

INFORME SOBRE PROPOSTA D'AMPLIACIÓ DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ DE L'ANY 2018, REFERENT A PLACES DE PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR, APROVADA PER ACORD DEL CONSELL DE GOVERN 275/2017

L'article 19, Ú, 4 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 estableix que, addicionalment, les Administracions Públiques compreses en els números 3 i 4 de l'esmentat article podran incloure en la seua oferta pública d'ocupació un nombre de places equivalent al 5 per cent del total de la seua taxa de reposició, que aniran destinades a aquells sectors o àmbits que consideren que requereixen un reforç addicional d'efectius. Aquest percentatge addicional s'utilitzarà preferentment quan es done, entre altres, algunes de les següents circumstàncies: establiment de nous serveis públics o alt volum de jubilacions esperades.

En ús d'aquesta habilitació i atenent la situació de dèficit en la plantilla de professorat adscrita a les àrees de coneixement i l'impacte en les mateixes de les jubilacions que tindran lloc en els propers anys, es proposa ampliar l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2018 aprovada per acord del consell de govern 275/2017, de 19 de desembre, en deu places de professorat titular d'Universitat.

Aquestes places es destinaran a la convocatòria de vacants adscrites a àrees de coneixement que presenten situacions greus en la seua plantilla, d'acord amb els criteris establerts en el punt 7.1 de l'acord del Consell de Govern 278/2017, de 19 de desembre, pel qual s'aproven els criteris per al desenvolupament de la carrera docent del personal docent i investigador de la Universitat de València aplicables per al curs 2018/2019.



OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS PER A L'ANY 2018.

1. CONTINGUT DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA

- 1.1 La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, estableix en el seu article 19 que la incorporació de nou personal en el sector públic estarà subjecta als límits i requisits fixats en aquesta norma. S'exceptua d'aquesta limitació la incorporació de personal que pugua derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a Ofertes d'Ocupació Pública d'exercicis anteriors.

En l'article 19 es fixa una taxa de reposició d'un màxim del 100 per cent, per a determinats sectors entre els quals es troben les Universitats en l'apartat un.3.l) i s'aplicarà a les places de personal d'administració i serveis de les Universitats, sempre que per part de les Administracions Públiques de les quals depenguen s'autoritzen les corresponents convocatòries, prèvia acreditació que l'oferta d'ocupació pública de les citades places no afecta al compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària establerts per a la corresponent Universitat, ni dels altres límits fixats en la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.

Aquesta previsió està també continguda en l'article 36 de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2018, on s'estableix en l'apartat 2, que en tot cas, respectant les disponibilitats pressupostàries del capítol I, la taxa de reposició es fixarà fins a un màxim del 100 per cent, quedant inclòs el personal de les universitats públiques. La incorporació de nou personal està subjecta a aquests límits excepte els que puguen derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors i de l'establert en relació amb les taxes addicionals per a l'estabilització de l'ocupació temporal.

En l'article 19.un.7. de la Llei 6/2018 s'estableix la forma de calcular la taxa de reposició d'efectius. El percentatge màxim s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis en cadascun dels respectius sectors, àmbits, cossos o categories, i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en els mateixos, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressats o des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquests efectes, es computaran els cessaments en la prestació

de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa. Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres Administracions Públiques. Addicionalment, s'ofereix un 5% del total de la taxa de reposició, donat l'alt volum de jubilacions esperades (297 persones de més de 60 anys), d'acord amb el que estableix l'apartat un.4. de l'article 19.

No computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

Aplicant els criteris de l'article 19.un.7 s'obté una xifra de 49 llocs de treball, als que afegint un 5% adicional d'acord amb l'article 19.un.4, s'obté un total de 51 llocs de treball.

En l'apartat sisè.1 de l'article 19 de la Llei 6/2018, es diu que la taxa de reposició d'efectius corresponent a un o varis dels sectors o col·lectius prioritaris podrà acumular-se en un altre o uns altres dels sectors o col·lectius prioritaris. A aquests efectes, es consideren prioritaris els sectors i col·lectius enumerats en l'article 19.un.3 i un.5. Igualment, la taxa de reposició dels sectors no prioritaris podrà acumular-se en els sectors prioritaris. En aplicació d'aquesta normativa, les escales on s'ofereixen llocs són: escala tècnica superior d'educació física; escala tècnica superior d'investigació; escala tècnica superior de prevenció, perfil medicina del treball; escala de tècnics de gestió; escala tècnica superior de planificació, anàlisi i avaluació; escala tècnica superior de gestió cultural i patrimoni; escala de gestió universitària; escala d'ajudants d'arxius, biblioteques i museus; escala administrativa; i escala auxiliar bàsica de suport administratiu.

