

ACORD PER A L'APLICACIÓ DEL DECRET 42/2019, DE 22 DE MARÇ, DEL CONSELL, EN MATÈRIA DE PERMISOS, LLICÈNCIES I REDUCCIONS DE JORNADA.

La jornada de treball i l'horari del personal d'administració i serveis de la Universitat de València van ser regulats pel reglament aprovat el 21 de desembre de 2012 (ACGUV 302/2012) en el qual cal tindre en compte les modificacions introduïdes per a adaptar la jornada a la legislació vigent.

Aquest reglament regula, en aplicació de l'autonomia universitària, la jornada l'horari i el temps de formació del personal de la nostra universitat, ajustant-lo a les característiques organitzatives d'aquesta institució.

No obstant això, no comptem amb una reglamentació pròpia que reconega els permisos i llicències als quals tenen dret els treballadors i treballadores. És per això que, fins a l'actualitat, ha vingut aplicant-se en aquest àmbit concret, la normativa autonòmica valenciana. El Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulaven les condicions de treball del personal al servei de l'administració del Consell, recollia una sèrie de mesures per a fer realitat el mandat que la Constitució imposa als poders públics de remoció dels obstacles que impedisquen que la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguen reals i efectives, aprofundir en la igualtat de gèneres i la major corresponsabilitat entre aquests, en l'especial atenció a les persones discapacitades i en la protecció integral de les víctimes de la violència de gènere.

Aquesta norma autonòmica que ens servia de referència ha sigut derogada pel Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat que no ens inclou en el seu article primer dedicat a l'objecte i àmbit d'aplicació.

No obstant això, i dins de l'aposta que realitza la Universitat de València per a aprofundir en la millora de les condicions personals i professionals del seu personal, fent compatible la seua dedicació professional amb la seua vida personal i familiar i buscant com a objectiu prioritari la igualtat efectiva entre dones i home, es considera fonamental fomentar i impulsar mesures que faciliten la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, de manera que el nostre personal d'administració i serveis pugua mantindre al mateix temps una carrera professional plena i alhora exercir el seu dret a cura de la seua família, el desenvolupament de la seua personalitat, la seua formació o el gaudi del seu oci i temps lliure.

És per això que s'acorda,

Primer.- L'aplicació supletòria al personal d'administració i serveis i al personal de suport a la investigació de la Universitat de València del Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat amb l'excepció del que disposa els apartats següents.

Segon.- No resulta d'aplicació de l'esmentat decret els articles 4, 5 i 6 ni els articles 9 al 19 del capítol II dedicat a la jornada i horari, ja que com s'ha indicat anteriorment, es regula en el reglament aprovat el 21 de desembre de 2012 (ACGUV 302/2012). Tampoc serà aplicable el capítol V de dedicat a les vacances del personal ja que comptem amb el Calendari General i les diferents addendes que es van aprovant amb la finalitat d'adaptar-ho cada any ni les disposicions addicionals i transitòries per ser pròpies de la Generalitat Valenciana.

Tercer.- Com a complement del permís per adopció, guarda amb finalitat d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent que regula l'article 25 del decret 42/2019, es manté vigent l'Acord del Consell de Govern 1999/120 que prevé que el personal de la Universitat de València pugui gaudir d'una llicència retribuïda, fins a un mes, per als casos d'adopció de menors a l'estranger, sempre que es presente la documentació acreditativa i suficient d'aquesta circumstància.

Quart.- Per malaltia greu del cònjuge o parella de fet o de un familiar de primer grau el personal de la Universitat de València tindrà dret a un permís de 4 dies hàbils quan el succés es produïska en la mateixa localitat i de 6 dies hàbils quan siga en distinta localitat a més de 50 kilòmetres.

Quan es tracte d'accident o malaltia greu d'un familiar dins del segon grau de consanguinitat o afinitat, el permís serà de 3 dies hàbils quan es produïska en la mateixa localitat i de 5 dies hàbils quan siga en diferent localitat a més de 50 kilòmetres.

Cinquè.- El personal de la Universitat de València disposarà de dos dies consecutius per trasllat de domicili habitual, aportant document acreditatiu. Quan el nou domicili es trobe situat en distinta localitat de l'actual, disposarà d'un dia més.

Disposició final.- Aquest acord entrarà en vigor a partir de l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern.