



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

PUNT 2

## ACORD DEL CONSELL DE GOVERN PER REGULAR LES PERCEPCIONS MERITADES PER ANTIGUITAT DURANT LES SITUACIONS D'INCAPACITAT TEMPORAL I ALTRES SITUACIONS DE SUSPENSIÓ DE LA RELACIÓ LABORAL.

L'objecte del present acord és el de fer efectiu el dret dels empleats públics d'aquesta universitat a la percepció de les retribucions relacionades amb l'antiguitat que puguin perfeccionar-se durant les situacions de suspensió laboral tals com la Incapacitat temporal, Maternitat, Paternitat, o altres situacions que impliquen el cobrament de prestacions econòmiques de seguretat social.

S'han tingut en compte sentències com la del Tribunal Superior de Justícia de Galícia número 626/2016 de data 14 de novembre de 2016, que va estimar la demanda interposada per un funcionari, reconeixent-li el dret a percebre la quantitat reclamada derivada dels endarreriments del trienni perfeccionat durant el període que aquest funcionari va romandre en situació d'incapacitat temporal, i que recull el dret a la seua incorporació en la nòmina amb caràcter permanent a partir del moment en què ho va perfeccionar.

En atenció a aquests motius, aquest Consell de Govern adopta el següent ACORD:

I.- El personal que, estant en situació de suspensió laboral que done lloc a la percepció de prestacions de seguretat social, complisca amb els requisits per incorporar a les seues percepcions ordinàries complements retributius vinculats a l'antiguitat (triennis, complement de carrera professional horitzontal, components docents del complement específic del professorat i components del complement de productivitat del professorat) percebrà, durant aquesta situació, les millores retributives corresponents a aquesta antiguitat.

II.- El present acord entrarà en vigor l'endemà a la seua aprovació, i tindrà efectes retroactius des del 01/01/2017.

Una instrucció de Gerència desenvoluparà el contingut d'aquest acord i informarà de la data en què es farà efectiu, una vegada conculsa l'adaptació tecnològica que suposarà el nou procés de càlcul de la nòmina de la Universitat, dins de l'aplicació informàtica de Recursos Humans. En tot cas, els reconeixements de les situacions individualitzades es practicaran d'ofici.

## **ACORD DEL CONSELL DE GOVERN DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA, DE RECONeixEMENT DEL PERMÍS RETRIBUÏT DE GESTACIÓ EN LA SETMANA 37 DE L'EMBARÀS**

L'article 39.1 de la Constitució espanyola s'assegura la protecció social, econòmica i jurídica de la família.

Per donar compliment a aquest mandat, la Disposició Addicional Setzena de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre) en el qual es regulen les condicions mínimes dels permisos per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, afegeix un nou permís retribuït que protegeix a la mare en l'última fase de l'embaràs, delegant en cada Administració Pública el desenvolupament d'aquest permís en el seu àmbit.

Per tal d'adaptar la disposició referenciada en l'àmbit de la nostra universitat i prèvia negociació sindical s'acorda que:

**Article Únic:** Es reconeix per a les funcionàries i treballadores laborals de la Universitat de València, un permís retribuït, a partir del dia primer de la setmana 37 d'embaràs, fins a la data del part.

En el supòsit de gestació múltiple, aquest permís es podrà inicial el primer dia de la setmana 35 d'embaràs, fins a la data prevista del part.

Per a sol·licitar aquest permís, hi haurà d'adreçar la corresponent instància al Servei de Recursos Humans que corresponga, acompanyat d'un justificant mèdic que especifique la data del primer dia de la setmana 37 de gestació o 35 en cas d'embaràs múltiple.

La data final del permís correspondrà amb l'inici de les 16 setmanes del permís per part o de les que corresponguen per part múltiple.

### **Disposició addicional.**

Es faculta a la Gerència de la Universitat de València a desenvolupar les instruccions necessàries per a l'aplicació d'aquest acord.

### **Disposició transitòria.**

Aquesta ampliació s'aplicarà als permisos sol·licitats des de l'entrada en vigor d'aquest acord.

### **Disposició final.**

Aquest acord entra en vigor l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern de la Universitat de València.



**MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL PAS  
(RLT 1/2018)**

Una part important de la present modificació de la RLT té per objecte donar resposta a les necessitats organitzatives del Servei de Biblioteques y Documentació de la Universitat de València, després de la publicació, el passat mes d'octubre de 2017, del seu estudi de càrregues de treball.

Aquest estudi és una continuïtat dels que es van iniciar l'any 2012 i que tenen el seu origen en la voluntat consensuada de comptar amb mesures objectives i eines tècniques que faciliten una gestió més equitativa i eficient dels recursos humans. Aquestes noves eines permeten la presa de decisions d'assignació de personal basada en fets, incloent també canvis previstos, i amb uns indicadors objectius establits a partir d'un procés consultiu.

El procés seguit en aquest cas, per a la identificació, definició i mesurament dels indicadors, així com en la identificació de les bases de dades que han de ser emprades com a font dels mateixos va suposar la celebració de successives reunions i consultes amb la responsable administrativa del Servei de Biblioteques i Documentació, amb els responsables de les Seccions Centrals, amb els responsables de les Biblioteques i Arxius, així com amb els responsables dels serveis competents en la gestió de les bases de dades utilitzades.

El mètode seguit va consistir en desenvolupar una eina de mesurament comparatiu de les càrregues de treball del SBD, basada en un sistema d'indicadors, ponderacions i índexs. Així mateix, es van identificar els macroprocessos realitzats en el Servei, en les diferents unitats organitzatives que integra, així com les activitats desenvolupades en les mateixes. Així mateix, com en ocasions precedents va elaborar un simulador que permet contrastar la situació de les Biblioteques comparables.

Figura com a **annex I** a aquesta proposta de modificació de RLT la proposta de plantilla de les Biblioteques comparables elaborada per mitjà d'aquesta eina, amb la fixació d'una plantilla mínima i unes clàusules sostre i sòl per a la distribució de plantilla, anàlogues a les que ja es van tenir en compte en la modificació de la RLT 1/2016.

Juntament amb aquesta modificació de la plantilla de les Biblioteques, també es planteja la transformació de dues places en llocs de coordinador en el Servei Central, que permeten una millor organització de les creixents càrregues de treball que revela l'estudi. El lloc de treball 1488 es proposa transformar en un coordinador amb un perfil Web i màrqueting, dins de la secció de Comunicació i Formació, que atenga projectes i serveis assumits en els últims anys pel SBD com cursos en línia per a estudiants amb l'objectiu de millorar les seues competències informàtiques, nous serveis de suport als investigadors, coordinació de la formació de personal del servei, implementació del servei de referència virtual, desenvolupament de la política 2.0 del SBD i manteniment de xarxes socials per a la difusió de recursos i serveis i manteniment i actualització de la pàgina web del Servei i de la intranet per a ús del personal. D'altra banda el lloc de treball 777, es proposa transformar-lo en coordinador amb perfil Qualitat i gestió bibliotecària, per permetre donar continuïtat al procés d'autoavaluació del SBD, iniciat en 2010 i que ha permès les edicions de la Carta de Serveis, el mapa de processos i la implantació d'enquestes d'usuaris i personal i l'elaboració de propostes de millora, així com impulsar noves polítiques de qualitat. Finalment, també es transforma una plaça en Tècnic Superior de Restauració i es reclassifica la que ja existia prèviament, amb la finalitat d'atendre d'una manera més adequada la conservació del riquíssim patrimoni bibliogràfic de la Universitat de València, amb la seua col·lecció de manuscrits, incunables i impresos dels segles XVI al XVIII.

Una de les característiques singulars d'aquesta proposta de modificació relativa a la plantilla de les Biblioteques, és que no s'aborda íntegrament amb caràcter immediat, sinó que en ocasions es programa una transformació de

places que s'anirà produint progressivament. Això és degut a diversos motius que conflueixen: el primer d'ells és que en molts casos es proposa la transformació de places de l'escala de gestió administrativa (Grup C, Subgrup C1) en places de les escales pròpies de Biblioteques i Arxius, aquesta circumstància, unida a les limitacions encara existents a la taxa de reposició d'efectius provocarien la impossibilitat de provisió dels llocs transformats si aquesta modificació es fera de manera immediata. No obstant això, hi ha modificacions que es faran efectives amb immediatesa i algunes que fins i tot s'havien produït ja de manera provisional, com la dotació d'una plaça en el Campus d'Ontinyent, i que ara es regularitzen per permetre les corresponents convocatòries de provisió definitiva.

Finalment, s'inclou com a **annex II** l'estudi complet d'indicadors de càrregues de treball del Servei de Biblioteques i Documentació i els seus resultats ([https://www.uv.es/sap/privuni/EICTPAS/EICTPAS\\_SBD\\_2017.pdf](https://www.uv.es/sap/privuni/EICTPAS/EICTPAS_SBD_2017.pdf))

\*\*\*

També es porten en aquesta proposta de modificació, diverses transformacions de places que s'havien efectuat ja amb caràcter provisional i que tenen com a origen la presa de possessió del nou equip de direcció de la Universitat, després de les eleccions al Rectorat: s'han creat dues places de secretari o secretària de direcció, per adaptar la plantilla al nombre de Vicerectorats, s'ha modificat una plaça de personal eventual per adaptar les seues retribucions a la seua funció i perfil competencial i s'ha creat una plaça de director de Gabinet, Màrqueting i Comunicació Institucional, que com indica la seua denominació no solament efectuarà tasques directives del Gabinet de la rectora, sinó que assumirà competències directives en l'àmbit de la comunicació institucional i de les diferents unitats que l'atenen.

També com a conseqüència de la reordenació de les competències de l'equip de direcció, es canvia la denominació de la Unitat de Suport al Vicerectorat de Cultura i Esports.

