

CCOO SE SUMA A LA PREOCUPACIÓ DEL PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL EN FORMACIÓ.

El Personal Investigador Predoctoral en Formació contractat per la Universitat de València manifesta al sindicat CCOO la seva preocupació per l'aplicació del Reial Decret 103/2019, d'1 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del Personal Investigador Predoctoral en formació (EPIPF), que realitza l'empresa a partir de 2019.

La Universitat de València ha triat la modalitat de contracte formatiu per a la contractació derivada d'ajudes per a la Formació de Professorat Universitari (FPU) i Formació del Personal Investigador (FPI), i a partir de 2019 ve incloent en els mateixos una clàusula, nova respecte a anys anteriors, segons la qual, *"5.2. Donat el caràcter predoctoral d'aquest contracte, no serà aplicable la indemnització prevista en l'article 49.1 apartat c) de l'Estatut dels Treballadors per finalització de la relació laboral"*. No obstant això, aquesta indemnització per finalització de la relació laboral sí que s'abona en altres universitats.

Adicionalment, moltes treballadores i treballadors contractats per convocatòries anteriors han recorregut aquesta clàusula davant la jurisdicció social i han obtingut pronunciaments favorables a cobrar-la, per tractar-se en realitat de contractes d'obra i servei encoberts sota l'aparença de contractes formatius. És més, el Tribunal Suprem ha dictat ja una sentència sobre aquest tema que està pendent de ser publicada en les pròximes setmanes. Si aquesta jurisprudència es confirma, els contractes pendents d'imminent subscripció amb aquest col·lectiu estarien incloent una clàusula il·legal. CCOO se suma a la preocupació del personal investigador predoctoral en formació per la falta de receptivitat de la Universitat de València a les seves queixes, així com per la seva falta de previsió respecte d'una situació que podria desencadenar una catàrta de reclamacions davant els tribunals, amb el consegüent balafament de recursos públics a causa d'una gestió deficient.

Igualment, el col·lectiu del Personal Investigador Predoctoral en Formació (PIPF) manifesta la seva inquietud per saber si la Universitat de València aplicarà la regulació retributiva prevista en l'article 7.1 del susdit Reial Decret 103/2019, segons el qual, *"La retribució d'aquest contracte no podrà ser inferior al 56% del salari fixat per a les categories equivalents en els convenis col·lectius del seu àmbit d'aplicació durant els*

dos primers anys (16.127€/any), al 60% durant el tercer any (17.279€), i al 75% durant el quart any (21.599€). Tampoc podrà ser inferior al salari mínim interprofessional que s'estableixi cada any, segons l'article 27 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors", perquè aquesta norma estableix l'increment de la retribució inferior en la contractació d'aquest col·lectiu fins ajustar-la a eixos percentatges, incloent els contractes vigents al març de 2019 l'extinció dels quals pugui haver-se produït ja. CCOO és conscient que en el moment d'aprovació del EPIPF, existint ajudes FPU i FPI del Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats, de les comunitats autònomes i de la mateixa Universitat de València, les seves respectives retribucions no poguessin coincidir exactament en el moment d'aprovació del EPIF.

En la reunió sobre EPIF de 16 de maig de 2019 mantinguda amb el Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, Gerència i Vicegerència de Recursos Humans i Organització Administrativa, es va informar que els cobraments es podrien fer amb increment anual o de manera lineal en els 4 anys, i que les retribucions es revisarien per a adaptar-les a la retribució mínima del EPIPF. CCOO pressuposa que així s'està fent. En qualsevol cas, informa el col·lectiu del PIPF que el prorrateig previst en l'art. 7.3 del EPIPF sense limitacions entre els quatre anys oferiria com a avantatge per als investigadors uns salaris més alts els tres primers anys, però a canvi suposaria una important disminució dels drets de desocupació, en la mesura en què es redueix el salari, i per tant la base reguladora amb la qual es determina la prestació per desocupació.

Finalment, CCOO informa el col·lectiu del PIPF que la Universitat de València està pendent d'aplicar l'increment del 2% de les retribucions estipulat en els Pressupostos Generals de l'Estat per a 2020 respecte a 2019, la qual cosa, computat en 14 mensualitats, suposaria aproximadament un increment de 357,50 €/any per als anys 1r i 2n, de 383,04 € per al 3r i de 478,80 € per al 4t. En la Comunitat Autònoma Valenciana encara no s'ha aplicat, malgrat que presumiblement s'abonarà en la nòmina de desembre, i en aquest cas s'hauria d'abonar com a endarreriments amb efectes d'1 de gener de 2020 i fins i tot encara que el contracte ja s'hagués extingit. Aquest increment està recollit en les [taules del Conveni Col·lectiu únic que serveix de referència](#), malgrat que la Generalitat Valenciana encara no l'hagi aplicat com tampoc ho ha fet en la resta del sector públic.