Consell de Govern i del Claustre.

A conseqüència de l'estat d'alarma i de la situació sanitària produïda per la COVID-19, la Sra. rectora, en aplicació de l'article 94.2 dels Estatuts, mitjançant dues resolucions de 27 de març de 2020 i de 15 de juny de 2020, ratificades posteriorment pels respectius acord del Consell de Govern, va deixar sense efecte l'excepció del Consell de Govern i del Claustre per poder realitzar reunions d'aquests òrgans també no presencials, a distància o en modalitat mixta.

Posteriorment, l'1 de juny de 2021, el Consell de Govern va modificar aquest reglament, permetent que el Consell de Govern i el Claustre puguen celebrar les reunions a distància o en modalitat mixta quan es produïsquen circumstàncies sanitàries que així ho aconsellen. I per això s'han inclòs com a punts de l'ordre del dia les modificacions tant del Reglament de règim intern del Claustre com del Reglament del Consell de Govern, per adaptar-los a aquesta nova situació.

El Reglament de règim intern del Claustre es va aprovar pel Claustre en 2004 i ha estat modificat ja en dues ocasions, en 2010 i en 2015. La modificació que avui es presenta té informe favorable dels Serveis Jurídics i també té informe favorable unànime de la Comissió d'Estatuts.

La Sra. secretària general informa que simplement la modificació afecta a quatre articles, que són els següents:

- L'article 6.1, que diu que les sessions han de ser presencials, però es dona la possibilitat de celebrar les sessions a distància o en modalitat mixta, quan es produïsquen circumstàncies sanitàries que així ho aconsellen. I en el cas que siga no presencial, seran d'aplicació totes les normes sobre la realització de reunions i adopció d'acords a distància de la Universitat de València.
- L'article 7, que es refereix a la convocatòria, a la forma de la sessió i a la funció de la Mesa del Claustre, on precisament la Mesa del Claustre, per a poder determinar el desenvolupament organitzatiu de la sessió, ha de valorar les circumstàncies que concorren i ha de garantir les formes que possibiliten el major debat i interacció entre els membres del Claustre. I també ha de definir i

indicar en la convocatòria o en la documentació annexa totes les instruccions pertinents per a la realització de la reunió.

- L'article 20, que es refereix a la votació secreta, afegint que en el cas de les sessions a distància o en modalitat mixta, s'ha de fer com sempre utilitzant alguna de les solucions tecnològiques facilitades per la Universitat de València.
- I, per últim, l'article 21, parlant de l'escrutini, en el cas de les sessions a distància o en modalitat mixta, l'escrutini, com s'està fent ara, el farà la Mesa del Claustre.

La Sra. secretària general informa que aquestes són les modificacions que es presenten a l'aprovació del Claustre i que l'aprovació d'aquesta proposta requereix la majoria absoluta dels membres del Claustre, és a dir, en el dia d'avui 140 vots favorables. Prega a les persones que estan connectades a distància que voten, ja siga a favor, en contra o en blanc.

El moderador informa que no hi ha cap paraula demanada, ni pels assistents per videoconferència ni pels assistents presencials, per tant, es es va a procedir a la votació dels membres presents a la Sala. Així, doncs, es procedeix a la votació del punt 6 de l'ordre del dia.

La Sra. secretària general informa que el resultat de la votació presencial és el següent: 44 vots a favor, cap vot en contra i cap vot en blanc. Afegint el resultat de la votació de l'enquesta de l'Aula Virtual, el nombre total de vots és el següent: 158 vots a favor, 5 vots en contra i 11 vots en blanc.

Per tant, es pren l'acord següent:

ACUV 13/2021: "Aprovar la modificació del Reglament de règim intern del Claustre, que s'adjunta com a annex IV".

A continuació, el moderador dona pas al punt 7 de l'ordre del dia.

Punt 7. Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament del Consell de Govern.

El moderador informa que, respecte a aquest punt, la Mesa del Claustre va decidir que la Sra. secretària general disposa com a màxim d'un temps de 5 minuts per a la seua presentació. Seguidament, comunica que qui vulga demanar la paraula en aquest punt, ho podrà fer alçant la mà presencial o virtualment fins que acabe la presentació del punt per part de la Sra. secretària general. Depenent del nombre de sol·licituds de paraula, els claustrals disposaran d'un o dos minuts o menys per a intervenir.

A continuació, el moderador dona la paraula a la Sra. secretària general.

La Sra. secretària general indica que, per a no repetir-se en totes les consideracions a què ha fet referència en el punt anterior al Reglament per a la realització de reunions i l'adopció d'acords a distància per part d'òrgans col·legiats de la Universitat de València, donat que són les mateixes, exclusivament es va a referir a les modificacions que es proposen del Reglament del Consell de Govern.

Aquest Reglament va ser aprovat pel Claustre el 9 de novembre de 2004 i ha estat modificat en tres ocasions, en el 2005, en el 2010 i l'última va ser el 20 de febrer de 2020. La modificació que avui es presenta afecta a dos articles, que són els següents:

- L'article 8.2, diu que les sessions han de ser presencials, però es dona la possibilitat de celebrar les sessions a distància o en modalitat mixta, quan es produïsquen circumstàncies sanitàries que així ho aconsellen. I en la convocatòria s'ha d'especificar la forma de la sessió i en el cas que siga no presencial, seran d'aplicació totes les normes sobre la realització de reunions i adopció d'acords a distància de la Universitat de València. S'elimina la remissió de la convocatòria i la documentació en paper, que ja s'està fent, i es dona per vàlida la convocatòria tramesa per correu electrònic.
- I l'article 11.2, que es refereix a la votació secreta, que en el cas de les reunions a distància o en modalitat mixta s'ha de fer utilitzant una de les solucions tecnològiques facilitades per la Universitat de València.

La Sra. secretària general informa que d'acord amb el que s'estableix en l'article 92.1 dels Estatuts de la Universitat de València i l'article 14 del propi Reglament del Consell de Govern, aquesta modificació ha de ser proposada pel Consell de Govern, que ho va fer en la seua sessió d'1 de juny de 2021 i que ha estat prèviament informada favorablement pels Serveis Jurídics i per la Comissió d'Estatuts i ha de ser aprovada definitivament pel Claustre. Aquest acord ha de ser pres per majoria absoluta dels vots emesos, sempre que aquests vots emesos representen almenys un 30% dels membres del Claustre.

El moderador informa que no hi ha cap paraula demanada, ni pels assistents per videoconferència ni pels assistents presencials, per tant, es va a procedir a la votació dels membres presents a la Sala. Així, doncs, es procedeix a la votació del punt 7 de l'ordre del dia.

La Sra. secretària general informa que el resultat de la votació presencial és el següent: 44 vots a favor, cap vot en contra i cap vot en blanc. Afegint el resultat de la votació de l'enquesta de l'Aula Virtual, el nombre total de vots és el següent: 155 vots a favor, 3 vots en contra i 16 vots en blanc.

Per tant, es pren l'acord següent:

ACUV 14/2021: "Aprovar la modificació del Reglament del Consell de Govern, que s'adjunta com a annex V".

A continuació, el moderador dona pas al punt 8 de l'ordre del dia.

Punt 8. Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament Electoral General de la Universitat de València.

El moderador informa que, respecte a aquest punt, la Mesa del Claustre va decidir que la Sra. presidenta de la Junta Electoral disposa com a màxim d'un temps de 10 minuts per a la seua presentació. Seguidament, comunica que qui vulga demanar la paraula en aquest punt, ho podrà fer alçant la mà presencial o virtualment fins que acabe la presentació del punt per part de la Sra. presidenta de la Junta Electoral. Depenent del nombre de sol·licituds de paraula, els claustrals disposaran d'un o dos minuts o menys per a intervenir.

A continuació, el moderador dona la paraula a la Sra. presidenta de la Junta Electoral.

La Sra. presidenta de la Junta Electoral vol començar la presentació del punt dient una cosa que és una obvietat però que li pareix important posar-ho en valor i és que el text que avui se sotmet a la consideració del Claustre és producte del treball de la Junta Electoral, però també del personal d'administració i serveis de la Secretaria General adscrit a la Junta Electoral. Diu que s'han estat reunint durant uns mesos i a conseqüència del treball conjunt i col·legiat avui se sotmet a consideració d'aquest Claustre aquesta modificació del Reglament Electoral General de la Universitat de València.

Diu que la pretensió o la finalitat d'aquesta proposta de modificació es aconseguir un procediment electoral que siga molt més eficient i molt més eficaç. Des d'aquesta perspectiva, el que s'ha fet és aclarir algunes qüestions que preguntaven de manera reiterada els gestors dels diferents procediments electorals, s'ha intentat atendre alguns dels suggeriments, uns altres no s'han pogut dur endavant perquè era impossible per motius tècnics, s'ha intentat ajustar alguns aspectes del reglament als Estatuts de la Universitat de València que en algunes qüestions eren de difícil interpretació jurídica i, a més, considera que amb el nou text es milloren alguns aspectes de la gestió administrativa.

El text anterior era del 22 maig de 2014, diu que han passat ja més de 7 anys i avui es presenta una proposta de modificació per aconseguir que la gestió dels procediments electorals siga molt més eficaç, no per a la Junta Electoral sinó per a tota la Universitat, fonamentalment per als diferents centres, departaments i instituts que han de gestionar de manera directa molts procediments electorals de manera recurrent i que

en l'anterior Reglament hi havia algunes coses que considera que necessitaven ser ajustades.

Indica que de manera fonamental i en el més important va a ser prou sintètica en explicar les modificacions per tal d'ajustar-se al temps de presentació. S'ha inclòs de manera més clara quin és l'àmbit d'aplicació del Reglament en els primers articles; s'ha redefinit el concepte de col·legis electorals per adequar-los a l'article 240 dels Estatuts de la Universitat de València; s'ha exclòs l'obligació de facilitar censos en processos electoral en òrgans col·legiats; s'ha clarificat quins són els òrgans responsables per a convocar cada procediment electoral i quins són els responsables per a gestionar-los; s'ha considerat que era important que la presentació de candidatures individuals a òrgans col·legiats poguera ser possible des d'un correu electrònic en signatura digital que fins ara no podia ser; s'ha regulat de manera explícita la presentació de candidatures a estudiants mitjançant la Seu Electrònica, que ja es feia per a Claustre, juntes de centre i Comitè de Direcció de l'Escola de Doctorat, açò es feia de manera recurrent però no tenia una cobertura específica en el Reglament i s'ha inclòs; considera que es milloren les qüestions de tràmit, com per exemple, la gestió del vot anticipat, que com se sap eren sobres i sobres, aconseguir una signatura i en la situació en què estem vivint en l'actualitat, amb la digitalització, s'ha intentat agilitzar-ho un poc; s'ha establert la possibilitat de que s'agrupen diferents urnes en una mateixa mesa electoral, a excepció dels estudiants que tindran una mesa electoral pròpia com a mínim, això també té la finalitat d'evitar que determinats procediments electorals es tingueren que allargar en el temps perquè hi havia impossibilitat de constituir la mesa electoral per falta de representació de tots els col·legis; s'ha establert com a novetat la proclamació automàtica sense votació en les eleccions parcials per a cobrir vacants en el Claustre i en les juntes de centre; s'ha precisat el concepte de vacant, que és un concepte que la Junta Electoral tenia clara, però que no tenia plasmació explícita en el Reglament i generava als diferents gestors dubtes interpretatius; s'ha inclòs la causa d'incompatibilitat per als membres de la Junta Electoral, que també estava però no es deia de manera explícita, existia per no es deia; s'ha regulat la campanya electoral en les eleccions a rector o rectora tal com estava abans en l'anterior reglament i s'ha fixat una duració per a la primera volta de 15 dies naturals anteriors al dia de la votació i en la segona volta des del primer dia hàbil següent a la proclamació definitiva de resultats fins al primer dia hàbil anterior al dia de la votació; s'han limitat el nombre de correus electrònics que cada candidat o candidata a rector o rectora poden enviar a la comunitat universitària per agilitzar el procediment i que siga eficaç i eficient; s'ha regulat el procediment per a designar degà o degana o director o directora de departament o institut quan no es presenten candidats a l'elecció, que era una situació que generava moltíssims problemes en la pràctica al llarg de tota la Universitat i en tots

els campus, perquè últimament s'han produït moltes renovacions d'eleccions a director o directora i no hi havia sempre candidat en temps i forma per a cobrir aquests llocs; s'inclou la necessitat d'una segona volta en el cas en què es presente només un candidat o candidata en l'elecció a degà o degana o director o directora de departament o institut i no obtinga la majoria necessària en la primera volta; i per últim, pel que fa al vot electrònic, que és una cosa que reiteradament es pregunta, indica que s'ha eliminat tota la part del Reglament que estava desfasada perquè la digitalització ha fet que el que havia plasmat fa set anys siga totalment ineficaç i no es puga dur a terme tal i com estava regulat i el que es proposa es eliminar tota la part desfasada del procediment i reconèixer explícitament la competència per a decidir el vot electrònic de qui és pròpia, que és del Consell de Govern d'aquesta Universitat.

Creu que s'ha aconseguit almenys parcialment el que es pretenia, que és tenir un Reglament Electoral a l'altura de la universitat de l'any 2021 i acò és el que se sotmet a la consideració del Claustre. Una vegada més, dona les gràcies a totes i a tots, a la Comissió d'Estatuts que li ho va fer molt fàcil quan aquesta proposta va passar per la comissió i a tota la resta que ha col·laborat.

