



OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS PER A L'ANY 2016.

1. CONTINGUT DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA

La Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016, estableix que, al llarg del present any, no es procedirà en el sector públic a la incorporació de nou personal, exceptuant-se de la citada limitació una sèrie de sectors i administracions que es contemplen en l'article 20 de la citada norma, respecte dels quals es determina que s'aplicarà una taxa de reposició de fins a un màxim del 100 per cent.

En l'article 20.Un.2.J) estableix fins a un màxim del 100 per cent de la taxa de reposició d'efectius per al personal d'administració i serveis de les universitats, previsió també continguda en l'article 32.2g) de la Llei 11/2015 de pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'any 2016.

En l'article 20.Un.4. de la Llei 48/2015 s'estableix la forma de calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge màxim s'aplicarà sobre la diferència resultant entre: *“el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari de 2015, van deixar de prestar serveis en cadascun dels sectors, àmbits, cossos o categories, previstos en l'apartat anterior i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en els mateixos, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressats des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquests efectes, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa.*

No computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius, aquelles places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna.”

Aplicant els criteris de caràcter bàsic establerts en l'apartat 4 de l'article 20.Un de la citada Llei 48/2015, per a calcular la taxa de reposició establida en el 100 per cent, s'obté una xifra de 35 llocs de treball per a aquesta oferta. Igualment per aplicació de la citada norma legal es proposa que aquests llocs s'oferisquen en aquelles escales que es consideren prioritàries cobrir en aquesta Administració. Són: escala administrativa; escala tècnica superior d'informàtica; i escala tècnica superior de prevenció, amb 2 perfils: medicina en el treball i riscos psicosocials.

Juntament amb aquests llocs pel torn lliure es publica una oferta de promoció interna d'altres 40 llocs, que tenen per objecte contribuir a la consecució d'una major eficàcia en la prestació de la gestió pública, que no computen dins del límit de la taxa de reposició d'efectius.

2. PERSONES AMB DISCAPACITAT

D'acord amb el previst en l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es reservarà una quota no inferior al set per cent dels llocs ofertats per a ser coberts per persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat a més de la compatibilitat en l'acompliment de les seues funcions.

En les proves selectives s'establiran, per a les persones amb discapacitat, amb grau de minusvalidesa igual o superior al 33 per cent que ho sol·liciten, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, d'acord amb el que disposa l'ordre PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la que s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés al treball públic de persones amb discapacitat.

En el cas que, algun dels aspirants amb discapacitat s'haguera presentat pel contingent de reserva, superara els exercicis i no obtinguera plaça en el citat contingent, sent la seua puntuació superior a l'obtinguda per altres aspirants del sistema d'accés general, aquest aspirant, serà inclòs per la seua ordre de puntuació en el sistema d'accés general.

Es reserven 2 llocs per a persones amb discapacitat que es convocaran en el torn lliure i en l'escala administrativa. D'acord amb el citat article 59 del EBEP una de les places del torn de discapacitats es reservarà per a persones amb discapacitat intel·lectual. En cas de no aprovar cap persona amb aquesta discapacitat, s'acumularà al torn de discapacitats general. Igualment es reserven 3 llocs per al torn de promoció interna en l'escala administrativa.

3. COMPOSICIÓ DELS TRIBUNALS

La composició dels tribunals i els òrgans de selecció s'atendran al que estableix l'article 60 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

La seua estructura s'ha d'ajustar al Reglament de composició i funcionament de tribunals de proves selectives que va ser aprovat pel Consell de Govern de 30 de juliol de 2012 (ACGUV 185/2012).

En aplicació d'aquest Reglament, es garantirà la composició equilibrada del nombre de dones i homes en els tribunals d'aquestes proves selectives.



4. TERMINI PER A LES CONVOCATÒRIES PREVISTES EN L'OFERTA.

Seguint el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius previstos en aquesta oferta és de 3 anys, comptats a partir de la publicació de l'oferta en el DOCV.

OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA PER A L'ANY 2016

Llocs de treball per a convocar a torn lliure:

Total: 35

Grup A, Subgrup A1	Places
Escala Tècnica Sup. d'Informàtica	1
Escala Tècnica Sup. de Prevenció (2 perfils)	2
Total A1	3
Grup C, Subgrup C1	Places
Escala administrativa	32
Total C1	32

Llocs de treball per a convocar a promoció interna:

Total: 40

Grup A, Subgrup A1	Places
Escala Tècnica Sup. de Gestió Cultural i Patrimoni	1
Escala Tècnica Sup. d'Informàtica	1
Escala Tècnica Sup. d'Informació	1
Total A1	3
Grup A, Subgrup A2	Places
Escala Tècnica Mitjana d'Enginyeria	1
Escala Tècnica Mitjana d'Audiovisuals	1
Escala Tècnica Mitjana d'Informàtica	3
Total A2	5
Grup C, Subgrup C1	Places
Escala administrativa	32
Total C1	32

ANNEX A L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA 2016

A proposta de les seccions sindicals, s'acorda incorporar a l'oferta d'ocupació pública del 2017 i 2018 un nombre significatiu de places destinades a l'escala d'auxiliars de serveis, sense perjudici de l'estudi de la inclusió d'altres escales.

ANNEX AL' ACTA DE LA SESSIÓ ORDINARIA DE LA MESA NEGOCIADORA DE DATA 22 DE JUNY DE 2016

L'administració i les seccions sindicals acorden buscar les fórmules que permeten l'aplicació dels credits pressupostaris inclosos en els pressupostos anuals de la Universitat de Valencia per al Personal d' Administració i Serveis.



MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL (RLT) 2/2016

El Consell de Govern de la Universitat de València va aprovar el passat 9 de març (ACGUV 30/2016) la fusió de diversos departaments amb plantilles inferiors al nombre mínim de professors determinat pels Estatuts de la Universitat. En aquesta modificació de la RLT s'adequa la plantilla del PAS a l'esmentat acord, adaptant els noms de les unitats de gestió i les plantilles als departaments resultants que figuren en l'annex I d'aquesta proposta. Són especialment significatius els canvis que afecten a l'estructura departamental de les Facultats de Farmàcia i Biologia. La plantilla de les unitats afectades s'ha establert de conformitat amb l'estudi d'indicadors de càrregues de treball i els criteris adoptats en la reordenació administrativa efectuada mitjançant la modificació de la RLT 1/2015 i que figura com a annex II.

S'harmonitzen i es corregeixen asimetries en la classificació dels llocs de treball d'administrador o administradora de centre, d'acord amb els índexs resultants de l'esmentat estudi de càrregues de treball, així com de les places d'administrador o administradora de les unitats de campus i instituts.

S'afegeix una plaça de tècnic mitjà de gestió al Servei d'Estudiants que per omisió no va estar inclosa en la modificació de la RLT 1/2015 i es doten dues places de cap de secció al Servei d'Investigació per tal de consolidar la seua estructura i corregir gradualment la situació anòmala, reflectida en l'estudi d'indicadors, d'una elevada proporció del seu personal vinculat a programes de caràcter temporal. També es proposen alguns canvis menors a l'estructura de la Universitat com la dotació d'una plaça d'administratiu a la secció de Seguretat Social, com a conseqüència de la supressió completa de la Secció d'Acció Social, adscrita fins ara a la Gerència, i l'assignació a aquesta secció de les competències en la gestió del pla de pensions i la tramitació de les prestacions de les assegurances per decés o incapacitat; o la dotació d'una plaça al TAU, o els canvis d'adscripció d'una plaça de dinamitzador cultural del SEDI al Col·legi Major Rector Peset i de secretari o secretària d'alt càrrec al Campus D'Ontinyent, per raons de política universitària.

Els canvis en l'estructura de la RLT es completen amb el canvi en la denominació del Gabinet de Política Científica per Unitat de Cultura Científica i de la Innovació, donat que la tasca d'aquesta unitat es centra fonamentalment en l'àmbit de la divulgació i la comunicació científica i que la unitat, des de 2007, te reconegut aquest caràcter per la Fundació Espanyola per a la Ciència i la Tecnologia.

En l'àmbit del Servei de manteniment es crea una nova figura: responsable de manteniment d'àrea.

