

Proposta d'increment de les retribucions addicionals del PDI contemplades en el Decret 174/2002 per al personal funcionari i d'implantació de retribucions addicionals per al professorat contractat en règim laboral (Professorat Permanent Laboral, Contractat Doctor i Ajudant Doctor)

El Decret 174/2002, de 15 de octubre, del Govern Valencià, sobre Règim i Retribucions del Personal Docent i Investigador Contractat Laboral de les Universitats Públiques Valencianes i sobre Retribucions Addicionals del Professorat Universitari, estableix que les universitats públiques competència de la Generalitat Valenciana, dins de les seues disponibilitats pressupostàries i del límit del cost autoritzat fixat pel Govern Valencià per a cada una d'elles, podran acordar implantar en el règim retributiu del personal docent i investigador funcionari i, si és procedent, del personal docent i investigador contractat laboral que preste serveis en aquestes, les retribucions addicionals en els termes, condicions, requisits i quanties que estableix el propi Decret.

Per al personal docent i investigador funcional, aquestes retribucions addicionals tenen com a referents, sense perjudici del que s'estableix en el Decret 174/2002:

- Component per mèrits d'experiència docent i investigadora (article 21).
- Component per mèrits de productivitat investigadora (article 22).
- Component per mèrits docents i investigadors lligats a la promoció acadèmica (article 23).
- Component per mèrits de mobilitat docent i investigadora (article 24).
- Component per mèrits de dedicació a la gestió universitària (article 25).

Actualment, la Universitat de València té implantada aquestes retribucions addicionals per al personal docent i investigador funcional en els cinc components que estableix el Decret 174/2002, amb les quantitats i trams indicats en aquest, considerant l'actualització amb el percentatge que per al personal al servei de les Administracions Públiques s'ha establert en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a cada exercici, sense perjudici del límit màxim individual que s'indica en l'apartat 5 de l'article 20.

El Decret 174/2002 indica que el component per mèrits d'experiència docent i investigadora (article 21) es podrà assignar al personal docent i investigador funcional que tinga reconegut en el component per mèrits docents del complement específic i en el complement de productivitat per activitat investigadora, almenys quatre períodes. La seua quantia estarà en funció del nombre d'avaluacions favorables legalment reconegudes, con un máximo de diez en su carrera, i la seua percepció només podrà efectuar-se per un dels trams que s'indica.

D'altra banda, l'article 20.3 del Decret 174/2002, estableix que el Consell Social de la Universitat, a proposta del Consell de Govern, podrà acordar assignar retribucions addicionals en quantia superior als mínims establits en el present decret, per a un o més dels components assenyalats en els articles 21, 22 i 24, sense perjuí del límit màxim individual que s'indica en l'apartat 5 d'este article. En tot cas, l'increment de la quantia del component que s'acorde s'efectuarà proporcionalment a les quanties mínimes establides per a tots els trams del mateix.

Per al personal docent i investigador contractat laboral, el Decret 174/2002 estableix que la retribució addicional tindrà un únic component en què es contemplarà, amb caràcter general, tots els mèrits de docència, investigació i gestió. El Consell de Govern podrà proposar al Consell Social l'assignació de retribucions addicionals, singulars i individualitzades, per al personal docent i investigador contractat laboral que preste els seus serveis en les universitats públiques competència de la Generalitat Valenciana en les figures contractuales de professor contractat doctor, professor col·laborador o professor ajudant doctor.

En aquesta línia es proposa incrementar l'escala retributiva corresponent als diferents trams del component per mèrits docents i investigadors contemplat en l'article 21 del Decret 174/2002.

D'altra banda, s'implementen per primera vegada a la Universitat de València les retribucions addicionals per al personal docent i investigador contractat laboral en les figures contractuales de professorat permanent laboral, contractat doctor i professor ajudant doctor i col·laborador, amb un únic component, tal com estableix el Decret 174/2002, que serà idèntic al component de l'article 21 de l'esmentat decret per al personal funcionari, respectant las quantias i trams del complement autonòmic amb les millores contemplades en aquest acord i són les següents, amb efectes econòmics des d'1 de gener de 2026:

Nombre de períodes per activitat docent i investigadora reconeguts	
4 i 5	1.320,00 €
6 i 7	1.980,00 €
8 i 9	2.640,00 €
10 o més	3.300,00 €

Tot això sense perjudici del límit màxim individual que s'indica en el Decret 174/2002, apartat 5 de l'article 20 per al personal docent i investigador funcional, i apartat 2 de l'article 19 per al personal docent i investigador contractat laboral.

PROPOSTA ADDENDA CALENDARI GENERAL PER A L'ANY 2026

FALLES

Es declaren festius a la UV els dies 16, 17, 18, 19 (festiu Sant Josep) i 20 (per compensació del 15 d'agost, dissabte festiu) de març.

SETMANA SANTA

Són festius els dies 3, 4 (Dissabte Sant), 6 i el 13 d'abril de 2026.

S'hi estableixen dos torns:

Primer torn

Del dia 30 de març al 2 d'abril, ambdós inclosos.

Durant aquest torn treballarà, *en torns de matí i de vesprada*, la totalitat de la plantilla de PAS de cada unitat administrativa amb l'excepció del personal imprescindible dels Centres i Serveis que es puga establir per la Gerència de la UV per al segon torn.

Segon torn

Del dia 7 al 10 d'abril, ambdós inclosos.

Durant aquest torn treballarà, *en torn de matí* i amb caràcter excepcional, el personal de la plantilla de PAS que es puga establir per la Gerència de la UV perquè es garantisquen els serveis i tasques imprescindibles.

NADAL

Són festius els dies 24, 25 i 31 de desembre de 2026, i els dies 1 i 6 de gener del 2027.

S'hi estableixen dos torns de treball:

Primer torn

Els dies 28, 29 i 30 de desembre de 2026.

Durant aquest torn treballarà la totalitat de la plantilla de PAS de cada unitat administrativa amb l'excepció del personal imprescindible dels Centres i Serveis que es puga establir per la Gerència de la UV per al segon torn.

En el primer torn es treballa un dia més, per la qual cosa s'haurà de compensar a aquest personal amb un dia més no laborable subjecte a les necessitats del servei.

Segon torn

Els dies 4 i 5 de gener de 2027.

Durant aquest torn treballarà, amb caràcter excepcional, el personal de la plantilla de PAS que es puga establir per la Gerència de la UV perquè es garantisquen els serveis i tasques imprescindibles.

Durant aquests dos torns, els serveis es mantindran tancats a la vesprada i la plantilla de PAS s'acumularà en torn de matí.

DISSABTES

Dissabtes que els serveis estaran tancats amb caràcter general:

3 de gener 2026 (addenda 2025)
24 de gener
14, 21 i 28 de març
4 (festiu Dissabte Sant) i 11 d'abril
2 de maig
20 i 27 de juny
4, 11, 18 i 25 de juliol
1, 8, 15 (festiu Assumpció Mare Déu), 22 i 29 d'agost
5, 12, 19 i 26 de setembre
10 d'octubre
5 i 26 de desembre
2 de gener de 2027

Si el dia festiu per obertura de curs acadèmic quedarà establert en divendres, l'endemà, dissabte, seria dia festiu tancat amb caràcter general.

SERVEIS SENSE DIA DEL SERVEI

En els serveis que no tinguen establert dia del servei, el personal s'agruparà en dos torns de treball a l'efecte de gaudir d'un dia festiu a triar d'entre el dia 23 de gener i el 7 de desembre de 2026.

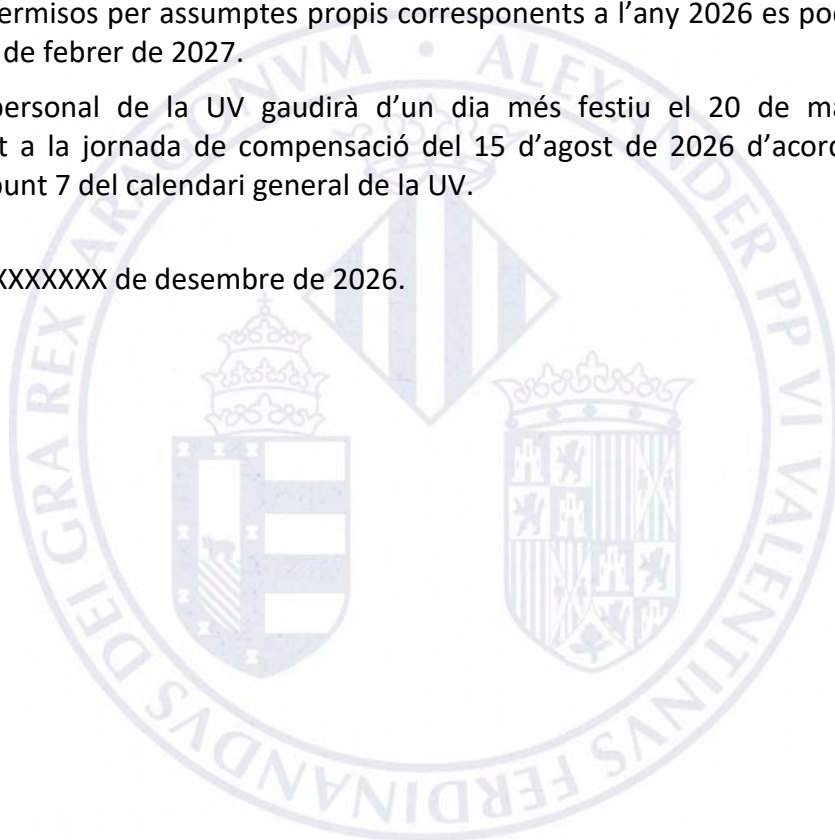
ASSUMPTES PROPIS I JORNADES FESTIVES DE COMPENSACIÓ.

Es preveu que tot el personal puga gaudir de 6 dies d'assumptes propis o el que li corresponga proporcionalment amb el temps treballat durant l'any natural.

Els dies de permisos per assumptes propis corresponents a l'any 2026 es poden consumir fins al dia 28 de febrer de 2027.

A més, el personal de la UV gaudirà d'un dia més festiu el 20 de març de 2026, corresponent a la jornada de compensació del 15 d'agost de 2026 d'acord amb el que estableix el punt 7 del calendari general de la UV.

València, XXXXXXXXX de desembre de 2026.



PROPOSTA CALENDARI LABORAL ANY 2026 UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

GENER <table><tr><td>DL</td><td>DM</td><td>X</td><td>DJ</td><td>DV</td><td>DS</td><td>DI</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr><tr><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td></tr><tr><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td></tr><tr><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td></tr><tr><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td>31</td><td></td></tr></table>							DL	DM	X	DJ	DV	DS	DI				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		FEBRER <table><tr><td>DL</td><td>DM</td><td>X</td><td>DJ</td><td>DV</td><td>DS</td><td>DI</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>1</td></tr><tr><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td></tr><tr><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td></tr><tr><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td></tr><tr><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td></td></tr></table>							DL	DM	X	DJ	DV	DS	DI							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28		MARÇ <table><tr><td>DL</td><td>DM</td><td>X</td><td>DJ</td><td>DV</td><td>DS</td><td>DI</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>1</td></tr><tr><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td></tr><tr><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td></tr><tr><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td></tr><tr><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td></tr><tr><td>30</td><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							DL	DM	X	DJ	DV	DS	DI							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						ABRIL <table><tr><td>DL</td><td>DM</td><td>X</td><td>DJ</td><td>DV</td><td>DS</td><td>DI</td></tr><tr><td></td><td></td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td></tr><tr><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td></tr><tr><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td></tr><tr><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							DL	DM	X	DJ	DV	DS	DI			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30				MAIG <table><tr><td>DL</td><td>DM</td><td>X</td><td>DJ</td><td>DV</td><td>DS</td><td>DI</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>1</td><td>2</td><td>3</td></tr><tr><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr><tr><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td></tr><tr><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td></tr><tr><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td>31</td></tr></table>							DL	DM	X	DJ	DV	DS	DI					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
DL	DM	X	DJ	DV	DS	DI																																																																																																																																																																																																																																																					
			1	2	3	4																																																																																																																																																																																																																																																					
5	6	7	8	9	10	11																																																																																																																																																																																																																																																					
12	13	14	15	16	17	18																																																																																																																																																																																																																																																					
19	20	21	22	23	24	25																																																																																																																																																																																																																																																					
26	27	28	29	30	31																																																																																																																																																																																																																																																						
DL	DM	X	DJ	DV	DS	DI																																																																																																																																																																																																																																																					
						1																																																																																																																																																																																																																																																					
2	3	4	5	6	7	8																																																																																																																																																																																																																																																					
9	10	11	12	13	14	15																																																																																																																																																																																																																																																					
16	17	18	19	20	21	22																																																																																																																																																																																																																																																					
23	24	25	26	27	28																																																																																																																																																																																																																																																						
DL	DM	X	DJ	DV	DS	DI																																																																																																																																																																																																																																																					
						1																																																																																																																																																																																																																																																					
2	3	4	5	6	7	8																																																																																																																																																																																																																																																					
9	10	11	12	13	14	15																																																																																																																																																																																																																																																					
16	17	18	19	20	21	22																																																																																																																																																																																																																																																					
23	24	25	26	27	28	29																																																																																																																																																																																																																																																					
30	31																																																																																																																																																																																																																																																										
DL	DM	X	DJ	DV	DS	DI																																																																																																																																																																																																																																																					
		1	2	3	4	5																																																																																																																																																																																																																																																					
6	7	8	9	10	11	12																																																																																																																																																																																																																																																					
13	14	15	16	17	18	19																																																																																																																																																																																																																																																					
20	21	22	23	24	25	26																																																																																																																																																																																																																																																					
27	28	29	30																																																																																																																																																																																																																																																								
DL	DM	X	DJ	DV	DS	DI																																																																																																																																																																																																																																																					
				1	2	3																																																																																																																																																																																																																																																					
4	5	6	7	8	9	10																																																																																																																																																																																																																																																					
11	12	13	14	15	16	17																																																																																																																																																																																																																																																					
18	19	20	21	22	23	24																																																																																																																																																																																																																																																					
25	26	27	28	29	30	31																																																																																																																																																																																																																																																					
JUNY <table><tr><td>L</td><td>DM</td><td>X</td><td>DJ</td><td>DV</td><td>DS</td><td>DI</td></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td></tr><tr><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td></tr><tr><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td></tr><tr><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td></tr><tr><td>29</td><td>30</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							L	DM	X	DJ	DV	DS	DI	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30						JULIOL <table><tr><td>DL</td><td>DM</td><td>X</td><td>DJ</td><td>DV</td><td>DS</td><td>DI</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr><tr><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td></tr><tr><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td></tr><tr><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td></tr><tr><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td>31</td><td></td></tr></table>							DL	DM	X	DJ	DV	DS	DI				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		AGOST <table><tr><td>DL</td><td>DM</td><td>X</td><td>DJ</td><td>DV</td><td>DS</td><td>DI</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>1</td><td>2</td></tr><tr><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr><tr><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td></tr><tr><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td></tr><tr><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td></tr><tr><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							DL	DM	X	DJ	DV	DS	DI						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31							SETEMBRE <table><tr><td>DL</td><td>DM</td><td>X</td><td>DJ</td><td>DV</td><td>DS</td><td>DI</td></tr><tr><td></td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr><tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td></tr><tr><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td></tr><tr><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td></tr><tr><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							DL	DM	X	DJ	DV	DS	DI		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30					OCTUBRE <table><tr><td>DL</td><td>DM</td><td>X</td><td>DJ</td><td>DV</td><td>DS</td><td>DI</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr><tr><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td></tr><tr><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td></tr><tr><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td></tr><tr><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td>31</td><td></td></tr></table>							DL	DM	X	DJ	DV	DS	DI				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
L	DM	X	DJ	DV	DS	DI																																																																																																																																																																																																																																																					
1	2	3	4	5	6	7																																																																																																																																																																																																																																																					
8	9	10	11	12	13	14																																																																																																																																																																																																																																																					
15	16	17	18	19	20	21																																																																																																																																																																																																																																																					
22	23	24	25	26	27	28																																																																																																																																																																																																																																																					
29	30																																																																																																																																																																																																																																																										
DL	DM	X	DJ	DV	DS	DI																																																																																																																																																																																																																																																					
			1	2	3	4																																																																																																																																																																																																																																																					
5	6	7	8	9	10	11																																																																																																																																																																																																																																																					
12	13	14	15	16	17	18																																																																																																																																																																																																																																																					
19	20	21	22	23	24	25																																																																																																																																																																																																																																																					
26	27	28	29	30	31																																																																																																																																																																																																																																																						
DL	DM	X	DJ	DV	DS	DI																																																																																																																																																																																																																																																					
					1	2																																																																																																																																																																																																																																																					
3	4	5	6	7	8	9																																																																																																																																																																																																																																																					
10	11	12	13	14	15	16																																																																																																																																																																																																																																																					
17	18	19	20	21	22	23																																																																																																																																																																																																																																																					
24	25	26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																																																																																					
31																																																																																																																																																																																																																																																											
DL	DM	X	DJ	DV	DS	DI																																																																																																																																																																																																																																																					
	1	2	3	4	5	6																																																																																																																																																																																																																																																					
7	8	9	10	11	12	13																																																																																																																																																																																																																																																					
14	15	16	17	18	19	20																																																																																																																																																																																																																																																					
21	22	23	24	25	26	27																																																																																																																																																																																																																																																					
28	29	30																																																																																																																																																																																																																																																									
DL	DM	X	DJ	DV	DS	DI																																																																																																																																																																																																																																																					
			1	2	3	4																																																																																																																																																																																																																																																					
5	6	7	8	9	10	11																																																																																																																																																																																																																																																					
12	13	14	15	16	17	18																																																																																																																																																																																																																																																					
19	20	21	22	23	24	25																																																																																																																																																																																																																																																					
26	27	28	29	30	31																																																																																																																																																																																																																																																						
NOVEMBRE <table><tr><td>DL</td><td>DM</td><td>X</td><td>DJ</td><td>DV</td><td>DS</td><td>DI</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>1</td></tr><tr><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td></tr><tr><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td></tr><tr><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td></tr><tr><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td></tr><tr><td>30</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							DL	DM	X	DJ	DV	DS	DI							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30							DESEMBRE <table><tr><td>DL</td><td>DM</td><td>X</td><td>DJ</td><td>DV</td><td>DS</td><td>DI</td></tr><tr><td></td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr><tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td></tr><tr><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td></tr><tr><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td></tr><tr><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td>31</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							DL	DM	X	DJ	DV	DS	DI		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				GENER 2027 <table><tr><td>DL</td><td>DM</td><td>X</td><td>DJ</td><td>DV</td><td>DS</td><td>DI</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>1</td><td>2</td><td>3</td></tr><tr><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr></table> LLEGENDA Festius C. Valenciana Festa Local Festa UV Jornada Reduïda Torns S.Santa - Nadal Dissabtes Tancament General Jornada Festiva Compensació							DL	DM	X	DJ	DV	DS	DI					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	LABORALS FESTIUS 2026 1 gener- Any Nou 6 gener- Epifania del Senyor 22 gener- S.Vicent.M (Local) 16 març- Festiu UV 17 març- Festiu UV 18 març- Festiu UV 19 març- Sant Josep 20 març- Jorn. Compensació 3 abril- Divendres Sant 4 abril- Dissab. Sant (UV) 6 abril- Dilluns de Pasqua 13 abril- S.Vicent F.(Local)							1 maig- Festa del Treball 24 juny- Sant Joan 15 ago- Assumpció Mare Déu 9 oct- Dia Com. Valenciana 12 oct- Festa nac. Espanya 8 des- Inmaculada Concepc. 24 des- Festiu UV 25 des- Nativitat del Senyor 31 des- Festiu UV Obertura curs per determinar 1 gener 2027 (addenda 2027) 6 gener 2027 (addenda 2027)																																																																																																															
DL	DM	X	DJ	DV	DS	DI																																																																																																																																																																																																																																																					
						1																																																																																																																																																																																																																																																					
2	3	4	5	6	7	8																																																																																																																																																																																																																																																					
9	10	11	12	13	14	15																																																																																																																																																																																																																																																					
16	17	18	19	20	21	22																																																																																																																																																																																																																																																					
23	24	25	26	27	28	29																																																																																																																																																																																																																																																					
30																																																																																																																																																																																																																																																											
DL	DM	X	DJ	DV	DS	DI																																																																																																																																																																																																																																																					
	1	2	3	4	5	6																																																																																																																																																																																																																																																					
7	8	9	10	11	12	13																																																																																																																																																																																																																																																					
14	15	16	17	18	19	20																																																																																																																																																																																																																																																					
21	22	23	24	25	26	27																																																																																																																																																																																																																																																					
28	29	30	31																																																																																																																																																																																																																																																								
DL	DM	X	DJ	DV	DS	DI																																																																																																																																																																																																																																																					
				1	2	3																																																																																																																																																																																																																																																					
4	5	6	7	8	9	10																																																																																																																																																																																																																																																					

Calendari Laboral UVEG 2026

Calendari General UVEG

Proposta Addenda UVEG 2026

Decret 100/2025, de 1 de juliol, del Consell, pel qual es determina el calendari laboral d'aplicació en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana per a l'any 2026 (DOGV 10145/07.07.2025).

RESOLUCIÓ de 12 de novembre de 2025, per la qual s'aprova el calendari de festes locals, retribuïdes i no recuperables, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana per a l'any 2026 (DOGV 10238 / 14.11.2025).



PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT DE CREACIÓ I GESTIÓ DE BORSES DE TREBALL DEL PERSONAL TÈCNIC, DE GESTIÓ I D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA (ACGUV 198/2023)

La present modificació del Reglament respon a les qüestions plantejades en el marc de la Comissió de Borses, que han evidenciat la necessitat d'introduir ajustos orientats a clarificar la interpretació i aplicació de diversos preceptes. L'objectiu és reforçar la seguretat jurídica, garantir una gestió homogènia de les borses de treball i incrementar la transparència en els procediments.

Així mateix, s'incorporen millores tècniques relatives, entre altres aspectes, als criteris de desempat en la formació de les borses i a les mesures de garantia aplicables en els procediments extraordinaris de creació o ampliació de borses de treball, amb la finalitat d'assegurar un marc normatiu més coherent, estable i eficient.

Primer.- Es modifiquen els punts 1 i 4 de l'article 2, amb la següent redacció:

Article 2. Procediment ordinari de formació de les borses de treball

1. El procediment ordinari de creació de la borsa de treball corresponent a una escala i subescala, si escau, o categoria professional, s'inicia a partir de la resolució dels procediments selectius, per torn lliure, corresponents a cadascuna d'elles. Les persones que han d'integrar la borsa s'ordenen de la forma següent:

- a) En primer lloc, s'hi inclouen, per ordre de puntuació, totes les persones que no hagen obtingut plaça en el procediment selectiu i hagen aprovat tots els exercicis, incloent-hi la fase de mèrits.
- b) En un segon bloc s'hi integren, per ordre de puntuació, les persones que hagen aprovat tots els exercicis de la convocatòria de promoció interna corresponent a la mateixa oferta d'ocupació pública de l'apartat anterior i no hagen obtingut plaça, incloent-hi la fase de mèrits.
- c) En un tercer bloc s'hi inclouen, per ordre de puntuació, les persones que no figuren en els anteriors, i que hagen superat, almenys, un exercici de les proves selectives per torn lliure.

Per a l'ordenació es sumarà la puntuació obtinguda en la fase d'oposició, corresponent tan sols als exercicis aprovats, que tindrà un valor del 60%, a la qual se li sumarà una puntuació per serveis prestats a la Universitat de València en la mateixa escala i subescala, si escau, o categoria convocada, per un valor del 40% de la puntuació total, computant el temps per mesos complets i fins a un màxim de nou anys, de conformitat amb la fórmula següent:

$$\text{Puntuació total} = n \cdot (60/N) + 0,37038 \cdot m$$

n= nota obtinguda per la persona opositora.

N= nota màxima que es pot obtindre en els exercicis de la fase d'oposició, exceptuant l'últim.

m= mesos treballats en la mateixa escala i subescala, si escau, o categoria, fins a la data de publicació de la llista d'aprovats en el DOGV.



d) Únicament en el cas de les borses de personal funcionari d'escalas del grup A s'afegirà un quart bloc en el qual s'integraran les persones que hagen aprovat únicament el primer exercici de la convocatòria de promoció interna corresponent a la mateixa oferta d'ocupació pública de l'apartat anterior, per ordre de puntuació.

4. La publicació de la borsa, amb caràcter provisional, suposa l'extinció de la borsa anterior corresponent a la mateixa escala i subescala, si escau, i categoria professional.

Segon.- S'afegeix un punt 5 a l'article 2 amb la següent redacció:

5. Les borses de treball s'extingiran als tres anys de la seua constitució, excepte que el procediment selectiu corresponent estiga convocat per a la seua renovació.

Tercer.- Es modifiquen els punts 1, 3 i 4 de l'article 3, amb la següent redacció:

Article 3. Procediment extraordinari d'ampliació o formació de borses de treball

1. Quan s'haja esgotat una borsa de treball o previsiblement es puga esgotar abans de la formació d'una nova pel procediment ordinari i, també, quan es procedisca a la creació d'una nova escala i subescala, si escau, o categoria professional de la qual no existisca borsa creada prèviament i siga necessari seleccionar provisionalment personal, o s'haja extingit d'acord al punt 5 de l'article 2 i al punt 6 de l'article 3, s'ha de recórrer a l'ampliació o creació d'una borsa pel procediment extraordinari que es regula en aquest article.

3. La convocatòria ha d'incloure una prova objectiva sobre els coneixements i competències que s'adeqüen a l'escala i subescala, si escau, o categoria professional corresponent. Els temaris d'aquestes convocatòries s'hauran d'ajustar als coneixements i competències corresponents.

4. L'òrgan tècnic de selecció està compost per cinc membres i els seus corresponents suplents, nomenats pel rector o la rectora. Les normes de composició i funcionament són les mateixes que les contemplades en el Reglament de selecció del personal d'administració i serveis (ACGUV 11/2021) per als processos selectius ordinaris, amb l'excepció que tots els membres seran designats pel rector o rectora, excepte el cinqué vocal i el seu corresponent suplent que haurà de ser sortejat entre el personal de la mateixa escala i subescala, si escau, o categoria professional objecte de la convocatòria. Tots els membre de l'òrgan tècnic de selecció podran pertànyer a la Universitat de València.

Quart.- S'afegeix un punt 6 a l'article 3 amb la següent redacció:

6. Les borses de treball resultants de procediments extraordinaris d'ampliació o creació s'extingiran als tres anys de la seua constitució, excepte que el procediment selectiu corresponent estiga convocat per a la seua renovació.

Cinqué.- Es modifiquen els apartats 1, 2, 3 i 5 de l'article 4, amb la següent redacció:



Article 4. Estat de les persones en la borsa

1. Una vegada formada la borsa, les persones que formen part d'aquesta poden aparéixer en diferents estats:

a) Disponible, que és l'estat per defecte de les persones en borsa de treball i suposa que poden ser nomenades per a qualsevol oferta d'ocupació temporal.

b) No disponible, per sol·licitud i interès particular, a conseqüència d'haver rebutjat una oferta de treball, no contestar a les ofertes o haver renunciat a un lloc de treball de l'escala i subescala, si escau, o categoria corresponent.

Aquest estat suposa que no es faran crides per a la seua ocupació, amb excepció de la cobertura de llocs vacants sense reserva.

c) Treballant en l'escala i subescala, si escau, o categoria corresponent a la borsa, ja siga nomenada com a interina, en qualsevol de les circumstàncies recollides en l'article 10.1 de l'EBEP: vacant, substitució, excés de tasques o programa o amb contracte laboral temporal. Tampoc es faran crides a aquest personal, excepte per a cobrir llocs de treball vacants sempre que no estiguen ja ocupant-ne un amb aquestes característiques.

2. Les persones en situació de «no disponible» romandran així mentre no sol·liciten el seu pas a «disponible» una vegada transcorregut un termini mínim de tres mesos. Transcorregut el termini, podran instar el pas a «disponible» a través d'una sol·licitud presentada per registre electrònic i dirigida al Servei de Recursos Humans PTGAS, gestió específica Pasborsa. El canvi d'estat haurà de ser efectiu en un termini màxim de cinc dies hàbils a partir del de la data de la sol·licitud.

3. Com a excepció a la regla general, el rebuig a ofertes de treball no suposa el pas a la situació de «no disponible» en els supòsits següents:

a) Quan l'oferta es faça efectiva durant el període de publicació provisional de la borsa de treball.

b) Quan l'oferta siga per a un lloc de treball en torn de vesprada i la persona interessada acredite que és progenitora d'un fill o filla menor de tres anys o dos fills menors de dotze, o família monoparental amb un fill o filla menor de dotze anys; o té un familiar de primer grau al seu càrrec que tinga reconeixement de dependència per l'òrgan competent de la Generalitat Valenciana.

c) Quan la persona tinga, de manera acreditada, la condició de víctima de violència de gènere.

d) Quan l'oferta de treball siga per a un lloc al Campus d'Ontinyent.

e) Quan l'oferta de treball siga per a un lloc a jornada parcial.

f) Quan es realitzen crides a persones de borses afins.



5. No obstant el que s'estableix en l'apartat 2 d'aquest article, la situació de «no disponible» no està subjecta al termini mínim de tres mesos i es podrà produir el pas a «disponible» a sol·licitud de la persona interessada, sense cap període de carència, una vegada desapareguen les causes que varen impedir el nomenament i que s'indiquen a continuació:

- a) Que la persona es trobe en situació acreditada d'incapacitat temporal.
- b) Que la persona es trobe en una situació que l'habilite per a gaudir d'un permís per risc en l'embaràs, maternitat, progenitor diferent de la mare biològica, per naixement, adopció o acolliment, o permís substitutiu de la lactància.

Sisé.- Es modifiquen els apartats 2 i 3 de l'article 5, amb la següent redacció:

Article 5. Procediment de crida a les borses de treball

2 Les crides a les persones integrants de les borses de treball es realitzen per qualsevol mitjà telefònic o telemàtic que permeta deixar constància de la crida. També es pot utilitzar l'enviament de missatges SMS en la comunicació d'ofertes de treball. En tot cas, el temps d'espera en la resposta als oferiments serà fins a les 12 hores de l'endemà d'aquests i fins a les 9 hores del dilluns següent si l'ofertament es realitza el divendres immediatament anterior.

3 El procediment de crida serà diferent en funció de la circumstància que done lloc a la interinitat:

- a) Vacants sense reserva legal: la crida s'efectua per estricte ordre de borsa i es cridarà a totes les persones, amb independència que es troben en estat «disponible», «no disponible» o estiguen ja treballant com a interines de l'escala i subescala, si escau, o categoria a la qual corresponga la borsa, llevat que ja estiguen nomenades com a interines de vacant.

Les persones a les quals se'ls haja ofert una vacant sense reserva legal i no hagen optat per ella, no se'ls oferirà de nou una vacant de les mateixes característiques fins transcorregut un mes des del primer ofertament, amb l'excepció que es produísca una nova vacant sense reserva legal amb altra classificació econòmica o altre torn horari, en aquests casos es tornaran a oferir les vacants des de l'inici de la borsa.

Excepcionalment, es podrà tornar a oferir vacants des de l'inici de la borsa, encara que no haja transcorregut un mes, en el cas que la borsa estiga exhaurida.

- b) Interins de substitució, excés de tasques o programes: la crida s'efectua seguint l'ordre de borsa a les persones que es troben en la situació de «disponible». No obstant això, en els casos de substitució o excés de tasques, amb una durada presumible no superior als nou mesos, les diferents unitats administratives poden sol·licitar que es reclame a persones que es troben en situació de «disponible», hagen treballat prèviament en la mateixa escala i subescala, si escau, o categoria professional i en el mateix servei, centre o unitat, almenys tres mesos en els últims dos anys. Tenen aquesta consideració les substitucions per malaltia. En tot cas, la prolongació



d'aquestes situacions més enllà dels nou mesos no suposa la revocació dels nomenaments d'interinitat.

Seté.- Es modifica l'article 9 amb la següent redacció:

Article 9. Comissió de Seguiment

Es constituirà una Comissió de Seguiment d'aquest Reglament amb la finalitat d'examinar la interpretació de les seues normes i proposar modificacions o millores. Aquesta comissió estarà integrada per les seccions sindicals amb presència en la Mesa Negociadora de la Universitat de Valencia i per la Gerència.

Per al seu funcionament, les seccions sindicals presents en aquesta Comissió seran informades de les següents circumstàncies:

- a) Que una borsa siga considerada exhaurida i abans d'iniciar-se un procediment extraordinari d'ampliació o creació de borses de treball.
- b) De les incidències relacionades en els articles 4 i 5.
- c) Amb caràcter previ, de les crides a borses afins.

La Comissió es reunirà, almenys, una vegada a l'any i quan ho sol·licite una de les parts. De les reunions s'estendrà acta d'acords.

Vuité.- La disposició addicional primera es modifica i s'afegeix una disposició addicional segona amb la següent redacció:

Disposició addicional primera

Amb caràcter singular es constituïran borses de treball de l'escala tècnica bàsica d'investigació (Grup C, Subgrup C1, subescala bàsica de biologia, química o sanitària) i de l'escala tècnica mitjana d'investigació (Grup A, Subgrup A2, subescala de biologia, química o sanitària) per a cobrir específicament llocs de treball que requerisquen la titulació exigida per la normativa vigent en matèria de normes bàsiques aplicables a la protecció dels animals utilitzats en experimentació i altres fins científics, amb inclusió de la docència. La finalitat d'aquestes borses específiques és atendre ofertes d'ús dels estabularis del Servei Central de Suport a la Investigació Experimental (SCSIE), Unitat Central d'Investigació de Medicina (UCIM) i estabulari de la Facultat de Psicologia. Les borses es constituïran a partir de les persones integrants de les borses ordinàries de les respectives escales que, complisquen els requisits de titulació i manifesten el seu interès en formar part d'aquestes.

Aquestes noves borses de treball respectaran l'ordre que ocupaven els aspirants en les borses ordinàries.



Disposició adicional segona

Si en l'elaboració de les borses es produeix un empat entre la puntuació de les persones, l'ordre s'ha d'establir d'acord amb els criteris de desempat següents:

- 1er. La puntuació obtinguda, si escau, en la fase d'oposició.
- 2n. Si continua l'empat, el nivell de coneixement de valencià.
- 3er. Si continua l'empat, el nivell de coneixement d'anglès.
- 4t. Si continua l'empat, el nivell de coneixement d'altres idiomes comunitaris, segons el barem de la fase de concurs del concurs oposició corresponent a l'escala i subescala, si escau, o categoria professional i sense limitació de la puntuació màxima.
- 5è. Si continua l'empat, l'antiguitat al servei de les administracions públiques.
- 6è. Per sorteig.

Nové.- Es deroga la disposició transitòria primera.

Desé.- Es modifica la disposició final amb la següent redacció:

Disposició final.

Aquesta modificació entrarà en vigor al dia següent de la seua publicació en el Tauler oficial d'anuncis de la Universitat de València, excepte els apartats segon i quart que entraran en vigor sis mesos després.

REGLAMENT DE CREACIÓ I GESTIÓ DE BORSES DE TREBALL DEL PERSONAL TÈCNIC, DE GESTIÓ I D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

El marc normatiu per a la selecció de personal per a ocupar llocs de treball amb caràcter temporal ha vingut determinat, a la Universitat de València, per la «Normativa sobre funcionament de les borses de treball de les diverses escales i categories professionals del PAS», un acord de l'any 2007 que ha experimentat una desena de reformes parcials, tant per motius d'oportunitat com per la necessitat d'adaptar-se a l'evolució de normes de funció pública de caràcter estatal o autonòmic.

Aquesta acumulació de reformes havia fet que se'n ressentira la coherència tècnica, la qual cosa aconsellava substituir-lo per un reglament amb una nova redacció més sistemàtica.

També s'ha aprofitat aquesta norma per a atendre dues qüestions fonamentals: des del punt de vista de la gestió s'ha produït una simplificació evident dels estats en els quals es poden trobar les persones integrants de les borses; així mateix, se suprimeix la necessitat d'acreditar diferents situacions per a aquestes persones, amb la qual cosa es confia alleujar de manera important els tràmits administratius i simplificar i guanyar agilitat en la gestió. D'altra banda, amb caràcter substantiu, s'atén una antiga reivindicació: que la superació d'exercicis en les convocatòries de promoció interna permeten accedir a les borses de treball al personal que ja és funcionari de carrera d'altres escales de grup de classificació inferior.

Article 1. Àmbit de aplicació

Aquest reglament regula la creació, ampliació i extinció de les borses de treball del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat de València, amb càrrec al capítol I dels seus pressupostos, tant de personal funcionari com laboral, atenent a les diferents escales i categories professionals.

Les borses de treball serveixen per a seleccionar el personal que haja de ser nomenat com a personal funcionari interí en qualsevol de les circumstàncies recollides en l'article 10.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. També serveixen per a contractar personal laboral de caràcter temporal.

Capítol I.- Formació de les borses de treball

Article 2. Procediment ordinari de formació de les borses de treball

1. El procediment ordinari de creació de la borsa de treball corresponent a una escala i subescala, si escau, o categoria professional, s'inicia a partir de la resolució dels procediments selectius, per torn lliure, corresponents a cadascuna d'elles. Les persones que han d'integrar la borsa s'ordenen de la forma següent:

a) En primer lloc, s'hi inclouen per ordre de puntuació, totes les persones que no hagen obtingut

plaça en el procediment selectiu i hagen aprovat tots els exercicis, incloent-hi la fase de mèrits.

- b) En un segon bloc s'hi integren, per ordre de puntuació, les persones que hagen aprovat tots els exercicis de la convocatòria de promoció interna corresponent a la mateixa oferta d'ocupació pública de l'apartat anterior i no hagen obtingut plaça, incloent-hi la fase de mèrits.
- c) En un tercer bloc s'hi inclouen, per ordre de puntuació, les persones que no figuren en els anteriors, i que hagen superat, almenys, un exercici de les proves selectives per torn lliure.

Per a l'ordenació es sumarà la puntuació obtinguda en la fase d'oposició, corresponent tan sols als exercicis aprovats, que tindrà un valor del 60%, a la qual se li sumarà una puntuació per serveis prestats a la Universitat de València en la mateixa escala i subescala, si escau, o categoria convocada, per un valor del 40% de la puntuació total, computant el temps per mesos complets i fins a un màxim de nou anys, de conformitat amb la formula següent:

$$\text{Puntuació total} = n \cdot (60/N) + 0,37038 \cdot m$$

n= nota obtinguda per la persona opositora.

N= nota màxima que es pot obtindre en els exercicis de la fase d'oposició, exceptuant l'últim.

m= mesos treballats en la mateixa escala i subescala, si escau, o categoria, fins a la data de publicació de la llista d'aprovat en el DOGV.

- d) Únicament en el cas de les borses de personal funcionari d'escalas del grup A s'afegirà un quart bloc en el qual s'integraran les persones que hagen aprovat únicament el primer exercici de la convocatòria de promoció interna corresponent a la mateixa oferta d'ocupació pública de l'apartat anterior, per ordre de puntuació.

2. Una vegada creada amb aquest criteris, la borsa de treball es publicarà, amb caràcter provisional, en el tauler oficial d'anuncis de la Universitat de València i, complementàriament en la pàgina web del Servei de Recursos Humans-PTGAS i s'obrirà un termini d'un mes per a la presentació de reclamacions. Una vegada resoltes les reclamacions que eventualment pugen presentar-se, es publicarà la borsa definitiva pels mateixos mitjans. Durant el període de publicació provisional, les persones interessades també podran al·legar nivells de coneixements d'idiomes o altres requisits específics de llocs corresponents a l'escala i subescala, si escau, o categoria a la qual corresponga la borsa, per incloure'ls-hi a l'efecte del que es preveu en l'article

5.4 d'aquest Reglament.

3. Durant el període de vigència de la borsa, les persones que la integren poden comunicar l'adquisició de certificats de nivell d'idiomes o altres requisits específics, en els mateixos termes i als mateixos efectes establerts en l'apartat anterior.

4. La publicació de la borsa, amb caràcter provisional, suposa l'extinció de la borsa anterior corresponent a la mateixa escala i subescala, si escau, i categoria professional.



5. Les borses de treball s'extingiran als tres anys de la seua constitució, excepte que el procediment selectiu corresponent estiga convocat per a la seua renovació.

Article 3. Procediment extraordinari d'ampliació o formació de borses de treball

1. Quan s'haja esgotat una borsa de treball o previsiblement es puga esgotar abans de la formació d'una nova pel procediment ordinari i, també, quan es procedisca a la creació d'una nova escala i subescala, si escau, o categoria professional de la qual no existisca borsa creada prèviament i siga necessari seleccionar provisionalment personal, o s'haja extingit d'acord al punt 5 de l'article 2 i al punt 6 de l'article 3, s'ha de recórrer a l'ampliació o creació d'una borsa pel procediment extraordinari que es regula en aquest article.
2. Aquest procediment s'ha d'articular a través d'un procediment de concurrència competitiva mitjançant convocatòria, publicada en el DOGV, en la qual les persones interessades podran participar mitjançant una sol·licitud presentada per mitjans electrònics, dins d'un termini de deu dies.
3. La convocatòria ha d'incloure una prova objectiva sobre els coneixements i competències que s'adeqüen a l'escala i subescala, si escau, o categoria professional corresponent. Els temaris d'aquestes convocatòries s'hauran d'ajustar als coneixements i competències corresponents.
4. L'òrgan tècnic de selecció està compost per cinc membres i els seus corresponents suplents, nomenats pel rector o la rectora. Les normes de composició i funcionament són les mateixes que les contemplades en el Reglament de selecció del personal d'administració i serveis (ACGUV 11/2021) per als processos selectius ordinaris, amb l'excepció que tots els membres seran designats pel rector o la rectora, excepte el cinqué vocal i el seu corresponent suplent que haurà de ser sortejat entre el personal de la mateixa escala i subescala, si escau, o categoria professional objecte de la convocatòria. Tots els membres de l'òrgan tècnic de selecció podran pertànyer a la Universitat de València.
5. Per raons d'eficiència, quan una borsa de treball d'una escala i subescala, si escau, o categoria professional estiga esgotada i, al mateix temps, estiga convocat el procés selectiu de torn lliure corresponent, no es convocarà un procés d'ampliació de borsa tal com es regula en els apartats precedents d'aquest article, sinó que, en el moment en el qual hi haja una llista de persones aprovades del primer exercici, s'inclouran en la borsa aquestes persones, de la manera següent:
 - a) Les que ja estigueren en la borsa es mantindran en la posició en la qual ja estaven.
 - b) Les que no estigueren en la borsa s'incorporaran al final d'aquesta, per l'ordre de la nota que tinguen en l'examen. Els empats s'han de resoldre per ordre alfabètic des de la lletra que es determine per sorteig.

- 6 Les borses de treball resultants de procediments extraordinaris d'ampliació o creació s'extingiran als tres anys de la seua constitució, excepte que el procediment selectiu corresponent estiga convocat per a la seua renovació.

Capítol II. Gestió i funcionament de les borses de treball

Article 4. Estat de les persones en la borsa

1. Una vegada formada la borsa, les persones que formen part d'aquesta poden aparéixer en diferents estats:

a) Disponible, que és l'estat per defecte de les persones en borsa de treball i suposa que poden ser nomenades per a qualsevol oferta d'ocupació temporal.

b) No disponible, per sol·licitud i interès particular, a conseqüència d'haver rebutjat una oferta de treball, no contestar a les ofertes o haver renunciat a un lloc de treball de l'escala i subescala, si escau, o categoria corresponent.

Aquest estat suposa que no es faran crides per a la seua ocupació, amb excepció de la cobertura de llocs vacants sense reserva.

c) Treballant en l'escala i subescala, si escau o categoria corresponent a la borsa, ja siga nomenada com a interina, en qualsevol de les circumstàncies recollides en l'article 10.1 de l'EBEP: vacant, substitució, excés de tasques o programa o amb contracte laboral temporal. Tampoc es faran crides a aquest personal, excepte per a cobrir llocs de treball vacants sempre que no estiguen ja ocupant-ne un amb aquestes característiques.

2. Les persones en situació de «no disponible» romandran així mentre no sol·liciten el seu pas a «disponible» una vegada transcorregut un termini mínim de tres mesos. Transcorregut el termini, podran instar el pas a «disponible» a través d'una sol·licitud presentada per registre electrònic i dirigida al Servei de Recursos Humans PTGAS, gestió específica Pasborsa. El canvi d'estat haurà de ser efectiu en un termini màxim de cinc dies hàbils a partir del de la data de la sol·licitud.

3. Com a excepció a la regla general, el rebuig a ofertes de treball no suposa el pas a la situació de «no disponible» en els supòsits següents:

a) Quan l'oferta es faça efectiva durant el període de publicació provisional de la borsa de treball.

b) Quan l'oferta siga per a un lloc de treball en torn de vesprada i la persona interessada acredite que és progenitora d'un fill o filla menor de tres anys o dos fills menors de dotze, o família monoparental amb un fill o filla menor de dotze anys; o té un familiar de primer grau al seu càrrec que tinga reconeixement de dependència per l'òrgan competent de la Generalitat Valenciana.



- c) Quan la persona tinga, de manera acreditada, la condició de víctima de violència de gènere.
- d) Quan l'oferta de treball siga per a un lloc al Campus d'Ontinyent.
- e) Quan l'oferta de treball siga per a l'acompliment d'un lloc a jornada parcial.
- f) Quan es realitzen crides a persones de borses afins.

4. La renúncia a un lloc de treball tampoc suposa el pas a «no disponible» en la borsa, quan siga a conseqüència de la presa de possessió com a funcionari de carrera en una altra escala diferent a la de la borsa.

5. No obstant el que s'estableix en l'apartat 2 d'aquest article, la situació de «no disponible» no està subjecta al termini mínim de tres mesos i es podrà produir el pas a «disponible» a sol·licitud de la persona interessada, sense cap període de carència, una vegada desapareguen les causes que varen impedir el nomenament i que s'indiquen a continuació:

- a) Que la persona es trobe en situació acreditada d'incapacitat temporal.
- b) Que la persona es trobe en una situació que l'habilite per a gaudir d'un permís per risc en l'embaràs, maternitat, progenitor diferent de la mare biològica, per naixement, adopció o acolliment, o permís substitutiu de la lactància.

Article 5. Procediment de crida a les borses de treball

1. Les persones integrants de les borses de treball tenen l'obligació de comunicar l'actualització de les seues dades de contacte: telèfon mòbil, correu electrònic, adreça postal completa i, si escau, telèfon fix.

2. Les crides a les persones integrants de les borses de treball es realitzen per qualsevol mitjà telefònic o telemàtic que permeta deixar constància de la crida. També es pot utilitzar l'enviament de missatges SMS en la comunicació d'ofertes de treball. En tot cas, el temps d'espera en la resposta als oferiments serà fins a les 12 hores de l'endemà d'aquests i fins a les 9 hores del dilluns següent si l'ofertament es realitza el divendres immediatament anterior.

3. El procediment de crida serà diferent en funció de la circumstància que done lloc a la interinitat:

- a) Vacants sense reserva legal: la crida s'efectua per estricte ordre de borsa i es cridarà a totes les persones, amb independència que es troben en estat «disponible», «no disponible» o estiguen ja treballant com a interins de l'escala i subescala, si escau, o categoria a la qual corresponga la borsa, llevat que ja estiguen nomenades com a interines de vacant.

Les persones a les quals se'ls haja oferit una vacant sense reserva legal i no hagen optat per ella, no se'ls oferirà de nou una vacant de les mateixes característiques fins transcorregut un mes des del primer ofertament, amb l'excepció que es produísca una nova vacant sense reserva legal amb altra classificació econòmica o altre torn horari, en aquests casos es tornaran a oferir les vacants des de l'inici de la borsa.

Excepcionalment, es podran tornar a oferir vacants des de l'inici de la borsa, encara que no haja transcorregut un mes, en el cas que la borsa estiga exhaurida.

- b) Interins de substitució, excés de tasques o programes: la crida s'efectua seguint l'ordre de borsa a les persones que es troben en la situació de «disponible». No obstant això, en els casos de substitució o excés de tasques, amb una durada presumible no superior als nou mesos, les diferents unitats administratives poden sol·licitar que es reclame a persones que es troben en situació de «disponible», hagen treballat prèviament en la mateixa escala i subescala, si escau, o categoria professional i en el mateix servei, centre o unitat, almenys tres mesos en els últims dos anys. Tenen aquesta consideració les substitucions per malaltia. En tot cas, la prolongació d'aquestes situacions més enllà dels nou mesos no suposa la revocació dels nomenaments d'interinitat.

4. Sense perjudici del que s'estableix en els apartats anteriors, quan el lloc de treball per al qual es fa la crida tinga algun requisit específic (nivell d'idiomes, titulació concreta) se seguirà l'ordre de la borsa únicament entre les persones que tinguen el requisit del qual es tracte.

5. Quan l'oferta d'ocupació consistisca en un contracte de substitució per a cobrir la jubilació parcial de personal laboral, l'oferta haurà de realitzar-se entre persones parades i inscrites en les oficines del servei d'ocupació.

Article 6. Crides a borses de treball afins

Quan no hi haja persones disponibles en una borsa de treball, es podran fer crides en borses de treball d'escalas i subescalas, si escau, o categories afins per a cobrir situacions de substitució o excés de tasques.

Les renúncies a aquestes ofertes no suposaran cap canvi de situació en la borsa.

Caldrà informar a la Comissió de Seguiment prevista en l'article 9 d'aquest Reglament sobre les crides efectuades en borses en aplicació d'aquest article i, si escau, es podrà elaborar un catàleg de borses afins.

Article 7. Exclusió de les borses de treball

És causa d'exclusió definitiva de la borsa de treball:

- a) La renúncia expressa de la persona interessada.
- b) La pèrdua dels requisits per a accedir a la condició de funcionari o empleat públic de l'escala i subescala, si escau, o categoria a la qual corresponga la borsa de treball.

Article 8. Publicació

Les borses de treball es faran públiques en el Tauler oficial d'anuncis de la Universitat de València i, complementàriament, també en la web del Servei de Recursos Humans-PTGAS, tant la seua

configuració provisional com la definitiva.

Amb caràcter periòdic es publicaran actualitzacions de les borses en vigor, preferentment per períodes no superiors a quatre mesos.

Capítol III Comissió de Seguiment del Reglament de borses

Article 9. Comissió de Seguiment

Es constituirà una Comissió de Seguiment d'aquest Reglament amb la finalitat d'examinar la interpretació de les seues normes i proposar modificacions o millores. Aquesta comissió estarà integrada per les seccions sindicals amb presència en la Mesa Negociadora de la Universitat de València i per la Gerència.

Per al seu funcionament, les seccions sindicals presents en aquesta Comissió seran informades de les següents circumstàncies:

- a) Que una borsa siga considerada exhaurida i abans d'iniciar-se un procediment extraordinari d'ampliació o creació de borses de treball.
- b) De les incidències relacionades en els articles 4 i 5.
- c) Amb caràcter previ, de les crides a borses afins.

La Comissió es reunirà, almenys, una vegada a l'any i quan ho sol·licite una de les parts. De les reunions s'estendrà acta d'acords.

Disposició adicional primera

Amb caràcter singular es constituïran borses de treball de l'escala tècnica bàsica d'investigació (Grup C, Subgrup C1, subescala bàsica de biologia, química o sanitària) i de l'escala tècnica mitjana d'investigació (Grup A, Subgrup A2, subescala de biologia, química o sanitària) per a cobrir específicament llocs de treball que requerisquen la titulació exigida per la normativa vigent en matèria de normes bàsiques aplicables a la protecció dels animals utilitzats en experimentació i altres fins científics, amb inclusió de la docència. La finalitat d'aquestes borses específiques és atendre ofertes d'ús dels estabularis del Servei Central de Suport a la Investigació Experimental (SCSIE), Unitat Central d'Investigació de Medicina (UCIM) i estabulari de la Facultat de Psicologia.

Les borses es constituïran a partir de les persones integrants de les borses ordinàries de les respectives escales que, complisquen els requisits de titulació i manifesten el seu interès en formar part d'aquestes.

Aquestes noves borses de treball respectaran l'ordre que ocupaven els aspirants en les borses ordinàries.

Disposició addicional segona

Si en l'elaboració de les borses es produeix un empat entre la puntuació de les persones, l'ordre s'ha d'establir d'acord amb els criteris de desempat següents:

- 1er. La puntuació obtinguda, si escau, en la fase d'oposició.
- 2n. Si continua l'empat, el nivell de coneixement de valencià.
- 3er. Si continua l'empat, el nivell de coneixement d'anglès.
- 4t. Si continua l'empat, el nivell de coneixement d'altres idiomes comunitaris, segons el barem de la fase de concurs del concurs oposició corresponent a l'escala i subescala, si escau, o categoria professional i sense limitació de la puntuació màxima.
- 5è. Si continua l'empat, l'antiguitat al servei de les administracions públiques
- 6è. Per sorteig.

Disposició transitòria primera

(Sense contingut)

Disposició transitòria segona

Quan entre en vigor aquest reglament, es publicaran totes les borses de treball vigent amb les situacions actualitzades d'acord amb aquesta norma. A aquest efecte, totes les persones que en aquell moment es troben en situació de «disponible», «suspensió temporal», «no disponible» o «pendent de justificació», passaran a la situació de «disponible».

Disposició derogatòria

Aquest Reglament deroga la Normativa sobre funcionament de les borses de treball de les diverses escales i categories professionals del PAS (ACGUV 211/2007)

Disposició final.

Aquest Reglament entrarà en vigor l'1 d'octubre de 2023.

Aprovat pel Consell de Govern d'11 de juliol de 2023. ACGUV 198/2023

Modificat pel Consell de Govern...

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL PTGAS (RLT 1/2025)

La present proposta de modificació de la Relació de Llocs de Treball del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis té com a finalitat consolidar les estructures administratives ja contemplades en la modificació 1/2024. Tal com s'assenyalava en la seua memòria justificativa, aquesta actualització pretén donar resposta, de manera prioritària, a les necessitats organitzatives dels Centres i Departaments.

En l'àmbit de l'organització administrativa, es racionalitza l'estructura de personal del Servei Central de Suport a la Recerca Experimental (SCSIE) i es transfereix la gestió econòmica de la UCIM a la Facultat de Medicina i Odontologia, la qual ja assumia altres àrees de gestió d'aquesta unitat.

Així mateix, es continua reforçant a les unitats de suport dels instituts dels Campus de Burjassot-Paterna i Tarongers.

Es reestructura l'àrea administrativa del Consell Social, adequant-la al marc previst en la Llei 2/2003 de Consells Socials de la Comunitat Valenciana. Això implica la incorporació de personal tècnic en els àmbits jurídic i econòmic, així com la redistribució d'efectius dins de l'estructura actual.

D'altra banda, es culmina la definició organitzativa del recentment creat Servei de Sistemes d'Informació i Digitalització, en coordinació amb el Servei d' Informàtica.

El bloc més rellevant d' aquesta modificació de la RLT correspon a la creació de nous llocs de treball, fonamentalment adscrits als Centres Universitaris. Tot i que aquest increment resulta encara insuficient a la vista de l' evolució de les càrregues de treball reflectida en l' estudi actualitzat de maig de 2024, constitueix el primer creixement significatiu de la plantilla dels Centres en més d' una dècada. L'assignació d'aquests llocs s'ha realitzat conforme a aquesta actualització (vegeu quadre adjunt). En el cas del Grau d' Infermeria, s' ha considerat que l' estudi encara no incorpora la integració de l' Escola de la Fe. En els Departaments, s' ha optat per transformar els llocs d' auxiliar de serveis encara existents en les unitats de major volum de gestió en llocs d' administratiu, atenent les necessitats expressades majoritàriament per aquestes unitats.

Finalment, es procedeix a una harmonització de la classificació de diversos llocs de treball seguint diverses línies d' actuació: adequació dels llocs vinculats a les noves escales del Grup B de classificació; homogeneïtzació de la classificació dels llocs procedents de programes inclosos en els processos d' estabilització ja finalitzats; revisió i harmonització d' altres llocs en ocasió de la seva vacant.

Així mateix, per necessitats institucionals, es millora la classificació dels llocs adscrits al personal de secretaria de càrrecs acadèmics o directius.

ÍNDEXS DE CÀRREGA DE TREBALL DELS CENTRES - BASE 2015

			P1		P2		P3		P4		P5		P6		Pmax 2024 (base 2015)		Pmax 2017 (base 2015)		Pmax 2015	
Centre			Índex 1	Índex 2	Índex 1	Índex 2	Índex 1	Índex 2	Índex 1	Índex 2	Índex 1	Índex 2	Índex 1	Índex 2	Índex 1	Índex 2	Índex 1	Índex 2	Índex 1	Índex 2
1	1	Facultat de Física	4,08	0,37	4,73	0,43	3,67	0,33	4,24	0,39	4,80	0,44	3,78	0,34	4,80	0,44	4,80	0,44	4,69	0,47
2	2	Facultat de Química	3,88	0,43	4,40	0,49	3,49	0,39	4,16	0,46	4,47	0,50	3,68	0,41	4,47	0,50	3,83	0,43	3,64	0,36
3	3	Facultat de Dret	12,12	0,45	12,06	0,45	12,23	0,45	11,97	0,44	11,99	0,44	12,15	0,45	12,23	0,45	11,94	0,44	11,20	0,45
4	4	Facultat de Geografia i Història	5,59	0,43	5,84	0,45	5,36	0,41	5,80	0,45	5,91	0,45	5,49	0,42	5,91	0,45	5,50	0,42	5,37	0,36
5	6	Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació	7,49	0,44	7,35	0,43	7,47	0,44	7,81	0,46	7,28	0,43	7,71	0,45	7,81	0,46	7,50	0,44	7,12	0,40
6	7	Facultat de Ciències Biològiques	6,96	0,41	7,94	0,47	6,39	0,38	7,02	0,41	8,09	0,48	6,42	0,38	8,09	0,48	8,14	0,48	7,49	0,50
7	9	Facultat de Medicina i Odontologia	9,07	0,45	9,91	0,50	8,91	0,45	8,83	0,44	9,11	0,46	9,18	0,46	9,91	0,50	9,05	0,45	8,81	0,49
8	10	Facultat de Farmàcia	6,41	0,46	6,83	0,49	6,11	0,44	6,57	0,47	6,92	0,49	6,20	0,44	6,92	0,49	5,66	0,40	5,82	0,42
9	11	Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació	4,91	0,41	4,84	0,40	4,95	0,41	4,94	0,41	4,78	0,40	5,00	0,42	5,00	0,42	5,16	0,43	4,78	0,34
10	14	Facultat d'Infermeria i Podologia	3,32	0,42	3,22	0,40	3,46	0,43	3,32	0,42	2,90	0,36	3,60	0,45	3,60	0,45	3,26	0,41	3,04	0,43
11	20	Facultat de Magisteri	9,01	0,45	7,45	0,37	10,18	0,51	7,68	0,38	7,82	0,39	9,02	0,45	10,18	0,51	7,64	0,45	6,78	0,45
12	21	Facultat de Psicologia	6,57	0,39	6,65	0,39	6,62	0,39	6,31	0,37	6,60	0,39	6,48	0,38	6,65	0,39	6,93	0,41	7,17	0,48
13	23	Facultat de Fisioteràpia	2,03	0,29	2,13	0,30	2,03	0,29	1,92	0,27	2,06	0,29	2,00	0,29	2,13	0,30	1,87	0,27	1,95	0,29
14	24	Facultat de Matemàtiques	2,18	0,31	2,31	0,33	2,02	0,29	2,47	0,35	2,28	0,33	2,23	0,32	2,47	0,35	1,95	0,28	2,09	0,23
15	29	Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport	1,81	0,26	1,89	0,27	1,78	0,25	1,79	0,26	1,86	0,27	1,78	0,25	1,89	0,27	1,78	0,25	1,65	0,24
16	31	Facultat de Ciències Socials	5,20	0,35	4,84	0,32	5,41	0,36	5,15	0,34	4,85	0,32	5,35	0,36	5,41	0,36	5,11	0,34	5,54	0,29
17	32	Facultat d'Economia	14,28	0,39	13,83	0,37	14,37	0,39	14,70	0,40	13,88	0,38	14,60	0,39	14,70	0,40	13,84	0,40	14,19	0,38
18	33	Escola Tècnica Superior d'Enginyeria	6,53	0,54	6,80	0,57	6,13	0,51	7,23	0,60	6,86	0,57	6,59	0,55	7,23	0,60	5,27	0,44	4,99	0,42
		TOTAL	111,4		113,0		110,6		111,9		112,4		111,3		119,4		109,2		106,3	
		Mitjana		0,40		0,41		0,40		0,41		0,41		0,40		0,43		0,40		0,39
		TOTAL 2015																		

PONDERACIONS Nivell I * Nivell II	
P1	100%
P2	100%
P3	100%
P4	100%
P5	100%
P6	100%

MODIFICACIÓ 1/2025 DE LA RLT

1. CANVIS D'ADSCRIPCIÓ DE LLOCS DE TREBALL

1.1. Per necessitats institucionals, el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental (SCSIE) modifica la seua estructura de la manera següent:

- La Unitat de Suport Administratiu SCSi+OB passa a denominar-se **Unitat de Suport Administratiu al Servei Central de Suport a la Investigació Experimental (SCSIE)**.
- La Unitat SCSIE Estabulari passa a denominar-se **SCSIE Producció Animal**.
- S'elimina el Servei d'Assessorament Veterinari i els llocs de treball adscrits passen al SCSIE Producció Animal.

En conseqüència canvien d'adscripció els llocs de treball que es detallen a continuació:

1.1.1. Queden adscrits a la **Unitat de Suport Administratiu al Servei Central de Suport a la Investigació Experimental** els següents llocs de treball:

- El lloc nº **PS1653** administrador/a, classificat com A1/A2 22 E46
- El lloc nº **PS2557** cap d'unitat de gestió, classificat com A2/C1 20 E35.
- Els llocs nº **PS2120, PS2660, PS2742, PS2747, PS2751** administratiu/va, classificats com a C1 16 E23.
- El lloc nº **PS2570** coordinador/a de serveis, classificat com C1/C2 16 E23.

1.1.2. Queden adscrits a la Unitat **SCSIE Producció Animal**, els següents llocs de treball:

- Els llocs nº **PS1494, PS2554** veterinari/ària classificat com A1 20 E42.
- El lloc nº **PS1935**, tècnic/a superior de laboratori classificat com A1 20 E42.
- Els llocs nº **PS2268, PS2628, PS2629**, tècnic/a mitjà d'animalari, classificats com A2 20 E38
- El lloc nº **PS2645**, oficial de laboratori classificat com C1 16 E23.

1.2. Per necessitats institucionals, el lloc de treball nº **PS1979**, denominat cap de secció (AE), classificat com A1 24 E46 adscrit al Servei d'Informàtica, passa a estar adscrit al Servei de Sistemes d'Informació i Digitalització.

1.3. Per necessitats institucionals, el lloc de treball nº **PS2119**, denominat administratiu/va (AG), classificat com C1 16 E23 adscrit al Servei Central de Suport a la Investigació Experimental (SCSIE) – Unitat Central d'Investigació de la Facultat de Medicina i Odontologia, passa a estar adscrit a la Facultat de Medicina i Odontologia.

1.4. Per necessitats institucionals, el lloc de treball nº **PS1734**, denominat cap d'unitat de gestió (AG), classificat com A2/C1 20 E35 adscrit al Consell Social, passa a estar adscrit al Servei de Comptabilitat.

1.5. Per necessitats institucionals, el lloc de treball nº **PS1425**, denominat auxiliar de serveis, classificat com C2 14 E18 adscrit al Consell Social, passa a estar adscrit a Gerència - Edifici Rectorat.

- 1.6. Per necessitats institucionals, i en aplicació del Decret 61/2025 de 29 d'abril (ACGUV 250/2024) i a partir del 6 de maig de 2025 la Facultat de Magisteri passa a denominar-se Facultat de Formació del Professorat. Aquest canvi de denominació afecta als llocs de treball amb destinació a la Facultat de Magisteri que canvien a Facultat de Formació del Professorat.

2. CREACIÓ I TRANSFORMACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

2.1. CREACIÓ DE LLOCS

- ✓ En compliment de sentència es crea el lloc de treball nº **PS2780**, denominat arquitecte/a tècnic/a, escala tècnica mitjana d'arquitectura, classificat com A2 22 E35 (AE), adscrit a Gerència – Unitat Tècnica. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2784**, denominat tècnic/a mitjà/ana de gestió universitària, escala de gestió universitària, classificat com A2 20 E35 (AG), adscrit al Consell Social. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2785**, denominat tècnic/a mitjà/ana de gestió universitària, escala de gestió universitària, classificat com A2 20 E35 (AG), adscrit al Consell Social. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2786**, denominat tècnic/a mitjà/ana de gestió universitària, escala de gestió universitària, classificat com A2 20 E35 (AG), adscrit a la Facultat de Formació del Professorat. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2794**, denominat administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a la Unitat de Suport als Instituts de Tarongers. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2795**, denominat administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a la Unitat de Suport als Instituts de Paterna. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2796**, denominat administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a la Unitat de Suport als Instituts de Paterna. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2797**, denominat administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a la Facultat de Medicina i Odontologia. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2798**, denominat administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2799**, denominat administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.

- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2800**, denominat administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a la Facultat de Formació del Professorat. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2801**, denominat administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a la Facultat de Ciències Biològiques. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2802**, denominat administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a la Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2803**, denominat administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a la Facultat de Química. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2804**, denominat administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a la Facultat de Geografia i Història. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2805**, denominat administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2806**, denominat administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a la Facultat de Dret. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2807**, denominat administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a la Facultat d'Infermeria i Podologia. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2824**, denominat auxiliar d'oficis d'instal·lacions esportives, classificat com D 14 E13 (L), adscrit a la Facultat de Ciències de l'Activitat Física i Esport. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.

2.2. TRANSFORMACIO DE LLOCS DE TREBALL

- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball nº **PS2276** denominat director/a de gestió cultural, classificat com A1 24 E48 (AE), de l'escala tècnica superior de gestió cultural i patrimonial, subescala gestió cultural, adscrit al Servei de Cultura Universitària, es transforma en el lloc nº **PS2781**, denominat cap de secció de programació, de la mateixa escala, classificat com a A1 24 E46 (AE) amb la mateixa destinació. Aquesta transformació comporta modificació pressupostària per tindre el lloc creat una menor classificació.
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball nº **PS1448** denominat oficial de manteniment, classificat com C 16 E15 (L) adscrit al Servei Tècnic i de Manteniment, es transforma en el lloc nº **PS2782**, denominat responsable de manteniment d'àrea, classificat

com a C 18 E24 (L) amb la mateixa destinació. Aquesta transformació comporta modificació pressupostària per tindre el lloc creat una major classificació.

- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball nº **PS316** denominat oficial de laboratori, classificat com C1 16 E23 (AE), de l'escala tècnica bàsica d'investigació, subescala biològica, química o sanitària, adscrit al Departament de Cirurgia de la Facultat de Medicina i Odontologia, es transforma en el lloc nº **PS2787**, denominat oficial d'audiovisuals, de l'escala tècnica bàsica de comunicació, classificat com a C1 16 E23 (AE) amb la mateixa destinació. Aquesta transformació no comporta modificació pressupostària per tindre el lloc creat la mateixa classificació.
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball vacant nº **PS1974**, denominat cap tècnic/a de formació PAS, de l'escala tècnica de gestió, classificat com A1 24 E48 (AG), adscrit al Servei de Formació Permanent, es transforma en el lloc nº **PS2788**, denominat cap de secció (AG), escala tècnica de gestió classificat com A1 24 E46 amb la mateixa destinació. Aquesta modificació no comporta increment pressupostari per tindre el lloc creat una menor classificació.
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball vacant nº **PS2272**, denominat cap de secció, classificat com A1 24 E46 (AE) de l'escala tècnica superior de comunicació – subescala continguts, adscrit a Gerència – Servei de Marqueting i Comunicació, es transforma en el lloc nº **PS2790**, denominat tècnic/a superior de comunicació (AE), de l'escala tècnica superior de comunicació – subescala aplicacions, classificat com A1 20 E42 amb la mateixa destinació. Aquesta modificació comporta increment pressupostari per tindre el lloc creat una menor classificació.
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball vacant nº **PS1930**, denominat tècnic/a superior d'informació, classificat com A1 20 E42 (AE) de l'escala tècnica superior de comunicació – subescala continguts, adscrit a Gerència – Servei de Marqueting i Comunicació, es transforma en el lloc nº **PS2791**, denominat tècnic/a superior de comunicació (AE), de l'escala tècnica superior de comunicació – subescala aplicacions, amb la mateixa classificació i destinació. Aquesta transformació no comporta modificació pressupostària per tindre el lloc creat la mateixa classificació.
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball vacant nº **PS198**, denominat oficial de clínica odontològica, classificat com C1 16 E23 (AE), de l'escala tècnica bàsica de salut, i adscrit a la Facultat de Medicina i Odontologia – Clínica Odontològica, es transforma en el lloc nº **PS2792**, denominat administratiu (AG), escala administrativa, amb la mateixa classificació i destinació a l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria. Aquesta transformació no comporta modificació pressupostària per tindre el lloc creat la mateixa classificació.
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball vacant nº **PS211**, denominat oficial de clínica odontològica, classificat com C1 16 E23 (AE), de l'escala tècnica bàsica de salut, i adscrit a la Facultat de Medicina i Odontologia – Clínica Odontològica, es transforma en el lloc nº **PS2793**, denominat administratiu (AG), escala administrativa, amb la mateixa classificació i destinació a la Unitat de Suport a Instituts de Tarongers – Institut de Dret Patrimonial. Aquesta transformació no comporta modificació pressupostària per tindre el lloc creat la mateixa classificació.

- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball vacant nº **PS154**, denominat auxiliar de serveis, escala auxiliar bàsica de suport administratiu, classificat com C2 14 E18 (AG), adscrit a la Facultat d'Economia – departament d'anàlisi econòmica, es transforma en el lloc nº **PS2808**, denominat Administratiu (AG), escala administrativa, classificat com C1 16 E23 amb la mateixa. Aquesta transformació comporta modificació pressupostària per tindre el lloc creat una major classificació.
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball vacant nº **PS282**, denominat auxiliar de serveis, escala auxiliar bàsica de suport administratiu, classificat com C2 14 E18 (AG), adscrit a la Facultat de Medicina i Odontologia – departament de medicina, es transforma en el lloc nº **PS2809**, denominat Administratiu (AG), escala administrativa, classificat com C1 16 E23 amb la mateixa destinació. Aquesta transformació comporta modificació pressupostària per tindre el lloc creat una major classificació
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball vacant nº **PS277**, denominat auxiliar de serveis, escala auxiliar bàsica de suport administratiu, classificat com C2 14 E18 (AG), adscrit a la Facultat de Medicina i Odontologia – UGD anatomia humana, història de la ciència i documentació i patologia, es transforma en el lloc nº **PS2810**, denominat Administratiu (AG), escala administrativa, classificat com C1 16 E23 amb la mateixa destinació. Aquesta transformació comporta modificació pressupostària per tindre el lloc creat una major classificació.
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball vacant nº **PS383**, denominat auxiliar de serveis, escala auxiliar bàsica de suport administratiu, classificat com C2 14 E18 (AG), adscrit a la Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació – UGD educació comparada i història de l'educació, mètodes d'investigació i diagnòstic en educació i teoria de l'educació, es transforma en el lloc nº **PS2811**, denominat administratiu (AG), escala administrativa, classificat com C1 16 E23 amb la mateixa destinació. Aquesta transformació comporta modificació pressupostària per tindre el lloc creat una major classificació.
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball vacant nº **PS392**, denominat auxiliar de serveis, escala auxiliar bàsica de suport administratiu, classificat com C2 14 E18 (AG), adscrit a la Facultat de Psicologia i Logopedia – UGD personalitat, avaluació i tractaments psicològics i metodologia de ciències del comportament, es transforma en el lloc nº **PS2812**, denominat administratiu (AG), escala administrativa, classificat com C1 16 E23 amb la mateixa destinació. Aquesta transformació comporta modificació pressupostària per tindre el lloc creat una major classificació.
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball nº **PS892**, denominat auxiliar de serveis, escala auxiliar bàsica de suport administratiu, classificat com C2 14 E18 (AG), adscrit a la Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació – departament de farmacologia, es transforma en el lloc nº **PS2813**, denominat administratiu (AG), escala administrativa, classificat com C1 16 E23 amb la mateixa destinació. Aquesta transformació comporta modificació pressupostària per tindre el lloc creat una major classificació.
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball vacant nº **PS915**, denominat auxiliar de serveis, escala auxiliar bàsica de suport administratiu, classificat com C2 14 E18 (AG), adscrit a la Facultat d'Infermeria i Podologia – departament d'infermeria, es transforma en el lloc

nº **PS2814**, denominat administratiu (AG), escala administrativa, classificat com C1 16 E23 amb la mateixa destinació. Aquesta transformació comporta modificació pressupostària per tindre el lloc creat una major classificació.

- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball nº **PS1039**, denominat auxiliar de serveis, escala auxiliar bàsica de suport administratiu, classificat com C2 14 E18 (AG), adscrit a la Facultat de Dret – UGD de dret penal, romà i eclesiàstic de l'Estat, filosofia del dret i política, es transforma en el lloc nº **PS2815**, denominat administratiu (AG), escala administrativa, classificat com C1 16 E23 amb la mateixa destinació. Aquesta transformació comporta modificació pressupostària per tindre el lloc creat una major classificació. Aquesta transformació es produirà en ocasió de vacant.
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball nº **PS1466**, denominat auxiliar de serveis, escala auxiliar bàsica de suport administratiu, classificat com C2 14 E18 (AG), adscrit a la Facultat de Ciències Biològiques – departament de bioquímica i biologia molecular, es transforma en el lloc nº **PS2816**, denominat administratiu (AG), escala administrativa, classificat com C1 16 E23 amb la mateixa destinació. Aquesta transformació comporta modificació pressupostària per tindre el lloc creat una major classificació.
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball nº **PS1589**, denominat auxiliar de serveis, escala auxiliar bàsica de suport administratiu, classificat com C2 14 E18 (AG), adscrit a la Facultat de Ciències Biològiques – departament de microbiologia i ecologia, es transforma en el lloc nº **PS2817**, denominat administratiu (AG), escala administrativa, classificat com C1 16 E23 amb la mateixa destinació. Aquesta transformació comporta modificació pressupostària per tindre el lloc creat una major classificació. Aquesta transformació es produirà en ocasió de vacant.
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball vacant nº **PS2334**, denominat auxiliar de serveis, escala auxiliar bàsica de suport administratiu, classificat com C2 14 E18 (AG), adscrit a la Facultat de Ciències Biològiques – UGD biologia vegetal i biotànica i geologia, es transforma en el lloc nº **PS2819**, denominat administratiu (AG), escala administrativa, classificat com C1 16 E23 amb la mateixa destinació. Aquesta transformació comporta modificació pressupostària per tindre el lloc creat una major classificació.
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball vacant nº **PS2363**, denominat auxiliar de serveis, escala auxiliar bàsica de suport administratiu, classificat com C2 14 E18 (AG), adscrit a la Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació – departament de medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal, es transforma en el lloc nº **PS2820**, denominat administratiu (AG), escala administrativa, classificat com C1 16 E23 amb la mateixa destinació. Aquesta transformació comporta modificació pressupostària per tindre el lloc creat una major classificació.
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball nº **PS2405**, denominat auxiliar de serveis, escala auxiliar bàsica de suport administratiu, classificat com C2 14 E18 (AG), adscrit a la Facultat de Ciències Matemàtiques – UGD matemàtiques i anàlisi matemàtic, es transforma en el lloc nº **PS2821**, denominat administratiu (AG), escala administrativa, classificat com C1 16 E23 amb la mateixa destinació. Aquesta transformació comporta modificació pressupostària per tindre el lloc creat una major classificació.

- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball vacant nº **PS1406**, denominat Cap encarregat d'equip, classificat com B/C 20 E35 (L), adscrit al Servei de Publicacions, es transforma en el lloc nº **PS2823**, denominat Tècnic/a Mitjà/Ana de Gestió (AG), de l'escala tècnica mitjana de gestió universitària, classificat com A2 20 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta transformació no comporta modificació pressupostària per tindre el lloc creat la mateixa classificació.

3. CANVI DE DENOMINACIÓ I/O CLASSIFICACIÓ

- ✓ Els llocs de treball nº **PS1432 i PS1534**, denominats Delineant/a, classificats com B 16 E23 (AE), escala tècnica de delineació, adscrits al Servei Tècnic i de Manteniment, passen a classificar-se com B 18 E32 amb la mateixa destinació. Aquesta modificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball nº **PS1433**, denominat Delineant/a, classificat com B 20 E35 (AE), escala tècnica de delineació, adscrit al Servei Tècnic i de Manteniment, passa a classificar-se com B 18 E32 amb la mateixa destinació. Aquesta modificació comporta modificació pressupostària per tindre una menor classificació.
- ✓ Els llocs de treball nº **PS2774 i PS2775**, denominats Tècnic/a Mecànic/a, classificats com B 20 E35 (AE), escala tècnica mecànica, passen a classificar-se com B 18 E32 amb la mateixa destinació. Aquesta modificació comporta modificació pressupostària per tindre una menor classificació.
- ✓ El lloc de treball nº **PS2241**, denominat tècnic/a mitjà/ana de gestió, classificat com A2 20 E35 (AG), de l'escala de gestió universitària, adscrit a Gerència – Registre, passa a denominar-se cap d'unitat de gestió, classificat com A2/C1 20 E35 (AG) de l'escala de gestió universitària / escala administrativa, amb la mateixa adscripció. Aquesta modificació no comporta modificació pressupostària.
- ✓ El lloc de treball vacant nº **PS2738**, denominat administratiu/va, classificat com C1 16 E23 (AG), escala administrativa, adscrit a Gerència – Seguretat Social, passa a denominar-se tècnic/a de gestió, escala tècnica de gestió, classificat com A1 20 E42 amb la mateixa destinació. Aquesta transformació comporta modificació pressupostària per tindre el lloc creat una major classificació.
- ✓ Els llocs de treball **PS2589 i PS2590**, denominats tècnic/a superior d'informació, escala tècnica superior de comunicació, classificats com A1 20 E40, adscrits al Jardí Botànic, passen a classificar-se com A1 20 E42 amb la mateixa destinació. Aquesta modificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ Els llocs de treball **PS2591, PS2593, PS2594**, denominats analista de sistemes i aplicacions, escala tècnica superior d'informàtica, classificats com A1 20 E42, adscrit al Servei de Sistemes d'Informació i Digitalització, passen a classificar-se com A1 22 E46 amb la mateixa destinació. Aquesta modificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS2592**, denominat analista de sistemes i aplicacions, classificat com A1 20 E42, escala tècnica superior d'informàtica, adscrit al Servei d'Informàtica, passa a classificar-se com A1 22 E46 amb la mateixa destinació. Aquesta modificació comporta modificació

pressupostària per tindre una major classificació.

- ✓ El lloc de treball **PS2595**, denominat analista de sistemes i aplicacions, classificat com A1 20 E42, escala tècnica superior d'informàtica, adscrit a la Unitat de Suport a Instituts de Tarongers – Institut Universitari de Trànsit i Seguretat Vial (INTRAS), passa a classificar-se com A1 22 E46 amb la mateixa destinació. Aquesta modificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS2596**, denominat analista de sistemes i aplicacions, classificat com A1 20 E42, escala tècnica superior d'informàtica, adscrit a Gerència - Servei de Marqueting i Comunicació, passa a classificar-se com A1 22 E46 amb la mateixa destinació. Aquesta modificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ Els llocs de treball **PS2602** i **PS2603**, denominats tècnic/a superior de laboratori, classificats com A1 20 E40, escala tècnica superior d'investigació, adscrits al Servei de Cultura Universitària – Museu d'Història Natural, passen a classificar-se com A1 20 E42 amb la mateixa destinació. Aquesta modificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS2613**, denominat enginyer/a tècnic/a industrial, classificat com A2 20 E35, escala tècnica mitjana d'enginyeria, infraestructures i instal·lacions, adscrit al Servei Tècnic i de Manteniment, passa a classificar-se com A2 22 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta modificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS2728**, denominat enginyer/a tècnic/a industrial, classificat com A2 20 E35, escala tècnica mitjana d'enginyeria, infraestructures i instal·lacions, adscrit al Servei d'Informàtica, passa a classificar-se com A2 22 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta modificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS2771**, denominat enginyer/a tècnic/a industrial, classificat com A2 20 E35, escala tècnica mitjana d'enginyeria, infraestructures i instal·lacions, adscrit al Jardí Botànic, passa a classificar-se com A2 22 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta modificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ Els llocs de treball **PS2628** i **PS2629**, denominats tècnic/a mitjà/ana d'animalari, classificat com A2 20 E35, escala tècnica mitjana d'investigació, adscrits al SCSIE Producció Animal, passen a classificar-se com A2 20 E38 amb la mateixa destinació. Aquesta modificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS1422**, denominat secretari/a alt càrrec, classificat com C1 18 E32, adscrit al Consell Social, passa a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS1530**, denominat secretari/a alt càrrec, classificat com C1 18 E32, adscrit al Escola de Doctorat, passa a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS1971**, denominat secretari/a alt càrrec director/a, classificat com C1 18 E32, adscrit al Escola Tècnica Superior d'Enginyeria, passa a classificar-se com C1 18 E35 amb

la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.

- ✓ El lloc de treball **PS588**, denominat secretari/a degà/na, classificat com C1 18 E32, adscrit al Facultat de Ciències Biològiques, passa a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS1573**, denominat secretari/a degà/na, classificat com C1 18 E32, adscrit al Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport, passa a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS728**, denominat secretari/a degà/na, classificat com C1 18 E32, adscrit al Facultat de Ciències Matemàtiques, passa a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS885**, denominat secretari/a degà/na, classificat com C1 18 E32, adscrit al Facultat de Ciències Socials, passa a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **P237**, denominat secretari/a degà/na, classificat com C1 18 E32, adscrit al Facultat de Medicina i Odontologia, passa a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS13**, denominat secretari/a degà/na, classificat com C1 18 E32, adscrit al Facultat de Dret, passa a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS547**, denominat secretari/a degà/na, classificat com C1 18 E32, adscrit al Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació, passa a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS500**, denominat secretari/a degà/na, classificat com C1 18 E32, adscrit al Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació, passa a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS404**, denominat secretari/a degà/na, classificat com C1 18 E32, adscrit al Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació, passa a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS687**, denominat secretari/a degà/na, classificat com C1 18 E32, adscrit al Facultat de Física, passa a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.

- ✓ El lloc de treball **PS918**, denominat secretari/a degà/na, classificat com C1 18 E32, adscrit al Facultat de Fisioteràpia, passa a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS822**, denominat secretari/a degà/na, classificat com C1 18 E32, adscrit al Facultat de Formació del Professorat, passa a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS449**, denominat secretari/a degà/na, classificat com C1 18 E32, adscrit al Facultat de Geografia i Història, passa a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS359**, denominat secretari/a degà/na, classificat com C1 18 E32, adscrit al Facultat de Psicologia i Logopèdia, passa a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS636**, denominat secretari/a degà/na, classificat com C1 18 E32, adscrit al Facultat de Química, passa a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS1778**, denominat secretari/a degà/na, classificat com C1 18 E32, adscrit al Facultat d'Economia, passa a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS899**, denominat secretari/a degà/na, classificat com C1 18 E32, adscrit al Facultat d'Infermeria i Podologia, passa a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS1019**, denominat secretari/a alt càrrec gerent, classificat com C1 18 E32, adscrit a Gerència, passa a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ Els llocs de treball **PS1915**, **PS2271** i **PS2486**, denominats secretari/a alt càrrec vicegerent/a, classificats com C1 18 E32, adscrits a Gerència, passen a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS1911**, denominat secretari/a alt càrrec VR, classificat com C1 18 E32, adscrit a Gerència – Campus Ontinyent, passa a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS2002**, denominat secretari/a alt càrrec, classificat com C1 18 E32, adscrit a Rectorat, passa a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.

- ✓ Els llocs de treball **PS963 i PS968**, denominats secretari/a alt càrrec rector/a, classificats com C1 18 E32, adscrits a Rectorat, passen a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ Els llocs de treball **PS1529, PS1912, PS1913, PS2495, PS960, PS961, PS962, PS965, PS966 i PS967**, denominats secretari/a alt càrrec VR, classificats com C1 18 E32, adscrits a Rectorat, passen a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS977**, denominat secretari/a alt càrrec, classificat com C1 18 E32, adscrit a Secretaria General, passa a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.
- ✓ El lloc de treball **PS2322**, denominat secretari/a alt càrrec sindicatura de greuges, classificat com C1 18 E32, adscrit a Sindicatura Universitària de Greuges, passa a classificar-se com C1 18 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta reclassificació comporta modificació pressupostària per tindre una major classificació.

4. CREACIÓ I MODIFICACIÓ DE CODIS EN ELS APARTATS DE DIVERSOS LLOCS DE TREBALL

4.1. A l'apartat observacions:

- ✓ S'afeg el codi (41) *Lloc no susceptible de ser exercit mitjançant teletreball* als següents llocs de treball: **PS971, PS1336 i PS1522**.

4.2. A l'apartat sistema de provisió:

- ✓ Es modifica el codi (1) *concurs de mèrits* que passa a ser (2) *Lliure designació* als següents llocs de treball: **PS1181 i PS1969**.

4.3. A l'apartat Codis de Formació Específica:

- ✓ Es modifica el codi (23) Graduat en Economia, en Ciències Actuarials i Financeres, en Administració i Direcció d'Empreses o en Finances i Comptabilitat. que passa a ser: **Graduat en Economia o altres títols de l'àrea de ciències econòmiques**.
- ✓ S'elimina el codi (5) Grau en Dret als següents llocs de treball: **PS1896, PS2538**.
- ✓ S'afeg el codi (5) Grau en Dret al següent lloc de treball: **PS2784**
- ✓ S'afeg el codi (23) Graduat en Economia o altres títols de l'àrea de ciències econòmiques al següent lloc de treball: **PS2785**
- ✓ S'elimina el codi (40) *Acreditació del reconeixement de capacitació per al desenvolupament de les funcions a), b) y c) de l'Ordre ECC/566/2015*. al següent lloc de treball: **PS343**.
- ✓ S'elimina el codi (41) *Curs de capacitació per a supervisors/as i operadors/as d'instal·lacions radioactives homologat pel CSN (Consejo de Seguridad Nuclear) que habilite per a l'obtenció de la corresponent llicència*. al següent lloc de treball: **PS1893**.

CREACIÓ DE LLOCS DE TREBALL 1/2025													
Nº LLOC	Denominació	Classif	Destinació 1	Destinació 2	Sou	CD	CE	C.Comp.	Sou Extra	SUMATORI	SS	TOTAL	TOTAL LLOCS
PS2780	Arquitecte/a Tècnic	A2 22 E35	Gerència	Unitat Tècnica	13.768,20 €	7.320,00 €	10.775,97 €	1.382,27 €	4.689,56 €	37.936,00 €	10.280,66 €	48.216,66 €	48.216,66 €
PS2784	Tècnic/a Mitjà/ana de Gestió	A2 20 E35	Consell Social	Consell Social	13.768,20 €	6.313,08 €	10.775,97 €	1.260,70 €	4.521,74 €	36.639,69 €	9.929,36 €	46.569,05 €	46.569,05 €
PS2785	Tècnic/a Mitjà/ana de Gestió	A2 20 E35	Consell Social	Consell Social	13.768,20 €	6.313,08 €	10.775,97 €	1.260,70 €	4.521,74 €	36.639,69 €	9.929,36 €	46.569,05 €	46.569,05 €
PS2786	Tècnic/a Mitjà/ana de Gestió	A2 20 E35	Facultat de Formació del Professorat	Facultat de Formació del Professorat	13.768,20 €	6.313,08 €	10.775,97 €	1.260,70 €	4.521,74 €	36.639,69 €	9.929,36 €	46.569,05 €	46.569,05 €
PS2794	Administratiu/va	C1 16 E023	Unitat de Suport als Instituts de Tarongers	Unitat de Suport als Instituts de Tarongers	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	35.686,97 €
PS2795	Administratiu/va	C1 16 E023	Unitat de Suport als Instituts de Paterna	Unitat de Suport als Instituts de Paterna	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	35.686,97 €
PS2796	Administratiu/va	C1 16 E023	Unitat de Suport als Instituts de Paterna	Unitat de Suport als Instituts de Paterna	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	35.686,97 €
PS2797	Administratiu/va	C1 16 E023	Facultat de Medicina i Odontologia	Facultat de Medicina i Odontologia	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	35.686,97 €
PS2798	Administratiu/va	C1 16 E023	Escola Tècnica Superior d'Enginyeria	Escola Tècnica Superior d'Enginyeria	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	35.686,97 €
PS2799	Administratiu/va	C1 16 E023	Escola Tècnica Superior d'Enginyeria	Escola Tècnica Superior d'Enginyeria	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	35.686,97 €
PS2800	Administratiu/va	C1 16 E023	Facultat de Formació del Professorat	Facultat de Formació del Professorat	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	35.686,97 €
PS2801	Administratiu/va	C1 16 E023	Facultat de Ciències Biològiques	Facultat de Ciències Biològiques	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	35.686,97 €
PS2802	Administratiu/va	C1 16 E023	Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació	Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	35.686,97 €
PS2803	Administratiu/va	C1 16 E023	Facultat de Química	Facultat de Química	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	35.686,97 €
PS2804	Administratiu/va	C1 16 E023	Facultat de Geografia i Història	Facultat de Geografia i Història	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	35.686,97 €
PS2805	Administratiu/va	C1 16 E023	Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació	Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	35.686,97 €
PS2806	Administratiu/va	C1 16 E023	Facultat de Dret	Facultat de Dret	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	35.686,97 €
PS2807	Administratiu/va	C1 16 E023	Facultat d'Infermeria i Podologia	Facultat d'Infermeria i Podologia	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	35.686,97 €
PS2824	Auxiliar d'Ofidis d'Instal·lacions Esportives	D 14 E13 (L)	Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport	Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport	8.603,76 €	4.379,64 €	5.997,60 €	1.069,95 €	3.150,42 €	23.201,37 €	6.287,57 €	29.488,94 €	29.488,94 €
												717.030,30 €	

TRANSFORMACIÓ DE LLOCS DE TREBALL											
Destinació	Nº LLOC	Classif.	Sou	CD	CE	Compensatori	Sou Extra	SOU	\$5	TOTAL	COST DIFERENCIAL
SERVEI DE CULTURA UNIVERSITARIA	PS2276	A1 24 E48	15.922,80 €	8.369,16 €	20.689,03 €	1.457,93 €	6.480,67 €	52.919,59 €	14.341,21 €	67.260,79 €	
SERVEI DE CULTURA UNIVERSITARIA	PS2781	A1 24 E46	15.922,80 €	8.369,16 €	18.336,36 €	1.457,93 €	6.088,56 €	50.174,81 €	13.597,37 €	63.772,18 €	-3.488,61 €
SERVEI TÈCNIC I DE MANTENIMENT	PS1448	C 16 E 15	10.337,52 €	5.024,28 €	6.351,58 €	1.172,40 €	3.385,10 €	26.270,88 €	7.119,41 €	33.390,28 €	
SERVEI TÈCNIC I DE MANTENIMENT	PS2782	C 18 E 24	10.337,52 €	5.024,28 €	8.066,88 €	1.172,40 €	3.670,98 €	28.272,06 €	7.661,73 €	35.933,79 €	2.543,50 €
SERVEI DE FORMACIÓ PERMANENT	PS1974	A1 24 E48	15.922,80 €	8.369,16 €	20.689,03 €	1.457,93 €	6.480,67 €	52.919,59 €	14.341,21 €	67.260,79 €	
SERVEI DE FORMACIÓ PERMANENT	PS2788	A1 24 E46	15.922,80 €	8.369,16 €	18.336,36 €	1.457,93 €	6.088,56 €	50.174,81 €	13.597,37 €	63.772,18 €	-3.488,61 €
SERVEI DE MARQUETING I COMUNICACIÓ	PS2272	A1 24 E46	15.922,80 €	8.369,16 €	18.336,36 €	1.457,93 €	6.088,56 €	50.174,81 €	13.597,37 €	63.772,18 €	
SERVEI DE MARQUETING I COMUNICACIÓ	PS2790	A1 20 E42	15.922,80 €	6.313,08 €	14.484,08 €	1.260,70 €	5.103,83 €	43.084,49 €	11.675,90 €	54.760,39 €	-9.011,79 €
FACULTAT D'ECONOMIA - DP. ANAUSI ECONOMIC	PS154	C2 14 E18	8.603,76 €	4.379,64 €	6.889,04 €	1.069,95 €	3.298,99 €	24.241,38 €	6.569,41 €	30.810,80 €	
FACULTAT D'ECONOMIA - DP. ANAUSI ECONOMIC	PS2808	C1 16 E23	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	4.876,17 €
FACULTAT DE MEDICINA I ODONTOLOGIA - DP. MEDICINA	PS282	C2 14 E18	8.603,76 €	4.379,64 €	6.889,04 €	1.069,95 €	3.298,99 €	24.241,38 €	6.569,41 €	30.810,80 €	
FACULTAT DE MEDICINA I ODONTOLOGIA - DP. MEDICINA	PS2809	C1 16 E23	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	4.876,17 €
FACULTAT DE MEDICINA I ODONTOLOGIA - DP. ANAT. HUM. H. CIEN I DOC. PAT	PS277	C2 14 E18	8.603,76 €	4.379,64 €	6.889,04 €	1.069,95 €	3.298,99 €	24.241,38 €	6.569,41 €	30.810,80 €	
FACULTAT DE MEDICINA I ODONTOLOGIA - DP. ANAT. HUM. H. CIEN I DOC. PAT	PS2810	C1 16 E23	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	4.876,17 €
FACULTAT DE FILOSOFIA I CIÈNCIES DE L'EDUCACIÓ - UGD E.D. COMP I HIST. ED.	PS383	C2 14 E18	8.603,76 €	4.379,64 €	6.889,04 €	1.069,95 €	3.298,99 €	24.241,38 €	6.569,41 €	30.810,80 €	
FACULTAT DE MEDICINA I ODONTOLOGIA - UGD E.D. COMP I HIST. ED. MET. D'INV I DIAG	PS2811	C1 16 E23	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	4.876,17 €
FACULTAT DE PSICOLOGIA I LOGOPEDIA - UGD PERS. AV I TRACT. PSI I MET. CC COMP.	PS392	C2 14 E18	8.603,76 €	4.379,64 €	6.889,04 €	1.069,95 €	3.298,99 €	24.241,38 €	6.569,41 €	30.810,80 €	
FACULTAT DE MEDICINA I ODONTOLOGIA - UGD PERS. AV I TRACT. PSI I MET. CC COMP.	PS2812	C1 16 E23	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	4.876,17 €
FACULTAT DE FARMÀCIA I CC DE L'ALIMENTACIÓ - DP. FARMACOLOGIA	PS892	C2 14 E18	8.603,76 €	4.379,64 €	6.889,04 €	1.069,95 €	3.298,99 €	24.241,38 €	6.569,41 €	30.810,80 €	
FACULTAT DE FARMÀCIA I CC DE L'ALIMENTACIÓ - DP. FARMACOLOGIA	PS2813	C1 16 E23	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	4.876,17 €
FACULTAT D'INFERMERIA I PODOLOGIA - DP. INFERMERIA	PS915	C2 14 E18	8.603,76 €	4.379,64 €	6.889,04 €	1.069,95 €	3.298,99 €	24.241,38 €	6.569,41 €	30.810,80 €	
FACULTAT D'INFERMERIA I PODOLOGIA - DP. INFERMERIA	PS2814	C1 16 E23	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	4.876,17 €
FACULTAT DE DRET - UGD PENAL, ROMA, ECL. FIL. DRET I POL.	PS1039	C2 14 E18	8.603,76 €	4.379,64 €	6.889,04 €	1.069,95 €	3.298,99 €	24.241,38 €	6.569,41 €	30.810,80 €	
FACULTAT DE DRET - UGD PENAL, ROMA, ECL. FIL. DRET I POL.	PS2815	C1 16 E23	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	4.876,17 €
FACULTAT DE CIÈNCIES BIOLÒGIQUES - BIOQ. I B. MOL.	PS1466	C2 14 E18	8.603,76 €	4.379,64 €	6.889,04 €	1.069,95 €	3.298,99 €	24.241,38 €	6.569,41 €	30.810,80 €	
FACULTAT DE CIÈNCIES BIOLÒGIQUES - BIOQ. I B. MOL.	PS2816	C1 16 E23	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	4.876,17 €
FACULTAT DE CIÈNCIES BIOLÒGIQUES - MICROBIOLOGIA I ECO.	PS1589	C2 14 E18	8.603,76 €	4.379,64 €	6.889,04 €	1.069,95 €	3.298,99 €	24.241,38 €	6.569,41 €	30.810,80 €	
FACULTAT DE CIÈNCIES BIOLÒGIQUES - MICROBIOLOGIA I ECO.	PS2817	C1 16 E23	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	4.876,17 €
FACULTAT DE CIÈNCIES BIOLÒGIQUES - UGD B. VEG. BOT. GEO.	PS2334	C2 14 E18	8.603,76 €	4.379,64 €	6.889,04 €	1.069,95 €	3.298,99 €	24.241,38 €	6.569,41 €	30.810,80 €	
FACULTAT DE CIÈNCIES BIOLÒGIQUES - UGD B. VEG. BOT. GEO.	PS2819	C1 16 E23	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	4.876,17 €
FACULTAT DE FARMÀCIA I CC DE L'ALIMENTACIÓ - DP. MED PR I S. PUB. CC	PS2363	C2 14 E18	8.603,76 €	4.379,64 €	6.889,04 €	1.069,95 €	3.298,99 €	24.241,38 €	6.569,41 €	30.810,80 €	
FACULTAT DE FARMÀCIA I CC DE L'ALIMENTACIÓ - DP. MED PR I S. PUB. CC	PS2820	C1 16 E23	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	4.876,17 €
FACULTAT DE CIÈNCIES MATEMÀTIQUES - UGD MATEMÀTIQUES I A. MAT.	PS2405	C2 14 E18	8.603,76 €	4.379,64 €	6.889,04 €	1.069,95 €	3.298,99 €	24.241,38 €	6.569,41 €	30.810,80 €	
FACULTAT DE CIÈNCIES MATEMÀTIQUES - UGD MATEMÀTIQUES I A. MAT.	PS2821	C1 16 E23	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	4.876,17 €
SERVEI DE PUBLICACIONS	PS1406	B/C 20 E35	12.035,28 €	6.313,08 €	10.775,97 €	1.260,70 €	4.581,86 €	34.966,89 €	9.476,03 €	44.442,92 €	
SERVEI DE PUBLICACIONS	PS2823	A2 20 E35	13.768,20 €	6.313,08 €	10.775,97 €	1.260,70 €	4.521,74 €	36.639,69 €	9.929,36 €	46.569,05 €	2.126,13 €
GERÈNCIA - SEGURETAT SOCIAL	PS2738	C1 16 E23	10.337,52 €	5.024,28 €	7.900,43 €	1.172,40 €	3.643,24 €	28.077,87 €	7.609,10 €	35.686,97 €	
GERÈNCIA - SEGURETAT SOCIAL	PS2738	A1 20 E42	15.922,80 €	6.313,08 €	14.484,08 €	1.260,70 €	5.103,83 €	43.084,49 €	11.675,90 €	54.760,39 €	19.073,42 €
COST TRANSFORMACIÓ LLOCS DE TREBALL		71.144,29 €									