El moderador informa que no hi ha cap paraula demanda per videoconferència, però sí que hi ha una paraula demanada a la Sala. Per tant, obri un torn d'intervencions de dos minuts.

El professor de la Facultat de Farmàcia Salvador Máñez Aliño diu, respecte a l'article 6.2.1 que es refereix a determinades convocatòries i a qui convoca, que proposaria que en l'àmbit del departament la convocatòria tant d'eleccions a director com les de representants en el Consell de Departament foren convocades pel director però ambdues amb l'acord del Consell de Departament. Diu que li agradava més l'anterior redacció, ja que en aquesta es diu que amb l'acord previ del Consell les eleccions al Consell, però queda la del director a expenses de l'única voluntat del director. Després hi ha una qüestió molt menys important, però que és anecdòtica i d'estil, quan es diu que s'hauran de celebrar les eleccions al Consell de Departament dins les dates recomanades per la Junta Electoral. Quan es diu "s'hauran de" és un terme imperatiu i després diu "en les dates recomanades", no li concorda lo de "recomanades" con "s'hauran de". Prefereix que es diga en les dates fixades o indicades, una paraula que no fora recomanades, encara que aquesta és una qüestió purament d'estil.

El moderador dona la paraula a la Sra. presidenta de la Junta Electoral per a contestar a la intervenció.

La Sra. presidenta de la Junta Electoral contesta respecte a l'última qüestió que suposa que els ha traït el subconscient, ja que la intenció de la Junta Electoral es que es facen en la data que es recomana i que es facen totes a l'hora. El que passa es que no volen

imposar, perquè intenten que siga un Reglament adequat a aquesta Universitat, i en aquesta Universitat les imposicions no funcionen i s'intenta arribar a un consens amb la gent, el que li sembla correcte és que la gent ho faça per convicció i no per obligació, i aquesta és la seua intenció, però des del punt de vista de la gestió li resulta a la Junta Electoral pertinent que les eleccions es facen més o menys cap al mes de novembre perquè a l'hora de fixar vacants, a l'hora de que hi hagen o no hi hagen estudiants que consten en el cens perquè els estudiants ja han pagat. Si es fa així, diu que tenen claredat per a poder resoldre els dubtes interpretatius. Si en lloc de fer-se les eleccions en novembre es fan en setembre, hi ha un gavell de noms que figuren en el cens o que no figuren en el cens, persones que es donen de baixa, per això intenten que ja que les eleccions són per a tot un curs acadèmic es produïsquen en el mes de novembre, que ja es quan la Junta Electoral té les dades més o menys contrastades o segures. I aquesta és la intenció, però que no la volien imposar, per això els ha traït el subconscient en dir "s'haurà de" i després dir "recomanades". Indica que per cada paràgraf del text han estat discutint dos o tres hores, per una paraula podien estar mig matí, perquè els semblava important que el contingut fora el que ha de ser.

Respecte a la qüestió sobre les eleccions a director o directora de departament, diu que no ha canviat pràcticament, i és que no és necessari l'acord del consell de departament per a convocar eleccions a director o directora de departament si acaba el mandat, no s'està parlant d'eleccions "ante tempus" de director o directora, sinó perquè se li ha acabat el mandat, per tant, és el mateix director o directora el que pot convocar les eleccions. Diu que la redacció és molt reiterativa, però que no trobaren o no han estat capaços de dir el que volien dir sense reiterar.

El moderador indica que en aquest cas, com que hi ha una intervenció que apunta a una opció alternativa, li demana al professor Salvador Máñez que diga si manté la proposta alternativa per a procedir a una votació diferent.

El professor Salvador Máñez retira la proposta de canviar les expressions "s'hauran de" o "recomanades", però es reitera en la seua proposta sobre l'article 6.2.1 i que el previ acord del Consell de Departament siga un requisit tant per a les eleccions a director o directora de departament como per a les eleccions a Consell de Departament.

La Sra. presidenta de la Junta Electoral manté la proposta que estableix el Reglament.

Per tant, el moderador indica que es va a articular una votació de dues propostes. Primer es va a procedir a la votació de la proposta que la Junta Electoral ha presentat al Claustre, y després es farà l'altra votació. Respecte als assistents per videoconferència diu que van a obrir un sondeig, ja que l'enquesta estava dissenyada prèviament per a simplement votar l'aprovació d'aquest punt, per tant, prega als assistents per videoconferència que estiguen atents, perquè es llançarà ara mateix un sondeig per

arreplegar aquestes votacions.

En el primer sondeig es votarà la proposta de la Junta Electoral. Mentre s'articula el sondeig per als assistents per videoconferència es procedeix a la votació dels membres assistents en la Sala. Una vegada realitzada la votació dels membres presents en la Sala, el moderador anuncia el tancament del sondeig per als assistents per videoconferència.

Seguidament, es procedeix a la votació dels membres presents en la Sala sobre la proposta del professor Salvador Máñez, alhora que ja està habilitat el sondeig per als membres assistents per videoconferència. Una vegada realitzada la votació dels membres presents en la Sala, el moderador anuncia el tancament del sondeig per als assistents per videoconferència.

Una vegada realitzada la votació de les dues propostes, el resultat és el següent:

Votació a la proposta de la Junta Electoral: 98 vots a favor i 8 vots en contra i 2 vots en blanc.

Votació a la proposta del professor Salvador Máñez: 16 vots a favor i 83 vots en contra i 4 vots en blanc.

Per tant, es procedeix ara a la votació de la totalitat de la proposta.

La Sra. secretària general informa que el resultat de la votació presencial és el següent: 44 vots a favor, cap vot en contra i 2 vots en blanc. Afegint el resultat de la votació de l'enquesta de l'Aula Virtual, el nombre total de vots és el següent: 153 vots a favor, 8 vots en contra i 15 vots en blanc.

Per tant, es pren l'acord següent:

ACUV 15/2021: "Aprovar la modificació del Reglament Electoral General, que s'adjunta com a annex VI".

A continuació, el moderador dona pas al punt 9 de l'ordre del dia.

Punt 9. Aprovació, si escau, de la modificació de la composició de la Comissió de Política Lingüística.

El moderador informa que, respecte a aquest punt, la Mesa del Claustre va decidir que la Sra. vicerectora d'Estudis i Política Lingüística disposa com a màxim d'un temps de 5 minuts per a la seua presentació. Seguidament, comunica que qui vulga demanar la paraula en aquest punt, ho podrà fer alçant la mà presencial o virtualment fins que acabe la presentació del punt per part de la Sra. vicerectora d'Estudis i Política

Lingüística. Depenent del nombre de sol·licituds de paraula, els claustrals disposaran d'un o dos minuts o menys per a intervenir.