Aquesta figura es fonamenta en una nova concepció del paper del personal propi de la Universitat respecte de l'organigrama del manteniment, a fi d'atendre les tasques de supervisió dels contractes de manteniment externs, la cura dels edificis i les seues instal·lacions, el control de les



intervencions menudes, el suport als responsables dels edificis i la memòria de les actuacions fetes i de les característiques de les instal·lacions universitàries.

Es creen tres places de responsable de Manteniment d'Àrea, amb una classificació C 18 E24 a partir de vacants d'oficial de manteniment. Aquesta dotació de places, que hauran de proveir-se per concurs de mèrits entre els actuals oficials, es configura com una primera fase fins a aconseguir una redefinició progressiva dels rols del personal propi de manteniment fins a aconseguir un total de 10-12 llocs en l'àmbit de la Universitat. La descripció de les característiques i tasques relacionades amb aquests llocs de treball és la següent:

- Els llocs de treball quedaran sota la dependència, orgànica i funcional, del Servei Tècnic i de Manteniment.
- Cada lloc tindrà assignada un àrea geogràfica concreta per al desenvolupament de les seues tasques, composta per diversos edificis de la Universitat de València.
- Dins d'eixa àrea, col·laboraran estretament amb les i els responsables administratius i acadèmics dels edificis coordinant-se en tot moment amb elles i ells. Canalitzaran les seues peticions, queixes o necessitats. Seran els representants del Servei Tècnic davant les i els responsables acadèmics i administratius dels edificis que els corresponguen.
- Es coordinaran amb el Servei Tècnic i amb la resta de responsables de les diferents àrees per al desenvolupament del manteniment en l'àmbit de la seua àrea de competència, així com en tasques generals d'actuació fora d'eixa àrea. Per necessitats del Servei podrien haver canvis a l'àrea de treball. Per a facilitar aquesta coordinació es realitzaran reunions periòdiques i també específiques quan les circumstàncies ho requereixen.
- Exerciran la iniciativa, supervisió i control, si escau, de les actuacions de les empreses de gestió de manteniment, manteniment integral, jardineria i altres contractes de manteniment dins les seues àrees.
- El control, sempre dins la qualificació professional d'aquests llocs de treball, es referirà tant al manteniment correctiu (realització dels parts, si escau, seguiment dels parts oberts pels usuaris, anàlisi, supervisió de l'execució), com al modificatiu (pressupostos), al preventiu, al tècnic- legal i especial atenció al manteniment conductiu de les instal·lacions.
- Prestaran especial atenció a les àrees tècniques: patis d'instal·lacions, centres de transformació, quadres elèctrics, sales d'instal·lacions, magatzems, sales de bombes, etc., procurant la seua adequació a la normativa, seguretat, ordre i neteja.
- Supervisaran especialment que es realitzen les revisions reglamentàries que siguen preceptives a les instal·lacions de la seua àrea geogràfica: elèctriques, protecció contra incendis, seguretat, ascensors, climatització, ACS, gas, etc.



- Col·laboraran en l'organització i realització d'inspeccions periòdiques d'aquelles instal·lacions susceptibles. Analitzaran els resultats i col·laboraran en la cerca de la resolució de les deficiències detectades. Seran responsables de la conservació i arxiu dels resultats d'aquestes inspeccions. Aquestes tasques es realitzaran amb la col·laboració de les empreses de gestió de manteniment.
- Seran responsables de la conservació i arxiu de la documentació, oficial i tècnica en general, relativa a edificis i instal·lacions de la seua àrea.
- Promouran, si escau, assessoraran, controlaran i supervisaran les actuacions menors de reforma, ampliació i millora que tinguen lloc al seu àmbit i dins les seues competències.
- Col·laboraran en la supervisió, control i assessorament de les obres majors dependents del Servei Tècnic i de Manteniment que es desenvolupen al seu àmbit de competència o tinguen interès general per a la Universitat.

També en l'àmbit d'aquest Servei es trasllada una plaça d'oficial de manteniment al Campus de Tarongers, sense cap dotació fins al moment.

Per últim es modifiquen diversos llocs de treball al Servei de Política Lingüística, Unitat de Suport al Vicerectorat de Cultura i Igualtat i Servei d'Informàtica per tal de permetre la pressa de possessió dels llocs de treball obtinguts en concursos convocats per costs diferencials amb motiu de la modificació de la RLT 1/2016.



MODIFICACIÓ 2/2016 DE LA RLT

1. Modificació en l'estructura de la RLT

- 1.1** D'acord amb la nova denominació de diversos departaments, s'integren noves unitats de gestió departamental i nous departaments, que es relacionen a l'annex I i que afecten als següents llocs de treball:

Unitat de Gestió Departamental (UGD) del dep Biologia Vegetal i dep Botànica i Geologia. Llocs de treball adscrits: 607, 609, 610, 611, 612, 622, 623, 624, 625, 2266, 2267, 2334 i 2438.

Unitat de Gestió Departamental (UGD) del dep Biologia Cel·lular, Biologia Funcional i Antropologia Física i dep Zoologia. Llocs de treball adscrits: 603, 604, 605, 606, 1569, 1693, 1941, 2001, 2262, 2333, 2359 i 2436.

Unitat de Gestió Departamental (UGD) del dep Prehistòria, Arqueologia i Història Antiga i dep Història Medieval i Ciències Historiogràfiques. Llocs de treball adscrits: 477, 488, 1697, 2173, 2389 i 2390.

Unitat de Gestió Departamental (UGD) del dep Matemàtiques i dep Anàlisi Matemàtica. Llocs de treball adscrits: 740, 742, 746, 1696 i 2405.

Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia. Llocs de treball adscrits: 569, 578, 579, 1899, 2170, 2263 i 2357.

Departament de Farmacologia. Llocs de treball adscrits: 343, 345, 346, 571, 572, 573, 892, 2358 i 2361.

Departament de Filosofia, Metafísica i Teoria del Coneixement, Lògica i Filosofia de la Ciència i Filosofia Moral. Llocs de treball adscrits: 2360, 2372, 2373 i 2374.

Departament de Història Moderna i Contemporània: Llocs de treball adscrits: 481, 485, 2391 i 2392.

- 1.2** Per tal de donar una denominació més acord amb les gestions que realitza, relacionades amb la divulgació i comunicació científica, el Gabinet de Política Científica canvia la seua denominació, passant a denominar-se **Unitat de Cultura Científica i de la Innovació**.



2. Transformació de llocs de treball

- 2.1** Es transformen els llocs de treball de treball nº 235, nº 1435 i nº 1436, denominats oficial/a manteniment, classificats com a C16 E15, adscrits al Servei Tècnic i de Manteniment, en els llocs **nº 2479, nº 2480 i nº 2481**, denominats responsable de manteniment d'àrea, classificats com a C18 E24, i el mateix destí.
- 2.2** Es transforma el lloc de treball **nº 195**, denominat oficial/a de clínica odontològica, classificat com a C16 E23, adscrit a la Facultat de Medicina, Clínica Odontològica, en el lloc **nº 2482**, denominat **cap de secció**, classificat com a A24 E46 i amb relació jurídica Administració Especial, adscrit a Gerència, Servei d'Investigació.
- 2.3** Es transforma el lloc de treball **nº 476**, denominat auxiliar de serveis, classificat com a D14 E18, adscrit a la Unitat de Campus de Burjassot, en el lloc **nº 2483**, denominat **oficial d'audiovisuals**, classificat com a C16 E23 i amb destinació al Taller d'Audiovisuals.
- 2.4** En l'acord del Consell Social ACSUV 2016/5, es va aprovar la **reserva de crèdit** del pressupost ordinari per a la transformació, pes costos diferencials, de diversos llocs de treball. Els llocs que es transformen són els següents:
- ✓ El lloc de treball **nº 2179**, denominat tècnic superior de promoció lingüística, classificat com a A20 E42, adscrit al Servei de Política Lingüística, es transforma en el lloc de treball **nº 2475**, denominat coordinador de dinamització, classificat com a A22 E46, quedant adscrit al Servei de Política Lingüística.
 - ✓ El lloc de treball **nº 1498**, denominat tècnic superior de conservació del patrimoni, classificat com a A20 E42, adscrit a Gerència, Unitat de Suport al Vicerectorat de Cultura i Igualtat, es transforma en el lloc de treball **nº 2476**, denominat responsable/cap de secció, classificat com a A24 E46, quedant adscrit a la Unitat de Suport al Vicerectorat de Cultura i Igualtat.
 - ✓ El lloc de treball **nº 2133**, denominat analista de sistemes/aplicacions, classificat com a A22 E46, adscrit al Servei d'Informàtica, es transforma en el lloc de treball **nº 2477**, denominat tècnic/a de sistemes, classificat com a A24 E46, quedant adscrit al Servei d'Informàtica.
 - ✓ El lloc de treball **nº 1746**, denominat analista de sistemes/aplicacions, classificat com a A22 E46, adscrit al Servei d'Informàtica, es transforma en el lloc de treball **nº 2478**, denominat tècnic/a de sistemes, classificat com a A24 E46, quedant adscrit al Servei d'Informàtica.