\*\*\*

Es planteja també en aquesta modificació de la RLT, algunes transformacions singulars de places en alguns Serveis:

En la Unitat de Suport al Vicerectorat de Cultura i Esports, es transforma una plaça en tècnic mitjà per atendre les funcions de producció del Centre Cultural La Nau, que inclouen la supervisió i planificació de la previsió d'actes culturals, l'avaluació de necessitats tècniques i de personal reportades del desenvolupament de les activitats culturals, la coordinació amb els responsables de programació i amb l'àrea de comunicació, el contacte amb empreses proveïdores, regidoria i gestió del emmagatzematge cultural.

En el Servei de Publicacions es modifica la classificació i denominació de la plaça de cap de secció d'edició, amb caràcter previ a la seua provisió definitiva, amb la finalitat d'homologar-la a places d'idèntic nivell de responsabilitat dins de l'organització. També es transforma una plaça en coordinador de serveis, que fonamentalment atindrà a la gestió del magatzem.

\*\*\*



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

Amb la finalitat d'incloure diverses places en la futura oferta d'ocupació pública 2018 i facilitar la seua provisió definitiva a mig termini es crea una plaça d'oficial de laboratori, perfil C2 en la Unitat Central de Recerca de Medicina, corresponent a personal declarat indefinit no fix per sentència judicial i que, d'acord amb la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'exercici 2018, no computa dins dels límits de la taxa de reposició.

També s'introdueix la possibilitat de provisió indistinta, tant pels sectors d'administració general com especial, de tres places vacants de tècnic superior, dos d'elles adscrites al Servei de Investigació i Innovació i una al Servei d'Informàtica.

Finalment, amb la mateixa finalitat i per perfilar-les més adequadament a les seues funcions es transformen dues places del Servei de Investigació i Innovació en places de tècnic superior de recerca, amb perfil de valorització.

## MODIFICACIÓ 1/2018 DE LA RLT

### 1. Modificació en l'estructura de la RLT.

- 1.1 Es modifica la denominació de la Unitat de Suport al Vicerectorat de Cultura i Igualtat, passant a ser **Unitat de Suport al Vicerectorat de Cultura i Esport**, d'acord amb la nova denominació del Vicerectorat de Cultura i Esport. Afecta als següents llocs de treball: 2276, 2476, 1416, 1618, 2152, 1983, 403, 993, 1905, 1400, 1567, 1716, 1186, 2221 i 1401.

### 2. Creació i Transformació de llocs de treball.

- 2.1 Es crea el lloc de treball **nº 2500**, denominat **oficial de laboratori**, perfil C2, classificat com a C16 E23, adscrit a la Unitat Central d'Investigació de Medicina, Servei Central de Suport a la Investigació Experimental, corresponent a personal declarat indefinit no fixe mitjançant sentència judicial.
- 2.2 Es transforma el lloc de treball **nº 1401 (\*)**, denominat auxiliar de serveis, classificat com a D14 E18, adscrit a la Unitat de Suport al Vicerectorat de Cultura i Esport, en el lloc de treball **nº 2496**, denominat **tècnic/a mitjà/na de gestió**, classificat com a B20 E35, adscrit al mateix lloc.  
**(\*) Aquest lloc farà efectiva la seua transformació amb ocasió de vacant**
- 2.3 Es transforma el lloc de treball **nº 1518**, denominat tècnic superior d'edicions, classificat com a A22 E43, adscrit al Servei de Publicacions, en el lloc de treball **nº 2501**, denominat **cap de secció d'edició**, classificat com a A24 E46, adscrit al mateix lloc.
- 2.4 Es transforma el lloc de treball **nº 1409**, denominat oficial d'oficis, classificat com a C16 E23, adscrit al Servei de Publicacions, en el lloc de treball **nº 2502**, denominat **coordinador de serveis**, escala de suport administratiu, amb la mateixa classificació i adscrit al mateix lloc.
- 2.5 Per a regularitzar llocs de treball que van aparèixer amb caràcter provisional per a donar resposta a necessitats institucionals, es transformen els següents llocs de treball:
  - ✓ Es transforma el lloc de treball **nº 188**, denominat tècnic/a especialista en pròtesi, classificat com a C18 E24, adscrit a la Clínica Odontològica, Facultat de Medicina, en el lloc de treball **nº 2491**, denominat **tècnic/a mitjà/na de laboratori (perfil B2)**, classificat com a B20 E35, adscrit a l'Institut de Biologia Integrativa de Sistemes (I<sup>2</sup>SysBio), Unitat de Suport als Instituts de Burjassot-Paterna.
  - ✓ Es transforma el lloc de treball **nº 1430**, denominat tècnic/a especialista d'oficis, classificat com a C18 E24, adscrit al Servei Tècnic i de Manteniment, Unitat Campus Burjassot-Paterna, en el lloc de treball **nº 2493**, denominat **director/a de gabinet, màrqueting i comunicació institucional**, classificat com a A28 E50, adscrit a Rectorat.



- ✓ Es transformen els llocs de treball **nº 581 i nº 1437**, denominats oficials de manteniment, classificats com a C16 E15, adscrits al Servei Tècnic i de Manteniment, Unitat Campus Burjassot-Paterna, en els llocs de treball **nº 2494 i nº 2495**, denominats **secretaris/es alt càrrec VR**, classificats com a C18 E32, adscrits a Rectorat.

### 3. Reestructuració del Servei de Biblioteques i Documentació.

Una vegada finalitzat l'Estudi d'Indicadors de Càrrega de Treball del PAS en el Servei de Biblioteques i Documentació, i vistos els resultats, es fa necessària la transformació de diversos llocs de treball amb objecte d'ajustar la plantilla actual a la plantilla proposta. Aquesta transformació ha de fer-se de manera gradual i, en tot cas, **es farà efectiva quan el lloc quede vacant**.

3.1 Per tant, al trobar-se vacants, es fan les següents transformacions:

- Es transformen els llocs de treball **nº 1488 i nº 777**, denominats ajudants de biblioteca, classificats com a B20 E35, adscrits al Servei de Biblioteques i Documentació, en els llocs de treball **nº 2497 i nº 2498**, denominats **coordinadors/es de biblioteca**, classificats com a A/B22 E40, adscrits al mateix lloc.
- Es transforma el lloc de treball **nº 992**, denominat oficial/a d'oficis, classificat com a C16 E15, adscrit al Servei de Biblioteques i Documentació, en el lloc de treball **nº 2499**, denominat **tècnic/a superior de restauració**, classificat com a A20 E42, adscrit al mateix lloc.

3.2 Per a equiparar el lloc **nº 1681**, denominat tècnic/a mitjà/na de restauració, classificat com a B20 E35, adscrit al Servei de Biblioteques i Documentació, al lloc nº 2499 creat en aquesta modificació, es modifica la seua denominació a **tècnic/a superior de restauració** i la seua classificació a **A/B20 E42**.

3.3 I queda pendent de modificar, amb ocasió de vacant, els següents llocs:

LLOC A TRANSFORMAR				LLOC EN QUE ES TRANSFORMARÀ		
Nº LLOC	DENOMINACIÓ	CLASSIFICACIÓ	DESTINACIÓ	DENOMINACIÓ	CLASSIFICACIÓ	DESTINACIÓ
821	CAP D'UNITAT DE GESTIÓ	B/C20 E35	BIBLIOTECA D'EDUCACIÓ "MARIA MOLINER"	AJUDANT DE BIBLIOTECA	B20 E35	BIBLIOTECA D'EDUCACIÓ "MARIA MOLINER"
411	ADMINISTRATIU/VA	C16 E23	BIBLIOTECA D'HUMANITATS "JOAN REGLÀ"	AUXILIAR TÈCNIC/A DE BIBLIOTECA	C16 E23	BIBLIOTECA D'HUMANITATS "JOAN REGLÀ"
412	ADMINISTRATIU/VA	C16 E23	BIBLIOTECA D'HUMANITATS "JOAN REGLÀ"	AUXILIAR TÈCNIC/A DE BIBLIOTECA	C16 E23	BIBLIOTECA D'EDUCACIÓ "MARIA MOLINER"
756	ADMINISTRATIU/VA	C16 E23	BIBLIOTECA DE CIÈNCIES "EDUARD BOSCA"	AJUDANT DE BIBLIOTECA	B20 E35	BIBLIOTECA DE CIÈNCIES "EDUARD BOSCA"

LLOC A TRANSFORMAR				LLOC EN QUE ES TRANSFORMARÀ		
Nº LLOC	DENOMINACIÓ	CLASSIFICACIÓ	DESTINACIÓ	DENOMINACIÓ	CLASSIFICACIÓ	DESTINACIÓ
995	ADMINISTRATIU/VA	C16 E23	BIBLIOTECA DE CIÈNCIES SOCIALS "GREGORI MAIANS"	AUXILIAR TÈCNIC/A DE BIBLIOTECA	C16 E23	BIBLIOTECA DE CIÈNCIES SOCIALS "GREGORI MAIANS"
788	ADMINISTRATIU/VA	C16 E23	BIBLIOTECA DE CIÈNCIES SOCIALS "GREGORI MAIANS"	AUXILIAR TÈCNIC/A DE BIBLIOTECA	C16 E23	BIBLIOTECA DE CIÈNCIES SOCIALS "GREGORI MAIANS"
117	ADMINISTRATIU/VA	C16 E23	BIBLIOTECA DE CIÈNCIES SOCIALS "GREGORI MAIANS"	AUXILIAR DE SERVEIS BIBLIOGRÀFICS	D14 E18	BIBLIOTECA DE CIÈNCIES SOCIALS "GREGORI MAIANS"

Queda pendent la transformació del lloc de treball nº 1202, denominat auxiliar de serveis bibliogràfics, classificat com a D14 E18, adscrit a la Biblioteca de Psicologia i Esports "Joan Lluís Vives", Servei de Biblioteques i Documentació, en ajudant de biblioteca, classificat com a B20 E35, adscrit al mateix lloc, fins que es resolguen tots els processos selectius.

- 3.4 En ocasió de vacant per jubilació, s'havia avançat la transformació provisional del lloc de treball nº 503, denominat administratiu/va, classificat com a C16 E23, adscrit a la Biblioteca d'Humanitats "Joan Reglà", Servei de Biblioteques i Documentació, en el lloc de treball nº 2492, denominat **ajudant de biblioteca**, classificat com a B20 E35, adscrit al Servei de Biblioteques i Documentació, Campus d'Ontinyent.

#### 4. Modificació de llocs de treball.

- 4.1 Els llocs de treball nº 1888 i nº 1931, denominats tècnic/a superior OTRI, classificats com a A20 E42 i adscrits al Servei d'Investigació i Innovació, Gerència, canvien la seua denominació a **tècnic/a superior d'investigació, perfil valorització**, amb la mateixa classificació i el mateix destí.
- 4.2 El lloc de treball nº 1896, denominat tècnic/a superior de control de bases de dades, classificat com a A20 E42 i adscrit al Servei d'Informàtica, i els llocs de treball nº 1747 i nº 2306, denominats tècnic/a superior de gestió d'investigació i tècnic/a superior OTRI respectivament, classificats com a A20 E42 i adscrits al Servei d'Investigació i Innovació, Gerència, canvien la seua denominació a **tècnic/a superior de gestió administrativa**, i canvien el codi **AE** (Reservat a funcionaris i funcionàries d'administració especial) corresponent a Tipus de Lloc, passant a ser **T** (Reservat a funcionaris i funcionàries d'administració general i d'administració especial), amb la mateixa classificació i el mateix destí.
- 4.3 El lloc de treball nº 1417, denominat periodista, classificat com a A/B20 E42 i adscrit al Gabinet de Premsa, Gerència, canvia la seua classificació, per tal d'ajustar-lo a la resta de llocs de periodista, passant a **A20 E42**.

Les modificacions dels punts 4.1, a 4.3, no comporten cost pressupostari.





- 4.4 Per a regularitzar llocs de treball dels que, de manera provisional, havien canviat la seua adscripció o algun altre canvi, per a donar resposta a necessitats institucionals, es modifiquen els següents llocs de treball:
- ✓ Per sol·licitud de trasllat del titular, amb l'informe favorable del Servei Tècnic i de Manteniment i prèvia comunicació al Comitè d'Empresa, el lloc de treball **nº 1445**, denominat oficial de manteniment, classificat com a C16 E15, adscrit al Servei Tècnic i de Manteniment, Unitat Campus Burjassot-Paterna, canvia la adscripció a **la Unitat Campus de Tarongers**, del mateix Servei i amb la mateixa classificació. Aquesta modificació no comporta cost pressupostari.
  - ✓ El lloc de treball **nº 1982**, denominat personal eventual, classificat com a A24 E42, adscrit a Rectorat, canvia la seua classificació a **A20 E42**, quedant adscrit al mateix lloc.
  - ✓ El lloc de treball **nº 622**, denominat conservador/a de la col·lecció de materials geològics, classificat com a A1 20 E42, i adscrit a la UGD del dep. Biologia Vegetal i dep. De Botànica i Geologia, canvia l'adscripció a Gerència, **Unitat de Suport al Vicerectorat de Cultura i Esport - Museu d'Història Natural**. Aquesta modificació no comporta cost pressupostari.

## 5. Codis en els apartats de diversos llocs de treball

- 5.1 A l'apartat de codis d'observacions s'afegeix:
- ✓ el **codi 36**: "*Ocupat per personal interí (funcionari o laboral) de 58 anys o més*", als llocs de treball nº **532**, nº **2055**, nº **2185**, nº **2333**, nº **761**, nº **771**, nº **2433**, nº **1645**, nº **281**, nº **122**.
  - ✓ el **codi 21**: "*Titulació específica en convocatòria*", als llocs de treball nº **1888** i nº **1931**.
- 5.2 A l'apartat de codis d'observacions s'elimina:
- ✓ el **codi 36**: "*Ocupat per personal interí (funcionari o laboral) de 58 anys o més*", dels llocs de treball nº **4**, nº **458**, nº **488**, nº **504**, nº **794**, nº **1579**, nº **1702**, nº **1645**, nº **281**, nº **122**.
  - ✓ el **codi 4**: "*Ocupada per func. adm. gral. grup D, a extingir*", dels llocs de treball nº **438**, nº **457**, nº **1336**.
- 5.3 A l'apartat de codis de mèrits preferents:
- ✓ per errada material hi ha que canviar la llegenda que figura al **codi 22**, i que ha de quedar de la següent manera: "*Coneixements acreditats respecte residus i riscos laborals*"
  - ✓ es crea el **codi 38**: "*Grau o llicenciatura en Conservació i Restauració de Bens Culturals o titulació equivalent*" i s'afegeix al lloc de treball nº **2499**.
- 5.4 A l'apartat de codis de formació específica es canvia:
- ✓ el **codi 3**: "*Coneixement de valencià a nivell elemental, o compromís d'adquirir aquest coneixement en el termini d'un any des de la presa de possessió en el lloc (o en el temps que permeta la programació del servei de política lingüística).*", pel **codi 10**: "*Coneixement del valencià a nivell mitjà*" en el lloc nº **1429**, per a equiparar tots els llocs de Responsable tècnic d'instal·lacions.
- 5.5 A l'apartat de codis de formació específica s'afegeix:

- ✓ el **codi 31**: “Acreditació professional de categoria A per a la cura dels animals del RD 53/2013 o compromís d’adquirir aquesta acreditació en el termini d’un any des de la presa de possessió en el lloc (o en el temps que permeta la programació dels centres de formació habilitats)”, al lloc de treball nº **306**.
- ✓ el **codi 5**: “Grau en Dret o Llicenciatura en Dret”, als llocs de treball nº **1896**, nº **2223**.
- ✓ el **codi 34**: “Cicle superior o certificat de nivell avançat d’anglès, de l’escola oficial d’idiomes o equivalent”, als llocs de treball nº **1747** i nº **2306**.

## 6. Correcció d’errades

En la modificació 1/2017 de la RLT aprovada per Acord del Consell Social 2017/357, de 8 de juny, s’inclouïa la creació d’una Vicegerència d’Investigació, Transferència i Innovació, segons figura en la memòria justificativa d’aquesta modificació. Per errada material, en el punt 2.1. apareix la creació del lloc denominat vicegerent/a d’investigació. La denominació correcta ha de ser **vicegerent/a d’investigació, transferència i innovació**

### COST PRESSUPOSTARI DE LA MODIFICACIÓ DE RLT 1/2018

Denominació	N. Llocs	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL PLACES		
			Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	COST TOTAL PLACES	SS	TOTAL (Ret.+SS)
Es crea el lloc de treball nº 2500, denominat oficial de laboratori, perfil C2.	1	C16 E23	23.625,34 €	6.402,47 €	30.027,81 €	23.625,34 €	6.402,47 €	30.027,81 €
Es transforma el lloc de treball nº 1401, denominat auxiliar de serveis, en el lloc nº 2496, denominat tècnic/a mitjà/na de gestió	1	De D14 E18 a B20 E35	10.672,61 €	2.892,28 €	13.564,89 €	10.672,61 €	2.892,28 €	13.564,89 €
Es transforma el lloc de treball nº 1518, denominat tècnic superior d'edicions, en el lloc nº 2501, denominat cap de secció d'edicions.	1	De A22 E43 a A24 E46	4.320,32 €	1.170,81 €	5.491,13 €	4.320,32 €	1.170,81 €	5.491,13 €
Es transforma el lloc de treball nº 1409, denominat oficial/a d'oficis, en el lloc nº 2502, denominat coordinador/a de serveis	1	No comporta modificació pressupostària						0,00 €
Es transforma el lloc de treball nº 188, denominat tècnic/a especialista en pròtesi, en el lloc nº 2491, denominat tècnic mitjà de laboratori.	1	De C18 E24 a B20 E35	6.506,86 €	1.763,36 €	8.270,22 €	6.506,86 €	1.763,36 €	8.270,22 €
Es transforma el lloc de treball nº 1430, denominat tècnic/a especialista d'oficis, en el lloc nº 2493, denominat director/a de gabinet, màrqueting i comunicació institucional.	1	De C18 E24 a A28 E50	26.282,25 €	7.122,49 €	33.404,74 €	26.282,25 €	7.122,49 €	33.404,74 €
Es transformen els llocs de treball nº 581 i nº 1437, denominats oficial de manteniment, en els llocs nº 2494 i nº 2495, denominats secretaris/es d'alt càrrec.	2	De C16 E15 a C18 E32	4.199,52 €	1.138,07 €	5.337,59 €	8.399,04 €	2.276,14 €	10.675,18 €
Es transformen els llocs de treball nº 1488 i nº 777, denominats ajudants de biblioteca, en els llocs nº 2497 i 2498, denominats coordinador de biblioteca.	2	Per a la transformació s'utilitza part del crèdit que quedava pendent i que estava reservat en l'acord ACSUV 2005/348 per a completar la dotació pressupostària						0,00 €
Es transforma el lloc de treball nº 992, denominat oficial d'oficis, en el lloc nº 2499, denominat tècnic/a superior de restauració.	1	De C16 E15 a A20 E42	14.436,54 €	3.912,30 €	18.348,84 €	14.436,54 €	3.912,30 €	18.348,84 €

### COST PRESSUPOSTARI DE LA MODIFICACIÓ DE RLT 1/2018

Es modifica la denominació i la classificació del lloc de treball nº 1681, passant a denominar-se tècnic/a superior de restauració	1	De B20 E35 a A/B20 E42	5.495,00	1.489,15	6.984,14	5.495,00	1.489,15	6.984,14 €
Es transforma el lloc de treball nº 503, denominat administratiu/va, en el lloc nº 2492, denominat ajudant de biblioteca.	1	De C16 E23 a B20 E35	7.400,70 €	2.005,59 €	9.406,29 €	7.400,70 €	2.005,59 €	9.406,29 €
Es modifica la classificació del lloc nº 1982, denominat personal eventual	1	De A24 E42 a A20 E42	-2.325,75 €	-630,28 €	-2.956,03 €	-2.325,75 €	-630,28 €	-2.956,03 €
<b>COST PRESSUPOSTARI :</b>						<b>104.812,91 €</b>	<b>28.404,30 €</b>	<b>133.217,21 €</b>

\*El cost pressupostari de la modificació està calculat d'acord amb les taules salarials 2017

**Reserva de crèdit i cost pressupostari ajornat a la transformació dels llocs. Servei de Biblioteques i Documentació  
Modificació RLT 1/2018**

Denominació	N. Llocs	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL PLACES		
			Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret.+SS)
Es transforma el lloc de treball nº 821, denominat cap d'unitat de gestió, en el lloc denominat ajudant de biblioteca.	1		No comporta modificació pressupostària			0,00 €		
Es transformen els llocs de treball nº 411, nº 412, nº 756 i nº 788, denominats administratiu/va, en els llocs denominats auxiliar tècnic de biblioteca.	4		No comporta modificació pressupostària			0,00 €		
Es transforma el lloc de treball nº 756, denominat administratiu/va, en el lloc denominat ajudant de biblioteca.	1	De C16 E23 a B20 E35	7.400,70 €	2.005,59 €	9.406,29 €	7.400,70 €	2.005,59 €	9.406,29 €
Es transforma el lloc de treball nº 117, denominat administratiu/va, en el lloc denominat auxiliar de serveis bibliogràfics.	1	De C16 E23 a D14 E18	<b>-3.271,91 €</b>	<b>-886,69 €</b>	<b>-4.158,60 €</b>	<b>-3.271,91 €</b>	<b>-886,69 €</b>	<b>-4.158,60 €</b>
Es transforma el lloc de treball nº 1202, denominat auxiliar de serveis bibliogràfics, en el lloc denominat ajudant de biblioteca.	1	De D14 E18 a B20 E35	10.672,61 €	2.892,28 €	13.564,89 €	10.672,61 €	2.892,28 €	13.564,89 €
<b>COST PRESSUPOSTARI :</b>						<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>18.812,58 €</b>

\*El cost pressupostari de la modificació està calculat d'acord amb les taules salarials 2017

**ANNEX I**

PLANTILLA MODEL								
TOTAL	Director/a	Coord. Cartoteca (A1 AE)	Coord. Cartoteca (A1 AE)	Ayudant Bibl. (A2 AE)	C1 AE	Cap unitat AG	C1 AG	C2 AE
11	1			2	3		1	4
12	1			2	4		1	4
18	1	3		3	4	1	2	4
20	1	3		3	5	1	2	5
21	1	3		3	5	1	2	6
22	1	3		3	6	1	2	6
41	1	5	1	7	11	1	3	12
42	1	5	1	7	12	1	3	12
44	1	5	1	7	13	1	3	13
47	1	5		9	14	1	3	14
48	1	5		9	14	1	3	15

**CRITERIS D'ASSIGNACIÓ DE PLANTILLES**

Grandària estàndard mínima d'una biblioteca = 12 places.

(1) CLÀUSULA SOSTRE: Cap biblioteca augmentarà més del 20% de la seua plantilla, excepte per a aconseguir la grandària mínima estàndard.

(2) CLÀUSULA SÒL: Cap biblioteca baixarà més del 10% de la seua plantilla.

	Nº PAS	ÍNDEX 1	ÍNDEX 2 = (ÍNDICE 1 / Nº PAS)	PLANTILLA ACTUAL								ÍNDEX 1 / (ÍNDEX 2 TOTAL)	% variació	Proposta	ÍNDEX 2 proposta	PLANTILLA PROPOSADA								PLANTILLA DIFERENCIAL											
				TOTAL	Director/a	Coord. Cartoteca (A1 AE)	Coord. Cartoteca (A1 AE)	Ayudant Bibl. (A2 AE)	C1 AE	Cap unitat AG	C1 AG					C2 AE	TOTAL	Director/a	Coord. Cartoteca (A1 AE)	Coord. Cartoteca (A1 AE)	Ayudant Bibl. (A2 AE)	C1 AE	Cap unitat AG	C1 AG	C2 AE	TOTAL	Director/a	Coord. Cartoteca (A1 AE)	Coord. Cartoteca (A1 AE)	Ayudant Bibl. (A2 AE)	C1 AE	Cap unitat AG	C1 AG	C2 AE	% variació
Bibl. d'Educació	9	9,11%	1,01%	9		1		1	2	1	1	3	12,5	39,3%	12	0,76%	12	1	0	0	2	4	0	1	4	3	0	0	0	1	2	-1	0	1	33%
Bibl. d'Humanitats	45	28,79%	0,64%	45	1	5	1	7	10	1	6	14	39,7	-11,9%	41	0,70%	41	1	5	1	7	11	1	3	12	-4	0	0	0	0	1	0	-3	-2	-9%
Bibl. de Ciències	21	15,77%	0,75%	21	1	3		2	6	1	3	5	21,7	3,4%	21	0,75%	21	1	3	0	3	5	1	2	6	0	0	0	0	1	-1	0	-1	1	0%
Bibl. de Ciències de la Salut	18	13,35%	0,74%	18	1	3		1	5	1	2	5	18,4	2,1%	18	0,74%	18	1	3	0	3	4	1	2	4	0	0	0	0	2	-1	0	0	-1	0%
Bibl. de Ciències Socials	47	35,60%	0,76%	47	1	5		9	12	1	6	13	49,0	4,3%	47	0,76%	47	1	5	0	9	14	1	3	14	0	0	0	0	0	2	0	-3	1	0%
Bibl. de Psicologia i Esports	12	7,75%	0,65%	12		1		1	4		1	5	10,7	-11,0%	12	0,65%	12	1	0	0	2	4	0	1	4	0	0	0	0	1	0	0	0	-1	0%
<b>TOTAL</b>	<b>152</b>	<b>110,37%</b>	<b>0,73%</b>	<b>152</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>39</b>	<b>5</b>	<b>19</b>	<b>45</b>			<b>151</b>	<b>0,73%</b>	<b>151</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>42</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>44</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>-1</b>	<b>-7</b>	<b>-1</b>	

(1)

(2)



**PROPOSTA D'ACORD DEL CONSELL DE GOVERN DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA PER COMPLEMENTAR LES PERCEPCIONS DURANT LA INCAPACITAT TEMPORAL FINS ACONSEGUIR EL 100% DE LES RETRIBUCIONS.**

D'acord amb el que es disposa en la Disposició addicional cinquantesima quarta de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, que estableix que cada Administració Pública podrà determinar, prèvia negociació col·lectiva, les retribucions a percebre pel personal al seu servei o al dels organismes i entitats públiques dependents, en situació d'incapacitat temporal o de llicència per malaltia, aconseguint-se fins al cent per cent de les retribucions fixes del mes d'inici de la incapacitat temporal, aquest consell de govern, previ acord de la Taula Negociadora, adopta el següent acord:

**QUANTIA DELS COMPLEMENTS A LA PRESTACIÓ ECONÒMICA PER INCAPACITAT TEMPORAL.**

1. Respecte del personal enquadrat en el Règim General de la Seguretat Social, s'estableix un complement retributiu des del primer dia de la incapacitat temporal que, sumat a la prestació de seguretat social, abast el cent per cent de les seues retribucions fixes del mes de l'inici de la incapacitat temporal.
2. Respecte del personal funcionari inclòs en el Règim de Mutualisme administratiu, per al període que no comprega l'aplicació del subsidi per incapacitat temporal, s'acorda la percepció del cent per cent de les retribucions, bàsiques i complementàries, corresponents a les seues retribucions fixes del mes d'inici de la incapacitat temporal.
3. El personal de la universitat que es trobe en situació d'incapacitat temporal no haurà de presentar cap sol·licitud al Servei de Prevenció i Medi Ambient, ni aportar justificant de situació excepcional, ja que tota les situacions d'incapacitat temporal, amb independència de la seua causa, queden contemplades en allò que estableix el present acord.



VNIVERSITAT D VALÈNCIA

#### ENTRADA EN VIGOR

El present acord entrarà en vigor l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern i tindrà efectes retroactius per a totes les situacions d'incapacitat temporal iniciades des del 05/07/2018.

#### DEROGACIÓ NORMATIVA

El present acord deixa sense efecte l'establert en els apartats 1, 3 i 5 de l'Acord de Consell de Govern 18/2013, de 5 de febrer de 2013, i la resolució de Gerència de data 18 de maig de 2016, dictada en aplicació de l'apartat 3 del ACGUV 18/2013.

#### ANNEX

Per acord de Mesa Negociadora es manifesta la voluntat d'incorporar el complement de percepcions corresponent al personal funcionari inclòs en el règim de mutualisme administratiu durant el període d'aplicació del subsidi per incapacitat temporal, una vegada determinades les competències en matèria de negociació requerides en la disposició addicional cinquantesima quarta de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018.

**Aprovat en Mesa Negociadora el 4 de juliol de 2018.**