A continuació, el moderador dona la paraula a la Sra. vicerectora d'Estudis i Política Lingüística.

La Sra. vicerectora d'Estudis i Política Lingüística diu que la Comissió de Política Lingüística està recollida en l'article 113 dels Estatuts de la Universitat de València, que concretament en l'apartat c) estableix que l'aprovació del seu reglament és competència del Consell de Govern, però l'aprovació de la seua composició és competència del Claustre. En aquest sentit, el Claustre de la Universitat de València en la sessió de juliol de 2005 va aprovar l'actual composició d'aquesta Comissió, que és una composició prou nombrosa, formada per 34 membres amb veu i vot, entre els quals estan totes les deganes i degans i director de l'escola, hi ha directors i caps de diferents serveis i representants del PAS i de l'estudiantat i, a més a més, hi ha 10 membres sense vot però amb veu, on hi ha representants sindicals i representants d'alguns instituts, com és l'Institut Interuniversitari de Filologia Valenciana, entre d'altres.

Indica que durant aquests anys, la Universitat de València ha desenvolupat una política lingüística que, des del màxim compromís amb la nostra llengua pròpia com marquen els nostres Estatuts, ha anat incorporant, cada vegada més, altres llengües estrangeres, concretament l'anglès, en la docència.

Per a treballar aquests objectius, la Universitat de València té actualment dues comissions: la estatutària, Comissió de Política Lingüística, i una altra comissió, que va a aprovar el Consell de Govern en març de 2013, que és la Comissió de Llengües L2. Amb aquest nom es va crear una comissió que el que intentava era promoure la política lingüística en altres llengües estrangeres i concretament tenia un objectiu molt concret que era establir la taula d'equivalències d'acreditacions de llengües estrangeres, objectiu que ja s'ha assolit, ja tenim un taula estable i que es va actualitzant.

Les dues comissions comparteixen molts membres, concretament tots els que ho són per raó del seu càrrec i comparteixen, per suposat, un objectiu general que és millorar en la política lingüística de la nostra Universitat. Amb l'experiència d'aquests anys i amb la finalitat de continuar treballant una política lingüística multilingüe, homogènia i coordinada, el que pensa és que és el moment de refondre, de unificar les dues comissions en una, que és l'estatuària, la Comissió de Política Lingüística. Per a unificar les dues comissions, però que no es perda el treball que ha fet la Comissió de Llengües L2 i que es continue avançant en eixa política multilingüe, diu que cal modificar lleugerament la composició de la Comissió de Política Lingüística per incloure algunes persones que no estan ara, però que sí que estan en la Comissió de Llengües L2.

La Sra. vicerectora d'Estudis i Política Lingüística diu que aquesta és la proposta que es fa a aquest Claustre, modificar la composició de Política Lingüística incorporant algunes persones més, per a continuar treballant en la política multilingüe. En la proposta s'explica quina seria la nova composició, quines persones passarien a tenir vot de les que actualment no el tenen i sobretot quines persones s'incorporen i concretament ja en l'últim full hi ha un resum de quina seria la composició. Es continuaria amb un comissió molt nombrosa, la Comissió de Política Lingüística si vol que estiguen ben representats tots els estaments és nombrosa i concretament es passaria a tenir una comissió de 49 membres, 42 amb veu i vot i 7 amb veu i sense vot.

Demana, com a vicerectora amb competències de Política Lingüística i en nom de tot el Consell de Direcció, a aquest Claustre l'aprovació de la nova composició per passar després a que el Consell de Govern valore i approve aquesta unificació i un nou reglament de la Comissió de Política Lingüística amb uns objectius reformulats i plurilingües.

El moderador informa que no hi ha cap paraula demanada, ni pels assistents per videoconferència ni pels assistents presencials, per tant, es va a procedir a la votació dels membres presents a la Sala. Així, doncs, es procedeix a la votació del punt 9 de l'ordre del dia.

La Sra. secretària general informa que el resultat de la votació presencial és el següent: 47 vots a favor, cap vot en contra i 1 vot en blanc. Afegint el resultat de la votació de l'enquesta de l'Aula Virtual, el nombre total de vots és el següent: 148 vots a favor, 8 vots en contra i 22 vots en blanc.

Per tant, es pren l'acord següent:

ACUV 16/2021: "Aprovar la modificació de la composició de la Comissió de Política Lingüística, que s'adjunta com a annex VII".

El moderador, en arribar a aquest punt de l'ordre del dia, prega a la Sra. secretària general que tanque la votació al qüestionari de l'Aula Virtual i es començe a procedir amb el recompte de vots del punts 4 a 9 de l'ordre del dia. Diu que la Sra. secretària general donarà compte del resultat total al final de la sessió.

El moderador dona pas al punt 10 de l'ordre del dia.

Punt 10. Torn obert de paraules.

El moderador obri un torn d'intervencions. Indica que qui vullga demanar la paraula en aquest punt, ho pot fer alçant la mà presencial o virtualment. Depenent del nombre de sol·licituds de paraula, els claustrals disposaran d'1 o 2 minuts o menys per a intervenir.

La professora de la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació Beatriu Cardona i Prats diu que, arran dels diversos reglaments que han passat per ací, volia proposar a l'equip rectoral es que faça una revisió amb perspectiva de gènere de tots aquells documents normatius que regeixen la nostra Universitat, perquè s'adeqüe el seu redactat a un ús no sexista dels llenguatge, tal i com també està establert en la pròpia institució i hi ha una guia magnífica realitzada per les professores Maria Josep Cuenca, Mercedes Quilis i Marta Albelda en la matèria. Diu que dels reglaments que han passat avui el més inclusiu de tots ells és el Reglament Electoral General, però per exemple el Reglament de règim intern que regeix aquest Claustre està ple de referències al masculí singular i plural com a genèrics i això són coses que no estan tampoc recomanades ni per les pròpies guies nostres. Simplement volia dir això per refermar en tots els textos legals nostres el compromís d'aquesta Universitat amb la igualtat de gènere.