La transformació d'aquests llocs quedarà pendent de la pressa de possessió del personal funcionari de carrera.

- 2.5** Per a regularitzar un lloc de treball que va aparèixer amb caràcter provisional per a donar resposta a necessitats institucionals, es transforma el lloc de treball **nº 1438**, denominat oficial de manteniment, classificat com a C16 E15, i adscrit al Servei Tècnic i de Manteniment, Unitat Campus de Burjassot-Paterna, en el lloc de treball **nº 2471** denominat **tècnic/a mitjà/na de gestió**, classificat com a B20 E35 i adscrit a Gerència, Servei d'Estudiants.

3. Modificació de llocs de treball

- 3.1** Per ajustar la classificació de llocs d'administradors de centres, d'unitats de Campus i d'unitats de suport als Instituts, als índexs de càrrega de treball de l'Estudi d'Indicadors, es modifica la classificació dels següents llocs de treball:

Nº LLOC	DENOMINACIÓ	CLASSIFICACIÓ ANTERIOR	CLASSIFICACIÓ ACTUAL	DESTINACIÓ
1936	ADMINISTRADOR/A	B22 E46	A/B22 E46	ESCOLA TÈCNICA SUPERIOR D'ENGINYERIA
895	ADMINISTRADOR/A	B22 E46	A/B22 E46	FACULTAT D'INFERMERIA I PODOLOGIA
724	ADMINISTRADOR/A	B22 E46	A/B22 E46	FACULTAT DE MATEMÀTIQUES
1571	ADMINISTRADOR/A	B22 E46	A/B22 E46	FACULTAT DE CIÈNCIES DE L'ACTIVITAT FÍSICA I L'ESPORT
1583	ADMINISTRADOR/A	B22 E46	A/B22 E46	UNITAT DE CAMPUS DE BLASCO IBÀÑEZ
1584	ADMINISTRADOR/A	B22 E46	A/B22 E46	UNITAT DE CAMPUS DE TARONGERS
926	ADMINISTRADOR/A	B22 E46	A/B22 E46	UNITAT DE SUPORT ALS INSTITUTS DE BURJASSOT
1662	ADMINISTRADOR/A	B22 E46	A/B22 E46	UNITAT DE SUPORT ALS INSTITUTS DE TARONGERS
1262	ADMINISTRADOR/A	B22 E46	A/B22 E46	CAMPUS D'ONTINYENT

Com a conseqüència d'aquesta modificació, es procedirà a ajustar els codis corresponents.