Juntament amb aquests llocs pel torn lliure es publica una oferta de promoció interna de 51 llocs, que tenen per objecte contribuir a la consecució d'una major eficàcia en la prestació de la gestió pública, que no computen dins del límit de la taxa de reposició d'efectius. En aquells llocs de treball classificats indistintament per a la seua provisió per escales amb diferent grup de titulació, es podrà convocar un torn especial. Les escales d'aquests llocs són: escala de facultatius d'arxius i biblioteques, escala tècnica superior de gestió cultural i patrimoni, escala de gestió universitària, escala de suport administratiu.



- 1.2 D'acord amb l'apartat sisè.7 de l'article 19 de la Llei 6/2018, fora del límit màxim de llocs derivat de la taxa de reposició, es convoca un lloc d'oficial de laboratori, perfil C2, corresponent al personal declarat indefinit no fixe mitjançant sentència judicial.

2. TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL

- 2.1 En l'article 19.un.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017, s'assenyalava que les Administracions Públiques podran disposar en els exercicis 2017 a 2019 d'una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal d'aquells llocs que, en els termes previstos en la disposició transitòria quarta del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estiguen dotats pressupostàriament i, des de una data anterior a l'1 de gener de 2005 hagen vingut estant ocupades ininterrompudament de forma temporal. A aquestes convocatòries els serà aplicable el prevís en l'apartat tercer de l'esmentada disposició transitòria.

En aplicació d'aquesta taxa es convoquen els següents llocs:

- Escala ajudants arxius, biblioteques i museus: 1 lloc d'ajudant de biblioteca.
- Escala tècnica mitjana d'investigació: 2 llocs de tècnic mitjà de laboratori (perfil B1 i B3).
- Escala administrativa: 4 llocs d'administratiu.
- Escala tècnica bàsica d'informàtica: 1 lloc d'operador informàtic.
- Escala auxiliar bàsica de suport administratiu: 1 lloc d'auxiliar de serveis.
- Llocs de personal laboral: 1 tècnic especialista d'oficis, 6 oficials d'oficis, 3 oficials de manteniment, 1 auxiliar d'oficis i 2 conductors.

- 2.2 A més de l'establert en el paràgraf anterior, en l'article 19.Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà els llocs de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament al menys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017. En l'aplicació d'aquesta taxa s'inclou el personal d'administració i serveis de les Universitats Públiques.

En aplicació d'aquesta taxa es convoquen els següents llocs:

- Escala de gestió universitària: 1 lloc de tècnic mitjà de gestió.
- Escala tècnica mitjana d'investigació: 2 llocs de tècnic mitjà de laboratori (perfiles B1 i B3).
- Escala ajudants arxius, biblioteques i museus: 1 lloc d'ajudant de biblioteca.
- Escala administrativa: 18 llocs d'administratiu.
- Escala auxiliar bàsica de suport administratiu: 6 llocs d'auxiliar de serveis.
- Llocs de personal laboral: 2 tècnics mitjans de conservació d'estructures humanes i 1 conductor.

2.3 Les taxes addicionals incorporades en aquest punt, 2.1 i 2.2, no computaran en la taxa de reposició que se estableix a l'apartat 1.

3. PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL

D'acord amb el previst en l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es reservarà una quota no inferior al set per cent dels llocs ofertats per a ser coberts per persones amb diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat a més de la compatibilitat en l'acompliment de les seues funcions.

En les proves selectives s'establiran, per a les persones amb diversitat funcional, amb grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent que ho sol·liciten, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, d'acord amb el que disposa l'ordre PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la que s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés al treball públic de persones amb discapacitat.

En el cas que, algun dels aspirants amb diversitat funcional s'haguera presentat pel contingent de reserva, superara els exercicis i no obtinguera plaça en el citat contingent, sent la seua puntuació superior a l'obtinguda per altres aspirants del sistema d'accés general, aquest aspirant, serà inclòs per la seua ordre de puntuació en el sistema d'accés general.

Es reserven 4 llocs per a persones amb diversitat funcional que es convocaran en el torn lliure: 1 en l'escala administrativa i 3 en l'escala auxiliar bàsica de suport administratiu, dels quals 1 dels llocs es reservarà per a persones amb discapacitat intel·lectual, en aplicació de l'article 59 de l'EBEP. En cas de no aprovar cap persona amb aquesta discapacitat, s'acumularà al torn de discapacitats general.

Igualment es reserven 4 llocs per al torn de promoció interna: 1 en l'escala de gestió universitària, 1 en l'escala d'ajudants d'arxius, biblioteques i museus i 2 en l'escala administrativa. En cas de no aprovar cap persona amb discapacitat, s'acumularà al torn general.



4. COMPOSICIÓ DELS TRIBUNALS

La composició dels tribunals i els òrgans de selecció s'atendran al que estableix l'article 60 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

La seua estructura s'ha d'ajustar al Reglament de composició i funcionament de tribunals de proves selectives que va ser aprovat pel Consell de Govern de 30 de juliol de 2012 (ACGUV 185/2012).

En aplicació d'aquest Reglament, es garantirà la composició equilibrada del nombre de dones i homes en els tribunals d'aquestes proves selectives.

5. TERMINI PER A LES CONVOCATÒRIES PREVISTES EN L'OFERTA

De conformitat amb el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius previstos en aquesta oferta és de 3 anys, comptats a partir de la publicació de l'oferta en el DOGV.

OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA PER A L'ANY 2018

TORN LLIURE

Nombre de llocs de treball per a funcionaris

Total: 84

Grup A, Subgrup A1	Taxa Reposició	Taxa addicional (1)	Taxa addicional (2)	No computa en taxa (3)	Total
Escala Tècnica Sup. d'Educació Física	1				1
Escala Tècnica Sup. d'Investigació	2				2
Escala Tècnica Sup. de Prevenció (perfil medicina del treball)	1				1
Escala de Tècnics de Gestió	2		1		3
Escala Tècnica Sup. de Planificació, Anàlisi i Avaluació	2				2
Escala Tècnica Sup. de Gestió Cultural i Patrimoni	1				1
Total A1	9		1		10

Grup A, Subgrup A2	Taxa Reposició	Taxa adicional (1)	Taxa adicional (2)	No computa en taxa (3)	Total
Escala de Gestió Universitària	6		1		7
Escala Ajudants arxius, biblioteques i museus	3	1	1		5
Escala Tècnica Mitjana d'Investigació		2			2
Total A2	9	3	2		14
Grup C, Subgrup C1	Taxa Reposició	Taxa adicional (1)	Taxa adicional (2)	No computa en taxa (3)	Total
Escala administrativa	5	4	18		27
Escala Tècnica Bàsica d'Investigació				1	1
Escala Tècnica Bàsica d'Informàtica		1			1
Total C1	5	5	18	1	29
Grup C, Subgrup C2	Taxa Reposició	Taxa adicional (1)	Taxa adicional (2)	No computa en taxa (3)	Total
Escala auxiliar bàsica de suport administratiu	24	1	6		31
Total C2	24	1	6		31

Nombre de llocs de treball per a laborals:

Total: 19

Grup A, Subgrup A2	Taxa Reposició	Taxa adicional (1)	Taxa adicional (2)	Total
Tècnic Mitjà de conservació d'estructures humanes			2	2
Total A2			2	2
Grup C, Subgrup C1	Taxa Reposició	Taxa adicional (1)	Taxa adicional (2)	Total
Tècnic Especialista d'Oficis	1			1
Oficial d'Oficis	2	4		6
Oficial de Manteniment		3		3
Total C1	3	7		10
Grup C, Subgrup C2	Taxa Reposició	Taxa adicional (1)	Taxa adicional (2)	Total
Auxiliar d'Oficis	1	1	2	4
Conductor		2	1	3
Total C2	1	3	3	7



- (1) Taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal d'aquells llocs que estan dotats pressupostàriament i, des de una data anterior a l'1 de gener de 2005 han vingut estant ocupades ininterrompudament de forma temporal (article 19.Un.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017)
- (2) Taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclou els llocs de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, han estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament al menys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017 (article 19.Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018)
- (3) No computa en taxa per aplicació de l'últim paràgraf de l'article 19.un.7., corresponent al personal declarat indefinit no fixe mitjançant sentència judicial.

PROMOCIÓ INTERNA

Nombre de llocs de treball per a funcionaris

Total: 50

Grup A, Subgrup A1	
Escala Tècnica Sup. d'Investigació	3
Escala de Tècnics de Gestió	4
Total A1	7
Grup A, Subgrup A2	
Escala de Gestió Universitària	9
Escala Tècnica Mitjana d'Investigació	2
Escala Ajudants arxius, biblioteques i museus	5
Total A2	16
Grup C, Subgrup C1	
Escala administrativa	27
Total C1	27

Nombre de llocs de treball per a laborals:

Total: 1

Grup C, Subgrup C1	
Oficial d'Oficis	1
Total C1	1