

CC OO INFORMA: MESA NEGOCIADORA 24 DE GENER

La Mesa Negociadora ha acordat avui l'ampliació a sis setmanes (42 dies) del permís de paternitat per per naixement de fill o filla, adopció o acolliment. Aquest permís, que s'ampliarà en una setmana en el cas de paternitat múltiple, es començarà a gaudir a partir del dia 31 de gener, després de la seua aprovació pel Consell de Govern. A proposta de CCOO també es podran beneficiar de l'ampliació les persones que a hores d'ara estan gaudint d'aquest permís.

A més a més, i també a **proposta de CCOO**, en la Mesa Negociadora s'han adoptat els següents **acords relacionats amb els permisos per maternitat i paternitat**:

- S'inclouran automàticament en la fulla de serveis i de docència tots els certificats corresponents als períodes de llicència per maternitat i paternitat als efectes de valoració del treball desenvolupat i els corresponents mèrits en els concursos per a la provisió de llocs de treball.
- S'estudiarà la possibilitat que la Universitat es faça càrrec de la gestió de les prestacions per aquests permisos, si així ho sol·liciten les persones beneficiàries (fins ara cada persona havia de tramitar-se individualment aquestes prestacions, amb la càrrega de gestions que això suposa).

D'altra banda, s'ha acordat **constituir una comissió** per tal de negociar el més aviat possible el ritme concret d'implantació a la nostra Universitat de les recents **mesures retributives aprovades per la Generalitat (quinquennis i sexennis per al PDI laboral, complement autonòmic per al PDI acreditat a Càtedra i aplicació al PAS de la carrera professional)**. Aquesta comissió haurà de determinar també com s'aplica la carrera professional al PAS de la Universitat.

La proposta inicial del Rectorat és pagar durant 2017 el 100% dels complements previstos per al PDI i un 30% de la carrera professional del PAS.

CCOO considera inadmissible aquesta proposta perquè és clarament desequilibrada i a més a més no respecta en els tres casos el principi d'incrementar amb recursos propis de la Universitat el finançament que aporta la Generalitat. Tal com ja havíem informat **la nostra proposta és:**

- els sexennis i quinquennis al PDI laboral han de continuar pagant-se en la seua totalitat;
- el complement autonòmic al PDI acreditat i la carrera professional del PAS han de pagar-se amb el mateix percentatge d'aplicació en ambdós casos;
- aquestes dues mesures ha de pagar en una proporció sensiblement superior al mínim del 28,6% que ha fixat la Conselleria.

CCOO considera que s'ha trencat el principi d'homogeneïtat en el pagament de la carrera professional que s'establia en la Llei de Pressupostos de la Generalitat per a 2017, en aconseguir-se acords amb percentatges diferents en cadascuna de les universitats públiques valencianes.

CC OO continuarà treballant per tal d'aconseguir una proposta d'aplicació de les millores retributives al PDI i el PAS de la Universitat de València que resulte més equilibrada, justa i solidària.