- 3.2** El lloc de treball nº **1420**, denominat cap de secció, classificat com a A24 E46, adscrit a Gerència, Secció d'Acció Social, canvia la seua adscripció a **Gerència, Servei d'Investigació**, amb la mateixa classificació i amb relació jurídica Administració Especial. Aquesta modificació no comporta cost pressupostari.
- 3.3** Els llocs de treball nº **1510** i nº **2362**, denominats administratiu, classificats com a C16 E23, adscrits a la Facultat de Farmàcia, **Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal**, canvien la seua adscripció a **la Facultat de Medicina**, en el mateix departament i amb la mateixa classificació. Aquesta modificació no comporta cost pressupostari.
- 3.4** Els llocs de treball nº **1504** i nº **1117**, denominats administratiu, classificats com a C16 E23, adscrits a la Facultat de Medicina, **Departament de Fisiologia**, canvien la seua adscripció a **la Facultat de Farmàcia**, en el mateix departament i amb la mateixa classificació. Aquesta modificació no comporta cost pressupostari.
- 3.5** El lloc de treball nº **1561**, denominat dinamitzador/a cultural, classificat com a B20 E35, adscrit a Gerència, Servei d'Informació i Dinamització d'Estudiants, canvia la seua adscripció a **Col·legis Majors, Col·legi Major Rector Peset**, amb la mateixa classificació. Aquesta modificació no comporta cost pressupostari.
- 3.6** Per a regularitzar llocs de treball dels que, de manera provisional, havien canviat la seua adscripció o algun altre canvi, per a donar resposta a necessitats institucionals, es modifiquen els següents llocs de treball:
- ✓ El lloc de treball nº **2360**, denominat administratiu, classificat com a C16 E23, i adscrit a la Facultat de Farmàcia, Unitat de Gestió de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Farmacologia, canvia l'adscripció a la Facultat de Filosofia, **Departament de Filosofia, Lògica i Filosofia de la Ciència, Metafísica i Teoria del Coneixement i secció departamental de Filosofia Moral**, amb la mateixa classificació.
 - ✓ El lloc de treball nº **1139**, denominat administratiu, classificat com a C16 E23, i adscrit a Gerència, Secció d'Acció Social, canvia l'adscripció a Gerència, **Secció de Seguretat Social**, amb la mateixa classificació.
 - ✓ El lloc de treball nº **1911**, denominat secretari/a alt càrrec VR, classificat com a C18 E32, i adscrit a Rectorat, canvia l'adscripció a **Gerència, Campus d'Ontinyent**, amb la mateixa classificació.



- ✓ El lloc de treball nº **1445**, denominat oficial de manteniment, classificat com a C16 E15 i adscrit al **Servei Tècnic i de Manteniment**, Unitat Campus Burjassot-Paterna, canvia l'adscripció a la **Unitat Campus Tarongers**, del mateix Servei, amb la mateixa classificació.

Aquestes modificacions no comporten cost pressupostari.

4. Codis en els apartats de diversos llocs de treball

4.1. A l'apartat de codis d'observacions s'afegeix:

- ✓ el **codi 36**: "*Ocupat per personal interí (funcionari o laboral) de 58 anys o més*", als llocs de treball nº **110**, nº **113**, nº **828** i nº **1579**.

4.2. A l'apartat de codis de formació específica s'elimina, per a regularitzar llocs de treball dels que, de manera provisional, havien modificat algun codi, per a donar resposta a necessitats institucionals:

- ✓ el **codi 15**: "*Llicenciatura Psicologia, grau Psicologia o titulació equivalent*", al lloc de treball nº **1526**.

4.3. Per a equiparar el lloc nº **2195** a la resta de llocs d'oficials d'audiovisuals, s'afegeixen els següents codis:

- ✓ A l'apartat de codis de mèrits preferents, els **codis 1** (*Coneixements d'informàtica*) ,**8** (*Coneixement d'idiomes comunitaris: anglès*) i **9** (*Coneixement d'idiomes comunitaris: francès*).
- ✓ A l'apartat de codis de mèrits, el **codi 1**: *Mèrits addicionals en la convocatòria*.
- ✓ A l'apartat de codis d'observacions, els **codis 21** (*Titulació específica en convocatòria*) i **22** (*Perfil específic en convocatòria*).



ANNEX I

MODIFICACIONS EN ELS DEPARTAMENTS I EN LES ESTRUCTURES DE LES UNITATS DE GESTIÓ DEPARTAMENTALS (UGD)

UGD creades en mod. 1/2015 RLT	UGD/Departaments mod. 2/2016 RLT
UGD Dep. Biologia Vegetal, Dep. Botànica i Dep. Geologia	UGD Dep. Biologia Vegetal i Dep. Botànica i Geologia
UGD Dep. Biologia Funcional i Antropologia Física i Dep. Zoologia	UGD Dep. Biologia Cel·lular, Biologia Funcional i Antropologia Física i Dep. Zoologia
UGD Dep. Prehistòria i Arqueologia, Dep. Història de l'Antiguitat i de la Cultura Escrita i Dep. Història Medieval	UGD. Dep. Prehistòria, Arqueologia i Història Antiga i Dep. Història Medieval i Ciències Historiogràfiques
UGD Dep. Matemàtica Aplicada, Dep. Àlgebra, Dep. Geometria i Topologia i Dep. Anàlisi Matemàtica	UGD. Dep. Matemàtiques i Dep. Anàlisi Matemàtica
UGD Dep. Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Dep. Farmacologia	Dep. Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia
Dep Biologia Cel·lular i Parasitologia	Dep. Farmacologia
UGD Dep. Filosofia, Dep. Lògica i Filosofia de la Ciència i Dep. Metafísica i Teoria del Coneixement	Dep. Filosofia, Metafísica i Teoria del Coneixement, Lògica i Filosofia de la Ciència i Filosofia Moral
UGD Dep. Història Moderna i Dep. Història Contemporània	Dep. Història Moderna i Contemporània



CORRECCIÓ D'ERRADES DE LA MODIFICACIÓ 1/2015 DE LA RLT

Detectada una errada material en el text de la modificació 1/2015 de la RLT, es procedeix a l'esmena de la mateixa

On diu:

2. Transformació de llocs de treball.

- 2.11. Es transformen els següents llocs, denominats auxiliar de serveis, classificats com a D14 E18
En els següents nous llocs d'auxiliar de serveis amb la mateixa classificació:
Nº Lloc 2434. Denominació: Auxiliar de Serveis

Ha de dir:

2. Transformació de llocs de treball.

- 2.11. Es transformen els següents llocs, denominats auxiliar de serveis, classificats com a D14 E18
En els següents nous llocs d'auxiliar de serveis amb la mateixa classificació:
Nº Lloc 2434. Denominació: Aux. Serv.sec/Deg-Dir



CORRECCIÓ D'ERRADES DE LA MODIFICACIÓ 1/2016 DE LA RLT

Detectada una errada material en el text de la modificació 1/2016 de la RLT, es procedeix a l'esmena de la mateixa

On diu:

4. Codis en els apartats de diversos llocs de treball.

4.3 A l'apartat de codis de mèrits preferents es crea un nou codi i s'afegeix al següent lloc de treball:

- ✓ el **codi 22**: "Estar en possessió de estudis de màster en Igualtat de Gènere o Violència de Gènere", al lloc nº 2467.

Ha de dir:

4. Codis en els apartats de diversos llocs de treball.

4.3 Aquest punt no correspon ja que el codi 22, "estar en possessió d'estudis de màster en Igualtat de Gènere o Violència de Gènere", de l'apartat de codis de mèrits preferents, s'afegia al lloc nº 2467 per errada material, al tindre-lo ja com a codi de formació específica.

ANNEX II

Centro	Departamento	MP1 Gestión económica				MP2 Gestión académica								MP3 profesorado		MP4 Gestión de la unidad							
		1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11	
		Presupuesto ejecutado		Nº de operaciones contables		Nº de Subgrupos		Nº créditos matriculados		Nº de masters		Tesis leídas		PDI		Nº PAS AG y AE		Nº de dptos		Nº de áreas		Nº secciones depart.	
Facultat de Ciències Biològiques	UGD Dpt. Biologia Cel·lular, Biolog. Fun. i Antrop. Física i Dpt. Zoologia	381.981	2,09%	1.079	2,50%	603	2,47%	26.488	1,06%	0	0,00%	6	2,02%	53	1,31%	11	2,87%	3	2,72%	4	2,53%	0	0,00%
	UGD Dpt. Biologia Vegetal i Dpt. Botànica i Geologia	231.713	1,27%	1.068	2,48%	717	2,94%	25.092	1,01%	1	2,56%	1	0,48%	57	1,41%	14	3,66%	3	3,26%	7	4,43%	0	0,00%
Facultat de Farmàcia	Dpt. Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia	305.564	1,67%	726	1,68%	319	1,31%	15.577	0,63%	1	2,56%	6	2,02%	32	0,79%	7	1,83%	2	1,63%	2	1,27%	0	0,00%
	Dpt. Farmacologia	640.369	3,51%	1.152	2,67%	246	1,01%	14.928	0,60%	1	2,56%	8	2,97%	43	1,06%	9	2,35%	1	1,09%	1	0,63%	1	20,00%
Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació	Dpt. Filosofia	120.575	0,66%	657	1,52%	440	1,80%	37.171	1,49%	0	0,00%	12	4,28%	84	1,44%	7	1,83%	4	3,80%	5	3,16%	0	0,00%

ANNEX II

		0,3 por agrupación (la mitad por área)																0,43							
Centro	Departamento	PLANTILLA REAL					DENOMINADOR	CP1		CP2		CP3		C max		C max Institutos		C MAX 2		PLANTILLA MODELO AG					
		PAS AG Y AE	TOTAL PAS AG	CAP UNITAT	ADM.	AUX. SERV.		Índice 1	Índice 2	Índice 1	Índice 2	Índice 1	Índice 2	Índice 1	Índice 2	Índice 1	Índice 2	Índice 1	Índice 2	CAP UNITAT	ADM.	AUX. SERVEIS	TOTAL	Índice 2	AE
Facultat de Ciències Biològiques	UGD Dpt. Biologia Cel·lular, Biolog. Fun. i Antrop. Física i Dpt. Zoologia	11,5	4,5	1,5	2	1	4,5	1,9448	0,4322	1,8081	0,4018	2,0824	0,4628	2,2324	0,4961	2,4336	0,5408	2,4689	0,5486	1	3	1	5	0,4938	7
	UGD Dpt. Biologia Vegetal i Dpt. Botànica i Geologia	14	7	1	4	2	7	2,0530	0,2933	1,9792	0,2827	2,1252	0,3036	2,4252	0,3465	2,6229	0,3747	2,6479	0,3783	1	4	1	6	0,4413	7
Facultat de Farmàcia	Dpt. Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia	6,5	3,5	1,5	1	1	3,5	1,3706	0,3916	1,2911	0,3689	1,4481	0,4138	1,5981	0,4566	1,7475	0,4993	1,7653	0,5044	1	3	0	4	0,4413	3
	Dpt. Farmacologia	8	4	1	2	1	4	2,1596	0,5399	1,9193	0,4798	2,3979	0,5995	2,3979	0,5995	2,3352	0,5838	2,3979	0,5995	1	3	1	5	0,4796	4
Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació	Dpt. Filosofia	6	6	3	0	3	7	1,7892	0,2556	1,8370	0,2624	1,7430	0,2490	2,1501	0,3072	2,1501	0,3072	2,1501	0,3072	1	3		4	0,5375	0

COST PRESSUPOSTARI DE LA MODIFICACIÓ DE LA RLT 2/2016

Denominació	N. Llocs	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL PLACES		
			Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret.+SS)
Es transformen els llocs de treball nº 235, nº 1435 i nº 1436, denominats oficials de manteniment, en els llocs nº 2475, nº 2476 i nº 2477, denominats responsable de manteniment d'àrea	3	De C16 E15 a C18 E24	2.410,71 €	798,19 €	3.208,90 €	7.232,13 €	2.394,56 €	9.626,69 €
Es transforma el lloc de treball nº 195, denominat oficial/a de clínica odontològica, en el lloc nº 2478, denominat cap de secció	1	De C16 E23 a A24 E46	18.865,07 €	5.112,43 €	23.977,50 €	18.865,07 €	5.112,43 €	23.977,50 €
Es transforma el lloc de treball nº 476, denominat auxiliar de serveis, en el lloc nº 2479, denominat oficial d'audiovisuals	1	De D14 E18 a C16 E23	3.239,46 €	877,89 €	4.117,35 €	3.239,46 €	877,89 €	4.117,35 €
Es transforma el lloc de treball nº 1438, denominat oficial de manteniment, en el lloc nº 2471, denominat tècnic/a mitjà/na de gestió	1	De C16 E15 a B20 E35	8.853,02 €	2.399,17 €	11.252,19 €	8.853,02 €	2.399,17 €	11.252,19 €
Per ajustar la classificació als Índexs de càrrega de treball, es modifiquen els llocs nº 1936, nº 895, nº 724, nº 1571, nº 1583, nº 1584, nº 926, nº 1662 i nº 1262 denominats administrador/a	9	De B22 E46 a A/B22 E46	1.788,62 €	484,72 €	2.273,34 €	16.097,58 €	4.362,44 €	20.460,02 €
COST PRESSUPOSTARI :						54.287,26 €	15.146,50 €	69.433,76 €