REGULARITZACIÓ DE LLOCS DE TREBALL													
Destinació	Nº LLOC	Classif.	Sou	CD	CE	Compensatori	Sou Extra	SOU	SS	TOTAL	Columna1	Columna2	
6	ANALISTA SISTEMAS/AP	A1 20 E042	15.922,80 €	7.365,26 €	16.898,10 €	1.260,70 €	1.637,64 €	43.084,49 €	11.675,90 €	54.760,39 €	328.562,36 €		
PS2591, PS2593, PS2594, PS2592, PS2595, PS2596	ANALISTA	A1 22 E046	15.922,80 €	8.540,00 €	21.392,42 €	1.382,27 €	1.637,64 €	48.875,13 €	13.245,16 €	62.120,29 €	372.721,74 €	44.159,38 €	
2	TEC.SUP.DE INFORMACIO	A1 20 E040	15.922,80 €	7.365,26 €	15.967,84 €	1.260,70 €	1.637,64 €	42.154,24 €	11.423,80 €	53.578,04 €	107.156,08 €		
PS2589 i PS2590	TEC.SUP.DE INFORMACIO	A1 20 E042	15.922,80 €	7.365,26 €	16.898,10 €	1.260,70 €	1.637,64 €	43.084,49 €	11.675,90 €	54.760,39 €	109.520,79 €	2.364,71 €	
2	TS INVESTIGACI ON-	A1 20 E040	15.922,80 €	7.365,26 €	15.967,84 €	1.260,70 €	1.637,64 €	42.154,24 €	11.423,80 €	53.578,04 €	107.156,08 €		
PS2602 i PS2603	TS INVESTIGACI ON-	A1 20 E042	15.922,80 €	7.365,26 €	16.898,10 €	1.260,70 €	1.637,64 €	43.084,49 €	11.675,90 €	54.760,39 €	109.520,79 €	2.364,71 €	
3	INGENIERO/A TECNICO/A	A2 20 E035	13.768,20 €	7.365,26 €	12.571,97 €	1.260,70 €	1.673,56 €	36.639,69 €	9.929,36 €	46.569,04 €	139.707,13 €		
PS2613, PS2728 i PS2771	INGENIERO/A TECNICO/A	A2 22 E035	13.768,20 €	8.540,00 €	12.571,97 €	1.382,27 €	1.673,56 €	37.936,00 €	10.280,66 €	48.216,65 €	144.649,96 €	4.942,83 €	
2	TEC.MED. DE ANIMALARIO	A2 20 E035	13.768,20 €	7.365,26 €	12.571,97 €	1.260,70 €	1.673,56 €	36.639,69 €	9.929,36 €	46.569,04 €	93.138,09 €		
PS2628 i PS2629	TEC.MED. DE ANIMALARIO	E038	13.768,20 €	7.365,26 €	14.673,96 €	1.260,70 €	1.673,56 €	38.741,68 €	10.499,00 €	49.240,67 €	98.481,35 €	5.343,26 €	
40	SECRET. ALT CÀRREC	E032	10.337,52 €	6.613,18 €	11.480,98 €	1.257,53 €	1.489,12 €	31.178,32 €	8.449,33 €	39.627,65 €	1.585.106,02 €		
PS1422, PS1530, PS1971, PS588, PS1573, PS728, PS885, PS237, PS13, PS547, PS500, PS404, PS687, PS918, PS822, PS449, PS359, PS636, PS1778, PS899, PS1019, PS1915, PS2271, PS2486, PS1911, PS2002, PS963, PS968, PS1529, PS1912, PS1913, PS2495, PS960, PS961, PS962, PS965, PS966, PS967, PS977 i PS2322	SECRET. ALT CÀRREC	C1 18 E035	10.337,52 €	6.613,18 €	12.571,97 €	1.257,53 €	1.489,12 €	32.269,32 €	8.744,98 €	41.014,30 €	1.640.572,06 €	55.466,03 €	
2	TÈCNIC/A MECÀNIC/A	B 20 E035	12.035,28 €	6.313,08 €	10.775,97 €	1.260,70 €	4.581,86 €	34.966,89 €	9.476,03 €	44.442,92 €	88.885,83 €		
	TÈCNIC/A MECÀNIC/A	B 18 E032	12.035,28 €	5.668,44 €	9.840,84 €	1.257,53 €	4.074,00 €	32.876,08 €	9.220,25 €	42.096,34 €	84.192,68 €	-	4.693,15 €
3	DELINEANT	B 16 E023	12.035,28 €	5.861,66 €	9.217,17 €	1.172,40 €	3.643,24 €	31.929,75 €	7.609,10 €	39.538,85 €	118.616,54 €		
	DELINEANT	B 18 E032	12.035,28 €	5.668,44 €	9.840,84 €	1.257,53 €	4.074,00 €	32.876,08 €	9.220,25 €	42.096,34 €	126.289,02 €	7.672,48 €	
												117.620,25 €	
IMPORT AMORTITZACIÓ LLOCS TREBALL			117.620,25 €										

ANNEX IV RLT 1/2025

ACORD DE MESURES COMPLEMENTARIES A LA MODIFICACIÓ DE RLT 1/2025

I. PROTOCOL PER A LA REASSIGNACIÓ DE LLOCS DE TREBALL.

Com a conseqüència de la reordenació de la plantilla efectuada per la modificació de la RLT 1/2015, quan es produïska en unitats administratives una transformació de llocs de treball ocupats per personal funcionari de carrera titular del lloc, es procedirà a la reassignació de llocs de treball amb caràcter definitiu i sense perjudici de la participació dels interessats en els següents concursos.

Les persones afectades podran optar per triar qualsevol plaça vacant de la seua escala amb la mateixa classificació que el seu lloc d'origen. En cas de concurrència tindran prioritat els funcionaris per a romandre en el seu actual torn de treball, en segon terme en l'àmbit del seu Centre o Servei i, en tercer terme, del seu Campus.

En última instància es recorrerà als criteris d'antiguitat següents:

1. La persona amb més antiguitat en la Universitat de València.
2. En cas d'empat, la persona amb més serveis reconeguts en l'administració pública.
3. En cas de persistir l'empat, la persona de més edat.
4. En cas de persistir l'empat, per sorteig

II. COMPLEMENT PERSONAL TRANSITORI

Com a conseqüència de la transformació del lloc de treball PS1729 en el lloc PS2774 acordada en la modificació de la RLT 1/2024:

Per necessitats institucionals, el lloc de treball vacant nº PS1729 denominat Oficial de Laboratori, classificat com C1 16 E23 adscrit a la Unitat de Suport a Instituts de Paterna, Institut Universitari de Ciència dels Materials, es transforma amb ocupació a extingir en el lloc nº PS2774, denominat Tècnic/a Mecànic/a, escala Tècnica Mecànica, classificat com B 20 E35 (AE), amb la mateixa destinació. Aquesta modificació comporta increment pressupostari per tindre el lloc creat una major classificació.

Es reconeix a les persones funcionaries de carrera titulars de llocs de treball classificats per al seu desenvolupament en l'Escala Tècnica Mecànica un complement personal transitori, d'import equivalent a les seues retribucions complementàries actuals (B 20 E035), a fi de garantir la integritat de les seues condicions retributives.

ACORD PER A LA REVISIÓ DEL COMPONENT COMPENSATORI DEL COMPLEMENT ESPECÍFIC

El component compensatori del complement específic és un component retributiu creat pel Decret 56/2004 del Consell de la Generalitat Valenciana, amb una quantia vinculada al nivell del complement de destinació, dins dels conceptes retributius en l'àmbit de la regulació de la Funció Pública Valenciana. L'aplicació d'aquest concepte en l'àmbit de la Universitat de València ha estat determinada, previ acord de la Mesa Negociadora, per l'addenda segona a l'Acord de Condicions de Treball 2004, aprovada pel Consell de Govern de 29 de novembre de 2005 (ACGUV 366/2005), i l'Acord de Condicions de Treball 2008-2011, aprovat pel Consell de Govern de 30 de setembre de 2008 (ACGUV 167/2008).

Finalitzada la vigència d'aquests acords, el component compensatori del complement específic es va consolidar dins de l'estructura retributiva del PTGAS de la Universitat de València per acord del Consell de Govern de 30 de juliol de 2012 (ACGUV 186/2012), i ha estat actualitzat d'acord amb les variacions retributives aplicables al personal empleat públic, d'acord amb les successives lleis de pressupostos.

L'any 2018 es va produir una modificació extraordinària d'aquest component d'acord amb l'article 2.3 del Reial Decret Llei 24/2018 i la Disposició Addicional quarta del Decret Llei 1/2019, del Consell que van establir la possibilitat d'un increment retributiu addicional del 0,25 per cent de la massa salarial, que s'hauria de distribuir prèvia negociació sindical. Això es va a fer d'acord amb compromisos previs contemplats en l'ACGUV 167/2008.

Aquesta modificació singular dels imports en 2018, amb efectes en 2019, no ha d'entendre's com una modificació de l'estructura del component compensatori. D'acord amb el que ha estat exposat es proposa un augment del component compensatori del complement específic actual, per a l'any 2026, equivalent a un 75% dels imports unitaris del component compensatori 2018, actualitzats a 2025, amb els augments genèrics contemplats en la legislació general.

En atenció al que ha estat exposat s'acorda:

1.- Establir per a l'any 2026 les següents quanties anuals, que s'abonaran en dos pagaments als mesos de març i setembre:

CD	Import
30	3.903,29 €
29	3.500,93 €
28	3.415,19 €
27	3.265,11 €
26	2.864,64 €
25	2.541,58 €
24	2.471,41 €
23	2.316,66 €
22	2.269,21 €
21	2.106,76 €
20	2.025,95 €
19	1.922,60 €
18	1.945,22 €
17	1.834,49 €
16	1.782,22 €
15	1.693,22 €
14	1.601,74 €

2.- La quantia del component compensatori del complement específic dels exercicis successius es revisarà d'acord amb les variacions retributives aplicables als funcionaris públics.