L'estudiant de la Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació Pablo Francés Ibáñez diu que es militant al Bloc d'Estudiants Agermanats. Diu que com estem a l'última sessió del curs li sembla oportú fer ara mateix una valoració des de la perspectiva de l'estudiantat. Indica que han observat que enguany la Universitat ha pegat un pas endavant cap a la privatització i com exemple està la reducció de places al Màster de Secundària, on l'oferta pública ha disminuït i l'oferta en la privada ha augmentat, a la qual cosa cal afegir l'externalització que es viu en els campus. Pregunta si és aquesta la Universitat que volem, en mans de la propietat privada. Diu que també estan davant d'una Universitat que no escolta a l'estudiantat perquè en els moments més incerts de la pandèmia han hagut casos de nul·la cooperació amb el col·lectiu més nombrós i perjudicat per la situació. Li diu a la Sra. rectora que en el seu informe ha declarat que l'estudiantat és el col·lectiu fonamental de la Universitat i que sense ells la Universitat no seria el mateix, llavors li pregunta per què no se'ls escolta. Diu que encara queden moltes accions i punt pendents, que bé no s'han dut a terme o bé no s'ha avançat gens, per exemple, quines millores ha implementat la Universitat pel que fa a convertir-se en un espai de zero emissions i residus?, per què encara hi ha facultats on no es pot estudiar en valencià?, com és el cas de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria, la Facultat de Ciències Biològiques on hi ha hagut una reducció del percentatge de la docència en valencià o el seu grau, el de Filosofia, on hi ha assignatures que no tenen l'opció de ser cursades en valencià. Per últim, pregunta per què la Universitat és imparcial davant negacionistes, canvi climàtic, brutalitat policial, generadors d'odi.

Sembla que a priori la Universitat no tinga ací res a veure, però almenys ell i alguns dels seus companys més consideren que la Universitat com a epicentre del debat, la reflexió i el coneixement no hauria de callar davant d'aquestes situacions d'injustícia i acientificisme.

El professor de la Facultat de Dret José Landete Casas diu que la seua intervenció és simplement un prec arran d'una aplicació estricta d'un protocol i el prec aniria dirigit a la modificació del protocol que s'aplica als gabinets de salut. Les grans empreses, normalment quan tenen uns gabinets de salut, aquests presten uns serveis als seus empleats que van més enllà de la simple atenció d'urgències. En aquest cas, per exemple, diu que abans s'ha parlat dels convenis col·lectius que estan per signar, hi ha molt de personal contractat en la Universitat que ha d'acudir a la Seguretat Social per a simplement per exemple fer-se una anàlisi de sang. Fins ara els gabinets de salut venien donant aquest servei, no afectava el desenvolupament de la docència i sabem que l'agilitat de la Seguretat Social i les normes que la regulen poden afectar fins i tot la docència d'aquells professors que tenen horaris de primera hora del matí. Diu que el seu prec és que es tinga en compte la possible modificació dels protocols pels quals es regulen els gabinets de salut que existeixen en els diferents campus, que en aquests moments estan sent infrautilitzats i que podrien prestar un servei a la comunitat universitària, singularment per a aquells que no tenen accés ni a assegurances privades ni a la mutualitat de funcionaris. Simplement, per exemple, el fet de poder acudir a que se'ls pose una injecció, aquestes qüestions tan senzilles que podien ser assumides pels gabinets de salut. Repeteix que estan sent infrautilitzats i diu que la seua proposta va en la direcció d'aqueixes grans empreses en les quals els seus serveis mèdics atenen altres circumstàncies que no la simple urgència.

La professora de la Facultat de Dret Regina Laguna Micó diu que vol fer dues reivindicacions i al mateix temps prec. Una per als seus alumnes, per a tots els estudiants de la Universitat i l'altra per a ella com a professora associada i per a tots els seus companys professors associats. Diu que sap que la Sra. rectora és especialment sensible a aquest tema, perquè abans que siguera rectora, només arribar ella a aquesta Universitat de nou, en aquest cas com a professora, no com a alumna, ja li va plantejar i la Sra. rectora li va comentar que hi havia un conveni col·lectiu que encara no estava signat, que la Generalitat donava llargues, que estava ja aprovat però no estava signat, que està negociat i fins i tot que sembla que açò ja depèn del Ministeri. Diu que vol ser molt escarida en açò, només vol dir que li fa vergonya dir al seus alumnes o als seus companys o al seus amics que li paguen 5 euros a l'hora per donar classe en un universitat d'excel·lència com aquesta, com la Universitat de València, amb 30.000 alumnes, amb 4 campus i amb més de 500 anys de vida acadèmica. Espera ser acompanyada en aquest sentit de vergonya, que és el que els membres del Claustre

han de tenir també per tenir uns companys que estan tal mal reconeguts. Diu que a ells se'ls contracta en un concurs de mèrits, pels seus mèrits, per ser professionals de reconeguda competència, que és el que ella vol ser, que se li reconega a més aquesta competència, però també econòmicament. D'altra banda, diu que per a ella és un privilegi estar donant classes en aquesta Universitat en la qual va estudiar. D'altra banda, i es una reivindicació però és un prec de nou també per a la Sra. rectora, diu que als alumnes els hem d'acompanyar, no fins al final de la seua carrera acadèmica sinó fins a després. Cal acompanyar-los perquè fora està la jungla i és molt perillosa. Creu que si entenem com ha dit l'estudiant que ha intervingut abans que s'està privatitzant la Universitat perquè la gent se'n va més a la privada que a la pública és perquè nosaltres no els donem el que els dona la privada. Ací quan surten amb la carrera acabada surten amb un títol baix del braç, en la universitat privada surten a més d'un títol baix del braç amb una feina baix de l'altre braç. Ja n'hi ha un departament que està prenent la iniciativa de fer convenis amb empreses, però creu no hauria de ser només un departament, al front del qual està una professora que té la seua càrrega docent, sinó que hauria d'haver un espècie d'ens administratiu de recursos humans que s'encarregue de posar en contacte als alumnes amb les empreses. Els seus estudiants li van dient que volen fer pràctiques en Dret de la Unió Europea, no hi ha cap conveni amb cap institució de la Unió Europea, no pot ser que se'n vulguen anar allà i que no puguen i sí que sap que ho fan altres universitats privades i aquesta en el prestigi que té, en l'excel·lència que té, no ho tinga. Pensa que això es una tasca nostra, no d'un professor en concret puntualment sinó que tinguen un lloc per a anar estudiar el que els quede de pràctiques curriculars i després a un altre lloc per a trobar feina, perquè la hem de cercar nosaltres, perquè pensa que també és la nostra tasca.

El moderador li dona la paraula a la Sra. rectora per contestar a les intervencions.

La Sra. rectora dona les gràcies per totes les intervencions i diu que les va a contestar per l'ordre en què s'han produït. En primer lloc, a la professora Beatriu Cardona, respecte a la revisió de tots els documents que tenim a la nostra Universitat, de tots els reglaments, li diu que està fent-se ja eixa revisió, per tal d'utilitzar el llenguatge inclusiu i sobre el Reglament de règim intern del Claustre diu que s'ha revisat tot el que s'ha modificat i per tant, si queda algo per revisar per suposat que es farà. Diu que estan en la tasca, que es revisarà tot i que tot serà inclusiu si no ho és ja, que pensa que aquest procés ja està fent-se i està molt avançat.

