



OFERTA PÚBLICA DE COL·LOCACIÓ REFERIDA AL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS PER A L'ANY 2015.

1. CONTINGUT DE L'OFERTA DE COL·LOCACIÓ PÚBLICA

En aplicació de les mesures de racionalització de la despesa de les Administracions Públiques imposades per les diverses lleis de pressupostos, durant els anys 2012 i 2013 no s'han realitzat Ofertes Públiques de Col·locació en aquesta Universitat, ni s'han cobert les places que es quedaven vacants en la plantilla de personal d'administració i serveis. L'any 2014 l'Oferta Pública d'Ocupació de Personal d'administració i serveis es va a limitar a una plaça pel torn lliure en aplicació del punt F de l'article 21.2 de la *Ley 22/2013, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado* i de l'article 70 de la *Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público*.

La *Ley 36/2014, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2015*, en l'article 21. Un. 2. J) estableix fins a un màxim del 50 per cent de la taxa de reposició d'efectius per al personal d'administració i serveis de les universitats, previsió també continguda en l'article 32.2 g) de la Llei 8/2014 de pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'any 2015.

Aplicant els criteris de caràcter bàsic establerts en l'apartat 3 de l'article 21. Un de l'esmentada llei 36/2014, per a calcular la taxa de reposició establida en el 50 per cent que correspon a les diverses escales del personal d'administració i serveis, s'obté una xifra de 19 llocs de treball per aquesta oferta. Igualment per aplicació de l'esmentada norma legal es proposa que aquestes places s'oferten en aquelles Escales que es consideren prioritàries cobrir en aquesta Administració.

Juntament amb aquests llocs pel torn lliure es publica una oferta de promoció interna d'altres 19 places, que té per objecte contribuir a la consecució d'una major eficàcia en la prestació de la gestió pública. Aquestes places no computen dins del límit de la taxa de reposició d'efectius, en aplicació de l'article 21. Un. 3. de la Llei 36/2014.

Així mateix, la promoció interna s'obrirà, en aplicació de la Disposició Addicional quarta del Decret 33/1999, de 9 de març del Govern Valencià, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i carrera administrativa del personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la Llei de la Funció Pública Valenciana, a les persones que ocupen com a titulars els llocs classificats en la RLT per a dos subgrups de titulació, o alternativament a les persones que ocupen com a titulars llocs classificats en una escala, però que pertanyen a l'Escala corresponent del Subgrup de titulació immediatament inferior. Aquesta situació afecta, en relació amb aquesta oferta, a les convocatòries de l'Escala tècnica superior d'Informació i a l'Escala Tècnica de Gestió Universitària.

2. PERSONES AMB DISCAPACITAT

D'acord amb el previst en (ACGUV)167/2008) acord del Consell de Govern de 30 de setembre de 2008, i en l'article 55 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol de la Generalitat , d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, es reservarà una quota no inferior al set per cent de les places ofertes per ser cobertes per persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat a més de la compatibilitat en el desenvolupament de les seues funcions.

En les proves selectives s'establiran, per a les persones amb discapacitat amb grau de minusvalidesa igual o superior al 33 per cent que ho sol·liciten, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, d'acord amb el que disposa l'ordre PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la qual s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés al treball públic de persones amb discapacitat.

En el cas que algun dels aspirants amb discapacitat que s'haguera presentat pel contingent de reserva superara els exercicis i no obtinguera plaça en el citat contingent, sent la seua puntuació superior a l'obtinguda per altres aspirants del sistema d'accés general, aquest serà inclòs per el seu ordre de puntuació en el sistema d'accés general.

Es reserven tres places per a persones amb discapacitat que es convocaran dos en el torn de promoció interna i una en el torn lliure en ambdós casos en l'Escala Tècnica de Gestió Universitària.

3. COMPOSICIÓ DELS TRIBUNALS

La composició dels tribunals i els òrgans de selecció s'atindrà al que estableix l'article 60 de la *Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic*.

La seua estructura s'ha d'ajustar al Reglament de composició i funcionament de tribunals de proves selectives que va ser aprovat pel Consell de Govern de 30 de juliol de 2012 (ACGUV 185/2012).

En aplicació d'aquest Reglament, es garantirà la composició equilibrada del nombre de dones i homes del tribunals d'aquestes proves selectives.



4. TERMINI PER A LES CONVOCATÒRIES PREVISTES EN L'OFERTA

Seguint el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius previstos en aquesta oferta és de 3 anys, comptadors a partir de la publicació de l'oferta en el DOCV.

OFERTA DE COL·LOCACIÓ PÚBLICA PER A L'ANY 2015

Llocs de treball per a convocar a torn lliure

Grup A, Subgrup A1	Places
Escala Tècnica Sup. d'Informació	2
Escala Tècnica Sup. d'Investigació	2
Total A1	4
Grup A, Subgrup A2	Places
Escala Tècnica de Gestió Universitària	4
Escala Tècnica Mitjana d'Enginyeria	1
Total A2	5
Grup C, Subgrup C1	Places
Escala Tècnica Bàsica d'Investigació	10
Total C1	10

Llocs de treball per a convocar a promoció interna

Grup A, Subgrup A1	Places
Escala Tècnica Sup. d'Investigació	6
Total A1	6
Grup A, Subgrup A2	Places
Escala Tècnica de Gestió Universitària	13
Total A2	13