

LA SALUD ES LO PRIMERO.

PODÉIS CONTINUAR TRASLADANDO TODAS LAS CONSULTAS LABORALES VÍA EMAIL A LA DIRECCIÓN: cco@uv.es
OS RECORDAMOS NUESTRA WEB: www.uv.es/ccoo/
Y NUESTRA WEB MONOGRÁFICA: <https://www.uv.es/ccoo/covid>

REUNIÓN DEL COMITÉ DE SALUD LABORAL. 6 de abril de 2020

La Rectora informa que están haciendo reuniones no presenciales de los órganos de gobierno o que tienen responsabilidad en la gestión de la Universidad, además de los sindicatos, lo cual permite que la Universidad no se pare. Agradece la implicación en dar continuidad al curso y a la investigación. Se siente muy satisfecha de nuestra comunidad universitaria y de haber conseguido el teletrabajo y que todo continúe funcionando. Hemos hecho una buena tarea. Se ha antepuesto en todo momento la salud de las personas.

El objetivo es que ningún estudiante pierda el curso por la pandemia. Hay un grupo de trabajo de la CRUE que está trabajando en la implementación tanto de la docencia como de la evaluación en línea.

Hay una posibilidad cierta que en el mes de junio no se pueda volver a las aulas. Acabaremos el curso con calidad, en el tiempo previsto, anteponiendo la salud de las personas. Para favorecer la integración de los egresados en el mercado laboral. Hay muy poco personal en los servicios mínimos (presenciales).

El gerente informa de aquello que se ha hecho:

1. Restricción de la movilidad y el acceso. El objetivo es presencialidad 0%. Actualmente, la presencialidad es 0,1%, principalmente en los servicios de investigación y laboratorios. Las instalaciones en general están cerradas, solo se puede acceder con un certificado emitido por la gerencia.
2. Comunicación incidencias de posibles contagios. UMIVALE informa que desde el 2 de marzo hay 57 bajas: 12 contagios, 45 exposiciones al virus. De ninguno de los contagios hay constancia que se haya producido dentro de la UVEG. Se ha producido la desinfección profesional de 9 espacios.

3. Nuevas medidas preventivas. Desde el Servicio de prevención se está trabajando en medidas para la vuelta al trabajo presencial.
4. Hay medidas técnicas. Por ejemplo: atención al público (más de 2 metros e instalación de mamparas). Hay medidas organizativas (distancia, limpieza, etc.). Lugares públicos (aforo). Gabinetes (cita previa, salvo urgencias). Servicio de limpieza (procedimientos, EPIs, gestión de residuos). Medidas de información en la comunidad (web, carteles, etc.). EPIs: los gabinetes de salud tienen que tener mascarillas FFP2 o FFP3, protección facial, guantes, delantales, etc.
5. Requerimiento de la Consellería de Sanidad de personal sanitario (2 de abril). La Consellería propuso que el personal médico y de enfermería se pusiera a disposición de la Consellería según RD 11/2020.
6. El próximo 8 de abril se convocará el Comité de riesgos psicosociales.

Informa también que las 3 instrucciones emitidas son una adaptación de lo que el gobierno ha dictado. Cuando empiecen las medidas de desescalamiento, se harán nuevas instrucciones o circulares.

El delegado de la rectora para Salud Psicosocial: informa de la preparación de un protocolo de emergencia en Salud Mental, para gestionar situaciones de emergencia (en estudiantado y personal).

La vicegerenta económica, informa que la UVEG toma medidas de acuerdo a lo que dicen las autoridades sanitarias. Están estudiando la documentación y preparándose para la reincorporación. Todavía no estamos en el escenario de vuelta, por lo cual no se pueden tomar decisiones de vuelta (tests, EPIs, etc.).

Desde CCOO continuamos manifestando nuestra preocupación por las pruebas de acceso en la Universidad, nuestras dudas a la evaluación en línea y también el procedimiento de la autenticación del estudiantado.

CCOO pide un escalonamiento gradual de vuelta pensando en las personas. **La salud es lo primero.**

PODÉIS CONTINUAR TRASLADANDO TODAS LAS CONSULTAS LABORALES VÍA EMAIL A LA DIRECCIÓN: ccoo@uv.es
US RECORDEM LA NOSTRA WEB: www.uv.es/ccoo/
I LA NOSTRA WEB MONOGRÀFICA: <https://www.uv.es/ccoo/covid>