

INSTRUCCIÓ 14/2016 DE LA GERÈNCIA SOBRE LA GESTIÓ EN LA UVEG DE LA REDUCCIÓ HORÀRIA DEL MES DE JUNY PER MOTIU DE FILLES O FILLS, DESCENDENTS O PERSONES SUBJECTES A LA SEUA TUTELA O ACOLLIMENT DE FINS A 12 ANYS D'EDAT.

En el calendari general de la UVEG (ACGUV 22/2016), s'estableix en el punt 2 respecte de l'horari del mes de juny:

“Per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, el personal empleat públic amb filles o fills, descendents o persones subjectes a la seua tutela o acolliment de fins a 12 anys d'edat, podrà sol·licitar a la Gerència acollir-se a aquesta modalitat de jornada intensiva durant el mes de juny de cada any sense l'obligació de treballar la vesprada o el matí setmanal corresponent i sense la necessitat de recuperar-la. Aquest dret podrà exercir-se també l'any en què el menor compleisca l'edat de 12 anys.”

Per a donar compliment a l'acord, la Gerència dicta aquesta instrucció per a homogeneïtzar el tractament que totes les unitats administratives han de donar a les persones interessades.

1. Les persones que tinguen dret a la reducció assenyalada, hauran de sol·licitar-ho per instància genèrica dirigida a la persona responsable de la gestió de la aplicació GDH del personal de la seua unitat.
2. S'haurà d'adjuntar a la sol·licitud, una fotocòpia confrontada del llibre de família.
3. Una vegada comprovat el dret a la reducció per la persona responsable de la aplicació GDH, aquesta procedirà a incorporar en l'aplicació horària el canvi de calendari, reduït i sense exclusiva, per al mes de juny
4. La condició de persona beneficiària de la jornada intensiva reduïda del mes de juny, objecte d'aquesta instrucció, serà incompatible amb la realització d'hores extraordinàries durant aquest mes.

València, 22 de febrer de 2016

Signat: Joan Oltra i Vidal
Gerent

