

Proposta de la modificació de la “NORMATIVA SOBRE FORMACIÓ I FUNCIONAMENT DE LES BORSES DE TREBALL DE LES DIVERSES ESCALES I CATEGORIES PROFESSIONALS DE PAS”

Es modifica l'article cinquè, que queda redactat de la següent forma:

5. Renúncia a les propostes de nomenament o contracte

5.1. Qualsevol persona inclosa en una borsa de treball podrà demanar l'exclusió de la borsa voluntàriament presentant l'escrit corresponent al Servei de Recursos Humans (PAS).

5.2.- La persona aspirant que, estant en situació de “DISPONIBLE” rebutge injustificadament qualsevol oferta de treball o que no conteste als requeriments efectuats conformement al que es disposa en l'apartat quart, serà exclòs amb caràcter definitiu de la bossa de la qual forme part.

5.3. No s'aplicarà l'exclusió quan les persones interessades es troben en les situacions següents:

5.3.1. Que la persona interessada en situació d'Incapacitat Temporal i així quede degudament justificat amb la documentació corresponent de la Seguretat Social.

5.3.2 Que la persona estiga en situació que, d'acord amb la normativa vigent, habilite per a gaudir el permís de risc per embaràs, maternitat o paternitat per naixement, adopció o acolliment o permís substitutiu de lactància.

5.3.3. Quan la persona es trobe treballant en el moment de la crida i en situació d'alta en el corresponent Règim de la Seguretat Social. Aquesta circumstància haurà de ser acreditada per la persona interessada mitjançant la presentació en el Servei de Recursos Humans –PAS, en un termini màxim de 5 dies hàbils, de la documentació acreditativa de l'alta com a treballador/a per compte propi o aliè en el Règim de Seguretat Social corresponent. (Informe de situació laboral accessible en la seu electrònica de la Seguretat Social). En aquest cas, la persona passarà a la situació de “NO DISPONIBLE”.

5.3.4. Quan la persona acredite documentalment tindre la condició de víctima de violència de gènere.

5.3.5. Durant el termini dels 20 dies en què la borsa de treball està publicada de forma provisional.

5.3.6.- Quan la persona a la qual li és oferit el nomenament per a un lloc de treball en torn de vesprada acredite, amb documentació suficient, que és pare o mare d'un fill o filla menor de tres anys d'edat o té un familiar de primer grau amb reconeixement de dependència per l'òrgan competent de la Generalitat Valenciana i que convisca amb aquell.

5.3.7.- Quan la persona es troben treballant en el moment de la crida en la Universitat de València i li siga ofert un nomenament en un cos, categoria o escala superior al que està desenvolupant, podrà renunciar de forma justificada al nomenament en vigor. Quedarà en la borsa de treball en situació de NO DISPONIBLE fins que finalitze el nou nomenament i comunique al Servei de Recursos Humans – PAS novament la seua disponibilitat d'acord amb allò previst en els apartats següents.

5.4.- Les persones que es troben en aquests supòsits excepcionals, haurà d'aportar el corresponent justificant en un termini no superior a 3 dies hàbils, i durant aquest període de temps quedaran en situació de "pendent de justificació".

Una vegada presentada la justificació, quedarà en la situació de "NO DISPONIBLE". Aquesta previsió no serà d'aplicació a l'apartat 5.3.6 on la persona es mantindrà en situació de DISPONIBLE per a successives ofertes.

Les persones que es troben en les situació de "NO DISPONIBLE" recollida en els apartats 5.3.3 i 5.3.7 per haver acreditat, dins del termini establert en aquesta normativa, l'existència d'una causa de excepció a la regla general d'exclusió, tan sols podran ser cridades per tal d'oferir-les nomenaments de personal funcionari interí de vacant sense reserva legal.

Aquesta situació es mantindrà, fins que l'interessat manifeste la seua situació de disponibilitat per registre d'entrada o correu electrònic de la Universitat de València (@uv.es). Aquesta comunicació haurà d'efectuar-se inexcusablement en el termini màxim de 10 dies des que finalitzà la causa al·legada. La comunicació serà efectiva en el termini de 3 dies hàbils des de la seua presentació, moment a partir del qual quedarà DISPONIBLE en borsa, mantenint la mateixa posició, per a qualsevol tipus d'oferta.

5.5.- Així mateix, qualsevol persona inclosa en una borsa de treball d'aquesta universitat, podrà comunicar per registre d'entrada o correu electrònic de la Universitat de València (@uv.es) la seua no disponibilitat per motius justificats, abans de la seua crida per a ofertes de treball, quedant en aquest cas NO DISPONIBLE en la borsa/s, fins que comuniqui pel mateix procediment, al Servei de Recursos Humans - PAS la seua disponibilitat per finalització de la/s causa/s al·legades. En el termini de 3 dies hàbils des de la presentació, quedarà DISPONIBLE per a possibles ofertes que pogueren sorgir, mantenint el mateix número d'ordre de la bossa.

Es modifica l'article sisè, que queda redactat de la següent forma:

6.- Causes d'exclusió definitiva de les borses de treball

1.- A sol·licitud de persona interessada, mitjançant registre d'entrada o correu electrònic de la Universitat de València (@uv.es) a l'adreça de correu electrònic pasborsa@uv.es. L'exclusió serà efectiva per a la bossa indicada per la persona sol·licitant.

2.- Haver renunciat a un nomenament en vigor en un altre lloc de la Universitat de València. Es produirà l'exclusió de la borsa de treball que va ocasionar el nomenament del lloc al qual renúncia, llevat del supòsit previst al article 5.3.7.

3.- No contestar als requeriments efectuats, renunciar injustificadament a una oferta de nomenament o no acreditar prou, dins de termini, una causa de renúncia justificada de les assenyalades en l'apartat 5é. L'exclusió es produirà en la borsa de treball a la qual es referisca l'oferta.

4.- No comunicar en el termini de 10 dies hàbils la finalització de la causa de renúncia justificada. L'exclusió afectarà la borsa de treball per la qual se li faça l'oferta. 5.- Haver arribat a l'edat de jubilació forçosa d'acord amb la normativa vigent. 6.- Haver sigut sancionat amb la separació del servei o suspensió ferma mitjançant sentència judicial o resolució disciplinària.

En els apartats 5 i 6, l'exclusió definitiva produirà efectes en totes les borses de treball de les quals forme part la persona.

S'introdueix una nova disposició addicional quarta

Disposició Addicional

4.- Amb caràcter excepcional, es constituirà una borsa de treball de l'escala tècnica bàsica d'investigació – grup C, subgrup C1 (perfil C2) per a cobrir específicament llocs de treball que requerisquen la titulació exigida per la normativa vigent en matèria de normes bàsiques aplicables a la protecció dels animals utilitzats en experimentació i altres fins científics, incloent la docència.

Les persones que formen part de la borsa general de l'escala tècnica bàsica d'investigació, amb aquesta titulació i que manifesten el seu interès, conformaran una borsa específica per rebre ofertes en llocs de treball en els animalaris de la Unitat Central d'Investigació de Medicina (UCIM), del Servei Central de Suport a la Investigació Experimental (SCSIE), de l'Animalari de la Facultat de Psicologia i de la Planta d'aquaris .

Aquesta nova borsa de treball respectarà l'ordre que ocupaven els aspirants en la borsa general