A l'estudiant Pablo Francés, la Sra. rectora li contesta molt breument però molt clar que en cap moment han privatitzat l'oferta del nostres estudis, tot el contrari. Pel que respecta al Màster de Secundària, diu que tenim l'oferta de places més gran de tot

l'Estat espanyol. Per tant, estem oferint, malgrat el finançament que tenim, més places que cap universitat. L'únic que s'ha fet és ajustar els criteris d'admissió a les diferents especialitats, de manera que els filòsofs entren en la seua especialitat, que els matemàtics entren en la seua, etcètera, és en aquest sentit en el què s'ha fet l'oferta i sempre en un marge en funció de com estiga la llista d'espera en la flexibilitat d'un nombre d'estudiants per dalt del que està previst, com es fa també en les titulacions de grau, que sempre hi ha un marge més. En aquests moments, està el procés de matriculació, però encara hi ha places sense cobrir en algunes de les especialitats. En cap cas privatitzar i tant de bo tinguérem més finançament per a fer una oferta més gran, com ja ha dit, s'ha referit a una titulació que no està oferida en cap universitat pública, com és la titulació de Veterinària, que volem finançament per a fer-ho, però que si ens donen més finançament per suposat que podran oferir més places, ajustant-se sempre a la demanda que hi haja i ajustant-se també als criteris d'entrada per a cadascuna de les especialitats que és el que feia falta i era urgent revisar, perquè no estava ajustada als nostres egressats que pogueren entrar en aquella especialitat que volien. Respecte al tema que els estudiants i els col·lectius més vulnerables han patit més en aquesta pandèmia, diu que li agradaria que li digueren fets concrets, perquè tot el contrari, diu que han estat en contacte amb totes les associacions d'estudiantat, han fet reunions de la CAES, han fet reunions amb els representants en el Consell de Govern, per a veure les necessitats que l'estudiantat tenia, han enviat per missatgeria ordinadors i connexions WiFi als estudiants que no la tenien en la seua casa en el temps de confinament, fins i tot ajudes econòmiques quan no han pogut pagar la matrícula, és a dir, que han estat bolcats conjuntament amb els representants estudiantils en atendre les necessitats i quan era qüestió d'escoltar per telèfon, s'ha fet per telèfon, perquè si estaven en un lloc que no tenien internet no valia el correu electrònic, per tant, creu que no ha patit el col·lectiu més vulnerable, sinó que en la Universitat de València han estat molt pendents d'ajudar precisament a eixe col·lectiu més vulnerable, perquè ningú es quedara enrere en una situació tan complicada com aquesta i per suposat que si hi ha algun cas concret, el que s'ha de fer per part de les associacions i representants es comunicar-ho a la Gerència, a la rectora, a la vicerectora d'Estudis per tal que s'atenga, aquesta és la responsabilitat que totes i tots tenim si coneixem algun cas que ho necessita i compartir eixa informació perquè ningú s'ha de quedar enrere per diferències econòmiques o per necessitat de digitalització o de connexió. Sobre el tema de la docència en valencià, la Sra. rectora diu que s'ha complert més enllà del nostre pla d'increment de la docència en valencià i en aquests moments tenim una oferta com cap universitat té quant a la docència en valencià, però sobretot han complert el pla d'increment de la docència en valencià que era el seu objectiu en totes les titulacions. També diu sobre el debat i la reflexió que per suposat

que estan sempre oberts a debatre i a reflexionar sobre qualsevol tema i donar suport a totes les diversitats, per això tenen un Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat perquè consideren que totes les persones han de sentir-se respectades i valorades dins de la nostra Universitat.

Respecte a la intervenció del professor José Landete, la Sra. rectora diu que per suposat que es poden revisar les competències o el suport que donen els gabinets de salut. Diu que no afirmaria i no afirma que els nostres gabinets de salut estan infrautilitzats, no ho afirmaria de cap manera. Pensa que els gabinets de salut estan treballant i estan treballant molt i més en aquesta època de pandèmia que estan atenent moltes més situacions de les que s'atenien abans. En aquests moments tenim uns gabinets de salut bons i amb uns professionals que s'han implicat moltíssim i que, fins i tot, ara s'han bolcat també en la vacunació del nostre estudiantat Erasmus i continuaran així. Si poden disposar de més recursos, per suposat per ho farien, però afortunadament tenim un servei de sanitat pública i universal molt bo al qual evidentment també podem recórrer.

Finalment, a la professora Regina Laguna li contesta sobre els dos temes. Sobre el tema del conveni col·lectiu, indica que ja ho ha dit abans en el seu informe i en una intervenció que s'han plantejat també al voltant del conveni col·lectiu, i ha dit que els més interessats en que s'aplique el conveni col·lectiu és el Consell de Direcció i en concret el vicerector de Professorat i ella mateixa. En totes les reunions que tenen amb la Conselleria d'Universitats li reiteren que no tenim el conveni col·lectiu i que el necessitem per a millorar les condicions salarials, però també per a disposar d'altres figures de contractació que faria que el professorat associat es dedicara únicament a les seues competències i al seu àmbit com així està regulat. Alguna universitat pública valenciana ha aplicat el conveni col·lectiu? Ha pagat més als seus associats o als seus ajudants doctors o als seus contractats doctors? Alguna universitat pública ho ha fet, eixe pagament de més, tal com està reflectit en el conveni col·lectiu i tal com estan els diners disponibles? Perquè ho ha dit també el Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures, estan prevists també els diners per a l'any que ve, però estaven també prevists per a enguany, estaven prevists per a l'any passat. Per què cap universitat ho ha pagat? No és un tema de la Universitat de València, al contrari, la Universitat de València i aquesta rectora és la més reivindicativa de totes les demés, però per escrit, a més consten tots els escrits, l'últim va ser el mes passat a la consellera d'Universitats, reclamant-li pla de finançament, reclamant-li conveni col·lectiu i decret de retribucions del professorat. Sobre aquestes tres millores va ser el seu escrit del mes passat. Per què no ho ha pagat cap universitat, si totes ho tenim pressupostat, si tenim els diners per a pagar-ho? Perquè rotundament la Conselleria ens ho ha prohibit, que estaríem infringint la llei si apliquem aquestes millores. Per tant, diu que ací està el problema i

anem tots de la mà perquè ens autoritzen pagar els diners que ja s'han pressupostat i que els tenim. És tremendament injust, però aquesta és la situació real i no ho fa la Universitat de València, no ho fa la Universitat d'Alacant, no ho fa la Universitat Politècnica perquè no ens deixa Conselleria, així de clar. Respecte al tema d'acompanyar als nostres estudiants i que la privada ho fa millor, la Sra. rectora pensa que com a universitat pública estem donant un bon servei i que hem de defensar i posar en valor la universitat pública, precisament nosaltres més que ningú. Hem de posar en valor la universitat pública, el servei social que com a universitat pública estem fent i tenim la responsabilitat de fer. Diu que en concret en aquest tema i està també ací la Sra. vicerectora d'Ocupació, tenim UVemprén, UVocupació, tenim la Càtedra de Cultura Empresarial, és a dir, tenim diferents serveis, no un, diferents serveis per acompanyar al nostre estudiantat des de que es matriculen en la Universitat. Vol posar un exemple, el programa MOTIVEM, que està acompanyant a aquests estudiants en equips multidisciplinaris, que es fan entre diferents titulacions, perquè ja comencen des del primer curs a dissenyar projectes d'emprenedoria i açò arriba fins a estudiants de màster. En UVemprén s'ha fet un esforç tremend, ho ha dit també abans, en tots els fòrums virtuals perquè la pandèmia és la que és. Quant a convenis, per a fer en empreses externes i fora del nostre territori, creu que hem de posar en valor també tot el treball que fan els equip deganals, els responsables de la mobilitat de l'estudiantat. Ací hi ha un treball molt gran per part dels equips deganals de cada facultat que s'ocupen en les diferents titulacions on pot haver-hi convenis i on pot anar el seu estudiantat i, fins i tot, si es reben propostes des de fora que diguen que poden anar estudiants a fer pràctiques, immediatament els primers interessats són les facultats en signar aquests convenis. Per tant, sí que es fa eixe acompanyament, però per suposat que estan oberts si hi ha més idees, si hi ha suggeriments, si hi ha algun conveni en concret que es puga signar per a qualsevol titulació. Però els nostres estudiants poden venir a la universitat pública, perquè en la universitat pública estem ensenyant-los bé, fent que es formen ací i també a nivell internacional. En aquesta universitat tenim una plantilla de 4.000 professors i professores, tenim un equip deganal o de direcció d'escola en cada centre, per suposat que hem d'estar tots coordinats perquè les millors propostes que ens arriben, cristal·litzar-les en un conveni, perquè els estudiants des de l'assessorament del centre vagen i tinguen la millor formació a nivell internacional. En això estan els equips deganals i també el Vicerectorat d'Internacionalització treballant perquè tingam les millors ofertes i les màximes ofertes per a la formació de l'estudiantat.

La Sra. rectora diu que no hi havia més qüestions i que vol agrair totes les intervencions, vol agrair de nou la participació en el Claustre i que, per suposat, queden oberts com sempre estan a idees, suggeriments que puguen millorar la seua

gestió i sobretot que puguem revertir en una millora de la docència i de la investigació a la nostra Universitat.

El moderador tanca el torn d'intervencions i dona la paraula a la Sra. secretària general per donar l'escrutini de les votacions dels punts 4 al 9.

La Sra. secretaria dona lectura als resultats de les votacions esmentades.

Seguidament, el moderador dona la paraula a la Sra. rectora per tancar la sessió.

La Sra. rectora dona les gràcies perquè s'han aprovat tots els punts que es duien a votació, agraeix moltíssim la participació de tots i totes les claustrals. Diu que queda encara un Consell de Govern per a demà i després encara una setmana per acabar de tancar aquest curs i per a deixar-nos molt ben preparat, dins de les incerteses que comentava abans, el començament del nou curs a setembre. Vol agrair de nou el treball i la implicació de totes i tots en la millora d'aquesta Universitat, en l'oferta que fem, en el servei social i públic que tenim la responsabilitat de donar i desitja a totes i a tots que descansin al mes d'agost, que puguin descansar, i també pensar i reflexionar, aprofitar per aquelles activitats i la família que es troba a faltar quan s'està atabalat per la feina, que tinguin l'espai de relax i descans i també de preparar-se per al mes de setembre que esperem que siga millor que el que hem viscut fins ara. Finalment desitja un molt bon estiu, sobretot que siga reparador, a totes i a tots.

I, com que no hi ha més assumptes per tractar, la Sra. rectora clou la sessió, a les 13 hores, del contingut de la qual, com a secretària general, done fe i amb el vistiplau de la presidenta estenc aquesta acta.

Vist i plau

La rectora

María Vicenta Mestre Escrivá

ASSISTENTS A LA SESSIÓ DEL CLAUSTRE CELEBRADA

EL 22 DE JULIOL DE 2021

AGUSTIN PANADERO, RUBEN
ALDAS MANZANO, JOAQUIN
ALMERICH SILLA, JOSE MANUEL
ALONSO VILA, SERGIO
AMOROS LOPEZ, JULIA CARMEN
AÑO SANZ, VICENTE ENRIQUE
APARICIO I PLA, GABRIEL
ARADILLA MARQUES, MARIA JOSE
ARANDIGA LLAUDES, FRANCESC
ARRIBAS NAVARRO, JESÚS
ATIENZA GONZALEZ, FRANCISCO LUIS
BADIA SANCHIS, CARLOS
BAEZA MANZANARES, ANTONIO
BAÑO ARACIL, MARIA DEL CARMEN
BARAC VUCKOVIC, MAJA
BELANDO GARIN, BEATRIZ
BELDA SANCHIS, JORDI
BESO ROS, ADRIAN
BETHENCOURT RODRIGUEZ, VICTOR
BLASCO BLASCO, OLGA MARIA
BLASCO RUIZ, MARIA
BO BONET, ROSA MARIA
BOIX FERRERO, JAVIER JOSE
BOTELLA OLCINA, FRANCISCO JOSE
CABRER BORRAS, BERNARDINO
CALAÑAS CONTINENTE, JOSE ANTONIO
CALERO VALERA, ANA ROSARIO
CANO CANO, ERNEST
CANTARINO SUÑER, MARIA ELENA
CANTO DOMENECH, JOSE RAFAEL
CAÑERO LOIS, CLARA ISABEL
CARDONA I PRATS, BEATRIU
CARRASCO SORLI, PEDRO MIGUEL
CASANOVA FERRIS, JAIME
CASAÑA GRANELL, JOSE
CASASUS ESTELLES, TRINIDAD
CASES RUIZ, MANUEL RAMON
CASTRO MAFE, SALVADOR
CATALA PIZARRO, MARIA MONTSERRAT
CELDA MUÑOZ, CARLOS VICENTE
CERVER ROMERO, MARIA ELVIRA
CERVERA TAULET, MARIA AMPARO
CHORRO GASCO, FRANCISCO JAVIER
CIBRIAN ORTIZ DE ANDA, ROSA MARIA
CILLERO SALOMON, PEDRO JAVIER
CLAVER IBORRA, JOSE MANUEL
CLIMENT ESPI, JUAN VICENTE
COLLADO MARTINEZ, MARIA TERESA
CORTES TOMAS, MARIA TERESA

CRESPO GARCIA, RAFAEL
CUENCA EXPOSITO, CRISTINA
DE LA ENCARNACION VALCARCEL, ANA MARIA
DE LA GUARDIA CIRUGEDA, MIGUEL ANTONIO
DE PAREDES GALLARDO, VANESSA MARIA
ESPADA GUILLEN, JAUME
ESPAÑA BENLLOCH, FRANCISCO
ESTEBAN ROMERO, RAMON
FABREGAT MONFORT, GEMMA
FERNANDEZ PRATS, MARIA CELIA
FERRANDO VILLALBA, MARIA DE LOURDES
FERRER MANCHON, ANTONIO MANUEL
FERRER ROCA, CHANTAL MARIA
FORES CONCHELL, VICENTA DOLORES
FORNER NAVARRO, LEOPOLDO
FRANCES IBAÑEZ, PABLO
FUENTES DURAN, MARIA DEL CASTILLO
FURIO DIEGO, ANTONI JOSEP
GANDIA CABEDO, JUAN LUIS
GAONA GARCIA, CRISTINA
GARCIA LLATAS, GUADALUPE
GARCIA MARTINEZ, PASCUALA
GARCIA RUIZ, CARMEN YOLANDA
GARCIA WISTADT, INDRID MARIA
GENE MORALES, JAVIER
GIL MONTE, PEDRO RAFAEL
GINER INCHAUSTI, MARIA BEGOÑA
GONZALEZ CABRERA, JOEL
GRAU ALMERO, ELENA
GRAU FERRANDO, SALVADOR
GREGORI MONZO, TRINIDAD INOCENCIA
GUILLEN CATALAN, RAQUEL
HERMENEGILDO CAUDEVILA, CARLOS
HERMOSILLA PLA, JORGE
HERNANDEZ FERNANDEZ, MARIA ASUNCION
HORCAS LOPEZ, VICENT
HUGUET ROIG, ANA MARIA
JEREZ MOLINER, ANGEL FELIPE
JIMENEZ FORTEA, FRANCISCO JAVIER
JIMENEZ SORIANO, MARIA YOLANDA
JUAN SANCHEZ, JOSE RICARDO
LAGUNA MICO, REGINA
LANDETE CASAS, JOSE
LLOPIS BARCA, JUDIT
LOPEZ BENEDI, CARLOS JAVIER
LOPEZ GARCIA, MARIA JOSE
LORENTE CARCHANO, MARIA JOSE
MAICAS PRIETO, SERGI
MAÑES FONT, LARA MARIA
MAÑEZ ALIÑO, SALVADOR
MARCILLA DIAZ, ANTONIO
MARI GRAFIA, FRANCISCO RAFAEL
MARIMON DURA, RAFAEL

MARIN FERNANDEZ, NICOLAS
MARIN SAEZ, ROSA MARIA
MARTI CABRERA, MIGUEL
MARTI CLIMENT, ALICIA
MARTIN GUERRERO, JOSE DAVID
MARTINEZ GARCIA, ELENA
MARTINEZ PASTOR, JOSE FRANCISCO
MARTINEZ TUR, VICENTE ANTONIO
MARUENDA BATALLER, SERGIO
MAURI AUCEJO, ADELA REYES
MERELLES TORMO, ANTONIO
MESTRE ESCRIVA, MARIA VICENTA
MIGUEL DOLZ, PABLO JOAQUIN
MINGARRO MUÑOZ, ISMAEL JOSE
MIÑARRO LOPEZ, JOSE
MIRALLES GADEZ, GUILLEN
MOLINA ALVENTOSA, JUAN PEDRO
MOLTO CORTES, JUAN CARLOS
MONCUSI FERRE, ALBERT
MONROIG CLIMENT, VICENT
MONTERDE BORT, HECTOR MANUEL
MONTERDE GARCIA-POZUELO, JUAN
MONTESINOS MARTINEZ, JOSEP
MONTESINOS OLTRA, SALVADOR
MONTIEL COMPANY, JOSE MARIA
MORALES BRUÑO, RAFAEL
MORERA CATALA, JOAQUIM
MORILLO TENA, PEDRO
OCHANDO GOMEZ, LUIS ENRIQUE
OLAVARRIA IGLESIA, JESUS
OLMOS ORTEGA, MARIA ELENA
OLTRA ALBIACH, MIQUEL ANGEL
ORCHILLES BALBASTRE, ANTONI VICENT
ORELLANA ALONSO, MARIA NATIVIDAD
PADILLA CARMONA, CARLOS CECILIO
PALAO GIL, FRANCISCO JAVIER
PARDO DEL VAL, MANUELA
PASCUAL CALAFORRA, LUIS FRANCISCO
PENELLA BAIXAULI, PABLO
PERTUSA GRAU, JOSE FRANCISCO
PERUCHO PLA, MANEL
PLA VALL, MARIA ANGELES
PLAZA PENADES, JAVIER
POZO SANCHEZ, BEGOÑA
QUESADA MARTINEZ, MIREIA
QUILES SANCHIS, CARLA
QUINZA REDONDO, JACINTO PABLO
RAMIREZ MUÑOZ, DIEGO
RAMOS LOPEZ, JOSE
RIBERA PALOP, CHRISTIAN
RICO VIDAL, HORTENSIA
RICOS VIDAL, MARIA AMPARO
ROCA RICART, RAFAEL

RODENAS LOPEZ, MANUEL
RODRIGUEZ VICTORIANO, JOSE MANUEL
RODRIGUEZ-MADRIDEJOS ORTEGA, VICENTE
ROYO RUIZ, ISABEL
RUIZ LEAL, MARIA JOSE
SALA SISCAR, JOSEP VICENT
SALINAS FERNANDEZ, BERNARDINO
SANCERNI BEITIA, MARIA DOLORES
SANCHEZ RODRIGUEZ, YOLANDA
SANCHEZ ROYO, JUAN FRANCISCO
SEMPERE RUBIO, NURIA
SOLA RUIZ, MARIA FERNANDA
SOLANES CORELLA, ANGELES
SOLER ALVAREZ, FERNANDO
TEODORO PERIS, JOSE LUIS
TORRECILLAS MARTINEZ, JACINTO JOSE
TORRES ASENSI, LUIS
TORRIJOS GARCIA, MAR
URIOL EGIDO, CARMEN
VALERO ALEIXANDRE, MARIA ADELA
VALOR MICO, ENRIC JOSEP
VIDAL PERONA, JORGE JESUS
VILA DESCALS, CARLOS
VILAR GONZALEZ, JOSE LUIS
VILLACAÑAS DE CASTRO, LUIS SEBASTIAN
VILLAR AGUILES, ALICIA
YAGUE PERALES, ROSA MARIA